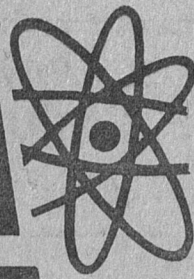


МАЯК ПРОГРЕССА



ЧЕТВЕРГ

9

ЯНВАРЯ

1986 г.

№ 3

(315)

Цена 3 коп.

Издается с 1 января 1984 года.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПЛАН — ПЕРЕВЫПОЛНИТЬ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА РУЧЬЕВСКОГО РЫБОКОМБИНАТА

Коллектив рыбокомбината, выполняя решения XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС и стремясь внести достойный вклад в реализацию Продовольственной программы СССР, досрочно завершил выполнение плановых заданий и социалистических обязательств одиннадцатой пятилетки.

Сверх пятилетнего плана выработано — консервов 1029 тысяч условных банок, рыботороваров холодного копчения и пряных — 1035 тонн, товарной продукции на сумму 1708 тысяч рублей.

Широко обсудив по примеру объединения «АвтоВАЗ» контрольные цифры на 1986 год и двенадцатую пятилетку, коллектив рыбокомбината принимает следующие социалистические обязательства.

Работая в новых условиях хозяйствования, на основе внедрения техники, передового опыта, более полного использования внутрихозяйственных резервов, укрепления дисциплины и порядка, добившись повышения контрольных цифр пятилетки по объему товарной продукции на 850 тысяч рублей, по выработке консервов на 500 тысяч условных банок, рыботороваров на 250 тонн.

Весь прирост объема производства обеспечить за счет роста производительности труда, повысить производительность труда на 1 процент дополнительно к плану.

В честь открытия XXVII съезда КПСС сверх плана двух месяцев 1986 года выработать товарной рыбной продукции, включая консервы, 32 тонны, до конца года дополнительно выработать 100 тысяч условных банок консервов, рыботороваров 50 тонн, товарной продукции на 170 тысяч рублей, получить сверхплановой прибыли 60 тысяч рублей, обеспечить снижение себестоимости товарной продукции на сумму 60 тысяч рублей.

Отработать на экономленном сырье, материальных и топливно-энергетических ресурсах один день.

Обучить вторым профессиям 10 рабочих, повысить квалификацию 20 человек, охватить всеми видами экономической учебы 180 человек. Сократить непроизводительные потери рабочего времени, текучесть кадров.

Приступить к массовому выпуску нового вида продукции — консервов «Уха «Атлантика». Не менее 97,3 процента рыбной продукции выпускать первым сортом.

Осуществить комплекс мер по техническому перевооружению и реконструкции рыбокомбината. Внедрить в производство за пятилетку 5 механизированных линий, 25 единиц оборудования для механизации процессов обработки рыбы. Сократить численность рабочих, занятых ручным трудом, на 5 процентов.

За счет строгого соблюдения режима экономии, широкого внедрения ресурсосберегающих технологий, совершенствования нормирования расхода материальных и сырьевых ресурсов сэкономить за пятилетку дополнительно к заданию — 50 тонн условного топлива, электроэнергии 15 тысяч киловатт-часов, тепловой энергии 50 гигакалорий, рыбного сырья 100 тонн.

Активизировать работу по хозяйственному расчету, довести количество работающих в хозяйственных бригадах до 50 процентов.

В результате повышения эффективности работы рыбокомбината в новых условиях хозяйствования построить за счет заработанных трудовыми коллективами средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства 27-квартирный жилой дом в пос. Шепелево. В связи со сносом детского сада и детских яслей, принимая долевое участие в строительстве детского комбината, получить 140 мест для детей работников рыбокомбината.

Трудящиеся Ручьевского рыбокомбината просят включить принятые социалистические обязательства в государственный план рыбокомбината на 1986 год и двенадцатую пятилетку и заверяют, что выполнят его с честью.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании коллектива 19 декабря 1985 года.

ЕДИННЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

16 ЯНВАРЯ в трудовых коллективах города состоится единый политдень на тему «Стартовому году XII пятилетки — трудовой настрой».

Правофланговые



Фото Г. Сафонова

СНАЧАЛА ребят было четверо — они совсем уже приготовились к съемке, но... заработала установка, и оператору А. Смирнову («Отлично работает!» — вслед сказал бригадир) пришлось отойти. Остались мотористы Н. Морозов, В. Карачурин и сам бригадир — Г. Садкая (в центре). Все — из комплексной бригады бетонщиков, уже прикормленной одной из ведущих в управлении промышленных предприятий СУС. Эта бригада представляет свой коллектив в соревновании бригад обеспечивающих управлений и уже открыла счет наградам: как победителям в прошлом месяце ребятам была вручена Почетная грамота. Не хуже работают и сейчас — несколько смен закончили с высоким результатом — вдвое превысили выработку бетона. А вообще средняя «норма» для бригады — перевыполнять норму на 30—35 процентов ежемесячно.

СЛОВО РАБОЧЕГО

Долго ли ждать переминок?

ВОТ и перешагнули мы рубеж двух пятилеток — 1986 год ставит перед нами непростые задачи. Как решать их наша комсомольско-молодежная бригада, с каким багажом вступил коллектив (а его проблемы, думаю, характерны для всех КМК завода) в XII пятилетку?

Нашей бригаде всего два года. Создавали ее с такой целью — опираясь на творческую инициативу комсомола, молодых коммунистов, добить с высокой производительности труда, улучшить качество продукции и ритмичность ее выпуска. Форма организации труда в бригаде — единый наряд с распределением заработной платы с учетом КТУ — способствует выполнению этих задач, но при одном условии — правильной организации труда. Средний показатель выработки за последние полгода составляет у нас 136 про-

центов при коэффициенте качества 0,98.

