

МАЯК

прогресса

СУББОТА,
15
ДЕКАБРЯ
1984 г.
№ 150
Цена 3 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Перевод экономики на рельсы интенсификации может быть достигнут лишь на основе научно-технического прогресса. Следует повсеместно добиваться решительного повышения производительности труда и улучшения качества продукции. Не менее важно настойчиво продолжать во всех отраслях линию на усиление режима экономии, совершенствование управления и хозяйственного механизма.

К. У. ЧЕРНЕНКО.

РАБОЧЕЙ ИНИЦИАТИВЕ — ИНЖЕНЕРНУЮ ПОДДЕРЖКУ

В ЭТИ декабрьские дни все новые коллективы бригад, цехов, предприятий рапортуют о досрочном завершении планов четвертого года пятилетки. Примечательно, что во всех сообщениях о трудовых успехах есть строчка, которая свидетельствует, что «рост объемов производства достигнут за счет роста производительности труда». Это значит, что каждый член коллектива на своем рабочем месте проявил инициативу, творчески относился к делу, использовал передовые приемы и методы труда и в результате сделал больше, чем предусмотрено нормой.

Инициатива работника, его хозяйское отношение к народному достоянию — решающие факторы нашего движения вперед. Одобрить начинание, словом поддержать человека — лишь полдела. Нужна конкретная помощь, технически обоснованные решения для развития инициативы, с тем, чтобы большее число трудящихся приняло ее.

Вот почему важно, чтобы патристический почин передовых ленинградских коллективов «Весь рост объемов производства — за счет технического прогресса, максимальной загрузки оборудования и экономии ресурсов» нашел последователей на каждом предприятии.

Для ленинградцев, тружеников нашего города, стержнем всей этой большой работы становится реализация территориальной целевой комплексной программы «Интенсификация-90». Она направлена на использование каждым предприятием всех резервов для приведения в действие всего производственного и научного потенциала, дальнейшую концентрацию и специализацию производства, укрепление его связи с наукой, совершенствование управления, увеличение выпуска продукции при одновременном сокращении числа работающих.

Рабочая инициатива должна получить инженерную поддержку. Реализация программы, главным образом, находит свою основу в разработках инженера, технолога, механика каждого предприятия. На каждом рабочем месте необходимо определить его потенциал — что может дать оборудование, приспособления, агрегаты, если их использовать с полной нагрузкой.

Большой вклад в выполнение планов экономического и социального развития коллективов, повышение интенсификации экономики города вносят рационализаторы и изобретатели. С начала текущей пятилетки на предприятиях и в организациях города, например, внедрено около 4 тысяч изобретений и усовершенствований. Получена экономия более 10 млн. рублей. 74 процента рационализаторских предложений и изобретений направлено на повышение технического уровня производства.

На главном направлении интенсификации производства — внедрении научно-технического прогресса — решением бюро горкома партии утвержден совет. Состоялось уже два заседания президиума совета, на которых обсуждены важные вопросы интенсификации промышленных предприятий города. Опыт работы по реализации программы на недавнем заседании президиума поделились руководители ряда предприятий и организаций города, утверждены составы секций совета. Президиум принял решения: о мерах по практической реализации программы «Интенсификация-90», по экономии топливно-энергетических ресурсов, об участии предприятий и организаций города в смотре лучших разработок изобретателей, рационализаторов и новаторов Ленинграда и области.

Долг партийных организаций, хозяйственных руководителей обеспечить действенный контроль за практическим воплощением в жизнь намеченных программ интенсификации нашей экономики.

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ:

18 декабря 1984 года в 14 часов в ДК «Строитель» состоится двенадцатая сессия городского Совета восемнадцатого созыва.

На рассмотрение сессии выносятся вопросы:

«О плане комплексного экономического и социального развития г. Сосновый Бор на 1985 год и ходе выполнения плана в 1984 году»;

«О бюджете города на 1985 год и исполнении бюджета за 1983 год».

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!



ТВОРЧЕСКИЙ АЗАРТ

ЖЕНЫ их частенько подшучивают: «Вы уж на работу, прямо как на праздник, ходите...» А иногда и сердятся: как станут Сергей Иванович и Николай Васильевич о своей кузнице толковать, так ничем их не оставишь. А то еще возьмут лист бумаги да чертежив всякие рисовать начнут, как будто на работе для этого времени не хватает...

Ну, а как же не чертить, не обсуждать, если и дома, в выходной, идея не дает покоя? Если неожиданно пришло решение, о котором все время думал?

Второй десяток лет трудятся в кузнице ремонтно-механического завода управления промышленных предприятий Н. В. Савельев и С. И. Годунов. А когда человек так долго работает на одном и том же месте, значит, место это чем-то ему нравится.

— Интересно у нас, — рассказывает Николай Васильевич. — Заказы все время разные, новые, не соскучишься. Постоянно приходится голову ломать, как побыстрее выполнить ту или иную партию — работа ведь у нас сдельная. Да и строители подгоняют. Вот и занимаемся рационализацией.

— Вообще-то дело не только в этом, — добавляет Сергей Иванович. — Рационализация — сама по себе увлекательная штука. Если видишь, что можно что-то

усовершенствовать, сделать лучше, быстрее, мимо уже не пройдешь.

За время работы в УПП Н. В. Савельев, кавалер ордена «Знак Почета», трижды завоевывал звание «Лучший рационализатор Сосновоборского управления строительства». С. И. Годунов — дважды. При этом подавляющее большинство предложений подано и внедрено ими совместно.

Конструкции штампов, которые они самостоятельно разрабатывают, позволяют в несколько раз сокращать количество ручного труда, экономить металл. Таковы, к примеру, предложения, поданные рационализаторами в этом году: штампы для вырубki пятак стоек газонных ограждений, для одновременной пробивки и гнутья шайб ковшей элеватора, для пробивки отверстий в проушинах строительных лесов.

