

МАЯК

прогресса

СУББОТА,
18
АВГУСТА
1984 г.
№ 99
Цена 2 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

РАСТУТ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА

Трудящиеся города, претворяя в жизнь решения XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС и указания Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко, на основе развернутого социалистического соревнования

ПЛАНЫ и социалистические обязательства успешно выполнили предприятия промышленности, строительства, связи, торговли и бытового обслуживания, других отраслей городского хозяйства.

План по производству промышленной продукции выполнен на 104,7 процентов, увеличено ранее достигнутое опережение темпов роста промышленного производства над запланированными на год, оно составляет 6,5 пункта. Сверх плана произведено продукции более чем на 13,7 млн. рублей.

План по реализации промышленной продукции с начала года выполнен на 104,5 процента, государству реализовано продукции сверх плана на 8,2 млн. рублей.

Наиболее высокие темпы роста объема производства достигнуты машиностроительным (109,8 процента) и опытным специализированным (108,5 процентов) заводами.

За период с начала года выработано 17280,8 млн. квт. час. электроэнергии, в том числе сверх плана — 860,8 млн. квт. час., план по отпуску электроэнергии перевыполнен на 850,2 млн. квт. час. при сообразительстве на год 300 млн.

Машиностроительный завод для животноводства и кормопроизводства произведено на 17,3 млн. рублей или 4858 комплектов, что больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Опытный специализированный завод справился с планом кооперированных поставок и производства технологического оборудования для сборки и наладки комплектов машин.

План по производству товаров народного потребления выполнен на 102,9 процента — это больше, чем в прошлом году за такой же период. Принятые на год социалистические обязательства по сверхплановому производству товаров народного потребления превышены в 2,6 раза.

Три новых вида продукции освоены хлебозаводом. Расширен ассортимент товаров культбыта на машиностроительном заводе, объем производства этих товаров к соответствующему периоду прошлого года вырос в 6,2 раза.

Перевыполнены установленные планы по производ-

ству пищевой рыбопродукции, рыбных консервов, хлебобулочных и кондитерских изделий.

С СОЦИАЛИСТИЧЕСКИМИ обязательствами по сверхплановому повышению производительности труда на 1 процент и снижению себестоимости продукции на 0,5 процента успешно справились ЛАЭС имени В. И. Ленина, опытный специализированный завод, хлебозавод.

План темпов роста произ-

Экономическое обозрение

водительности труда на одного работающего в промышленности выполнен, достигнутый уровень выше планового на 6,6 процента. Опережение достигнуто всеми промышленными предприятиями, кроме машиностроительного завода, опережение над темпами роста средней заработной платы — всеми промышленными предприятиями без исключения.

Все увеличение объемов промышленного производства получено за счет повышения производительности труда. На ЛАЭС имени В. И. Ленина и машиностроительном заводе эта доля составила соответственно 96,3 и 9,8 процентов. Численность промышленно-производственного персонала сокращена против плана, условно высвобождено 124 человека. Среднемесячная заработная плата одного работающего в промышленности по сравнению с соответствующим периодом прошлого года выросла и составляет сейчас 229 рублей.

Промышленные предприятия справились и с установленным на период с начала года планом внедрения мероприятий научно-технического прогресса.

ВМЕСТЕ с тем город не выполнил план по реализации продукции с учетом выполнения договорных обязательств, по производству товаров хозяйственного назначения, продукции высшей категории качества. Отставание по городу, как и ранее — из-за невыполнения плана машиностроительным заводом. Следует отметить, что машиностроительный завод в июле не справился практически со всеми технико-экономическими показателями, увеличив имевшее

под девизом «Весь рост объемов производства — за счет технического прогресса, максимальной загрузки оборудования и экономии ресурсов», добились за 7 месяцев 1984 года положительных результатов в экономическом и социальном развитии города.

сто за полугодие отставание. Завершение руководства предприятия о принятии действенных мер к восполнению ранее допущенных недостатков не выполняется.

Не улучшилось за 7 месяцев положение в капитальном строительстве. Задание по освоению выделенных капитальных вложений выполнено лишь на 89,8 процента, при этом увеличилось отставание на объектах машиностроительного завода и тепличном комбинате «Сосновоборский».

В то же время на объектах жилья и соцкультбыта города программа строительно-монтажных работ выполнена на 120,5 процента. Успешно ведутся работы по завершению строительства школы № 6.

Продолжаются работы по подготовке жилого фонда, сетей и коммуникаций к эксплуатации в осенне-зимний период.

Предприятия и организации Соснового Бора оказывают активную помощь труженикам села в реализации Продовольственной программы. Наибольший вклад внесли управление строительства, ЛАЭС имени В. И. Ленина.

С планом розничного товарооборота справились все торгующие организации. Восполнено ранее допущенное по этому показателю отставание городского производственного управления бытового обслуживания.

На 1,8 процента больше, чем планировалось, оказано бытовых услуг горожанам. С установленным планом справились все предприятия службы быта, кроме Трансагентства. Темп роста объемов реализации населению бытовых услуг выше принятого на год социалистического обязательства города.

СЕГОДНЯ, когда трудовые коллективы города активно включились в социалистическое соревнование за достойную встречу 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, наша основная задача — на основе дальнейшего повышения организованности, укрепления государственной, трудовой и производственной дисциплины устранить имеющиеся недостатки, успешно завершить четвертый год и XI пятилетку в целом.

Л. НЕВЯДОМСКАЯ,
заместитель председателя горисполкома,
председатель
плановой комиссии



СРЕДИ награжденных дипломами победителей трудовой вахты в честь 60-летия присвоения комсомолу имени В. И. Ленина — водитель гаража № 7 управления автомобильного транспорта СУС Геннадий Морозов (на снимке). Диплом — не первое отличие комсомольца Морозова, ранее ему был вручен знак ЦК ВЛКСМ «Мастер-умелец», что дает вполне определенное представление о производственных успехах молодого водителя. Впрочем, молод Геннадий годами, дела же его — вполне зрелые.