У нас абсолютная взаимозаменяемость, все владеют смежными специальностями. Работа каждого члена бригады ежедневно оценивается советом бригады, и не только по количеству, но и по качеству продукции, по культуре производства на рабочем месте. Основная часть выпущенных деталей уходит прямо на сборку — это обязывает нас относиться к качеству более внимательно.

И не покрывлю душой, если скажу, что бригада цех не подводит. Но я уверен — мы можем работать гораздо лучше, горю это от лица своих товарищей, четверо из которых — коммунисты и кандидаты в члены КПСС.

Что же нам мешает? Во-первых, затруднения с обеспечением участка заготовками, которыми в

конце месяца нас «заваливают». Цех задыхается от нехватки металлорежущего инструмента. Из-за нерегулярной поставки смазочно-охлаждающих жидкостей некоторые станки простаивают.

Нетрудно также подсчитать, какой убыток приносит государству низкое качество литых заготовок, которые обрабатываются на зубофрезерных станках, — приходится перетачивать фрезу два раза в смену, а времени на заточку затрачивается не менее часа.

Эти детали приходят к нам после токарной обработки, но ритмичность их поставок крайне неудовлетворительная, станки загружены только на 60 процентов.

Как же можно работать дальше в таких условиях и еще говорить о том, что мы осуществляем перестройку, стремимся работать по-новому, а

сами не используем те колоссальные резервы, которыми располагаем? К сожалению, приходится признать, что администрация не создает необходимых условий для нормальной работы.

В решении стоящих перед нами задач более активную позицию должен занимать и «Комсомольский прожектор» завода, комитет ВЛКСМ, которому надо энергичнее отстаивать интересы рабочей молодежи, разбираться в недостатках организации труда. Тем более, что говорится о такого рода «неувязках» не первый раз и не первый год. Когда же произойдут долгожданные перемены к лучшему?

А. БОГДАНОВ,
бригадир
комсомольско-молодежного
коллектива цеха № 2
машинностроительного
завода

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ПРИШЕЛ ТОК ЗЕЙСКОЙ ГЭС

НОВЫЙ УРГАЛ (Хабаровский край). Ток Зейской ГЭС по новой 280-километровой линии электропередачи Лондоко — Новый Ургал пришел в этот крупный железнодорожный узел Байкало-Амурской магистрали. Гарантированное электроснабжение обеспечит устойчивую работу строящихся промышленных и сельскохозяйственных предприятий. В станционных поселках выведены из эксплуатации неэкономичные энергоустановки, требовавшие тысячи тонн дизельного топлива.

ЭКОНОМНАЯ ЭЛЕКТРОНИКА

КИЕВ. Союзниками металлургов страны в походе за экономию стали ученые-кибернетики. С их помощью предприятия, выпускающие тонкостенные сварные трубы, сэкономили в истекшей пятилетке свыше 700 тысяч тонн стали. Это результат внедрения новой технологической схемы планирования производства и распределения продукции. Расчеты ЭВМ указали пути снижения среднего веса одного метра труб на пять процентов. В результате без дополнительного расхода металла их годовой выпуск увеличил-

ся на 1,3 миллиона метров.

НА РАДОСТЬ МАЛЫШАМ

САРАНСК. К серийному изготовлению двухколесных велосипедов «Конек-горбунок», предназначенных для дошколят, приступил механический завод. Разработана конструкция и организована за короткое время производство новинки взялся комсомольско-молодежный комплекс по внедрению в производство товаров народного потребления, созданный на предприятии. Симпатичный «Конек-горбунок» начал маркироваться почетным пятиугольником качества.



СТРАТЕГИЯ ПАРТИИ — УСКОРЕНИЕ, ЭНЕРГИЯ, РЕАЛИЗМ

Эксперимент: год второй

С первого января в проходящий сейчас широкомасштабный экономический эксперимент включились еще три предприятия нашего города: машиностроительный, опытный специализированный завод и хлебозавод. А для Ручьевского рыбокомбината это уже второй год работы по-новому. Цели и задачи эксперимента, его условия практически одинаковы для всех предприятий. Вот почему наш корреспондент О. КОМАРОВ попросил в качестве обмена опытом ответить на несколько вопросов директора Ручьевского рыбокомбината, председателя постоянной комиссии горсовета по промышленности и связи Г. Н. ДУДНИКОВА.

— Геннадий Николаевич, как известно, эксперимент предполагает расширение прав предприятия, усиление стимулирования за конечные результаты работы и повышение ответственности за выполнение важнейших плановых показателей...

— Да, это — суть эксперимента, средства для достижения его цели, которой является увеличение производства рыбных товаров, улучшение их качества и ассортимента, повышение эффективности производства.

— Давайте рассмотрим эти средства по порядку.

— Говоря о расширении наших прав, прежде всего следует отметить сокращение количества плановых показателей, утвержденных вышестоящими организациями, с восьми до трех: товарная продукция с учетом выполнения обязательств по поставкам, удельный вес продукции высокого качества и увеличение прибыли. Показателей всего три, однако емкость их велика, они стимулируют и рост производительности труда, и снижение себестоимости продукции, и внедрение новой техники и передовой технологии, и освоение новых видов изделий. Иными словами, нам ставятся три задачи, а как их решать — это уже дело самого предприятия.

Далее, теперь мы самостоятельно распоряжаемся фондами развития производства, заработной платы, материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства. До эксперимента эти деньги, фигурально выражаясь, находились в руках объединения «Севзапробпром», и мы постоянно вынуждены были выступать в роли просителей. Сейчас все просто и понятно: чем лучше комбинат работает, тем больше отчисления в названные фонды, которые целиком и полностью принадлежат предприятию.

— Можете привести конкретный пример?

— Пожалуйста. В прошлом году за счет «заработанного» нами фонда развития производства приобретены два испарительных конденсатора для холодильника, новейшей конструкции машина для обвязки коробов полиэтиленовой пленкой, электропогрузчик, множество другого оборудования — всего на 45 тысяч рублей. В прежние времена о таком можно было только мечтать...

