

# МАЯК

## прогресса

ЧЕТВЕРГ,  
29  
МАРТА  
1984 г.  
№ 38  
Цена 3 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ИНТЕРВЬЮ

## Станет город краше

Как ни сопротивляется зима, а все же приходится ей уступать место долгожданной весне, которая напоминает о себе все чаще. Редкий день на улицах не тает снег, образуются лужи. Детворе они, быть может, и в радость, а вот взрослым...

Большая ответственность возложена на работников жилищно-коммунального управления: обильное таяние снега должно пройти в городе незамеченным, как можно меньше должно быть луж, освободившиеся от снега газоны и клумбы нужно украсить цветами. О том, что предпринимается для этого, наш корреспондент Н. АРЗАМАСЦЕВ попросил рассказать заместителя начальника ЖКУ И. М. КОЗЛОВА и мастера озеленения Л. В. КОТОВУ.

«Огонь». Свет на каждой лестничной площадке будет гореть лишь тогда, когда там находится человек. В двух подъездах такая экспериментальная система уже действует.

— Людмила Васильевна, как намерены украсить наш город озеленителями?

— Неделю назад бригады зеленого хозяйства Н. С. Мухиной и М. Д. Боровковой приступили к обрезке деревьев, внесению на газоны минеральных удобрений, очистке кустарников. Предстоит также привести в порядок не менее 13 километров «живой» изгороди.

К майским праздникам многие улицы города и все мемориалы будут украшены цветами — виолами, маргаритками. Они придадут городу особую торжественность.

Позже начнется массовая высадка рассады из теплиц в открытый грунт. Всего в городе будет посажено более 160 тысяч цветочной рассады. Общая площадь цветников составит 4250 квадратных метров. В этом году значительно больше будет высажено роз. Украсят улицы Соснового Бора и такие южные растения, как канны. Они очень нежны, прихотливы, до высадки их в открытый грунт цветоводам придется много потрудиться.

По-особому красочно будут оформлены горки «Альпийская» и «Русская», расположенные на Ленинградской улице и напротив центральной аптеки. Радовать глаз здесь будут виолы, незабудки, ромашки, мак восточный и другие цветы тридцати видов.

рый обязались пустить в нашем городе до 15 апреля.

Объем работ велик, но он мог бы быть значительно меньше, если бы дороги полностью содерживали положенный срок эксплуатации. Казалось бы, совсем недавно проводилось асфальтирование дорог на улицах Красные Форти, Молодежная, проспекте Героев, а выбоины на них уже не счесть.

— Какие заботы встанут с приближением лета перед работниками электротехнического цеха?

— Прежде всего, предстоит основательно отремонтировать все приборы уличного освещения. Наступающие белые ночи, когда они будут отключены, — самое подходящее для этого время.

Продолжается перевод освещения в подъездах на люминисцентное. Скоро все лампы накаливания будут заменены на лампы дневного света, которые гораздо экономичнее.

В перспективе планируем перевод освещения в подъездах жилых домов на «бегущий

— Иван Михайлович, какие задачи стоят сегодня перед коллективом цеха содержания объектов внешнего благоустройства?

— Основная из них — содержание в надлежащем порядке дорог нашего города. В эти дни все дворники заняты скалыванием ледяного покрова с тротуаров, пешеходных дорожек. Очищаются сточные колодцы. К вывозу больших скоплений снега подключена техника: грейдеры, автопогрузчики, тракторы, автомашины.

С 15 апреля приступим к ремонту дорог, в первую очередь, по улицам Солнечная, 50 лет Октября, Комсомольская. Этим займется созданная бригада асфальто-бетонщиков под руководством Н. А. Зубкова.

Техника для проведения этих работ практически готова. Беспокоят лишь поставки асфальта. В прошлые годы получали его в Ломоносове: пока довезешь, он успеет основательно остыть. Так что надеемся на асфальто-бетонный завод, кото-

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

## СТЕРЖЕНЬ УСПЕХА

ДИСЦИПЛИНА — стержень успеха. Эти слова сделались крылатыми, в них — суть всеобъемлющей, каждодневной борьбы за порядок на каждом рабочем месте.

