

# МАЯК

## прогресса

СУББОТА,  
22  
СЕНТЯБРЯ  
1984 г.  
№ 114  
Цена 3 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

НА МАРШЕ ПЯТИЛЕТКИ



### БРИГАДА ПАРТОРГА

На снимке, который наш корреспондент Г. Сафонов сделал на строительной площадке одного из важнейших промышленных объектов города, запечатлен момент волнующий и радостный для виновников торжества — коллектива бригады монтажного управления № 90, руководимой Валерием Семеновичем Авериним: заместитель секретаря парткома СУС В. Н. Лавров вручает коллективу почетную грамоту за второе место в социалистическом соревновании среди бригад монтажных подразделений по итогам прошлого месяца.

А потрудились рабочие действительно неплохо — ежедневно выполняли по полтора сменных задания, не оставляли на завтра то, что могли сделать сегодня, как всегда, по-товарищески помогали друг другу, придиричиво следили за качеством.

Такой стиль работы — добросовестный — единственный в коллективе. Иначе быть не должно, ведь возглавляет бригаду коммунист, секретарь цеховой партийной организации. А значит его подопечные в первую очередь обязаны стать примером для других рабочих участка, полностью отвечать высокому званию — «бригада коммунистического труда». Личный пример сек-

ретаря в работе с людьми — убедительней любых слов.

Сам Валерий Семенович в партии с 1977 года. Уже через год после вступления в ряды КПСС доверили молодому коммунисту партийную группу, а вскоре — выбрали товарищи по цеху своим вожаком.

Вот уже два года, как бригада В. С. Аверина не имеет нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, у большинства рабочих есть серьезные общественные поручения. И это, считает бригадир, повышает ответственность людей за порученное дело, за положение дел в коллективе в целом. Хорошо зарекомендовали себя В. А. Рожков — агитатор в бригаде, комсомолец Владимир Павлов — общественный инспектор по технике безопасности и другие.

В течение года коллектив трудился на многих важных объектах — как в промышленной зоне, так и на жилье, сооружении объектов социально-культурного назначения, в частности — монтировали вентиляцию в школе-новостройке № 6. Сегодня на рабочем календаре бригады В. С. Аверина — сентябрь будущего года.

Е. МИХАЙЛОВА

## СТИЛЬ РАБОТЫ ДИКТУЕТСЯ ЖИЗНЬЮ

Навстречу IV отчетно-выборной конференции  
Сосновоборской городской организации ВЛКСМ

ЗАДАЧИ комсомольских организаций по совершенствованию стиля работы стали предметом обсуждения на пленуме городского комитета ВЛКСМ. С чувством высокой ответственности воспринимая постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении партийного руководства комсомолом и повышении его роли в коммунистическом воспитании молодежи», указания и советы Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, актив городской комсомольской организации критически оценивает результаты своей работы, совершенствует ее формы таким образом, чтобы из поля зрения комсомола не вышла ни одна сторона жизни молодежи.

Кому как не комсомолу быть в ответе за личность молодого человека или девушки, увлечь интересным делом, приобрести и ценностям истинной культуры, сформировать коммунистическую нравственность... Непростая это задача. Ее шаблонного, трафаретного решения не существует. И потому формы работы с молодежью должны отвечать сегодня требованиям дня — только живое, непосредственное общение с молодежью, знание ее запросов, умение дойти до сердца каждого ведут к успеху.

В докладе на пленуме первого секретаря горкома ВЛКСМ В. Баранова указываются главные направления работы в этих областях. Выступившие в прениях комсомольцы заострили внимание актива на проблемах, волнующих их организации, поделились опытом работы. Выдержки из некоторых выступлений мы предлагаем вашему вниманию.

### Кто придет на смену?

К БОЛЬШОМУ нашему сожалению, иногда некоторые комсомольско-молодежные коллективы, такие как бригады В. Н. Ероховой, Н. О. Афутиной снимаются с рассмотрения в соревновании из-за нарушений дисциплины... Здесь цеховой комсомольской организации, комитету ВЛКСМ предстоит еще серьезно поработать. Ребята, которые приходят к нам из СПТУ-236 — самые разные. Среди них — единицы, пришедшие на стройку по призванию, а многие плохо представляют нашу работу. Хотя, казалось бы, действует и ка-

бинет профориентации СУС, и клуб «Призвание», проводят встречи передовых рабочих с учащимися школ города...

Я сама не раз была на этих встречах и каждый раз уходила с неприятным ощущением... Идешь после работы, усталая, рассказываешь ребятам о себе, о своей специальности, а наши слушатели занимают чем угодно, только не тем, что нас слушают... Но представителей горкома комсомола на этих встречах не бывает. А ведь это наше общее дело.

М. МУРАВЬЕВА,  
маляр СМУ-5, комсорг

### Контроль на месте

ОДНИМ из условий успешного выполнения наших планов является повышение ответственности исполнителей за порученное дело. С позиций требования июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС комитет ВЛКСМ ЛАЭС имени В. И. Ленина продуманно подбирает активистов для выполнения того или иного мероприятия, вводит в практику сочетание опытных комсомольских кадров с менее опытными.

Вместе с тем, мы понимаем, что сегодня сделано еще далеко не все для того, чтобы каждая первичная комсомольская организация стала по-настоящему боевым, сплоченным отрядом ВЛКСМ.

Не сложилась система контроля за выполнением планов работы, недостаточно сочетается контроль сверху и снизу, а самое главное — практически не осуществляется самая эффективная форма контроля — контроль на месте.

Слабо мы используем разнообразные формы планов. Так, наши цеховые организации практически не используют тематические планы подготовки мероприятий. Это приводит к тому, что всю работу проводит секретарь комсомольской организации.

