

Привет участникам комсомольской конференции!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МАЯК ПРОГРЕССА

СУББОТА,

20

ДЕКАБРЯ

1986 г.

№ 151—152.

(463—464)

Цена 5 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Издаётся с 1 января 1964 года.

Иметь активную позицию

ПРОШУ СЛОВА

Для меня, инженера по образованию, комсомол — это возможность живого общения со сверстниками, проверка своих организаторских и творческих качеств не только в узких рамках своей специальности, а в самой жизни с ее социальными, нравственными, общечеловеческими проблемами.

А главное — это возможность практически решать вопросы, волнующие меня, как и каждого молодого человека. Другое дело — как используем мы предоставленные нашей организацией права, умеем ли действовать самостоятельно и инициативно? Мы — это каждый из комсомольцев, а не только освобожденные комсомольские секретари или работники аппарата. Наверное, нет, еще не умеем.

И причин здесь, наверное, много. В годы учебы в Ленинградском университете избирался комсоргом, но живого, практического дела у студента, наверное, тоже не было, кроме стройотрядов и культурно-массовых мероприятий. И только сейчас, придя на производство, я в полной мере осознал: комсомол может и должен брать на себя ответственные задачи, молодые люди, как говорил Михаил Сергеевич Горбачев на XXVII съезде КПСС, «заряжены на действие, ищут возможности проявить себя во всех областях общественной жизни». Это стремление надо поддерживать, реализовывать огромный творческий потенциал молодежи через работу в комсомоле.

Опыт комплексных творческих молодежных коллективов убеждает в том, что только в большом, общественно значимом деле раскрывается этот потенциал, появляется инициатива, и самостоятельность, и поиск смелых решений. Не надо бояться поручать нам сложные задачи, тем более, что молодые получают навыки руководства, профессионально растут, проходят школу гражданского становления.

Кто же мешает нам браться за значимые дела, кто мешает проявить наши лучшие качества? Почему пассивность и равнодушие стали неизменными спутниками собраний, многих «протокольных» мероприятий? Я третий год избираюсь секретарем комсомольской организации отдела и вижу: многие комсомольцы занимают позицию сторонних наблюдателей, а что еще хуже — критиканов. Ссылаются на то, что повестки собраний не интересны, далеки от реальных проблем. Но без заинтересованного участия большинства в выборе тем для разговора иначе и быть не может. Бюрократическая форма проведения собраний, заорганизованность создают невидимую стену между активом — организаторами работы и зачастую безмолвным, на все согласным большинством. Чтобы расшевелить молчунов — мало уповать на комсомольскую сознательность, комсомольским вожакам надо заново учиться говорить с молодежью, уходить от сложившихся стереотипов. А научиться нам негде. В идеале хотелось бы, чтобы школы комсомольского актива для секретарей цеховых организаций действовали не в усеченном варианте, чтобы нас учили работать с учетом психологии молодежи, ее запросов, а не только на основе правил делопроизводства.

За выполнение уставных требований мы спрашиваем недостаточно взыскательно. Не было случая, чтобы хоть один человек был строго наказан в нашей первичной комсомольской организации за бездеятельность, чаще — за нарушение трудовой или общественной дисциплины. Да и где она, эта разница, между настоящим комсомольцем и тем, кто просто числится?

Словом, немало у нас еще однобокости в осуществлении хороших по сути инициатив. Такой подход зачастую является результатом «кабинетных» решений. Конечно, двери горкома комсомола всегда для нас, неосвобожденных активистов, открыты. Но не каждый пойдет туда — у кого времени не хватает, у кого — смелости. А вот работникам аппарата надо почаще бывать в коллективах. Комсомольцы должны видеть своих избранных, они вправе ждать от горкома квалифицированной помощи. У нас же на комсомольских собраниях за два года не побывал ни один из них. Не тормозит ли эта дистанция между аппаратом и рядовыми комсомольцами перестройку нашей работы?

Е. ПАЩЕНКО,
инженер управления
капитального строительства



Созданный ровно год назад под эгидой комитета комсомола ЛАЭС имени В. И. Ленина комплексный творческий молодежный коллектив дал уже более чем миллионный эффект.

Костяк КТМК составляют ребята из научно-исследовательского отдела и группы внутри-реакторного контроля цеха ТАИ.

Фото Г. САФОНОВА

ПЕРЕСТРОЙКА: СЛОВО ЗА КОМСОМОЛОМ

Мы обратились к делегатам конференции и ее гостям с двумя вопросами: «Что значит работать по-новому?» и «Какие проблемы вы считаете наиболее важными сейчас?» Вот их ответы.

● **М. СОЛОХА,** секретарь ВЛКСМ управления капитального строительства: — Успех дела гарантирован лишь в том случае, когда оно получает поддержку рядовых комсомольцев. Если же идеи «спускаться сверху», возможен полный провал. Но даже если все «за», дела надо тщательно готовить, ведь любой сбой вызывает у молодежи отрицательную реакцию. Так происходит сейчас с идеей МЖК. Горком ВЛКСМ, которому оказалось не по силам решение организационных вопросов, наобещал между тем ребятам «золотые горы» — начало строительства комплекса в 1987 году. Результат — недоверие. Одна из важнейших проблем — более активное участие молодежи в производстве, чтобы они были не только пассивными исполнителями. Второе — организация досуга молодежи исходя из ее интересов, но не подавая при этом на требования невзыскательных вкусов.

● **С. М. УВАРОВ,** секретарь парткома монтажного управления № 90: — Часто комсомольцы жалуются: нам мало доверяют... А как вы объясните такое? — Вышли наши ребята с инициативой — создать на первом участке, на строительстве жилья и соцкультбыта, комсомольско-молодежный коллектив. Администрация, партком их поддержали: давайте свои предложения — по составу бригады. А предложения нет... нет своих идей. Или — на подведении итогов соревнования дали слово комсоргу, но он молчит. Где же ваша боевитость, ваша точка зрения, устремленность на конкретные дела, товарищи комсомольцы? Может, мы мало помогаем?... Однако члены парткома — постоянные гости на комсомольских мероприятиях, собраниях. Всегда приглашаем на заседания парткома нашего нового секретаря

Викторию Настич, готовы помочь молодым. Будьте же смелее, энергичнее.

● **А. ЗГУРСКИЙ,** врач выездной бригады скорой помощи: — Есть такие направления работы, которые, кроме нас, медиков, другим молодым не по силам. И наша перестройка, думаю, и должна заключаться в том, чтобы повернулся каждый к ним лицом. Ведь горстка активистов не «потянет», например, шефства над всеми ветеранами войны и труда, нуждающимися в патронаже. А мы за эту работу беремся, она должна стать делом всей организации. Если же мы не поднимем активность молодежи, оно будет обречено на провал.

У нас есть интересные, по-настоящему достойные нашего внимания цели — создана поисковая группа, занимающаяся историей военных госпиталей в нашем крае, и шефская — по работе на дискотеках, вечерах отдыха, танцах.

● **М. НИКИТИНСКАЯ,** ученица 10 класса школы № 2: — Перестройка в школьном комсомоле идет медленно. Некоторые ребята только говорят о ней, а когда разговор заходит о деле, этого оратора не видно. Он оправдывается тем, что ваша работа формальная и ничего изменить нельзя. Многие могут сделать собрания без заранее подготовленных выступлений по бумажкам, при условии, что повестки дня касаются интересов самих ребят. Мы говорим о самоуправлении, но в классных комсомольских организациях случалось, что план работы составлялся лишь бюро под руководством классного руководителя...

Многое зависит от личного примера активиста... Накануне 29 октября на улице Комсомольской проходил воскресник. Мы предложили поработать в нем ребятам 9-б класса, полной неожиданностью было появление на уборке ребят другого 9-го класса. Оказалось, их организовали члены комитета ВЛКСМ из этого класса. При-

чем никто никого не принуждал.

● **Е. ТИМОФЕЕВА,** рабочая совхоза «Сосновоборский»: — У нас полным ходом идет посевная, ориентируем молодежь на оказание совхозу максимальной практической помощи, и все работает отлично! По производству ни к одному нет претензий. И все же «прославилась» пока совхозная организация не с этой лучшей стороны — отчетно-выборное собрание признало неудовлетворительную работу секретаря, всей организации.

На этом собрании меня избрали секретарем, и теперь мы пытаемся не повторять горьких ошибок. Но коль уж все у нас ратуют за работу не ради галочки — помогите своей организации делом. А то получается и так: активны все только на собраниях. Много еще у нас так называемых «мертвых душ» — не вставших на учет комсомольцев. Эту проблему дисциплины, ответственности считаю самой важной.

Большие надежды возлагаю на первый комсомольско-молодежный коллектив, который мы обязательно создадим с пуском «шестигектарника», когда придет к нам после училища молодежь мастера-овощеводы.

● **Л. ПЛЕШКОВА,** учитель секретарь учительской комсомольской организации школы № 4: — Работать по-новому мы пока не научились. Остро ощущаем свои проблемы, критиковать недостатки — это умеем. Но надо учить комсомольцев делам.

