

МАЯК ПРОГРЕССА

ЧЕТВЕРГ,

20

ФЕВРАЛЯ

1986 г.

№ 21

(333)

Цена 3 коп.

Издаётся с 1 января 1984 года.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Рапортуем XXVII съезду КПСС

В городском комитете партии состоялось торжественное вручение рапортов предприятий и организаций города XXVII съезду КПСС.

50 миллионов сверхплановых киловатт-часов электроэнергии — на четыре миллиона больше, чем предусматривалось социалистическими обязательствами, — такой подарок партийному форуму подготовил коллектив Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина. На высоком трудовом и политическом накале прошла предсъездовская ударная вахта в подразделениях управления строительства, в прошлом году производительность труда на орденосной стройке возросла на 4,4 процента. Десятки тысяч тружеников сельского хозяйства позволяют ежегодно высвобождать продукция машиностроительного завода кормоприготовительной техники для животноводства и кормопроизводства, 360 питателей зеленой массы ПЗМ-1,5 сверх за-



дания 1985 года изготовили сосновоборские машиностроители в честь съезда партии. Отлично потрудились в минувшем году рыбообработчики, за успехи, достигнутые на финише пятилетки, коллективу Ручьевского рыбокомбината вручено переходящее Красное знамя Министерства рыбного хозяйства РСФСР и ЦК профсоюза работников пищевой промышленности.

О весомых производственных достижениях, о

своих трудовых подарках рапортовали съезду партии и представители других коллективов.

В заключение первый секретарь городского комитета партии, делегат XXVII съезда КПСС В. М. Бабанин от имени горкома КПСС выразил благодарность хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предприятий и организаций города за успешное выпол-

нение плановых заданий и социалистических обязательств, отметил, что в городе имеются все предпосылки для безусловного выполнения заданий ноябрьской, двенадцатой пятилетки, дальнейшего повышения качества продукции, роста производительности труда на каждом рабочем месте, претворения в жизнь решений XXVII съезда Коммунистической партии.

Фото Г. Сафонова

Держат слово

ДОСРОЧНО справились с повышенными социалистическими обязательствами две бригады из управления механизации. Машинисты экскаваторов, которыми руководит Ю. П. Иванов и бригада слесарей — монтажников Л. В. Кисельникова, обещавшие к дню открытия XXVII съезда партии выполнить задание первых двух месяцев пятилетки, сдержали слово.

Оба коллектива хорошо известны в городе. Большой объем работ выполняют экскаваторщики по строительству и по благоустройству города.

А на изготовлении и монтаже металлоконструкций трудно соперничать с бригадой Л. В. Кисельникова. Ей доверяют, как правило, наиболее срочные и ответственные задания.



В эти месяцы ребята с успехом трудились на строящихся объектах водозабора, занимались монтажом витражей в пионерском лагере на Копанском озере. Вели демонтаж металлоконструкций кранового склада на машиностроительном заводе. Весомый вклад внес коллектив в строительство нового вспомогательного цеха, который введен в строй в управлении механизации в начале нынешнего года.

При подведении итогов года по Сосновоборскому управлению строительства оба коллектива завоевали звание лучших по профессии.

Раньше срока

В двадцать пять рабочих дней уложились бригада электромонтажников С. В. Монахова из управления энергоснабжения с выполнением своего двухмесячного задания. Дополнительно к плану января сделан объем работ более, чем на 3 тысячи рублей.

В движении «План двух месяцев — к дню открытия XXVII съезда КПСС» принимала участие также и бригада кровельщиков, возглавляемая В. Б. Ели-

сеевым. Свои обязательства этот коллектив выполнил на 11 дней раньше намеченного срока, приплюсовав к январским объемам 835 м² кровли, 349 м² изоляции и 416 м² цементной стяжки.

По-коммунистически трудились эти коллективы в день Красной субботы. Создав хороший задел, они рапортовали о выполнении на празднике труда двух сменных заданий.

Пленум горкома ВЛКСМ

Пленум горкома ВЛКСМ обсудил задачи комитетов комсомола по организации досуга молодежи, активизации работы по месту жительства.

Актуальность вопросов, вынесенных в повестку дня пленума, нетрадиционная форма его проведения предопределили характер обсуждения, живую, заинтересованную атмосферу работы заседания.

Открывая пленум, секретарь городского комитета ВЛКСМ В. Лащевский доложил участникам пленума об итогах обсуждения опубликованных нашей газетой тезисов доклада, проанализировал характер предложений, поступивших в адрес горкома и редакции газеты из комсомольских организаций, молодежных общежитий, от молодежи, жителей города.

Затем на пленуме выступили секретарь комитета ВЛКСМ ЛАЭС имени В. И. Ленина А. Красильников, секретарь комитета ВЛКСМ ПТУ-221 И. Большедворская, секретарь комитета ВЛКСМ управления производственных предприятий В. Подоба, электрик управления капитального строительства Е. Онохин, исполняющая обязанности директора городского Дома молодежи Н. Тихомирова, плотник-бетонщик, председатель совета общежития № 20 И. Васечкин и другие.

На пленуме также выступили комсомольцы и приглашенные, не записанные заранее в список выступающих. Потребность высказать свое мнение о проблемах организации досуга молодежи подняла с мест секретаря комитета ВЛКСМ СМУ-5 И. Кудряшова, электрослесаря ЛАЭС имени В. И. Ленина А. Пеньшикина и других. Всего в ходе дискуссии поступило 52 предложения. Редакционная комиссия пленума работала на этот раз наиболее активно, начиная с первого выступления.

Важные решения приняты пленумом по организации рекламы культурно-массовых мероприятий в комсомольских организациях и по месту жительства, по организации методического центра для дискотек при Доме молодежи, о создании игротки, реконструкции танцплощадки, широком привлечении молодежи к занятиям военно-техническими видами спорта, о смотре школьных дискотек в весенние каникулы и по многим другим вопросам.