Ю. КОЗЛОВ,  
старший мастер ЛАЭС  
имени В. И. Ленина

### Поручение особое

НАША комсомольская организация невелика. А условия работы требуют, чтобы коллектив был сплоченным, боевым, нужна обстановка высокой требовательности, сознательности. Работу по созданию такой атмосферы начинаем сразу же по приходу комсомольца на работу в ОВД. На первом же комсомольском собрании новичок рассказывает о себе, своих интересах, комсомольской биографии. Здесь же дается первое комсомольское поручение. В результате у нас сегодня почти весь личный состав имеет поручения. Из них 22 комсомольца

— постоянные, — это шефство над «трудными» подростками. Контроль за этим поручением особый. На каждом комсомольском собрании мы заслушиваем трех-четырех комсомольцев об их шефской работе. И в том, что в этом году снизилось число правонарушений среди несовершеннолетних, есть и наша заслуга. Из числа закрепленных подростков за комсомольцами ОВД ни один не совершил повторного преступления.

Г. СКВОРЦОВ,  
секретарь комсомольской  
организации ОВД

### Кадры решают все

ИЗВЕСТНО выражение — «кадры решают все». И наиболее актуальна для нас эта аксиома сегодня, когда в комсомольских организациях стройки проходят отчетно-выборные собрания.

В период их подготовки и проведения объединенным комитетом ВЛКСМ СУС осуществляются дополнительные меры по улучшению состава комсомольского актива, рекомендуются комсомольские органы молодые рабочие, специалисты, прошедшие школу трудового коллектива, пользующиеся авторитетом у молодежи. Особое внимание сейчас мы

уделяем подбору актива. В комитете комсомола определен резерв секретарей цеховых комсомольских организаций, членов объединенного комитета ВЛКСМ СУС, работников аппарата. Секретарем и заместителем секретаря комитета комсомола при постановке на комсомольский учет членов ВЛКСМ обязательно проводится собеседование, которое помогает выявить инициативных, желающих выполнять конкретные комсомольские поручения юношей и девушек.

С. РЯБОВ,  
заместитель секретаря  
комитета комсомола СУС

### Об отмене «летнего времени»

Государственная комиссия единого времени и эталонных частот СССР сообщает, что с целью облегчения условий адаптации населения страны к изменению исчисления времени, обеспечения единства дат введения и отмены «летнего» времени с европейскими странами и с учетом снижения интенсивности работы транспорта в ночное время в дальнейшем в СССР «летнее» время будет вводиться ежегодно в последнее воскресенье марта ночью в 2 часа и отменяться в последнее воскресенье сентября в 3 часа.

В связи с этим отмена «летнего» времени на всей территории Советского Союза в 1984 году производится 30 сентября в 3 часа переводом часовой стрелки на один час назад.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „ДЕЛО О ПРИЕМЕ... ОТЛОЖИТЬ“

РЕДАКЦИЯ получила ответ на выступление нештатного корреспондента С. Чумак «Дело о приеме... отложить», опубликованное 18 сентября под рубрикой «Партийная организация и коммунист: спрос по Уставу». Секретарь партийного бюро электрического цеха ЛАЭС имени В. И. Ленина Г. В. Комаров, в частности, сообщает: «Коммунисты электроцеха на своем партийном собрании, состоявшемся на следующий день после выхода статьи, обсудили ее содержание. Выступление газеты признано, в основном, правильным.

На собрании говорилось о необходимости повышать требовательность к товарищам, принимаемым кандидатами в члены КПСС, и молодым коммунистам в отношении их политической подготовки, а также шла речь об ответственности коммунистов за данные рекомендации. Вместе с тем, коммунисты электроцеха отмечают, что ав-

тор статьи С. Чумак допустила некоторые неточности в освещении отдельных фактов.

Оперативно отреагировал на выступление газеты партийный комитет Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина. Как сообщил редакция секретарь партийного комитета предприятия А. А. Земсков, на станции проведено совещание с секретарями цеховых партийных организаций, где на примере фактов, приведенных в статье «Дело о приеме... отложить», указывалось на высокую ответственность партийных бюро, членов КПСС, дающих рекомендации для вступления кандидатами в члены партии, а также подчеркивалось значение серьезной индивидуальной работы с будущим пополнением партийной организации, контроля за прохождением кандидатского стажа, оказания практической помощи кандидатам в члены КПСС.

**КАК-ТО** в разговоре с председателем совета наставников одного из подразделений СУС довелось услышать такое признание: «Центральный совет вспоминает о нашем существовании практически дважды в год, главное — вовремя предоставить им отчет о проделанной работе... Означает ли это, что наши наставники не работают? Нет, конечно. Но в общем их успехи с большой натяжкой можно отнести на счет помощи совета».

Аналогичное положение в недавнем времени было характерно для большинства организаций стройки. Центральный совет для обсуждения своих дел собирался нечасто, естественно, и содействие советам на местах оказывал слабое, а они, в свою очередь, не контролировали ход выполнения договоров о наставничестве, а кое-где — и не заключали их, не делились друг с другом опытом и еще много чего «не»...

Невольно возникает вопрос: а так ли уж жизненно необходима для пользы дела эта организационная цепочка, если наставники так или иначе все равно работают, независимо от нее, индивидуально? Тут, как говорится, как к педагогике, необходимо иметь призвание, склонность к общению с молодежью. А если их нет — поможет ли совет?

Разумеется, в такой категоричной форме вопрос о советах наставников нигде не ставился. Но отношение к этому как к чему-то необязательному все-таки бытовало... А отсюда — и не особо высокий престиж этого общественного поручения. Стоило попросить кого-либо из наставников, отягощенного множеством поручений, перечислить свои «нагрузки», как он называл их примерно в следующей последовательности: бригадир, пропагандист, член месткома, на-

ставник. «Наставник» — на последнем месте.

