

МАЯК ПРОГРЕССА

ЧЕТВЕРГ,

6

МАРТА

1986 г.

№ 27

(339)

Цена 3 коп.

Издаётся с 1 января 1984 года.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

о ходе XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза

3 марта 1986 года XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза продолжал работу.

На утреннем заседании с докладом «Об основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» выступил Председатель Совета Министров СССР товарищ Рыжков Николай Иванович. Доклад был выслушан с большим вниманием и неоднократно сопровождался аплодисментами.

Затем началось обсуждение доклада. В прениях приняли участие товарищи Христораднов Ю. Н. — первый секретарь Горьковского обкома КПСС, Аманов А. — буровой мастер АЛБайрамлинского управления буровых работ объединения «Азнефть», Фролов К. В. — вице-президент Академии наук СССР, Конарев Н. С. — министр путей сообщения СССР.

С приветствиями на съезде выступили товарищи Байардо Арсе Кастаньо — вице-координатор Исполнительной комиссии Национального руководства Сандвинского фронта национального освобождения Никарагуа, Родней Арисменди — Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Уругвая.

На вечернем заседании продолжалось обсуждение доклада «Об Основ-

ных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года».

На съезде выступили товарищи Ляшко А. П. — Председатель Совета Министров Украинской ССР, Трунов М. П. — председатель правления Центросоюза, Королева В. В. — доярка племзавода-колхоза им. Кирова Заокского района Тульской области, Федирко П. С. — первый секретарь Красноярского крайкома КПСС, Майорец А. И. — министр энергетики и электрификации СССР, Горин В. Я. — председатель колхоза им. Фрунзе Белгородского района Белгородской области.

Далее с приветствиями выступили товарищи Харилас Флоракис — Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Греции, Альфред Нзо — Генеральный секретарь Африканского национального конгресса Южной Африки.

Съезд образовал комиссию для рассмотрения поправок и дополнений к проекту Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года и подготовки проекта постановления по этому вопросу.

4 и 5 марта съезд КПСС продолжил работу.

Есть бригады, о которых мало говорят и пишут, в то время, как дело, которому они служат, достойно самой высокой оценки...

Бригада Ю. Е. Кирьянова из управления энергоснабжения никогда не купалась в лучах славы. Слесари именуют себя ремонтниками. Да и сам участок, на котором они работают, называется участком по ремонту средств малой механизации. Таким образом, творческая часть их работы, подобно скрытой части айсберга, оказывается незаметной для стороннего наблюдателя.

Точнее было бы говорить не только о ремонте, но и об изготовлении. А изготавливают они, надо сказать, вещи, в определенном смысле, уникальные. На площадке перед цехом стоят малярная и штукатурная станции, станция жестких растворов, которые имеют к бригаде самое прямое и непосредственное отношение. Они изготовлены — полностью или частично, с переделкой отдельных узлов и деталей — руками этих самых слесарей-ремонтников. В строгом смысле слова, изготовленные средств малой механизации — побочный эффект их деятельности. Но попробуйте заявить об этом — вас не поймут. Они так сроднились с этой побочной для себя

ролью, что считают это вполне рядовым и естественным делом.

Все начиналось с ремонта. Ремонт ремонту — рознь. Можно разобрать механизм, увидеть неисправность, устранить ее и считать свою миссию выполненной. Но можно и

виде оно ни существовало, хорошо еще и тем, что оно заразительно. Принцип творческого подхода к любому делу постепенно стал обязательным для всей бригады. Не в этом ли кроется секрет необыкновенной работоспособности и стабильности ее состава?

В эти дни они трудятся с особым подъемом и настроением. В ходе предсъездовской вахты были признаны победителями в социалистическом соревновании. День открытия партийного форума решили ознаменовать ударным высокопроизводительным трудом и перекрыли сменную норму более чем в полтора раза. Их энтузиазм понятен. Решения, принятые съездом, открывают широкую дорогу творческому поиску и инициативе.

В Политическом докладе ЦК КПСС есть такие строки: «Больше внимания нужно уделять механизации и автоматизации производства. Решая этот вопрос, не обязательно ждать, когда где-то сконструируют и изготовят те или иные машины и приспособления. Многие можно сделать своими силами».

