

# МАЯК ПРОГРЕССА

ЧЕТВЕРГ,

2

ОКТАБРЯ

1986 г.

№ 118

(430)

Цена 3 коп.

Издаётся с 1 января 1984 года.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ МОЛОДОГО РАБОЧЕГО

## Воспитание деловитости

В ОТЧЕТАХ коммунистов перед своими товарищами о выполнении уставных требований, партийных решений, производственных обязанностей, общественных и других поручений партия всегда видела действенную форму повышения ответственности, дисциплины члена КПСС. В наше переломное время, после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда КПСС, практика отчетов приобретает особое значение. В партии нет и не должно быть коммунистов, огражденных от партийной ответственности, поставленных вне критики — вне зависимости от того, какой пост этот коммунист занимает.

Широко используется эта форма работы в городской партийной организации. В последнее время в партийных организациях города одновременно с обсуждением отчетов стали гласно утверждаться партийные характеристики.

При заслушивании отчетов коммунистов в центре внимания многих партийных организаций ставятся вопросы интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, усиления режима экономии, повышения организованности и дисциплины, совершенствования стиля работы.

Партийные организации должны помочь кадрам в перестройке на деловой лад. Они призваны поднять ответственность хозяйственников, давать решительный отпор попыткам приукрашивания дел, искажения отчетности, проявления бюрократизма, активнее бороться с нарушениями государственной и плановой дисциплины. С учетом этих требований все шире входят в практику отчеты коммунистов-руководителей о личном вкладе в выполнение конкретных заданий. Партийным организациям важно правильно определить, чьи отчеты и когда целесообразно заслушивать. Ответ на эти вопросы подсказывают анализ реальной обстановки, необходимость ликвидации «узких» мест. Как построить отчет коммуниста таким образом, чтобы он помог объективно оценить вклад работника, помочь ему разобраться в собственных упущениях, если они есть, поддержать его во мнении, что коллектив по-настоящему заинтересован в прогрессивных переменах и готов ему помочь.

Важно не подменять анализ результатов деятельности отчитывающегося коммуниста беспредметным разговором о том, что «сделано в целом», широким охватом вопросов.

Вроно организованный отчет, проведенный принципиально и доброжелательно, полезен не только отчитывающемуся руководителю, но и другим членам партийной организации, в частности, всем тем, кто принимает участие в подготовке и рассмотрении вопроса.

В этом смысле показателен состоявшийся в конце августа отчет заместителя главного инженера по эксплуатации ЛАЭС имени В. И. Ленина А. В. Филиппова на заседании парткома электростанции. Члены парткома четко направили выступление А. В. Филиппова в нужное русло, напомнив коммунисту о том, что он должен отчитываться не о работе

службы эксплуатации, а о своем личном вкладе в работу коллектива — каких результатов ему удалось добиться, какие технические решения были разработаны и внедрены под его руководством и т. д. Высказывая свое мнение о работе А. В. Филиппова, бесспорно, признавая его большой опыт, высокую квалификацию, коммунисты высказали и замечания. Все они касались стиля работы с людьми. Характерно и то, что критикуя своего товарища, другие руководители признали, что эти же недостатки присущи и им. Очевидно, что все высказанные советы и пожелания будут учтены и другими руководителями, участвовавшими в заседании парткома.

Начиная с этого года в парткоме Сосновоборского управления строительства планомерно заслушиваются хозяйственные руководители, выборный актив партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. С большой пользой для дела прошли отчеты начальника СМУ-1 А. И. Дранишника, главного инженера УПП А. И. Каляева, секретаря партбюро УАТ А. А. Телегина, председателя профкома управления механизации В. В. Савельева.

Входят в практику отчеты руководителей на заседаниях бюро горкома КПСС, пленумах городского комитета партии. Так, положительный резонанс вызвал отчет на пленуме горкома КПСС секретаря парткома Е. В. Клепинина о личном участии в идеологической, политико-воспитательной работе в трудовом коллективе и по месту жительства. При рассмотрении вопроса слово попросила инженер, член ревизионной комиссии Л. А. Симеева. Она хорошо знает Е. В. Клепинина по работе и высказала пожелание, чтобы комиссия, готовившие такие вопросы, обязательно беседовали, учитывали мнение товарищей по работе, тех, кто повседневно общается с отчитывающимся и может объективно оценить его личные, человеческие качества.

Принимая к сведению отчет коммуниста, партийная организация берет этот вопрос на контроль. Здесь тоже необходимо проявить настойчивость, довести начатое дело до конца, помочь коммунисту выполнить данные ему рекомендации.

Сегодня еще рано говорить о том, что отчеты коммунистов, в том числе и руководителей, во всех партийных организациях используются с должной эффективностью. нередки случаи, когда разговор о личном вкладе не получается, у рядовых членов партии не хватает смелости, твердости, чтобы сказать своему руководителю о его упущениях. Такой подход только вредит делу.

К сожалению, у нас еще немало коммунистов-руководителей, которые не принимают персональную критику, особенно снизу, страдают непомерным самолюбием, остаются глухими к замечаниям и советам товарищей по партии, коллег.

А ведь критика нужна не только для выявления недостатков, она необходима прежде всего как средство сплочения коллектива, она важный рычаг устранения недоработок, воспитания деловитости кадров.

## Посвящены в сосновоборцы

В КАНУН Дня молодого рабочего в среднем ПТУ-236 прошел традиционный праздник «Посвящения в сосновоборцы».

Более 100 юношей и девушек из различных уголков страны приехали в наш город в этом году, чтобы в стенах этого училища приобрести рабочие профессии. Защитник Ораниенбаумского плацдарма, ветеран нашего города Е. А. Кирьянов рассказал ребятам о

славной истории мест, где в послевоенные годы поднялся Сосновый Бор. Учащиеся дали клятву приумножать славные революционные, боевые и трудовые традиции старших поколений. Участники праздника побывали у мемориала «Берег мужественных» и на братском захоронении в деревне Устье, где возложили гирлянды памяти. **Г. ВОЛОДКЕВИЧ,** учащаяся ПТУ-236



Школа — ПТУ — предприятие. Вот этапы, которые в наши дни проходит каждый юноша и девушка, избравший делом своей жизни рабочую профессию. Прошел этот путь и Эдуард Павлов. После окончания восьми классов в школе № 5 он поступил в среднее ПТУ-221, где приобрел профессию токаря-универсала.

Эдуард в самом начале трудовой биографии — не прошло еще и двух месяцев, как он переступил порог машиностроительного завода. Так что сегодняшний праздник молодого рабочего — первый в жизни комсомольца Павлова. Многие еще предстоит ему узнать, многому научиться, чтобы стать подлинным мастером своего дела.

Успехов тебе, Эдуард!

## Равнение — на лучших!

КАЖДОМУ из нас памяты слова В. И. Ленина о том, что коммунистом можно стать «только в труде вместе с рабочими и крестьянами». Именно эти слова стали девизом нового праздника, рожденного по инициативе ленинградской комсомолки — Дня молодого рабочего.