Пленум принял постановление. Все предложения, поступившие в ходе пленума, будут подробно рассмотрены на ближайшем заседании бюро ГК ВЛКСМ, план практических мероприятий горкома комсомола будет направлен во все комсомольские организации города.

КЛАССНОЕ МЕСТО

РЕШЕНИЕМ коллегий Главного управления профессионально-технического образования Ленинграда и области по итогам работы в 1985 году III классное место присуждено среднему ПТУ-236. Напомним, что в Ленинграде и области — 207 профтехучилищ, и войти в тройку лучших — достаточно почетно.

Этот большой успех наряду с инженерно-педагогическим коллективом училища по праву могут разделить труженики базового предприятия — управления строительства, которые в последние годы значительно активизировали и разнообразили мощь ПТУ-236.

А. ИВАНОВ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Дело, полезное всем

— Михаил Петрович, несколько слов о предисловии этого начинания.

— Самой больной для нашего цеха оставалась (и во многом еще остается и по сей день) проблема с кадрами. Не секрет, что отличительной особенностью нашего цеха является невысокая заработная плата. Да и удаленность основного производства (оно находится в 20 километрах от города) создает дополнительные трудности. Вот и приходится серьезно задумываться, как привлечь работников на такое производство, увеличить их заинтересованность.

Пробовали расширять зону обслуживания: это давало отдельной категории рабочих возможность совмещать профессии. Получалась некоторая прибавка к зарплате. Но кардинального решения проблемы это не давало.

В чем причина?

— В эту категорию по-

НА СОВРЕМЕННОМ этапе развития экономики одним из важнейших направлений повышения эффективности общественного производства является дальнейшее развитие бригадных форм организации и стимулирования труда. Бригадная форма с применением коэффициента трудового участия повысила заинтересованность рабочих в результате своего труда, заставила по-новому взглянуть на свое отношение к работе. Дальнейший путь развития — хозрасчет.

В гидротехническом цехе Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина появились бригады, переведенные на частичный хозрасчет.

Наш внештатный корреспондент И. ЛАПШИН встретился с начальником цеха М. П. ГРИГОРЬЕВЫМ и попросил рассказать, что дает этот переход.

— А вы не пробовали внедрить бригадную форму с применением КТУ?

— Пробовали. И она, надо сказать, приносила свои положительные результаты. Но после того, как в прошлом году часть молодых ребят из ремонтников была призвана на

службу в ряды Советской Армии, возникла необходимость перенять опыт организации бригадной формы труда с частичным хозяйственным расчетом.

Суть этой формы заключается в том, что прежние объемы выполняются меньшей численностью работающих. Например, бригада, состоящая из 28 человек, выполняет то же задание 22 ремонтниками. Сэкономленный фонд заработной платы распре-

деляется между ними. — Каким образом осуществляется это распределение? Весь фонд поступает в распоряжение бригады или какая-то его часть?

— И уже есть результаты?

— Частичный хозрасчет действует с 1 февраля этого года. Бригады заключили с администрацией договор, который определил их конкретные обязанности. Прошло еще слишком мало времени, чтобы можно было подводить какие-то итоги. Но то, что заметно повысилась ответственность мастеров, активность и заинтересованность самих рабочих — несомненно.

Наш девиз — ускорение

ВРЯД ли строители в обиду на погоду нынешней зимы — ни стойкими морозами, ни пронизывающими метелями она не сбивала их ритма. Однако резкие перепады температур крепко заморозили почву и создали самые неблагоприятные условия для тех, кто занимается земляными работами, прокладывает подземные коммуникации.

Коллективу третьего участка СМУ-7 с этими природными трудностями помогала совладать пришедшая на строительные площадки новая техника — впервые используемые с прошлого года новые рыхлители мерзлого грунта, более широкое, чем раньше, применение гидравлического экскаватора

своими силами участок выполнил более чем на 105 процентов, почти на 15 процентов возросла выработка на одного рабочего.

По итогам года коллектив признан одним из лучших на стройке, второе место присуждено ему в декабрьском этапе предсезонного соревнования строительно-монтажных участков. А руководителем коллектива, В. А. Толстов, удостоен почетного звания «Лучший инженерно-технический работник Сосновоборского управления строительства за 1985 год».

Выполнены большие объемы работ на сооружении межбольничной аптеки, здании жилищно-эксплуатационной конторы в 106 и доме гости-



стройки по организации соревнования назвал в числе лучших по итогам года коллектив третьего участка СМУ-7 — второе место. Узнали об этом по телефону, и относительно итогов предсезонной вахты до самого последнего времени ходят на участке только слухи.

Противоречивые сведения на этот счет дают партбюро, профсоюзная организация и администрация СМУ-7. Концы можно отыскать только на самом «верху» — в постройкоме и парткоме стройки.

На вечере трудовой славы СУС, на конференции по колдоговору фамилия передовиков третьего участка «мелькали» в числе победителей, но до низового коллектива эти доб-

Сверхплановый процент... и доброе слово

современной модификации.

— Хотя при значительно возросших объемах работ, их разнообразной тематике, — говорит главный инженер участка В. А. Исупов, — и этой техники нам не доставало. Плановые задания года, повышенные социалистические обязательства, взятые в честь XXVII съезда партии, были очень напряженными. Любой сбой в производственной цепочке «экскаватор-трубоукладчик - бульдозер», любая заминка в ремонте могла вызвать отставание в графике, и поэтому воспринималась всеми, от рабочего до начальника участка, как ЧП.

Создание такого делового настроя в коллективе и стало по сути дела определяющим фактором успеха — план года соб-

ственно типа в 13-м микрорайонах, на промышленных сооружениях управления производственных предприятий.

А больше всего хлопот связано, конечно, со строительством «семисотки» — линии теплосети от котельной до города. Тут бригаде В. А. Савина, прорабу Н. Н. Вяткову, как говорится, есть что вспомнить.

СМУ-7 выступило на строительстве теплосети в качестве генерального подрядчика, оно было связано с многочисленными организациями. Созданный на этом объекте штаб под председательством главного инженера СУС В. Т. Шеянова, как признают на участке, оперативно помогал устранять слабые места, собирать силы «в один кулак». А непосредственно

в деле строители СМУ-7 своих напарников не подвели.