В основу этой борьбы, в основу работы по повышению трудовой и общественной активности трудящихся в ходе реализации плана экономического и социального развития в монтажно-строительном управлении № 32 положен Закон о трудовых коллективах, постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда». Это отмечается в решении исполнительного комитета городского Совета народных депутатов, рассмотревшего работу МСУ-32 на своем заседании.

На этом предприятии проведена большая разъяснительная работа по расширению полномочий трудовых коллективов. Разработан и в основном выполняется комплексный план мероприятий по выполнению Закона о трудовых коллективах и названного постановления.

Воспитательная работа увязывается здесь с решением производственных задач. Утверждается принцип ответственности каждого перед коллективом и коллективом за каждого работника. Повышена роль коллектива в подборе и расстановке кадров, контроле за их деятельностью. Бригадной формой организации труда — одной из форм социалистического самоуправления — охвачено 100 процентов рабочих, все бригады работают на единый наряд, внедрено бригадное планирование.

Монтажно-строительное управление № 32 из года в год обеспечивает успешное выполнение основных технико-экономических показателей.

Важно и то, что здесь на 18,7 процентов сокращены непроизводительные потери рабочего времени, уменьшилось число нарушителей общественного порядка, снизилась текучесть кадров. С 1981 года управление носит звание «Предприятие высокой культуры».

Вместе с тем, в реализации Закона о трудовых кол-

лективах и укреплении социалистической дисциплины труда имеют место недостатки.

Не обеспечивается выполнение плана комплексного экономического и социального развития предприятия в части улучшения жилищных и социально-бытовых условий трудящихся.

Недостаточно инициатива членов управленческого аппарата в использовании внутренних резервов для повышения эффективности производства. Из-за внутрисменных простоев невыполнено строительно-монтажных работ на 560 тысяч рублей. Недостаточно используются возможности товарищеского суда, наставничества.

Исполком своим решением обязал руководство монтажно-строительного управления № 32, начальника Л. А. Моткова создать все необходимые условия и добиваться неукоснительного проведения в жизнь Закона о трудовых коллективах, направлять все усилия на повышение организованности, ответственности и дисциплины.

ЧЕТВЕРТОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ —  
НАШ УДАРНЫЙ ТРУД!

□ НАВСТРЕЧУ КРАСНОЙ СУББОТЕ

## Определен объем работ

ГОРЯЧО поддержали работники механического участка комплекса ХЖО химического цеха ЛАЭС имени В. И. Ленина (старший мастер В. В. Тарасов) почин москвичей о проведении 21 апреля Коммунистического субботника, посвященного 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

На собрании рабочих и инженерно-технических работников участка определен объем работ, которые необходимо выполнить в день Красной субботы. В том числе — смонтировать аварийный узел разгрузки первой нитки битумирования, провести косметический ремонт технологического оборудования в своем комплексе и помещении механической мастерской, сдать не менее пяти тонн металлолома, выполнить работы по благо-

устройству территории.

Рабочие собрания, посвященные достойной встрече 114-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина и проведению Коммунистического субботника, проходят в комсомольско-молодежных коллективах Ленинградской атомной электростанции.

Поддержав призыв о достижении 21 апреля сверхплановой производительности труда, члены комсомольско-молодежного коллектива электроцеха (участок ЦВП) постановили — отремонтировать полностью освещенные здания УПАК, а комсомольско-молодежный коллектив участка контрольно-измерительных приборов (комсорт А. Бекеш, мастер А. П. Бабиков) взял обязательство отремонтировать 21 апреля приборы на 60 часов сверх плана.



Более двух десятилетий работает на машиностроительном заводе Н. В. ПУШКИН (на снимке). На его глазах, при его личном участии завод сменил свою «профессию» и стал одним из немногих в стране, производящих кормоприготовительную технику, столь необходимую труженикам сельского хозяйства.

По профессии Николай Васильевич — слесарь-сборщик, и значит, вместе с товарищами по бригаде он завершает труд десятков тружеников предприятия. Вот почему с полным основанием можно сказать, что Н. В. Пушкин лично причастен к выпуску большинства агрегатов, сходящих с конвейера завода. Нормы выработки ветеран предприятия неизменно выполняет на 120—130 процентов.

По примеру отца выбрали рабочие профессии сыновья. Старший, Николай, после окончания СПТУ-236 работает в управлении механизации СУС. Решил стать помощником машиниста экскаватора и младший, Евгений. Сейчас он — учащийся второго курса этого училища.

