

МАЯК

прогресса

ЧЕТВЕРГ
26
АПРЕЛЯ
1984 г.
№ 50
Цена 3 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ИТОГИ ПРАЗДНИКА ТРУДА

ПОДЛИННЫМ праздником коммунистического труда стал по всей стране день Ленинского субботника. Сосновоборцы, как и все советские люди, продемонстрировали верность заветам Ильича, показав образцы высокопроизводительного труда. К 21 апреля 2245 рабочих различных предприятий города завершили выполнение плана четырех и более лет один-

надцатой пятилетки. В Красной субботе приняли участие более 30 тысяч сосновоборцев. Больше половины из них трудились на рабочих местах, остальные — на благоустройстве города. Объем промышленной продукции, выработанной в этот день, составил 113 тысяч рублей, на 60 тысяч рублей выполнено строительно-монтажных работ, оказано видов ус-

луг (транспортных, торговых, бытовых) более чем на 14 тысяч рублей. Продукция в объеме 70 тысяч рублей изготовлена из сэкономленного сырья, материалов, металла или на сэкономленной энергии. За субботу выпущено товаров народного потребления на сумму 47,4 тысяч рублей, обработано 69 железнодорожных вагонов, перевезено около

17 тысяч тонн грузов. Уже сообщалось, что машиностроители изготовили машин для животноводства на 42 тысячи рублей, в том числе питатели зеленой массы и три загрузчика башен ЗБ-50. 9 тонн рыбопродуктов и 32 тысячи банок консервов приготовили Ручьевские рыбообработчики, 14,5 тонн хлебулочных и кондитерских изделий — коллектив хлебозавода. В фонд пятилетки коллективами нашего города перечислено более 37 тысяч рублей.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

ЕДИНЫЙ политдень «С Лениным в сердце по ленинскому пути» состоялся в трудовых коллективах города. В ходе единого политдня обсуждались вопросы, связанные с итогами апрельского (1984 года) Пленума ЦК КПСС и первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва. Выступившие перед трудящимися работники аппарата городского комитета партии и горисполкома, хозяйственные руководители остановились на задачах трудовых коллективов, вытекающих из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко на Пленуме, в которой подчеркивалось, что мы вышли на чрезвычайно ответственный рубеж пятилетки, когда счет идет уже на месяцы.

Как руководство к действию должны воспринимать все сосновоборцы требования партии о дальнейшем повышении напряженности в работе. Патриотический почин ленинградцев «Весь рост объемов производства — за счет технического прогресса, максимальной загрузки оборудования и экономии ресурсов» находит все более широкую поддержку на предприятиях Сосновоборского Бора.

Остановившись на итогах работы трудовых коллективов города в первом квартале года, выступающие заострили внимание слушателей на вопросах дальнейшего укрепления трудовой дисциплины и организованности, безусловного выполнения социалистических обязательств четвертого года пятилетки.

На сессии Верховного Совета СССР приобрела силу Закона реформа общеобразовательной и профессиональной школы. К единому политдню был приурочен массовый выход учителей сосновоборских школ в трудовые коллективы города, беседы о задачах трудовых коллективов в деле воспитания подрастающего поколения.

В ходе единого политдня первый секретарь городского комитета партии В. М. Бабанин выступил перед коллективом управления производственных предприятий, секретарь горкома КПСС Л. М. Маркина — перед трудящимися Сосновоборского комбината.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

Пятерка сильнейших

Коллективам пяти бригад Сосновоборского машиностроительного завода присвоено почетное звание — «лучшая бригада Минживмаша». Решением ЦК профсоюза отрасли и министерства этого высокого права удостоены по итогам работы в минувшем году коллективы слесарей-сборщиков В. А. Иванова, газорезчиков И. И. Дмитриева, наладчиков В. М. Шаповалова, машинистов железнодорожного участка В. А. Казакова и комплексная бригада В. А. Савельева.