В нашем городе тысячи молодых тружеников. Лучшие из лучших пришли в этот вечер в ДК «Строитель». Рядом с ними те, кто овладевает сегодня рабочими профессиями в стенах ПТУ.

Вечер открыл секретарь горкома комсомола В. Лашевский. Он рассказал о вкладе молодых в трудовые свершения коллективов предприятий города, о подготовке комсомолки города к XX съезду ВЛКСМ.

Поздравив участников вечера с праздником, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома партии Н. В. Дудин подчеркнул, что вклад комсомольцев и молодежи города в решение ответственных задач, стоящих перед трудовыми коллективами, может и должен быть более весомым, особенно сейчас, на завершающем этапе стартового года XII пятилетки.

А равняться молодежи Соснового Бора есть на кого.

С момента создания бригады Владимира Лихачева не прошло еще и двух лет. Но на машиностроительном заводе этот

коллектив уже хорошо известен. В прошлом году он был признан победителем социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов министерства, ему передан на вечное хранение вымпел ЦК ВЛКСМ. Сейчас бригада включилась в соревнование на приз-вызов, объявленный газетой «Комсомольская правда».

Бригада В. Лихачева — комплексная, хозрасчетная. Но достаточно ли этого, чтобы обеспечить стабильные результаты? Вот вопрос, который интересовал участников встречи. Отвечая на него, бригадир и комсорг М. Панин охотно поделился «секретами», подчеркнув, что истоки их успехов — не только в профессиональном мастерстве, но и в том, что мы называем морально-психологическим климатом в коллективе.

Важное условие успеха комсомольско-молодежных коллективов — сплав опыта старших и энергии молодых. В этом

убеждает трехлетний опыт работы комсомольско-молодежного коллектива из цеха ТАИ ЛАЭС имени В. И. Ленина, которым руководит мастер А. П. Бабинов. Чувствуя надежное плечо наставника, молодые труженики быстрее овладевают секретами профессионального мастерства активнее участвуют в общественной жизни. Комсорг С. Елпанов рассказал о шефстве КМК над 9«б» классом школы № 2, о дружбе ребят с пограничниками, их работе в комсомольском оперативном отряде.

Разные предприятия, разные задачи стоят перед их работниками. Но хотя работа бригады С. И. Кудинова из МСУ-32 во многом отличается от труда машиностроителей и энергетиков, но много в работе комсомольско-молодежных коллективов и общего. В каждом из них мастерство, поиск и энтузиазм молодых воплощаются в конкретные дела, которые получают высокую оценку далеко за пределами предприятий коллективов, в которых они работают. Еще одно свидетельство тому — вручение на вечере коллективам, о которых мы рассказали, почетных грамот ЦК ВЛКСМ и горкома комсомола.

А затем состоялся торжественный ритуал посвящения в рабочие тех, кто после окончания городских профессиональных училищ пополнил трудовые коллективы города.

СЕГОДНЯ в исполкоме областного Совета народных депутатов проводится торжественный прием, посвященный Дню молодого рабочего. В числе участников приема и представители молодой гвардии рабочего класса нашего города: А. Малышенко — водитель управления автомобильного транспорта СУС, А. Пеньшин — слесарь ЛАЭС имени В. И. Ленина, Н. Толченова — учащаяся среднего ПТУ-236.

# СЕГОДНЯ — ДЕНЬ МОЛОДОГО РАБОЧЕГО

## Равняясь на отцов

В СТАТЬЕ писателя Б. Олейника «Испытание Чернобылем», опубликованной в «Литературной газете» 24 сентября, есть такие слова: «События на берегах Припяти, испытав нас на взрыв, нас же и убедили еще раз в неисчерпаемой жизнестойкости и жизнедеятельности нашего общества».

В справедливости сказанного убеждает многое, в том числе и примеры из жизни нашего города. В частности, письмо, полученное на днях секретарем партбюро управления автомобильного транспорта А. А. Телегиным, которое мы публикуем с разрешения автора.

«Здравствуйте, Анатолий Алексеевич! Посылаю через наших «уатовских» товарищей заявление о приеме кандидатом в члены партии водителя первого гаража С. Панченко, Сергей — водитель трамвайный, в опеке и контроле не нуждается. Товарищ серьезный, исполнительный. Любую работу выполняет на «отлично». Уверен, что не подведет. Достоин быть коммунистом».

Как почти вся наша группа, Сергей работает на специально оборудованном КРАЗе. Находится на самой переломной точке ребята с автобуса заняты на автобусах и «УАЗиках». Но все работают добросовестно, с полной ответственностью за порученное дело. Все мы понимаем, что от каждого зависит скорейшая ликвидация последствий аварии.

Марку нашего управления держим высоко. Сосновоборский УАТ здесь непят. Будьте уверены, что так будет всегда и везде. До встречи в Сосновом Бору».

Партгору группы М. КВАРАЦХЕЛИЯ.»

ТАК было всегда — в суровую военную годину и дни мирного строительства. Там, где трудно, где требуется работа на пределе человеческих сил, вперед идут коммунисты. И потому решение, которое принял выпускник среднего ПТУ-236, а ныне водитель УАТ Сергей Панченко, вполне закономерно и естественно. Делом, отношением к порученному участку работы он доказал, что достоин быть в рядах Ленинской партии.