Что ж, сыновьям есть на кого равняться, с кого брать пример.

Фото Г. Сафонова

## Четко по графику

НА МЕСЯЦ раньше принятых обязательств закончен ремонт женского общежития № 15 Сосновоборского управления строительства. Это стало возможным благодаря ряду внедренных организационно-технических мероприятий, повышающих производительность труда, а также умелому инженерному руководству стар-

шего мастера В. И. Молокановой, мастера И. Б. Шаповаловой.

Высокий профессионализм и отличное качество выполняемых работ отличает бригады маляров-штукатуров Р. Х. Белоглазовой, Т. К. Новосельцевой, В. Н. Дроздовой. В. ПЕТРОВ, главный инженер ЖКО управления строительства

## Классное место

ПОДВЕДЕНЫ итоги очередного этапа социалистического соревнования среди производственных подразделений городского управления бытового обслуживания населения.

Первое классное место присуждено коллективу па-

рикахерских. Лучших показателей добилась бригада Т. И. Ивановой. Высокое профессиональное мастерство показывают В. Н. Башкирцева, А. И. Охлопкова.

Второе классное место — за коллективом участка № 1.

# Партийное поручение... отцам

В ГОРКОМЕ КПСС

НЕ за горами Ленинский коммунистический субботник. Выйдут на него по традиции не только взрослые, но и ребята, те, кого с самых ранних лет учим мы, старшие, трудолюбию и самостоятельности, в ком пытаемся и должны воспитать сознательное, гражданское отношение к жизни.

Каких только форм работы не существует на поприще комплексного воспитания несовершеннолетних. Клубы и секции, кружки и лектории, не говоря уже о родительской, казалось бы, само собой разумеющейся опеке, и о школе, с ее внеклассными мероприятиями. Десятки, сотни людей заботятся о подрастающем поколении. Лишний раз замечаешь это на заседаниях бюро городского комитета партии, посвященных вопросам воспитательной работы и предупреждения правонарушений среди подростков.

Можно бесконечно перечислять все положительные и отрицательные стороны общественного воспитания. На них заострили внимание на заседании бюро секретарь исполкома горсовета Л. В. Баранова, член партбюро территориальной партийной организации № 2 Г. А. Закржевская, инструктор ГК КПСС О. И. Корякин, секретарь парткома Е. В. Клепичин, заведующая горно Л. И. Моховикова, заместитель начальника ОВД А. В. Комаринский и другие. Но рефреном прозвучала в их выступлениях, в выступлениях первого секретаря городского комитета партии В. М. Бабанина и второго секретаря ГК КПСС Л. М. Маркиной мысль о том, что сегодня самым слабым звеном в системе

воспитания молодежи является связь «трудовой коллектив — родители».

ВОСПИТАНИЕ ребенка начинается с момента его рождения. Смысл этих слов, прозвучавших на заседании, не только в утверждении ответственности семьи за воспитание ребенка. Он — шире. За детей отвечает общество в целом.

Если в семье неплохо в общем-то производственного, к которому нет по работе никаких претензий, случилось неладное, тревогу начинают бить, скорее всего, школьный учитель, потом — инспекция по делам несовершеннолетних. Но мало кого в трудовом коллективе беспокоит тот факт, что рядом работает «неблагополучный папа».

Комиссии содействия семье и школе, как отмечалось на бюро, на большинстве предприятий работают формально, занимаясь, в основном, распределением путевок в пионерские лагеря. Шефы-производственники, члены комсомольских оперотрядов ограничиваются чаще всего редкими беседами с трудными подростками. По той же схеме действует и большинство советов и комиссий в тру-

довых коллективах. Пропаганда правовых знаний среди родителей ведется слабо. Ни в одной партийной организации не рассматривался вопрос об ответственности родителей за подрастающее поколение. А разве не является первейшим долгом каждого коммуниста добросовестное воспитание своего ребенка? И не только своего. Пусть он будет таким же воспитателем и за стенами своей квартиры — остановит на улице расшумевшуюся компанию, предотвратит соседского мальчишку, поможет наладить контакт с сыном товарищу по работе. И никогда и нигде не будет тем «добрым дядей», который равнодушно соглашается купить несовершеннолетнему, чужому сыну, спиртное...