Именно этим они и занимаются уже не первый год, подавая наглядный пример заинтересованного поиска резервов, облегчая строителям условия труда.

А. НУШТАЕВ

РЕШЕНИЯ СЪЕЗДА — В ЖИЗНИ!

ИСКАТЬ И НАХОДИТЬ

по-другому: попытаться в процессе ремонта понять причину поломки. Тем более, если этот механизм постоянно выходит из строя, коуча от ремонтников к строителям и обратно, по замкнутому кругу. Другими словами, пытаться найти слабое звено. Кирьянов всегда придерживался этого второго принципа, горячо оспаривая мнение, что работа слесаря чисто механическая, в которой думать не обязательно. Убедительные всяких слов действовали результаты, когда срок службы вышедших из ремонта машин и механизмов, подвергшихся конструктивным изменениям, неизмеримо возрастал. Творчество, в каком бы

ОДОБРЯЕМ И ПОДДЕРЖИВАЕМ

Как руководство к действию

С ПЕРВЫХ дней работы съезда мы взяли на вооружение установки, выдвинутые в Политическом докладе ЦК КПСС. Так, на состоявшемся в минувший понедельник заседании парткома в свете требований, прозвучавших в выступлении М. С. Горбачева, был рассмотрен вопрос «Об итогах работы коллективов СУС в 1985 году и о задачах партийных организаций по безусловному выполнению заданий I квартала 1986 года».

В докладе главного инженера В. Т. Шеянова речь шла об основных направлениях повышения эффективности производства.

Говоря о максимальной мобилизации резервов, в первую очередь разумнее начать с тех, которые, как подчеркивал М. С. Горбачев, «не требуют крупных затрат, но дают быстрый и ощутимый эффект... Резервы у нас под руками, при заинтересованности, хозяйской распорядительности они сулят высокую отдачу».

В конечном итоге речь идет об активизации человеческого фактора. Мы имеем на стройке немало примеров того, как подтянувшись, руководители и коллективы улучшают качество, убыстряют сроки работ, снижают их себестоимость — не вложив при этом ни рубля допол-

нительно, работая в тех же условиях. Насколько велики здесь возможности, можно судить по результатам «дней наивысшей производительности труда» в УПП или по ударной работе на субботниках лучших бригад СМУ-5.

Что же мешает всем работать аналогично каждый день? Мешает неразворотливость, незаинтересованность отдельных руководителей различных рангов, их неумение заинтересовать людей в использовании всех возможностей роста производства.

Вот свежий пример. При рассмотрении плана на февраль вдруг выясняется: СМУ-1 не укомплектовано более 800 изделий из сборного железобетона. Чтобы разобраться в причинах, пришлось проводить специальное расследование... И уже на следующем рассмотрении плана все вопросы, претензии к УПТК и УПП были сняты. Вопрос — требовалось ли доводить ситуацию до состояния критической, и что мешало руководителям, не дожидаясь вмешательства извне, вовремя решать свои вопросы? Думаю, ответ один — низкая ответственность, слабая дисциплина.

С особой пристрастностью относится партком к вопросам качества строи-

тельно-монтажных работ. Ведь что такое брак в нашей работе, как не прямое расхищение материальных ресурсов, растрата труда рабочих? А какие огромные государственные потери вызывает низкое качество проектно-сметной документации, особенно по объектам машиностроительного завода.

Обращаясь к секретарям партийных организаций подразделений, партком потребовал от них усиления организаторской, политической работы по безусловному выполнению заданий квартала. Необходимо наладить буквально ежедневный контроль за вводом объектов в эксплуатацию, при этом вне контроля не должен находиться ни один руководитель.

Нужна помощь, содействие парткома на «горячих» участках — мы их окажем — не дожидаясь, пока план, находящийся под угрозой срыва, будет завален. Продолжим хорошую практику проведения совместных собраний, заседаний партийных бюро подразделений, участвующих в сооружении одного объекта.

Словом, будем действовать в духе требований Политического доклада ЦК КПСС, в духе решений XXVII съезда партии.