А. ИВАНОВ

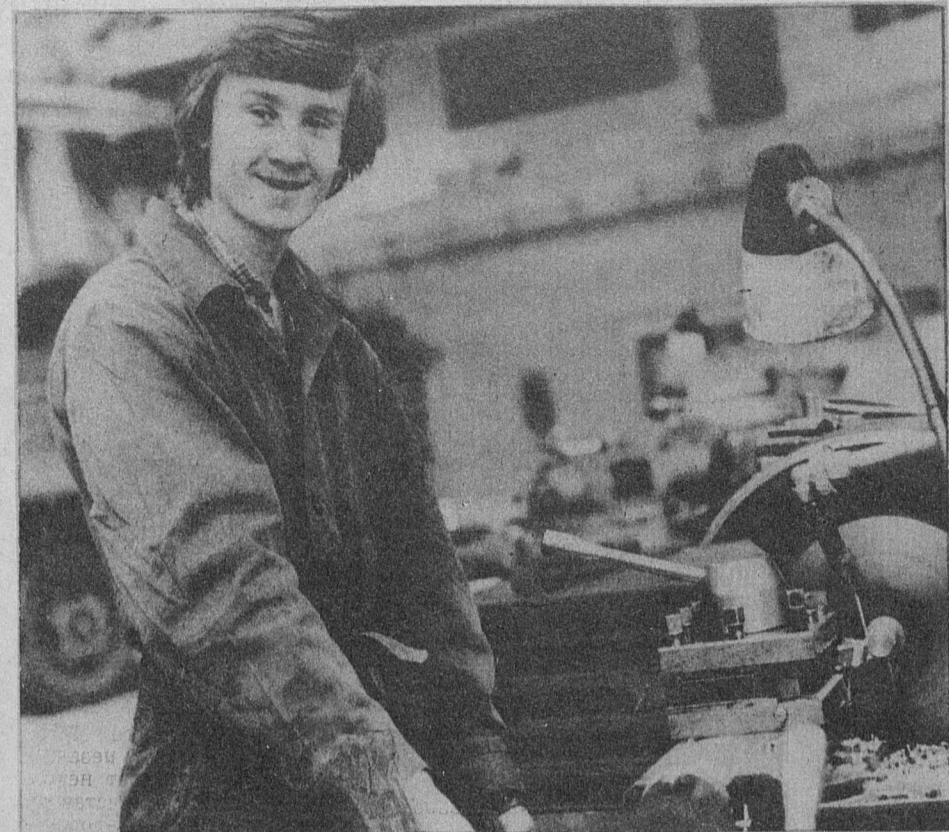
# Больше доверия молодым

Коллектив цеха централизованного ремонта Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина по своему составу очень молод. Средний возраст его работников — 27 лет. Ежегодно приходит к нам выпускники профессионально-технического училища. У молодежи свои проблемы. Зачастую не хватает опыта, сноровки в освоении сложных работ по ремонту оборудования, «новичкам» непросто сразу освоиться в незнакомом коллективе.

Чтобы стать настоящими рабочими, нужно время. Помочь молодому человеку найти свое место в новом коллективе призвана комсомольская организация. Для этого общественная работа и производственная деятельность должны стыковаться, взаимодополнять друг друга.

Сейчас, глядя на комсомольцев, проработавших несколько лет, заметно, как вырос их профессиональный уровень. Доверяют им ответственные задания. Так например, к изготовлению вальцов ремонтно-механического участка были привлечены молодые рабочие А. Дормидонтов и Ю. Шегулов и отлично справились с порученным делом. Не так давно работает на участке по ремонту ГЦН Андрей Брагин, но его уже называют опытным слесарем.

И вот, когда начинаешь перебирать имена молодых передовиков производства, замечаешь закономерность: все они активно участвуют и в общественной жизни своего подразделения. Тот же Андрей Брагин является



членом бюро комсомольской организации ЦПР. При этом успевает совмещать работу с учебой в Северо-западном политехническом институте. Этой же группе принадлежит комсомолец Андрей кандадатом в члены КПСС. Андрей Смирнов (его вы видите на снимке), Владимир Кириченко, Александр Барбарич — эти и другие ребята активной жизненной позиции доказывают, что растет достойная смена.

Не все просто у молодых. Иногда перед ними встают искусственные барьеры. Известно, например, что повышение квалификационного разряда выливается порой в целую проблему. Бывает, рабочий давно выполняет операции по более высокому разряду, чем тот, что записан у него в трудовой книжке, а ему говорят: «Не спеши, знай свое место. Молод еще».

И пока тянется этот спор, у молодого рабочего пропадает желание повышать свое мастерство.

Не мешало бы также проводить в нашем цехе конкурсы профессионального мастерства по большому кругу специальностей — ведь у нас ребята и слесари, и станочники, и сварщики.

Сейчас такое время, что нужно дать молодым возможность развернуться, проявить свои возможности в полной мере. Поменьше опеки, побольше доверия. Только в этом случае можно рассчитывать на хорошие результаты.

С. МИРОШНИКОВ, секретарь комсомольской организации цеха централизованного ремонта ЛАЭС

Фото Л. Шаманской



Об Андрее Богданове, молодом фрезеровщике, собралась писать давно, да вот, оказывается, не успела — ушел Андрей с машиностроительного завода. Из рядов рабочего класса выбыл и встал на педагогическую стезю — с 1 сентября работает мастером в ПТУ-221. «Вот самое время о нем и написать», — сказали в заводском комитете комсомола, — разве много у нас подобных примеров? Зарплата у мастеров, сами знаете...»

Действительно, проблема такая есть. Недаром городской комитет ВЛКСМ даже принял недавно по этому вопросу специальное постановление — о направлении молодых рабочих по комсомольским путевкам в ПТУ. Раскалывались в том постановлении многие комсомольские организации, где не нашлось достаточного числа охотников до мастерских хлебов, в том числе и комитет машиностроительного завода...

В первых числах сентября мы с Андреем и познакомилась. Сначала, правда, — с тремя ребятами из его группы, будущими наладчиками станков с ЧПУ. Олег, Саха и Валера не чувствовали себя робкими гостями в новых стенах — об училище и его базовом предприятии не только слышали, ведь они выпускники третьей школы, заводской подшефной. Оказалось, что и Андрей Богданов для них человек не новый. Он руководил в школе отрядом «Дзержинцев». О его жизненном пути мальчишки тоже осведомлены достаточно — закончили опять же их родную третью школу, на завод пришел учиться в восьмом классе — на практику, служил в армии, а по возвращении уже прочно на машиностроительном обосновался. Обыкновенность его биографии, ее схожесть с их собственной, ребят, безусловно, к мастеру располагает и, наоборот, многих из них убеждает в том, что вставать на самостоятельные

ноги по примеру Богданова можно — не ошибешься.

Вот, подумалось, и отлично — пройдет несколько лет, и эти ребята, как и их мастер, придут в цех завода, продолжат эстафету, станут сменой...

С этими благородными мыслями и писал, наверное, Богданов заявление об уходе с завода. Не так ли? Андрей кивал, мол, понимаю, что сказать хотите, а ответил неожиданно:

— Пусть сменой становятся, но только не надо быть нашим продолжателем. Они по-лоховому работать должны. Я не хочу, чтобы они работали, как я... Специальность у них отличная — для внедрения станков с

ЧПУ очень нужны кадры. А рабочие места будут. С йчас без раскани, я в ускорение верю. Не то, что раньше, бросают лозунг: «давайте внедрять станки с ЧПУ» — и вот растягивается на десятилетия. Взять хотя бы наш завод...

Мысли Андрея все еще там, во втором цехе, где много лет назад стала его первым учителем бригада Вячеслава Михеева. А вскоре он и сам возглавил комплексную бригаду, занятую на едва ли не самых трудоемких в цехе операциях.

Белоручкой Андрей не был и убежден, что в любой работе необходимо творчество. Ведь вопросы почти любого школьника, какой представлял он себе будущую специальность, ответят первым делом:

— «Творческим», — а о том, что труд — от слова «трудно», что-то не вспоминают. Этот романтический перенос очень вредит делу профессиона-

альной ориентации и воспитания, как впрочем и другое отношение к труду, бездумное, потребительское по принципу «бери больше, бросай дальше, получай больше...»

Будучи бригадиром, Богданов по мере сил и возможностей пытался наладить в бригаде нормальные, дружеские взаимоотношения, при которых работающим рядом с тобой человеку безразлично, как получается у соседа та или иная операция — с каким настроением пришел на работу на смену. Правда, эти силы и возможности, потенциально в коллективе высокие, нередко ограничивались стихийными требованиями неяркого производства.