Много добрых, поистине неоценимых услуг, оказывают семье и школе предприятия города. Но все же выделяемые жилищно-коммунальным отделам средства на работу с детьми не всегда используются по назначению. Большинство подростковых клубов сталкивается с затруднениями в приобретении материалов и оборудования. В крайне неблагоприятных условиях работают клубы «Факел» и «Искатель». Зачастую, минуя пустынные спортивные площадки, безнадзорные подростки идут в подвезды, на чердаки домов. Сюда-то шефы и дружинники заглядывают не так уж часто...

Любая выпавшая из поля зрения общества сфера влияния на личность молодого человека ослабляет воздействия других, рождает недоверие к воспитателям.

Широкому кругу представителей общественности, трудовых коллективов — выполнять постановление бюро городского комитета партии, которое потребовало от инспекции по делам несовершеннолетних, отдела внутренних дел, горно дальнейшего улучшения коммунистического воспитания детей и подростков. Исполкому городского Совета следует лучше координировать деятельность своих отделов, трудовых коллективов, общественных организаций по профилактике правонарушений, обеспечить активное участие в этой работе каждого депутата. Необходимо принять самые решительные меры по усилению правового воспитания, исключить случаи формального отношения к профилактической работе, полнее использовать возможности трудовых коллективов в воспитательной работе с подростками и их родителями.

Е. МИХАЙЛОВА

## ПРОПАГАНДИСТ И ПЯТИЛЕТКА



Татьяна Николаевна ЧЕРНИКОВСКАЯ (на снимке) — старший юрист-консульт ОРСа. Но все начальники отделов, руководители управления отдела рабочего снабжения знают Татьяну Николаев-

ской, не подготовившись, невозможно, настолько высок авторитет, требовательность пропагандиста. И не только к слушателям, а прежде всего — к себе.

Стаж пропагандистской работы Татьяны Николаевны — 23 года. Чувство убежденности, вдумчивое, творческое отношение к порученному делу — вот те качества, которые определяют стиль ее работы, не дают успокоиться на достигнутом, положиться на многолетний опыт. Да и как можно заниматься по курсу «Внешняя политика Советского государства», не разбираясь досконально в вопросах международной жизни, не изучая специальную литературу, чтение которой стало не просто подспорьем в общественной работе, а жизненной необходимостью.

Фото Г. Сафонова

□ ОБ ЭТОМ ГОВОРИЛОСЬ НА ПЛЕНУМЕ ГК КПСС □

# Задачи усложняются

КОЛЛЕКТИВ строителей успешно справился с плановыми заданиями трех лет пятилетки.

В 1983 году перевыполнены все плановые и технико-экономические показатели, выполнена тематика по вводу объектов, обеспечен рост производительности труда на 3,5 процента против 2,5 по плану. Принятые социалистические обязательства выполнены успешно.

Положительная работа в прошлые годы, однако, не дает нам основания для самоуспокоения. Задачи нового производственного года велики и сложны.

В докладе первого секретаря областного комитета партии Льва Николаевича Зайкова на пленуме Обкома КПСС среди объектов первостепенной важности для Ленинградской области назван машиностроительный завод, объем строительно-монтажных работ на котором в этом году возрос на 60 процентов и где нам необходимо сдать под монтаж 17 тысяч квадратных метров производственных площадей, а в будущем году сдать в эксплуатацию 40 тысяч квадратных метров.

Понимая сложность поставленной задачи, в феврале на строительстве завода создан оперативный штаб с участием заказчика и руководителей стройки, работа которого координируется горкомом партии. Положительные результаты деятельности штаба уже есть: разработаны и согласованы совмещенные графики производства работ и графи-

ки поставок оборудования, намечена программа реализации других вопросов.

Однако, положение на строительстве завода из-за неоперативных действий заказчика с каждым днем усугубляется. Срываються сроки поставки сантехнического, подъемно-транспортного оборудования, медленно решаются проектные вопросы, не обеспечен снос сооружений, мешающих строительству, затягивается перенос действующих коммуникаций. Не решены принципиальные вопросы по обеспечению завода теплом и изготовлению нестандартного оборудования.