Что же отличало работу коллектива в ходе ударной вахты?

— Во-первых, — отвечает В. А. Толстов, — возросший спрос с бригадиров. Мы сами когда-то страдали от невнимания к этому основному звену производства, требовали результатов с инженерно-технических работников, их в первую очередь «прорабатывали». Сегодня у нас всеми бригадами руководят люди, с которых можно потребовать работы с полной отдачей. Мы с большой благодарностью говорим о труде бригад коммуниста Владимира Александровича Савина, Вячеслава Александровича Овсянникова. Если раньше инженерная подготовка производства,

да и качество работ забылось, в основном, только ИТР, то теперь бригадиров обязательно знакомят с проектной документацией, со всеми рабочими прорабатываются стандарты предприятия по качеству прямо на участке.

Хорошим стимулом стало и впервые организованное соревнование между комсомольско-молодежными коллективами. Сами рабочие предложили проводить его внутри участка, а не только соревноваться с другими бригадами стройки. Отсюда и прямая сравнимость результатов появилась.

Дисциплинирует людей система работы по аккордно-премиальным нарядам, при которой каждый бригадир знает свое задание на месяц, четко представляет конечный результат. Заметно подтяну-

лась и дисциплина, усилился контроль за производством со стороны прорабов, мастеров. И одним из доказательств этого стала победа участка в соревновании по методу Басова по итогам четвертого квартала 1985 года, первое классное место в истории участка...

Словом, хорошо поработал коллектив как в минувшем году, так и на старте XII пятилетки. По труду — и честь... Новот обидно — до чествования победителей соревнования в СМУ-7 не всегда вовремя руки доходят... Рабочие участка № 3 толком не знают, считать себя победителями соревнования или нет, и если считать — то на каком этапе, за какую конкретно работу.

Еще 27 января штаб

рые слова до сих пор не дошли...

21 февраля, на общем собрании СМУ-7, как заверила газету председатель профкома В. А. Касьяненко, будет чествоваться вместе с другими и коллектив участка В. А. Толстова. То есть спустя месяц после подведения итогов. Хорошо, но очень поздно, ведь ложка дорога к обеду.

Е. ЖИЛИНА

НА СНИМКЕ: главный инженер участка № 3 В. А. Исупов, старший геодезист — Ю. А. Абрамов, слесари-трубоукладчики Р. Н. Рогазенко и М. М. Никитин, прораб В. Г. Левченко, начальник участка В. А. Толстов, прораб Н. Н. Вятков, слесарь-трубоукладчик В. А. Савин. Фото Г. САФОНОВА

На своем месте

В НАШ город Валерий Аверин приехал в 1974 году. Попал, как говорится, с корабля на бал. Первые дни его работы совпали с торжествами, посвященными пуску первого блока Ленинградской атомной. Но Аверин, как и тысячи горожан, кто в те годы впервые назвал себя сосновоборцем, успел пройти «лазовские университеты». Ведь предстояло возвести еще три блока, и на это ушло семь лет.

И тогда, когда начинал в бригаде Ю. И. Думенца («наставник, каких поискать»), по отзыву Валерия Семеновича, и потом, когда уже сам возглавил бригаду, коллективы, где работал Аверин, были, как говорится, во втором эшелоне. На острове «главного удара» были другие бригады: А. А. Пахалкина и А. И. Козловского, Г. Н. Марьясова и В. Н. Браткова, М. Н. Данилюка и В. Б. Шубинского. Они монтировали оборудование реактора и турбины. Об этих замечательных коллективах писали в газетах, прежде всего эти имена называли с высокой трибуны, их по заслугам награждали.

Впрочем, так не только было, так остается и по сегодняшний день.

— Что поделаешь — мы, «вентиляционщики», как принято сейчас говорить, не престижны, — поясняет Валерий Семенович.

А между тем, без рабо-

ты их бригады по монтажу вентиляции и систем кондиционирования немалыми сдача в эксплуатацию не только промышленных, но и социально-бытовых объектов.

Где только ни работали Аверин и его товарищи за прошедшие одиннадцать лет! Практически на всех промышленных предприятиях города, а кроме того — в мастерских ПТУ-236 и торговом центре «Ленинград», в городской больнице и здании санэпидстанции, школе № 6. Поработали также на Игналинской АЭС, да и сейчас монтируют системы вентиляции на важнейшем сдаточном объекте.

Таким послужным списком можно гордиться, а Валерий Семенович почти в самом начале нашего разговора с горечью заметил:

— Обидно за то, как используется сделанное нашими руками...

Неожиданное признание? Возможно. Но только для тех, кто не знает, как эксплуатируются системы вентиляции. Проектировщики в строгом соответствии с существующими нормативами рассчитывают воздухообмен в помещениях. Заказываются оборудование, изготавливаются воздуховоды, слесари их монтируют... Но вот подписывается акт

государственной комиссии... и многое из того, на что затрачены государственные средства и человеческий труд, в дальнейшем не используется.

— Причем, обратите внимание на такую особенность, — продолжает Валерий Семенович. — Если вентиляционные системы обслуживают технологическое оборудование, они, как правило, работают. Если призваны создать комфортные условия для людей — зачастую не используются.

Конечно, вентиляция — не отопление. Если в комнате холодно или вдруг потечет батарея — сразу бьют во все колокола, и недочеты устраняются в кратчайшие сроки. А кто обратит внимание, если не работает вентиляция? Откроют форточку или фрамугу — и дело с концом. Не здесь ли причина того, что вентиляционные системы бездействуют, причем зачастую там, где должны, казалось бы, работать: в школах, той же больнице, кинотеатре?

Возможно поэтому и «непрестижна» работа специалистов по вентиляционным системам. Все лавры и почет зачастую достаются тем, кто монтирует оборудование, различные трубопроводы. Ведь это — главное.