Те, с кем, он работает — а в УАТе он с 1978 года — уважают его за трудолюбие и дисциплинированность, добросовестность и отзывчивость. В среде профессиональных водителей в первую очередь ценят за техническую грамотность и любовь к своей машине — и в этом отношении Геннадий Морозов может служить примером: автомобиль он содержит в отличном состоянии, никогда не откажет он и в помощи своим товарищам во время ремонтов техники.

Фото Г. Сафонова

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ДАРЫ ЛЕТА — ГОРОЖАНАМ

Близится к закату лето. Наступила благодатная пора фруктов и овощей. В магазинах города полным ходом идет торговля дарами лета.

Наш корреспондент Л. ЗЕРНОВА беседует с заместителем начальника торгового сектора по продовольственным товарам Н. Н. СЕМАК.

— Нила Николаевна, что можно сказать о снабжении города фруктами и овощами в этом году?

— Если на 13 августа прошлого года их было продано 888 тонн, то на это же число нынешнего — 1015 тонн. Сейчас в магазинах можно купить цветную и белокачанную капусту, огурцы, кабачки, зелень, молодой картофель, яблоки, арбузы, помидоры.

— Но за помидорами до последнего времени выстраивались очереди...

— Этим летом урожай созрел несколько позже. Ленкорань, откуда мы получаем томаты, только начал основные отгрузки. Пока получили одну треть плановых поставок.

С капризами погоды связаны и временные перебои с белокачанной капустой. Только на днях началась копка моркови и свеклы. Эти овощи уже поступили на прилавки магазинов.

А вот арбузы пришли пораньше. На сегодня их продано 87 тонн (для сравнения: 13 августа прошлого года — 68 тонн).

В Туркмении начинается отгрузка дыни. В конце августа в совхозе «Геленджик» начнется сбор винограда. Первые партии мы должны получить к 1 сентября.

— В своем интервью ко Дню работников торговли начальник отдела рабочего снабжения А. А. Киселев рассказывал о предполагае-

мых поставках абрикосов, персиков...

— На эти культуры нынешним летом в Молдавии неурожай. Взамен нам поставили алычу. Косточковых культур пока продано несколько меньше, чем в прошлом. Тем не менее план надеемся выполнить. Ожидаем поступление еще 27 тонн сливы.

— Теперь в магазинах всегда имеется картофель...

— Да, в этом году мы его продали уже 231 тонну, это в четыре раза больше, чем в прошлом.

— ...Но исчез репчатый лук...

— Совсем недавно была реализована крупная партия импортного лука. А теперь договариваемся с Горьковской областью о поставке вагона лука на текущую реализацию.

— Когда в ОРСе начнется закладка продуктов на зимнее хранение?

— С начала сентября. Закладываться будут картофель, морковь, свекла, капуста, а в конце ноября — яблоки. Как уже упоминалось в газете, складскими помещениями ОРС обеспечен лишь на 60 процентов. В связи с этим хотелось бы напомнить жителям города, чтобы они помогали нам, заготавливая припасы на зиму. Между прочим, во всех овощных магазинах будет работать служба доставки овощей на дом.

Стройки дружбы

КАЛИНИН. Первые жилые дома передали труженикам совхоза имени XIX партсъезда строители из Крымской области. Посланцы братской Украины, осуществляя программу мощи в социальном преобразовании Нечерноземья, возводят поселок близ деревни Лисково Кесовогорского района. Они

завершают строительство еще нескольких домов, детского комбината, готовятся заложить фундамент общественного центра.

Стройка дружбы развернулась и в Молоковском районе, где отряд из Одесской области возводит поселок в совхозе «Кудрино» и прокладывает коммуникации для снабжения теплом и водой жителей райцентра.

Трасса мужества

К 40-летию ПОБЕДЫ

ЧЕМ дальше уходят в историю годы Великой Отечественной войны, тем большую ценность обретают подробности былых сражений, рассказанные их непосредственными участниками. Статьи, воспоминания защитников Ленинграда — непосредственных организаторов ладожской воздушной трассы, рассказы тех, кто обслуживал и оборонял эту небесную дорогу и водил по ней транспортные самолеты представлены в сборнике «Воздушный мост над Ладогой», выпущенном Лениздатом.

Разумеется, каждый прочтет эту книгу по-своему. Для одних читателей, кто вырос после войны, — это встреча с подвигами старшего поколения, а кое для кого, возможно, и открытие неизвестной страницы войны. Те, кто так или иначе был причастен к «мосту», узнает в книге строки собственной биографии.

Но кем бы ни был читатель, он, думается, не останется равнодушным к сборнику. В каждом эпизоде, в каждом воспоминании проступают непосредственные впечатления и переживания участников описываемых событий.

Вот несколько отдельных штрихов из мозаики суровых фактов... Прилетел самолет с вооружением для бойцов народного ополчения. Здесь же на аэродроме рабочие Кировского завода, коммунисты и комсомольцы с Обуховского получают винтовки, патроны и отправляются в бой.

...Транспортный самолет атакован фашистскими истребителями. Горящую машину удается посадить. Члены экипажа, рискуя жизнью — вот-вот могли взорваться бензобаки — спасли 28 пассажиров, вынесли раненого командира.

Первый воздушный рейс в окруженный врагом город состоялся на второй день блокады — 9 сентября 1941 года. Ладожская авиатрасса действовала до конца осады Ленинграда, оставаясь по-

рой единственной артерией, соединявшей Невскую твердыню со всей страной.

Об эффективности воздушного моста напоминают такие, хотя и неполные, сведения: лишь с сентября по декабрь 1942 года в Ленинград было доставлено самолетами свыше пяти тысяч тонн продовольствия, 138 тонн почты, десятки тонн медикаментов. Обратными рейсами вывезено более 50 тысяч ленинградцев.