Нам предстоит ввести также 27 тысяч квадратных метров жилья, ряд объектов соцкультбыта. Нужно увеличить в три раза объемы работ по тепличному комбинату, ввести важные объекты на ЛАЭС и других стройплощадках. Настала пора уделять больше внимания перспективному строительству бойлерной теплоснабжения, объектов водоснабжения, канализационной очистки и коммунального хозяйства.

Мы понимаем, что справиться с такими задачами можно только на основе тщательной проработки инженерной программы, предусматривающей реализацию планов внедрения новой техники, комплексной механизации работ и передовых форм организации труда, сокращения производственных потерь рабочего времени, повышения общего уровня хозяйствен-

ной деятельности и улучшения воспитательной работы в коллективе.

Планом организационно-технических мероприятий стройки и социалистическими обязательствами предусмотрено условно высвободить в год 200 человек и снизить себестоимость работ на 3,5 миллиона рублей. Только за счет улучшения управления производительность труда вырастет на 1,6 процента.

Планируется получить общий годовой экономический эффект от внедрения изобретений и рационализаторских предложений в сумме 800 тысяч рублей. Приняты повышенные обязательства по экономии материальных и энергетических ресурсов.

Подходя к оценке результатов работы коллектива строительства с позиций февральского (1984 года) Пленума ЦК КПСС, положений и выводов, содержащихся в речи Генерального секретаря ЦК КПСС К. У. Черненко, партийный комитет и хозяйственные руководители стройки отчетливо понимают, что на предприятии еще не используются многие резервы повышения эффективности производства. В связи с этим партком стремится усилить партийное влияние в коллективе, поднять уровень идеологического обеспечения реализации плановых заданий и принятых обязательств.

Н. БАБЕНКО, начальник Сосновоборского управления строительства

# Сила — в коллективе

ОСНОВНЫМ содержанием социалистических обязательств коллектива Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина на 1984 год является внедрение новой техники, повышение качества ремонта и эксплуатации оборудования, совершенствование организации труда, повышение производительной, технологической и трудовой дисциплины.

Нам удалось за последние годы значительно интенсифицировать развитие производства. Более полной стала загрузка оборудования, повысился коэффициент его использования, лучше стали расходоваться материальные ресурсы, совершенствуется стиль руководства.

Важную роль в достижении намеченного играет развитие бригадных форм организации и оплаты труда.

В своей дальнейшей работе партком, администрация, профсоюзный комитет планируют направлять на стимулирование трудового соперничества больше поощрительных фондов, более тесно увязывать премирование с итогами социалистического соревнования, уровнем дисциплины, организованности на каждом рабочем месте.

Имеющийся опыт бригад, распределяющих значительную долю материальных благ в зависимости от трудового вклада каждого в общее дело, до-

казывает правильность такого подхода к стимулированию труда. Определенную роль в этой работе должно сыграть внедрение комплексной системы управления качеством энергетического производства.

Коллектив предприятия обязался перевыполнить плановое задание года по росту производительности труда на один процент и снизить себестоимость на полпроцента. И как результат — план января выполнен на 104,5 процентов, февраля — на 107,3 процента.

Новый прилив творческой активности у энергетиков вызвала инициатива трудовых коллективов Москвы — провести 21 апреля Коммунистический субботник, посвященный 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Коллектив полон решимости добиться в этот день наивысшей выработки, чтобы сделать ее затем нормой каждого дня.

На передовых предприятиях Ленинграда и области разворачивается социалистическое соревнование под девизом «Весь рост объемов производства — за счет технического прогресса, максимальной загрузки оборудования и экономии ресурсов!», одобренным бюро Обкома партии. В поддержку этой инициативы в трудовых коллективах станции уже сейчас идет разработка социалистических обязательств на период плано-

во-предупредительных и капитального ремонта энергоблоков. Это соревнование должно способствовать качественному проведению профилактических ремонтов, обеспечению устойчивой и надежной работы станции в зимний максимум 1984—1985 годов.

Для нашего коллектива, как ни для какого другого, важнейшее значение имеет состояние трудовой, производственной и общественной дисциплины.

В прошлом году дисциплина несколько улучшилась по сравнению с 1982 годом, но вопрос этот актуален для нас и сегодня. Все еще большое число нарушений говорит о том, что работа, проводимая администрацией, еще не дает ожидаемого результата, так как не во всех бригадах, сменах, участках создана нетерпимая обстановка к нарушителям, они еще недостаточно почувствовали на себе силу коллективного влияния. Большая доля ответственности за это ложится на общественные организации.