Путь к успеху был сложен. Ведь в соревновании с другими коллективами министерства бригады сосновоборцев должны были продемонстрировать не только высокое профессиональное мастерство, способность трудиться с высоким качеством, но и высокий уровень культуры производства, сознательную трудовую дисциплину, отсутствие нарушений порядка, кото-

рых на заводе еще немало. Делом доказали лучшие коллективы предприятия соответствие высокому званию. Большинство членов передовых бригад — ударники коммунистического труда, значительная часть их продукции сдается с первого предъявления. Центральным комитетом профсоюза отрасли и Минживмаш присвоили звание и наградили знаком «Ударник 11-й пятилетки» слесаря В. М. Буйлова — за достижение высоких производственных показателей, настойчивую работу над улучшением качества продукции. Сейчас В. М. Буйлов трудится в счет последнего года пятилетки.

Звания «Отличник социалистического соревнования Минживмаша» удостоена группа передовых рабочих: маляр Л. А. Пинкевич, слесарь А. И. Хоменко, газорезчик И. И. Переверзев, электрослесарь А. Г. Еременко.



Трудные метры дорог

РЕПОРТАЖ

РАНЬШЕ обычного приступили в этом году к текущему ремонту дорог города работники цеха содержания объектов внешнего благоустройства ЖКУ. Заранее подготовив необходимую технику, бригада под руководством старшего мастера Р. С. Бобылева и бригадира Н. А. Зубкова ждала только пуска асфальто-бетонного завода УПП.

12 апреля стали поступать первые тонны асфальтовой массы, — говорит начальник цеха В. В. Денисов. — Начав ремонт дорог, бригада с первых же дней взяла высокие темпы. Только за одну неделю коллектив произвел укладку асфальта

на площади в 2,5 тысячи квадратных метров.

Успешной работе во многом способствует бесперебойная поставка асфальтовой массы. В день бригада получает ее до 10—12 самосвалов, и за смену успевает уложить на площади 400—500 квадратных метров дорог.

Метр за метром двигаясь по улицам города, бригада асфальтобетонщиков меняет участки работ. Когда делались эти снимки, она трудилась напротив универсама «Сосновый Бор».

Сгрузив очередную массу горячего асфальта, водитель А. А. Петушков отгоняет «ЗИЛ» в сторону и уступает место сво-

им товарищам. Ловко орудуя инструментами А. Н. Корпусов, А. Д. Жуков, В. А. Оргусар, равномерно раскидывая асфальтную массу. Не дав ей остынуть, механизатор В. В. Мельников начинает ее тут же укатывать. Медленно движется его каток, налегая на асфальт все своей пятитонной массой. После него от выбоин и других повреждений на дороге не остается и следа.

Чуть дальше рабочие покрывают разогретой битумной мастикой следующие метры дороги. Своевременно готовится фронт работ. Автомшины направляются в сторону асфальтобетонного завода

за очередной массой.

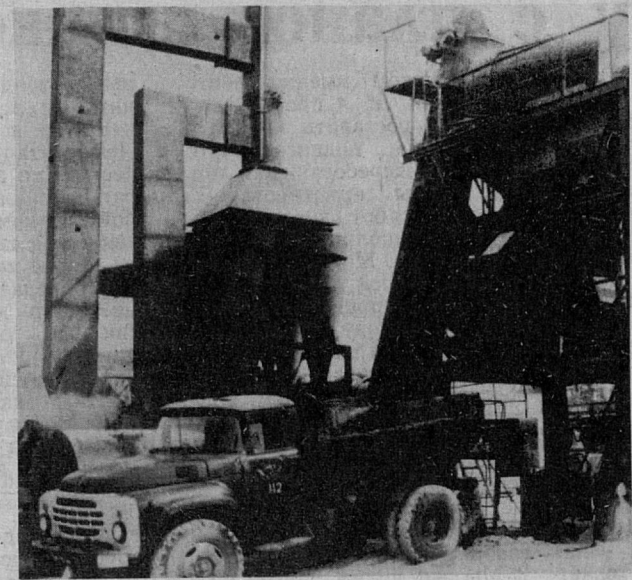
— За смену наш завод выдает до 180 тонн готовой продукции, — рассказывает начальник цеха А. В. Рязанов. — Внимательно следят за технологией производства, бесперебойной работой оборудования М. В. Салынин, Ю. В. Ларионов, А. А. Шаров.

