

МАЯК

прогресса

ЧЕТВЕРГ.
10
МАЯ,
1984 г.
№ 56
Цена 3 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРТОМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — НАШ УДАРНЫЙ ТРУД



РЕМОНТНО - механический завод управления промышленных предприятий — подразделение, о котором не всегда упоминают даже тогда, когда речь идет о работе строителей нашего города. А между тем коллектив завода, как можно судить даже по его названию, выполняет работы, от которых самым непосредствен-

ным образом зависит успешная трудовая деятельность каждого подразделения управления строительства.

Ведь без механизмов немислима в наше время ни прокладка коммуникаций, ни возведение промышленных, жилых и общественно-бытовых зданий. Многие из этих механизмов ремонтируют, возвращают им вторую

жизнь труженики завода, среди которых немало мастеров своего дела.

К их числу с полным правом на предприятии относят **Н. Н. Смирнова** (на снимке). Почти полтора десятилетия работает на заводе Николай Николаевич. Он опытный высококвалифицированный газорезчик. Но не только за это ценят его товарищи по работе, руководству предприятия. Нет Николаю Николаевичу равных на заводе, когда речь идет о наладке, ремонте, проверке и регулировке газорезательной аппаратуры. А дело это тонкое, ответственное. И не было случая, чтобы он не выполнил порученного в срок и с высоким качеством, обеспечивая тем самым не только собственный успех, но и успешный труд товарищей по работе. И в том, что ремонтно-механический завод успешно справился с плановыми заданиями четырех месяцев, есть вклад и **Н. Н. Смирнова**.

Ведь именно они, резчики, превращают металл, поступающий на завод, в заготовки, которые становятся деталями механизмов, металлоконструкциями, закладными частями.

В 1981 году, когда по итогам десятой пятилетки за большой личный вклад в сооружение флагмана советской атомной энергетики — **ЛАЭС имени В. И. Ленина**, — большой группе работников управления строительства были вручены высокие награды Родины, в числе награжденных был и **Н. Н. Смирнов**. Ему была вручена медаль «За трудовую доблесть». Сегодня **Николай Николаевич**, как и все строители, стоит на ударной вахте по успешному выполнению напряженных заданий четвертого года пятилетки.

Фото Г. Сафонова

Не останавливаться на достигнутом

С БЮРО ГОРКОМА КПСС

ЛЮБОЕ производство начинается с качества продукции, борьбы за его повышение. Но есть отрасль, где высокое качество само по себе является необходимым условием существования производства. Речь идет об изготовлении продуктов питания, и в первую очередь таких, которые не подвергаются в дальнейшем какой-либо кулинарной обработке, как, скажем, хлеб.

В нашем городе пуск хлебозавода стал в свое время значительным событием, ведь до этого хлебобулочные изделия привозились издалека. И сосновоборцам приходилось мириться с тем, что в редких случаях хлеб бывал теплым, да и разнообразия особого не было.

Другое дело — свой завод. Понятно, что требования к продукции нового предприятия стали предъявляться большие — это в духе нашего современного города с высоким уровнем жизни.

И если на первых порах «новичку» прощали многие огрехи, в том числе и недостаточно хорошее качество изделия, и малый ассортимент, то затем горожане начали высказывать справедливые нарекания в адрес коллектива и руководства хлебозавода.

Разумеется, и по каждому конкретному сигналу, и по результатам целевых и комплексных проверок деятельности завода, (в том числе неоднократно городским комитетом народного контроля), принимались меры, но... пока устраняются одни недостатки, успевают «проронуться» новые.

Кроме того, нельзя не подчеркнуть того явления, что недостатки в хозяйственной деятельности, экономике завода негативно влияют на морально-психологическую атмосферу в коллективе, на уровень трудовой и исполнительской дисциплины.

Всем этим фактам была дана партийная оценка на заседании бюро городского комитета партии в начале прошлого года.

И вот по прошествии года с небольшим члены бюро ГК КПСС вернулись к этому вопросу, обсудив меры по дальнейшему улучшению хозяйственной деятельности, расширению ассортимента и улучшению качества продукции хлебозавода в свете требований ЦК КПСС.

