

# МАЯК ПРОГРЕССА

ЧЕТВЕРГ,

30

ОКТАБРЯ

1986 г.

№ 130

(442)

Цена 8 коп.

Издаётся с 1 января 1984 года.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

## Празднику Октября — достойную встречу!

На очередном заседании исполкома городского Совета народных депутатов рассмотрены итоги выполнения плана комплексного экономического и социального развития нашего города за 9 месяцев текущего года и задачи по завершению годового плана в целом.

Трудовые коллективы города в основном успешно справились с выполнением планов и социалистических обязательств девяти месяцев. Экономика и социальная сфера получили дальнейшее развитие, повысился уровень жизни горожан.

План промышленного производства завершён с четырёхдневным опережением. Задание по реализации продукции выполнено на 100,9 процента, по производству товаров народного потребления — на 102,9 процента. Весь прирост объёмов промышленного производства получен за счёт повышения производительности труда. Себестоимость продукции снижена на 1,6 процента.

На 8,1 процента перевыполнен план строительно-монтажных работ по учитываемому кругу предприятий. Сдано в эксплуатацию 5,4 тысячи сверхплановых квадратных метров жилья. Выполнен план розничного товарооборота. Положительные результаты достигнуты в укреплении социалистической законности, трудовой дисциплины. Снижена текучесть кадров. Предприятия учитываемого круга справились с заданиями и социалистическими обязательствами по экономии электроэнергии, котельно-печного и дизельного топлива, автобензина.

Вместе с тем, в работе отделов исполкома, предприятий и организаций города по выполнению плана комплексного экономического и социального развития города имеют место существенные недостатки.

Машиностроительный завод в тре-

тьем квартале не только не улучшил, но даже ухудшил свою производственную деятельность, что привело к увеличению имевшегося ранее отставания по всем технико-экономическим показателям как завода, так и учитываемого круга предприятий города. Машиностроительный и опытный специализированный заводы не освоили выделенные капитальные вложения, не выполнили задания по экономии отдельных видов ресурсов.

Управление строительства не выполнило имевшееся отставание по ряду заказов и объектов, в том числе по совхозу «Сосновоборский». Недосвоены выделенные средства на благоустройстве города. Затягивается введение в строй детского сада на 320 мест, принятого в эксплуатацию еще во втором квартале.

Городское производственное управление бытового обслуживания населения не сокращает отставание по некоторым видам услуг. Жилищно-коммунальный отдел машиностроительного завода не выполнил планы капитального и текущего ремонта жилых домов. Ряд предприятий допустили увеличение количества прогулов, рост потерь рабочего времени по болезни.

Задерживается разработка мероприятий по повышению сменности работы в управлении бытового обслуживания, комбинате коммунальных предприятий. Не приступил к переводу рабочих на двухсменный режим работы машиностроительный завод.

В принятом решении исполком городского Совета обязал руководителей предприятий и организаций города проанализировать итоги деятельности за период с начала года, принять меры по устранению имеющихся недостатков, обеспечить достойную встречу 69-й годовщины Великого Октября, выполнение планов и социалистических обязательств года в целом.

СОВЕТСКИЕ СТРОИТЕЛИ! КАЧЕСТВЕННО И В СРОК ВОЗВОДИТЕ ОБЪЕКТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ! ПОВЫШАЙТЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СТРОИТЕЛЬНОГО КОМПЛЕКСА!

(Из призывов ЦК КПСС)



## Управлению строительства — 20 лет

Материалы, посвященные этой дате, читайте на 2—3 стр.

Фото Г. САФОНОВА

## Еще один почетный титул

Вчера опубликовано постановление бюро Ленинградского обкома ВЛКСМ «О присуждении премий Ленинградской комсомольской организации за 1985—1986 гг.». Среди лауреатов премии — образцовый ансамбль бального танца ЛАЭС им. В. И. Ленина, который руководят супруги Лариса и Юрий Хромченко. Поздравляем победителей.

ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ПОЛИТИКУ ПАРТИИ В — ЖИЗНЬ

**Ш**ИРОКОЕ внедрение бригадных форм организации труда на нашем комбинате началось с 1979 года. Это явилось откликом на принятое тогда постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, в котором говорилось, что данная форма организации и стимулирования труда должна стать преобладающей в XII пятилетке. К тому времени на рыбокомбинате бригады уже существовали. Однако прежде они создавались там, где этого требовала технология производства, и не оказывали существенного влияния на систему организации производственной деятельности в целом. Да и в тех бригадах, что уже были созданы, встречалась масса недоработок. Приведу выдержку из приказа по комбинату шестилетней давности: «В настоящее время в цехах холодного копчения и оформления все рабочие — сдельщики объединены в бригады. Однако система организации и стимулирования в них не отвечает современным требованиям, по-

скольку не применяются доплаты за мастерство отдельным членам бригады, не взят на вооружение коэффициент трудового участия (КТУ), низка роль бригадиров при распределении премии, а в отдельных коллективах бригадиров вообще нет». Многие изменилось за эти годы. Сейчас на Ручьевском рыбокомбинате бригадная форма организации труда сделалась основной и охватывает 82,7 процента рабочих. Созданы бригады, как их называют, нового типа, отличительными чертами которых является наличие трудовых паспортов, текущих и перспективных планов, а также планов инженерного обеспечения, оплата по конечным результатам с применением КТУ.

Для наиболее полного использования возможностей коллективных форм организации и стимулирования труда 8 бригад численностью 148 человек переведены на неполный хозяйственный расчет. Эти бригады появились в таких цехах, как копильный, оформления, жеста-

но-баночном, а также в холодильнике, на площадках Шепелево и Систо. Внедрение хозрасчета — объективная необходимость, продиктованная

## Крепни, бригада!

Ручьевский рыбокомбинат — одно из тех предприятий города, чьи высокие производственные показатели определяются, как правило, еще и словом «стабильные». Одна из причин устойчивой работы комбината, по мнению специалистов, заключается в постоянном и неуклонном развитии бригадных форм организации и стимулирования труда. О том, как ведется эта работа, рассказывает инженер по организации труда на Ручьевском рыбокомбинате М. С. КРИВОМАЗОВА.