Одной из проблем остается прием в ВЛКСМ. Хотят и неофициально, но все же о эффективности подготовки ребят судят по числу вступающих. Мы считаем так: пусть будет меньше ребят принято, но зато — настоящих, надежных. Я — полностью за то, чтобы установить испытательный срок вступающим в ВЛКСМ, что-то вроде кандидата-стажера.

О нашей учительской организации. Считаю, она у нас хорошая, дружная. Свои вопросы мы обсуждаем неформально. Сейчас готовимся к проведению Дня молодого специалиста, создали свой клуб «Здоровье».

22 декабря —
День энергетика

Энергия ускорения

О том, с какими результатами встречает коллектив ЛАЭС имени В. И. Ленина свой профессиональный праздник, об их планах на будущее рассказывает директор предприятия А. П. ЕПЕРИН.

22 декабря советские энергетики в тридцатый раз отмечают свой профессиональный праздник, который был установлен Указом Президиума Верховного Совета СССР 23 марта 1966 года в честь открытия VIII Всероссийского съезда Советов, принявшего план ГОЭЛРО.

В этом году праздник отмечается в обстановке особого подъема, вызванного историческими решениями XXVII съезда КПСС, который наметил программу решительной перестройки экономики и социальной сферы. В реализации программы ускорения социально-экономического развития страны значительную роль играет топливно-энергетический комплекс, причём судьбу плана XII пятилетки в развитии энергетики, в первую очередь, решает атомная энергетика.

Важное место в ней занимает Ленинградская электростанция им. В. И. Ленина. Она по-прежнему остается флагманом большой атомной энергетики, и это накладывает на наш коллектив особую ответственность.

1986 год — первый год XII пятилетки — явился для нас периодом серьезных испытаний, что, в первую очередь, связано с событиями на Чернобыльской атомной электростанции. Они заставили сделать переоценку наших взглядов по многим аспектам. Прежде всего это относится к вопросу безопасности и надежности, дисциплины как технологической, трудовой, так и общественной. Очень важны и вопросы эффективности производства. Все перечисленное ставится во главу угла и в государственном масштабе при решении проблем, связанных с атомной энергетикой.

В целях обеспечения безопасности и эффективности работы АЭС образовано Министерство атомной энергетики СССР, значительно расширены права и повышена ответственность Госатомнадзора в СССР. Этим же целям отвечает введение государственной приемки выпускаемой промышленной продукции, постановление о совершенствовании системы оплаты труда работников, занятых в производственной сфере, и целый ряд других документов партии (Окончание на 3-й стр.)

В канун XXVII съезда КПСС лучшим из многотысячного отряда сосновоборских комсомольцев было доверено право подписать рапорт партийному съезду. Чем живут сегодня лидеры предсъездовской вахты, как трудятся, что их волнует? Об этом — наша праздничная переключка, состоявшаяся накануне конференции.

ЛАЭС им. В. И. Ленина, цех централизованного ремонта

Равнение — на КМК

Мысль образовать комсомольско-молодежный коллектив появилась у рабочих ремонтно-механического участка давно.

Сейчас комплексная бригада станочников, которой руководит Петр Павлов, добилась присвоения звания комсомольско-молодежной. Комсоргом бригады — Андрей Лисицин, он недавно вернулся из армии, на станции работал еще до службы, после окончания ПТУ.

Бригада сразу же взяла повышенные социалисти-

ческие обязательства, суть которых — улучшить качество ремонта запасных частей, что будет способствовать повышению надежности станционного оборудования. Плюс к этому ребята участвуют в шефстве над погранзаставой, в работе ОКОД, в шефстве над классом школы № 2.

Пока КМК ремонтно-механического участка еще только встает на ноги, но их пример, опыт других КМК станции

убеждают в том, что, когда молодым доверяют самостоятельные участки работы, их чувство ответственности возрастает.

Думаю, что моему премнику, избранному после меня комсоргом цеха Андрею Брагину, всем активистам станции надо делать ставку на это направление работы. Если молодежь почувствует, что ей доверяют, — пассивности станет меньше.

С. МИРОШНИКОВ,
токарь

Строительно-монтажное управление № 5:

«Позиций не сдаем!»

Новогодний вечер строительно-монтажном управлении № 5 готовит комсомольско-молодежная бригада плиточниц Ольги Прокоповой. На трудовом календаре этого коллектива Новый год почти наступил — бригада завершает выполнение годового плана раньше, чем намечалось в социалистических обязательствах.

Победители предсъездовского социалистическо-

го соревнования, плиточницы, стали лидерами второго этапа трудовой вахты, посвященной 70-летию Великого Октября. Вместе с бригадами Н. Малюткиной из СМУ-5 и А. Афанасьева из УАТ они стали инициаторами проведения общестроительного субботника 1 ноября.

Сегодня бригада О. Прокоповой трудится на строительстве новых производственных площадей

совхоза «Сосновоборский». План выполняют на 150—170 процентов. Работа Марины Зудиленковой, Тани Фоминой, Натальи Орловой, — словом, каждой из молодых работниц может служить примером выполнения комсомольского долга — как на строительной площадке, так и в делах общественных, комсомольских.

Н. РОСТОВА,
внест. корр.

Отдел рабочего снабжения

Опыт лучших — всем

Организуя социалистическое соревнование между КМК, мы стремимся распространять опыт победителей, добиваемся, чтобы то, что вчера было инициативой одного, сегодня стало нормой работы для всех коллективов.

Комсомольско-молодежный коллектив магазина № 13, победитель предсъездовского соревнования, сегодня оказывает более десяти видов допол-

нительных услуг покупателям, в частности — обслуживание инвалидов и участников войны, ветеранов партии, ветеранов труда.

В настоящее время коллектив магазина оказывает помощь на дому 156 инвалидам, 65 ветеранам партии и многим другим, нуждающимся в помощи пожилым людям. Встав на трудовую вахту в честь 70-летия Великого Октября, по итогам 9 месяцев

текущего года КМК занял 1 место в своей подгруппе. И недаром коллективу магазина № 13 присвоено звание «Предприятие высокой культуры обслуживания». Лучшие комсомольцы были поощрены туристскими путевками в Киев, Москву, Ялту.

Г. ЧИНДЯЕВА,
секретарь
комсомольской
организации ОРСа

Сосновоборский машиностроительный завод:

«Ищем конкурентов!»

Переходить на трехсменную бригаду Владимира Лихачева из второго цеха ни к чему — оборудование за ними закреплено, хоть отбавляй: один станок сломается — переходят на другой, все как один разбитые. То ли нам на капитальный ремонт их ставить, то ли выбрасывать? Второе дешевле обойдется.

В начале года появились на участке новые агрегатно-сверлильные полуавтоматы, а запустили их месяца три назад. В порядке подготовки к госприемке не мешало бы проверить старое оборудование на технологическую точность, обеспечить бригаду мерителями — теми, что в техпроцесс заложены...

Словом, ни одна из общевазовских проблем Лихачевскую бригаду стороной не обошла — все у них — как у всех, без преимуществ. Однако план своей коллектив делает с опережением плана завода — по ихomenclатуре создан приличный завод. С задумкой, как известно, работать трудно — ни тебе зеленого света в обеспечении заготовками и маслом, ни тебе денежного «наварара» с чьей-то, а абсурдное всего — когда с тобой же нерасторопности — в виде «сверхурочных».

Однако Володя с ребятами не чувствуют себя жертвами ведомственной несправедливости. Вот уж где на все сто верна поговорка: работают не за страх, а за совесть. Нелишне у них и другим коллективам поучиться, на каких принципах надо строить взаимоотношения в комсо-

мольско-молодежной бригаде.

Жаль только, что нет у Лихачевых на заводе соперников. Когда Андрей Горкин издался бы появляться в цехе как штучный в 7.30, Володя сделал ему замечание — мол, в половине восьмого у нас уже станки работают, приходи-ка ты, парень, пораньше. Андрей — новичок этого года, он пришел к Лихачеву после школы, вместе с Игорем Аношкиным и Сергеем Красильниковым, выпускником ПТУ-221. Сергей, кстати, уже в армии, в бригаде верят, что добрым словом вспоминает на службе их рабочую науку.

Сколько раз поднимался протест в душе Володи, когда наблюдал, как пренебрежительно относятся в цехе к обучению вчерашних петзашников — завтрашних солдат. Ребята сами такое отношение и провоцируют, ведь они на заводе «временные». Сам же Лихачев, не смотря на это, присматривается к ребятам во время практики, а если к себе берет — изволь наравне со всеми «пахать».

И вот Андрей уже приходит на работу заранее. Игорь тоже от дела не бежит. Вернувшись на завод после службы в армии Николай Ризо, Александр Лапшин и Михаил Панин, выпускники ПТУ трехлетней давности, обеими руками за такой требовательный подход.

Вообще работают здесь не только без скидок на неопытность, но, что для многих других бригад нехарактерно, и без «добавок» за опыт и навыки. За одинаковую работу, выполняемую с одинаковым качеством

и производительностью, рабочие получают одинаковую оплату. Нет в бригаде «аристократов», которые, имея высокий разряд, но работая при этом наравне с другими, получают больше. В комсомольско-молодежной бригаде, как решили когда-то на общем собрании, принцип определения КТУ будет только таким — справедливим.