С ОТЧЕТОМ выступил **В. А. Коровников**, с результатами проверки комиссии горкома по данному вопросу — старший мастер ЛАЭС имени **В. И. Ленина** **Н. Л. Корнеев**, а также нештатный инструктор ГК КПСС **И. А. Шурыгин**, заведующий промышленно-транспортным отделом **Е. И. Шлыков**, в обсуждении приняли участие члены бюро горкома, заместитель начальника Главного управления хлебопекарной промышленности **Леноблгорисполкома Т. С. Мусникова**. Обобщил мнения выступающих первый секретарь ГК КПСС **В. М. Бабанин**.

За три года одиннадцатой пятилетки на хлебозаводе освоено производство шестнадцати хлебобулочных кондитерских изделий, а в этом году начался выпуск каравая «Сувенирный». Качество хлебобулочных и кон-

дитерских изделий улучшилось.

На заводе выполнены задания и обязательства по внедрению современных технологических процессов, развитию бригадных форм организации и стимулирования труда. В результате улучшились экономические показатели, весь прирост объема производства получен за счет роста производительности труда.

ВМЕСТЕ с тем в хозяйственной деятельности не изжиты существенные недостатки. Допускаются срывы поставки хлебобулочной продукции в торговую сеть, нарушение качества (есть случаи, когда в пищевые продукты попадают инородные предметы).

Велико число отказов в работе оборудования, а ремонты не всегда выполняются в установленные сроки и с должным качеством. Ряд операций выполняется вручную, и до сих пор отсутствует перспектива их механизации и автоматизации. Не планируется снижение себестоимости продукции за счет повышения технического уровня производства.

Потери от брака за прошлый год составили 15,8 тонны (0,36 процента) хлебобулочных изделий и являются самыми высокими по уровню среди промышленных предприятий города. Основными причинами производственного брака стали нарушения технологии приготовления теста и режима выпечки, недозакладка сырья, неисправность технологического оборудования и аварии.

При контрольных проверках постоянно обнаруживаются серьезные недочеты в организации санитарного режима как в производственном цикле, так и в бытовых помещениях. Медленно решаются вопросы укрепления внутриобъектного режима: отсутствует камера хранения личных вещей и комната дозора, не механизированы ворота, не обеспечены необходимые условия для проведения досмотра ввозимых и вывозимых материальных ценностей, продукции.

Уровень работы партийной организации еще не отвечает требованиям XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС. Много недостатков имеется в работе профсоюзной и комсомольской организаций.

БЮРО горкома КПСС определило главной задачей для партийной организации, хозяйственных руководителей хлебозавода мобилизацию коллектива на повышение эффективности производства и качества выпускаемой продукции, укрепление организованности и порядка, создание условий для высокопроизводительного труда за счет совершенствования технологии и сокращения ручного труда, повышения уровня санитарии.

Намечены конкретные пути для стабилизации дел на заводе, повышения профессионального уровня рабочих, мастеров, инженерно-технических работников, их обучения передовым приемам и методам труда на опыте лучших предприятий хлебопекарной промышленности Ленинграда и области.

Н. КАРМАЛИТОВА

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ:

24 мая 1984 года в 14 часов в ДК «Строитель» созывается десятая сессия Сосновоборского городского Совета народных депутатов во семнадцатого созыва.

На рассмотрение сессии вносится вопрос: «Задачи Сосновоборского городского Совета народных депутатов по выполнению решений ап-

рельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, первой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва, положений и выводов, содержащихся в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища **К. У. Черненко**».

По родной стране

ПОМОГАЕТ СОДРУЖЕСТВО

ТАШКЕНТ. Монтаж первого сборочного конвейера начат на строящемся моторном заводе. Предприятие будет изготавливать дизельные двигатели мощностью 100 лошадиных сил для тракторов и хлопкоуборочных машин нового поколения. Помогает ташкентцам коллектив Минского моторного завода. Именно здесь обучены первые кадры узбекских моторостроителей. Минчане прислали значительную часть станков, отгрузят и первые комплекты деталей мотора, чтобы поставки экономичных двигателей на предприятия сельхозмашиностроения начались еще до полного вступления в строй нового производства.