Моральных стимулов, побуждающих к наставничеству — почти никаких. Ответственность за порученные ему молодых рабочих наставник нес какую-то абстрактную.

Такая картина не могла устраивать партийный комитет стройки, особенно с тех пор, как на повестку дня в качестве первоочередных, определяющих были выдвинуты ЦК КПСС вопросы идеологической, политико-воспитательной работы.

ставник, а их в СУС около пятисот, призван не просто опекать своего подопечного на производстве, «преподавать» молодому человеку специальность, но и воспитывать молодое — личным примером, вниманием к личности новичка.

Требования высокие. Без поддержки со стороны по силам далеко не всем. Наставников надо учить — очевидная истина. Но пока приемы и формы этой работы существовали подчас формально — занятия в университете наставников большин-

с общественных организаций за это направление, оно оказалось пущенным на самотек.

Так случилось, например, в СМУ-5, управлении, которое по сути дела может стать базовым на стройке в вопросах организации наставничества: основной контингент молодых рабочих приходит в СМУ-5 из СГПУ-236, то есть существует прекрасная возможность растить свои будущие кадры буквально со школьной скамьи, к тому же с задачами наставничества как нельзя лучше «состы-

парткома, в корне изменило свое отношение к проблеме. Взяли работу наставников под контроль. Обновили состав совета. Поставили перед наставниками конкретные практические задачи. Подготовили договоры о трудовом творческом содружестве. При утверждении бригадиров в первую голову смотрят теперь на то, как работают с молодежью, какие из них наставники.

А главное, думается, в том, что особого внимания удостоены наконец будущие рабочие — учащиеся ПТУ. Первого сентября в училище побывали председатель совета А. В. Комаров, инженер по подготовке кадров В. П. Петров и сами наставники, в бригады к которым придут скоро на практику молодые маляры, штукатуры, каменщики. Шефство осуществляется с первых дней учебы.

**ВО ВРЕМЯ** нашей беседы А. В. Комаров упомянул о том, что недавно в одной из бригад СМУ-5 произошло ЧП — рабочий нарушил дисциплину. Интересно, как отреагировал коллектив.

— Обсудили в бригаде — наказание самое эффективное. Ведь все рабочие знают друг друга хорошо...

— А к вам за советом не пришли?

— Нет, разобрались сами. Тем более, что бригадир наши рядом все работает — в четвертом микрорайоне, если что — друг с другом посоветуются...

Может, в этом конкретном случае оно, конечно, и не требовалось. Но в идеале наставник должен проблемы свои, свою боль обсуждать не на крыльце вагончика, а идти за этим к своим единомышленникам, в совет наставников. На то он советом и называется, а не промежуточной инстанцией по передаче отчетов.

Е. ЖИЛИНА

ПАРТКОМ: СТИЛЬ РАБОТЫ

# ЧТО ПОСОВЕТУЕШЬ, СОВЕТ?

В прошлом году на стройке начал действовать вновь избранный центральный совет наставников. Его позицию, отличную от прежней, четко определил в своем выступлении на бюро парткома новый председатель совета Н. В. Сопко:

— Работа по организации наставничества среди всех других форм политико-воспитательной работы — наиболее трудоемкая. Она требует специальных навыков, отнимает много времени и внимания. Не говоря уже о непосредственном общении с подопечными (а это — главное), необходим еще комплекс организационных, практических мероприятий: рекомендации наставников на собраниях коллективов, вдумчивый подбор кадров, заключение договоров — соглашений, принятие взаимных обязательств и т. д.

В этом плане на недавнем бюро парткома и были определены основные задачи советов, местных комитетов и администрации. Каждый на-

ство слушателей посещали от случая к случаю, да и администрация предприятий редко интересовалась положением дел.

Теперь, как доложил бюро парткома Н. В. Сопко, центральный совет будет регулярно рассматривать практику наставнической работы на местах, планируются выездные заседания совета в подразделениях, где будут заслушаны начальники цехов, администрация. В конце года предполагается провести съезд наставников стройки с участием руководителей. Утверждены условия конкурса за звание «Лучший наставник СУС» — с вручением победителям почетных грамот и ценных подарков.

Выполнение намеченного в значительной степени зависит от позиции в этом вопросе партийных бюро подразделений. Организация наставничества — на совести местных комитетов и комсомола, но там, где партийные бюро перестали спрашивать

ковываются» формы организации труда в управлении.

И действительно, замечательные примеры удачной работы наставников в СМУ-5 — не редкость. Бригады Г. Ильеша, И. Баранова, Т. Кузьминой, И. Бондарева и многие, многие другие стали школой надежной трудовой закалки молодежи. Более того — из этих коллективов вышли наставники следующего поколения, такие как «новоиспеченный» бригадир каменщиков из коллектива И. Баранова — В. Самосадов, молодой бригадир О. Фунгуев... Вот где — налицо не просто передовой опыт, а опыт еще и передаваемый.

В этих коллективах число прогульщиков и нарушителей меньше. А в целом-то по управлению оно растет! Значит, кто-то не научился еще наставлять молодежь правильно.

Партийное бюро СМУ-5, проникшись критикой в свой адрес со стороны центрального совета наставников,

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ



В КОЛЛЕКТИВЕ управления механизации и автотранспорта В. Е. Мелехина (на снимке) знают как хорошо водить.

С 1971 года трудится Владимир Егорович в этой организации. Отслужив в армии, начал осваивать азы нелегкой профессии. Теперь он — водитель первого класса. В коллективе о его профессиональном умении говорят так: «С любым делом справится на «отлично». Верный залог тому — не только опыт и мастерство, но и добросовестное отношение к делу.

Работает В. Е. Мелехин в бригаде Н. С. Грудина — одной из передовых в управлении. По итогам социалистического соревнования в августе коллектив занял первое место. Добиться этого было не так просто. Помимо выполнения производственных заданий от водителей требуется не иметь слу-

чаев нарушений безопасности дорожного движения, строго соблюдать трудовую дисциплину.