В. ЛАВРОВ,
секретарь
парткома СУС

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

Наладчик технологического оборудования А. В. Иванов много лет трудится в одном из производств управления производственных предприятий. На его глазах, при его личном участии создавалась и формировалась эта техническая служба.

У Александра Ивановича высший производственный разряд, несколько смежных специальностей. Добросовестным отношением к делу А. В. Иванов заслужил высокий авторитет в коллективе.

Бригада, в которой он работает, успешно справилась с выполнением социалистических обязательств в честь XXVII съезда КПСС.

Фото Г. Сафонова



В Фонд мира

В ДНИ предсъездовской ударной вахты ремонтный участок турбинного цеха (старший мастер — М. С. Лапушев) обратился к коллективу цеха с призывом перечислить в Фонд мира не менее 1000 рублей. Эта патриотическая инициатива нашла широкий отклик и поддержку у тружеников подразделения.

В бухгалтерию предприятия уже

поданы заявления о перечислении в Фонд мира заработной платы на сумму 1250 рублей. К примеру, супруги Солдатовы — Лидия Ивановна, машинист насосных установок, и Виктор Васильевич, старший машинист турбинного отделения, внесли в «копилку» мира 60 рублей.

В. ГОЛЕНЕЦКИЙ,
председатель цехкома
турбинного цеха ЛАЭС
им. В. И. Ленина

В горьком КПСС

БЮРО горькома КПСС на очередном заседании обсудило работу партийного бюро отдела пожарной охраны по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Отмечалось, что проводимая организаторская и политическая работа с кадрами способствует повышению уровня оперативно-служебной деятельности, укреплению дисциплины и порядка, созданию в коллективах здорового морально-психологического климата. Вопросы кадровой политики рассматриваются на заседаниях партийного бюро, партийных собраниях отдела, партгрупп.

Вошло в практику заслушивание отчетов руководителей на партийных собраниях и заседаниях партбюро. Постоянно и с вниманием уделяется агитационно-пропагандистской работе по формированию у личного состава коммунистического мировоззрения.

Важное значение в деле повышения ответственности и деловитости кадров придается аттестации личного состава.

Партийное бюро, руководство отдела принимают меры по укреплению общественной и служебной дисциплины, стали более принципиально рассматриваться факты пьянства, нарушения дисциплины.

Результаты работы с кадрами положительно сказались на успешном выполнении коллективом социалистических обязательств 1985 года и в честь XXVII съезда КПСС.

Однако, отмечалось на заседании бюро горькома КПСС, партийного бюро, руководством отдела пожарной охраны еще недостаточно настойчиво реализуются требования ЦК КПСС по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Имеют место случаи приема на службу лиц без достаточной проверки их деловых и моральных качеств. Некоторые руководители подразделений слабо владеют методами политической работы с личным составом. В профилактической воспитательной работе с кадрами низка роль парторганизаторов, совета профилактики, товарищеского суда, совета наставников, принижена требовательность к коммунистам, нарушающим дисциплину и порядок.

Комсомольская организация не занимается в должной мере воспитанием комсомольцев и молодежи.

Отмечалось, что подобные недостатки имеют место и в других первичных партийных организациях города.

Бюро горькома КПСС обязало партийное бюро и руководство отдела пожарной охраны принять исчерпывающие меры по устранению отмеченных недостатков, обеспечить строгое соблюдение ленинских принципов подбора и воспитания кадров, поднять роль и ответственность кадровой службы за подбор состава по политическим, моральным и деловым качествам.

Строже спрашивать с руководителей за все нарушения Устава КПСС, повысить их ответственность за неукоснительное проведение в жизнь решений партии, личное участие в политической работе среди личного состава. Обеспечить, чтобы каждый руководитель служил нравственным примером для подчиненного, умел самокритично оценить свой дел и поступки.

На бюро горькома КПСС рассмотрен также ряд других вопросов партийной работы.



„В самую точку...“

Закончился во втором цехе единый политдень, секретарь партбюро машиностроительного завода В. В. Григорьев, только что рассказывавший рабочим об основных положениях Политического доклада ЦК КПСС, теперь уже беседовал о чем-то с глазу на глаз с начальником цеха... А Володю Лихачева, молодого бригадира, подписавшего рапорт комсомольской организации съезду, тем временем «поймал» наш штатный фотокорреспондент Александр Курганский: «Щелкну быстро, от работы не отвлеку».