ПО ОПЫТУ КОТЛАСКИХ БУМАЖНИКОВ

ЛАЛЬСК (Кировская область). Значительно увеличил выпуск фильтровальной бумаги, не затратив дополнительного сырья, коллектив местной фабрики. Прирост производства получен в результате уменьшения веса квадратного метра бумаги на два грамма. По методу коллектива Котласского целлюлозно-бумажного комбината на фабрике перестроили давно отработанный технологический процесс. Новаторы предприятия реконструировали бумагоделательную машину, почти в четыре раза увеличив ее скорость. Кроме увеличения производства бумаги, улучшены и ее механические свойства.

Теперь из каждой тонны целлюлозы на фабрике получают около тысячи дополнительных метров высококачественной фильтровальной бумаги.

ПРОФЕССИИ ЛИТОВСКИХ ЛАЗЕРОВ

ВИЛЬНИУС. Лазерную технологию закалывания металлов создали ученые Института физики Академии наук Литвы. Под воздействием светового луча поверхностный слой металла изменяет свою структуру, поэтому детали становятся значительно прочнее. Увеличивается и срок их службы. Лазерный луч, пройдя по металлу, значительно повышает его антикоррозийную стойкость. Вильнюсские ученые впервые в стране разработали методы резки лазером стальных прутьев, тонколистовой нержавеющей и жаропрочной стали. Разработки ученых внедряются на Вильнюсском заводе сверл, Каунасском радио- и Шяуляйском телевизионном заводах, на ряде предприятий братских республик.

(По сообщениям корреспондентов ТАСС)

Нужны постоянные кадры

НАЧАЛО весенней срады — явление деревенское, конечно. Но уже давно, традиционно с первых теплых дней готовятся к ней и горожане — шефы с промышленных предприятий, заводов, научных учреждений, организаций, учащиеся школ и профессионально-технических училищ.

Много лет сосновоборцы связаны шефскими узами с тремя хозяйствами Ломоносовского района — совхозами «Копорье», «Кронштадтский», «Плодородный». И постоянными, рабочими, стали встречи подобные той, что недавно — накануне начала массовых весенне-летних полевых работ — состоялась в Сосновоборском городском комитете партии. На ней присутствовали секретари партийных организаций, директора подшефных совхозов, был приглашен и заведующий отделом сельского хозяйства Ломоносовского райкома партии В. П. Зубов. Вел совещание секретарь горкома КПСС В. К. Лебедев (бюро ГК КПСС утвердило его начальником городского штаба по оказанию шефской помощи селу).

Борис Куприянович напомнил присутствующим Постановлением Ленинградского обкома КПСС по данному вопросу, принятое в феврале нынешнего года, довел до их сведения контрольные цифры объемов шефской помощи сосновоборских предприятий совхозам. В общем они остались на уровне прошлого года, но увеличен объем технической помощи. Он составит 250 тысяч рублей, которые должны быть реализованы за счет внутренних резервов коллективов. Ведь помощь не ради красного слова называется шефской, хотя находится такие хозяйственники, которые вопрос ставят так: «Забейте» нам это в план — сде-

К такому общему мнению пришли участники совещания по оказанию шефской помощи селу.

лаем».

Такого подхода быть не должно. Партийным организациям нужно взять под свой контроль поиск резервов, всю организационную сторону проведения сельскохозяйственных работ, — подчеркнул секретарь горкома.

Итоги прошлого года в отношении шефской работы оценены положительно, но часто успех давался неоправданно большой ценой. На первый план в связи с этим выдвигается подготовительная работа, правильная постановка организации сельскохозяйственной помощи.

Даже при хорошей организации труда горожанина отсутствие у него специальных навыков — в косье ли, в прополке, даже в подготовке семенного материала (а попросту — в переработке картофеля) — оборачивается минусами.

Директор совхоза «Копорье» В. В. Смирнов привел пример. «Наши» перебирают до 1000 килограммов картофеля, городские — 300. А вот если вентиляцию в хранилищах наладить — то на 60 процентов сократятся затраты ручного труда. Вот какая помощь нам требуется больше! Что касается навыков, путь один — нужны постоянные бригады. Пусть на пять дней, но все же не учить людей каждый день! Да и порядка больше, и рабочий день у них полноценный — вместе с нами с раннего утра и, если нужно, до позднего вечера.