Об этом шел недавно серьезный разговор на собрании профгоров, бригадиров и мастеров, где было высказано много деловых предложений по улучшению дисциплины.

Г. ТЫЧКИН, председатель профсоюзного комитета ЛАЭС имени В. И. Ленина

# НАСЛЕДНИКИ

Комсомольско-молодежная страница

ВЫПУСК № 1

## НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

— Владимир, насколько мне известно, строительство и реконструкция завода не стали пока еще объектами широкого шефства молодежи. Штаб, вроде бы, создан, но эффективность... А ведь есть у городской комсомольской организации богатый положительный опыт, — вспомните шефство над сооружением Ленинградской атомной.

— На строительстве станции были «завязаны» почти все комсомольские организации города — все подразделения СУС, энергетики, другие основательские предприятия. Это облегчало задачу. Группа содействия строительству ЛАЭС-2 осуществляла контроль за поставками, были заключены трехсторонние договоры о сотрудничестве. В штаб Всесоюзной ударной комсомольской стройки поступала оперативная информация, мы держали связь с комитетами ВЛКСМ поставщиков оборудования — «Электросилой», «Металлическим заводом», другими ленинградскими и объединенными. И отдача была.

Сейчас — другая картина. Малочисленная комсомольская организация СМУ-4 и

**СКОРО** будет два года с тех пор, как бюро городского комитета партии поручило городской комсомольской организации взять шефство над строительством и реконструкцией машиностроительного завода. Наш корреспондент Е. ЖИЛИНА беседует об этом с первым секретарем горкома ВЛКСМ Владимиром БАРАНОВЫМ.

комитет ВЛКСМ самого завода — только через их посредничество можем мы влиять на ход строительства. В этом месяце начинается монтаж оборудования в первых пролетах нового корпуса. Помощь со стороны (неквалифицированная) строителям не нужна. Да никто и не просит нас монтировать панели или перекрывать балки. Субботники планируются, но по мере необходимости.

— Конечно, при нынешнем уровне организации производства об эффективности помощи по принципу «дайте в руки нам лопаты» говорить смешно. Нужна четкая стратегия. Определены ли у вас главные точки приложения сил?

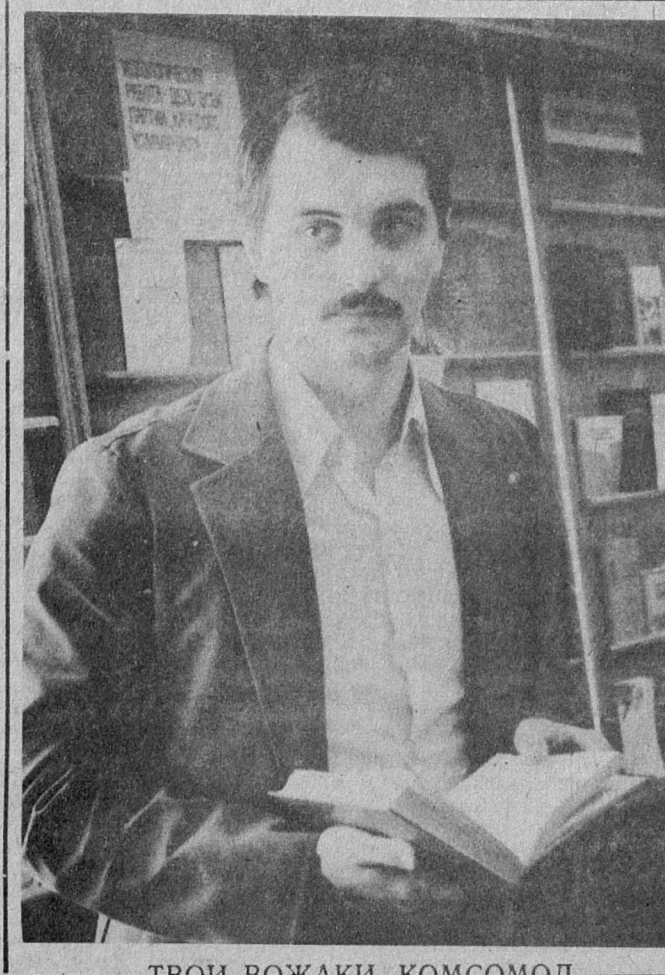
— Да, в течение первого года, пока стройка только разворачивалась, мы сдела-

ли упор на реконструкцию. Совет молодых специалистов управления производственных предприятий и комитет ВЛКСМ заключили договор, по которому молодые инженеры содействовали реконструкции одного из участков второго цеха.