Обычно, когда рассказывают о деятельности рационализаторов, приводят внушительные цифры экономического эффекта, полученного в результате внедрения их предложений. Н. В. Савельев и С. И. Годунов такими цифрами похвастаться не могут. Зато могут сказать о другом — о постоянном повышении производительности труда. Регулярно перевыполнили плановые задания не менее, чем на 140 процентов, они сегодня работа-

ют уже в счет июня 1985 года.

При слове «кузнец» представляется рослый, крепкий человек, освещенный огненными бликами горна, с оглушительным звоном бьющий тяжелым молотом по раскаленной заготовке. Такую картину и увидел, кстати, в свое время семнадцатилетний Сергей Годунов в небольшой деревенской кузне. И то, что мы сейчас называем выбором жизненного пути, свершилось в нем как-то само-собой, сразу и бесповоротно.

Нынешняя кузница совсем другая. Пневматический молот, три прессы, горн, пламя в котором уже не нужно раздувать традиционными мехами. Но люди... После их железного рукопожатия, после разговора с ними, обильно приправленного шутками, невольно вспоминаешь слова известной песни: «Мы кузнецы, и дух наш молод...» А молод дух потому, что знаком Николаю Васильевичу Савельеву и Сергею Ивановичу Годунову творческий азарт — состояние, когда в поисках нужного решения, в поисках нового забываешь обо всем. И даже не обращаешь внимания на ворчанье жены.

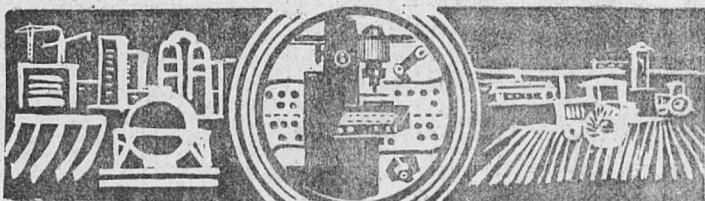
О. КОМАРОВ

На снимке (слева направо): С. И. Годунов и Н. В. Савельев.

Фото Г. Сафонова

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

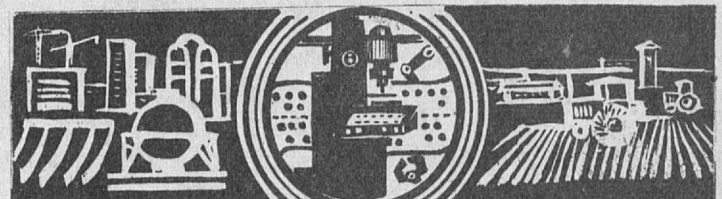
- Пятилетку — досрочно!
- Экономике — партийное руководство
- Там, где ищут резервы
- Бригадам — зеленую улицу



ИНТЕНСИФИКАЦИЯ • 90

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- Достижения науки — в практику
- Честь по труду
- Внимание: новинки для всех



ИНТЕНСИФИКАЦИЯ · 90

ПАРТКОМ: СТИЛЬ РАБОТЫ

НЕ ТОЛЬКО ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ

РЕШЕНИЕ задач, определенных программой «Интенсификация-90», потребует творческого подхода к делу, широкого использования резервов на каждом рабочем месте. Какую роль в этом процессе должен взять на себя партийный комитет, на чем сконцентрировать внимание коммунистов? Об этом беседует наш корреспондент А. ЖИЛИНОВ с секретарем парткома Сосновоборского управления строительства В. Г. ТИХОНОМКО.

— Ваш коллектив с научно-техническим прогрессом дружит давно и крепко. Ведь особая сложность в подавляющей массе работ, выполняемых при сооружении ЛАЗС имени В. И. Ленина, — это проектирование объектов города, требовала широкого применения новейших достижений науки и техники. Знаете ли вы о том, что разработка и осуществление организационно-технических мероприятий не только позволяет строителю выполнять все технико-экономические показатели, сокращая себестоимость строительных работ, трудовые затраты, но и способствует росту производительности труда, особенно в конце пятилетия, возрастает. На первый план выходит проблема, которую можно назвать так: назад хоть и существовали, но не были таними остроими: дефицит кадров и отсюда — необходимость широкой механизации, сокращения доли ручного труда, вопросы управления и оперативного планирования, ведь сегодня объектов у строителя больше, а значит, труднее находить их материально-техническое обеспечение.

— Действительно, курс на интенсификацию наш коллектив взял давно. Сегодня на стройке широко применяются бетононасосы, нематематическая сборная опалубка, комплексная механизация кровельных и малярных работ. Механизировано приготвление битумных мастик. Освоен выпуск бетонов и растворов с пластификаторами повышенной эффективности и антиморозными добавками. Планируется освоение новых прогрессивных железобетонных конструкций и изделий. Идет реконструкция базы УПП.

Но, учитывая требования ЦК КПСС, Ленинградского обкома партии, мы будем строить в будущем эту работу более планомерно и целенаправленно. Особое значение в новых условиях, о которых мы говорили, приобретает повышение уровня планирования и контроля за реализацией планов внедрения научно-технических достижений, научной организации труда и управления на основе передового опыта родственных предприятий отрасли, ленинградских организаций. Предметный разговор о задачах хозяйственных руководителей и партийных организаций в этом направлении шел на заседании бюро парткома, утвердившем план мероприятий по реализации программы интенсификации экономики на предприятии.

По рекомендации ОК КПСС у нас разработан целый ряд программ в рамках «Интенсификация - 90». Их формирование потребовало серьезной подготовительной работы.

Что на сегодняшний день можно отнести к главным недостаткам в плане внедрения нового на предприятии? Критический подход к оценке достигнутого следует признать, что пока многие мероприятия планов по

новой технике и научной организации труда внедряются с большим опозданием. Так, в управлении механизация в течение двух лет изготавливают пневмомотолоток на автоходу. В управлении энергообеспечения из года в год откладывается изготовление не установок «Пена-2» для контроля оконных проемов. В УАТЕ изготовлено только два съемных кузова автомобиля вместо пяти запланированных...