Впрочем, все сказанное, как понятно, не имеет от-

ношения к их работе, к возложенным на бригаду обязанностям. Свое дело они делают, и делают на совесть. Лучшее свидетельство тому — признание коллектива победителем социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС среди бригад МУ-90. Конечно, это не только личная заслуга В. С. Аверина.

— Когда в бригаде такие специалисты своего дела, как В. В. Павлов, с которым мы трудимся рука об руку вот уже десять лет, или В. А. Рожков, мне как бригадиру с коллективом работать трудно, — рассказывает Аверин — между прочим, Вячеслав закончил институт.

— И...?

— Остался в бригаде. Кстати сказать, откуда у нас это представление: если займем «поплавок» — так сразу руководить, в контору, к «бумагам»? А Вячеславу нравится — он сам говорит об этом — делать монтаж своими руками. И, по моему, он прав. Каждый должен быть на своем месте. Я, например, не представляю себя где-нибудь в цехе, у конвейера, с их заданным, размеренным ритмом. Не поймите, что умаляю эту работу, просто — не по мне. Прикипел к своей. Да, есть неурядицы, трудности, нет комфорта... Но

мне нравится. Наверное, этот главный. Чтобы каждый из нас был на своем месте и честно делал свое дело.

Между прочим, такая деталь. Валерий Семенович заканчивал школу в конце 60-х годов.

— Помните, какое время было? — спросил он меня.

Помню. Педагоги, поднимаясь на трибуну, прежде всего рапортовали о том, сколько выпускников поступили в высшие учебные заведения.

— А вот наш классный руководитель, обращаясь к нам, говорила: «Хорошо бы вам, ребята, начать с какой-нибудь большой стройки». И многие последовали ее совету. До сих пор благодарны...

Сказанное, конечно, не означает, что В. С. Аверин достиг «потолка» и всем доволен.

Беспокоит, что за одиннадцать лет его работы практически не изменилась организация труда, почти все, как и раньше, делается вручную. Как же достигать рубежей, которые намечены на эту пятилетку? Да, секции воздуховодов теперь привозят в контейнерах, но зачастую некомплектно. Складируют где попало. Пока дело дойдет до монтажа, секции приходится несколько раз «кантовать». А стенки воздухо-

водов хоть и из металла, но тонкого, деформируются.

Или взять такой факт. В бригаде Аверина, как и во многих других коллективах строителей и монтажников, наряду с опытными рабочими есть и молодежь. Все, что зависит от бригадира, он делает, но учитываю, что у этих парней «двойная», если так можно сказать, подчиненность, не все от него зависит.

— Не чувствуется, — замечает Валерий Семенович, — со стороны их непосредственного руководства особого интереса к тому, как работают подчиненные.

— Только знаете, — сказал Валерий Семенович, когда мы прощались, — не расписывайте уж очень меня. А то знаете, как бывает в газете...

Знаю. Прочитаешь статью — не человек по плоти, а чисто ангел, только что без крыльшек. Если передовик — так даже во сне только о процентах выработки грезит. А в жизни все проще и сложнее одновременно.

Но вместе с тем, каждый, и не только на своем рабочем месте, должен делать сегодня столько, сколько ему положено, и немножко больше.

В этом коммунист Аверин убежден.

А. СТАСЕЛКО

Курсом интенсификации

С ПЕРВЫХ дней новой пятилетки взять высокие темпы, начать ее без раскочки, по-ударному — с таким настроением вступил коллектив управления промышленных предприятий в год 1986.

Прошло почти два месяца. Как же согласуются наши намерения с практическими делами?

Имеющиеся итоги за январь оставляют неплохое впечатление. План по выпуску товарной продукции выполнен на 106,6 процента, что составляет 786 тысяч рублей. Перекрыт план по основной номенклатуре — сборному железобетону — 129,8 процента. Отправлено на строительные объекты города 13,4 тысячи кубометров бетона, что к плану января составило 117,5 процента.

Итоги работы подтверждают, что курс, взятый на улучшение и реорганизацию инженерной подготовки производства, оказался верным. Большая работа по специализации цехов, участков, проделанная в преддверии 1986 года, на-

чинает давать отдачу. Но успокаиваться рано.

Особенность плана нынешнего года — его ориентация прежде всего на интенсивные методы хозяйствования. Предстоит добиться ускорения научно-технического прогресса, экономного, рачительного расходования всех ресурсов. На решение этих вопросов и направлена комплексная целевая программа «Интенсификация-90».

Проблема качества выпускаемой продукции стоит на первом плане. Уже в этом году необходимо резко увеличить долю высококачественной продукции, аттестовать на первую категорию качества изделия серии ИИ-04 в объеме 1000 кубометров. Предстоит освоить и начать выпуск новых видов изделий. Это — промышленная серия ИИ-20, объемные шахты лифтов и санкабин с повышенной заводской готовностью. Для этого потребуются совершенствование технологии по выпуску плит пустотного настила. Практически новая технология

разрабатывается на выпуск объемных шахт лифтов и санкабин с последующей реконструкцией первого пролета цеха ЖБИ-1, с заменой технологического оборудования. Предстоит выполнить целый комплекс мероприятий, направленных на улучшение качества продукции.

В любом коллективе от настроения и квалификации людей, от их сплоченности и сознательности всегда зависит успех. Именно в таком ключе руководитель предприятия В. А. Шегало решает вопросы интенсификации производства.

В каждом цехе, на участке работа планируется с учетом специализации бригад, звеньев, иногда смен. Созданы и работают потоки на каждом участке изготовления сборного железобетона. Задания, которые выдаются на потоки, обобщаются по нормо-часам и заработной плате и доводятся до каждого рабочего. Исполнители заранее знают намеченный конечный результат рабо-

ты, поэтому растет заинтересованность в быстрейшем выполнении задания. Это положительно сказывается на росте производительности труда, улучшении качества продукции. Конкретизирована работа инженерно-технического персонала, повышены требования к выпускаемой ими документации. Осуществляется авторский надзор за ее исполнением.