Подготовили документацию, сделали проект, а пока суть да дело, в цехе меняли номенклатуру изделий. Ладно, ребята переориентировались, а вскоре появился новый начальник цеха, который вообще отказался от нашей поддержки.

Не определены окончательно сроки ввода первых пролетов в эксплуатацию, но, по-видимому, план на 1985 год будет строиться уже с учетом этих площадей, и сегодня ясно, что часть нестандартного оборудования для строителей в обязательном порядке будет изготовлена на заводе. Здесь и решили мы использовать силы наших молодых рационализаторов, советов молодых специалистов города.

Ориентироваться нам следует на решения координационного штаба по строительству и реконструкции завода городского комитета партии.



ТВОИ ВОЖАКИ, КОМСОМОЛ

ЭТОТ снимок наш фотокорреспондент сделал за несколько минут до начала партийного собрания в цехе тепловой автоматики и измерений, на котором коммунисты единогласно примут Андрея Бекеша в члены Коммунистической партии.

Андрей считает себя потомственным энергетиком — на Ленинградской атомной работал его отец, и сына сызмальства привлекала электроника. И потому после окончания электротехнического техникума молодой специалист с удовольствием вернулся в Сосновый Бор, сам попросился в цех ТАИ.

На участке контрольно-измерительных приборов группу, обеспечивающую контроль технических параметров оборудования, по праву называют одной из сложных. И тем не менее именно здесь в прошлом году образовали комсомольско-молодежный коллектив.

Конечно, не будь рядом опытных наставников, таких, как Виктор Алексеевич Кузнецов, не завоевать ребятам пятого места по цеху в прошлом году и не смог бы, пожалуй, новый, еще «неоперившийся» комсомольско-молодежный коллектив соперничать с участком ОРУ-750 электроцеха, неизменным лидером соревнований.

В 1984 году комсомольцы обязались не иметь нарушений общественного порядка, поднять производительность труда выше запланированной на полтора процента, подать не менее десяти рационализаторских предложений.

Ко многому будет обязывать Андрея партийный билет. И коммунисты цеха пожелали ему главного — больше творчества в осуществлении задуманного.

Фото Г. Сафонова

### ЛУЧШАЯ ПРОФЕССИЯ — МОЯ

## Штукатур

Наталья Гусарова: «На стройке я стала самостоятельным человеком».

Я — штукатур. Не скажу, чтобы мечтала об этом с детства. После восьмого «провалилась» в медицинском техникуме, приехала к родственникам в Сосновый Бор (жила в Эстонии), а тут как раз набор шел в СГПТУ-236 на интересную специальность — «плиточника-облицовщика-мозаичника». Я загорелась, ведь рисовала всегда неплохо, чертить нравилось. Поступила. Но два года не было в нашей группе практики, а потом и вовсе оказалось, что такие специальности стройке не нужны, перекалвалифицировали нас в штукатуры...

Непоказательный пример? Да, мой путь в профессию сложился случайно, но я не жалею, что сложился именно так. И это лишний раз доказывает, что многие школьники выбирают специальность слишком... категорично, едут искать судьбу за тридевять земель, а она, может быть, — рядом.

Мне с подругами повезло. Сафонова Тая, Наташа Малюткина, Надя Пахмелкина и я попали в бригаду Лены Мухутдиновой. Вся стройка знает эту фамилию — отличный бригадир. А с такими девчонками, как у нас, можно горы сдвинуть! Наш первый объект — в десятом микрорайоне, и потом в каждом доме «десятого» мы оставили свой след. Сейчас бываю там, и сердце радуется, даже не верится, что все это мы, своими руками,

отделали. Недаром усталые приходили с площадки, недаром старались. А без трудностей — теперь я это понимаю — и радость от работы совсем не та... Каждый раз, когда вхожу в серую «коробку» квартиры, волнуясь. Но это волнение хорошее.