В конце месяца, как известно, не

цеке случай, когда раздосадованный Богданов отправился в один из таких «спокойных» дней к партгору и потребовал откомандировать его в другой цех, сам попросился заготовщик рубить, лишь бы не сидеть сложа руки.

Не знаю, чем этот случай закончился, но знаю только, что за «чрезмерную» сознательность бригадира Богданова и попрекали не раз — мол, куда ты рвешься, или денег боишься, в конце месяца будут сверхурочные, и четыре сотни у тебя в кармане... — Разве может быть безобразная организация производства рабочему выгодна? — говорит с жаром Андрей. — Ведь фактически выполненная

труд с государственной «колокольни» обладает не каждый. То, что эти люди появляются и будоражат рутинную систему, даже субъективно подвигает процесс устранения сложившихся в нашем хозяйстве диспропорций. А объективно — он неорбитат.

Нынешняя работа Богданова — такая же новая для него, как и для его подопечных. С первых дней учебы у ребят началась практика. Всем операциям: фрезерным, слесарным, зуборезке и другим, которым владел, Андрей мальчишка научит, а вот наладку станков с ЧПУ придется самому осваивать. Параллельно с учебной думает увлечь ребят своим любимым видом спорта — спортивным ориентированием. Здесь он,

каждому из них, тоже для подрастков завидный пример. Будем надеяться, что именно по этим причинам хороший мастер из Богданова получится, поскольку воспитывать человека, как известно, не слова, а авторитет.

— К чему стремиться?.. — перееспросил Андрей. — Я буду стремиться к тому, чтобы не загубить у ребят интерес к работе, с которым они пришли в училище. Теперь могу объективно сравнить большинство выпускников этого ПТУ, что приехали к нам на завод подшефнее, чем эти, и даже — меньше в них смелости, самостоятельности. Это после трех-то лет учебы! Для безразличных людей на современном производстве работы просто не найдется.

Е. ЖИЛИНА

На снимке: А. Богданов (слева) со своими воспитанниками. Фото Г. Сафонова

не больше всего сплотил, считает мастер, бескорыстный труд, результаты которого их радуют.

— Цену деньгам они еще узнают, — говорит Михаил Иванович Подопригора. — а вот, что очень важно, получать от труда удовольствие, приносить людям радость, мальчишки поняли уже сейчас.

Да, с мастером группе 201 повезло.

— Лучшего не надо, — соглашаются парни. — Он нам доверяет, а уж если что пообещает, всегда слово сдержит.

У Михаила Ивановича это уже шестой выпуск. — Тут недавно подсчитал, — говорит он, — 117 человек за это время из моих бывших учеников стали рабочими управления строительства. Многими из них горжусь, многих хорошо помню. Фото Сергеев Ризова на Доске почета, Коля Иванов награжден медалью «За трудовую доблесть», С. Монаков работает бригадиром монтажников, и в бригаде у него — выпускники нашего ПТУ.

Рассказ будет незаконченным, а портрет неполным, если не представить еще одного человека, комсорга Володю Балъзмова.

Недавно в группе № 201 прошло отчетно-выборное собрание. Когда встал вопрос об оценке работы комсорга, ребята предложили «хорошо».

— Есть только две оценки, — поправил их мастер. — Тогда «удовлетворительно с плюсом», — решили мальчишки. И эта оценка — залог новых успехов в общественной работе.

М. НИКИТИНА, инструктор отдела учащейся молодежи ГК ВЛКСМ

«Я НЕ ХОЧУ, ЧТОБЫ ОНИ РАБОТАЛИ, КАК Я»

мной работа стоит дешевле, если брать без сверхурочных... А вы знаете, почему я ушел с завода... Вот потому и ушел... Не хочу, чтобы меня рвачом считали.

Передая в ПТУ, Богданов потерял в зарплате в полтора раза. Дома, кстати, его решение поддержали, молодая жена была согласна — лишь бы работа мужу в радость...

История о том, как рабочий — по всем статьям перспективный, изменил своей любимой специальности, интересно характеризует наше время, когда на первый план выходит не только то, как человек работает (в смысле производительности), а и то — какой он хозяин. Действительно, как-то нелепо восторгаться лишь тем, что рабочий добросовестно выполняет свои обязанности, умножает навыки, стремится сегодня сделать больше, чем вчера. Это — нормально, в таких людей у нас — большинство. А вот способность смотреть на свой

кандидат в мастера, тоже для подрастков завидный пример. Будем надеяться, что именно по этим причинам хороший мастер из Богданова получится, поскольку воспитывать человека, как известно, не слова, а авторитет.

— К чему стремиться?.. — перееспросил Андрей. — Я буду стремиться к тому, чтобы не загубить у ребят интерес к работе, с которым они пришли в училище. Теперь могу объективно сравнить большинство выпускников этого ПТУ, что приехали к нам на завод подшефнее, чем эти, и даже — меньше в них смелости, самостоятельности. Это после трех-то лет учебы! Для безразличных людей на современном производстве работы просто не найдется.

Е. ЖИЛИНА

На снимке: А. Богданов (слева) со своими воспитанниками. Фото Г. Сафонова

кандидат в мастера, тоже для подрастков завидный пример. Будем надеяться, что именно по этим причинам хороший мастер из Богданова получится, поскольку воспитывать человека, как известно, не слова, а авторитет.

— К чему стремиться?.. — перееспросил Андрей. — Я буду стремиться к тому, чтобы не загубить у ребят интерес к работе, с которым они пришли в училище. Теперь могу объективно сравнить большинство выпускников этого ПТУ, что приехали к нам на завод подшефнее, чем эти, и даже — меньше в них смелости, самостоятельности. Это после трех-то лет учебы! Для безразличных людей на современном производстве работы просто не найдется.

Е. ЖИЛИНА

На снимке: А. Богданов (слева) со своими воспитанниками. Фото Г. Сафонова

кандидат в мастера, тоже для подрастков завидный пример. Будем надеяться, что именно по этим причинам хороший мастер из Богданова получится, поскольку воспитывать человека, как известно, не слова, а авторитет.

— К чему стремиться?.. — перееспросил Андрей. — Я буду стремиться к тому, чтобы не загубить у ребят интерес к работе, с которым они пришли в училище. Теперь могу объективно сравнить большинство выпускников этого ПТУ, что приехали к нам на завод подшефнее, чем эти, и даже — меньше в них смелости, самостоятельности. Это после трех-то лет учебы! Для безразличных людей на современном производстве работы просто не найдется.

Е. ЖИЛИНА

На снимке: А. Богданов (слева) со своими воспитанниками. Фото Г. Сафонова

кандидат в мастера, тоже для подрастков завидный пример. Будем надеяться, что именно по этим причинам хороший мастер из Богданова получится, поскольку воспитывать человека, как известно, не слова, а авторитет.