Конечно, — кивает Володя, — люди не виноваты, что на заводе нет, допустим, токарных операций, требующих пятого-шестого разряда. Но у нас ведь оплачивают труд, а не «корочки»! Вот мы и решили ввести в бригаде базовый коэффициент. Чем выше разряд, тем этот коэффициент ниже. А в остальном — те же принципы, что и везде. Сделал больше — получай дополнительные баллы.

Тем самым каждый заинтересован в росте производительности. Почему бы не опробовать этот опыт и другим бригадам, ведь введение базового коэффициента наверняка повысит ответственность за свой труд, трудолюбие и бригады в целом.

И еще один открытый секрет есть в этой бригаде — она «максимально» комплексная, у рабочих полная взаимозаменяемость. Каждый должен владеть всеми специальностями — от наладчика до сверловщика.

Кстати, в оперативном комсомольском отряде завода ребята из бригады Лихачева тоже взаимозаменяемы — они вступили в ОКОД всем коллективом. Михаил Панин, комсорг избран командиром этой группы.

Е. ЖИЛИНА



ТВОИ ВОЖАКИ, КОМСОМОЛ

Не в кабинете — на стройке

Пока девушки из бригады Серпилиной закрывали вагончик, мы с Игорем, кивнув им на прощанье, были уже за воротами бытового городка строителей в 4-м микрорайоне. Игорь посмотрел на часы: «Мария Ивановна обрабатывать заставит — на 15 минут мы их задержали с обеда... Вот вы скажите, когда им заниматься комсомольской работой?»

Когда-когда! — Ясное дело — после трудового дня. Но я пожимаю плечами, потому что мы с Игорем оба отлично знаем, что в доброй половине организаций успевают «првернуть» текущие комсомольские дела параллельно со служебными. В любой бригаде маляров, каменщиков, штукатуров или плиточников этот номер не пройдет.

А вечером, если не задержит еще на пару часов после смены аккорд, тогда — дети, болезни, магазины... Игорь говорит об этом к тому, чтобы объяснить, почему они «не тянут» шефство в школе, другие непроектные направления.

Если бы я не знала Кудряшова, не слышала мнений о его деловых качествах, обязательно бы подумала: оправдывается. — «Нам говорят — выбирайте сами дело по душе и — вперед! Но ведь и прежних с нас никто не снимал! 7—8 «важнейших» направлений у комитета ВЛКСМ, и все они получаются «сломанными». А я не люблю делать то, что нерационально. У наших ребят в СМУ-5, на стройке, слишком тяжелый труд, чтобы давать к нему еще довесок в виде такой комсомольской работы, которая ни уму, ни сердцу — лишь бы за «направления» отчитаться. Не имею я права людей ради этого «нагружать».

Вообще Игорь рассудительный, вдумчивый парень, не сторонник ужесточения спроса с комсомольцев путем взъясаний. В этом смысле они с Ольгой Прокоповой антагонисты. Ольга — человек крутой, она за то, чтобы наказывать, даже исключать тех, кто поручений не выполняет. Сам-то они с комсоргом Мариной Зудиленковой двойную ношу несут: в бригаде план меньше чем на 160 процентов не выполняется, а на субботах, вечерах, собраниях прокоповцы, пожалуй, на все 200 заняты.

Ольгу понять можно. Но когда вопрос стоит об исключении, Игорь против: «Если мы избавляемся от человека — он от нас уходит. А куда? И кому от этого лучше?»

Думать и еще раз думать, не делать ни шагу без учета интересов, а главное реальных возможностей молодежи — такие принципы, как мне кажется, стоят в основе его работы. И они в общем отвечают потребностям жизни в комсомольском секретаре, противнике формализма и показухи.

Но для начала ему надо было заручиться доверием молодежи. «Наследство» Кудряшова досталось крепкое — работает со «старым» активом, теми, кого в свое время увлекла комсомольской работой Елена Мухутдинова. Она в секретари пришла из бригадиров, и авторитет зарабатывала не в кабинете, а на строительной площадке. Игорь четко этот момент уловил и взял себе за правило — с людьми знакомиться в общем деле, на субботах работать в комсомольско-молодежных коллективах, во всех по очереди, проникаться не только общими проблемами, но и буднями стройки, ее дыханием. И только после этого Вера Петрова, Наташа Малюткина, Женя Коробова, Нина Дровосекова, Галия Перевозкина, — словом, все, на ком держится в СМУ-5

комсомольская работа, почувствовали в Кудряшове своего человека.

На сегодняшний день все в организации, вреде, на месте. Все — это люди. Но пройдет год-другой, и сильные КМК свой статус начнут терять. К примеру, у Анны Афанасьевны Картузовой осталось всего два комсомольца, а в работе за ними нынешним КМК не угнаться. Выходит, надо делать ставку на бригады, где много молодежи, например, коллектив М. И. Серпилиной — он самый перспективный. И вот уже комсорг Женя Коробова чувствует пристальное внимание комитета к своим пока «не развернувшимся» девчатам. Волнует Игоря и другое: почему люди, набравшие жизненного и организаторского опыта, в день своего 28-летия как бы перестают для комсомола существовать?

— Вы понимаете, — объяснял он увлеченно, — при сегодняшнем уровне проблем «зеленая» молодежь не способна сама организоваться, самовыразиться. Получается — «игра в бирюльки». Безусловно, партбюро мне здорово помогает, но ведь ребята видят, что я как секретарь сам ничего сделать не могу — я же все «пробиваю»...

Кстати, именно поэтому я был против «Дружбы». Чтобы оборудовать кафе на свой вкус и использовать его, как нам надо, приходится очень много преград преодолеть — «Дружба» — орсовская, а ОРС арендует помещение у управления капитального строительства... У нас ни у кого нет опыта работы по «утрясанию» таких вопросов, и инициатива вянет. В идеале — хотелось бы получить помещение, которое, пусть было бы совсем пустое, но на все 100 процентов наше... Словом, нам нужны взрослые люди.

«Нам нужны взрослые люди», — повторяет Игорь, а я думаю о том, как повзрослел он сам всего лишь за год. Приняли его кандидатом в члены КПСС, умеет отстаивать свою точку зрения перед лицом «вышестоящих», знаю, что прислушиваются к мнению комсомольского бюро начальники участков, бригадиры. И вот еще один из доказательств, бюро комитета ВЛКСМ СМУ-5 вышло с предложением к начальнику СМУ Б.А. Саакову провести комсомольские субботники на сдаточных объектах года, в частности, домах № 4 и № 5 в четвертом микрорайоне.

Предложение приняли с благодарностью, ведь аккордные задания, в основном, выполнены, то есть работать дополнительно бригадам отделочников личного резона нет. Но комсомольский резон — налицо! И в одной из бригад обязательно будет работать Игорь Кудряшов.

— Мне не трудно, — сказал он, — я не перегружен. Я еще мало работаю. Просто до многих вещей наше бюро еще «не доросло». Вопрос о качестве в прямой постановке, признаться, не рассматривали. К паспортам рабочей гарантии со своей стороны не подступались.

Так мы опять вернулись к вопросу о «взрослой» помощи. ...Почему же получается, что секретарь остается один на один со своими ребятами?

Сегодня первичной не надо помогать в выработке решений, «подсказывать» инициативы. На первый план выходит конкретная, деловая помощь. Об этих качественных изменениях в руководстве первичными мечтают вместе с Игорем Кудряшовым многие секретари комсомольских организаций.

Е. МИХАЙЛОВА,
Фото Г. САФОНОВА

22 декабря — День энергетика

Энергия ускорения

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

и правительства, принятых законом. Можно сказать, что 1986 год стал годом коренной перестройки и в атомной энергетике.

Коллектив ЛАЭС имени В. И. Ленина к Дню энергетика подошел со следующими результатами. План 11 месяцев по выработке и отпуску электроэнергии выполнен на 102 процента. Сверхплановая выработка электроэнергии достигла 558 миллионов киловатт-часов. За счет экономии на собственных нуждах в энергосистему отпущено дополнительно 32 миллиона киловатт-часов. Себестоимость отпущенной электроэнергии снижена против плана на 1,7 процента.

За счет внедрения изобретений и рационализаторских предложений получен экономический эффект на сумму более миллиона рублей. Успешно выполняется план экономического и социального развития предприятия, принятые социалистические обязательства. Закончена ремонтная кампания 1986 года и завершается внедрение станционных и цеховых ортехмероприятий по повышению безопасности эксплуатации АЭС с реакторами РБМК.

В текущем году продолжалась работа по внедрению мероприятий, направленных на снижение газовых радиоактивных выбросов. В настоящее время они более чем в 5 раз ниже нормы.

Большая работа проводилась по совершенствованию экономики, организации и управления производством. Продолжается борьба за присвоение станции звания «Коллектив высокой культуры производства и организации труда». В настоящее время 10 подразделений предприятия носят это почетное звание.

Достигнуты положительные результаты и в вопросах укрепления дисциплины. Но сегодня они нас уже не устраивают. Мало добиваться снижения случаев нарушения дисциплины, требуется, чтобы их не было вообще.