Под стать передовикам трудится Владимир Егорович. Работая без аварий, он перевыполняет сменные задания, регулярно проверяет исправность закрепленного за ним автомобиля.

В последнее время опытному водителю доверено осуществлять поставки агрегатов для ремонта автотранспорта и запасных частей. Отправляясь в командировку в Москву, Снежук и другие города страны, В. Е. Мелехин выполняет обязанности и экспедитора.

По достоинству оценены трудовые заслуги В. Е. Мелехина. Награжден орденом Трудовой Славы III степени, его имя занесено в Книгу Почета УМиАТ.

Н. АЛЕКСАНДРОВ  
Фото Г. Сафонова

# ПОДГОТОВКА К ЗИМНЕМУ СЕЗОНУ

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ комитет Ленинградского областного Совета народных депутатов рассмотрел вопрос о ходе подготовки к работе в осенне-зимний период 1984 — 1985 года жилищно-коммунального хозяйства области.

По состоянию на 1 сентября 1984 года готовы к работе 98,6 процента котельных, 94,3 процента тепловых и 99,8 процента электрических сетей. Отремонтировано 61 207 квадратных метров кровли, 2 470 лестничных клеток. Проверено техническое и противопожарное состояние всех объектов газового хозяйства.

Вместе с тем, отмечалось на заседании, в работе по подготовке к зиме имеют место существенные недостатки. Районное энергетическое управление Ленэнерго и «Главзапстрой» не обеспечили ввод I очереди и строительство теплотрассы Юго-Восточной котельной в г. Выборге. Завод «Полиграфмаш» не смонтировал котел в котельной Ивангорода. Не выполнены работы по ремонту теплотрасс в поселке Мга монтажным управлением треста Нечерноземэлектромонтаж и трестом Севзапэлектрострой. Отстает от графика ремонт кровли в городах Выборге, Гатчине, Лодейном Поле, Луге, Тихвине, Киришах. Управлением сельского хозяйства, предприятиями целлюлозно-бумажной

промышленности Ленбумпрома план капитального ремонта объектов жилищно-коммунального назначения выполнен за 8 месяцев немного более половины. В целом план капитального ремонта жилья по ведомственным предприятиям выполнен за 8 месяцев на 50 процентов. Неудовлетворительно идет подготовка к зиме жилищно-коммунального хозяйства Управления Октябрьской железной дороги.

Исполнительный комитет Ленинградского областного Совета народных депутатов утвердил задания по завершению подготовки объектов жилищно-коммунального хозяйства области к зимнему сезону 1984/85 года, обязал исполкомы городских, районных, поселковых и сельских Советов, управления и отделы исполкома облсовета, предприятия и организации промышленности, транспорта, строительства, городского хозяйства завершить своевременно и качественно подготовку жилого фонда, общественных зданий, учреждений социально-культурного назначения и сферы обслуживания к зиме 1984/85 года. Отмечена важность принятия необходимых мер по созданию неснижаемого запаса топлива, усилению режима экономии топливно-энергетических ресурсов.

Исполкомы городских и районных Советов, управления и отделы исполкома обл-

совета, предприятия министерств и ведомств обязаны представить до 1 октября 1984 года Плановый комитет облисполкома облсовета данные о выполнении заданий по созданию запасов топлива к осенне-зимнему периоду 1984/85 года и снижению расхода топливно-энергетических ресурсов.

Управлению Октябрьской железной дороги независимо от общего уровня выполнения плана перевозок народнохозяйственных грузов рекомендовано обеспечить первоочередную перевозку топлива.

Исполком областного Совета доводит до сведения, что директивными органами установлена на IV квартал 1984 года и I квартал 1985 года плата за тепловую энергию, израсходованную объединениями, предприятиями и организациями сверх установленного лимита, в пятикратном размере тарифа. Суммы, взысканные сверх тарифа, относятся на себестоимость продукции объединения, предприятия, организации. Запрещено использовать без согласования с Министерством газовой промышленности не выбранный по фондам в июле — октябре 1984 года отдельными промышленными и коммунально-бытовыми предприятиями газ для нужд других потребителей.

(ЛенТАСС)

## ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО



ту денежных переводов. Ответственно подходят к выполнению заданий оператор Ф. Н. Зайцева и контролер Н. Т. Тимофеева (на снимке слева направо). Установленные в отделе высокопроизводительные электронные машины «Онега» позволяют им в считанные минуты производить оформление приема и оплаты переводов, значительно облегчают их труд.

Несмотря на возросшие нагрузки (объем оформления переводов в этом коллективе достиг уровня отделения связи «Сосновый Бор»), Фаина Николаевна и Нина Тимофеевна всегда вежливы в работе, готовы ответить на интересующие вопросы населения. Вместе с другими работниками борются за звание «Ударник коммунистического труда».

Фото Г. Сафонова

ОТДЕЛЕНИЕ связи № 2 не раз выходило победителем социалистического соревнования среди городских предприятий Ломоносовского узла связи. Успех обеспечивается благодаря слаженной и четкой работе многих работников коллектива, которые постоянно трудятся над улучшением качества всех видов обслуживания, стремятся не иметь жалоб от населения. С апреля этого года второе городское отделение связи начало оказывать населению дополнительный вид услуг — опла-

## КУРСОМ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

НА НЕКОТОРЫХ деталях малагабаритных цветных телевизоров, которые выпускает Ленинградское научно-производственное объединение «Позитрон», теперь можно увидеть знак «Ш». Так ребята из мастерской 52-й школы Ждановского района города по предложению инженеров фирмы маркируют отнюдь свою продукцию. «Школьный завод» поставляет для подготовки обработанные заготовки, придиричивые контролеры ОТК принимают их с похвалой. В нынешнем году в городе начали работать около двадцати учебно-производственных комбинатов, и в каждом из них старшеклассникам предоставлен широкий выбор профессий.