— К чему стремиться?.. — перееспросил Андрей. — Я буду стремиться к тому, чтобы не загубить у ребят интерес к работе, с которым они пришли в училище. Теперь могу объективно сравнить большинство выпускников этого ПТУ, что приехали к нам на завод подшефнее, чем эти, и даже — меньше в них смелости, самостоятельности. Это после трех-то лет учебы! Для безразличных людей на современном производстве работы просто не найдется.

Е. ЖИЛИНА

На снимке: А. Богданов (слева) со своими воспитанниками. Фото Г. Сафонова

кандидат в мастера, тоже для подрастков завидный пример. Будем надеяться, что именно по этим причинам хороший мастер из Богданова получится, поскольку воспитывать человека, как известно, не слова, а авторитет.

— К чему стремиться?.. — перееспросил Андрей. — Я буду стремиться к тому, чтобы не загубить у ребят интерес к работе, с которым они пришли в училище. Теперь могу объективно сравнить большинство выпускников этого ПТУ, что приехали к нам на завод подшефнее, чем эти, и даже — меньше в них смелости, самостоятельности. Это после трех-то лет учебы! Для безразличных людей на современном производстве работы просто не найдется.

Е. ЖИЛИНА

На снимке: А. Богданов (слева) со своими воспитанниками. Фото Г. Сафонова

кандидат в мастера, тоже для подрастков завидный пример. Будем надеяться, что именно по этим причинам хороший мастер из Богданова получится, поскольку воспитывать человека, как известно, не слова, а авторитет.

— К чему стремиться?.. — перееспросил Андрей. — Я буду стремиться к тому, чтобы не загубить у ребят интерес к работе, с которым они пришли в училище. Теперь могу объективно сравнить большинство выпускников этого ПТУ, что приехали к нам на завод подшефнее, чем эти, и даже — меньше в них смелости, самостоятельности. Это после трех-то лет учебы! Для безразличных людей на современном производстве работы просто не найдется.

Е. ЖИЛИНА

На снимке: А. Богданов (слева) со своими воспитанниками. Фото Г. Сафонова

кандидат в мастера, тоже для подрастков завидный пример. Будем надеяться, что именно по этим причинам хороший мастер из Богданова получится, поскольку воспитывать человека, как известно, не слова, а авторитет.

— К чему стремиться?.. — перееспросил Андрей. — Я буду стремиться к тому, чтобы не загубить у ребят интерес к работе, с которым они пришли в училище. Теперь могу объективно сравнить большинство выпускников этого ПТУ, что приехали к нам на завод подшефнее, чем эти, и даже — меньше в них смелости, самостоятельности. Это после трех-то лет учебы! Для безразличных людей на современном производстве работы просто не найдется.

Е. ЖИЛИНА

На снимке: А. Богданов (слева) со своими воспитанниками. Фото Г. Сафонова

ОКАЗАЛОСЬ, что с ребятами из группы № 201 профтехучилища № 236, будущими электромонтажниками, мы уже знакомы. Вернее не с ними лично, а с результатами их труда. Когда летом горном комсомола проводил городские ярмарки солидарности, то покупатели охотно все приобрели подвесники и подставки для цветов, изготовленные из металла. Такие симпатичные изделия украшают и комитет комсомола училища, комнаты самих ребят, где переходящий выпелет за 1 место в общешкольной задерживается надолго.

Особенно хорошо получаются оригинальные подделки у Сергея Посметухина, Шавката Убальдуева, Рашиата Ахметвалеева, Гавиля Абдуразакова и Олега Бутлака. Но это — увлечение, ему отдается предпочтение от занятий в мастерских время. А результат — не только красивые изделия, но и крупные перечисления в Советский фонд мира. Фонд помощи пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС. С такой инициативой группа № 201 выступила одной из первых.

Двадцать четыре будущих электромонтера составляют коллектив группы, неупевающих шесть человек учился только на «хорошо» и «отлично», многие стараются подняться до уровня товарищей. Ведь они пришли сюда с желанием получить именно эту профессию. Олег Хабаров и Саха Тренкин, к примеру, решили продолжить дело своих отцов, даже практику будут проходить в электроцехе ЛАЭС.

А пока во время практических занятий ребята много сделали для самого училища: подключили

современное оборудование в кабинетах информатики и вычислительной техники, физики, учебном кабинете будущих продавцов. Сейчас выполняются заказы на оборудование для кабинета математики, схемы здесь такие сложные, в них разобраться может, разве что, электромонтажник высшего разряда, но группа 201 за работу

взялась, и уже есть первые успехи.

А сплотило ребят, превратило группу в коллектив всего лишь за один год учебы многое. Подружилась работа в детском саду ЛАЭС-1, которому они оказывают шефскую помощь, ведь многие из них выросли в этом саду, а теперь стали взрослыми его друзьями. Лучшие познакомились вчера отдыха, которые в прошлом году проходили вместе с родителями. Особенно запомнился вечер о хлебе, когда классный руководитель Валентина Моисеева на Кирихина, мамы мальчишек напекли пирогов, собрались за самоваром в кабинете физики и повели душевный разговор о хлебе, и о цене труда человеческого. Узнают мальчишки друг друга и во время экскурсий, поездок в театры, которыми их группу, как победительницу социалистического соревнования среди групп второго курса, охотно поощряют.

Но больше всего сплотил, считает мастер, бескорыстный труд, результаты которого их радуют.

— Цену деньгам они еще узнают, — говорит Михаил Иванович Подопригора. — а вот, что очень важно, получать от труда удовольствие, приносить людям радость, мальчишки поняли уже сейчас.

Да, с мастером группе 201 повезло.

— Лучшего не надо, — соглашаются парни. — Он нам доверяет, а уж если что пообещает, всегда слово сдержит.

У Михаила Ивановича это уже шестой выпуск. — Тут недавно подсчитал, — говорит он, — 117 человек за это время из моих бывших учеников стали рабочими управления строительства. Многими из них горжусь, многих хорошо помню. Фото Сергеев Ризова на Доске почета, Коля Иванов награжден медалью «За трудовую доблесть», С. Монаков работает бригадиром монтажников, и в бригаде у него — выпускники нашего ПТУ.

Рассказ будет незаконченным, а портрет неполным, если не представить еще одного человека, комсорга Володю Балъзмова.

В ПРОШЕДШЮ субботу на стадионе у реки Коваш прошли городские соревнования по пожарно-прикладному спорту среди добровольных пожарных дружин. Программа соревнований в ании включала комбинированную эстафету 4х100 метров. Участникам соревнований предстояло преодолеть высочайший забор, дымный, участок с бушующим пламенем. Отметку сразу, далеко не всем удалось успешно справиться с этими проблемами, на первый взгляд, снарядами. Кроме общефизической подготовки, необходимы были и навыки работы с пожарно-техническим оборудованием: рукавами, стволом, разветвлениями. Пожалуй, самым сложным для всех без исключения участников был последний этап, где необ-

ходимо было при помощи отгущителя погасить горящую жидкость.