Кому не знакома такая картина: селяне давно на поле, а их городские шефы еще только подъезжают к конторе. Затем начинается поиск местного на-

чала, которое, естественно, не сидит в это время по кабинетам, к 10—11 часам оказывается, что инвентаря на всех не хватит, а тут — обед. Или вовсе пора домой... Это потери двойные — человек сорван с основного производства, но и пользы селу от него немного.

Такая «помощь» сегодня не нужна. И избежать подобных картин в состоянии любое предприятие, крупное или мелкое. Обязательно должен быть ответственный, в руках которого будет вся информация — куда, сколько людей необходимо, когда они придут, где подготовлен для них фронт работ, обеспеченность инвентарем и тарой... и в зависимости от нужд совхоза и возможностей коллектива устраивать шефские выезды на село.

Казалось бы, правило несложное, тем не менее можно привести сколько угодно примеров «самодеятельности».

Пока без помощи шефов нам не обойтись, — сказал директор совхоза «Плодородный» Р. С. Булатов. — Особенно в растениеводстве, где 80 процентов труда — ручной. Пока промышленность не выпускает для нас специальные машины, но есть идея посадки земляники в горшочках. Вот бы наши шефы с машзавода разработали и осуществили эту идею! А пока мы, конечно, ждем рабочие руки, готовы их принять, но также считаем, что отдача больше, если люди живут на месте. Так снимается и проблема с транспортом, доставкой. Нужны постоянные бригады... А мы со своей стороны берем обеспечить шефам нормальные условия для труда и проживания...

Это совещание было первым в наступившем сезоне. Работа началась...

Н. РОСТОВА

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!



О БРИГАДЕ Федора Александровича Назарова на заводе говорят: «Любое задание ребятам по плечу, дайте им изготовить хоть космический корабль — и, наверняка, не подведут». Шутки шутками, но нарек на универсальные способности коллектива имеет под собой реальную основу.

Сложное оборудование доверено бригаде Федора Александровича — установки ТВЧ, плазменная резка, универсальные станки. И каждый из членов бригады, начиная с опытного газорезчика, ветерана коллектива Алексея Василия Ивановича, кончая молодыми, справляется с работой отлично, может трудиться на любом станке, ведь у них полная

Надежная бригада

взаимозаменяемость.

Сам Федор Александрович с 1973 года работает на базе монтажного управления № 90, а сейчас — в четвертом филиале опытного завода производственного объединения «Энергоспецмонтаж». Дело свое знает досконально, технически грамотный специалист, не раз в командировках выполнял роль инженерно-технического работника.

План первого квартала по выпуску товарной продукции бригада Назарова выполни-

ла на 101,7 процента.

В трудовых буднях коллектива находит свое отражение инициатива ленинградцев — добиться увеличения выпуска продукции за счет использования новой техники, передовой организации труда, экономии материальных ресурсов, максимальной загрузки оборудования.

Дополнительным резервом производства стала и творческая мысль рабочих. В этом году члены бригады Назарова подали два рационализаторских предложения, одним из авторов которых является Николай Семенович Крылов.

На снимке: слева направо Н. С. Крылов, Ф. А. Назаров и главный инженер предприятия Г. К. Буторин.

Проверка сплоченности

У коллектива Сосновоборского опытного специализированного завода биография небогатая. Не продукция предприятия уже положительно зарекомендовала себя и в Ленинградской области, и на Нечерноземье, и за его пределами. Четвертый год, работая в непростых условиях, испытывая нехватку производственных площадей, сталкиваясь порой с небезопасностью фронтом работ для монтажа сельскохозяйственного оборудования и другими проблемами, коллектив успешно выполняет государственные задания. Только в минувшем году сосновоборцы смонтировали 12 нормоделов в совхозах страны. Высоко оценивают замечки и качество их работы.

Успешно шло на заводе освоение новой техники и технологии. Формировался коллектив, каждый шестой член которого — коммунист. Сегодня, когда с помощью городского комитета партии решаются вопросы о перспективах развития предприятия, большие надежды возлагаются на партийную организацию завода.