Еще один важный плюс — реализация на выбранной покупателем продукции по своему усмотрению. Если по каким-либо причинам потребитель отказывается от нашей продукции, определенной договором, мы, не дожидаясь решения арбитража, снимаем телефонную трубку и звоним в разные города: «Нужно вам то-то и то-то?» Дело, конечно, хлопотное, но это помогает избежать срыва плана по прибыли.

Вот, вкратце, о расширении нашей самостоятельности.

— Рассказывая о фондах комбината, вы заметили, что чем лучше предприятие работает, тем больше отчислений в них поступает. Следовательно, повышается заинтересованность каждого работника в конечных результатах труда всего коллектива?

— Верно. В условиях эксперимента роль экономического стимулирования возрастает. Помимо различных премий мы имеем право устанавливать доплаты рабочим III—VI разрядов, до 230 рублей в месяц повышать ставки высококвалифицированным рабочим, устанавливать надбавки до 50 процентов должностных окладов инженерно-техническим работникам и служащим, а также надбавки за совмещение профессий. Но все эти дополнительные выплаты возможны лишь при наличии достаточных фондов заработной платы и материального поощрения, которые впря-

мую зависят от результатов работы комбината.

— В таком случае, Геннадий Николаевич, позвольте задать вопрос, который наверняка очень волнует всех, кому предстоит участвовать в эксперименте: больше стали получать работники рыбокомбината или нет?

— К сожалению, почти нет. Объясню, почему. В связи с резким падением покупательского спроса на консервы в масле и натуральные из ставриды прибыль в прошлом году осталась на уровне 1984 года. Больше чем на треть в условиях эксперимента уменьшен норматив прироста фонда заработной платы за перевыполнение плана по товарной продукции. Не удалось добиться и экономии этого фонда. Следовательно, отчисления в фонды заработной платы, материального поощрения, социально-культурных мероприятий в 1985 году возросли незначительно.

Теперь мы значительно сократили производство «неходовой» продукции, увеличили выпуск консервов в томате, натуральных из кальмара. Перешли на этот год кое-какие остатки указанных фондов, а первый год эксперимента мы начинали, что называется, на нулях. А самое главное — коллектив комбината освоился с работой по-новому. Пользуясь случаем, хочу поблагодарить за ударный труд лидеров соревнования: рыбообработчицу консервного цеха Г. Н. Астахову, копильщицу копильного цеха А. М. Вакулину, обработчицу рыбы цеха оформления Р. Е. Зиненко, грузчика цеха Шепелево Я. И. Мартуза, рыбообработчицу цеха Систо-Палкино Н. И. Подшивалову, сортировщицу жестяно-баночного цеха Г. И. Симонову...

Уверен, что, благодаря эксперименту, среднемесячная зарплата работников нашего предприятия (включая выплаты из фонда материального поощрения) в нынешнем году существенно возрастет.

— Завершая беседу об основных направлениях эксперимента, остается поговорить об усилении ответственности за выполнение плановых показателей.

— Зависимость здесь весьма суровая. Уменьшение фондов материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства за невыполнение фондообразующих показателей почти в два раза превышает увеличение этих фондов за такое же перевыполнение.

— О том, что дает эксперимент комбинату и его коллективу, вы, Геннадий Николаевич, в общих чертах рассказали. А что, на ваш взгляд, он дает государству? Как обстоит дело с печально известным парадоксом: предприятие склонно не использовать полностью свои резервы, опасаясь, что в случае большого перевыполнения план на будущий год увеличат?..

— В условиях эксперимента такая проблема не стоит. Он выгоден всем. Ведь чем больше перевыполнение, тем больше отчисления в фонды комбината, которые позволяют нам трудиться еще производительнее.

— И последний вопрос: что бы вы пожелали коллективам сосновоборских предприятий, которые включились в экономический эксперимент несколько дней назад?

— Терпения. Возможно, не все будет получаться сразу. И поставщики могут подводить, и потребители, и транспортники. Но отчаиваться не надо. Успех обязательно придет. Потому что суть эксперимента полностью отвечает требованиям территориально-отраслевой программы «Интенсификация-90», Основным направлением развития страны.

ПОМОЩЬ ПРИШЛА ВОВРЕМЯ

В КОНЦЕ прошлого года в Таджикистане произошло сильное землетрясение. На приз «Комсомольской правды» помочь пострадавшим откликнулись многие жители нашего города.

На предприятиях сбор средств возглавили партийные и общественные организации. Только, например, по инициативе книголюбов в различных организациях города было собрано свыше 3 тысяч рублей. Самую большую сумму — 1074 рубля — перечислили в Таджикистан работники СУСа, таких его

подразделений, как УАТ, УМ, УС, СМУ-1, УПТК. Их поддержали, отослав 700 рублей; заработанные летом в колхозе, трудящиеся Сосновоборского комбината. Не остались в стороне и рыбообработчики, их вклад составил 382 рубля. Хлебозавод, МСУ-82, МУ-90, — эти и другие организации также откликнулись на чужую беду.

В ответ Президиум ЦК ОКП Таджикистана ЦК ОКП Таджикистана придал в адрес Сосновоборского городского общества книголюбов открытку-благодарность с такими

словами: «Уважаемые товарищи! Центральный комитет Общества Красного Полумесяца Таджикистана ЦСР от лица пострадавших при землетрясении в Ленинабадской области выражает вам искреннюю благодарность за оказанное сочувствие и материальную помощь. Столь необходимая пострадавшим помощь подоспела вовремя. Тысячи человек в далеком Таджикистане благодарны своим новым друзьям в Сосновом Бор».

Б. НУШТАЕВА,
н.шт. корр.