В целом коллективом станции проделана очень большая работа и достигнуты хорошие показатели. Это результат самоотверженного труда всего коллектива и, прежде всего, передовиков, идущих в авангарде социалистического соревнования. Это коллективы сменных смен № 4 первой очереди (начальник А. П. Веренич) и № 5 второй очереди (начальник В. Г. Пошелюцкий), коллективы цехов — турбинного (начальник Ю. А. Здор), цеха централизованного ремонта (начальник Б. Н. Спектор), гидротехнического (начальник М. П. Григорьев), цеха наладки и испытаний (начальник Л. А. Белянин).

Наши успехи были бы еще полнее и весомее, если бы мы с большей настойчивостью и последовательностью искореняли наши недостатки. А их у нас еще немало. Есть целый ряд примеров низкой дисциплины среди сменного и ремонтного персонала как на производстве, так и в быту. Есть случаи безответственного отношения к своим обязанностям со стороны рядовых работников и руководящего персонала. Все это снижает эффектив-

ность работы всего коллектива, и мы обязаны приложить все силы для полного искоренения имеющихся недостатков, под руководством партийной организации мобилизовать творческую активность трудящихся на реализацию стоящих перед нами сложных и ответственных задач.

В 1987 году предстоит еще более напряженная работа. Главная задача — выполнение государственного плана по выработке и отпуску электроэнергии и принимаемых социалистических обязательств с учетом реализации мероприятий по повышению безопасности, утвержденных руководством Министерства. Необходимо приступить к реализации мероприятий по реконструкции и техническому перевооружению I и II очереди предприятия. Предстоит очень напряженная работа в период ремонтной кампании и особенно при капитальном ремонте энергоблока.

В рамках программы «Интенсификация-90» по результатам аттестации рабочих мест предстоит внедрить значительный объем станционных и цеховых организационно-технических мероприятий по научно-техническому прогрессу, реализовать мероприятия по повышению надежности, безопасности, улучшению состояния техники безопасности, промсанитарии, по охране окружающей среды и пожарной безопасности. Необходимо принять все меры по экономии и рациональному использованию топлива, материалов, запасных частей. Мы должны обеспечить выполнение плана капитального строительства, обратив особое внимание на пусковые объекты: бойлерную районного теплоснабжения, дизельную электростанцию для второго энергоблока, ремонтную базу ЦЦР.

Необходимо решить все вопросы, связанные с выполнением планов социального развития коллектива станции: обеспечить строительство жилья общей площадью не менее 4—5 тысяч квадратных метров, завершить строительство спальных корпусов пионерского лагеря «Салют» на 600 мест, начать строительство детского сада на 320 мест, ввести в эксплуатацию тир комплекса ДОСААФ. Необходимо также оказать шефскую помощь совхозу «Кронштадтский» и сзодовческому кооперативу «Энергетик».

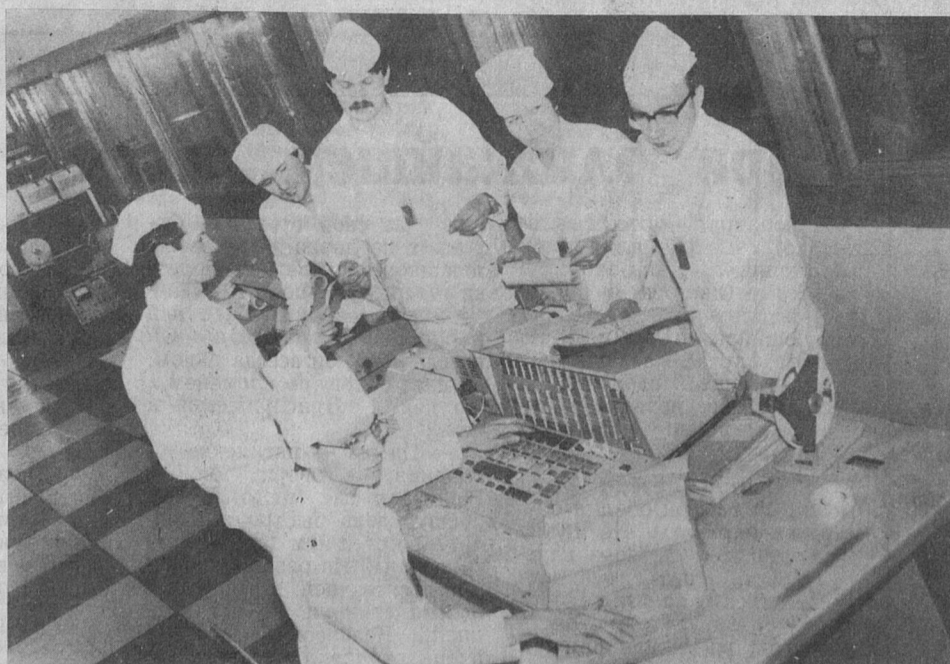
Таким образом, в 1987 году предстоит сделать еще больше, чем в предыдущие годы.

На должно быть недовыработке электроэнергии по вине персонала. На атомной станции необходима высокая трудовая дисциплина и общественный порядок. Поэтому вопросы воспитания, обучения и повышения квалификации персонала стоят на первом месте.

Предстоящий период явится для нас новым экзаменом, и мы обязаны его выдерживать.

Уверен, что, несмотря на всю сложность новых задач, опираясь на опыт и энергию всего коллектива, под руководством партийной, профсоюзной и комсомольской организации мы их решим, и новыми трудовыми успехами встретим 70-летие Великого Октября.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Информационно-вычислительная система «Скала» осуществляет сбор информации с датчиков, ведет обработку данных. Операторам, ведущим технологический процесс получения электроэнергии, без нее трудно обойтись.

На второй очереди Ленинградской атомной станции эту сложную систему обслуживает коллектив участка, которым руководят старшие мастера В. П. Садовников и В. А. Егоров. Всегда вовремя и с хорошим качеством выполняют электрослесари и мастера участка любое задание. Коллектив постоянно идет в лидерах социалистического соревнования.

Фото Г. САФОНОВА

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

— Вы в свое время предпочли теплоэнергетику атомной. Как ты оцениваешь свой выбор с позиций сегодняшнего дня?

— Ни минуты не раскаиваюсь. Я был и остаюсь убежденным сторонником развития атомной энергетики. Работа на тепловой станции в какой-то момент перестала удовлетворять, оказалась ниже возможностей, но здесь как раз та самая капля, в которой отражается общая тенденция движения научно-технического прогресса. Запасы угля, кокса не безграничны. Обратного хода быть не может.

— И вас не смущает, что создательная сила атома способна обернуться своей противоположностью? Только честно.

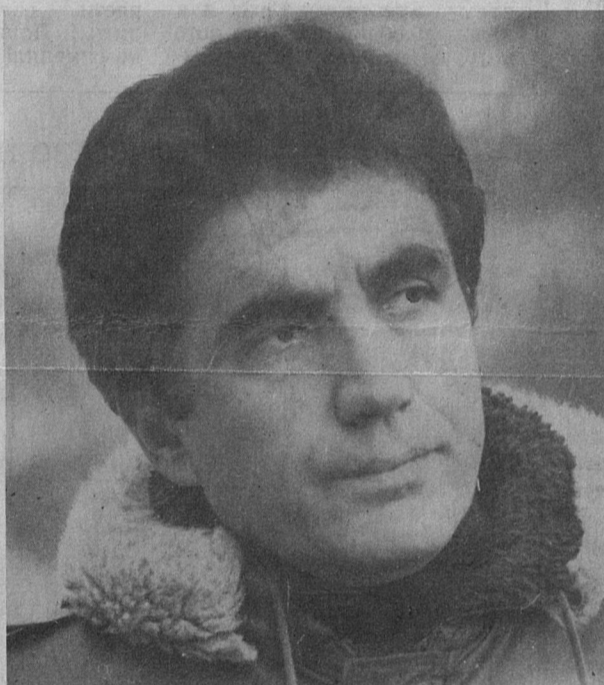
— Все в руках человека. Как он распорядится, так и будет. Степень надежности оборудования на современных атомных станциях достаточно высокая, чтобы быть спокойным за безопасность. Главный враг — разгильдяйство. Мы анализируем причины аварии на Чернобыльской АЭС, были поражены, что оказалось возможным подойти к такому критическому релицинам. Мне как специалисту это представляется невероятным.

— Да, ответственность, которая ложится на человека, пришедшего в атомную энергетику, огромна. Что нужно, чтобы эта ноша не оказалась непосильной?

— Дисциплина и техническая грамотность. Иными словами, жесткий контроль и самоконтроль и высокие профессиональные качества. Без этих двух слагаемых на атомной электростанции делать нечего.

— А что недопустимо?