Важно, что занятия ведутся не просто в соответствии со школьной программой, но и отвечают конкретным потребностям производственных коллективов, которые шефствуют над цехами, где начальники, бригадиры, рабочие — сами школьники. Классы считаются бригадами, между ними идет соревнование, заработанные деньги школа тратит на приобретение туристических путевок, награждения самых отличившихся.

## ОРИЕНТИРЫ ПРИЗВАНИЯ

Например, в учебно-производственном цехе Ленинградского оптико-механического объединения имени В. И. Ленина занятия ведут самые опытные мастера. И ребята поставляют в сборочные цехи детали сложнейших оптико-электронных комплексов, инструмент, делают запчасти к автомобилям фирмы. На заводской доске почета рядом с портретами лучших рабочих и инженеров — фотографией самых умелых и старательных мальчишек и девочек. Они затем придут учиться в базовое ПТУ, вольются в бригады оптиков.

Ребята, занимающиеся в межшкольном цехе Кировского района, гордятся, что стали участниками ВДНХ СССР. А старшеклассники учебно-производственного комбината Выборгской стороны имеют право сами принимать заказы от населения на отделку одежды, художественную вышивку. Торговые работники отме-

чают, что для некоторых взрослых коллег в о в службы сервиса ребятами цехи стали серьезными конкурентами.

В гатчинской школе № 3 действует по сути дела мебельная фабрика. Оборудование для нее целиком поставил коллектив Ленинградского института ядерной физики имени Е. П. Константина АН СССР. Открыта столярная мастерская, работают заготовительный, слесарно-механический, сборочный участки. Те, кто учатся в четвертых-шестых классах, имеют дело с деревом, семиклассники и восьмиклассники работают на металлообрабатывающих станках, а самые старшие ведут окончательную сборку. Все четко, как на настоящем производстве. Учатся делать столы и стулья, которые торговые организации берут очень охотно.

Ежегодно школьные цехи дают продукции на несколько сот тысяч рублей. Но главное — дети получают ясные ориентиры призвания, делают первые шаги к будущей профессии, учатся глубоко уважать труд.

Д. ПОЛИЩУК,  
корр. ЛенТАСС

## МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОБЗОР

## Отстоять дело мира

18 СЕНТЯБРЯ в Нью-Йорке открылась XXXIX сессия Генеральной Ассамблеи ООН. Значение этого форума определяется в первую очередь тем, что нынешняя сессия собирается в тревожное для всего человечества время. Наиболее агрессивные империалистические круги НАТО во главе с США, не считаясь с интересами других государств и народов, предпринимают конкретные действия, направленные на подстегивание гонки вооружений, обострение международной напряженности, на усиление конфронтации с Советским Союзом. Президент США провозгласил «крестовый поход» против социализма, поставив тем самым мир на грань ядерной войны. В Вашингтоне разработаны и запущены в производство небывалые по масштабам программы наращивания вооружений, включая космические.

XXXIX сессия Генеральной Ассамблеи ООН, на которой представлены делегации 138 государств, рассмотрит 138 вопросов повестки дня. Центральное место среди них занимает ключевая проблема современности — предотвращение ядерной катастрофы. Именно на это направлен комплекс внешнеполитических инициатив, выдвинутых Советским Союзом и другими социалистическими странами, которые получили одобрение большинства государств — членов ООН. Они основаны на совместных шагах государств Варшавского Договора и охватывают широкий спектр мер по укреплению доверия и безопасности на планете. Будучи реализованными, эти меры действительно содействовали бы делу мира на земле.

Предложения СССР предусматривают такие крупномасштабные меры, как обязательство государств, обладающих ядерным оружием, не применять это оружие первыми (такое обязательство Советский Союз взял на себя в одностороннем порядке еще в 1982 году), как заключение договора о неприменении военной силы и поддержании отношений мира, достижение всеобщего и полного

разоружения, и прежде всего ядерного, укрепление климата разрядки.

При всем различии вопросов, стоящих в повестке дня сессии, центральное место в ее работе, как мы уже отмечали, займет проблема предотвращения растущей ядерной опасности. Напомним, что в принятой на прошлой сессии Генеральной Ассамблеей ООН специальной декларации мировое сообщество осудило «разработку, выдвигание, распространение и пропаганду политики и военных доктрин и концепций, призванных обосновать «правомерность» применения ядерного оружия первыми, как и вообще «допустимость» развязывания ядерной войны». Только США и их ближайшие союзники не поддержали это решение.

Советский Союз, являющийся одним из основателей ООН, с самого начала и на всем протяжении ее деятельности вносил и вносит конструктивный вклад в дело ограничения гонки вооружений, упрочения мира, развития сотрудничества между государствами. Широкое международное признание в ООН и далеко за ее пределами получили крупномасштабные инициативы СССР, в том числе выдвинутые в недавних выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко и направленные на предотвращение ядерной войны, недопущение милитаризации космического пространства, укрепление доверия между странами и народами.

На устранение угрозы миру, которую создают действия тех, кто добивается военного превосходства, ориентированы и пункты повестки дня сессии, относящиеся к ликвидации очагов международной напряженности. США не прекращают необъявленную войну в Центральной Америке, жертвой агрессии Вашингтона стала крошечная Гренада, летящая кровь на Ближнем Востоке, остро стоит проблема скорейшего освобождения Намибии и изоляции главарей южноафриканских расистов. Ассамблея должна подвергнуть суровому осуждению грубые и массовые нарушения прав человека Израилем и ЮАР, военщины в Сальвадоре, Гватемале и Чили.