ЭСТАФЕТА КОМСОМОЛЬСКИХ ДЕЛ

Творчество молодых

ПОДВЕДЕННЫ ИТОГИ традиционного смотряконкурса научно-технического творчества молодежи среди подразделений Сосновоборского управления строительства. Среди строительно-монтажных управлений победителем признана комсомольская организация а ц и я СМУ-1, на втором месте — СМУ-9. В группе обеспечивающих подразделений первое место присуждено комсомольской организации управления автомобильного транспорта, а второе — комсомольцам и молодежи управления промышленных предприятий.

Среди награжденных почетными грамотами комитета ВЛКСМ СУС и денежными премиями М. В. Живов и Н. Г. Михайлова из СМУ-1, А. В. Иванов и И. Е. Шапкин из СМУ-9, А. И. Вараюнов и А. Н. Мезгин из управления автомобильного транспорта, А. В. Снегирев и Ю. Г. Соколов из УПП и другие молодые рационализаторы.

С. РЯВОВ,
секретарь
комитета ВЛКСМ
СУС

Свободу Пелтиеру!

760 учащихся и 20 преподавателей среднего ПТУ-236 поставили свои подписи на открытках с требованием немедленно освободить томящегося в застенках узника, борца за свободу американских индейцев Леонардо Пелтиера.

125 учащихся ПТУ, пять ученических групп — поддержали и другую инициативу «Комсомольской правды» — обратились к администрации США с призывом поддержать советский мораторий на ядерные испытания. Открытки из нашего ПТУ отправились в Белый дом.

И. ФИЛИПЦОВА,
секретарь
комсомольской
организации
ПТУ-236

Диплом — нашему автору

ДИПЛОМ редакции газеты «Смена» за журналистский поиск и творчество, проявленные в ходе участия в смотре общественных молодежных редакций по итогам 1985 года присужден активному нештатному корреспонденту газеты «Маяк прогресса», члену молодежной редакции, инструктору городского комитета ВЛКСМ Марине Никитиной.

Е. МИХАЙЛОВА

ПРИЧИН МНОГО, ТЕПЛА НЕТ...

По правде сказать, совсем другой материал планировался — об экономном расходовании энергоресурсов на машиностроительном заводе, где, судя по цифрам отчетов, имеется положительный опыт.

Но после встречи с народным контролером Тамарой Афанасьевной Хромцовой тема поменялась. Я положил перед ней листочек, она взглянула и удивленно пожалала плечами. В листочке значилось, что экономия энергии за 9 месяцев прошлого года составила: электричества — 820 тысяч киловатт-часов, тепла — 1879 гигакалорий.

Причина удивления? Самая простая — холод в цехах. И особенно в новом, третьем корпусе, в тех работах, которые уже «заселены». Я разговаривал с рабочими. Все они в один голос заявляли: холодно! Еще не было сильных морозов, а температура в иные дни уже падала ниже десяти градусов вместо минимальных плюс шестнадцати. В помещении гуляют сквозняки, вентиляция гонит холодный воздух, и работать приходится в фуфайках...

Мне довелось быть в корпусе, когда на улице грянула оттепель, — термометр показывал в помещении двенадцать градусов.

В чем же дело?

Мастер по вентиляции и отоплению Александр Михайлович Вайдаков тяжело вздыхает. Замучались с вентиляционной системой. Агрегаты поступают с завода-изготовителя в скверном состоянии. На конец декабря в третьем корпусе полностью не работали пять «приточек», четыре работали плохо. Установлены они совсем недавно — года не прошло, а две уже нуждаются в текущем и две — в капитальном ремонте. Отдельное оборудование от чрезмерной вибрации подвергается саморазрушению.

Закономерен вопрос: зачем же устанавливать заводом неисправное оборудование? Тем более, что опыт прошлого года, когда 20 (!) отопительных агрегатов пришлось полностью разбирать и собирать заново — горький опыт, казалось, должен был подтолкнуть к поиску каких-то решений.

— Вентиляционное оборудование, поступившее на монтаж в третий корпус, не было отреверсировано, — говорит начальник энергоцеха В. К. Подгурский, полагая, видимо, что это может служить оправданием создавшегося положения. Заводской отдел капитального строительства, пояснил он, маломощен, ревизию произвести не в состоянии. Существующая бригада вентиляционщиков из энергоцеха призвана заниматься эксплуатацией оборудования, а она исправляет брак. По мере сил, разумеется. Но сил и здесь не хватает.

Назывались и многие другие причины. По словам В. К. Подгурского, тепловой контур практически во всех цехах оставляет желать лучшего. Во-первых, не оправдывает себя одинарный контур остекления. Тем более, что и этот одинарный контур нарушен: масса щелей и вытотых стенок. Далее — из рук вон плохо поставлено дело с открыванием — закрытием цеховых ворот, отсюда и сквозняки. В-четвертых, тепловые завесы, установленные здесь, малоэффективны: то поступит непроектное оборудование, то проектанты ошибутся в расчетах...

Может быть, у главного энергетика завода В. Б. Груздева найдутся веские соображения на этот счет?

— Виновата котельная, которая почти наполовину не выполняет своих договорных поставок по теплу, — говорит он. — Что мы можем сделать в подобной ситуации? — Ничего. Конечно, поиски снижения дефицита тепла продолжаются. Но если наши надежды не оправдаются, останутся только признаться: при температуре ниже минус десяти с холодами справиться будет невозможно.

Итожить все эти высказывания трудно. Как говорится, и концов не найдешь. Похоже, и спросить кому и не с кого. Виноватых много — тепла мало. Да и не может быть по-другому там, где руководствуются «знаменитым» принципом: спасение утопающих — дело рук самих утопающих. Совершенно ясно одно: на заводе не существует системы, позволяющей активно влиять на объективные и субъективные трудности, связанные с рациональным использованием тепла в зимний период. Я говорю именно о системе, потому что отдельные мероприятия проводятся, но они не способны дать желаемого результата.