Бригадным подрядом выполняется чуть больше 40 процентов работ. Когда-то мы могли гордиться этими показателями, но то, что вчера было хорошо, сегодня не удовлетворяет ни в коей мере. Надо признать, что наши цеховые партийные организации, комиссии партбюро и парткома недостаточно настойчиво занимались этими вопросами, недостаточно контролировали деятельность администрации. Для успешной работы по внедрению достижений науки и технического прогресса каждому коллективу необходимо иметь конкретные ориентиры, каждый труженник должен реально представлять свои задачи, предприниматься в этом направлении?

— Нацеливать на поиск резервов производства призвана прежде всего система экономического и политического образования, школы передового опыта. Необходимо поднимать роль постоянных действующих производственных совещаний, короче говоря, всеми формами работы, действенность всех общественных организаций доносить до сознания труженника, убеждать в том, что без внедрения нового на каждом рабочем месте и его освоения план выполнить сегодня невозможно. Строя свою работу по внедрению новой техники и технологии, надо учитывать не только экономические факторы. К примеру, на заседании парткома главный инженер СМУ-5 В. П. Козаченко совершенно справедливо говорил о том, что, действуя по принципу одной только слышной всеобщей механизации, мы не добьемся успеха. Одно время в СМУ-5 начали насыщать бригады всевозможными механизмами. Мало того, что не решились при этом вопросы обучения рабочих, обслуживания и ремонта техники, но главное — не учли того, что люди не готовы к этой перемене. Они не привыкли работать с механизмами, пока в избытке была подсобная рабочая сила.

В контроле за реализацией намеченного должны сыграть свое слово комиссии по контролю деятельности администрации при парткоме и партбюро.

В контроле за реализацией намеченного должны сыграть свое слово комиссии по контролю деятельности администрации при парткоме и партбюро.

НОВОЕ, ПЕРЕДОВОЕ

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

ДВАДЦАТЬ пять лет назад Е. П. Иванов начал работать в цехах, на месте которых сейчас находится Сосновоборский машиностроительный завод. Четверть века Евгений Павлович является бессменным бригадиром. Сейчас он возглавляет коллектив сборщиков нестандартного оборудования.

Успешно работая над улучшением качества выпускаемой продукции, бригада имеет личное клеймо. В первом квартале этого года она заняла первое место в соревновании по отрасли.

Евгений Павлович награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За трудовую доблесть», дипломом ВДНХ. Его фотографии можно увидеть на заводской Доске почета.

Ежемесячно выполняет плановые задания на 130—140 процентов, бригада прилагает все силы, знания и опыт, чтобы выполнить социальное задание: «Пятилетку — к 40-летию Победы».

Фото Г. Сафонова

ТАМ, ГДЕ ИЩУТ РЕЗЕРВЫ

С ЧЕГО начинается любая стройка? Еще до того, как поднимать стены здания, должен выполнен нулевой цикл и даже вырыт котлован, территория строительной площадки ограждается. Сколько их было, подсобных заборов высотой в 2—2,5 метра в нашем городе совсем недавно, каких-нибудь два-три года назад! Сколько труда, особенно в зимний период, ушло на их возведение, сколько материалов затрачено на изготовление! Причем за время строительства эти материалы в большинстве своем приходили в негодность и безвозвратно терялись.

Так было. Сегодня тоже, конечно, любая стройплощадка ограждается, но вместо «монументальных» заборов — легкие сетчатые элементы, из которых быстро можно собрать ограждение любой протяженности с минимальными затратами. А главное — эти элементы после окончания строительства можно быстро демонтировать и многократно использовать по мере надобности в дальнейшем.

Пример элементарный, но очень наглядный, причем не только для специалистов, но и для любого горожанина, и именно поэтому с него мы начали свой рассказ об одном из направлений работы по интенсификации и повышению производительности труда в Сосновоборском управлении строительства.

Ведь как было совсем недавно? Каждое строительномонтажное управление самостоятельно заготавливало всю необходимую для ведения работ оснастку и инвентарь. Как правило, ремонтно-механический завод и деревообрабатывающий цех предприятия, которые занимались их изготовлением. Использовались материалы, которые островецкие не имели, инвентаря и оснастки все равно не хватало. А стройка не ждала и на скорую руку изготовлялись всякие подсобные средства, не отвечающие зачастую элементарным требованиям. Кроме того, в строительномонтажных управлениях не могли обеспечить качественную и своевременную ремонт инвентаря и оснастки, и они раньше времени выходили из строя. А ведь от качества, надежности тех же строительных лесов, лестниц и всевозможных вышек напрямую зависит постановка охраны труда и техники безопасности.

Весь этот круг вопросов — экономических, производственных, социальных — учитывало руководство СУС, принимая решение о создании при управлении производственно-технологиче-



Фото Г. Сафонова

КОГДА ЕСТЬ ХОЗЯИН

ского комплекта специализированного участка проката оснастки и инвентаря. Не вдаваясь в технические подробности о р г а н и з а ц и ях, выполняя социальные вопросы, принцип постановки дела можно сформулировать так: полновластным хозяином всей оснастки и инвентаря на стройке стал этот специализированный участок. Коллективы строительномонтажных управлений поддают заявки, в которых указывают, какие именно виды инвентаря и оснастки им в предстоящем квартале, с уточнением по месяцам, и на какой срок. Последнее обстоятельство немаловажно: оно позволяет

маневрировать имеющимися ресурсами, использовать их с максимальной отдачей. За нарушение сроков предусмотренные санкции.

Было бы натяжкой сказать, что все руководители среднего звена сразу же восприняли подобный порядок с восторгом. Выразились опасения, что не будет выдержана необходимая четкость доставки заказанного, сказывался психологический фактор — кто руководствовался принципом: пусть инвентаря будет меньше и худшего качества, но чтоб он был «мой» и всегда под рукой.