Готовится к сдаче в эксплуатацию вторая асфальтосмесительная установка, монтажом которой занимается бригада Л. В. Кисельникова из управления механизации. Ее пуск, намеченный на вторую половину мая, позволит довести производство асфальтовой массы до 400 тонн.

— Получая большое количество этой массы, бригада Н. А. Зубкова имеет реальную возможность увеличить объем работ, — говорит В. В. Денисов. — Теперь коллектив вполне может производить текущий ремонт дорог на площади до семи тысяч квадратных метров в год. Появилась возможность и асфальтировать внутримомовые проезды. К этим работам бригада приступит с августа.

Н. АРЗАМАСЦЕВ

На снимках: на улицах города (верхний снимок); оператор асфальтосмесительной установки Ю. В. Ларионов (слева) и электрик А. А. Шаров (нижний левый снимок); асфальто-бетонный завод. Фото Г. Сафонова





С ЛЕНИНЫМ В СЕРДЦЕ

Выступление в пионеры... Вручение комсомольского билета... Память об этих событиях каждый из нас хранит всю жизнь. Вот почему особо приподнятое настроение было у всех тех, кто в этот солнечный, по настоящему весенний день, 22 апреля, собрался на площади у Дворца культуры «Строитель».

Здесь, у бюста основателя нашей партии и государства, в день, когда советский народ, все прогрессивное человечество торжественно отмечали 114-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, выстроились октябрята и их старшие товарищи — пионеры и комсомольцы, учащиеся профессионально-технических училищ. Поздравить ребят со знаменательным событием пришли ветераны, партийные и комсомольские работники города и ведущих промышленных предприятий, педагоги, родители.

Праздник открыл первый секретарь горкома ВЛКСМ Владимир Баранов.

— Вы, дорогие ребята, вступаете в ряды пионеров и комсомола в год, когда отмечается 60-летие присвоения этим организациям имени В. И. Ленина, — сказал, обращаясь к юной смене, председатель городского совета ветеранов партии А. К. Шмельков. — Помните об этом и всегда, во всем будьте достойны звания юных ленинцев.

Пионер сороковых годов, в мальчишеские годы борющийся с фашистскими захватчиками в рядах подпольщиков, Г. Т. Самойличенко зачитывает текст торжественного обещания и сотни юных голосов с волнением повторяют:

«...обещаю горячо любить свою Родину, жить, учиться и бороться, как завещал великий Ленин, как учит Коммунистическая партия».

Ветераны КПСС, посланцы пионерских дружин называют красные галстуки тем, кто пополнил сегодня ряды многомиллионной пионерии страны Советов.

Десятки юношей и девушек города вступили в канун ленинской годовщины в ряды ВЛКСМ. Тепло напутствовали их, вручая комсомольские билеты с профилем Ильича, ветераны — делегат X съезда ВЛКСМ С. Ф. Фагин, Д. Ф. Федоров, А. К. Шмельков.

К подножию бюста В. И. Ленина ложатся цветы — дань признательности и уважения человеку, который всегда будет для каждого поколения, вступающего в жизнь, живым примером беззаветного служения Родине и народу.

На снимках: их приняли в пионеры; цветы к бюсту В. И. Ленина возлагают учащиеся СГПУ-236.

Фото Г. Симоленко

ТВОЙ ПАРТИЙНЫЙ БИЛЕТ

ПАРТОРГАНИЗАЦИЯ И КОММУНИСТ: СПРОС ПО УСТАВУ

НА ОДНОМ из последних партийных собраний коммунисты управления автомобильного транспорта исключили из рядов партии плотника Василия Семеновича Кузина.