Вспоминается фраза, сказанная главным энергетиком завода. Тепло, пояснил он, имеет свойство инерционности — нагнетать подогретый воздух бесполезно, если нет возможности его сохранить.

Похоже, что счастливцем этим обладает на машиностроительном заводе не только тепло. Остается впечатление, что оно присуще иным хозяйственным, которые до сих пор не накопили в себе достаточный потенциал для решения насущной проблемы.

А. НИЖЕГОРОДСКИЙ

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ

Для ребят первая декада января — время отдыха, для педагогических коллективов школ и ПТУ, внешкольных учреждений всех, кто имеет отношение к работе с детьми, — это время подведения итогов прошлого года, анализа успехов и недочетов, имеющихся в воспитании подрастающего поколения. Об этом и пойдет речь на нашей странице.

Увлеченные делом

ЗИМНИЕ каникулы для ребят примечательны не только новогодними елками, зимними играми и забавами. В эти дни проходит Всесоюзная неделя науки, техники и производства. В Таллин съехались юные техники страны, чтобы продемонстрировать свои успехи и достижения, наметить пути более активного участия школьников в осуществлении научно-технического прогресса. Большая честь и ответственность представлять техническую мысль и творчество учащихся Ленинградской области выпала нашим землякам, десятиклассникам Вадиму Королеву (школа № 1) и Михаилу Фомину (школа № 5). Кроме своих электронных устройств (сенсорный светильник, сенсорный музыкальный инструмент и микротранзисторы), они увезли в Таллин электронное реле времени для промышленных газоанализаторов. Активное участие в их изготовлении принимали А. Уманец, С. Кузьмин, М. Порозов, С. Целуев — члены кружка радиоэлектроники станции юных техников, которым руководит работник ЛАЭС А. В. Шаров.

В дни Всесоюзной недели науки, техники и производства на станции юных техников (проспект Героев, 15) проходит городская выставка начального технического моделирования. Свое умение изобретать и мастерить демонстрируют самые



юные кружковцы, в основном, учащиеся 1—4 классов. В выставке активное участие приняли школы № 1 и № 4. Дом пионеров и школьников. Достоянное место здесь занимают работы кружковцев СЮТ, которыми руководят опытные наставники А. А. Самнина и И. А. Горохова. Их работы отличает не только разнообразие, красочность, но и творческий подход к изготовлению любого экспоната.

3 января на базе школ № 2 и № 4 проходил городской конкурс «Мастер золотые руки». Юные слесари, токари, столяры, — победители школьных конкурсов показали свое мастерство, сноровку, умение применять знания, полученные на уроках трудового обучения. Хорошо подготовилась к



НА СНИМКАХ: на городской выставке начального технического моделирования; директор станции юных техников Г. Т. Самойличенко вручает диплом семикласснику школы № 5 С. Соловьеву — победителю конкурса на звание «Мастер золотые руки». Фото Г. САФОНОВА

конкурсу команда школы № 1 (преподаватель Ю. Е. Лукин). Была продумана форма одежды участников конкурса, эмблемы; жюри отметило ловкость, быстроту, рациональные приемы, используемые при выполнении заданий учащимися этой школы. И хотя ребята заняли второе командное место, они заявили о себе уверенно и завоевали общие симпатии членов жюри. Звание «Мастер золотые руки» было присвоено шестикласснику школы № 2 Ф. Подымако, П. Лаврентьеву (8 класс, школа № 3), семикласснику школы № 5 С. Соловьеву. Первое место заняла команда школы № 3 (учитель труда Е. А. Ширяев), на третьем — команда школы № 2. Следует отметить, что все участники городского конкурса приложили много сил и старания, чтобы защитить честь своих школ, показать, чему они научились.

А. ЧЕКМАРЕВА,
методист станции юных техников

Молодец, Елена!

В Ленинграде подведены итоги Всесоюзного конкурса на лучший детский рисунок «По страницам любимых книг», посвященный подвигу героев гражданской и Великой Отечественной войн. Его призером стала юная художница из Соснового Вора, девятиклассница из школы № 2 Елена Вереваева. Победив в конкурсе, воспитанница детской

художественной школы получила возможность представлять свои работы на выставке в Доме дружбы и мира с народами зарубежных стран в Ленинграде.

На днях в городском обществе книголюбителей был вручен призом победителя, состоящий из пяти увлекательных книг.

Е. АЛЕШИНА,
нешт. корр.

О „ЛОЖКЕ ДЕГТЯ“

МНОГОЕ сделано в нашем городе, чтобы учащиеся школ и ПТУ хорошо отдохнули, набрались сил перед началом второго полугодия. Для них были организованы вечера в школах, ДК «Строитель», городском Доме молодежи, проводятся соревнования и открыты спортивные лагеря на берегу озера Копанского, многие ребята уехали за пределы Соснового Вора в экскурсионные поездки. Этот перечень можно легко продолжить. Казалось бы, сделано и учтено все, чтобы ни один подросток не был предоставлен самому себе, чтобы все могли найти занятие по душе.

Но есть и другие, тревожные факты. И хотя их немного, о них тоже нужно сказать сегодня. Ведь каникулы продолжаются, и от всех нас зависит, чтобы негативные случаи, подобные тем, которые уже произошли, больше не повторялись.

30 декабря, когда большинство ребят изготовляли маскарадные костюмы, репетировали номера художественной самодеятельности, одним словом, готовились к встрече Нового года, учащийся десятого класса школы № 6, комсомолец Владимир Логунов вышел на улицу с приехавшим к нему из Калининской области родственником, тоже учащимся 10 класса Сергеем Сайковым. Нет, не для того, чтобы познакомиться своего гостя с достопримечательностями нашего города. Подростки направились в деревню Ручьи, чтобы там, подальше от глаз знакомых, приобрести бутылку водки. Понимая, что продавец такой товар не отпустит, эти десятиклассники (по их словам) обратились за помощью к незнакомому мужчине. С бутылкой водки они и были задержаны сотрудниками милиции.