Лучше других выступила команда управления производственных предприятий, которая прошла эстафету с результатом 1 минута 42,5 секунды. Команда награждена переходящим кубком, премией и почетной грамотой. Сплохо выступили команды строительного управления № 1 и ЛАЭС имени В. И. Ленина, которые соответственно второе и третье места. Призеры также награждены премиями и почетными грамотами. Досадное недоразумение не позволило команде ПТУ занять призовое место — участник команды уже на последнем этапе, приближаясь к финишу, потерял один из элементов своего снаряжения и тем самым нарушил

Положение о соревнованиях. Как бы то ни было, но зрители и участники, а уж тем более победители, остались довольны. К сожалению, не приняли на этот раз участия в соревнованиях команды опытного специализированного завода. Ручьевского рыбокомбината, Сосновоборского комбината, хотя на предыдущих соревнованиях команды этих предприятий показывали неплохие результаты. Кстати сказать, активность работы добровольных пожарных дружин заметна снизилась. Но это, как можно заключить даже по прошедшим соревнованиям, не особенно беспокоит администрацию и общественные организации.

С. ДАВЫДОВ, старший инженер отдела пожарной охраны

УВАЖАЕМАЯ редакция! В нашей газете была напечатана статья о том, что на всех предприятиях будут регулярно проводиться лекции и беседы на тему «Трезвость — норма жизни». Все это очень хорошо и нужно. Но только, и сомнительно, одним «лозунгами» пьянство не победить.

Да, в нашем городе, как и во всей стране, стало меньше магазинов, торгующих спиртным, почти не стало пьянства на производстве, потому что за это строго наказывают. Но любители спиртного и в этих условиях продолжают и публиковались цифры, вполне убедительно подтверждающие, что пьянства было намного меньше. Но о том, чтобы сделать наш город «зоной трезвости», к сожалению, приходится пока только мечтать. Так что беседы и лекции по пропаганде трезвости очень нужны и не только на предприятиях, а и непосредственно у магазинов, торгующих спиртными напитками, где контингент слушателей для этого самый подходящий (это можно делать из милиционерской машины с помощью громкоговорителя). Но кроме пропаганды нужно принимать и другие действенные меры. В борьбе с этим злом останавливаться никак нельзя.

Г. ИВАНОВА

От редакции: по существу затронутых вопросов нам хотелось бы получить ответ от городской организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

УВАЖАЕМАЯ редакция! В нашей газете была напечатана статья о том, что на всех предприятиях будут регулярно проводиться лекции и беседы на тему «Трезвость — норма жизни». Все это очень хорошо и нужно. Но только, и сомнительно, одним «лозунгами» пьянство не победить.

Да, в нашем городе, как и во всей стране, стало меньше магазинов, торгующих спиртным, почти не стало пьянства на производстве, потому что за это строго наказывают. Но любители спиртного и в этих условиях продолжают и публиковались цифры, вполне убедительно подтверждающие, что пьянства было намного меньше. Но о том, чтобы сделать наш город «зоной трезвости», к сожалению, приходится пока только мечтать. Так что беседы и лекции по пропаганде трезвости очень нужны и не только на предприятиях, а и непосредственно у магазинов, торгующих спиртными напитками, где контингент слушателей для этого самый подходящий (это можно делать из милиционерской машины с помощью громкоговорителя). Но кроме пропаганды нужно принимать и другие действенные меры. В борьбе с этим злом останавливаться никак нельзя.

Г. ИВАНОВА

От редакции: по существу затронутых вопросов нам хотелось бы получить ответ от городской организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

Когда группа — коллектив

Когда группа — коллектив

Когда группа — коллектив

Когда группа — коллектив

Когда группа — коллектив

Когда группа — коллектив

Когда группа — коллектив

Когда группа — коллектив

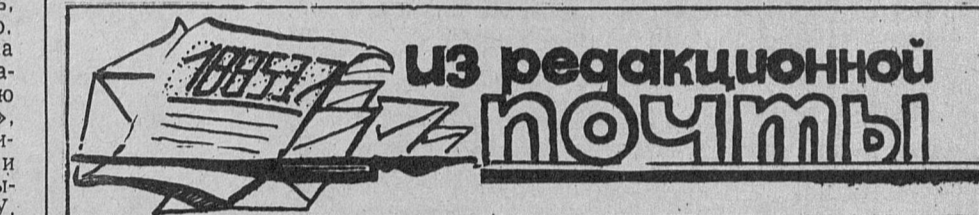
Когда группа — коллектив

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

## Съезд встретим достойно!

ЗАВЕРШАЕТСЯ отчетно-выборная кампания в комсомольских организациях отдела строительства. Комсомольцы отчитываются о сделанном, критически оценивают свою работу, намечают конкретные пути исправления недостатков.

Интересно, по-деловому прошло отчетно-выборное комсомольское собрание в комсомольской организации магазина № 18. Комсомольцы серьезно обсудили свои проблемы, старались оценить вклад каждого — и рядовых членов ВЛКСМ, и выборного актива, и работу организации. А критерием оценки были результаты выполнения Ленинского задания. Один из пунктов Ленинского задания, как отметили в своем докладе секретарь комсомольской организации Е. Большакова, уже выполнен — благоустроена территория



На старте — дружины

В ПРОШЕДШЮ субботу на стадионе у реки Коваш прошли городские соревнования по пожарно-прикладному спорту среди добровольных пожарных дружин. Программа соревнований в ании включала комбинированную эстафету 4х100 метров. Участникам соревнований предстояло преодолеть высочайший забор, дымный, участок с бушующим пламенем. Отметку сразу, далеко не всем удалось успешно справиться с этими проблемами, на первый взгляд, снарядами. Кроме общефизической подготовки, необходимы были и навыки работы с пожарно-техническим оборудованием: рукавами, стволом, разветвлениями. Пожалуй, самым сложным для всех без исключения участников был последний этап, где необ-

ходимо было при помощи отгущителя погасить горящую жидкость.

Лучше других выступила команда управления производственных предприятий, которая прошла эстафету с результатом 1 минута 42,5 секунды. Команда награждена переходящим кубком, премией и почетной грамотой. Сплохо выступили команды строительного управления № 1 и ЛАЭС имени В. И. Ленина, которые соответственно второе и третье места. Призеры также награждены премиями и почетными грамотами. Досадное недоразумение не позволило команде ПТУ занять призовое место — участник команды уже на последнем этапе, приближаясь к финишу, потерял один из элементов своего снаряжения и тем самым нарушил

Положение о соревнованиях. Как бы то ни было, но зрители и участники, а уж тем более победители, остались довольны. К сожалению, не приняли на этот раз участия в соревнованиях команды опытного специализированного завода. Ручьевского рыбокомбината, Сосновоборского комбината, хотя на предыдущих соревнованиях команды этих предприятий показывали неплохие результаты. Кстати сказать, активность работы добровольных пожарных дружин заметна снизилась. Но это, как можно заключить даже по прошедшим соревнованиям, не особенно беспокоит администрацию и общественные организации.