СОСТОЯВШЕЕСЯ недавно на ОСЗ отчетно-выборное партийное собрание, сама атмосфера его проведения, тон выступлений коммунистов убеждают в том, что партийная организация прошла серьезную проверку на боеспособность, на сплоченность. Хотя цена этого завоевания была, пожалуй, чересчур высока: десять из пятидесяти коммунистов получили в отчетный период партийные выписания, а трое исключены из рядов партии — Н. И. Ларионов, А. П. Лисовский, Э. К. Варский.

Как отметил в отчетном докладе секретарь партбюро В. П. Шматковский, основные усилия партийного бюро за восемь отчетных месяцев были направлены на разбор персональных дел коммунистов, нарушивших партийную и трудовую дисциплину. Достаточно красноречив пример, связанный с работой партийной организации с нарушителями трудовой и общественной дисциплины и по снижению текучести кадров.

Анализ показывает, — сказал далее В. П. Шматковский, — что основную массу нарушений дали рабочие со стажем меньше года. На заводе создан основной костяк коллектива, но вот коллективного воздействия на нарушителей пока не видно.

Не было заметно этого коллективного воздействия и на другие сферы производственной и духовной жизни. Не всегда еще слово и дело коммунистов было определяющим в настроении людей, оценке происходящего. Снизились требовательность партийного бюро к администрации, коммунистам-руководителям среднего звена, что привело к случаям нарушений финансовой и партийной дисциплины, злоупотреблениям служебным положением. В чем-то партийная организация пошла на поводу у инертной части коллектива, объясняя свою беспомощность объективными причинами, тем, что завод находится в трудном положении, списывая на это свою бездеятельность.

Самокритично и убедительно говорилось в докладе секретаря и выступлениях коммунистов о необходимости поднимать авторитет партийной организации, улучшать организацию социалистического соревнования, индивидуальную работу с коммунистами, формировать у каждого активную жизненную позицию (за отчетный период одна треть членов КПСС ни разу не выступала на собраниях).

В то время, пока завод не обеспечен производственными площадями и складскими помещениями, каждый из нас, коммунистов, говорил в отчетном докладе секретаря, должен приложить максимум усилий для сохранения коллектива. Поставленные задачи по выполнению плана с нас никто не снимал.

Сегодня завод обеспечен объектами для монтажа. Напряженные социалистические обязательства 1984 года требуют мобилизации трудящихся на их безусловное выполнение, поиска резервов производства. А возникающим трудностям следует противопоставить высокую организованность, хозяйское отношение к тем материальным ресурсам, какими завод сегодня располагает, особенно, в части использования металла, загрузки оборудования. Здесь свое слово призваны сказать народные контролеры, комсомольская и профсоюзная организации.

Новому составу партийного бюро (и эта мысль была единодушно высказана коммунистами А. М. Тулиновым, В. Ф. Попковым, В. Н. Черновым) следует уделить особое внимание работе партийных групп, воспитанию мастеров и бригадиров, повышению их роли на производстве. Свою роль и место в решении стоящих перед партийной организацией задач должна пересмотреть и комиссия по контролю хозяйственной деятельности администрации, прежний состав которой, работавший до января 1984 года, не оправдал доверия товарищей.

Обсудив доклад секретаря партбюро и дав удовлетворительную оценку его работе в отчетный период, коммунисты единодушно избрали новый состав партийного бюро. Секретарем вновь избран В. П. Шматковский.

В активности, с какой прошло собрание, в самокритичном и принципиальном подходе к решению наиболее сложных проблем видится осознание коммунистами своей роли в жизни предприятия, их готовность настойчиво и целенаправленно работать с людьми, на деле стать ядром коллектива.

Важно здесь довести до каждого коммуниста цеховых партийных организаций и партийных групп те сложные задачи, которые ставит перед коллективом Продовольственная программа.

В работе собрания принял участие и выступил секретарь городского комитета партии В. К. Лебедев.

Е. ЖИЛИНА

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО



Анна Яковлевна ТИШИНА (на снимке) — медицинский регистратор городской поликлиники. Коллектив и больные отзываются о ней, как о внимательном, чутком человеке.

Шестнадцатилетней девочкой она начала трудиться на фабрике. Позже перешла работать в систему здравоохранения.