По единодушному мнению работников отдела внутренних дел, новогодняя ночь прошла гораздо спокойнее, чем в прошлые годы. И это вполне естественно — сказываются благотворные перемены, которые произошли после принятия системы мер по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом.

Единственным, кого этой ночью (в 2 часа 45 минут) подобрали на улице, был А. Соловьев, Александр находился в тяжелой степени алкогольного опьянения. Только утром он смог дать необходимые пояснения. Соловьев проживает с матерью в доме № 2 по улице Красных Флортов, учится в Ленинградском монтажном техникуме. Александру исполнилось восемнадцать лет. Как известно, Указ Президиума Верховного Совета РСФСР установил строгие ограничения для лиц моложе 21 года. А. Соловьев их нарушил.

Несколько слов еще об одном факте, который произошел в четверг, 2 января. В этот вечер группа девочек жестоко избивала сверстницу, приехавшую в наш город на каникулы. По этому факту возбуждено уголовное дело, проводится расследование. Поэтому сегодня мы не называем фамилии участниц избиения. Скажем только, что драки могло бы и не быть, прояви родители большую заинтересованность к тому, как их дочери проводят свое свободное время.

Повторим еще раз. Конечно, не перечисленные факты определяют поведение учащихся города в дни каникул. Но и закрывать глаза на них не следует. Ведь речь идет о судьбе тех, кто только вступает в жизнь.

С. АНАТОЛЬЕВ

УГОЛОК КНИГОЛЮБА

Книга о подвиге в нашей жизни

В НАШЕЙ школе прошла читательская конференция по книге Владимира Богомолова «Иван», а подготвили ее мы, учащиеся 8 «Г» класса. Помогала нам учительница русского языка и литературы С. К. Холмская.

На конференции прошел разговор и о других произведениях писателя, о его героях, сражавшихся на фрон-

тах Великой Отечественной войны.

Такие читательские конференции в нашей школе стали уже традицией. Надеемся, что и другие школы последуют этому примеру, ведь на таких мероприятиях глубже раскрывается отношение ребят к прочитанному.

Е. ЛИСТОВА,
Д. ГЕОРГЕ,
ученицы
8 «Г» класса
школы № 4

„Трудными“ не рождаются...

РЕПОРТАЖ С НЕ СОВСЕМ ОБЫЧНОГО РОДИТЕЛЬСКОГО СОБРАНИЯ

КАК часто родители, чьи дети плохо учатся, совершают противоправные поступки, стоят на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, объясняя причины этого, обвиняют кого угодно — школу или училище, где учатся их сын или дочь, улицу, где на их детей дурно влияют «плохие» соседские мальчишки и девчонки. Но ведь в той же школе или ПТУ учатся, на той же «страшной» улице бывают ежедневно сотни и тысячи несовершеннолетних. Совершают же правонарушения, стоят на учете в ИДН единицы, в целом по городу — всего лишь несколько десятков подростков. И значит, не здесь первопричина того, что ребенок становится «трудным». Причина — в семье.

Так кратко можно сформулировать основные выводы большого разговора, который в прошедшую субботу, 4 января, состоялся в городском Доме молодежи. В зале стояла празднично украшенная елка, напоминая, что вечером сюда придут на дискотеку учащиеся, возможно, и дети тех, кто собрался здесь днем на общегородское собрание родителей «трудных» подростков.

Разговор шел откровенный, конкретный, и, возможно, не для всех при-

ятный. Но — необходимый. Ибо, как подчеркнула, начиная собрание, старший инспектор по делам несовершеннолетних Т. Ф. Леженко, число правонарушений и преступных проявлений, совершенных подростками в нашем городе в 1985 году, анализ их причин, не может не тревожить.

«Трудными» дети не рождаются, такими они становятся, и прежде всего по вине родителей, злоупотребляющих спиртными напитками, — отметила в своем выступлении врач-психоневролог детской поликлиники В. Г. Бубнова. — Примерами из жизни десятков семей я могу подтвердить эту горькую, но, увы, неоспоримую истину. А ведь дети — это не только будущее нашей страны, но и ваше будущее, товарищи родители, от них зависит, какой будет ваша старость. Не забывайте об этом.

Поздно раскаиваться, когда сын или дочь садятся на скамью подсудимых, — подчеркнула, обращаясь к собравшимся, помощник прокурора города Т. К. Астафьева. — Придет время, и они спросят с тех, которые дали им жизнь, но отняли у них детство, не смогли воспитать настоящим и людьми.

— Три десятилетия я

проработала в школе, — сказала в своем выступлении учительница школы № 4 Р. В. Колесникова, — и мой опыт, опыт моих коллег подтверждает: даже не зная семьи, о том, насколько она благополучна, можно безошибочно судить по поведению детей. Хотя порой отдельные папы и мамы, в силу понятных причин, и пытаются скрыть это от педагогов. Вот почему мой совет: всегда и везде, даже в самых сложных жизненных ситуациях, помните, что вы — родители.

Почему подавляющее большинство семей в нашем городе проживает в благоустроенных отдельных квартирах, но детям и их приятелям зачастую не находится здесь места и они слоняются по улицам, собираются в подвалах, а то и в подвалах? Почему многие отцы могут часами стоять у пивных ларьков, сидеть у телевизоров, пропадать в гаражах, но не успевают побеседовать с сыном, встретиться с родителями его друзей? Почему отдельные родители предпочитают «откупаться» от детей, бездумно приобретая им дорогие вещи, видя в этом чуть ли не главный показатель своей «заботы» о них?

На эти и многие другие вопросы ответила в своем выступлении пред-

седатель совета инспекции по делам несовершеннолетних на общественных началах при опорном пункте правопорядка № 3 А. П. Иванова.