временем. Благодаря ему становится возможным достижение высокой производительности, максимальной экономии материальных затрат, развития чувства бережливости и хозяйственного отношения к общественной собственности. Хозрасчетным бригадам установлены нормы

расхода сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Контролируя выполнение норм, коллектив борется за экономно и получает за это

поощрение. На рыбокомбинате бригадный хозрасчет берет начало с цехов холодного копчения и оформления. На цеховых собраниях эти коллективы приняли решение укрупнить существующие комплексы бригады, объединив основных и вспомогательных рабочих.

По итогам девяти месяцев текущего года коллектив копильного цеха повысил производительность труда на 4,6 процента. Экономлено материальных и энергетических ресурсов более чем на 20 тысяч рублей. В своих социалистических обязательствах бригада записала и такой пункт: выпустить в текущем году 30 тонн сверхплановой рыбпродукции.

В коллективе бригады цеха оформления нет нарушителей производственной дисциплины. Успешно выполняются планы вые задания. Помимо этого бригада коммунистического труда взяла на себя повышенные обязательства — оформить сверх плана 120 тысяч условных банок консервов. Экономия материальных ресурсов исчисляется цифрой в 2,5 тысячи рублей.

Таково положение дел в бригадах, в которых хозрасчетные отношения прочно прижились, стали нормой. В целом по комбинату итоги тоже достаточно красноречивые. Производительность тру-

да на производстве повысилась на 2,2 процента, за счет совмещения профессий в бригадах высвободилось 12 человек, из экономленного сырья выработано продукции на сумму 292 тысячи рублей.

При этом заметен рост общественной и трудовой активности рабочих, повысилась их производственная дисциплина. Хозрасчетные отношения предполагают повышение самостоятельности. Так, например, бригада комплектуется при обязательном участии ее членов в решении этого вопроса, может потребовать замены бригадира, если тот не оправдал доверия. Важным элементом самоуправления являются заседания совета бригады, на которых ежемесячно рассматриваются итоги работы, оценивается индивидуальный вклад каждого в общий результат.

Несмотря на уже достигнутое, мы считаем, что повода для самоуспокоенности нет. Работа по совершенствованию бригадной формы организации труда продолжается.

# Управлению строительства

Должен сказать, что я не считаю сегодняшнюю дату юбилею, но все-таки это дата круглая, и между последней круглой — 15-летием — и нынешней прошло пять лет, очень важных для нашего коллектива, и в общем — сложных. Это по существу вся однанадцатая пятилетка и начало двенадцатой.

Мне доводилось уже говорить о том, что самая большая сложность последних лет была не в том, что мы осуществили ввод четвертого энергоблока Ленинградской атомной электростанции, хотя это — вне всякого сомнения — можно даже назвать чем-то вроде героического эпоса... Но главное не в этом.

Главное в том, что нам после четвертого энергоблока пришлось решать вместо одной сотни задач — распылять силы и ресурсы на многочисленные объекты, активизировать работу по строительству города, потому что одномоментное строительство промышленности, в частности станции, привело к такой диспропорции, что мы даже сейчас не можем войти в нормальную колею, привести в соответствие социальную среду с развитием нашей промышленности. Кроме того, огромное количество объектов у нас было стихийно закоиссервировано (а точ-

нее — просто брошено), и нам пришлось большинство из них вводить в эксплуатацию. А переоборудовать стройку на многочисленные объекты — это задача очень трудная и с точки зрения организационной, и экономической, потому что при распылении внимания очень трудно выдержать самые раз-

ные экономические показатели: прибыль, себестоимость, производительность труда.

И вот если оценить прошедшие годы, то решение этой задачи — я так это понимаю — не менее важно, чем ввод всех тех объектов, которые мы осуществили за этот же период.

А надо сказать, что объем работ, мы сдали много объектов — серьезных, интересных, нужных. Подтянули тылы, и не только свои, но и наших заказчиков.

Но это все итоги. Забывать мы их не должны, но нас сейчас, конечно, волнует перспектива. И перспектива — с точки зрения последних постановлений партии и правительства, которые приняты на основании решений

XXVII съезда, и особенно по строительству. В этом году их вышло уже несколько. Это и понятно — ищутся пути, как улучшить дела, повысить эффективность, ведь в конечном счете развитие любой отрасли определяется развитием национального строительства.

Какое будущее вырисовывается у нас? Картина довольно четкая. У нас на стройке, и именно вот в этот юбилей, начинается новый виток в развитии строительного производства и вообще в жизни нашей страны. Виток — прогрессирующий.

Начиная с будущего года, а особенно — с 88-го, у нас будут увеличиваться объемы работ, и мы начнем строительство очень важных и нужных для нашего народного хозяйства объектов. К этому надо готовиться, и очень здорово готовиться. Потому что возможности стройки основываются на объеме работ — это не просто увеличение рабочей силы или техники, ведь все решается в пропорциях. Чтобы освоить рабочую силу, нужны инженерно-техни-

ческие работники, нужны специалисты, необходимая мощностная строительная база. Нужны жилье, обстановка.

Много задач у нас по городу. Если мы осваивали за прошлую пятилетку до 10—11 миллионов рублей в год, то теперь нужно доводить эту сумму хотя бы до 14 миллионов. Причем

много, и нам надо срочно решать задачу по обеспечению жильем, как она ставится Центральным Комитетом Коммунистической партии.

Я умышленно опускаю промышленное строительство — хотя именно в нем наши самые большие и интересные задачи, но думаю все же, что большинство ососновоборцев ждут от строителей новых городских объектов, повышение жилья — на этот наравление, как уже было сказано, мы сосредотачиваем значительные силы.