Более пятнадцати лет проработала А. Я. Тишина в нашей поликлинике. За добросовестный труд она награждалась почетными грамотами, ценными подарками.

Фото Г. Сафонова

ДВА ПИСЬМА НА ОДНУ ТЕМУ

Отчего сохнут сосны

С МОМЕНТА строительства Соснового Бора я наблюдаю за соснами, сохраненными для озеленения города. С каждым годом они все больше и больше теряют свой бодрый вид. Появляются отмершие ветки, редет хвоя. А ведь они были свидетелями боев на Ораниенбаумском «пятячке», не отдавшему врагу кусочек советской земли. Фашисты сбросили множество тонн смертоносного металла: бомб, снарядов и мин. Эти сосны согревали, давали приют, маскировали наших солдат. Люди, идущие мимо сосновоборских сосен, должны им поклониться.

Многие спрашивают, почему в городе гибнут сосны?

Жизненно важное значение имеет лесная подстилка, которая предохраняет от засухи и сильных мо-

ровов корневую систему деревьев, сохраняет влагу, вырабатывает удобрение. В городе такая подстилка разрушается. Губительное воздействие для сосен оказывают также выхлопные газы. Через хвою они проникают внутрь дерева и вызывают отравление живых тканей, в результате чего хвоя не в силах снабжать дерево органическими веществами.

Город продолжает расширять свои пределы. Для того, чтобы сохранить сосны, строителям следует места нахождения деревьев ограждать. Такое бережное отношение явится большим вкладом в дело сохранения живой природы.

Г. ПЕТРОВ,
лесник приморского
лесничества, ветеран
войны и труда

Положение можно исправить

НАША территориальная парторганизация объединяет коммунистов, проживающих в 8, 9, 10 и 15 микрорайонах Соснового Бора. К сожалению, название «Сосновый» остается справедливым лишь для той части города, которая застраивалась лет 10—12 назад. Районам улиц Ленинградская и Высотная, больничного городка, Дома культуры «Строитель», магазина «Балтика» может позавидовать любой курортный городок. Важным украшением этих мест служат сосновые деревья. А вот в новых — 8, 9, 10 и 15-м микрорайонах сосны практически исчезают.

При нашей парторганизации действует общество охраны природы. Многие товарищи участвуют в посадках и уходе за деревьями по месту жительства. Мы на практике доказали, что сосны, вновь пересаженные в наших микрорайонах, растут неплохо. Но сделать такие

посадки доступно далеко не каждому. Большинство членов общества охраны природы хотело бы, чтобы и в новых микрорайонах производилась высадка сосен.

К сожалению, новых посадок в городе с каждым годом делается все меньше. Причем, высаживаются исключительно кустарники и лиственные деревья. Для того, чтобы исправить такое положение, мы не раз обращались к руководству СМУ-7 и цеха содержания объектов внешнего благоустройства. Но взаимопонимания не нашли. Приводились доводы: в проекте не учтены посадки сосен и елей, отсутствует посадочный материал. Согласиться с этим трудно. Думается, вопрос о видах деревьев можно согласовать с проектной организацией, а об обеспечении посадочным материалом договориться с лесничеством. Было бы только желание.

В. НОВИКОВ

ПОПОЛНЕНИЕ
КНИЖНОЙ
ЛЕНИНИАНЫ

□ НОВЫЕ КНИГИ

ДАТЫ памятных событий и названия европейских городов на страницах этого исследования соседствуют с глухими хуторами и неприметными тропами. А имена людей известных и не очень, подчас даже мало кому ведомых, обретают впечатляющую образность. И увидев их за далью лет истории, мы восхищаемся благородством, душевной щедростью и мужеством этих простых и необыкновенных тружеников. Тех самых рабочих и крестьян, рыбаков и городских интеллигентов, кому выпало счастье помогать В. И. Ленину, выполнять его просьбы и поручения, дела с ним риск и опасность в трудное для него время.

Об этих замечательных именах, заслуживших почет и уважение многих миллионов людей, не мыслящих себя без ленинизма, рассказывает книга «В. И. Ленин и Финляндия» профессора М. М. Коронена. Ее второе издание вышло в Лениздате, к сожалению, уже после кончины автора.