Огромное значение для плодотворной работы с полной отдачей имеют условия труда и быта человека. В прошедшем 1985 году отремонтированы и находятся в хорошем состоянии все бытовые помещения, заменена мебель, шкафы для спецодежды, столы, стулья. Проектируется спортивный зал.

Именно такой подход к решению социально-экономических задач позволяет надеяться, что поставленные задачи 1986 года будут выполнены.

Г. ФИЛИППОВ,
заместитель
главного инженера
УПП по механизации

В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

КАК ВЫПОЛНЯЕТСЯ РЕШЕНИЕ

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании исполкома горсовета рассмотрен ход выполнения решений первой сессии городского Совета народных депутатов девятого созыва «О задачах городского Совета, правоохранительных органов, предприятий и организаций по дальнейшему укреплению социалистической законности и охране правопорядка в свете требований ЦК КПСС».

Отмечалось, что в результате совместной работы исполкома, административных органов, трудовых коллективов и общественных организаций активизировалась борьба с пьянством, хулиганством и другими антиобщественными проявлениями. Уровень преступности по линии уголовного розыска сократился на 14,8 процента, количество тяжких преступлений — на 34,5 процента, преступлений, совершенных в пьяном виде, — на 16,5 процента. Число дорожно-транспортных происшествий уменьшилось на 20 процентов. На 170 человек меньше было доставлено в медицинский вытрезвитель.

Однако в деятельности правоохранительных органов, предприятий и организаций по выполнению решений первой сессии горсовета имеется и целый ряд существенных недостатков, уровень преступности для нашего города, борющегося за знание города высокой культуры и образцового общественного порядка, остается высоким.

Контроль за выполнением решений и распоряжений исполкома горсовета в отделе внутренних дел поставлен слабо, ему недостает конкретности, так как ответственное лицо за исполнение распорядительной документации вышестоящих органов приказом не назначено. Не разработаны планы мероприятий по выполнению решения первой сессии городского Совета, решений исполкома горсовета и Леноблсполкома, касающихся охраны общественного порядка.

Отдел внутренних дел недостаточно опирается в своей работе на многочисленный отряд народных дружинников. Итоги работы ДНД за каждое дежурство не оцениваются, результативность дежурств низка. Практически бездействует совет общественного пункта охраны порядка № 4 (головная организация — управление производственных предприятий). Только в нынешнем году дружинники управления шесть раз срывали дежурство в 10-м микрорайоне.

Имеются серьезные недоработки на предприятиях и в организациях города. Основную долю нарушителей общественного порядка дают машиностроительный завод, управление строительства, опытный специализированный завод, управление механизации и автотранспорта, Сосновоборский участок «Лен-энергоремонта», Ручьевский рыбокомбинат. Коренного поворота в усилении борьбы с пьянством на этих предприятиях не произошло. Да и в большинстве других коллективов работа по преодолению пьянства и алкоголизма еще не отвечает требованиям дня, ей не придан наступательный, конкретный характер. Безынициативно работают на многих предприятиях товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством, советы по профилактике. Нельзя пока назвать удовлетворительной и работу, проводимую правоохранительными и хозяйственными органами по обеспечению сохранности социалистической собственности.

Слабо осуществляется координация деятельности семьи, школы, культурно-просветительных и спортивных организаций, трудовых коллективов, правоохранительных органов и общественных формирований по улучшению коммунистического воспитания подрастающего поколения, усилению профилактики правонарушений среди несовершеннолетних и молодежи города.

Остается желать лучшего профилактическая работа с населением жилищно-эксплуатационных органов, недооценивается в этом плане роль домовых комитетов, не в полную силу действуют товарищеские суды по месту жительства. Участковые инспекции суды по месту жительства.

В принятом решении исполком городского Совета народных депутатов предложил руководителям предприятий, учреждений и организаций города, отделу внутренних дел принять конкретные меры по обеспечению выполнения решений первой сессии созыва, надежной охране общественного порядка в выполнении постановлений ЦК КПСС и Советского правительства по преодолению пьянства и алкоголизма.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕДОБРОКАЧЕСТВЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ

Установлено, что за изготовление (в том числе и ремонт) или реализацию продукции, не соответствующей требованиям стандартов, технических условий и образцов (эталонов) по качеству, комплектности и упаковке, наступающей административная ответственность по статье 170 Кодекса РСФСР об административных правонарушениях. За неоднократный в крупных размерах выпуск из промышленных предприятий недоброкачественной продукции виновные несут ответственность по статье 152 Уголовного кодекса РСФСР.

За выпуск в продажу в розничных торговых предприятиях (организациях) продукции, не соответствующей требованиям, установленным стандартами, техническими условиями и образцами (эталонами) по качеству, комплектности и упаковке, наступающей административная ответственность по статье 170 Кодекса РСФСР об административных правонарушениях. За неоднократный в крупных размерах выпуск из промышленных предприятий недоброкачественной продукции виновные несут ответственность по статье 157 Уголовного кодекса РСФСР.

Г. АВРИН,
юрист

ВНИМАНИЕ: ПРЕМЬЕРА РУБРИКИ

Быть бригадиром — непростое дело. Сколько разнообразных проблем приходится решать ему ежедневно, ежедневно. Но многие вопросы так и остаются без ответа. Просто некогда ими заняться. А иногда и не с кем обсудить наиболее сложное.

Корреспонденцией «Когда нет контакта» мы открываем новую рубрику, предложенную, кстати сказать, автором этого материала. Она будет называться «СОВЕТ БРИГАДИРОВ». Название отражает ее суть: под ней будут помещаться материалы тех, кто хочет выступить с предложением, советом. Или сам нуждается в совете. Пусть идеи, рождающиеся в цехах предприятий, на строительных площадках, идеи, способные работать на ускорение, станут предметом всеобщего внимания и обсуждения.

Когда нет контакта

ГЛАВНОЕ условие быстрого и качественного возведения любого объекта — четкий ритм. Это подтвердит каждый, кто работает на строительной площадке. И в то же время каждый пожалуется, что слабая ритмичность — главный бич стройки.