Сейчас часто по разным поводам произносятся слова о сокращении. Школа города необходима — ждем вот-вот проектную документацию, приступим к строительству школы уже в этом году. За пятилетие предстоит построить 4 детских комбината и ряд других объектов — по той программе городского строительства, которая была утверждена на бюро ГК КПСС, и о ней в газете уже рассказывалось.

Ну, а главное — жилье. Ведь только у нас на строительстве очередь из 1600 семей — это очень

много, и нам надо срочно решать задачу по обеспечению жильем, как она ставится Центральным Комитетом Коммунистической партии.

«Лето» 30 тысяч квадратных метров площадей, мы в апреле начнем остекление, но если мы не дадим к зиме тепло (а без него бойлерной мы его не дадим), то тогда 40 тысяч квадратных метров стекла просто рухнет под снеговой нагрузкой...

В будущем году мы сдадим АТС под технологи-

ческий монтаж — с 1 января 88-го года он начнется, там надо около 35 километров кабельной проводки уложить — Ленинградцы обещают провести эту работу за 9 месяцев.

Много нужно объектов социальбыта. Школа города необходима — ждем вот-вот проектную документацию, приступим к строительству школы уже в этом году. За пятилетие предстоит построить 4 детских комбината и ряд других объектов — по той программе городского строительства, которая была утверждена на бюро ГК КПСС, и о ней в газете уже рассказывалось.

Ну, а главное — жилье. Ведь только у нас на строительстве очередь из 1600 семей — это очень

много, и нам надо срочно решать задачу по обеспечению жильем, как она ставится Центральным Комитетом Коммунистической партии.

Я умышленно опускаю промышленное строительство — хотя именно в нем наши самые большие и интересные задачи, но думаю все же, что большинство ососновоборцев ждут от строителей новых городских объектов, повышение жилья — на этот наравление, как уже было сказано, мы сосредотачиваем значительные силы.

Сейчас часто по разным поводам произносятся слова о сокращении. Школа города необходима — ждем вот-вот проектную документацию, приступим к строительству школы уже в этом году. За пятилетие предстоит построить 4 детских комбината и ряд других объектов — по той программе городского строительства, которая была утверждена на бюро ГК КПСС, и о ней в газете уже рассказывалось.

Ну, а главное — жилье. Ведь только у нас на строительстве очередь из 1600 семей — это очень

много, и нам надо срочно решать задачу по обеспечению жильем, как она ставится Центральным Комитетом Коммунистической партии.

много, и нам надо срочно решать задачу по обеспечению жильем, как она ставится Центральным Комитетом Коммунистической партии.

Я умышленно опускаю промышленное строительство — хотя именно в нем наши самые большие и интересные задачи, но думаю все же, что большинство ососновоборцев ждут от строителей новых городских объектов, повышение жилья — на этот наравление, как уже было сказано, мы сосредотачиваем значительные силы.

Сейчас часто по разным поводам произносятся слова о сокращении. Школа города необходима — ждем вот-вот проектную документацию, приступим к строительству школы уже в этом году. За пятилетие предстоит построить 4 детских комбината и ряд других объектов — по той программе городского строительства, которая была утверждена на бюро ГК КПСС, и о ней в газете уже рассказывалось.

Ну, а главное — жилье. Ведь только у нас на строительстве очередь из 1600 семей — это очень

много, и нам надо срочно решать задачу по обеспечению жильем, как она ставится Центральным Комитетом Коммунистической партии.

# 20 лет

## Из хроники трудовых свершений

12 СЕНТЯБРЯ 1967 г. — уложен первый кубометр бетона в основание ЛАЭС имени В. И. Ленина.

23 ДЕКАБРЯ 1973 г. — принят в эксплуатацию первый энергоблок электростанции.

5 НОЯБРЯ 1974 г. — ЦК КПСС сердечно поздравил с трудовой победой — выводом 1 ноября 1974 г. на проектный уровень мощности 1 миллион киловатт первого энергоблока — ученых, конструкторов, строителей, монтажников, эксплуатационников, всех создателей ЛАЭС им. В. И. Ленина.

8 ЯНВАРЯ 1976 г. — выведен на проектный уровень мощности второй энергоблок. 20 ДЕКАБРЯ 1980 г. — ЦК КПСС поздравил коллектив участников сооружения ЛАЭС им. В. И. Ленина с завершением строительства и вводом в эксплуатацию третьего энергоблока.

30 СЕНТЯБРЯ 1981 г. — ЦК КПСС поздравил с большой трудовой победой коллектив участников сооружения ЛАЭС — выводом на проектную мощность четвертого энергоблока. 4 НОЯБРЯ 1985 г. — коллектив СУС выполнил задание XI пятилетки по объему строительно-монтажных работ.

МАРТ-ИЮНЬ 1986 г. — обращение ленинградских рабочих — делегатов XXVII съезда КПСС к трудящимся Ленинграда и области выполнять задания двух лет XII пятилетки к 70-летию Великого Октября поддержали коллективы 210 бригад, 2,2 тысячи рабочих.

## В ПОРУ ЗРЕЛОСТИ

Одним из первых подразделений СУС начало формироваться управление промышленного строительства, в задачи которого входило обеспечение промышленного и гражданского строительства необходимыми материалами и конструкциями.

В ноябре 1986 года были определены задачи управления и в соответствии с ними сразу же началось строительство базы стройиндустрии.

Жесткие сроки строительства ЛАЭС имени В. И. Ленина диктовали необходимость в объектах базовой инфраструктуры. И так, зимой 1967 года начинается освоение территории под застройку, и в июле 1969 года выдвигается бетон с нового бетонного завода, в 1969 году сдается в эксплуатацию производство железобетона и деревоконструкций.