— Двойственность и неискренность. Невозможно быть расхлябанным в быту и собранным за пультом управления. Невозможно на такой современной технике создавать видимость работы и ничего не делать в действительности. Мне кажется, наша работа обнажает истинные качества человека. Она предъявляет к нему свои высокие требования, заставляет его быть, а не казаться. Что касается неискренности... Совершая



Грани профессии

Человек так или иначе всегда выражает себя в слове. Даже если разговор идет не о нем лично. Наша беседа с начальником смены № 5 первой очереди ЛАЭС имени В. И. Ленина Ибрагимом Курбановичем Гасановым получилась именно такой. За размышлениями о вещах, которые волнуют сейчас, наверное, каждого, вставал образ человека, личности. «Мы понимали и раньше, что не имеем права на ошибку. События этого года заставили нас пропустить эту истину не только через мозг, но и через сердце», — говорит он.

Это — об ответственности. Гасанов скуп на слова, но ему верить. Пожалуй, где-то даже символично, что именно в этом году он награжден орденом «Знак Почета».

невольную ошибку, нельзя скрывать этого, потому что на нее сразу начинает накручиваться целый ряд других. За наслоением следствий трудно становится обнаружить причину.

— Вам приходилось ломать что-то в себе, чтобы соответствовать тем требованиям, о которых вы говорите?

— Сложный вопрос. Наверное, что-то было, но какого-то мучительного преодоления... нет, не могу сказать. Мое детство прошло в горном селении в Дагестане. Природа там суровая своей скупностью. Голые скалы, камни, мало осадков, мало корма для живности. Условия жизни такие, что и малому, и старому всегда есть работа. Осенью пока позволяет погода — все

на заготовке кормов для колхоза. Потом старики овец уходят зимовать на равнину, а с наступлением весны происходит обратная миграция. Дорога долгая — за 100 километров, перегон длится недели две. Нас, мальчишек, сама жизнь учила дисциплине.

А обучаясь в старших классах, мы затеяли строительство нового школьного корпуса. Кирпича там нет. Спускались в низину, к реке, собирали камни. Поднимали их на себе чаверх. Перелад — метров 100—150. Три года мы это дело двигали. Построили.

Школа научила нас уважать труд. Думаю, моему сыну в этом отношении меньше повезло.

— Под вашим началом — большой коллектив.

Разные люди. Одно дело требовать безусловной дисциплины (в широком смысле) от себя и совсем иное — от шести десятков своих подчиненных.

— Моя задача как раз в этом и заключается, чтобы был единый, дружный, работоспособный коллектив. И здесь нельзя играть под добренького дядю. Авторитет держится на компетентности, грамотности, воле.

— А вам приходилось быть жестким, если не сказать жестоким, когда того требовала обстановка?

— Жестким — да. Был случай, когда начальник одного подразделения в смене, коммунист, оказался в медвытрезвителе. Когда обсуждался вопрос о наказании, я стоял за исключение его из партии и снятие с должности. С руководителя и коммуниста — особый спрос. В таких вещах не может быть поблажек — убежден в этом.

— Ответственность, постоянный контроль, незыблемые рамки инструкции. Это, наверное, очень давит?

— Я думаю, напряженные испытывает только тот, кто всего этого боится. Кто привык работать по-старинке.

На станцию приходят, как правило, люди думающие. В свою очередь и работа побуждает искать, развиваться, анализировать. Пример: недавно мой заместитель Леонид Васильевич Лисицын подал интересное предложение по улучшению работы циркуляционной системы турбины в летний период. Конечно, ни одной должностной инструкцией это не предусмотрено. Но мысль человека свободна. Вот и ответ на ваш вопрос. Сейчас время выдвигает перед каждым работником повышенные требования. Поэтому не стоит нажимать на себя, говоря о труде энергетиков. Нам выпала большая честь быть на острие научно-технического прогресса, а значит в чем-то показывать пример остальным. Нужно быть достойными этой высокой чести.

Записал А. НУШТАЕВ

Фото Г. САФОНОВА

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА

М. КРИИ

Дни

Мы живем на земле
не напрасно —
Этой правдой и я одержим.
Что я знаю? —
Мир будет прекрасным,
Что я должен? —
Мир сделать таким.
Должен в зыбкую
временность врыться,
До прозрачности,
до родников —
Снова дни эти могут
присниться,
Снова спросят:
«А кто ты таков?»
Дни в рабочих спецовках.
Сурово
Смотрят в сердце
и рубят сплеча:
«Ты молчал, когда ждали мы
слова?»
Ты кричал, где честнее
смолчать?»
Что ответить?
Мы все-таки люди...
Очень просто.
Кто нас укорит?
Разум так усыпляюще
бродит,
Совесть слишком неярко
горит...
«Что зависит от нас?»
Мы лишь масса:
Да — так да, ну а нет —
извини.
Все равно неизбежно,
по Марксу,
Осияет и нас коммунизм.
Мы уж лучше вот так,
возле стенки.
Мы песчинки —
а век грозовой!...»
О, мой стих!
Эти тени, оттенки
Лживой лени и трусости
смой!
Пусть дыхание правды
высокой
Вновь сердца нам распашет,
как плуг,
Пусть никто не останется
сбоку:
За и против.
Ты враг или друг.
...Может, правду когда-то
в грядущем,
Все открыв,
все задачи реша,
Переделав дела понасущней,
Соберутся и нас воскрешать.
Пыль в архивах счищая
с фамилий,
Восстанавливая имена, —
Кто поверит, что правда
мы были,
Если мир создавался
без нас?

А. ТЮНЯГИН

Приметы

«Солнце на лето —
зима на мороз», —
с этой приметой
все нынче сошлось.
Давят морозы —
хрустят деревья.
нос прячу в ворот,
руки в рукава.
Хочешь — не хочешь
терпишь все это,
Только б сблылась
и другая примета:
«Злая зима — доброе лето».

Э. ТОМИН

Окна

Замерзшим окнам
снятся теплые сны
о чудесных цветах
в жарких странах.
Мы видим,
что снятся окнам —
у них прозрачные
чистые души.

ЮМОРЕСКА

При ближайшем рассмотрении

А бюрократ — это все-таки кто? Лодырь или злоумышленник? Даль этого не знал, а у Ожегова — почти злоумышленник, трансформирующийся из лентяя. Во всяком случае, любопытное высказывание, сделанное в прошлом веке, наводит на такое размышление. Привожу дословно:

«Вкусать прелесть лени можно лишь при обилии обязательной работы. Не шутка ничего не делать, если нечего делать, тогда «убивать время» тоже занятие, — а далее, сравнивая эту страсть с другой, изученной шире и глубже, автор продолжает: — Лениость, как и поцелуй, сладка, когда приходится красть ее.»

Красть лень — красть время. Красть у других и в целом у общества. Как вор, который прячет от посторон-

них глаз свои отмычки, бюрократ не держит в своем лексиконе слова: проволочки, отписки, волокита... Иначе кражи не будет, а с ней и ощущения сладости. Он всегда «за», он всегда рядом, он идет в ногу со временем... Но как?... Прислушаемся к нему:

— Да, да — пятилетка ускорения, — говорит он. — Работы у нас много. Будем решать дела быстро и окончательно. Ритм ускорения выдержим! На разбор заявления десять дней, в вышестоящей инстанции — двадцать дней... Казалось бы, только вчера отправил человека согласовать в другую инстанцию, а он уже опять перед тобой... Мой коллега предложил ввести еще несколько инстанций. Надо успевать утрясти, согласовать, обсудить... Порядок ведь никто не отменял! Вы опять скаже-

те — ускорение! Да! Но представьте себе, мой коллега со своим предложением уже полгода ходит по тем самым инстанциям и ничего не может добиться. Время идет, нужно работать, а решить никто не может. Вот вам и ускорение... Нет, мы за ускорение, но это же огромная ответственность. А кто ее возьмет на себя? Вы?... Вот видите!.. А я и мой коллега — мы люди маленькие, а инструкции у нас большие и много их, но и они на все не дают ответа.

Бюрократ, он и есть бюрократ. Поцелуй не может красть, потому что об этом ни в одной инструкции никаких разъяснений нет, а лень красть может, скрупулезно выполняя инструкции и получая удовольствие, как от краденного поцелуя.

Ю. ГАЛАТЕНКО

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ



Ну скажи хотя бы, как тебя зовут...

Фотоэтиюд А. ЛОСЕВОЙ

ДЕТЯМ

Мамины сказки

Моя мама знает сказки на все случаи жизни. Вот, к примеру, у Вовки, моего младшего брата, заболел зуб. А к врачу идти боится, только скажешь про больницу — сразу в рев. На ночь Вовка как всегда просит маму сказку рассказать про Змея Горыныча — это его любимый персонаж. Мама садится к нам на кровать, поправляет одеяло и начинает.

Жил-был Змей Горыныч. Голов у него было двенадцать. Однажды у Змея заболел зуб. Передний. Причем в каждой из двенадцати голов. Сидит Горыныч, воет. Прилетела Баба Яга: «Давай зуб полечу!» «Нет, — говорит, — не дам!»

А зубы-то болят. Стонет Змей так, что трава вокруг вянет. Уговаривали его лечиться мыши летучие, совы глазастые, змеи гремучие. Напрасно.

— Мам, а почему он рот не закрыл? — встрял Вовка.

— Вот так! — он плотно сжал губы.