«Считаем, что утеря партийного билета В. С. Кузиным произошла из-за его личной халатности и безответственности. Он давно утратил качества коммуниста... Постоянно злоупотребляет спиртным. Его поведение несовместимо с пребыванием в рядах КПСС», — так значится в справке партийного расследования дела Кузина. Об этом же говорили в своих выступлениях коммунисты А. М. Горулев, секретарь партийной организации УАТ В. Г. Пирожков. За предложение партийного бюро исключить из членов КПСС Кузина голосовали единогласно.

Что ж, сомнений нет, таким действительно не место в партии. Но давайте, однако, спросим: только ли вина коммуниста в случившемся?

На учете в партийной организации УАТ Василий Семенович Кузин состоит без малого шестнадцать лет. В партии с 1963 года. Сроки солидные. И тем более парадоксально звучат слова его партийной характеристики: «Недисциплинирован, в общественной жизни пассивен, взносы платит после неоднократных напоминаний, злоупотребляет спиртным». Иными словами, грим прогремел не с ясного неба. Оказывается, еще до утери партбилета все знали,

что Кузин нарушает нормы партийной жизни, но посмотрели на это, что называется, сквозь пальцы. Ни разу с него не спросили строго, по-партийному. Пользуясь таким попустительством, Кузин катился вниз. И утеря им партийного билета — не случайность. Одна из причин случившегося — формальное отношение партийной организации к воспитательной работе среди коммунистов, бесконтрольность со стороны партийного бюро. Такая позиция не согласуется с уставными требованиями, задачами, которые выдвигает перед коммунистами партия.

«Вопрос об организованности и порядке — для нас ключевой, принципиальный, — отмечал в своей речи на февральском (1984 г.) пленуме ЦК КПСС К. У. Черненко. — Всякая разболтанность, безответственность оборачивается для общества не только материальными издержками. Они причиняют серьезный социальный, нравственный ущерб».

Справедливое наказание понес Кузин. Но хотелось бы, чтобы это послужило уроком не только ему. Свои выводы должны сделать партийная организация УАТ, партком Сосновоборского управления строительства. К сожалению, факты утери партийных билетов, свидетельствующие о недостаточной работе партийных организаций по сохранности партийных документов, воспитательной работы в целом, имеют место и в

других партийных организациях — машиностроительного завода, ЛАЭС имени В. И. Ленина.

Партийный билет — особый документ. Для коммуниста понятие о нем неотделимо от марксистско-ленинского учения о партии, от имени ее вождя В. И. Ленина. Поэтому и отношение к партийному билету должно быть соответствующее. Воспитывать это отношение — долг партийных организаций. Формы и методы этой работы могут быть самыми разнообразными. Это проведение партийных собраний с повесткой дня «Твой партийный билет», выступления ветеранов партии, рассказы об истории партийного билета на страницах стенной печати и другое.

Городской комитет партии уделяет большое внимание вопросу сохранности партийных документов. В свое время было принято постановление бюро ГК КПСС «О фактах утери партийных билетов и кандидатских карточек», разработан ряд мероприятий по улучшению профилактической работы. Недавно о сохранности партийных документов шла речь на очередном семинаре секретарей партийных организаций. Слово — за партийными организациями, ведь на них лежит ответственность за каждого коммуниста.

Р. ФОМЕНКО,
заведующая сектором
партийного учета
горкома КПСС

Высокий критерий требовательности

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА: ОПЫТ, ПЕРСПЕКТИВЫ

ПЕРЕСТРОЙКА идеологической работы требует значительного повышения идейного, научного уровня и эффективности пропаганды знаний, укрепления ее связи с жизнью, с решением конкретных политических и хозяйственных задач. Это во многом зависит от качественного состава лекторских кадров, уровня их теоретической и методической подготовки.

Важным средством совершенствования содержания и организации лекционной пропаганды является общественная аттестация членов Всесоюзного общества «Знание».

Сейчас завершен первый этап — аттестация лекторов и организаторов первичного звена. Во всех первичных организациях общества «Знание» были созданы аттестационные комиссии из числа наиболее подготовленных лекторов, членов бюро первичных организаций и правления городской организации.