Коллектив УПП постоянно находится на передовой линии строительного производства. Нет ни одного трудно объекта, в строительстве которого мы бы не принимали непосредственного участия.

В 1969 году в УПП выделены средства на 1,7 миллиона рублей, в 1975 году — 7,7, а в 1980 году — 12 миллионов рублей. Выпущены миллионы кубометров бетона и раствора.

Во время строительства ЛАЭС организован непрерывная выработка бетона, изготовляемого в специальных формах, в которых бетон заливается в опалубку, а затем выливается в форму.

А. КАЛЯЕВ, главный инженер УПП

НАМ, работникам редакции, в том числе и автору этих строк, по роду своей работы часто приходится участвовать в разного рода конференциях, собраниях, совещаниях. Но на этот раз случай был особый. Дело в том, что повестка дня открытого партийного собрания в ЖКО ЛАЭС имени В. И. Ленина была сформулирована так: «О принятии мер по критическим замечаниям статьи «А если без «если?»».

Напомним, что упомянутая статья была напечатана в номере от 9 октября. Речь в ней шла о недостатках в работе коллектива жилищно-коммунального отдела, из-за которых ряд объектов, в частности здания городской больницы, не были своевременно подготовлены к работе в зимний период.

Необходимо также отметить, что критические публикации газеты в своем подавляющем большинстве не остаются без внимания. Редакция получает ответы, подписанные, как правило, не только хозяйственными руководителями, но и секретарями партийных организаций. Но случаев, когда критическое выступление газеты становится предметом рассмотрения на партийном собрании, пока не так уж много.

Даже только поэтому рассказывать о собрании, состоявшемся в жилищно-коммунальном отделе ЛАЭС, было бы неправильно. Но сделать это необходимо и по ряду других причин.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

В настоящее время перед коллективом УПП стоят сложные задачи. Это прежде всего четкая комплектация объектов нашими изделиями, повышение качества выпускаемой продукции, освоение нового, перестройка экономики нашего производства.

А. КАЛЯЕВ, главный инженер УПП

Сразу же начисто забывая свои же слова о необходимости и полезности критики и гласности, те же люди незамедлительно выдвигают тезисы о том, что автор публикации «не разобравшись», «не учел объективных трудностей и специфику работы», более того — «очернил» заслуженный коллектив, успешно решающий в сложных условиях ответственные задачи.

Впрочем, нужно отметить, что благотворные перемены, происходящие в нашей общественной жизни, делают свое дело. Любителей в лоб, что называется, с порога отвергать критические выступления газеты в последнее

время поубавилось. Но часто это подкреплялось практическими действиями. В этом есть, конечно, и моя вина. Но не прятать от себя, почему они при этом не согласовывали материал с заинтересованными лицами, и сегодня достаточно много. Да, напрямую защищать «честь мундира» сейчас мало что решается. Но разве нельзя сделать по-другому? К примеру, сослаться на незнание автором специфики производства, о которой трудно судить неспециалисту.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

А. КАЛЯЕВ, главный инженер УПП

можно, не увидев за деревьями леса, подменить главные моменты, ограничиться словесными. К чести участников собрания, оно прошло конструктивно, поделовому. Дон обсуждению вад доклад, с которым выступил главный инженер отдела А. Н. Михайлов.

Нельзя сказать, что мы не знали фактов и упущений, которые называются в справке городского комитета народного контроля и статье «А если без «если?»», опубликованной в газете «Маяк прогресса».

Впрочем, нужно отметить, что благотворные перемены, происходящие в нашей общественной жизни, делают свое дело. Любителей в лоб, что называется, с порога отвергать критические выступления газеты в последнее

время поубавилось. Но часто это подкреплялось практическими действиями. В этом есть, конечно, и моя вина. Но не прятать от себя, почему они при этом не согласовывали материал с заинтересованными лицами, и сегодня достаточно много. Да, напрямую защищать «честь мундира» сейчас мало что решается. Но разве нельзя сделать по-другому? К примеру, сослаться на незнание автором специфики производства, о которой трудно судить неспециалисту.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

«Мало в газете критических материалов», «не ходите молча», «необходимо высказаться», — таковы и подобные им упреки читателей работницы редакции слышат не столь уж редко. При этом их авторы ссылаются на другие, главным образом, центральные печатные органы, которые о нерешенных и больших вопросах пишут открыто, остро, проблемно. Что и говорить — пример, достойный подражания. Столь требовательны и принципиальны авторы подобных упреков зачастую только до тех пор, пока речь идет о других людях и коллективах. Но не дай, как говорится, бог, если в очередном номере появится хотя бы слабый намек на критику тех сфер городской жизни, к которым они сами имеют непосредственное отношение.

А. КАЛЯЕВ, главный инженер УПП

пор вчасном настроении, которые проявляются у отдельных работников. Премия не может и не должна быть простой платой за зарплату.

Руководители отдела, секретарь партийной организации, учитывая разноречивость мнений на собрании, должны чаще бывать на местах, встречаться с людьми.

Определенным диссонансом выступало на собрании выступление Н. Д. Матюшина. Он не коммунист, но возглавляет одно из важнейших подразделений отдела — участок по эксплуатации и обслуживанию инженерного оборудования объектов социального, культурного и бытового назначения. К ним относятся и здания городской больницы. Н. Д. Матюшин объяснял причины неудовлетворительной работы участка (а о них, в основном, и шла речь в статье «А если без «если?»»), назвал немало фактов, на деле подчитав, сколько места уделено в справке городского комитета народного контроля анализу работы его подразделения и других служб отдела. Не было одного — самокритичной оценки своей работы. А такой подход не назывешь конструктивным. Ведь каждый из нас, тем более руководитель, когда речь идет о недостатках и упущениях во вверенном коллективе, должен по меньшей мере не забывать о личной ответственности за происходящее. А об этом в выступлении Н. Д. Матюшина не было сказано ни слова.