Трудно найти объект, где график производства работ был бы выдержан от и до. Причины срыва, как правило, всегда много. Они так тесно переплетаются между собой, что образуют клубок, в котором не отыщешь концов.

Я твердо убежден: избавиться от такой путаницы невозможно, не отрегулировав систему взаимодействия смежников. Пора, наконец, серьезно задуматься, как поднять исполнительскую дисциплину, как укрепить технологическую цепочку.

Кто отвечает за срыв графика? Морально — все, материально — в сущности, никто. Отставание бьет по карману только нас, электромонтажников, переведенных на бригадное планирование. Суть его заключается в том, что для каждой бригады устанавливается ежемесячное задание, обязательное для выполнения. Не справился с объемами — теряешь значительную долю премиальных. Тут уж поневоле будешь стараться выдерживать ответственные тебе сроки.

Бригадное планирование дисциплинирует, повышает ответственность. Беда в том, что строители не торопятся (а может быть, и не думают) переводить на него свои подразделения. Приход ишь на объект, а фронта работ для тебя нет. Выставляешь претензии, дни бегут,

а генподрядчик не торопится. Какое ему дело, что это ударит тебя по карману: с него спрос маленький.

Самое обидное, что цель у всех вроде бы одна, но вот общего движения к ней не получается. Хорошим средством объединения усилий является идея сквозного подряда. Но, во-первых, широкого распространения он не находит. А во-вторых, зачастую от идеи на практике мало что остается. Например, поэтапная сдача объекта смежниками — большая редкость. Одни отстают, другие забегают вперед. Плотники, не доделав своей работы, неожиданно переходят на «горящий» объект. Приходят отделочники — белят, красят, клеят обои. Потом плотники возвращаются и, обдирая краску и обои, завершают начатое. А после этого приходим мы, электромонтажники, и начинаем по свежескрашенному и оклеенному бить штробы, потому что, как выясняется, в помещении еще не сделана электропроводка. А это — дополнительные затраты труда и материалов.

Это — низкое качество и новые сбои графика. И самое неприятное — такая чехарда отбивает у человека желание работать хорошо. Зачем выкладываться, если все равно переделывать? Никто не думает о партнерах. Каждый занят выполнением своего задания, не заботясь о том, что сделано до или будет сделано после него. Раньше эти проблемы решал (и довольно успешно) координационный совет, на который приглашались руководители всех задей-

ствованных на объекте подразделений. Бригадиры имели возможность поговорить о планах, согласовать их, а если нужно — высказать прямо и открыто свои претензии друг другу. Сейчас почему-то координационный совет не собирается уже второй год. Планерки, проводимые по подразделениям, не способны дать полного представления о положении дел. При этом нарушаются принципы сквозного подряда, рассчитанного на строго определенное количество бригад и четкое их взаимодействие. Например, бывали случаи, когда СМУ-5, не думая о смежниках, запускало на объект не 1—2 бригады штукатуров, а пять-шесть. Вот так и возникает сбой, потому что другим за ними просто не угнаться.

Мне кажется, настало время серьезно задуматься, как же добиться согласованности и взаимопонимания между смежниками на всех участках и стадиях возведения объекта. Как я уже сказал, путь к этому, на мой взгляд, лежит через распространение вширь бригадного планирования, совершенствования и более полного использования на практике принципов сквозного подряда, безусловного следования правилу поэтапной сдачи. Пора, наконец, покончить с порочной практикой, когда кто-то срывает график, нарушает технологию, бездумно портит уже сделанное до него, а под удар попадают без вины виноватые. А главное — дело, наше общее дело, страдает.

В. ИВАНОВ,
бригадир
электромонтажников
МСУ-32

**ХОРОШО
ОТДОХНУТЬ —
ХОРОШО
ПОРАБОТАТЬ!**

ОБЕДЕННЫЙ перерыв — только для победы? А что делать, если ты уложился в полчаса и у тебя остается немного свободного времени? Тихо дремать в уголке? Или стучать костяшками домино? Что же еще остается делать, если ничего другого не предусмотрено?

Сидячая работа требует активного отдыха. Людям малоподвижных профессий хочется размять мышцы, взбодриться. Тем же, кто проводит весь свой рабочий день на ногах, приятно будет посидеть в мягком кресле, послушать негромкую спокойную мелодию.

На Ручьевском рыбокомбинате решили, что интересны и тех, и других имеют равные основания. По рекомендациям инженеров-диетологов здесь создается комната психологической разгрузки. В специально отведенном помещении, примыкающем к столовой, будет установлена мягкая мебель, бильярд, теннисный стол, электромассажер.

Сюда же будут переведены и фонды библиотеки, которая в настоящее время расположена при общежитии. Здесь можно будет почитать журнал, почитать что-нибудь из последних новинок художественной литературы. Новаторы смогут поинтересоваться достижениями научнотехнической мысли.

Чтобы хорошо поработать, нужно хорошо отдохнуть. Приятно, когда эта старая мысль наполняется новым содержанием и находит конкретное воплощение в жизни.

А. Нижегородский

ВПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ

ЗАМЕТКИ С ЧЕМПИОНАТА СССР ПО КАРТИНГУ

Более 60 юношей и мужчин занимаются в секции картинга при спортивно-техническом комплексе ЛАЭС им. В. И. Ленина.

Спортсмены секции неоднократно становились победителями чемпионатов Ленинграда, Всесоюзных соревнований, а в 1985 году в Челябинске слесарь турбинного цеха ЛАЭС Николай Митрохин впервые в истории нашего города стал чемпионом СССР.

С 14 по 16 февраля на картодроме спортивно-технического комплекса ЛАЭС имени В. И. Ленина померялись силами сильнейшие спортсмены нашей многонациональной Родины. Гостями Соснового Бора в эти дни стали сильнейшие спортсмены, победители республиканских соревнований, чемпионы и призеры чемпионатов СССР разных лет из Владивостока и Новосибирска, Тольятти, Челябинска и Куйбышева, Кургана и Пярну, Минска и Елгавы и многих других городов нашей страны. На старт чемпионата вышли и три наших земляка — Н. Митрохин, А. Ларин и М. Бахлаев. В числе участников было 7 мастеров спорта СССР, 32 — кандидата в мастера спорта и один перворазрядник.