Примечателен такой факт. В Москву, на подступах к которой готовился разгром фашистских войск, было отправлено оружие, сделанное ленинградскими рабочими, — орудийные стволы, минометы, корпуса снарядов. Факт достопримечательный. Голодающий город, скованный холодом, под непрерывными бомбардировками и артобстрелами находил силы помочь стране вооружением.

«Читатель, познакомившись со сборником, — пишет в предисловии генерал-лейтенант авиации А. Н. Лезина, — глубже поймет, почему советский народ смог перенести такие лишения и в жестоком единоборстве одержать победу: потому что Коммунистическая партия пользуется безраздельным доверием советских людей, потому что люди шли за партией и это цементировало их ряды и делало непобедимыми».

Г. ТАРАНОВИЧ

Любовь Ивановна Никитина, контролер качества продукции филиала № 4 опытного завода — настоящий мастер сварочного дела. Это уверенно подтвердит каждый, кто вместе с ней вот уже больше десятка лет трудится в одном цехе, и те, кого она, доброжелательно и настойчиво, сама учила мастерству. Уважение товарищей справедливо связано и с другой, общественной, стороной жизни Никитиной — депутата городского Совета. А в нынешнюю отчетно-выборную кампанию избрали ее коммунисты цеха своим вожаком. Обязанности партгрупорга — для Любови Ивановны новые...

В чем смысл этой работы? Как наладить ее так, чтобы видел весь цех отдачу от деятельности восьми коммунистов партгруппы? Об этом размышляет на страницах газеты партгрупорг.

ТВОЕ ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

ОБДУМАННОЕ РЕШЕНИЕ

Не скажу, чтобы мое новое поручение, как говорится, застало меня врасплох. С общественной работой я знакома — не раз избиралась депутатом городского Совета, выбирали и в местный комитет. Людей наших знаю хорошо, да и они меня за годы совместной работы тоже, по-видимому, со всех сторон проверили.

Но с чего начать, чтобы не дублировать в своей деятельности администрацию, другие общественные организации, в чем они, методы партийной работы? Об этом невольно задумалась, перелистывая страницы только что полученного дневника партгрупорга. Не скрою, слишком серьезной показалась мне эта толстая книжка, столько в ней предстоит заполнить! Я даже растерялась в первое время. Но делать нечего — надо осваиваться и в этой области. Вот так, с новеньким дневником в руках, и пришла я в партком, к секретарю — Сергею Михайловичу Уварову.

Очень помог мне Сергей Михайлович, помог и рассмотрел затем на партбюро вопроса о партийных по-

ручениях. Потому что именно с их распределения и надо было начинать... Мы решили — в нашей партийной группе у каждого коммуниста должно быть постоянное поручение. Ну и что с того, что у многих товарищей не было опыта партийной работы... Почти все они — рабочие грамотные, высококвалифицированные, сознательные, а значит должны по своему партийному долгу все работать с людьми. Иначе откуда наберешься опыта? Конечно, прежде чем принять окончательное решение, мы на партгруппе обсудили, кому какое поручение больше по душе.

Таким образом заполнила я в дневнике первые страницы. Е. А. Муха и Д. И. Любименко — агитаторы, С. М. Поляков — член товарищеского суда, А. А. Молодочкин — член редколлегии, Н. П. Пожилов — пропагандист, В. М. Уваров и Н. В. Трапезников — ответственные за работу с молодежью.

Я считаю, что поручив сразу двум коммунистам заботу о молодых, мы по-

ступили отнюдь не расточительно — вполне обоснованно. Ведь наш завод растет, что ни месяц — приходят в цех новички — молодые рабочие. Пусть же с первых своих шагов на производстве чувствуют заботу партийной организации.

Приятно рассказывать об успешной работе своих товарищей, о том, что коллектив нашего филиала держит слово и с честью выполняет обязательства, в том числе и по росту производительности труда. По итогам полугодия она увеличилась на 1,1 процента сверх плана. Без натяжки можно сказать, что есть в этих сверхплановых процентах немалая доля труда наших коммунистов — рабочих, тех, кто первыми осваивают новую технику, своим умом находят до того, как рациональнее и проще организовать производственный процесс, вносят рационализаторские предложения. За примерами далеко в прошлое ходить не надо. Совсем недавно поступил на участок новый расточный станок. Вскоре рабочие сами изготовили необходимые для работы на нем приспособления. Сейчас идет на участке оформление еще одного рационализаторского предложения.

Жизнь не стоит на месте, в этой истине убеждаюсь еще раз, глядя на добрые перемены в цехе. И вот о чем думаю — наша партийная задача должна состоять в том, чтобы сознание людей, каждого рабочего, тоже «поспевало» за сегодняшним днем. В цехе — 64 человека, а нас, коммунистов, — 8. И мы не можем успокаивать себя тем, что наш коллектив считается благополучным, что редки у нас нарушения дисциплины. Ведь то, что вчера называли победой, завтра станет нормой. В достижении этой цели и вижу я смысл работы нашей группы.

АЛЕКСАНДРА Михайловича Хасанова — мастера основного участка ремонта обуви — знают многие. Частенько выходит он в зал клиентуры помочь приемщице. А если уж принимает Хасанов, будьте уверены — вашим башмакам будет назначено самое эффективное лечение.

Управившись с заказами, отправляется Хасанов в цех. Здесь уже привыкли к тому, что мастер сам разносит и распределяет среди работников сданную в ремонт обувь, раскладывает перед каждым и заготовки, материалы.

Саложник не должен лишней раз отвлекаться, — считает Александр Михайлович. — У него все должно быть под рукой — молоток, гвозди, материал, тут же — корзина с готовой продукцией. Тогда все движения доводятся до автоматизма. А с порядком и работа спорится!