Но, повторим еще раз, не это выступление определило тон собрания, которое закончилось заслушиванием отчета секретаря партийной организации Е. И. Ушацкого перед своими товарищами о выполнении им уставных требований, производственных обязанностей, общественных поручений.

В принятии постановления выступление газеты признано правильным, намечены пути устранения недостатков. Понятно, что принять постановление проще, чем добиться его выполнения в жизни. Но вернется ли коллектив, способный поделовому воспринять прозвучавшую в его адрес критику, сделать из нее должные выводы, найдет и силы для исправления недочетов, отмеченных в публикации городской газеты.

А. СТАСЕЛКО

## ПЛАНИРУЯ ЗАВТРАШНИЙ ДЕНЬ

Примерно каждые 20 лет в процесс общественного производства включается новое поколение. В этом смысле коллектив Сосновоборского управления строительства переживает в эти годы интересный момент — те, кто работает в СУСе с первых лет его основания, приближаясь к зрелому возрасту, постепенно уступают свои места первичным выпускникам учебных заведений.

Что необходимо передать молодым из опыта ветеранов, а от каких традиций отказаться и почему? Как смотреть в будущее на происходящие в их коллективах перемены, да и ошутить мы ли эти перемены на уровне бригады, строительного участка? Получить ответы на эти вопросы мы решили в коллективе

В. В. Матвеевская: Я должна прежде сказать о том, что на таких людях, как Галина Ивановна и Николай Михайлович — трудолюбивейших, опытейших — наше СМУ держится. Галина Ивановна, например, начинала в СУСе с нуля — из Сибири приехала, пришла на стройку ученицей маляра. Сейчас четвертый разряд, а сколько девочек обучила своему делу за эти годы, сколько квартир отдала! У них в бригаде берут не числом, а умением.

Н. М. Немирич: Трудом беру.

В. М. Матвеевская: Да, все вот этими неустанными руками... А вы, Николай Михайлович, в СУСе ведь с 67-го года? Николай Михайлович досконально производством знает — старшим прорабом работал, старшим инженером, заместителем главного инженера, теперь — мастером.

Оба — вступили здесь в партию. Оба — не из тех, кто за чужие спины прячется. Николай Михайлович — парторг, и коммунисты у них на участке боевые.

Н. М. Немирич: Парторгша по многому помогла дисциплину улучшить. У нас ведь порой как бывает? — Руки у человека золотые, а сознание подводит, особенно в мужских бригадах. ...И клас-

строительно-монтажного управления № 5, пригласив для разговора Галину Ивановну Баек — маляра, Валентину Петровну Трудову Славя III степени, Николая Михайловича Немирича — мастера участка № 3 (они представляют у нас старожилы стройки) и Александра Карлова с Татьяной Бугайченко — выпускников ПТУ-286 соответственно 1975 и 1986 годов, каменника и маляра.

«Разговориться» участникам нашего небольшого «круглого стола» помогла секретарь партбюро Валентина Викторовна Матвеевская, а позже прокомментировала их беседу главный инженер СМУ-5 Валентина Петровна Козаченко.

В. П. КОЗАЧЕНКО: Нам надо готовить, в том числе и через ПТУ-286, такие кадры, которые по своей профессиональной, а главное — психологической подготовке были бы готовы к решению новых задач здесь, безусловно, делать ставку на молодежь. Сегодня учить так, как учили 20 лет назад — значит заранее планировать завтрашний день на строительной площадке. Здесь, во-первых, встает проблема использования средств малой механизации, электрофицированного инструмента. У нас нередко такие случаи: допустим, поступили в бригаду стальной-плотников новые перфораторы. Они удобны, легки в обращении, но вскоре пришли в негодность — из-за того, что у рабочих нет привычки беречь технику, использовать ее не «на всю катушку», а строго по инструкции. Хотя в целом переход на прорабский подряд все же помог заинтересовать людей в бережном отношении к материалу, инструменту. Внедрение нового — болезненный процесс, но если еще три года назад бы наши привычки использовать механизмы бригады отменялись, то сегодня спрашивают, интересуются: «ког-

да?» Иногда приходится слышать: мол, плохая у вас механизация, потому она и внедряется плохо. Чаще у нас не механизация плохая, а негодное обслуживание.

Потому мы в ближайшее время берем в штат механикаторов для обслуживания механизмов в бригадах. Это будет не просто слесарь, который ликвидирует поломку, а специалист, персонально отвечающий за внедрение и бесперебойную работу механизмов на площадке. Он будет трудиться в гуще народа, анализировать на основе мнений рабочих, собственных наблюдений ход внедрения. Будет и пропагандой средств малой механизации заниматься.

В этом году, уже имея таких специалистов, мы начнем внедрение трех новых станций — для стоек, плиточников и штукатуров.

Сегодня очевидно, что крупная комплексная бригада, которая является как бы держателем акций многих профессий, больше удовлетворяет требованиям современного производства, чем специализированная, и наши в элементах комплексной бригады в СМУ предпринимается. Коллективы Т. В. Заставиной и А. А. Карпузовой обучены двум специальностям — маляром и штукатуром. Бригада В. П. Самосадова, укрупненная, где также есть специалисты нескольких профессий, стала более мобильной, гибкой. По такому пути пойдут и другие коллективы.

Конечно, существующая разобщенность в работе специализированных бригад мешает качеству своего труда. Отсюда — и те проблемы, о которых говорилось в выступлении Г. И. Гординой-ещер, где также есть специалисты нескольких профессий, стала более мобильной, гибкой. По такому пути пойдут и другие коллективы.