15 февраля участникам личного чемпионата СССР предстояло пройти «сито» отборочных и полуфинальных заездов, чтобы определить 20 участников финальных соревнований (16 основных и 4 запасных). В предвостительных заездах уверенно выступили наши земляки Н. Митрохин и А. Ларин, завоевав путевки в финал.

Воскресным утром тысячи горожан спешили стать свидетелями рождения чемпиона СССР по картингу 1986 года. Зрители заполнили трибуны стадиона ЛАЭС до отказа. Ровно в полдень началась церемония открытия чемпионата.

На ледовой дорожке стадиона члены оргкомитета, главная судейская коллегия, представители ЦК ДОСААФ и комитета ДОСААФ Ленинграда и области.

На церемонии открытия выступил: председатель оргкомитета по проведению чемпионата, первый заместитель председателя исполкома горсовета В. Н. Ворожейкин, председатель комитета ДОСААФ Ленинграда и области контр-адмирал Ю. С. Пивнев, член ЦК ДОСААФ Х. П. Уриханян, главный судья чемпионата — судья республиканской категории А. Т. Привольнев (Ленинград). Право поднять флаг чемпионата СССР предоставляется чемпиону СССР 1985 года Н. Митрохину, под звуки Гимна Советского Союза в голубое небо взвивается Государственный флаг Союза ССР, над стадионом взлетает стая белых голубей. В. Н. Ворожейкин объявляет чемпионат СССР 1986 года открытым.

Каждому спортсмену предстояло выступить в пяти заездах на микроавтомобилях формулы «Е». Уже в первом заезде на ледовую дорожку выехал наш земляк Н. Митрохин. Ему предстояло защищать титул чемпиона, а это всегда особенно трудно. Николай делает отличную заявку — уверенно выигрывает первый и второй заезды, и становится одним из лидеров. Но большая психологическая нагрузка и ответственность помешали ему закрепить достигнутый успех в двух последующих заездах. Он приходит на финиш третьим. К этому времени в лидеры выходят серебряный призер чемпионата СССР 1985 года мастер спорта СССР А. Червяков из Челябинска и неоднократный призер чемпионатов страны, мастер спорта СССР В. Шелобков из Куйбышева. Все должны были решить последние заезды. Добивается успеха в своем последнем заезде Н. Митрохин и становится бронзовым призером чемпионата. Выигрывает свой заезд В. Шелобков — у него серебро.

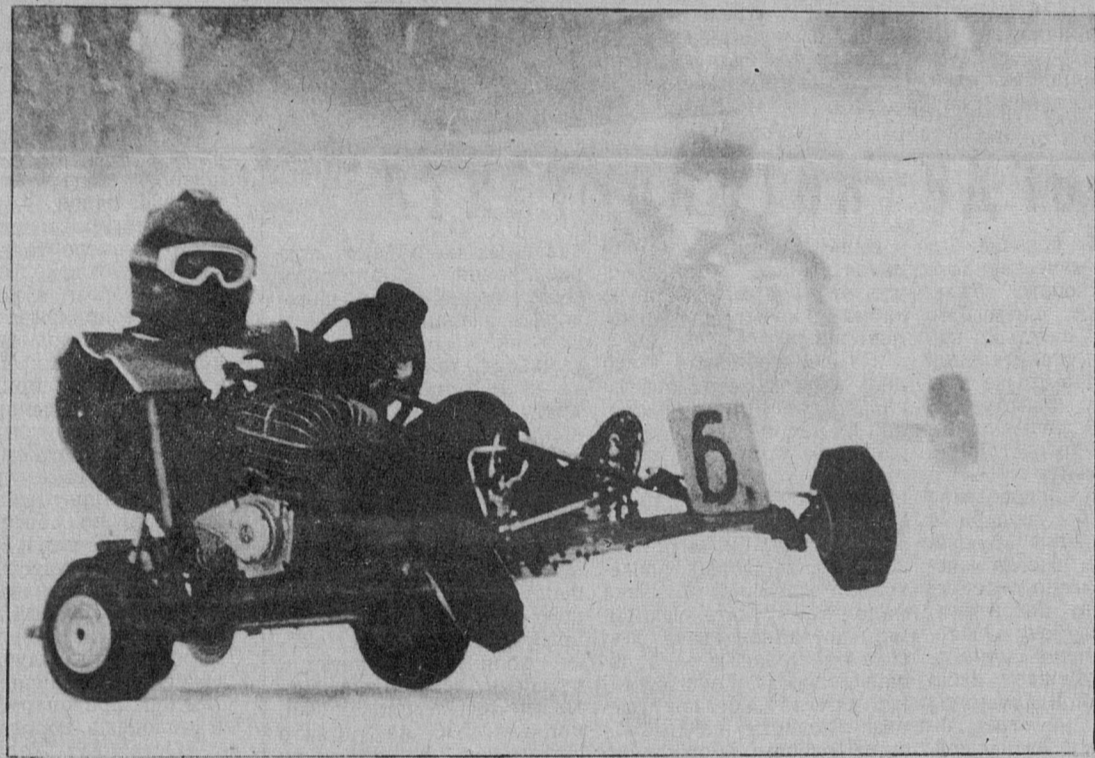
И вот диктор приглашает на ледовую дорожку участника последнего заезда. В их числе — лидер соревнований А. Червяков. С первых метров дистанции Александр не оставляет шансов на успех своим соперникам. Он уверенно завоевывает золотую медаль чемпиона СССР 1986 года и... взлетает в воздух вместе со своим картом на руках восхищенных земляков.

Отлично выступил наш второй земляк Александр Ларин, которому, кстати сказать, на чемпионате было вручено удостоверение кандидата в мастера спорта СССР. Он завоевал четвертое место.