Любит Хасанов свою работу. Так уж случилось, что к обувному делу тянуло его с детства.

...Рядом с домом Саке стоял дом сапожника дяди Вани. Сапожник делал очень модную по тем временам лаковую обувь. Крыльцо его дома было уставлено колодками с растянными на них заготовками, а из подошв, словно иглы динобраз, торчали гвозди. Саке мучил вопрос — куда же деваются эти длинные, толстые гвозди? Смешно, но с этого любопытства и начался у мальчишки интерес к обувному делу.

А когда у Саке умер отец, и на плечах юноши осталась семья — семеро братьев и сестер, то он, не доучившись, пошел трудиться на алмаатинскую обувную фабрику. Так началась его судьба обувщика.

С Хасановым свел меня случай. И, по иронии судьбы, случай не из приятных — в редакцию пришло письмо-жалоба на некачественно сделанный ремонт в обувной мастерской.

Буквально через несколько дней к нам зашел невзыскый, плотный человек. По его лицу было заметно — чем-то расстроен.

— Хасанов, — представился он. И тут же продолжил, — это жалоба — первая за последние полтора года. Только что побывал у этих людей. На туфлях после ремонта треснули набойки. Но бракто не наш. Чего греха таить, материал последнее время непрочный поставляют. Набойки «трещат». Два года назад машзавод обещал наладить производство металлических набоек, но дальше пробной партии дело не пошло.

К тому времени у Саке подросли братья и сестры. Поставил семью на ноги. Только вот своей не обзавелся...

— Еду! — решил он. В службе быта Александр Михайлович Хасанов трудится 24 года. Четыре из них — в Сосновом Бору.

Говорят, порою свежий человек может увидеть недостатки, которые примелькались людям, работающим на этом месте годы. Так получилось

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

СЛЕД ДОЛГОЙ РАДОСТИ

Но почему люди сразу пишут в газету? Неужели нельзя справиться у мастера? Я всегда на месте, всегда готов ответить на вопросы, помочь.

И по тому, как близко к сердцу принял мастер жалобу, было видно: болеет он за честь рабочего коллектива, понимает, каким нелегким трудом она завоевывается.

...Три месяца проработал Саке учеником на обувной фабрике. А потом сметливого, старательного паренька назначили сразу же сменным мастером. Быстро разобрался Саке в производственных тонкостях, хорошо ладил и с людьми. Скоро завоевал себе авторитет умелого хозяйственника. А через несколько лет в Алма-Ате открылся первый в республике цех изготовления женской модельной обуви. Саке назначили начальником цеха.

Однажды пригласила его к себе заместитель министра бытового обслуживания населения Казахской ССР С. А. Бобровникова.

— Сагингали Мендыгалиевич, нужна ваша помощь на периферии. Совсем плохи дела на Гурьевской фабрике ремонта и шива обуви. Из года в год она самая отстающая в области. Надо поднимать. Выручайте.

и у Хасанова. По его мнению, производство в принятом цехе требовало некоторого переустройства.

По его задумке нужно было ввести участок, на котором бы выполнялись только пошивочные операции. Мечтал организовать и участок отделки, чтобы каждому сапожнику не приходилось отрывать от основной работы и становиться к станку.

Внедрение специализации тут же себя оправдало. Резко возросла производительность труда. Сейчас сосновоборский участок по этому показателю является лучшим в области. И если раньше мастерская перевыполняла годовую план на сотни рублей, то с начала 1981 года — на десятки тысяч!

В нашем деле результаты определяются организацией труда, — делится Хасанов. — Но очень важно и личное отношение каждого работника к делу. Стараемся, чтобы каждый был хозяином на своем месте и всем участке одновременно.

В молодости меня направили на Гурьевскую фабрику ремонта обуви. За три месяца из отстающих она вышла в передовые предприятия области. А через год ей вручили переходящее Красное знамя исполкома

облсовета. Вот какие резервы кроются в коллективе.

...Последнее место работы Сагингали Мендыгалиевича в Казахстане — алмаатинский Дом быта. Он заведывал цехом индивидуального пошива обуви. Хорошую память оставил о себе — все годы, что проработал там, цех был в передовиках.

Из республики пришлось уехать по семейным обстоятельствам. (К этому времени у него уже трое детишек было. А с будущей женой между прочим, встретился в Гурьеве). К Сосновому Бору Хасанов привык быстро. Да и вообще-то все оставалось по-прежнему — милое сердцу дело, коллектив. Единственное, что поначалу было непривычно, — стали называть его на русский манер — Александром Михайловичем.

— Хотите посмотреть, как работают наши ребята? — предложил Хасанов. — Пойдемте в цех.

В просторном помещении работали пятнадцать мастеров, и работой их можно было залюбоваться — четкие, быстрые движения, сосредоточенность.

— За месяц через руки каждого проходит по 400—600 пар обуви, — рассказывает Александр Михайлович. — А такие, как О. Г. Григорьев, Н. А. Мокин — ремонтируют свыше семисот пар. Они трудятся уже в счет августа 1985 года. Да и все работают достойно. Наш участок уже выполнил план четырех лет пятилетки.

В помещении мастерской привлекает внимание уголок трудовой славы. Здесь алеют девять грамот за призовые места в социалистическом соревновании среди предприятий Ленинградского областного объединения «Заря».

Наверное, сущность человека лучше всего выражается в труде. И не счастье ли, оглянувшись назад, ощутить в душе след долгой радости? А это случается, когда всю свою жизнь трудился для других.

Л. ЗЕРНОВА

ЕДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ВЫПУСК
№ 7

Весь рост объемов производства — за счет технического прогресса, максимальной загрузки оборудования и экономии ресурсов!

ГДЕ „СКРЫВАЕТСЯ“ ПРОЦЕНТ?