Но как известно, лучший судья — время. И оно доказало целесообразность и выгоды новой организации дела. Да и срок эксплуатации инвентаря и оснастки значительно вырос. Во-первых, после возвращения их на специализированный участок здесь выполняются необходимые ремонтные работы. Во-вторых, помня о том, что инвентарь и оснастка должны слезть, когда потребность в них отпадет, на местах стали эксплуатировать их гораздо бережливее, а не сваливать где и как попало, что бывало раньше.

Коллектив специализированного участка небольшой — начальник, мастер, ведущий складом, шесть рабочих. А некоторые представленные о характере их работы дают следующие цифры.

В настоящее время в прокате находится 123 вида оснастки, в том числе 22 типа грузозахватных и 16 монтажных приспособлений. 16 видов тары, 21 тип лестниц, 24 вида

«люлек» и вышек, по четыре вида строительных лесов и шарнирно-панельных подмостей. По заявкам подразделений выдаются защитно-охранительные (их 6,5 километра) и защитные (их 8,3 километра) ограждения. Кроме того, эксплуатируется 1,9 километра ограждений рабочих мест на высоте. Общая балансовая стоимость инвентаря — около 650 тысяч рублей. И эта цифра ежемесячно возрастает.

В соответствии с заявками участок отправляет, причем не только на стройки города, но и в Копорье, на строящиеся объекты Лужского рыбоперерабатывающего завода, по многим другим адресам необходимые инвентаря и оснастки. И регулярно сюда, на центральную базу проката, возвращается то, надобность в чем уже отпала — для хранения и ремонта. Это выгодно и удобно как для каждого строительномонтажного подразделения, так и для управления строительства в целом.

Но хотя сделано уже многое, сегодня нельзя сказать, что все вопросы обеспечения наших подразделений инвентарем и оснасткой уже решены — рассказывать главный инженер СУС В. Т. Шевцов. Вспомышь их пока еще не хватает. Большую часть инвентаря мы изготавливаем собственными силами, часть получаем по кооперированным поставкам со строителем. Очень помог нам в этом году коллектив Сосновоборского машиностроительного завода. Им изготовлено 20 специальных бадей для бетона. Бадьи удобны, сделаны качественно, и не случайно сейчас заявки из подразделений поступают только на них. Мы строим объекты целого ряда министерств и ведомств, и думаем, соответствующие руководители также помогут нам в изготовлении некоторых видов инвентаря и оснастки.

Остро стоит вопрос о расширении базы участка для ведения ремонтных работ. Строится специальный производственно-бытовой корпус. В будущем году, когда решится вопрос о обеспечении его теплом, все работы будут выполняться «под крышей», что скажется на сроках и качестве.

А все это вместе взятое поможет решить нашему коллективу задачу, поставленную партией перед строителями — возводить объекты быстрее, качественнее, экономичнее.

А. СТАСЕЛКО

ВА КАЖДОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО!

БРИГАДАМ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

ВСЕ мы помним, сколько огорчений доставляет «двойка» в школьном дневнике. А «единица»? Тут и говорить нечего: «оля» является союзом, уж из ряда вон выходящее, повелевающее своего владельца в отчаяние, обрушивающее на его голову громы и молнии родительского гнева. Но в жизни бывает и так, что «единица» не менее ценна, чем «пятерка»...

В социалистических обязательствах электрического цеха Ленинградского атомного электростанции имени В. И. Ленина есть пункт, посвященный дальнейшему развитию бригадной формы организации труда. Год еще не закончился, а обязательство это перекроить уже втрое — вместо 5 организовано 15 коллективов, работающих с применением коэффициента трудового участия. Чем же привлекает людей работа по-новому?

Чтобы ответить на этот вопрос, давайте оглянемся в недалекое прошлое. Весна 1982-го. На электростанции разрабатывается внедрение комплексной системы управления качеством энергетического производства на базе бригадной формы организации труда. В электростанции первыми двумя бригадами стали коллективы электромонтеров по ремонту электрооборудования, которые возглавили бригады В. И. Лемешева и А. Н. Макурина, мастера В. Л. Баянова и Н. А. Воинова.

Первым всегда трудно. Даже сама процедура перехода на новую форму работы была тогда чрезвычайно сложной и длилась не один месяц. Немало неприятностей доставляла бригадиром провоздвигать отчетность. Многие вопросы вызывала оплата труда.

— Но, наверное, самая главная трудность заключалась в перестройке психологии людей, — вспоминает Вячеслав Леонидович Баянов. — Ведь раньше, прямо скажем, была уравниловка: одни работают похуже, другие получше, а премию все получают одинаковую. С созданием бригады положение изменилось — премию стали распределять с учетом коэффициента трудового участия. За каждый проступок — брак ли в работе, нарушение производственной

дисциплины или техники безопасности — этот коэффициент снижается. Не всем это, конечно, пришлось по душе. Ведь раньше нерадивых было, так сказать, не видно. А тут, если плохо работаешь, «вольничать» сразу же начинаешь чувствовать осуждение товарищей. Двое у нас даже уволились. Поработали после создания бригады — несколько месяцев — и не выдержали новых требований. Но это случай, в общем-то, не показательный, я бы даже сказал, редкий. В основном люди правильно поняли преимущества новой системы, и большую роль сыграли в этом наши опытные рабочие, такие, например, как Е. А. Голодаев, М. И. Стригин, А. В. Герасимов, А. И. Буяк. В коллективе у нас всего десять человек, и лич-

ный пример каждого имеет очень существенное значение. Бригады В. И. Лемешева и А. Н. Макурина довольно долго, больше года, были в цехе единственным, кто решился перейти на новую форму организации труда. Другие прикративали лис, примеривались, сравнивали. Шел как бы своеобразный эксперимент. Сегодня, когда в составе бригад трудится почти восемьдесят процентов персонала цеха, и работа в этом направлении активно продолжается, можно сказать, что проверка временем пройдена успешно. В коллективах, работающих с применением КТУ, укрепилась дисциплина, возросла производительность труда. Повысилась надежность ремонтов, от которых напрямую зависит выработка электроэнергии.