Освещая периоды жизни и революционной деятельности В. И. Ленина, которые связаны с Финляндией, ученый рассказывает о связях вожда международного рабочего и революционного движения с финскими революционерами. Начиная с далекой сибирской ссылки и кончая последними годами своей жизни, В. И. Ленин постоянно встречался с активными участниками финляндского революционного движения, с наиболее выдающимися и талантливыми его представителями.

Сложные пути профессионального революционера неоднократно привели В. И. Ленина в Финляндию. Здесь он скрывался от преследований царизма во время первой русской революции и после ее поражения. Отсюда в декабре 1907 года по льду Ботнического залива уходил в далекую и долгую эмиграцию.

«... Лед был очень тонкий. Провожатые Ленина держали в руках длинные шесты, с помощью кото-

рых провалили крепость льда... Лед трещал и прогибался. Опасность была весьма серьезной... К счастью, все кончилось благополучно. Путники прибыли в местечко на острове Науво, где Ленин очень недолго находился в доме крестьянина Йогана Шехольма».

В тот же день И. Шехольм проводил Ленина до острова Кааслуотто и посадил на пароход, следовавший в Стокгольм. Так закончилось опасное путешествие В. И. Ленина в шхерах Ботнического залива.

В кратко пересказанном эпизоде — одном из тех, что приведены в книге, отражается забота жителей страны Суоми о Ленине. Финские друзья-революционеры не только надежно укрывали Владимира Ильича от врагов, но и обеспечивали ему постоянную связь с ЦК партии большевиков, товарищами по революционной борьбе. Особенно велика роль финских революционеров в обеспечении безопасности Ленина летом и осенью 1917 года, когда ищейки Керенского разыскивали его.

В. И. Ленин оставил глубокий след в истории финляндского рабочего движения и оказал огромное влияние на всю новейшую историю Финляндии в целом. Став главой советского правительства, он подписал декрет о признании государственной независимости Финляндии, в соответствии с которым страна впервые в своей истории обрела самостоятельность.

Трудящиеся Финляндии, все ее прогрессивные люди исключительно бережно относятся к памяти В. И. Ленина. Об этом, в частности, свидетельствует музей В. И. Ленина в Тампере, созданный в 1946 году по инициативе общества «Финляндия — Советский Союз». В городах Хельсинки, Турку, Тампере, Лаhti и Котке на домах, в которых бывал Владимир Ильич, украшены мемориальные доски. А в Турку и Котке установлены памятники В. И. Ленину.

Память о В. И. Ленине живет и «всегда будет жить в сердцах тружеников дружественной нам Финляндии». Эта проникновенная строка завершает ценное исследование, которое пополнило книжную лениниану.

Ю. ГЕОРГИЕВ,
(ЛенТАСС)

НАШИ
— КОНСУЛЬТАЦИИОБМЕН
ЖИЛЫМИ
ПОМЕЩЕНИЯМИ

ОСНОВЫ жилищного законодательства Союза ССР и союзных республик и принятые в их развитие республиканские кодексы содержат ряд норм, регулирующих вопросы обмена жилыми помещениями в домах государственного и общественного фонда. Названные законодательные акты предусматривают право нанимателя жилого помещения обменяться им с другим нанимателем или членом жилищно-строительного кооператива, в том числе — с проживающим в другом населенном пункте. В этой операции могут участвовать и более двух нанимателей (членов ЖСК).

Кодексы предусматривают и обмен части жилого помещения. Так, статья 70 Жилищного кодекса РСФСР и соответствующие статьи кодексов ряда других союзных республик гласят, что совершеннолетний член семьи нанимателя вправе обменять принадлежащую на его долю площадь с другим лицом. Такое допускается при условии, что выезжающий в порядке обмена вселяется в качестве члена семьи нанимателя.

Жилое помещение обменивается со взаимной передачей прав и обязанностей, вытекающих из договора найма. Обмен жилого помещения с членом ЖСК допускается при условии, если лицо, выезжающее в дом ЖСК, будет принято в члены кооператива. В этом случае принятый в ЖСК должен внести паевой взнос в размере не меньшем, чем паекопления выбывающего пайщика.