С. ДАВЫДОВ, старший инженер отдела пожарной охраны

УВАЖАЕМАЯ редакция! В нашей газете была напечатана статья о том, что на всех предприятиях будут регулярно проводиться лекции и беседы на тему «Трезвость — норма жизни». Все это очень хорошо и нужно. Но только, и сомнительно, одним «лозунгами» пьянство не победить.

Да, в нашем городе, как и во всей стране, стало меньше магазинов, торгующих спиртным, почти не стало пьянства на производстве, потому что за это строго наказывают. Но любители спиртного и в этих условиях продолжают и публиковались цифры, вполне убедительно подтверждающие, что пьянства было намного меньше. Но о том, чтобы сделать наш город «зоной трезвости», к сожалению, приходится пока только мечтать. Так что беседы и лекции по пропаганде трезвости очень нужны и не только на предприятиях, а и непосредственно у магазинов, торгующих спиртными напитками, где контингент слушателей для этого самый подходящий (это можно делать из милиционерской машины с помощью громкоговорителя). Но кроме пропаганды нужно принимать и другие действенные меры. В борьбе с этим злом останавливаться никак нельзя.

Г. ИВАНОВА

От редакции: по существу затронутых вопросов нам хотелось бы получить ответ от городской организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

УВАЖАЕМАЯ редакция! В нашей газете была напечатана статья о том, что на всех предприятиях будут регулярно проводиться лекции и беседы на тему «Трезвость — норма жизни». Все это очень хорошо и нужно. Но только, и сомнительно, одним «лозунгами» пьянство не победить.

Да, в нашем городе, как и во всей стране, стало меньше магазинов, торгующих спиртным, почти не стало пьянства на производстве, потому что за это строго наказывают. Но любители спиртного и в этих условиях продолжают и публиковались цифры, вполне убедительно подтверждающие, что пьянства было намного меньше. Но о том, чтобы сделать наш город «зоной трезвости», к сожалению, приходится пока только мечтать. Так что беседы и лекции по пропаганде трезвости очень нужны и не только на предприятиях, а и непосредственно у магазинов, торгующих спиртными напитками, где контингент слушателей для этого самый подходящий (это можно делать из милиционерской машины с помощью громкоговорителя). Но кроме пропаганды нужно принимать и другие действенные меры. В борьбе с этим злом останавливаться никак нельзя.

Г. ИВАНОВА

От редакции: по существу затронутых вопросов нам хотелось бы получить ответ от городской организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

УВАЖАЕМАЯ редакция! В нашей газете была напечатана статья о том, что на всех предприятиях будут регулярно проводиться лекции и беседы на тему «Трезвость — норма жизни». Все это очень хорошо и нужно. Но только, и сомнительно, одним «лозунгами» пьянство не победить.

Да, в нашем городе, как и во всей стране, стало меньше магазинов, торгующих спиртным, почти не стало пьянства на производстве, потому что за это строго наказывают. Но любители спиртного и в этих условиях продолжают и публиковались цифры, вполне убедительно подтверждающие, что пьянства было намного меньше. Но о том, чтобы сделать наш город «зоной трезвости», к сожалению, приходится пока только мечтать. Так что беседы и лекции по пропаганде трезвости очень нужны и не только на предприятиях, а и непосредственно у магазинов, торгующих спиртными напитками, где контингент слушателей для этого самый подходящий (это можно делать из милиционерской машины с помощью громкоговорителя). Но кроме пропаганды нужно принимать и другие действенные меры. В борьбе с этим злом останавливаться никак нельзя.

Г. ИВАНОВА

От редакции: по существу затронутых вопросов нам хотелось бы получить ответ от городской организации Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

## СПОРТ

## Успех боксеров

С 21 по 28 сентября проводился кубок Ленинграда по боксу среди юношей 1970 — 1971 годов рождения.

Успешно выступили воспитанники секции бокса среднего ПТУ-221. В день финальных поединков на ринг вышли трое наших земляков. Но на высшую ступень пьедестала почета

удалось подняться только учащемуся I курса Д. Аветикяну. Дипломами за II место награждены А. Ларин и И. Алешин. Третьих призовых мест удостоились Г. Насыров и Ф. Саяхов.

В общекомандном зачете боксеры училища заняли III место среди 10 команд участниц.

## НАША АФИША

● Завтра в ДК «Строитель» состоится традиционный общегородской вечер, посвященный проводам призывников в ряды Вооруженных Сил СССР.

Приглашаются родители, родные и близкие призывников. Начало вечера в 19 часов.

● 4, 5, 6 и 7 октября групповой совет ДСО проводит межгородской турнир по волейболу, посвященный Дню Конституции СССР. Участвуют женские и мужские команды Ленинграда, Пскова, Гатчины, Соснового Бора.

Начало игр: 4 октября — в 19 часов, 5 и 6 — в 10 часов, 7 октября — в 9 часов.

Игры турнира проводятся в спортзале «Строитель».

● Групповой совет ДСО «Строитель» объявляет дополнительный набор в секцию волейбола юношей и девушек 1970 года рождения и старше.

Запись в понедельник, среду и пятницу с 19 часов. Телефоны для справок: 6-36-20, 6-23-07.

\* \* \*

НАЧАЛСЯ новый сезон в культурно-просветительных учреждениях города, продолжают свою работу коллективы художественной самодеятельности, клубы по интересам и любительские объединения, народные университеты и лектории.

— Очередное занятие университета марксизма-ленинизма состоится в лекционном зале ДК «Строитель» сегодня, в 18.00.

— 4 октября состоится праздник «О тех, кому гордое имя — «Учитель», посвященный Дню учителя. Праздник начнется в 19 часов в концертном зале ДК.

— «Песни сердца» — так называется вечер памяти исполнителя русских романсов Валерия Агафонова. Лекционный зал ДК ждет любителей этого прекрасного вида искусства 5 октября в 16.00.

— В этот же день, а также 6 октября — вечера отдыха молодежи, начало в 20 часов.

— 7 октября — праздничный вечер, посвященный Дню конституции. Начало в 20 часов в танцевальном зале ДК.

— 8 октября — университет школьника. Университет культуры, театральной факультет. Тема очередного занятия — «Солнце русской поэзии» — А. С. Пушкин. «Пиковая дама». Исполнитель В. Гордиенко, ве-

дущая И. С. Грачева. Встречи состоятся в 16 и 19 часов в концертном зале ДК.

Такова обширная программа культурно-массовых мероприятий Дворца культуры «Строитель» на текущую неделю.

Радостное событие ожидает сосновоборскую детвору: 5 октября — открытие десятого сезона в народном театре кукол. Сегодня в репертуаре театра три спектакля, юные актеры готовят еще одну премьеру. Но это — дело будущего, а сейчас — «Слоненок» по Киплингу.