Аттестация проходила под руководством и при участии партийных органов. Была организована учеба членов аттестационных комиссий, разработаны рекомендации по проведению собеседований и оформлению итоговой документации. В ходе собеседований с членами общества «Знание» выяснилась степень их участия в работе организации. Основным критерием при оценке работы было выполнение уставного требования

член общества «Знание» должен обладать высокими политическими и моральными качествами, глубокими теоретическими знаниями, навыками ведения лекционной пропаганды.

Организованно проведена аттестация в первичных коллективах общества «Знание» ЛАЭС имени В. И. Ленина, школ № 3, 4. По итогам аттестации, численный состав нашей организации 560 членов общества «Знание», из которых две трети являются лекторами первичного звена. 160 человек рекомендовано для аттестации лекторами городской организации, то есть с правом чтения лекций во всех трудовых коллективах и организациях города, 53 членам отказано в аттестации.

Аттестация показала, что в целом улучшилась тематическая направленность и качество лекций, активизировалась работа ученых по пропаганде научно-технических и естественно-научных знаний, особенно следует отметить здесь работу кандидата физико-математических наук Ю. П. Гагарина и кандидата технических наук В. И. Салина.

Среди лекторов городского звена — большой отряд преподавателей школ, являющихся опытными пропагандистами педагогических знаний, вопросов нравственного воспитания молодежи — В. В. Чернышова, К. А. Иванова, Ф. И.

Манашова, Л. И. Ситникова и многие другие.

Значительно расширился состав лекторов, пропагандирующих вопросы военных знаний и военно-патриотического воспитания. Многие сил и энергии отдадут этой работе наши ветераны П. А. Черкасов, Е. А. Кирьянов, Н. В. Назин.

Анализируя работу по совершенствованию состава лекторских кадров, следует отметить, что в ходе аттестации нам не удалось полностью решить такие острые проблемы как определение лекторского состава по пропаганде вопросов советского социалистического образа жизни, совершенствования демократии в развитии социалистического общества. Очень ограничен круг лекторов, пропагандирующих вопросы идеологической борьбы и контрпропаганды, умело объясняющих причины недостатков нашей действительности, показывающих пути искоренения негативных проявлений.

Дальнейшее совершенствование требует и сам процесс организации лекционной пропаганды в наших коллективах. И от того, насколько ответственно каждый лектор, организатор будет относиться к работе в рядах общества «Знание», зависит успех дела.

И. ГОРНОСТАЛЬ,
ответственный секретарь
правления городской
организации общества
«Знание»

ПОД КРИТИЧЕСКИМ УГЛОМ

Почему с планом „тяжело“?

Давайте посмотрим на график строительства корпуса № 3. Здесь наши основные объемы, деньги. Например, из 89 тысяч, которые нам положено было освоить в первом квартале, 85 — по третьему корпусу, то же и в дальнейшем. Причем, это уже последний, скорректированный график. Вот, к примеру, 15 марта заказчик должен был поставить вентиляционное оборудование для монтажа теплосети, по которой осенью в цех необходимо будет подать тепло. Сейчас конец апреля — ни одной приточной камеры с вентиляторами. Правда, недавно на оперативке было сказано, что вентиляторы появились, а сколько ждать камеры?

План второго квартала у нас на 50 процентов обеспечивает

ся монтажом именно вентоборудования. И я просто вынужден был составить «набор мероприятий», подписать его у всех заинтересованных лиц с тем, чтобы гарантировать тот минимум работ, который позволит нам выполнить план второго квартала. Можно считать это крайней мерой, потому что при серьезном отношении к делу никто и в голову бы не пришел идти на такой шаг — требовать гарантии у заказчика, что он обеспечит выполнение своего заказа!

Но есть и еще более курьезные ситуации, когда монтаж уже ведется, а проекты на него еще не пришли. «Задерживаются где-то в Ленинграде», — говорит заказчик.