Нет возможности, да наверное, и необходимости подробно пересказывать все, о чем шла речь в этом не совсем обычном родительском собрании. Главное в том, что оно заставило присутствующих задуматься, взглянуть на свое поведение со стороны. А когда папы и мамы расходились, подумалось вот о чем. Почему бы подобные встречи с родителями «трудных» подростков, хотя бы раз в год, не проводить непосредственно в трудовых коллективах? Ведь пока, к сожалению, приходится встречаться с фактами, когда на работе к человеку претензий нет, он даже числится в передовиках, а воспитанием детей должным образом не занимается. О таких фактах, кстати, тоже с тревогой говорилось на собрании. Но воспитание подрастающего поколения, тех, кто идет нам на смену, никогда не было и не будет в нашем обществе только «семейным делом». Об этом четко сказано во многих документах, в том числе и в Законе о трудовых коллективах.

А. СТАСЕЛКО

СПОРТ

БУДЕТ КЛУБ!

В КОНЦЕ декабря в спортивном зале «Малахит» прошли соревнования по мини-футболу. Юные сосновоборцы из команды «Импульс», созданной при жилищно-эксплуатационной конторе № 1 ЖКУ, встретились со сверстниками из «Фаворита» (Выборг) — одной из сильнейших команд Ленинградской области.

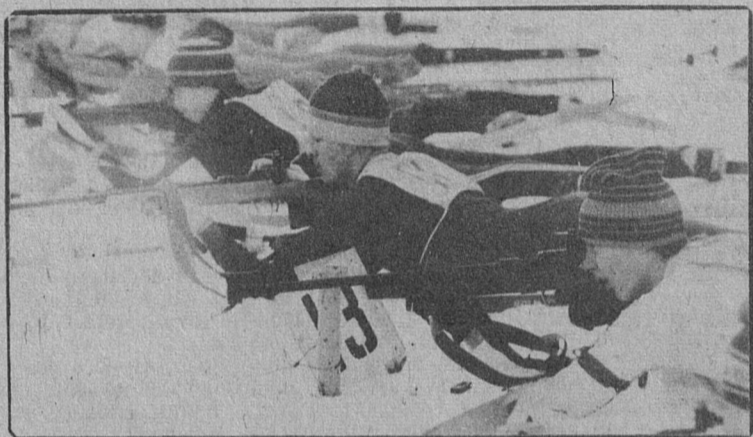
Подобный турнир проводился в нашем городе в третий раз. После двух предыдущих кубок завоевали юные футболисты Выборга. На этот раз победу одержали наши земляки. Особо хочется отметить учащегося школы № 1 С. Комягина, А. Новикова, А. Орешко и В. Францева.

Эта победа стала венцом успешных выступлений команды

«Импульс» в 1985 году. Напомним, что в январе прошлого года наши земляки выиграли (в третий раз подряд!) областной турнир по футболу на снегу, в марте были в числе призеров в Пскове, а в июне в Гатчине второй год подряд стали вторыми призерами Ленинградской области на приз клуба «Кожаный мяч».

Хочется отметить, что администрация ЖКУ (начальник управления Я. И. Маркевич) оказывает мальчикам всемерную помощь и поддержку. В настоящее время решается вопрос о выделении помещения для создания футбольного клуба по месту жительства.

В. ЛАЦЕВСКИЙ,
секретарь
горкома комсомола



ВСЕГО ОДНО ОЧКО...

ОТСУТСТВИЕ достаточного снежного покрова ставило под сомнение возможность проведения этих соревнований, однако благодаря большой подготовительной работе, проделанной работниками и тренерами группового совета ДСО, трасса была подготовлена вовремя и качественно. И вот 4 января на парад открытия выстроились участники юношеского первенства Ленинградской области по биатлону. В церемонии открытия соревнований принял участие заместитель председателя облспорткомитета В. Н. Васильев, первый заместитель председателя исполкома городского совета В. Н. Ворожейкин, председатель объединенного профсоюзного комитета СУС А. В. Зиновьев, председатель горспорткомитета В. Д. Абуталипов, председатель группового совета ДСО Б. С. Аннинский, председатель городской федерации лыжного спорта В. И. Некрасов.

Со словами приветствия к участникам соревнований обратились В. Н. Васильев и В. Н. Ворожейкин. Они пожелали им метких выстрелов и быстрых секунд. Звучит команда поднять флаг. Соревнования объявляются открытыми.

В первый день более шестидесяти юношей вышли на старт спринтерской гонки со стрельбой на двух огневых рубежах. Среди юношей 1968—69 годов рождения в первый день победил сосновоборец Э. Анищенко, у средних юношей лучшим был П. Павлов из Кингисеппа. Среди младших юношей победителем стал наш С. Кузнецов, второе место занял его товарищ по команде А. Золотых.

Во второй день биатлонисты разыграли первенство в эстафетных гонках.

Первыми на старт вышли младшие юноши, которые соревновались в эстафете 3x4 километра без стрельбы. Наша команда в составе С. Кузнецова, Д. Томина и В. Житникова показала лучший результат. На втором месте — биатлонисты Кингисеппа, на третьем — вторая команда сосновоборцев. На старт эстафеты 3x6 километров вышло 13 команд. Среди старших юношей уверенную победу



одержали недавние победители кубка Ленинграда В. Рогозенко, А. Ваничева, Э. Анищенко. Они более чем на четыре минуты опередили биатлонистов Кингисеппа. Третьими стали спортсмены Тихвина.

У юношей среднего возраста уверенно победили спортсмены Всеволожска, опередив представителей команд Кингисеппа и Луги. Наши биатлонисты в этом виде программы заняли только пятое место, что в итоге и повлияло на распределение командных мест.