Беседа вел Е. ЖИЛИНА

ет работать в едином комплексе. Хотим поднать ответственность за свой труд — да все как-то однобоко. Правильное выступление бригадира Г. И. Гординой-ещерой было в «Маяке прогресса» о паспорте рабочей гарантии — какой смысл подписывать их только отделе ч и н и а м, брать на себя грехи всех предыдущих слушателей? Ведь, допустим, случись у тех же сантехников брак, всю малярку зальет. ...Я думаю, раз уж нам от специализированных бригад все равно не уйти, надо ответственность бригадиров выше поднимать — за качество, за сроки, за сохранность материалов и техники. Но не все они готовы к этой ответственности...

В. В. Матвеевская: Давайте у Александра спросим. Он у нас хоть и сменный, но все же бригадир.

А. Карпов: Да, я в бригаде Валентина Самосадова. На практику из училища к ним приходил, сейчас сдал на пятый разряд — ПТУ закончил с треть-

им... А сменные бригадиров потребовались потому, что бригады наши теперь — укрупненные, с чертами комплексной в ней полсотни рабочих, каменщиков и монтажников. Бригадиром быть, конечно, не мед, тем более, что работаем мы и в дождь, и в ветер — без крыши над головой.

В. В. Матвеевская: Александр — совет... Отлично ты трудился, молодец, а вот в другом надо тебе прибавить. Ты комсомольский возраст перешагнул и как-то отошел от общественных дел. Подумай. Кому, как не вам, молодым, активнее сегодня проявлять не только в труде, но и в жизни коллектива... Вот Татьяна в СМУ первый год работает, а уже избрали ее в «Комсомольский проектор», значит, принципиально о ст ь свою проявляет активно.

Коллектив УПП постоянно находится на передовой линии строительного производства. Нет ни одного трудно объекта, в строительстве которого мы бы не принимали непосредственного участия.

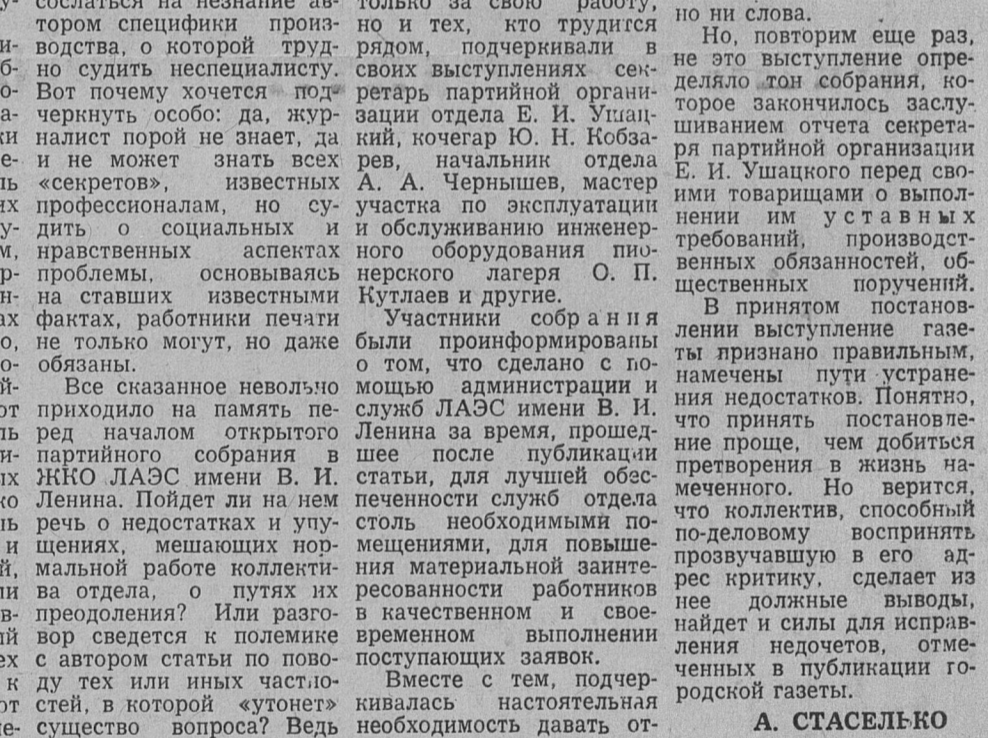
В настоящее время перед коллективом УПП стоят сложные задачи. Это прежде всего четкая комплектация объектов нашими изделиями, повышение качества выпускаемой продукции, освоение нового, перестройка экономики нашего производства.

А. КАЛЯЕВ, главный инженер УПП

А. КАЛЯЕВ, главный инженер УПП



Видеть за деревьями лес



ФОТОИНФОРМАЦИЯ

От копии первого в мире четырехмоторного самолета «Илья Муромец», совершившего свой полет в конце 1913 года, до авиационной техники наших дней можно увидеть в экспозиции музея Военно-Воздушных Сил в подмосковном городе Монино. Сейчас здесь представлено 130 крылатых экспонатов.

А. АКИМОВА Фотохранна ТАСС

## СПОРТ

Картинг

## Стартуют картингисты

В прошедшее воскресенье на трассе спортивно-технического клуба ЛАЭС имени В. И. Ленина прошли традиционные соревнования по картингу «Юный картингист». В них приняло участие более ста юных спортсменов. Гостями сосновоборских картингистов в этот день были сверстники из Москвы, Эстонии, Латвии, Ленинграда и области — всего 16 команд. В классе «пионер» первым был Сепп Марио, в классе «юниор» Кукк Маргус (оба из Эстонской ССР). В командном зачете также первенствовали гости из Эстонии, второе место заняли картингисты Москвы, а третье призовое место у команды нашего города.

Специальным призом ГК ВЛКСМ и организаторов соревнований был отмечен Дима Алексеев из Тосно, как самый юный участник, ему всего 8 лет. А приз «За волю к победе» был вручен учащемуся



ПТУ-236 С. Гаркуше.

**Е. МИТРОХИНА,** главный секретарь соревнований  
**НА СНИМКАХ:** на дистанции; команда сосновоборцев — призер соревнований; учащийся среднего ПТУ-236 С. Гаркуша.