— Эх ты, вспомни, какой у змея рот, — одернул его я. — Не закрывается он у них, поэтому и язык змеиный тонкий, чуть что и показывается. Давай, мам, дальше.

И заболел Змей Горыныч ангиной. Поднялась у него температура в 40 градусов. Причем в каждой из двенадцати голов. Вместе, значит, получилось 480 градусов. И от такого жара Горыныч умер. Мораль? — мама вопросительно посмотрела на нас.

— Не улыбайся во весь рот, если вырвали зуб, — отчеканил я.

— Нет, нет, — поморщилась мама. — Вовремя лечите зубы.

И на следующий день Вовка покорно пошел к врачу.

С. КАЗОВ

С. ГОЛОВКИН

Да здравствует жизнь!

Жизнь — чтобы жить.
Любить. Рубить сплеча.
С другими рядом
весело и дружно
Оседланные будни горяча, —
Я верю, что для счастья
это нужно!
И я упрям.
Но по привычке, что ли!
Скорей, от веры
в собственное «я» —
Лишь молодые выступают
в роли
Погонщиков земного бытия!
Эй, молодость моя,
И тех, кто рядом,
Ногами, сердцем, разумом
упричь
В обыденное, скучное —
так надо,
Чтобы приблизить
солнечную высь!
И мы прорвемся —
Светлые такие,
Что синь залетят
краскою стыда!
Так будет. Да, так будет —
не впервые
В железо превращается руда.
И это завтра,
Свежее как ветер,
Вот-вот настанет —
как ни говори.
Страны прекрасней
не найдешь на свете.
— Дорогу детям солнца
и зарю!

И. СЕВАСТЬЯНОВА

Покой

Покой —
это зеркало или стекло
между мною и
прочим миром.
Сколько слез людских
по нему стекло?
Жизнь заглянет —
проскочит мимо...
Зазеркалье.
Вот есть же он,
антимир,
городской, малагабаритный,
где предчувствие
смерти
всю жизнь томит,
не ломая привычных
режимов.

Е. ЗАХАРЧЕНКО

Улыбка

Станным холодом веет
от просторных дорог. —
Даже сердце немеет, —
словно близится срок —
не смогу оглянуться
на оставленный след.
Даже если вернуться,
там меня уже нет...
Все — непрочно,
все — зыбко,
но не знаю верней,
чем сиянье улыбки
беззащитной твоей.
И ее постоянно
все дорожке, нужней
перед бездной
пространства
мне не ведомых дней...
Что ж, пусть в Вечность —
не пустят,
пусть в дому — ни косяк,
но дана вместе с грустью
мне улыбка твоя!..

«КП» В ДЕЙСТВИИ

ШАГИ РЕФОРМЫ



Со знанием дела

Какие только рейды не проводят комсомольские прожектористы ЛАЭС имени В. И. Ленина: по соблюдению трудового распорядка и учету рабочего времени, по противопожарному состоянию и по благоустройству территории станции. Регулярно рейдовая бригада наведывается в общежитие. А самым значительным мероприятием считают комсомольцы свое участие во Всесоюзном рейде по экономии горючесмазочных материалов.

О результатах проведенной проверки нередко оперативно рассказывается в фотогазетах — ответственные за наведение порядка хозяйственники должны отреагировать на критику делом. Если реакция на замечания прожектористов запаздывает, обращаются в комитет ВЛКСМ предприятия или в партийную организацию. И так, общими усилиями, принимаются меры по исправлению отмеченных недостатков.

— И все же эффектив-

ность нашей работы, — говорит начальник штаба «КП» электростанции А. Бабурин, — могла быть выше. Во-первых, мало занимается профилактикой, тем, что-бы отмеченные ранее недостатки не повторялись. А во-вторых, прожектористам на местах не хватает глубины понимания проблемы, стоящих перед подразделениями. Например, я электрослесарь цеха ТАИ и не могу посоветовать ребятам из реакторного адреса проверок, у нас везде разное оборудование... Поэтому надо, чтобы учеба прожектористов получала конкретную направленность, чтобы не только народные контролеры, но и наши руководители посвящали нас в самые актуальные проблемы, стоящие перед коллективами.

На снимке: заместитель секретаря комитета ВЛКСМ ЛАЭС С. Салогубов и А. Бабурин готовят очередной выпуск комсомольского прожектора.

Фото Г. САФОНОВА

ШКОЛА — ПТУ — ЗАВОД

На реальную основу

Комсомольское собрание... Как провести его по-деловому! Это значит — принять решение не для «галочки», а такое, которое завтра станет делом. Об этом рассказывает Д. ХОН, секретарь комсомольской учительской организации ПТУ-236.

На декабрьском комсомольском собрании молодые преподаватели и мастера производственного обучения обсуждали ход выполнения Ленинского задания. Первый пункт задания — организовать кружки и секции для ребят — мы выполняем неплохо. В новом учебном году практически каждый комсомолец взял на себя ответственность за проведение кружка или секции. И. Смирнова, С. Федоров, С. Романьков и другие занимаются с учащимися в кружках чеканки, «Юный столяр», автомобильном, секциях велосипедистов, ОФП, баскетбольной.

Что касается второй части задания, шефства над «трудными» подростками, тут наши мнения разошлись.

Дело в том, что мы как преподаватели и мастера по своим прямым служебным обязанностям должны вести работу с «трудными» подростками. Мастер и классный руководитель в каждой группе особое внимание уделяют таким ребятам. Педагоги стараются заинтересовать их работой на практике, поручают выполнение наиболее интересных операций, контролируют свободное время подростков, общаются с родителями.

Поэтому комсомольцы предложили второе задание конкретизировать, чтобы оно не было формальным. Е. Вульфсон предложил включить в задание оснаще-

ние и оборудование мастерских училища, ни одна из которых сегодня не соответствует требованиям современного производства, подключая в работу этих самых «трудных» подростков.

Зашла речь на собрании и о «Договорах о сотрудничестве» с базовыми подразделениями. Это давно волнует всех нас, работников училища, т. к. наши шефы — комсомольцы СУС должны в связи с реформой общеобразовательной и профессиональной школы в теснейшем контакте работать с нами, участвовать в подготовке высококвалифицированных рабочих, оказывать прямую помощь.

Обсудив существующий проект «Договора о сотрудничестве», мы решили, что многие пункты договора устарели и необходимо разработать новый проект, а к его разработке обязательно подключить секретарей первичных комсомольских организаций базовых подразделений СУС, чтобы сразу прийти к обоюдному соглашению.

Уже на следующий день состоялась встреча с секретарем комсомольской организации СУС В. Диденко. Мы договорились в конце месяца провести творческую встречу комсомольцев училища с секретарями первичных комсомольских организаций СУС.

Союз увлеченных

Кружок цифровой электроники и микропроцессорной техники был создан немногим более года назад в результате объединения усилий управления производственных предприятий, подшефной школы № 6 и станции юных техников.

Первой нашей разработкой стал комплекс световых эффектов для дискотеки. Идею его создания предложили сами ребята. Увлеченность, с которой кружковцы работали в то время, заслуживает самых добрых слов. Никто не отказывался от черновой работы, все вместе допоздна, пока не закрывалась школа, мастерили, красили, паяли... А по вечерам продолжали работу дома. Всем хотелось побыстрее увидеть плоды своего труда. Первое включение нового комплекса стало настоящим праздником и для ребят, и для меня, руководителя кружка.

Я намеренно так подробно остановился на периоде создания первого комплекса. Именно тогда были заложены основные методические, организационные и технические принципы деятельности кружка, сформировался его постоянный состав.

В чем выражаются эти основные принципы?

Прежде всего — коллективизм творчества и его общественно-полезная направленность. Кружковцы создают нужные и полезные приборы и устройства для коллективных занятий спортом (многие из ребят активно занимаются в спортивных секциях), для дискотек, а также предприятий города. Хочется подчеркнуть, что такой подход не привел, как утверждали скептики, к значительному отсеву ребят. Наоборот, общий интерес и ответственность каждого за общее дело, по-моему мнению, сплотили кружковцев. По крайней мере, проблем с посещаемостью занятия в кружке никогда не возникало.

С технической стороны особенность работы кружка заключается в стремлении создавать и внедрять приборы и устройства собственной разработки с применением новейшей элементной базы и на уровне современных требований. По-моему, глубоко убежденно, нельзя привить ребятам устойчивый интерес к новому, используя морально устаревшие технические решения. По отдельным нашим разработкам в настоящее время оформляются заявки на изобретения.

Для развития творческой инициативы ребят мы начали применять в кружке форму соревнования. Суть ее в следующем. По исходной электрической схеме нового прибора каждый из ребят разрабатывает свой вариант

конструкции и электромотажной схемы, а затем изготавливает действующий образец. Лучшие разработки берутся за основу окончательного варианта прибора. Так было, например, когда в короткий срок (за месяц) для областной ДЮСШ и института физической культуры имени П. Ф. Лесгафта был разработан и изготовлен комбинированный электронный тренажер спортсменов.