ИЩЕМ РЕЗЕРВЫ

НАШИ трудовые коллективы взяли обязательства обеспечить дополнительный рост выработки еще на один процент. Повышать производительность труда нам необходимо за счет максимального использования имеющихся внутренних резервов. А их у нас немало.

Первое, о чем хотелось бы сказать — дисциплина. За последние месяцы значительно увеличилось число случаев нарушения трудовой дисциплины и, соответственно, возросла потеря рабочих дней. Вопрос трудовой дисциплины находится под контролем у администрации, общественных организаций и, конечно, коллективов бригад. Ни один случай нарушения не остается без внимания, к прогульщикам применяются различные меры наказания: снижаем КТУ, переносим отпуск на зимний период, девяти работникам сократили отпуск, четырех перевели на нижеоплачиваемую работу, переносим очередь на получение жилья.

Мы анализировали состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Выяснили, что из 33 прогульщиков 19 человек — молодежь в возрасте до 30 лет и 20 человек — со стажем работы в СМУ менее трех лет.

Повышение воспитательной работы, принципиальный, более строгий спрос в коллективе за каждый случай нарушения трудовой дисциплины должны дать свои положительные результаты.

Большую роль в повышении производительности труда и качества выполняемых работ играет инструмент. Этот вопрос поднимается из года в год, но пока безрезультатно.

Мы, маляры-отделочники, с объекта уходим последние, качество нашей работы у всех на виду, но о каком качестве можно говорить, работая таким инструментом, как у нас?

Хороших маховых кистей мы не получали уже более двух лет. Вместо них нам предлагали большие «ручки», которых хватало с горем пополам на один объ-

ект и, конечно же, ни в какие сроки годности мы не укладываемся. А отсюда и наша производительность — одно дело работать большой маховой кистью и совсем другое — «ручкой», когда вместо одного движения рукой приходится делать 2—3. А то, что нам предлагают сейчас, мы вообще не берем — такими кистями вовсе работать нельзя.

А что говорить о флейдах? Их хватает на два дня хорошей покраски. Ведь бывают же в магазинах хорошие кисти, значит она где-то есть, их выпускает наша промышленность. Так почему же их нет на строительстве?

Еще хочу остановиться на двух вопросах, которые, как нам кажется, влияют на текучесть кадров. При увольнении часто говорят: «тяжело работать». Наша бригада работает на объектах соцкультбыта, высота помещений которых зачастую превышает 3 метра. Отсюда у нас более громоздкие и тяжелые инвентарные столы и вышки. Нам их приходится носить из комнаты в комнату, с этажа на этаж. А сколько мы носим шпатель, пасты и краски! Это, действительно, тяжело. Мы просим, чтобы в состав нашей бригады включили подсобных рабочих. В СМУ создаются смешанные бригады, на сегодня их уже девять. Но нам только обещают...

Малярные работы, выполняемые на жилье и соцкультбыте с масляными красками и эмалями, считаются невредными. У нас мнение другое. Работая в закрытых, неветилируемых помещениях, к концу дня мы чувствуем недомогание. Вопрос о вредности работы с красками необходимо решать, мы просим профсоюзный комитет стройки обратиться в соответствующие инстанции.

Сейчас наша бригада работает на школе в 10-м микрорайоне. Мы понимаем всю свою ответственность и сделаем все, чтобы школа, которую так ждут наши дети, была введена в срок и с хорошим качеством.

Т. ЗАСТАВИНА,
бригадир маляров СМУ-5



НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ОТСТАЛИ...ПОЧЕМУ?

Наш корреспондент беседует с председателем профсоюзного комитета управления механизации — В. В. САВЕЛЬЕВЫМ.

— Владимир Васильевич, ваш коллектив всегда был надежным и стабильным. У вас много хороших работников, передовиков производства. Как же могло случиться, что управлением механизации допущено отставание в выполнении плана первой половины года?

— В выполнении государственного плана у нас были определенные трудности, нам не дали ни одного объекта, где можно было бы работать больше квартала. Это забирало массу времени на перебазировку с объекта на объект и дает удорожание производства работ. Снижился объем работ для землеройной техники. Да и работали мы, в основном, в одну смену.

И еще на работе отрицательно сказался такой фактор как состояние трудовой дисциплины и общественного порядка. Надо признаться, что положение дел по этому вопросу у нас в управлении неблагоприятно.

— Действительно, в настоящее время нет задачи более важной, чем наведение должного порядка на производстве. Что делается в вашем коллективе для того, чтобы создать обстановку нетерпимости к каждой нарушению трудовой и общественной дисциплины?

— Администрация, комитет профсоюза, проводят постоянную работу по укреплению дисциплины. Нарушителей разбирают на собраниях участков, на совете профилактики, совете бригадиров и наставников, на заседаниях товарищеского суда. Проводятся лекции и беседы работников прокуратуры, милиции и городской больницы. Составлен график посещения общежитий, семей тех работников, которые являются нарушителями дисциплины.

Ко всем нарушителям применяются самые строгие меры взыскания. Они лишаются премий по итогам работы за год, за выслугу лет, переводятся на нижеоплачиваемую работу. Им переносится отпуск с летнего на зимний период, очередность

на получение квартиры и так далее.

— Мер воздействия и нарушения применяется много, однако состояние трудовой дисциплины и общественного порядка по сравнению с соответствующим периодом прошлого года не улучшилось. Видимо, в этом направлении нужно предпринять более действенные меры?

На конференции трудящихся нашего управления принято решение — полнее использовать права трудового коллектива. Мы должны перенести воспитательную работу в низовые звенья — бригады и профгруппы, активизировать роль рабочих собраний, чаще проводить массовые рейды-проверки использования рабочего времени.

И самую действенную роль в решении названных вопросов, видимо, должны сыграть рабочая совесть, взаимная товарищеская требовательность и гласность проводимой работы.