В. МАТЯШ,  
(ТАСС)

## ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ И ОБРАЗЦОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО ПОРЯДКА

## ВЕЛОСИПЕД У МАГАЗИНА

СКОЛЬКО в нашем городе велосипедов? Назвать точную цифру, пожалуй, невозможно. Но, не боясь ошибиться, можно сказать, что их парк в Соновом Бору исчисляется тысячами. В последние годы два колеса обретают все большую популярность не только в занятиях оздоровительным спортом, но и как средство передвижения.

Некоторые из нас добираются на велосипедах на работу, другие — предпочитают покрутить педали в часы досуга. Например, отправиться за покупками. А поскольку велосипед в магазин не «заведешь», его приходится оставлять у входа. Случается и такое, что, вернувшись, хозяин не обнаруживает своего двухколесного друга на месте.

Наш разговор сегодня пойдет о хищении велосипедов. И этот разговор не праздничный. В прошлом году количество велосипедных краж значительно возросло по сравнению с предыдущим. Этой весной в городе была создана оперативная группа по борьбе с кражами велосипедов. Благодаря ее работе, а также мобилизации сил общественности, количество краж уменьшилось. Было выяснено, что хищения совершают преимущественно дети в возрасте 9—12 лет.

Одиннадцатилетний Дима Г. пришел в гости к своему приятелю — десятилетнему Илье. Ребята решили

погонять на «велике» вокруг дома. На улице Дима приметил мальчика, катящего на новенькой «Каме» к продовольственному магазину. Друзья поехали за ним.

План у Димы созрел мгновенно.

— Я найду в магазине, а когда дам знак, садись и уезжай, — он указал Илье на «Каму».

Маленький, по плечо рослому другу, Илья удивленно взглянул, но послушаться не решился.

Дима исчез в дверях и скоро появился, кивнув приятелю. Тот подошел к чужой «Каме», непослушными руками взялся за руль и, гонимый страхом, понесся за ближайшим домом. Убедившись, что «все в порядке», на велосипеде Илья ускакал и Дима.

На следующий день точно таким же образом мальчики совершили кражу у магазина «Ленинград». Допоздна друзья гоняли на «Каме». А чтобы хозяева при случайной встрече не признали свои велосипеды, поменялись рулями, сидениями, сняли с колес отражатели.

Между тем, семья мальчика — вполне благополучная. Родители уважаемые на производстве люди. В доме — полный порядок. У отца Димы — личная автомашина. Есть свое «авто»

и у сына — легкий спортивный велосипед купили Диме не так давно. Но мальчику хотелось иметь складной.

Думается, что в этой благополучной семье с воспитанием дело обстоит далеко не благополучно.

Мише П. вот уже год не давала покоя мечта иметь велосипед. Он не раз просил об этом маму. Но она все время отмахивалась — нет денег. С деньгами стало действительно туго после того, как от них ушел папа. Ведь у Миши был еще младший братишка.

Однажды, проходя мимо магазина «Спорттовары», Миша увидел оставленный кем-то у витрины велосипед. Нестерпимо захотелось проехаться. С колотящимся сердцем Миша подошел, сел за руль, велосипед послушно покатило...

Весь вечер разъезжал он по улицам своего микрорайона. Домой пришел с велосипедом.

— Что это? — удивилась мама.

— Мне Костя отдал на месяц, — ответил Миша. Ему новый купили.

— И Костины родители разрешили? — спросила мама.

— Да, ведь я его лучший друг, — ответил сын.

себе отчет, что, взяв однажды нужную вещь из шалости, в следующий раз ребенок уже возьмет ее преднамеренно. Правовое сознание наших детей во многих случаях развито слабо. И велосипедные кражи — подтверждение тому.

Между тем, существует еще один путь решения проблемы. Это организация велосипедных стоянок. Показателен в этом плане пример Прибалтики, где такие стоянки установлены у крупных магазинов, кинотеатров, школ, предприятий и учреждений, больниц. А в нашем, одном из самых «велосипедных городов» области, велосипедных стоянок всего две — у главного корпуса первой очереди станции и у дома № 15 по улице Красных Фортов.

Кстати, вопрос об организации стоянок в начале июня ставился органами внутренних дел перед городским комитетом ВЛКСМ. Речь шла о том, чтобы комсомольцы ведущих предприятий города в свободное от работы время изготовили велосипедные стоянки. Добавим, что уже составлен их проект, подсчитано количество металла, требующегося на изготовление.

Но дело встало. Правда, не всем понятно — за чем?

А пока у магазинов незадачливые хозяева оставляют велосипеды на минутку-другую...

Л. ЗЕРНОВА



## ДВОЙНАЯ ПОБЕДА

В прошедшем матче на первенство Ленинградской области наши земляки принимали футболистов г. Кириши.

воборцы легко добились победы со счетом 3:0. Окончательную таблицу сейчас нет возможности опубликовать, так как некоторые команды не сыграли все игры.

Встреча мужских команд началась без разведки атаками наших ребят. Имели хорошие возможности забить голы А. Некраса, В. Кудинов, А. Андреев, но время шло, а счета не было. Наконец, на 30-й минуте первого тайма очередная массивованная атака принесит успех. Вратарь гостей отбил сильно пробитый мяч нашим нападающим в сторону В. Кудинова, и тот спокойно перебросил мяч через вратаря в ворота.

Однако радость ребят и болельщиков была недолгой. Нерасторопность защитников привела к тому, что нападающий гостей В. Сергеев обвел с мячом троих защитников и сравнял счет.

Весь второй тайм игра прошла на половине поля киришан. Но надо отдать

должное им, защищались они очень дружно и спокойно. Моментов было очень много, но вратарь и защитники гостей были «на высоте».