Мы же видим другие причи-

ны постоянных опозданий проектов и поставок — заказчик над этим вопросом не работает. Документация очень низкого качества, но заказчик, не перерабатывает ее, выдает нам «сырой». Таким образом, у нас нет возможности сделать детализировки, тогда как в других случаях мы передаем проекты в отдел института монтажной технологии, где готовится документация на укрупнение металлоконструкций. Блочный метод монтажа давно вошел в практику, оправдал себя, широко применялся при сооружении ЛАЭС, а здесь работаем по старинке — вместо того, чтобы сразу монтировать блок трубопроводов, мы соединяем трубы на месте монтажа — одна к другой. Производитель-

ность при этом, ясное дело, поднять трудно.

С планом квартала мы справились, ведь кроме машзавода участок ведет работы на других объектах. Но волнует положение дел именно здесь. «Подготовительный период» настолько затянулся, что монтажникам и электромонтажникам приходится свои сроки сжимать, но всему есть предел. Пока приходится рабочих снимать с объекта, рассылать по командировкам, а в конце года?

Хотелось бы, чтобы меры были приняты руководством завода сейчас, когда есть возможность нагнать отставание. Работа отдела капитального строительства должна быть взята под особый контроль в интересах нашего общего дела.

А. КЛОЧКОВ,
начальник участка
монтажного
управления № 90

Не один год ведет монтажные работы в строящемся цехе машиностроительного завода коллектива участка № 5 монтажного управления № 90, которым сейчас руководит А. В. КЛОЧКОВ. Он пришел сюда молодым специалистом, был мастером, прорабом. Опыт позволяет Анатолию Владимировичу оценить без пристрастия складывающуюся ситуацию. А она — увы — не радует.

СКОЛЬКО помню, картина одна и та же: мы с трудом вытягиваем план, хотя портфель заказов по машиностроительному заводу всегда полный. Казалось бы, начиная реконструкцию, а по существу — новое строительство — на заводе должны были серьезно подойти к вопросам ее обеспечения: вовремя подготовить проектную документацию, проработать ее, заказать нужное оборудование. А что на деле?

Граждане Советского Союза! Активно участвуйте во всенародном движении за экономию и бережливость! Эффективнее используйте материальные, энергетические, трудовые и финансовые ресурсы!

(Из призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1984 года)

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

На своем очередном заседании городской комитет народного контроля одобрил опыт работы группы народного контроля монтажного управления № 90 по использованию средств общественного воздействия и гласности своей работы. Было признано целесообразным рекомендовать головным группам народного контроля предприятий и организаций города использовать этот опыт в своей практической работе. О деятельности дозорных монтажного управления № 90 рассказывает председатель головной группы НК, член парткома управления Л. С. БРОННИКОВ.

ДУМАЮ, нет необходимости доказывать, что, как и в любом деле, успех работы группы прежде всего определяют люди, которым доверен этот ответственный и во многом специфический участок работы.

В настоящее время в управлении действует головная группа, восемь цеховых групп и четыре поста общей численностью 65 человек. Среди них — 28 членов КПСС, восемь комсомольцев. Две трети дозорных предприятия — рабочие.

Хочется несколько слов сказать о том, как мы планируем свою работу. Как и повсеместно, составляем перспективный план на год и текущий — на квартал. При их составлении опираемся на широкий актив, разрабатываем планы в тесном контакте с партийной и профсоюзной организациями, администрацией. Это позволяет сосредоточить внимание дозорных на действительно важных участках работы, на наших, если так можно сказать, «горячих точках», что, естественно, сказывается на конечных результатах.

Эффективность проведения проверок в значительной степени повышается благодаря тому, что проводятся они, как правило, с привлечением специалистов, членов профсоюзного комитета и комсомольского прожктора.

За прошлый и первый

квартал этого года только головной группой НК проведено 33 проверки и рейда. Кроме того, в течение 1983 года 42 проверки осуществлено цеховыми группами и постами.

Ход выполнения государственных планов и заданий, изыскание резервов и соблюдение режима экономии, использование рабочего времени и укрепление исполнительской дисциплины — вот далеко не полный перечень вопросов, которые интересовали дозорных управления.

При их рассмотрении на собраниях заслушивались руководители проверяемых подразделений, материалы проверок и принимаемые по ним решения доводились до сведения администрации для принятия мер.