— Какие задачи решаются коллективом управления механизации в текущем полугодии?

— Прежде всего, мы обязаны наверстать невыполнение плана первых шести месяцев, выполнить директивные нормы, строго придерживаться графика земляных работ. В этом нам необходима помощь со стороны руководства управления строительства и строительного-монтажных подразделений в увеличении сменности работ механизмов, в полной загруженности техники. Инженерно-техническим работникам строительного-монтажных управлений необходимо наладить контроль за этой техникой.

Со своей стороны мы уверены, что приложим все силы в наведении должного порядка в укреплении дисциплины, в устранении имеющихся в нашей работе упущений и все-таки сумеем выполнить плановые задания 1984 года и всей пятилетки в целом.

Беседу вел
Э. ТОМИН

Ева Ивановна Хлуднова (на снимке) второй десяток лет трудится на Ручьевском рыбокомбинате. Трудится самоотверженно, о чем говорят знаки отличия и награды — звание «Почетный рыбак», знак «Ударник XI пятилетки» (его она получила недавно, к Дню рыбака), ее фамилию можно видеть в Книге почета рыбокомбината.

Ева Ивановна работала сначала в копильном цехе, сейчас — в консервном. Она — разделщица рыбной продукции. Свою специальность освоила в совершенстве — об этом говорит не только третий — высший разряд, но и оценки коллег и руководителей цеха, завода.

Труд Евы Ивановны — полный вклад в большой общий успех коллектива ручьевцев — по итогам второго квартала они вновь (в который раз!) завоевали переходящее Красное знамя Министерства рыбного хозяйства РСФСР и ЦК профсоюза рыбной промышленности.

Фото Г. Сафонова

ДОСАДНЫЕ МЕЛОЧИ

СЕЙЧАС на рабочем календаре комплексной бригады строительного-монтажного управления № 1, где бригадиром Герой Социалистического Труда В. К. Чикарев, — сентябрь 1985 года. С начала пятилетки мы взяли темп на опережение плана, работаем не только быстро, но и на высоком качественном уровне.

В бригаде 28 человек — люди все разные и по возрасту, и по опыту, и по стажу работы. Однако коллектив сплоченный, дружный. Не было ни одного задания, с которым наша бригада не справилась бы в срок.

Но только могло бы быть еще лучше. Мешают простои. Сколько было случаев, когда вовремя не доставляли то фундамент под теплотрассу, то плиты. Эти простои на совести товарищей, ответственных за своевременную доставку на стройплощадку всех необходимых материалов.

Стройка — дело живое. Материалы нужны каждый день. Много плит, перекрытий, раствора. Значит, работать на доставке надо оперативно, четко. Этому надо учиться.

Но почему в результате чьих-то упущений страдать должны люди, которые умеют и хотят трудиться по-настоящему, без простоев, которые умеют дорожить рабочим временем? Пусть научатся ценить его и снабженцы.

Тогда, возможно, перестанут они считать «мелочами» такие, на первый взгляд и не самые главные, вопросы как обеспечение спецодеждой и обувью. До каких пор для бригады, где работают обыкновенные люди, а не сказочные герои, будет поставляться великанская обувь? Ведь в бригаде есть и женщины, а ботинки — самые маленькие — 45-го размера! Сапог кирзовых совсем нет.

Наступит зима, и подобные «мелочи» перестанут быть мелочами, ведь может настать такой момент, когда из-за отсутствия нужной обуви невозможно будет работать так, как привыкли в бригаде Чикарева.

И. БУЛАТОВА,
электросварщица
строительного-монтажного
управления № 1

ДОСТИЖЕНИЯ СВЯЗИСТОВ

ОТДЕЛЕНИЕ связи № 2 вышло победителем социалистического соревнования за первое полугодие среди городских предприятий Ломоносовского узла связи.

Успех стал возможен благодаря четкой и слаженной работе многих передовиков. Коллектив постоянно работает над улучшением качества всех видов обслуживания, стремится не иметь жалоб от населения.

Лидером трудового соперничества по праву считается коллектив бригады телеграфистов под

руководством В. Н. Потемкиной. Ответственный подход к делу помогает бригаде успешно справляться со всеми обязанностями.

Качественно стремится выполнять задания почтальон М. А. Усова, реализует сверх плана знаки почтовой оплаты.

Пример в труде показывает оператор почтового отдела О. Н. Здециц. Уверенно справляется она с индивидуальным планом, помогает молодым осваивать азы новой профессии.

Н. АЛЕКСАНДРОВ

Юрюзань-река уральская



ка окаменевших раковин, кораллов, населявших древнее Пермское море. Рассказывая нам об этих окаменелостях, он часто употреблял различные латинские названия, которые мы, конечно, не запомнили. Тем не менее, информация о происхождении скал, мимо которых мы проплывали, напоминающих то профиль сурового старика, то какое-то диоквиное животное, а то и крепостную кладку из гигантских одинаковых камней, «удожественно» в строго горизонтальные ряды, значительно усиливала и дополняла впечатление путешествия. Через 50 километров река выходит в широкую безлесую долину, разливаясь и мелеет.

ДАВНО мечтали мы сплавиться по реке Юрюзань. Наконец, этим летом нам удалось осуществить путешествие протяженностью более 300 километров.

Юрюзань сплывает с северо-запад с Уральского хребта, разрезая по пути и реке Уфа вздыбленные известняковые отложения, степные участки в районе Малояза, родины Салавата Юлаева, и снова врезается в известняки Уфимского плато, образуя долину глубиной до 100 метров.