Однако не менее важна и другая сторона дела. Началась в бригадах перепроверка весьма велика была разница между самым высоким и самым низким коэффициентами трудового участия. Иными словами, были в коллективах свои лидеры, свои середнячки, свои отстающие. Теперь, спустя два с половиной года, разница в коэффициентах стала минимальной. То есть уровень мастерства в бригадах вырос, выровнялся, отстающие подтянулись.

Вот и получается, что «единица» — а именно таков средний коэффициент трудового участия — самая высокая оценка деятельности бригады: она говорит о том, что коллектив стал единым целым, где все равны, где все обладают высоким чувством ответственности за порученное дело, где у людей вырабатывается новое отношение к труду.

О. ВАСИЛЬЕВ

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ



ЧЕТЫРЕ года назад, отслужив в армии, Р. И. Нигматуллин вновь вернулся в управление механизации, где раньше работал машинистом автокрана. За годы службы Равиль еще сильнее полюбилась с техникой и понал, что работать с ней — его призвание. Товарищи по работе ценят его как добросовестного, исполнительного, знающего свою работу специалиста. Машину автокрана Р. И. Нигматуллин имеет высший квалификационный разряд, недавно без отрыва от производства окончил среднюю школу. Он хороший наставник молодых рабочих, участвует в управлении механизации из профтехучилища.

Ударник коммунистического труда Равиль Нигматуллин неоднократно выходил победителем в соревнованиях, имеет много благодарностей и поощрений.

ДОСТИЖЕНИЯ НАУКИ — В ПРАКТИКУ

Надежный помощник — ЭВМ

ШИРОКОЕ использование вычислительной техники в народном хозяйстве стало приметой нашего времени. Электронно-вычислительная техника все прочнее утверждается в управлении производственными и технологическими процессами. Скорость обработки информации, недоступная человеку, точность позволяют организовать производство на качественно новом уровне.

«Хлеб» стройки — строительные материалы, раствор, асфальт, бетон, дерево поставляют городу управлению промышленных предприятий. Ежедневно десятки объектов необходимо обеспечить изделиями сотен наименований. Планирование процессов распределения строительных материалов выполняется в сложнейшие плано-экономические расчеты, оперативно вышлите которые можно только с помощью ЭВМ.

Полтора года назад в Сосновоборском управлении и строительстве так начали решаться системы программ «Супер» и «Надры». С помощью программ «Супер» ЭВМ разработала графики поставки растворов на строительные объекты, реальные карты водителей, таблицы снабжения и другие плано-экономические показатели. Машинисты извлекли диспетчеров от рутинной работы составления документации, внесла жесткую согласованность в действия поставщиков и строителей.

Возможности ЭВМ были по достоинству оценены отделом кадров СУС. Благодаря программе «Надры» ЭВМ внесет свой вклад в организацию бригадного подряда подразделений строительномонтажных управлений. Сейчас готовится нормативная база для расчетов комплекса задач по бригадному подряду.

Подобные ЭВМ — один из «кирипичиков» единой вычислительной системы, которую планируется создать в нашем городе в будущем.

Откровенно говоря, в помещении центрального телеграфа не очень уютно. Здесь стоит сильный шум, освещается оно лишь лампами дневного света. Да и внешний вид аппаратов, с которыми работают телеграфисты, не отличается привлекательностью. Но среди стареньких «СТ-35» примечают несколько аппаратов современной конструкции. — Это и есть новые устройства «Т-100», которыми мы планируем заменить старый парк телеграфа, — говорит начальник линейно-технического узла связи Э. И. Орловский.

А как вы преимущественно «Т-100»? Об этом, наверное, лучше расскажет старший телеграфист Людмила Ивановна Мальцева. На столе у Л. И. Мальцевой ворох бумажной ленты. Она вычитывает тексты, разрезает ленту на куски и приклеивает к бланкам телеграмм. — Новый аппарат «Т-100» во многом удобнее старого, — Л. И. Мальцева на несколько минут отвлечлась от работы. — У него мягче клавиатура, предусмотрена подсветка набираемого текста, а главное — «Т-100» работает в два раза быстрее старого. Это значительно повышает производительность труда коллектива телеграфного узла. Новые аппараты тише работают. Для нас, телеграфистов, про-

Достижения науки — в практику

Надежный помощник — ЭВМ

Широкое использование вычислительной техники в народном хозяйстве стало приметой нашего времени. Электронно-вычислительная техника все прочнее утверждается в управлении производственными и технологическими процессами. Скорость обработки информации, недоступная человеку, точность позволяют организовать производство на качественно новом уровне.

«Хлеб» стройки — строительные материалы, раствор, асфальт, бетон, дерево поставляют городу управлению промышленных предприятий. Ежедневно десятки объектов необходимо обеспечить изделиями сотен наименований. Планирование процессов распределения строительных материалов выполняется в сложнейшие плано-экономические расчеты, оперативно вышлите которые можно только с помощью ЭВМ.

Полтора года назад в Сосновоборском управлении и строительстве так начали решаться системы программ «Супер» и «Надры». С помощью программ «Супер» ЭВМ разработала графики поставки растворов на строительные объекты, реальные карты водителей, таблицы снабжения и другие плано-экономические показатели. Машинисты извлекли диспетчеров от рутинной работы составления документации, внесла жесткую согласованность в действия поставщиков и строителей.

Возможности ЭВМ были по достоинству оценены отделом кадров СУС. Благодаря программе «Надры» ЭВМ внесет свой вклад в организацию бригадного подряда подразделений строительномонтажных управлений. Сейчас готовится нормативная база для расчетов комплекса задач по бригадному подряду.

Подобные ЭВМ — один из «кирипичиков» единой вычислительной системы, которую планируется создать в нашем городе в будущем.