Особо хочется отметить организацию проведения чемпионата. Отлично подготовились к чемпионату все службы, занятые в проведении соревнований. Четко и вовремя доставили участников и гостей на соревнования работники автобазы УАТА, труженики ОРСа предложили участникам и зрителям широкий выбор напитков, бутербродов и выпечки, профессионально грамотно обеспечили обслуживание чемпионата сотрудники городской больницы, отдела пожарной охраны, отдела внутренних дел.

Большую работу по организации и проведению чемпионата провели коллектив Ленинградской АЭС имени В. И. Ленина, работники спортивно-технического комплекса ЛАЭС. Красочные афиши и программы соревнований отпечатали работники типографии управления строительства, большую помощь оказали строители в подготовке картодрома. На оценку «отлично» отработала судейская бригада сосновоборских судей, среди них хочется отметить С. Глевука, В. Александрова, Е. Митрохина, Т. Смелову. От имени организационного комитета хочется поблагодарить всех тех, кто принял участие в подготовке и проведении чемпионата СССР по картингу 1986 года.

Е. ГОРМИН,
член оргкомитета,
судья соревнований
НА СНИМКАХ: чемпион СССР
по картингу А. Червяков опускает
флаг соревнований; опасный вираж.
Фото В. ЧЕКИТА



НА ПЛОЩАДКЕ — ЖЕНЩИНЫ

Закончилось первенство Соснового Бора по волейболу среди женщин. В нем приняло участие 13 команд, что намного больше, чем в прошлые годы. Впервые звание сильнейших оспаривали волейболистки горно, проектной организации, управления бытового обслуживания.

Победителями первенства стали воспитанницы ДЮСШ горно. В тройке призеров также команды СУС-1 и ЛАЭС. Особо хочется отметить дебютантов первенства — волейболисток горно. Они завоевали 4 место. Лучшими игроками признаны Ю. Негиевич (школа № 2), Н. Белова (школа № 5), В. Татарчук (СУС-1).

В. БРАЙЧЕВ,
внешт. корр.

НАША АФИША

22—23 ФЕВРАЛЯ...

...в зрелищно-спортивном комплексе «Строитель» — традиционные межгородские соревнования по художественной гимнастике на приз «Грация». Начало в 16 часов.

...в спортивном комплексе «Малахит» — межгородский турнир по борьбе дзюдо среди взрослых. Начало в 12 часов.

МАРШРУТАМИ ДОСУГА

Покатились санки вниз

Сегодня на территории парка «Белые пески», в районе котлована, в 16 часов подростковый клуб по месту жительства «Строитель» организует санные состязания.

Конькам нужен лед. Для лыжных соревнований требуется укатанная лыжня. А вот сани — наука простая. Подходя-

щая горка со снежным настом. Судья — секундомер. Кто быстрее преодолет дистанцию — тот и победитель. А приз? Приз сладкий. Рецепт здоровья — активный отдых. Приглашаем всех на состязания!

И. ЧЕРКАСОВА,
педагог-организатор
клуба «Строитель»

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор,
ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел советского строительства — 6-13-12; отдел партийной жизни — 6-22-93; ответственный секретарь — 6-33-30; отдел промышленности и отдел писем 6-35-37; отдел коммунистического воспитания — 6-33-30; бухгалтерия — 6-22-93.

САНИТАРНЫЙ ПОСТ

ЧТОБЫ ГРИППОМ НЕ БОЛЕТЬ...

ИСТОЧНИК и распространитель вируса гриппа — больной человек. Быстро распространению инфекции способствует легкая передача возбудителя от больного к здоровому воздушно-капельным путем. Болезнь наступает через 1—2 дня после заражения. Возбудитель сосредоточен в верхних дыхательных путях больного (нос, носоглотка). При кашле, чихании, разговоре он попадает в воздух вместе с капельками слюны и слизи. Зараженные частички могут находиться в воздухе в течение нескольких часов. Их здоровый человек, оказавшийся в одном помещении с больным, вдыхает.

Возбудитель гриппа парализует защитные силы организма и открывает дорогу другим болезнетворным микробам. Поэтому уже в первые дни болезни наряду с обычными симптомами заболевания могут развиваться осложнения. У детей опасными осложнениями являются воспаление гортани — гриппозный круп, воспаление легких, бронхит, поражение придаточных полостей носа, воспаление среднего уха. Эти же осложнения могут развиваться у взрослых людей. К особо грозным, но не частым осложнениям следует отнести воспаление мозговых оболочек и вещества мозга (гриппозные менингит и энцефалит).

Для успешной борьбы с гриппом важно использовать наиболее обоснованные и проверенные на практике способы предупреждения. Для этого: каждому больному обеспечивается возможность вызова врача на дом. Больной человек не должен посещать работу, школу, детское учреждение, поликлинику, общественные места; работники учреждений, контактирующие с большим количеством людей — персонал сфер услуг, торговли, общественного питания, медицинские работники, работники почтовых отделений — должны на период обслуживания одевать четырехслойные марлевые маски, подвергая их после смены стирке и проглаживанию горячим утюгом; влажная уборка помещений должна производиться с применением дезинфицирующих средств; помещения должны регулярно проветриваться, особенно в школах и детских дошкольных учреждениях, в кинотеатре, спортивных сооружениях, в помещениях, где проводятся кружковые занятия.

На предприятиях, в учреждениях необходимо обеспечить бесперебойную работу приточных вентиляционных систем, кондиционеров, вытяжной вентиляции, соблюдать температурный режим, ликвидировать сквозняки. Ограничить проведение массовых мероприятий.

С профилактической и лечебной целью успешно применяются по назначению врача ремантадин, оксолиновая мазь, дибазол, гаммаглобулин, антигриппин.

Т. ПЕТРОВА,
врач-эпидемиолог

Редактор Н. З. СВИТНЕВ

КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Рейс-222» (2 серии, СССР): 20 — 13, 16, 19; 21 — 10, 16, 21.30. «Не могу сказать «прощай» (СССР): 20 — 10, 21.40; 21 — 13, 19.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.