Юрюзань привлекла нас живописными берегами, скалами с пещерами, наличием перекатов, на которых хорошо ловятся голавль и хариус, таежными дёсами, порывающими увалы Уфимского плато, богатыми дичью, ягодами, грибами. Немаловажна малонаселенность берегов Юрюзани, отсутствие предприятий, загрязняющих реку. А какая тишина! Не та абсолютная мертвая тишина, которая давит на уши, а тишина, состоящая из негромкого журчания воды, шелеста листьев, пересвистывания птиц, изредка нарушаемая резким кукованием или всплеском крупной рыбы, охотящейся за мальками.

Итак, выгрузившись на станции Вязовая, стоящей на железной дороге между Уфой и Челябинском, мы надули свои суда, закупили продукты и пошли вниз по реке. До Усть-Натава ее русло протекает параллельно железной дороге. Затем река резко поворачивает на север, пересекает железную дорогу и течет по узкой, извилистой долине, врезанной в толщу известняков. Течение быстрое, часты мели, перекаты, подводные камни. Один из участников нашего похода — студент-геолог, только что сдавший экзамен по палеонтологии. Облазив скалы, он набрал полрюкзак

Здесь расположено большое село Малояз, рядом с которым находится деревня Текеево — родина народного героя Башкирии, соратника Пугачева, Салавата Юлаева. Нельзя не сказать о горе Янган-тау, уникальном явлении природы: почва на ее вершине имеет постоянную высокую температуру, благодаря выделяющимся из трещин горячим парам и газам. Здесь создан крупный курорт. Ниже Янган-тау Юрюзань подходит к хребту Каратау, склоны которого покрыты темными хвойными лесами. Далее до самого впадения в Уфу Юрюзань течет в глубокой долине среди обширных лесных массивов. Ширина реки 50 — 60 метров, по берегам много сероводородных и пресных источников. Поход завершился перед Караяром, где находится запань для сплавного леса.

Итак, исследована еще одна река Урала, получен заряд бодрости и здоровья, накоплен опыт для последующих походов. А главное — каждое, пусть небольшое путешествие — это собственное открытие мира, которое не заменят ни кино, ни телевидение, ни книги.

В. БУКИН,
участник похода

СЛОВО О МАТЕРИ

СКОЛЬКО хороших слов хочется сказать о человеке большой души, неиссякаемой энергии — о нашей маме — Абакшонковой Евдокии Анисимовне! Ее трудовая биография началась в блокадном Ленинграде, где она работала на лесозаготовках. Как и все блокадники, голодала, как и все — испытала ужасы бомбежек и артобстрелов. Во время войны потеряла всех родных и близких. Осталась одна. Но, не утратив веры в себя, выжила. После войны вышла замуж, родила и воспитала пятерых дочерей. Теперь помогает воспитывать

внуков, а их у нее одиннадцать. В 50 лет пошла на пенсию, но до сих пор продолжает трудиться. Имеет медаль «Ветеран труда».

Дом нашей мамы всегда полон людей. Для всех у нее находится доброе слово, душевное тепло. А для нас, дочерей, лучшего советчика и не найдешь.

Мы гордимся своей мамой. 20 августа ей исполняется 60 лет. И в канун ее юбилея мы хотим сказать ей: «Доброго здоровья тебе, родная!».

ДОЧЕРИ

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Город-заповедник

ЦЕНТР грузинского виноградарства — город Телави объявлен Государственным историко-архитектурным заповедником.

В одном из старейших городов Грузии сохранились уникальные памятники зодчества — базилика VI века, церкви и монастыри. Внешне непримечательный дворец хетинского царя Иранлия II тем не менее

привлекает особое внимание туристов. Именно здесь 200 лет назад был составлен текст Георгиевского трактата, в соответствии с которым Грузия навечно породнилась с Россией.

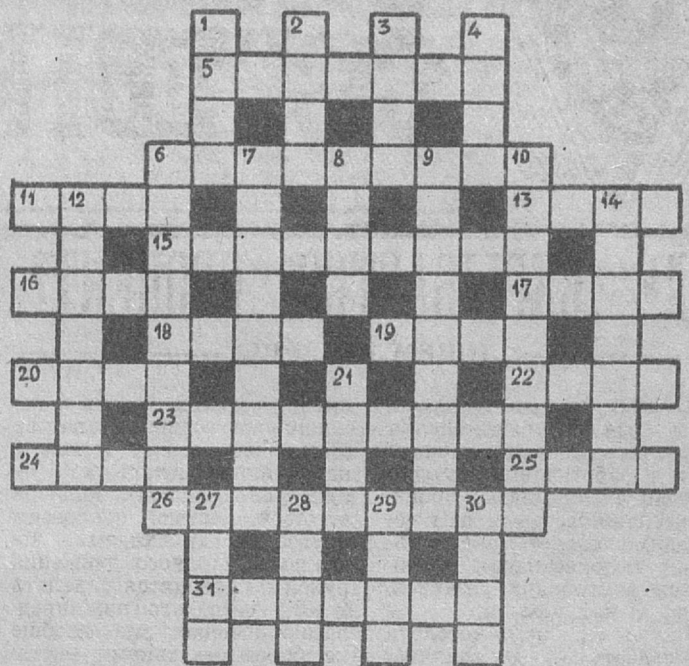
Сейчас разработан генеральный план застройки Телави. Он поможет сохранить древний архитектурный облик города, в который органично впишутся современные здания.

Грузинская ССР
Д. ВИЦАДЗЕ,
корр. ТАСС

Редактор **Н. З. СВИТНЕВ**

КРОССВОРД

В ЧАС ДОСУГА



По горизонтали: 5. Столица зимней Олимпиады-84. 6. Человек, награжденный за успешное выступление на конкурсе, фестивале. 11. Поездка на полозьях. 13. Овощная культура. 15. Совокупность различных методов анализа вещества. 16. Разряд, категория. 17. Персонафикация победы в Древней Греции. 18. Войсковое подразделение. 19. Род литературы. 20. Предмет описания, исследования, разговора. 22. Площадка для разбивки в натуральных размерах чертежа судна. 23. Советский педагог и писатель. 24. Частица химического элемента. 25. Круглое окно с каменным перерлетом в виде радиальных лучей. 26. Общепризнанное влияние. 31. Приспособление для переноски тяжестей или людей.