Откровенно говоря, в помещении центрального телеграфа не очень уютно. Здесь стоит сильный шум, освещается оно лишь лампами дневного света. Да и внешний вид аппаратов, с которыми работают телеграфисты, не отличается привлекательностью. Но среди стареньких «СТ-35» примечают несколько аппаратов современной конструкции. — Это и есть новые устройства «Т-100», которыми мы планируем заменить старый парк телеграфа, — говорит начальник линейно-технического узла связи Э. И. Орловский.

А как вы преимущественно «Т-100»? Об этом, наверное, лучше расскажет старший телеграфист Людмила Ивановна Мальцева. На столе у Л. И. Мальцевой ворох бумажной ленты. Она вычитывает тексты, разрезает ленту на куски и приклеивает к бланкам телеграмм. — Новый аппарат «Т-100» во многом удобнее старого, — Л. И. Мальцева на несколько минут отвлечлась от работы. — У него мягче клавиатура, предусмотрена подсветка набираемого текста, а главное — «Т-100» работает в два раза быстрее старого. Это значительно повышает производительность труда коллектива телеграфного узла. Новые аппараты тише работают. Для нас, телеграфистов, про-

Из среднего ПТУ-236 сообщают:

10 ДЕКАБРЯ исполнилось 43 года с того дня, как совершил свой бессмертный подвиг командир отделения разведчиков первого батальона 5-й отдельной бригады морской пехоты сержант В. И. Вересов. Обеспечивая отход товарищей по оружию, он последней гранатой подорвал себя и окруживших его врагов. За этот подвиг сержант Вересов был посмертно удостоен звания Героя Советского Союза.

10 декабря в среднем ПТУ-236 прошла общеучилищная линейка, посвящен-

ная памяти героя.

О жизненном пути воспитанника трудовых резервов, комсомольца В. Вересова рассказал учащийся 107-й группы И. Ермоленко.

Перед учащимися выступили участники Великой Отечественной войны — председатель секции ветеранов Ораниенбаумского плацдарма П. А. Черкасов и работник управления капитального строительства А. А. Фроль. Они напомнили ребятам о мужестве защитников города Ленина в годы войны, о том, что сделано и делается тружениками нашего города для увековечения памяти защитников ленинградской «малой земли».

Член комитета комсомола училища И. Вернигора зачитала текст обращения комитета ВЛКСМ и бюро учи-

тельской комсомольской организации к комсомольцам, всему коллективу училища. «Хорошая учеба, трудовые дела, дальнейшее укрепление дисциплинированности и организованности, — говорится в обращении, — лучшее свидетельство нашей верности памяти тех, кто отдал жизнь за Родину, наш подарок 40-летию Победы».

386 РУБЛЕЙ, заработанных на полях совхоза «Кронштадтский», перечислили в Советский фонд мира коллектив среднего ПТУ-236. А всего с начала года с учетом суммы, внесенной в Фонд мира через комитет комсомола СУС, училище перечислило более 1300 рублей. Это самый крупный взнос, поступивший на счет 70004 из учебных заведений города в 1984 году.

К 62-й ГОДОВЩИНЕ ОБРАЗОВАНИЯ СССР

2000 КИЛОМЕТРОВ НА ВЕЛОСИПЕДЕ

ОТПУСК в ноябре... Куда податься туристу? В горы? Снега по шею, морозы 25—30 градусов. Сплыв по реке? Но в стране в это время нет такой реки, сплав по которой доставил бы удовольствие. Совершить переход на лыжах? В большинстве мест снега еще мало, а там, где он есть, слухом короток световой день.

Звездив все за и против, мы выбрали велопроход по следующему маршруту: Ташкент — Голодная степь — Самарканд — Бухара — Кызыл-Кум — Чарджоу — Кара-Кумы — Мары — Ашхабад — Красноводск.

Есть, оказывается, такая наука — логистика, о подготовке экспедиций — изыскательских, археологических, туристских и прочих. Руководствуясь требованиями логистики, мы изучили возможные варианты туристского похода с учетом наших физических и материальных возможностей, климата, географии. Например, такая вроде «мелочь», как учет преимущественного направления ветров в этом районе в ноябре позволил нам 23 дня из 25 ехать с сильным попутным ветром. А это немаловажно, когда проезжаешь в день на велосипеде по 90—110 километров и везешь еще 25—30 килограммов груза.

Итак, 1 ноября в 11 утра старт в Ташкенте. Выехав из города, следуем по хорошо освоенному густонаселенному району, где выращиваются хлопок, виноград, яблоки, бахчевые. Вода на орошение берется из реки Чирчик, стекающей с западных отрогов Тянь-Шаня. На следующий день в густом тумане пересекаем Сыр-Дарью. Недалеко находятся Чардаринское водохранилище и громадное искусственное озеро Айдаркул.

За Сыр-Дарьей до Джизака растянулась бывшая Голодная степь. Сейчас она полностью освоена. Кругом плантации хлопчатника, виноградники, сады. Многочисленные населенные пункты. Да это и не уди-



вительно. Ведь в Узбекистане считают, что если у родителей меньше 6—7 детей, то это и не семья.

За Джизаком поднялись на перевал Санзар, преодолели Туркестанский хребет, и перед нами открылся древнейший среднеазиатский оазис — Зеравшанский. Здесь находятся древние Самарканд и Бухара и новый город Навои. Земли оазиса полностью освоены. На полив разбирается вся полноводная река Зеравшан, расход воды в которой составляет до 1000 кубометров в секунду. Сейчас она не доходит до Аму-Дарьи 200 километров, а ведь раньше впадала в нее. Уже построена и действует рукотворная «река» — Аму-Бухарский канал.

Говорить о величии площади Регистан, красоте мечети Гур-Эмир, где захоронены Тамерлан и его внук, великий астроном Улугбек, громаде полуразрушенной землетрясением и сейчас реставрируемой мечети Биби-Ханым, городище Афрасиаб с обсерваторией Улугбека, много не приходится.