Фото В. ЧЕКИТА



Виндсерфинг

## На доске под парусом

Что может быть более романтично, чем белый парус? С раннего детства нас завораживает его близость, под ним совершали благородные поступки отважные капитаны. Парус дошел до наших дней. Многие мальчишки мечтают о дальних путешествиях под парусом. Эти мечты в Сосновом Бору вполне осуществимы.

Наш разговор пойдет о секции при групповом совете ДСО, которую возглавляют два энтузиаста, два подвижника — тренеры А. И. Романов и Ю. Б. Четвергов. В групповом совете ДСО секция парусного спорта — класс парусная лодка (виндсерфинг, виндглайдер) — была организована в 1980 году. Впрочем, если быть более точным, то «парусная доска» появилась в городе еще в 1977 году, а уже через два года был подготовлен первый в Сосновом Бору мастер спорта СССР по этому виду спорта. Им стал Е. Осипов. Парусная доска завоевывала все большую популярность в стране и в 1980 году в городе была создана сборная команда, в которую вошел и Е. Осипов, выступающий под флагом нашей сборной до 1983 года. Интересно, что в это же время сам тренер А. И. Романов успешно выступал в соревнованиях по виндглайдеру и в 1980 году ему вторично присваивают звание мастера спорта СССР. Первое звание мастера спорта он получил еще в 1973 году как спортсмен-подводник.

За период с 1980 по 1986 гг. в секции группового совета ДСО подготовлено 3 мастера спорта СССР, 6 кандидатов в мастера спорта, 12 первораз-

рядников. В газете уже сообщалось о том, что на Всесоюзной регате на приз А. Грина учащейся школы № 5 Е. Станичев занял III место и выполнил норматив мастера спорта СССР.

В течение шести лет Евгений занимается у Александра Изосимовича Романова. В сезоне 1985—86 года он был вторым в первенстве Ленинграда, с 1984 года — лидер областных соревнований. И вот новая приятная весть, на этот раз из Феодосии.

За период с 1980 года много сделали энтузиасты парусного спорта Ю. Б. Четвергов и А. И. Романов. Создана прекрасная база общей площадью в 400 квадратных метров, в которую входят два эллинга, ремонтная мастерская, восстановительный центр, удобная раздевалка. К услугам членов секции — крейсерская яхта, на которой подростки уже не раз ходили в Таллин, Зеленогорск, Ленинград, катер сопровождения, 4 гребных лодки и 30 парусных досок. В настоящее время этим увлекательным видом спорта в секции занимаются 40 подростков. Большую помощь в строительстве базы, в приобретении спортивного инвентаря оказали и оказывают администрация и объединенный профсоюзный комитет управления строительства, начальник управления энергоснабжения С. Р. Мазурин.

Юные яхтсмены с увлечением занимаются этим прекрасным видом спорта. Пожелаем им и их тренерам попутного ветра!

Ю. ШКЛЯРСКИЙ, внешт. корр.

## ВПЕРВЫЕ

## Для тех, кто любит спорт

Физкультурой и спортом занимаются многие сосновоборцы. Кто в секциях, под присмотром специалистов, а кто и самостоятельно. Наверняка у многих любителей бега трусцой, спортивной ходьбы, ритмической гимнастики возникают десятки вопросов, ответы на которые они не могут найти в газетах и журналах.

Грамотно организовать занятия физкультурой и спортом поможет им групповой совет ДСО. Здесь открывается консультативно-методический пункт, в котором будут вести прием специалисты.

Получить консультацию смогут и физорги предприятий. Здесь им подскажут как правильно провести физпаузу, оборудовать простейшую спортивную площадку, организовать соревнования по волейболу и т. д.

Консультации будут проводиться каждый первый и последний вторник месяца с 18 до 20 часов в медкабинете ДСО (адрес ДСО: улица Космонавтов, дом 22). Справки по телефонам 6-25-07, 6-73-74.

Открывается пункт 4 ноября. Темы консультаций — организация спортивной работы в трудовом коллективе; советы спортивного врача.

Л. ЧЕРНЕВСКАЯ, инструктор ДСО

## НАША АФИША

## Приглашаем на концерт

Так уж повелось, что в канун праздников во Дворце культуры проводятся вечера, встречи с интересными людьми, концерты. Так, 3 ноября в 19 часов 30 минут в концертном зале ДК «Строитель» впервые сосновоборцы смогут встретиться и познакомиться с музыкальным творчеством таллинской группы «Руя».

Ансамбль «Руя» — считается одной из лучших и наиболее популярных в последние годы рок-группы Эстонии. На фестивалях рок-музыки слушатели и поклонники этого жанра не раз называли «Рую» лучшим ансамблем, а песни — самыми яркими песнями фестиваля.

Художественный руководитель «Руи» — Рейн Ранапп — известный джазовый пианист-импровизатор, композитор, автор музыки к многим кинофильмам.

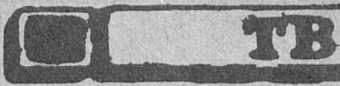
Известно в Эстонии имя и другого исполнителя группы. У. Алендер вместе с Я. Йола является наиболее популярным певцом республики. Он записал на радио немало своих песен в сопровождении ансамбля, создал ряд качественно новых рок-композиций.

Приглашаем сосновоборцев посетить концерт, который, напоминаю, состоится 3 ноября. Билеты продаются в кассе ДК. Справки можно получить по телефону 6-22-71.