По вертикали: 1. Звездное скопление в созвездии Рака. 2. Противоминное оружие. 3. Приток Десны. 4. Немецкий физик-теоретик, лауреат Нобелевской премии. 6. Чертеж, изображающий соотношение каких-либо величин. 7. Эластичная пластмасса, выпускаемая в виде листов, пленок, гранул. 8. Срубная постройка. 9. Центр полнотрубы среди населения во время избирательных кампаний. 10. Отрасль материального производства. 12. Стихотворный

метр. 14. Складское помещение на железнодорожных станциях, пристанях. 21. Место рождения К. Маркса. 27. Крепежная деталь. 28. Город на реке Урал. 29. Зимнее жилище из снега. 30. Протока в пойме реки или между озерами.

Составил **С. ТАРАТЫНОВ**
ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД,
ОПУБЛИКОВАННЫЙ
28 ИЮЛЯ

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Фуражка. 6. Арктика. 8. Семинар. 11. Артист. 12. Ачисай. 13. Кодирование. 16. Пирог. 18. Ледник. 19. Левитан. 20. Блокада. 21. Адамсит.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Суматра. 2. Эккерт. 3. Армада. 4. Аксакал. 7. Пикирование. 9. Миронов. 10. Мириада. 14. Пистоль. 15. Миллиция. 17. Аренда. 18. Луанда.

СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

ЛЕНИНГРАДСКАЯ АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ имени В. И. ЛЕНИНА ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

контролеров на КПП, электромеханика по ремонту и обслуживанию счетно-вычислительных машин,

Для работы в жилищно-коммунальном отделе (оплата труда сдельная):

каменщиков, столяров, плотников, кровельщика по рулонным кровлям, бетонщиков, жестянщика, облицовщиков-плиточников.

Для работы в пионерском лагере (озеро Копанское): рабочие на кухне, посудомойщицы, уборщицы служебных помещений, бухгалтер.

Работникам кухни предоставляется место в общежитии, семейным — служебное помещение при пионерском лагере.

Для работы в клубе ЛАЭС:

руководитель художественной самодеятельности с высшим образованием, инструктора по культурно-массовой работе.

За справками обращаться в отдел кадров ЛАЭС имени В. И. Ленина (тел.: 6-13-95, 6-53-57, 6-54-84) или к руководителю пионерлагеря на оз. Копанском (тел.: 6-58-69, 6-55-79, 6-53-79).

УПРАВЛЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

производит прием вещей в химчистку. Срок исполнения заказов 1—3 дня.

Принимаются вещи на апретирование (водо-пыле-грязе-отталкивающая обработка), шубы и полушубки из овчины с обработкой авеленом, ковры и ковровые дорожки.

Адрес: ул. Сибирская, 9, телефон 6-13-13.

СОСНОВОБОРСКОМУ СГПУ-236 ТРЕБУЮТСЯ

на постоянную работу два дежурных по общежитию. Оплата 87 руб. 50 коп.

Адрес училища: г. Сосновы Бор, ул. Космонавтов, 22. Телефоны: 6-15-49, 6-16-40.

В ПАРИКМАХЕРСКУЮ ТРЕБУЕТСЯ

ученица парикмахера. Обращаться в отдел кадров по адресу: улица Сибирская, д. 11. Телефон 6-12-89.

ТВ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 20 АВГУСТА

I ПРОГРАММА: 14.30 — Новости. 14.50 — «Партнеры» — д. т. ф. 15.40 — Встреча школьников с маршалом авиации С. И. Руденко. 16.25 — Новости. 16.35 — «Павел вмешивается» — х. т. ф. 1-я и 2-я серии. 17.30 — «Ярослав Галан» — д. т. ф. 18.00 — Концерт. 18.15 — Дела и люди. 18.45 — Сегодня в мире. 19.00 — «Раздобыл заяц магнитофон» — мультфильм. 19.15 — «У советские варианты нет» — премьера фильма-спектакля. Автор — Т. Миннуллин. 21.00 — Время. 21.35 — Мелодии экрана. Игрет Ленинградский государственный концертный оркестр. 22.10 — Сегодня в мире. 22.25 — На международном соревновании «Дружба». Плавание. Стрельба. Велоспорт. 23.40 — Дневник соревнований.

II ПРОГРАММА: 18.00 — Новости. 18.15 — Концерт ансамбля «Верховина». 19.00 — Служу Советскому Союзу! 20.00 — Спокойной ночи, малыши. 20.15 — Международная панорама. 21.00 — Время. 21.35 — «Взвейтесь, соколы, орлами!» — х. ф. 22.50 — Новости.

ПРОГРАММА ЛТ: 17.25 — Новости. 17.35 — «Как слон в яму угодил». «Барсук и луна» — мультфильм. 17.55 — «Веселая радуга» — фильм-концерт. 18.25 — Стройка начинается с «бытовки». 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Фитиль» — сатирический киножурнал. 19.40 — «Гепард» — х. ф. 21.00 — Время. 21.40 — Новости. 21.50 — Сельская орбита. 22.45 — Второе призвание.

КИНО

«СОВРЕМЕННОСТЬ» — «Цена риска» (Франция): 18 — 10, 13, 15, 17, 19, 21; 19 — 10, 13, 15, 17, 19, 21. «Не все золото...» (СССР): 20 — 13, 17.

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновы Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-13-12; отдел партийной жизни — 6-22-93; ответственный секретарь — 6-33-30; отдел советского строительства и отдел писем — 6-35-37; отдел информации — 6-22-93; бухгалтерия — 6-33-30.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.