Уже за Навои и еще более явственно за Бухарой мы почувствовали горячее дыхание пустыни Кызыл-Кум. Даже в ноябре днем температура достигала 25 градусов. Сильный ветер, верблюды, саксаул, барханы. Подъезжаем к паромной переправе через легендарную Аму-Дарью. Древнее ее название Джейхун — Бешеная. Сейчас река впечатления такой не производит. Ведь ледники Памира не тают в ноябре, а именно они являются основным источником пополнения водных ресурсов Аму-Дарьи. Река зарегулирована плотинами ГЭС, от нее берут начало Кара-Кумский и Аму-Бухарский каналы. Осматриваем Чарджоу и вперед, в Кара-Кумы! Остатки нас ведет в Репетекском заповеднике. Его работники уст-

раивают нам экскурсию.

Здесь же находится песчанопустынная станция, разрабатывающая методы борьбы с песчаными заносами, передвижением барханов, методы освоения пустыни. Впрочем, пустыня не так уж и пуста! Она дает практически весь натуральный каракуль, который носят в нашей стране и далеко за ее пределами. Сейчас в Кара-Кумах добывают нефть и газ, а в районах, прилегающих к Кара-Кумскому каналу, выращивают хлопок, виноград. Причем хлопок здесь наилучший — тонковолокнистый, а виноград — изюмный. В 110 километрах от Репетека пересекаем Кара-Кумский канал. Здесь он судоходен — это еще одна громадная рукотворная река Средней Азии.

За Теджемом на горизонте появляются вершины Копет-Дага, горного хребта на границе с Ираном. Вдоль него нам предстоит проехать почти 600 километров. Въезжаем в уютный, теплый, зеленый Ашхабад, находящийся у подножия Копет-Дага. Два дня на его осмотр и вперед — через Небит-Даг в Красноводск.

В ста километрах от Ашхабада находится пещера Ков-Ата с озером Бахарденским, температура воды в котором круглый год 33—36 градусов. Пещера освещена, оборудована для посещения туристами. Купаясь в озере, мы вспоминали о Кунгурской ледяной пещере на Урале, где были в прошлом году. Там круглый год температура ниже нуля.

Наконец, последний перевал перед Красноводском, и мы на берегу Каспия! Вода бирюзовая, чистая, вокруг города — скалы.

На счетчике — 2010 км. Поход завершен. Много нового и интересного познано. Получен большой физический и эмоциональный заряд. А думы уже о будущем, о новых походах — ведь наша страна так велика и так прекрасна.

В. БУКИН,
участник похода

НОВОСТИ КИНО

„Выигрыш одинокого коммерсанта“

СОЗДАТЕЛЬ остропроблемных политических фильмов о современной жизни южноамериканского континента — чилийский режиссер Себастьян Аларкон — и на этот раз сделал предметом своей новой ленты «Выигрыш одинокого коммерсанта» судьбу молодого человека из полубедной се-

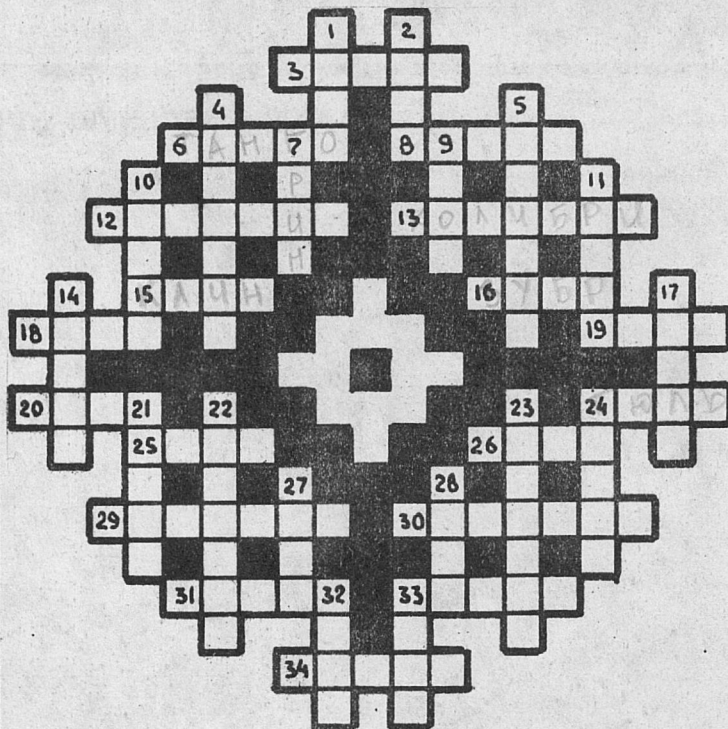
мьи. Им поставлены на киноленту «Мосфильм» ленты «Ночь над Чили», «Санта-Эсперанса», «Падение кондора». Уроженец чилийского города Вальпараисо, Себастьян Аларкон окончил ВГИК (мастерскую Р. Л. Кармена). После кровавого переворота в

сентябре 1973 года и убийства С. Альенде Аларкон становится эмигрантом, но не перестает бороться за независимость своей Родины. Его первый игровой фильм назывался «Ночь над Чили».

В главной роли снялся молодой артист Сергей Газаров, недавно окончивший ГИТИС. Среди других исполнителей — Сергей Юрский, Любовь Полищук, Игорь Дмитриев, Владимир Татосов.

В ЧАС ДОСУГА

КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Цвет краски, ее тон и густота. 6. Медленный танец. 8. Восхищение, обращенное кдресированной собаке: «Принеси, подай!». 12. Организатор шахматного движения в России. 13. Очень маленькая птица. 15. Город, в котором имеется дом-музей П. И. Чайковского. 16. Дикий лесной бык. 18. Музыкальный знак. 19. Крупная перелетная птица. 20. Старинная денежная единица в России. 24. Тонкая кружевная ткань. 25. Город в Никарагуа. 26. Город-Герой. 29. Плавающая ледяная гора. 30. Один из первых Героев Советского Союза. 31. Широкое дамское пальто. 33. Судно для перевозки транспорта. 34. Металлический головной убор.