Для обмена жилыми помещениями в домах местных Советов народных депутатов согласия наймодателя не требуется. Иначе обстоит дело с помещением, находящимся в ведомственном доме. Здесь обязательно согласие предприятия, учреждения, организации, в ведении которых находится этот дом.

Отказ в согласии на обмен может быть обжалован в судебном порядке, за исключением случаев, когда помещения находятся в доме, принадлежащем колхозу.

Для обмена требуется письменное согласие проживающих с нанимателем членов семьи, в том числе и временно отсутствующих, если за ними сохраняется жилое помещение. Если между членами семьи не достигнуто соглашения, любой из них вправе требовать в судебном порядке принудительного обмена занимаемого помещения на помещение в разных домах (квартирах).

Соглашение об обмене жилыми помещениями вступает в силу с момента получения ордеров, выдаваемых исполкомами местных Советов народных депутатов. Отказ в выдаче ордера гражданину вправе обжаловать в судебном порядке в шестимесячный срок. Обмен, произведенный с нарушением требований закона может быть признан не действительным в судебном порядке.

И. ПРИХОДЬКО,
юрист (ТАСС)

ЭТИ ТИХИЕ „ЗАЙЦЫ“

ГОРОД. ТРАНСПОРТ. ПАССАЖИР

Да мы такой цели и не преследуем.

Как правило, проехать на автобусе без билета норовят одни и те же люди. И чтобы штраф для них действительно был ощутимым наказанием, решено его увеличить. Как уже сообщалось, с первого апреля за безбилетный проезд в городском автобусе штраф стал три рубля, а за неоплаченный багаж — рубль.

— Алексей Михайлович, а как в нашем городе налажена продажа талонов и проездных карточек?

— В каждом киоске «Союзпечати» продаются одноразовые талоны, здесь же можно приобрести на все маршруты месячную проездную карточку, стоимость ко-

торой 3 рубля 75 копеек. Однако выручка от их продажи не так велика. Одни люди эти талоны просто не покупают, другие же, «забыв» их прокомментировать, пользуются ими не раз и не два.

Бывает порой, человек только в автобусе обнаруживает, что забыл купить билет. Что же, его можно приобрести у водителя автобуса (напомним, талоны продаются во всех автобусах маршрутов «4» и «5»). Однако и к этим услугам многие пассажиры не прибегают. Приведу такие данные: в обычные дни водитель автобуса от проданных талонов собирает выручки всего два-три рубля, в дни проведения рейдов по выявлению безбилетников она уже достигает 17 рублей.

— В разговоре вы ни разу не назвали безбилетного пассажира «зайцем»...

— Прошли те времена, когда пассажир, желая проехать бесплатно, не уходил с задней площадки, скромно прятался в уголке, держался ближе к дверям автобуса. Своим поведением он действительно напоминал трусливого зайца.

Теперь безбилетник ведет себя иначе: не прокомпостирует талона, он смело расталкивает людей, садится на лучшее место. На замечания контролера нередко отвечает грубостью, наотрез отказывается платить штраф. К сожалению, многие пассажиры становятся на сторону безбилетника, начинают его дружно выгораживать...

Одними рейдами, штрафами эту проблему не решить. По-моему, самым эффективным наказанием для безбилетника будет всеобщее осуждение его поведения.

Беседу вел
Н. АРЗАМАСЦЕВ

УСЛУГАМИ городского транспорта мы пользуемся все. Это удобно, экономит наше время и дешево.

— По приблизительным подсчетам в день автобусы нашего города перевозят до 35 тысяч сосновоборцев, — говорит начальник автобазы пассажирских перевозок УАТ А. М. Горулев. — Нетрудно представить, какую бы сумму мы получали для развития городского транспорта, если бы все оплачивали свой проезд.

К сожалению, процент безбилетных пассажиров остается высоким. В прошлом году контролерами автобазы было оштрафовано за безбилетный проезд 1850 человек. Только за прошедший квартал было выписано около 600 штрафных квитанций. Конечно же, это только мизерная часть всех безбилетников, выявить которых не так просто. А ставить на каждом маршруте контролера наше предприятие не имеет возможности.