Каждый труженик управления может ознакомиться с работой дозорных на специальном стенде, где не только отражена структура головной группы НК и вывешиваются планы работы, но и сообщаются результаты проверок. Здесь же вывешиваются «молнии», фотогазета. О работе дозорных систематически рассказывает стенная печать.

Но этим мы не ограничиваем свою деятельность. Ведь мало выявить недостатки и проинформировать о них коллектив. Главное в нашей работе — добиться устранения недостатков. Вот почему мы стремимся

полнее использовать права, предоставленные дозорным Законом о народном контроле СССР. За 1983 год и первый квартал текущего года на собраниях группы заслушаны объяснения 23 должностных лиц, восьми из них объявлены общественные порицания. По предложению головной группы десять руководителей среднего звена выступили в трудовых коллективах с объяснениями причин, выявленных недостатков и сообщениями о мерах, принятых для их устранения.

За серьезные упущения в работе пять руководителей привлечено к ответственности администрацией. По предложениям народных контролеров начальник управления систематически издает приказы, ставит выдвинутые ими вопросы на производственных совещаниях.

Все перечисленное способствует повышению авторитета дозорных. Достаточно сказать, что из 28 проверок, проведенных в прошлом году головной группой НК, одиннадцать были осуществлены по сигналам тружеников управления.

Конечно, все сказанное отнюдь не означает, что в нашей работе нет упущений и недочетов. Но ее итоги убедительно свидетельствуют, что мы на правильном пути и основная наша задача сейчас — развивать и совершенствовать применяемые нами формы и методы работы.

Такой подход еще более повысит авторитет дозорных, эффективность их деятельности, а значит, сделает более весомым вклад народных контролеров в решение ответственных задач, стоящих перед коллективом монтажного управления № 90 в четвертом году пятилетки.

Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

№ 4

ПРЕДСТАВЛЯЕМ АКТИВИСТОВ



Десятки учащихся школы № 2, их родители знают В. И. ФЕДОРОВУ (на снимке) как преподавателя русского языка и литературы, классного руководителя. А коллеги доверили Валентине Ивановне еще один важный участок работы — она председатель группы народного контроля.

Обширные и во многом специфичные обязанности дозорных в учебном заведении. И если они решаются успешно, то это во многом заслуга руководителя народных контролеров школы В. И. Федоровой.

Фото Г. Сафонова

Положение не изменилось

ПРОВЕРКОЙ, проведенной городским комитетом народного контроля с участием председателей комитета народного контроля управления строительства, постоянной депутатской комиссии по торговле и общественному питанию отдела внутренних дел были установлены серьезные недостатки на базе отдела рабочего снабжения.

Диспетчерская база надлежащим образом не оборудована, исправная селекторная связь отсутствует, громкоговорителей на территории для оперативной организации работы по загрузке транспорта нет.

Продолжают иметь место нарушения условий хранения и норм складирования товаров. Не обеспечены условия сохранности нового оборудования. Не упорядочено хранение деревянной тары. Не изжиты случаи хищения материальных ценностей.

До настоящего времени не начато строительство контрольно-пропускного пункта, не отремонтированы железнодорожные ворота и кирпичная вставка между ними и бетонным забором, не механизированы выездные ворота.

В складских помещениях загромождены подходы и первичным средствам пожаротушения.

На заседании городского комитета народного контроля было подчеркнуто, что на перечисленные недостатки руководителям базы и ОРСа уже указывалось, однако мер для их устранения практически не предпринято.

За невыполнение постановления городского комитета народного контроля от 26 мая прошлого года по обеспечению сохранности социалистической собственности ГК НК строго наказаны начальник базы Ю. И. Крилицын и заместитель начальника ОРСа Е. И. Малышев.

БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — БОИ!

ВЫРАЖЕНИЕ «как в аптеке» стало почти поговоркой. Мы употребляем его, желая подчеркнуть точность выполнения того или иного дела. Именно это выражение невольно приходит на память, когда знакомимся с путевыми листами, заполненными отдельными водителями участка № 2 управления механизации и автотранспорта.