Именно этим спектаклем, веселым и поучительным, интересным не только детям, но и взрослым, открывает свой юбилейный сезон наш друг — театр кукол. Начало спектакля в 12 часов. В эти дни ребята могут посетить и Андерсенград. 3 октября в зале «Белоснежки» пройдет беседа «Детям о советском законе», а 8 октября — вечер вопросов и ответов «Наши права и обязанности». Начало мероприятий в 14.30.

В выходные дни — традиционные игровые программы, в 12 часов на спортивной площадке Андерсенграда. Ждем новых заявок на проведение коллективных мероприятий для детей в кафе «Белоснежка». Справки по телефону 6-32-29.

М. ТАРАСОВА,  
работник Андерсенграда

Редактор Н. З. СВИТНЕВ.

## К СВЕДЕНИЮ СОСНОВОБОРЦЕВ!

Приемный пункт ремонтно-строительного участка находится по новому адресу: пр. Героев, 23.

В 10-м микрорайоне имеется пункт приема обуви в срочный ремонт (ул. Молодежная, 19, бывший ларек «Мороженое»). Экономьте ваше время! (3—3).

## СРЕДНЕМУ ПТУ-236

требуются на временную работу воспитатели в общежитие.

Приглашаются по совместительству руководители художественных кружков:

хорового,  
танцевально-хореографического,  
вокально-инструментального.

Справки по телефону 6-12-40. (3—3).

## РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК городского производственного управления ПРЕДЛАГАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ УСЛУГИ:

побелка потолков, окраска дверей и окон, оклейка стен обоями, обивка дверей.

Обращаться: пр. Героев, 23, телефон 6-40-85. Прием заказов с 11 до 20 часов, в субботу — с 9 до 18 часов, обед с 14 до 15 часов, выходные дни — воскресенье, понедельник. (1—3).

## РУЧЬЕВСКИЙ РЫБОКОМБИНАТ

приглашает на работу (постоянную и временную)

машинистов холодильно-аммиачных установок, машинистов (кочегаров) для работы на жидком топливе в цех Шепелево,

машинистов (кочегаров) для работы на твердом топливе в цех Систопалкино — на отопительный сезон,

маляров-штукатуров, плотников, обработчиц рыбы в цех Шепелево,

весовщика на холодильник,

слесарей-ремонтников в ремонтно-механический цех,

жестянщика.

За справками обращаться в отдел кадров рыбокомбината: ул. Мира, 12. Телефон 6-26-38. (3—4).

## Горбытуправление ПРИНИМАЕТ ЗАКАЗЫ

на печатные работы, которые исполняет квалифицированная машинистка.

Обращаться: ул. Сибирская, 8 кв. 16, с 11 до 20 часов, обед с 14 до 15 часов, в субботу — с 9 до 18 часов; выходные дни — воскресенье, понедельник. Телефон: 6-28-38. (1—3).

## УТОЧНЕНИЕ

Последний абзац материала «Как купить телевизор», опубликованного 25 сентября, следует читать так: «В отделе «Радиотовары» магазина № 7 принимаются заявки от ветеранов Великой Отечественной войны на интересующие их марки телевизоров».

## В ателье пошива

принимаются заказы на пошив женского легкого платья со сроком исполнения 15—20 дней.

Ателье находится по адресу: ул. Сибирская, д. 9, телефон 6-14-45. (3—3).

## Отделу рабочего снабжения

Сосновоборского управления строительства на постоянную работу требуются:

контролеры продовольственных товаров;

контролеры непродовольственных товаров;

повара, пекари;

буфетчики;

кладовщики;

продавцы;

подсобные рабочие;

кухонные рабочие;

мойщики посуды;

уборщики производственных помещений;

распиловщик мяса.

экспедитор на тарную базу;

приемщик вагонов (работа в ночное время);

водитель погрузчика.

Приглашаются пенсионеры и домохозяйки.

За справками обращаться по адресу: г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, д. 28, комната 4, сектор кадров, телефон 6-35-46. (4—5).

## УВАЖАЕМЫЕ СОСНОВОБОРЦЫ!

В каждой семье найдутся старые трикотажные вещи, которые лежат без употребления. Наше трикотажное ателье может вам помочь в реставрации этих вещей и предлагает следующие услуги по ремонту трикотажных изделий:

перделка старых взрослых вещей на детские,

удлинение изделия трикотажными подвязками,

комбинирование нескольких старых вещей в одно новое изделие,

подгонка изделий по фигуре.

На пряжу, используемую для ремонта детских трикотажных изделий, скидка 30 процентов. В ателье поступила полушерстяная пряжа черного и оливкового цветов и объемная пряжа разных цветов.

В трикотажном ателье разработаны новые модели изделий. Посетите трикотажное ателье!

(3—3).

## В ОРСе ГОРОДА СОСНОВЫЙ БОР

## ИМЕЮТСЯ В ПРОДАЖЕ

мотоциклы «Урал М-6736». Продажа мотоциклов «Урал М-6736» производится жителям Соснового Бора, Ленинграда и Ленинградской области.

Желающих приобрести мотоцикл с коляской «Урал М-6736» просим обращаться в торговый отдел ОРСа по адресу ул. Солнечная, 28, телефон 6-44-02. (2—2).

## ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ И ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ

## имени ЛЕНСОВЕТА

## ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

на 9-месячные подготовительные курсы для желающих поступать в институт и другие вузы в 1987 году.

Занятия проводятся по математике, физике, химии, русскому языку и литературе два и три раза в неделю. Все слушатели обеспечиваются методическими пособиями.

По окончании курсов выдается рекомендация для поступления в ЛТИ имени Ленсовета.

Прием заявлений ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 18 до 21 часа в помещении средней школы № 3 по адресу: ул. Малая Земля, 5.

Плата за курсы — 30 рублей за весь срок обучения. (5—5).

## ПОДРОСТКОВЫЙ КЛУБ «ИСКАТЕЛЬ»

(пр. Героев, д. 19)

приглашает школьников в следующие кружки: судомодельный, авиамодельный, фото,

начальное моделирование,

драматический, изобразительное искусство,

танцевальный, мягкая игрушка,

секция футбол-хоккея.

Запись в клубе с 15 до 19 часов ежедневно. (2—2).

## ОРС СУС принимает

девушек, имеющих среднее образование, не моложе 18 лет на индивидуальное обучение по профессиям:

контролер продовольственных товаров;

пекарь.

Срок обучения от 3 до 6 месяцев.

Оплата труда учеников 52—63 рубля в месяц.

За справками обращаться по адресу: г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, д. 28, кв. 4, сектор кадров, телефоны 6-11-82, 6-35-46. (4—5).

## КИНО

«СОВРЕМЕННОСТЬ» — «Зонтик для новобранцев» (СССР): 2 — 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Из Госфильмофонда. II программа. «Женя, Женечка и «Катюша» (СССР), «Мужчина и женщина» (Франция): 3 — 10, 13, 16, 19, 22.

## НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

## ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю:

по вторникам, четвергам и субботам.