Казалось, игра так и закончится ничьей, но на 84-й минуте матча после подачи углового у ворот гостей, крайний защитник А. Кузнецов сильнейшим и редким по красоте ударом, с лета, забивает победный мяч. Оставшееся время сосновоборцы стремились закрепить свой успех, но безрезультатно. Победив со счетом 2:1, наши ребята взяли реванш за поражение в первом круге.

Взяв у киришан четыре очка, сосновоборцы в клубном зачете перешли на одну ступеньку выше и приблизились к седьмому месту.

Очередной тур — сегодня. Встречаем гостей из Тихвины. Начало матча в 16.00.

**А. БЕНДЕРСКИЙ,**  
директор спорткомплекса «Малахит»

**Д**ЛЯ юношеских команд эта игра была последней в первенстве, и они показали все, на что способны. Команда г. Кириши была составлена из ребят более младшего возраста (4 человека), чем разрешено выступать на первенстве, имея на будущее определенные взгляды: давая возможность более молодым почувствовать ритм, особенности игры футболистов старшего возраста. Это и отложило отпечаток на игру: имея преимущество в возрасте и физической подготовке, сосно-

### ЭНЦИКЛОПЕДИЯ ДОМАШНЕГО ХОЗЯЙСТВА

#### ОВОЩНЫЕ САЛАТЫ

##### САЛАТ ИЗ КРАСНОЙ СВЕКЛЫ

Продукты: 400 граммов вареной свеклы, 2 луковицы, 1 чашка маринада. Свеклу нарезать на мелкие кусочки, лук мелко порубить. Эти компоненты смешать. Из двух частей растительного масла и одной части разбавленного уксуса, перца и соли приготовить маринад, полить им салат и поставить на 2—3 часа.

##### САЛАТ ИЗ СЫРА И ОГУРЦОВ

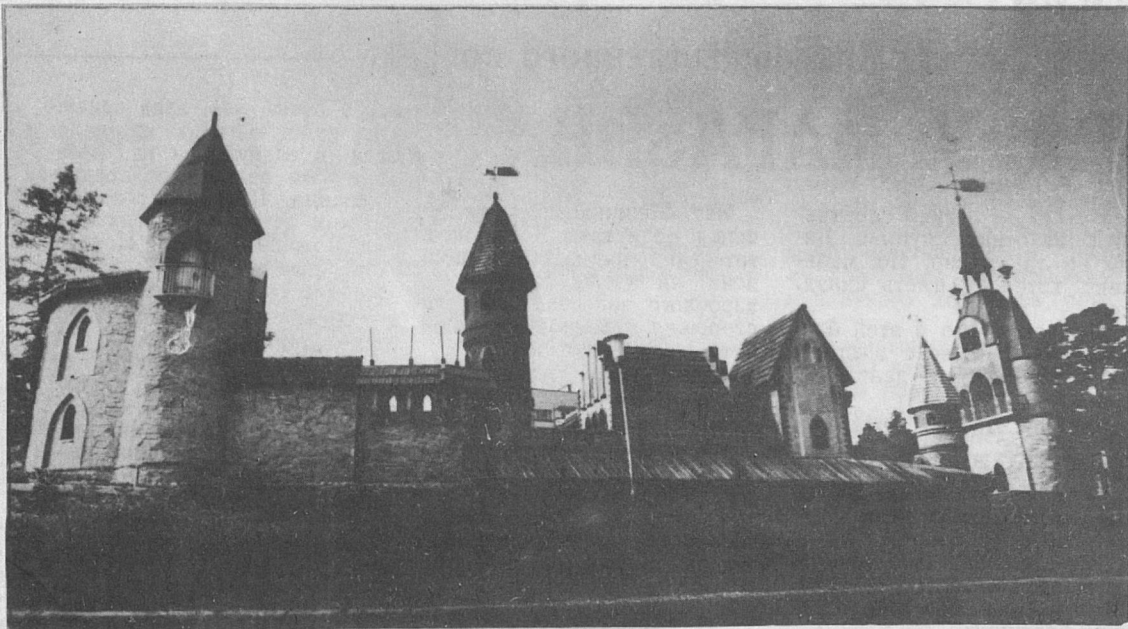
Продукты: 200 граммов сыра, 200 граммов свежих огурцов, соль, 2 яблока, 1 чашка маринада.

Сыр и очищенные огурцы нарезать мелкими кубиками. Огурцы посолить и дать постоять, пока не вытечет сок. Яблоки также мелко нарезать. Огурцам дать обсохнуть и все перемешать. Залить маринадом из 2 частей растительного масла, 1 части разбавленного уксуса, перца и соли.

##### САЛАТ СМЕШАННЫЙ

Продукты: 300 граммов моркови, 300 граммов яблок, 100 граммов сельдерея, 1 столовая ложка фруктового сиропа, 1 столовая ложка растительного масла. Морковь вымыть, поскоблить и натереть на крупной терке. Яблоки и сельдерей очистить и тоже крупно нарезать. Все смешать с фруктовым сиропом и маслом.

### С ФОТОАППАРАТОМ ПО ГОРОДУ



Андерсенград.

Фото Г. Сафонова

### ИДЕТ ПОДПИСКА

Новый журнал «РЫБОЛОВ»

На 1985 год оформляется подписка на этот журнал, который рассчитан на массового читателя. Журнал освещает проблемы организации и упорядочения любительского рыболовства. Периодичность журнала 6 номеров в год. Подписная плата на год 4 рубля 20 копеек.

«СОЮЗПЕЧАТЬ»

### Эмаль на... стекле

□ ЭТО ИНТЕРЕСНО □

НОВОЕ применение для художественной эмали нашли на Приволжском ювелирном заводе «Красная Пресня», что находится в Ивановской области.