ПОВЕРТИКАЛИ: 1. Телеграфный аппарат. 2. Ценная промысловая рыба. 4. Советский композитор, автор оперы «Декабристы». 5. Тип изделия,

товара. 7. Русский советский писатель, автор повести «Алые паруса». 9. Декоративное растение с крупными цветками. 10. Черта на детали, обозначающая границу обработки. 11. Род попугаев. 14. Французский писатель, философ-просветитель. 17. Часть чего-либо, образующая с основной линией ступень, выемку. 21. Сельскохозяйственное орудие для выравнивания поверхности пашни. 22. Горный массив в Западных Альпах. 23. Русский советский писатель, автор трилогии «Живые и мертвые». 24. Советский военный деятель, активный участник гражданской войны. 27. Естественная или искусственная пещера или официальное дипломатическое письменное обращение одного правительства к другому. 32. Крупный морской рак. 33. Международный договор.

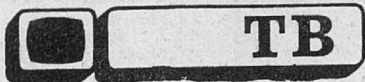
Составил О. КОТЛИН

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 24 НОЯБРЯ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Хартум. 6. Алехин. 8. Аппетит. 9. Легар. 10. Отава. 11. Философия. 14. Триада. 16. «Аврора». 18. Бонмо. 20. Рукопись. 21. Сличение. 23. Ярлык. 24. Анеспе. 26. Элиста. 29. Транспорт. 31. Амбар. 32. Хурма. 33. Передок. 34. Труппа. 35. Асбест.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Орган. 2. Охота. 3. Хребет. 4. Малина. 5. Перстень. 6. Аттика. 7. Навага. 12. Тайнопись. 13. Протекция. 15. Рисунки. 17. Раритет. 18. Басня. 19. Облик. 22. Клейстер. 24. Аромат. 25. Европа. 26. «Эврика». 27. Азимут. 28. «Парус». 30. Купер.

Редактор Н. З. СВИНЕВ



ПОНЕДЕЛЬНИК, 17 ДЕКАБРЯ

I ПРОГРАММА: 8.00 — Время. 8.35 — «Расписание на завтра» — х. ф. 9.55 — «Над огнедышащей планетой», «Преодоление» — н.п. ф. 10.15 — Выступление детского образцового ансамбля танца «Ляльки». 10.40 — «Песни над облаками» — х. т. ф. 11.45 и в 14.30 — Новости. 14.50 — «...И одарит земля хлебом», «Контакт» — д. ф. 15.25 — Песни композитора В. Кривилева. 15.40 — Б. Горбатов. «Письма к товарищу». 16.20 — Новости. 16.25 — Мамина школа. 16.55 — Человек — хозяин на земле. 17.55 — Пионерский концерт. 18.25 — «Ручной труд на плечи машин» — н.п. ф. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — Чемпионат мира по шахматам. 19.05 — О работе ленинградского завода «Электрик» в условиях крупномасштабного экономического эксперимента. 19.45 — «Колье Шарлотты» — х. т. ф. по мотивам повести А. Ромова «Тамуженный досмотр». 1-я серия. 21.00 — Время. 21.35 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Финляндии — сборная СССР. 23.20 — Сегодня в мире. 23.35 — Чемпионат мира по шахматам.

II ПРОГРАММА. 8.00 — Гимнастика. 8.15 — «Рожденные жить» — д. т. ф. 8.35 — История. 8-й кл. 9.05 — Русская речь. 18.00 — Новости. 18.10 — Международный турнир по хоккею на приз газеты «Известия». Сборная Швеции

— сборная ФРГ. 3-й период. 18.50 — Играет духовой оркестр. 19.00 — Служу Советскому Союзу! 20.00 — Спокойной ночи, малыши. 20.15 — Международная панорама. 21.00 — Время. 21.35 — «Время для размыслений» — х. т. ф. 22.40 — Новости.

ПРОГРАММА ЛТ: 9.05, 9.55 — Физика. 6-й кл. 9.25, 10.15 — Литература. 4-й кл. 9.45 — «Патриотки архитектора Джима Торсона» — д. т. ф. 10.35 — «Таймспринг встречи» — д. т. ф. 10.05, 12.10 — Физика. 7-й кл. 11.30 — «Только цветы» — д. т. ф. 11.40 — Скоро в школу. 12.00 — «Строительство и архитектура» — киножурнал. 12.35 — «Добряни» — х. ф. 13.55 — Сельская орбита. 17.10 — Новости. 17.20 — Киножурнал для школьников. 18.00 — Деловой разговор. 19.00 — «Ленинград». 19.25 — Баскетбол: мужчины. «Спартак» (Ленинград) — «Строитель» (Киев). 20.00 — Романсы П. И. Чайковского исполняет М. Касрашвили. 20.45 — Спорт, спорт, спорт. 21.00 — Время. 21.40 — Новости. 21.55 — «20-е декабря» — х. т. ф. 1-я серия. 23.00 — Живая песня.



«СОВРЕМЕННОК» — «Двойной обгон» (СССР): 15 — 17; 16 — 13; 15, 17. «Маршал Жуков» (СССР): 15 — 13, 21; 16 — 19, 21. «Без права на провал» (СССР): 15 — 10, 19. «Почти ровесник» (СССР): 17 — 10, 15, 19. «Выигрыш одинокого коммерсанта» (СССР): 17 — 13, 17, 21.

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-26; зам. редактора и отдел промышленности — 6-13-12; отдел партийной жизни — 6-22-93; ответственный секретарь — 6-33-30; отдел советского строительства и отдел писем — 6-35-37; отдел информации — 6-22-93; бухгалтерия — 6-33-30.

Газета выходит три раза в неделю:

по вторникам, четвергам и субботам.