В Сосновом Бору все мы прижились. Еще в училище познакомилась я со своим будущим мужем, сейчас дочке Оленьке уже четыре года. И родители мои довольны, что у их дочери такая, пусть и «пыльная», но зато надежная профессия, что я самостоятельный человек, что хорошо зарабатывать.

Много изменений произошло и на стройке, хотелось бы только, чтобы быстрее внедрялась у нас в СМУ-5 малая механизация, тогда сразу прибавится число желающих у нас работать.

Наши девчонки почти все повыходили замуж, растят детей, но мы не расстались. Теперь работаем с Татьяной Ивановной Кузьминой. Когда Лену выбрали секретарем комитета ВЛКСМ, мы поначалу настороженно отнеслись к новому бригадире, но Татьяна Ивановна всем пришлось по душе.

Сейчас наш бригадир изменила организацию труда — раньше работали пооперационно: одно звено равняло грунт, другое — занималось затиркой, третье — перегородками. А сейчас — и мне такой подход больше



нравится — каждая из нас получает свою комнату и отделяет ее «от и до», а потом готовую работу сдает бригадире.

Я сама чувствую, что стала неплохим специалистом. Вот никак не выходило раньше русты — не хватало руке твердости. Теперь — получается! Предлагают сдать на четвертый разряд, но еще не уверена, что смогу тягаться с нашими «асами». Конечно, при коэффициенте трудового участия распределение заработка идет четко по справедливости, и если, например, третий разряд «наступает на пятки» четвертому, то и КТУ ставят ему выше. А подстегивает это обоим, заставляет «четвертого» подтянуться — раз ты разрядом выше — трудись быстрее, качественней. Одним словом, не пропадут даром твои усилия, если работать старательно, не искать легких путей. Да их и не бывает, если жить по совести.

Фото Г. Сафонова

\* \* \*

Рубрикой «Лучшая профессия — моя» «Наследники» открывают разговор о рабочих профессиях города.

### 20 СТРОК ПО ТЕЛЕФОНУ

## В счет субботника

Первыми в счет Ленинского коммунистического субботника на ЛАЭС имени В. И. Ленина отработали ребята из отдела охраны труда и техники безопасности (номсорг В. Муравьев). Пусть и не сделали ничего выдающегося — про-

сто привели в порядок медпункт, но зато благодаря их помощи открылись на станции новые медицинские кабинеты. Теперь все медицинские комиссии энергетики проходят в стенах предприятия.

## Молодые — за мир!

В управление стройки пришла телеграмма из Ленинградского областного комитета содействия Фонду мира, в которой выражается искренняя благодарность коллективу за патристическое участие в укреплении мира на планете.

2449 рублей перечислили на счет советского Фонда мира строители, а в графе «отправитель» каждый раз значилось — «от комсомольцев и молодежи, ветеранов партии и ком-

сомола Сосновоборского управления строительства». Наибольшие взносы сделали работники СМУ-4, СМУ-7, СМУ-5, МСУ-32, управления механизации и автотранспорта, ЖКО, СМУ-8. В Фонд мира перечислили свою дневную зарплату — 617 рублей — комсомольцы УАТ. По инициативе секретаря внеустановленной комсомольской организации Н. Топчийницы общештатный № 15 сдали в общую копилку мира 216 рублей.

## Служит в армии земляк

Профессию Виктор Трусов выбрал задолго до окончания школы. И вот он — курсант военного училища. С тех пор прошло и года. В письме, направленном в адрес городского военного комиссариата, командование училища так характеризует курсанта Трусова:

усваивает только на «хорошо» и «отлично». Хороший строевик, отличный спортсмен. Имеет первый разряд по волейболу, неоднократно защищал честь подразделения на спортивных соревнованиях».

Думаю, приятно будет прещесть об этом педагогам школы № 2, где учился Виктор, и, конечно, его родителям: Галине Михайловне и Владимиру Петровичу Трусовым.

В редакцию позвонили: секретари комитетов ВЛКСМ ЛАЭС имени В. И. Ленина и СУС — Б. ГОЛУБЕВ, А. ЛАРИН и горвоенком С. В. ДМИТРЕНКО.