Посудите сами. Если верить путевым листам, у водителя автомашины ЗИЛ-130 № 29-30 ежедневный пробег в течение шестнадцати (!) дней февраля составил 210 километров. Водитель автомашины ЗИЛ-130 № 29-98 в течение одиннадцати февральских дней преодолевал по 202 километра. Ни больше, ни меньше.

Да этого не может быть, скажите вы. Ведь должны же быть хоть какие-то отклонения, хотя бы в один-два километра. Но документы — вещь упрямая. А в них черным по белому написано: 202 километра. И так изо дня в день.

Секрет простой: путевые листы заполняются не ежедневно, как того требуют соответствующие инструкции. Порой они выдаются авансом на пять дней вперед. Вот и делают в них записи водители, как им удобно и выгодно.

Стоит ли после этого удивляться, что показания спидометров, зафиксированные в путевых листах, зачастую

весьма далеки от фактических. К примеру, на автомашине ГАЗ-24 № 16-62 они превышали указанные в путевом листе на 7265 километров. В то же время на автомашине ЕРАЗ № 94-49 и ЗИЛ-130 № 24-23 они были ниже на 1850 и 2235 километров.

Но как же тогда, решается на участке вопрос с бен-

выплачивалась, но это позволило за пятнадцать месяцев незаконно списать 15094 литров бензина на общую сумму 2264 рубля.

Но напрашивается вопрос: как же в таком случае на участке осуществляется контроль за работой водителей? Хотя бы тем же диспетчером. Ведь это ее прямая служебная обязанность.

За рулем... без руля

зином и дизельным топливом? Ведь существуют определенные нормы расхода горючего, которые самым непосредственным образом зависят от автопробега.

Попытаемся пояснить, не претендуя, конечно, на полную ответа. На водителя В. В. Калачева в течение прошлого года и первого квартала текущего, кроме путевого листа на автомашину, которая за ним закреплена, оформлялся второй аналогичный документ на другую автомашину. Руководители управления объясняют данное положение производственной необходимостью.

Пусть так. Но, судя по путевым листам, Калачев «крутил баранку» двух автомашин одновременно в течение всего рабочего дня. Заработная плата за работу на второй автомашине Калачеву не

По данному поводу можно говорить долго. Но мы приведем только один факт. Своему мужу, сотруднику отдела пожарной охраны С. Н. Шерстобитову диспетчер Т. А. Шерстобитова в течение пятнадцати месяцев систематически оформляла фиктивные путевые листы и делала приписки.

Шерстобитовым незаконно получено 1051 рубль заработной платы. Вот теперь и решайте, какие требования к другим водителям, работающим рядом с мужем, могла предъявлять Шерстобитова.

На заседании городского комитета народного контроля и. о. главного инженера участка А. И. Трегубов и старший бухгалтер Л. А. Мошук, признавая, что сложившееся положение ненормальное, основную свою вину видели в том, что они слиш-

ком доверяли Шерстобитовой. А она, видите ли, их доверия не оправдала. Однако, недаром говорится, доверяй, но проверяй. И кому, а уж Л. А. Мошук, работающей 14 лет старшим бухгалтером участка, забывать об этом не следовало.

На заседании городского комитета народного контроля было отмечено, что в целом коллектив участка № 2 успешно решает стоящие перед ним задачи. Вместе с тем, в подразделении мало что сделано для выполнения известных постановлений партии и правительства по повышению эффективности использования автотранспорта и сохранности горюче-смазочных материалов.

Принимая во внимание, что сложившееся положение вызвано рядом объективных причин, ГК НК в отношении начальника участка М. Г. Толстихина ограничился строгим выговором.

И. о. главного инженера А. И. Трегубову и старшему бухгалтеру участка Л. А. Мошук объявлены строгие выговоры. Кроме того, на них произведен денежный начет в размере месячного оклада.

Материалы проверки на диспетчера Т. А. Шерстобитову, направлены в прокуратуру города.

Л. ЖИВАЕВА,
внештатный инспектор
городского комитета
народного контроля