Одной из важнейших задач кружковой работы является профессиональная ори-

ентация учащихся. Большинство наших кружковцев десятиклассников собирается в будущем году поступать в вузы, профиль которых связан с точным приборостроением, электроникой и вычислительной техникой. Думаю, не последнюю роль в определении выбора сыграли занятия в кружке, беседы о профессиях, общение с современной микросхемотехникой, пусть пока не всегда до конца понятной, но от этого не менее привлекательной.

Жаль, конечно, будет расставаться с выпускниками будущего года И. Арефьевым, О. Антоновым, А. Алексеевым, А. Баранцовым, А. Крыловым, В. Липкиным, П. Суслиным, А. Чковлевым, В. Яненко. Хочется через газету выразить благодарность их родителям за воспитание и всемерную поддержку увлечения сыновей.

Надеюсь, что учащиеся 7—9 классов, недавно пришедшие в кружок, станут достойной сменой своим старшим товарищам.

А теперь несколько слов о наших ближайших планах. Сейчас готовим к областной и всесоюзной выставкам четыре экспоната. Приступаем к оборудованию нового помещения кружка. Будем продолжать и углублять сотрудничество с недавно образованным в школе № 6

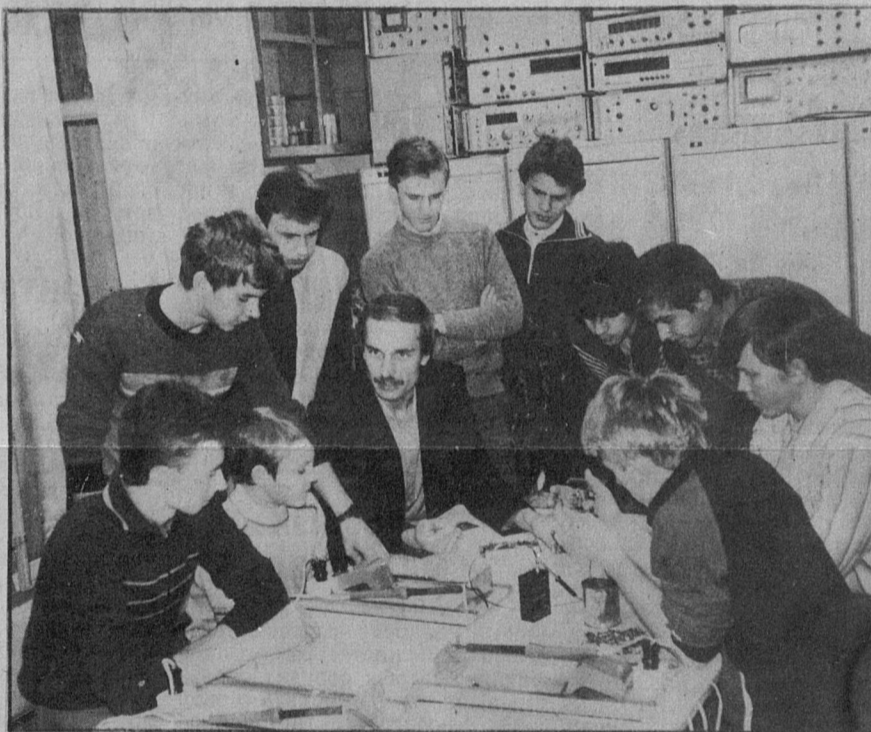
кружком электронной вычислительной техники (руководитель О. М. Галаццева) с целью реализации совместной программы создания и внедрения систем на базе ЭВМ и микропроцессоров.

Сегодня хочется от имени ребят поблагодарить администрацию и комсомольскую организацию управления производственных предприятий, администрацию школы № 6 и СЮТ, без эффективной помощи и поддержки которых деятельность нашего кружка была бы просто невозможна.

М. КРАСКО, руководитель кружка

На снимках: кружковцы за работой (М. Краско — в центре); одна из разработок — портативный цифровой термометр.

Фото Г. САФОНОВА



ДЕЛА ШКОЛЬНЫЕ

Политтурнир — это здорово

В декабре в школе № 2 прошел политтурнир между командами учащихся 9 и 10 классов. Отвечая на вопросы, участники турнира должны были объяснить значение политических терминов, рассказать о видных политических деятелях, в конкурсе контрпропагандистов — дать ответ на каверзный вопрос, опровергнуть или доказать то или иное утверждение.

Проводился конкурс карикатур, в котором жюри оценивало и влободневность, и художественное воплощение. Самым трудным стал конкурс капитанов. Не советуясь с товарищами, им надо было рассказать о различных государствах, предложенных жюри. К чести капитанов, все они отлично справились с заданиями, а лучшим капитаном стала единственная девушка — Елена Мирошникова, проявив подлинные бойцовские качества: спокойствие, достоинство, уверенность в себе.

Сейчас комитет ВЛКСМ вместе с советом дружины готовится провести политтурнир для старших пионеров.

Подружились с бригадой

В ноябре, как мы уже сообщали, впервые в нашем городе был подписан трехсторонний договор о сотрудничестве — 86 класса, 163 группы СПТУ-221 и бригады В. Лихачева с машиностроительного завода. Свой вечер знакомства ребята решили провести в форме КВНа.

В актовом зале ПТУ собрались участники и их болельщики: в полном составе 86 класс и 163 группа, а члены бригады Владимира Лихачева пришли со своими женами, которые тоже принимали самое активное участие в конкурсе художественной самодеятельности, пригласили и товарищей по работе.

И вот — состязание. Конкурс — разминка, представление эмблем сотрудничества школы, ПТУ и завода, импровизированный рассказ о своем классе, профессии... Все задания, конкурсы потребовали от ребят находчивости, смекалки, остроумия. Болельщики старались поддерживать свои команды, больше всех баллов принесли своей команде болельщики 163 группы СПТУ-221.

Победила команда бригады, всего на одно очко отстала от лидера команда 163 группы...

Этот КВН был их первым совместным мероприятием. Впереди спортивные соревнования, вечер «Эстафета поколений», подведение итогов социалистического соревнования. А ближайšie планы — лыжный поход.

Ждем вас, мальчишки!

Участниками интереснейшей экскурсии «Ломоносов в Петербурге» стали учащиеся школы № 4 — активисты подросткового клуба «Искатель». А помогают организовать его работу восьмиклассники четвертой школы. Шефство над клубом стало Ленинским заданием, которое выбрали себе учащиеся 86 класса. Бригады восьмиклассников каждый день дежурят в клубе: помогают руководителям кружков, следят за порядком. Из учеников этого класса выбран совет клуба, под представительством Марины Волковой, а Таня Романова пишет летопись клуба.

Обидно только, что неохотно участвуют в работе клуба мальчишки. А ведь они смогли бы сами вес-

ти спортивные секции, да и за порядком в клубе легче следить ребятам.

Проверь себя в деле

Комитет ВЛКСМ школы № 5 решил во время обучения ребят в кружке «Наш Ленинский комсомол» ввести кандидатский стаж, попробовать на практике предложение, высказанное читателями «Комсомольской правды».

Одновременно с изучением истории комсомола, Устава ВЛКСМ, проблем молодежного движения вступающий в комсомол получает конкретное поручение: это или работа в школьном музее, или проведение лекций, бесед, работа по месту жительства.

После двух месяцев кандидатского стажа на комсомольском собрании класса, на заседании комитета ВЛКСМ решается: достоин стать комсомольцем или нет.

Понятно, что количество принятых в комсомол в связи с повышенными требованиями сократилось. Но, как считает секретарь комитета ВЛКСМ школы Вадим Нефедьев, закрылся путь в комсомол карьеристам, лентяям.

СУББОТНИЙ КЛУБ

НАША АФИША

Здравствуй, „Товарищ“!

Клуб молодого рабочего «Товарищ» создан при общегититии ЛАЭС-1 в октябре. Цель клуба — содействовать идейно-политическому, трудовому и нравственному воспитанию молодежи, ее общественной активности. Формы работы предполагаются разнообразные: лекции и диспуты, беседы «за круглым столом», встречи с передовиками производства и ветеранами, учеными и писателями... Словом, обширные. Как же добиться того, чтобы клуб стал для молодых людей действительно товарищем? — с таким вопросом обратились мы к президенту клуба Владимиру Гореву.

Начало положено. В октябре интересно прошла встреча с производственниками, комсомольско-молодежными коллективами. Запомнился и вечер «Магический стакан», на котором мы узнали много нового о свойствах целебных растений, попробовали чай из лекарственных трав. Сейчас готовимся к вечеру «ЛАЭС — моя судьба». Для нас главное — добиться высокого качества мероприятий — не для «галочки», а для души. А это зависит от нас самих.

В спорах рождается истина

Большой интерес у молодежи вызывает музыкально-дискуссионный клуб «Сфера» — М (что означает: наш интерес — сфера музыки), также при общегититии ЛАЭС-1. Слово — его президенту Василию Белоусову.

Идея создания клуба давно витала в воздухе. Человек получает массу музыкальной информации, а разобраться в потоке новинок, различных музыкальных течений в одиночку нелегко. Вот мы и решили создать клуб. Обратились к руководителю клуба ЛАЭС Ю. В. Романову, он помог приобрести аппаратуру, найти помещение. Переоборудовали один из холлов общегитития.