Первое командное место заняла команда Кингисеппа, которая равно выступала во всех дисциплинах. Всего одно очко уступили ей сосновоборцы. Третье место у биатлонистов Тихвина. Победителям и призерам были вручены памятные призы, жетоны, дипломы.

А. БОГОМОЛОВ,
нешт. корр.

На снимках: на огневом рубеже; сосновоборец Сергей Кузнецов — победитель спринтерской гонки. Фото Г. Сафонова

ХРОНИКА СОРЕВНОВАНИЙ

Очередной тур зональных соревнований на первенство Ленинградской области по хоккею с шайбой состоялся в прошедшее воскресенье.

Наши земляки на корте 8-го микрорайона встретились с командой Гатчины и победили со счетом 12:5.

Г. ЕВГЕНЬЕВ,
нешт. корр.

Зам. редактора **О. В. КОМАРОВ.**

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН

Жилищный отдел Сосновоборского городского Совета народных депутатов доводит до сведения граждан, что на основании пункта № 19 Правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставлении жилых помещений в Ленинградской области, утвержденных решением Леноблсполкома от 20.05.85 года № 242/6, с 1 января 1986 года по 31 марта 1986 года на предприятиях и в организациях города производится перерегистрация лиц, стоящих на учете для улучшения жилищных условий.

ЖИЛОТДЕЛ ИСПОЛКОМА

ОПЫТНОМУ ЗАВОДУ

в цех № 5

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ:

машинист башенного крана;

ученик машиниста башенного крана.

Работа односменная. Телефон для справок: 6-77-61. Ехать автобусом до остановки «ОБМО». (1—3).

Ленинградская школа

ОСВОД

продолжает набор на курсы подготовки судоводителей-любителей, дружинников по безопасности на воде.

Обращаться в президиум горсовета ОСВОДа: г. Сосновый Бор, ул. 50 лет Октября, д. 19, кв. 76, тел.: 6-32-20, 6-32-07. (1—3).

ГОРОДСКОЙ ПРАЧЕЧНОЙ

СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

кладовщик.

По вопросам трудоустройства обращаться по телефону 6-21-55. (1—4).

СОСНОВОБОРСКОМУ

ОПЫТНОМУ

специализированному

заводу

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ:

инженер-конструктор I категории;

инженер-технолог 2 категории;

машинистка;

инженер-энергетик;

водитель I класса.

Обращаться в отдел кадров завода, телефон 6-71-97. (1—4).

СОСНОВОБОРСКОМУ

машиностроительному

заводу

на постоянную работу

ТРЕБУЮТСЯ:

крановщики мостовых и козловых кранов;

ученики крановщиков мостовых и козловых кранов;

крановщики пневмоколесного крана;

врач для работы в детском саду;

сторож-дворник для детского сада.

По вопросам трудоустройства обращаться по адресу: г. Сосновый Бор, ул. Мира, I отдел кадров с 8.00 до 17.12 или по телефону 6-21-51. (1—3).

ЛЕНИНГРАДСКАЯ АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

электромонтеров по ремонту электрооборудования, электрослесарей по ремонту КИП и автоматике, слесарей по ремонту промышленного оборудования, токарей, фрезеровщиков, электрогазосварщиков, столяров, плотников, каменщиков, бетонщиков, изоляторов, слесарей-сантехников, монтеров железнодорожных путей, грузчиков-стропальщиков, подсобных рабочих, дезактиваторщиков, автослесарей, маляров, облицовщиков-плиточников, кровельщиков по рулонным кровлям, гардеробщиц, уборщиц производственных и служебных помещений, уборщиц-нянь, жестянщиков.

По отдельным профессиям для работников ЖКО предоставляется служебная жилплощадь.

Среднемесячная оплата рабочих (в зависимости от условий труда и квалификации) от 100 до 240 руб.

Выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет.

Всем работникам, работающим в особо вредных условиях труда, предоставляются:

льготная пенсия,

отпуск 36 рабочих дней,

талоны спецпитания стоимостью 1 руб. 20 коп. за каждый день.

Иногородним выплачиваются подъемные.

За справками обращаться в отдел кадров.

Телефоны: 6-13-95, 6-44-85. (2—5).

В детские дошкольные учреждения жилищно-коммунального управления на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

воспитатели, санитарки-няни, уборщицы-няни. Одноким предоставляется общежитие, семейным — жилищная прописка под наем. Обращаться в отдел кадров по адресу: ул. Солнечная, д. 51, т. 6-26-91, 6-61-97. (3—5).

ОТДЕЛУ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ СУС на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ:

контролеры продовольственных товаров; пекари; повара; кондитеры; кухонные рабочие; мойщики посуды; кладовщики; товароведа овощехранилища; юристконсульт. За справками обращаться по адресу: г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, д. 28, комн. 4, сектор кадров, телефоны 6-11-82, 6-35-46. (3—3).

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ Сосновоборского управления строительства

производит набор на курсы машинистов башенных, мостовых и козловых кранов мужчин и женщин. Срок обучения 5 месяцев. За время обучения выплачивается стипендия 75 рублей. Окончившие курсы обязаны отработать на строительстве 2 года. За справками обращаться в учебный комбинат по телефону 6-75-11. (2—4).

Управлению автотранспорта для работы на автобазе пассажирских перевозок СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

маляр по металлу 3—5 разряда. Заработная плата 180—230 рублей. Обращаться в ОК УАТ или автобазу. Телефоны 6-77-14, 6-73-07, 6-74-38, 6-78-19. (1—5).

КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Кино» (США): 9 — 12, 15, 17, 22; 10 — 12, 15, 20, 22. «Невинный» (Италия): 9 — 19; 10 — 17.

НАШ АДРЕС:

186537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел советского строительства — 6-13-12; отдел партийной жизни — 6-22-33; ответственный секретарь — 6-33-30; отдел промышленности и отдел пики — 6-35-37; отдел коммунистического воспитания — 6-33-30; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.