В. КРЫЛОВ, зав. отделом ДК «Строитель»

Редактор Н. З. СВИТНЕВ

## СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ



ВОСКРЕСЕНЬЕ, 2 НОЯБРЯ

**I ПРОГРАММА:** 8.00 — Время. 8.40 — Ритмическая гимнастика. 9.10 — «Люблю вас, шумные дубравы» — д. т. ф. 9.20 — Тираж «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — Утренняя почта. 11.30 — Клуб путешественников. 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Здоровье. 14.45 — «Ералаш» — киножурнал. 14.55 — Крут чтения. 15.40 — «Наш дом» — тележурнал. 16.10 — Новости. 16.15 — «Золушка» — х. ф. 18.00 — Международная панорама. 18.45 — Премьера одноактного балета «Павана мавра». 19.10 — Новости. 19.20 — Мультифильм. 19.30 — Встреча в Концертной студии Останкино с учителем математики В. С. Шаталовым (Донецк). 21.00 — Время. 21.45 — Заключительный концерт лауреатов VI Всероссийского конкурса исполнителей советской песни «Сочи-86». 23.15 — Футбольное обозрение. 23.45 — Новости.

**II ПРОГРАММА:** 8.00 — На зарядку становись. 8.20 — «Ненаглядный мой» — х. т. ф. 9.50 — Мамина школа. 10.20

— Программа Узбекского телевидения. 11.25 — Русская речь. 11.55 — Мир и молодежь. 12.30 — Киноафиша. 13.30 — Следствие ведут Знатоки. «Полуденный вор» — телеспектакль. 1-я в 2-я части. 16.15 — Песня над Амуром. 16.55 — «Шины и розы директора Найдова» — д. т. ф. 17.30 — Рассказывают наши корреспонденты. 18.00 — А. Глазунов. Симфония № 5. Исполняет Академический симфонический оркестр СССР. 18.40 Поиск. 19.00 — В мире животных. 20.00 — Спокойной ночи, малыши. 20.15 — За безопасность движения. 20.20 — Абсолютный чемпионат СССР по борьбе дзюдо. 21.00 — Время. 21.45 — «Любовь моя, печаль моя» — х. ф.

**ПРОГРАММА ЛТ:** 9.00 — Инженерная графика. I курс. 10.00 — Высшая математика. I курс. 11.35 — Теоретическая механика. III курс. 12.40 — Теоретические основы электротехники. III курс. 14.10 — Немецкий язык для детей. 14.40 — «Гонки по кругу» — д. т. ф. 15.05 — Сказка за сказкой. 16.10 — Мультилото. 16.30 — «Мы — клоуны» — т. ф. 16.50 — Опера в концертном зале. 17.35 — «В двух шагах от полюса» — н. п. ф. 17.55 — Мастера искусства. З. д. и РСФСР, кинорежиссер И. Авербах. 19.05 — Пригороды Ленинграда. Павловский парк. 19.50 — Ж. Оффенбах. «Званный вечер с итальянцами» — спектакль. 21.00 — Время. 21.45 — Монитор. 22.45 — Вечерний концерт.

## ВСЕСОЮЗНОМУ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМУ ВЕТЕРИНАРНОМУ ИНСТИТУТУ ПТИЦЕВОДСТВА ТРЕБУЮТСЯ

заместитель главного бухгалтера (на период декретного отпуска, оклад — 180 рублей); лаборанты и старшие лаборанты (оклад 100 — 112 рублей); старший бухгалтер (оклад 130 рублей); слесарь КИП (оклад 140 рублей); слесари - сантехники; жестянщики, кровельщик; плотник, штукатуры - маляры; рабочие вивария; инженер материально - технического снабжения (оклад 130 рублей); водитель автомобиля «Москвич» (зарплата 150 рублей).

Обращаться по адресу: г. Ломоносов, ул. Черникова, дом 43.

Телефоны: секретарь приемной — 473-06-69; отдел кадров — 473-78-00. (2—5).

## К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА

Приемная сеть горбытуправления в предпраздничные дни работает по следующему режиму:

6 ноября — обычный рабочий день,  
7—8 ноября — выходные дни.

10 ноября — обычный рабочий день.

9 ноября работают:  
с 9.00 до 18.12 — ателье швейное и трикотажное, салон ремонта одежды, ателье проката на ул. Кр. Фортв, 2, ремонт обуви на ул. Солнечной, 33а, химчистка по ул. Сибирской, 9;  
с 8.00 до 15.00 — парикмахерские на ул. Сибирская, 11 и Ленинградская, 22;  
с 11.00 до 20.00 — ремонттехника, часовая мастерская по ул. Солнечная, 22;  
с 11.00 до 16.00 — фотография по ул. Ленинградская, 22.

(1—2).

## В ФОТОГРАФИИ

(ул. Молодежная, 3) производится съемка художественная и на документы.

Срок исполнения заказов на документы — 2 дня, художественных фотографий — 7 дней.

Режим работы фотографии: с 16 до 20 часов, выходные дни — четверг и пятница. Телефон: 6-39-03. (1—3).

## Вниманию покупателей!

1 ноября на территории рынка г. Ломоносова проводится ярмарка. На ней будет представлена в широком ассортименте овощная и консервированная продукция, сухофрукты, мясо, колбасы, птица.

Одновременно в павильоне рынка будет организована сезонная распродажа товаров осенне-зимнего ассортимента, хрусталя, эмалированной посуды. Это доброкачественные товары, по каким-либо причинам не нашедшие своего покупателя в разгар сезона. Цены на эти товары снижены на 45 процентов.

Приглашаем на ярмарку! Лебяженское РТП

## РЕМОНТНО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ УЧАСТОК

принимает в ремонт мебель; изготавливает двухъярусные детские кровати, а также шкафы, встроенную мебель.

Заказы принимаются по адресу: д. Ст. Калищи, ул. Пограничная, д. 21, справки по тел. 6-47-63.

(1—3).

## КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Зимняя вишня» (СССР): 30 — 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. «Русь изначальная» (СССР, 2 серии): 31 — 10, 13, 16, 19, 22.

## НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

## ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю:

по вторникам, четвергам и субботам.