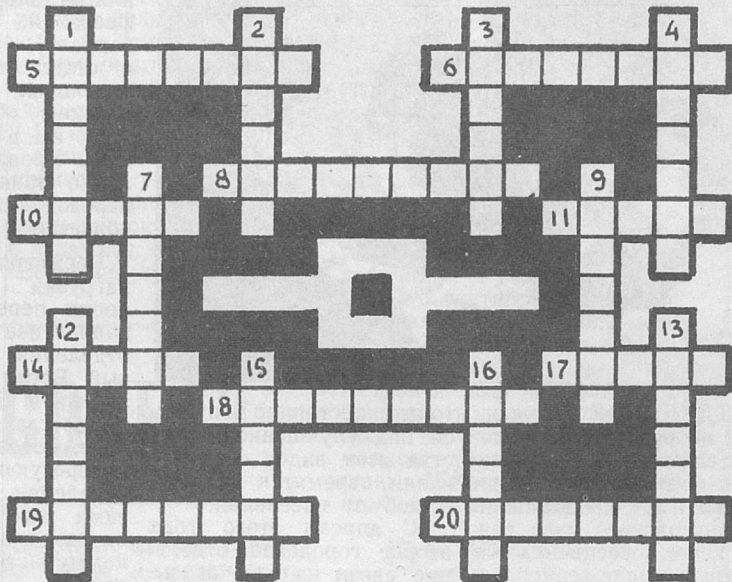
До сих пор непрозрачной цветной стекловидной массой покрывают поверхность металлических изделий. Приволжские ювелиры

решили испробовать другое сочетание — эмаль со стеклом. О результатах эксперимента можно судить по образцам, выставленным в Плесском филиале предприятия. Здесь представлено более 150 видов ювелирных и других художественных украшений. На одних запечатлены в ярких красках примечательные места Плеса, когда-то очаровавшие великого русского живописца И. Левитана, на других — миниатюрные портреты деятелей советской культуры.

**А. ФРАНКОВСКИЙ**  
н.р. ТАСС

## В ЧАС ДОСУГА

# КРОССВОРД



### ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ ЛЮДИ

**По горизонтали:** 5. Французский писатель. 6. Русский физик. 8. Светский военный деятель, герой гражданской войны. 10. Деятель Коммунистической партии и Советского государства. 11. Великий вождь и учитель трудящихся всего мира, гениальный теоретик марксизма, организатор КПСС, основатель Советского государства. 14. Польский композитор и пианист. 17. Французский изобретатель. 18. Советский геронтолог. 19. Русский теплотехник. 20. Русский поэт.

**По вертикали:** 1. Русский советский писатель. 2. Английский поэт. 3. Русский художественный и музыкальный критик. 4. Советский пограничник. 7. Французский философ, писатель, просветитель. 9. Французский композитор. 12. Советский полководец, Маршал Советского Союза. 13. Английский поэт, драматург. 15. Американский писатель. 16. Русский революционер, писатель, философ и публицист.

Составил **О. КОТЛИН**

### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 15 СЕНТЯБРЯ

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 6. Немисиды. 9. Пюмпень. 11. Батыр. 12. Алушта. 13. Бравин. 14. Револьвер. 15. Пневма. 17. Арагви. 19. Невод. 20. Ананас. 23. Рамбер. 25. Бригада. 26. Концерт. 27. Купюра. 28. Тактик. 30. Хаким. 33. Сократ. 36. Сектор. 38. Акварин. 39. Поклон. 40. Егоров. 41. Сенаж. 42. Комитент. 43. Аномалия.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Берланга. 2. Гитара. 3. Баталов. 4. Домра. 5. Антикар. 7. Ершов. 8. Абоян. 9. Провод. 10. Плата. 16. Миниатюра. 18. Раменское. 21. Нишу. 22. Скала. 23. Рокот. 24. Ереси. 27. Клопогон. 29. Крокодил. 30. Хаваст. 31. Каманчи. 32. Мережа. 34. Ралли. 35. Танкер. 36. Снежок. 37. Квота.

Редактор **Н. З. СВИТНЕВ**

## ? СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ»

СООБЩАЕТ:

в кассу ДК поступили абонементы на 1984—85 гг.:  
— театральные фалуэты «Герой и время»;  
— музыкальный факультет «Одноактные музыкальные спектакли»;  
— детский лекторий «Теремок».

Справки по телефонам: 6-32-46, 6-22-71.

### ПРОФСОЮЗНОЙ БИБЛИОТЕКЕ ПОСТРОЙКОМА УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

требуется на абонементах библиотекарь с библиотечным образованием.

Обращаться по адресу: ул. 50-летия Октября, дом 8, кв. 46, телефон: 6-14-07. (1—3).

### РУЧЬЕВСКОМУ РЫБОКОМБИНАТУ

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ:

обработчики рыбы в консервный цех, в цех Шепелево; уборщицы, производственных помещений; мойщицы оборудования и тары; машинисты котельной (на жидком топливе); машинисты очистных установок; копильщица в цехе холодного копчения (обучение в течение 2 месяцев на рабочем месте); няни-санитарки в детские сад и ясли; грузчики в хозяйственный цех, в цех Шепелево.

Одиноким предоставляется лимитная прописка, женщинам общежитие. Обращаться в отдел кадров рыбокомбината с 8 до 17 часов. Телефон 6-26-38. (1—5).

## КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Детский сад» (СССР, 2 серии): 22 — 11, 16.30, 19.30, 22.10; 23 — 11.30, 14.30, 17.30, 20.30; 24 — 10, 13, 16, 19, 22.

### НАШ АДРЕС:

168537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

### ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-26; зам. редактора и отдел промышленности — 6-13-12; отдел партийной жизни — 6-22-93; ответственный секретарь — 6-33-30; отдел советского строительства и отдел писем — 6-33-37; отдел информации — 6-22-93; бухгалтерия — 6-33-30.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.