Собираемся два раза в неделю: делаем обзоры периодичес-

кой печати, прослушиваем и обсуждаем музыкальные новинки, делаем записи, готовимся к проведению дискотек. Клуб наш недаром назван музыкально-дискуссионным. Ни одно обсуждение не обходится без споров. Но именно в них и рождается истина — истина понимания настоящей музыки, умение отличить ее от всякого рода подделок.

Есть у нас и проблемы: клуб создан в марте, но решение организационных вопросов затянулось. Долго добивались ре-

жиссеров.

Наш клуб создан недавно, в октябре, — рассказывает его президент Наталья Зверева. Его цель — пропаганда лучших образцов советского и зарубежного киноискусства. Но для этого прежде всего мы сами должны стать знатоками кино. Пока же занимаемся внутриклубной работой, чтобы сплотить ребят в коллектив. Готовим первый вечер, где сами выступим в роли артистов и в юмористической форме попытаемся представить характерные особенности кино-

Так что для нас фантастика — это серьезно. Мы обсуждаем новые произведения фантастов, рецензии на стихи и прозу. Выступали в помещении городской библиотеки (где мы собираемся) перед школьниками. Памятной для нас стала встреча с президентом ленинградского клуба «МИФ-20».

Дарите детям сказку

Рассказать о задачах любительского объединения «Семья», созданного при городском Доме молодежи, мы попросили руководителя объединения Светлану Вечер.

Взаимопонимание, пожалуй, одно из главных условий счастливой семейной жизни. Мы стремимся к тому, чтобы дети и родители могли лучше понять друг друга. А для этого надо учить прежде всего родителей. Поэтому одно из первых наших мероприятий — поездка в Ленинград на лекцию Б. П. Никитина «Мы и наши дети». Начали мы и проведение семинаров для родителей «Чтоб ребенок был здоров», где знакомим их с методами закаливания детей. Подготовлен цикл лекций «Наше здоровье — в наших руках».

По душе пришелся и взрослым и ребятам Праздник осеннего леса, проведенный в ноябре. Надеемся, что традицией станут походы выходного дня. Каждую субботу дети вместе с родителями приходят к нам на «Сказку», героями которой они становятся сами. Заранее готовятся элементы костюмов какой-либо сказки, а потом разыгрывается импровизированное представление.

Жаль, что к нам приходит еще мало семей. Хотелось бы, чтобы молодые родители оценили те возможности, которые открываются в любительском объединении «Семья», и приходили к нам вместе с детьми.

Подборку подготовила
Н. СТЕПАНОВА,
внест. корр.

СПОРТ

Отличный результат

Пять дней продолжался в Калининграде турнир по боксу среди юниоров и старших юношей. В нем приняла участие команда среднего ПТУ-236.

Из 12 наших земляков десять стали призерами турнира. Причем четверо — С. Артемьев, С. Туровец и Л. Широков среди юношей и юниор В. Крючков поднялись на верхнюю ступеньку пьедестала почета.

В свободное время сосновоборцы познакомились с достопримечательностями Калининграда.

Х. АЛЕКСЕЕВ,
внест. корр.

День здорового образа жизни

Завтра, 21 декабря, проводится очередной «День здорового образа жизни», подготовленный руководством спортивно-технического комплекса ЛАЭС и Сосновоборской организацией Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость.

Спортивно-технический комплекс в этот день станет местом проведения общегородского праздника, посвященного Дню энергетика. Состоятся показательные выступления картингистов, велосипедистов и мотоспортсменов. Все желающие смогут принять участие в комплексной эстафете по военно-прикладным видам спорта (картинг—мотоцикл—велосипед—стрельба из пневматической винтовки — бег в противогазе). Всем желающим будет представлена возможность испытать свою силу и выносливость в соревнованиях по поднятию тяжестей и в кроссе на 1000 метров.

Начало праздника в 11 часов. Участие в нем могут принять все желающие, вне зависимости от возраста.

Напоминаем: проезд до спортивно-технического комплекса — автобусом, остановка — УАТ.

ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Увлечение плюс общение

Всем нам свойственно стремление к радости. И вряд ли можно заменить каким-то иным благом бесценную радость человеческого общения, радость общения с искусством. Сделав для себя очередное открытие (будь то открытие скрытых для тебя доселе тайн музыки, новой книги или хорошего кинофильма), каждый из нас, наверное, стремится поделиться с окружающими. И счастье — если мы встречаем понимание и поддержку, находим единомышленников. Увлечение плюс общение — такой формулой можно, пожалуй, выразить цель создания клубов и любительских объединений. Сегодня мы расскажем о тех из них, которые появились в Сосновом Бору в нынешнем году.

Обидно, что не чувствуется внимания со стороны комитета комсомола ЛАЭС. Хотя Сергей Саллогубов и отвечает за работу в общегититии, у нас он появляется очень редко, лишь тогда, когда надо провести дискотеку. А ведь комитет комсомола мог бы при желании оказать нам большую помощь. К примеру, организовать подписку через Ленгорсправку на издания, публикующие обзоры музыкальной жизни в различных городах нашей страны. Только вот почему-то такого желания нет...

Чудесный мир кино

Ребята из клуба любителей кино «Ракурс» встречаются в киномаре кинотеатра «Современник», чтобы обсудить новые кинофильмы, поговорить о творчестве любимых артистов и ре-

искусства разных стран. В дальнейшем предполагаем проводить лекции для кинолектория по общественно-политической тематике, организовать встречи с популярными артистами кино.

Фантастика — это серьезно

Почему вы выбрали именно фантастику? — обратились мы к Владимиру Ларионову, президенту клуба любителей фантастики.

Сегодня фантастика, завтра — реальность, — так начал он свой рассказ. Произведения писателей-фантастов позволяют заглянуть в будущее. А что может быть интересней? Показательно то, что средний возраст членов нашего клуба 25—30 лет, то есть возраст, когда уже сложились взгляды на жизнь, устойчивые интересы.

- Путешествие, поездка.
- Серый африканский попугай.
- Газ, представляющий собой видоизменение кислорода.
- Кондитерское изделие.
- Первая в мире женщина-посол.
- Химический элемент.
- Нотный знак.
- Советский разведчик, Герой Советского Союза.
- Небольшой хищный зверек.
- Лестница на судне.
- Международный договор.
- Советский шахматист, международный гроссмейстер.
- Басня И. А. Крылова.
- Город в Свердловской области.
- Почетное владетельное или родовое звание.
- Наука о законах и формах мышления.
- Объединенное по теме собрание иллюстраций, рисунков, репродукций, чертежей.
- Воинское звание.
- Звание, присуждаемое за выдающиеся заслуги, достижения.
- Дом в виде бани в древней Руси.
- Классик советской детской литературы.
- Зуб больших размеров у животных.
- Творческий коллектив советских графиков и живописцев, Героев Социалистического Труда.

Составил **О. КОТЛИН**

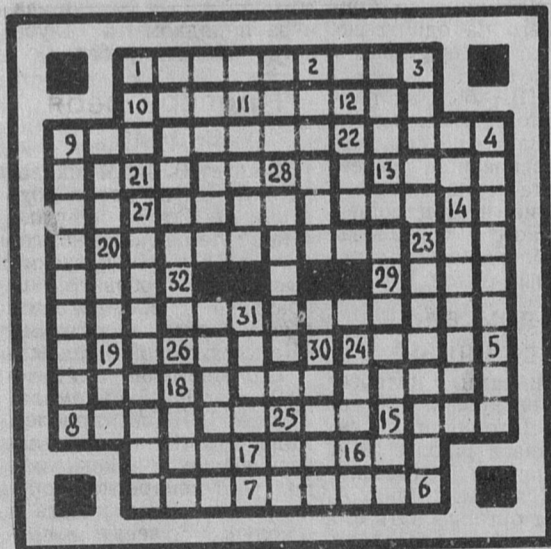
ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 6 ДЕКАБРЯ

По горизонтали: 7. Декольте. 8. Еременко. 9. Гидра. 10. Колли. 11. Саламандра. 13. Талант. 15. Стартер. 16. Реализм. 17. Эластик. 19. Устрица. 21. АLEXIN. 24. Акробагика. 25. Гагра. 27. Брасс. 28. Падекатр. 29. Горельеф.

По вертикали: 1. Флора. 2. Схенк. 3. Теодолит. 4. Терраса. 5. Мезонин. 6. Скалолаз. 11. Статистика. 12. Антарктика. 13. Треска. 14. Трибун. 18. Ландграф. 20. Цикламен. 22. Леопард. 23. Интрига. 26. Аверс. 27. Балет.

В ЧАС ДОСУГА

Чайнворд



- Стихотворение А. С. Пушкина.
- Советский военачальник, командарм 1-го ранга.
- Танец быстрого темпа.
- Плавающая ледяная гора.
- Песня А. Пахмутовой на стихи С. Гребенникова и Н. Добронравова.
- Адмирал Флота Советского Союза, Герой Советского Союза.
- Спортивная игра.
- Первый русский ученый-естествоиспытатель мирового значе-

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор,
ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю:
по вторникам, четвергам и
субботам.