Поэзировать в бригаде Лихачева не любят, но быстро нашедшуюся «Правду» с материалами Политического доклада ЦК КПСС съезду охотно раскрыли, и Володя наугад прочитал: «Да, социалистические производственные отношения открывают простор развитию производительных сил. Но для этого они должны постоянно совершенствоваться. А это значит, что нужно вовремя замечать устаревшие методы хозяйствования и заменять их новыми».

— Вот, в самую точку попал, — улынулся. Хотя здесь все — в самую точку.

— Как работаете в эти дни, начиная с 25 февраля?

— Как всегда. Мы и в обычные дни на «полную катушку» загружены, ребята в бригаде — не лодыри. Хотя 25 февраля была особенность. Мы металл получили! И уже сегодня срочно требуемая

по сборке деталь ушла в третий цех.

— Уже сегодня предполагают, что быстро справимся?

— Конечно! Раньше каждый рабочий выполнял свое постоянное индивидуальное задание. Сейчас перестраиваемся все, когда есть горячие позиции — и вот за день «закрыли прореху».

— Что в Политическом до-

кладе задело тебя, коммуниста, рабочих вашей бригады в первую очередь? О чем говорят в цехе?

— Вот о том самом и говорят — что многие рабочие коллективы по своей зрелости, профессиональному мастерству готовы трудиться по-новому, а сложившаяся система работы их тормозит, сдерживает. Взять тот же металл... У нас на заводе есть, к примеру, только металл 70-го круга, а нам нужен — 65-го. А на другом предприятии есть 70-го, а им нужен тот, что у нас. Почему бы нам не поменяться? Куда там! Не имеем прав. Будем делать из имеющегося и безбожно гнать в стружку то самое сырье, которого нам постоянно не хватает! А в докладе М. С. Горбачева, кстати, и говорилось о том, что с этим безобразием пора кончать.

Наша бригада — на хоз-

Такой вот получился у нас с Володей Лихачевым разговор. Не очень, правда обстоятельный, — на ходу... Будет еще время внимательно изучить все материалы съезда партии, взвесить каждое слово. Но уже первые впечатления, задания за живое каждого рабочего человека настраивают на оптимистический лад, а значит и работаешь с подъемом.

Е. ЖИЛИНА

● СОВЕТ БРИГАДИРОВ

НАДОЕЛА неразбериха, чехарда, штурмовщина. Этого здесь, на бойлерной, — в избытке. Надоело стучаться в закрытые двери. Мы хотим, чтобы нас услышали, а до нашей администрации не докрячаться. Связь с ней односторонняя, безответная. Дай план, а в каких условиях ты работаешь — никого не интересует.

Для наглядности предлагаем совершить небольшую экскурсию по площадке.

Если театр начинается с вешалки, то стройка — с бытовки. Зайдите в нашу — это целый театр драмы и комедии. Теснится в ней двумя бригадами. Дело в том, что установили нам старые, опасные в противоположном отношении вагончики. Один в начале января сгорел. Мы временно приютили погорельцев у себя, но ничего не меняется до сих пор. Прораб Е. Н. Солохин, да и сам начальник участка С. Г. Фролов неоднократно обещали доставить сюда новый вагончик, но, видно, так руки и не дошли. Мало того, пожарные после неоднократных предупреждений «отсекли» электричество. Такие отключения были и в январе, в самые морозы. Переодеваемся без света, при минусовой температуре. Бригадир «погорельцев» Бурцев в последний день февраля с утра позвонил Фролову: замерзаем, мол. «У меня у самого ноги мерзнут», — ответил тот.

Последнее дальше. У входа в здание, где идет монтаж, живописной кучей валяются трубные сборки разных диаметров, которые мы должны собрать в несколько линий. Но прежде чем собрать, приходится каждый раз разгребать эти завалы, отыскивая нужные части. Неужели

трудно было привезти несколько машин гравия, сделать специальную площадку, чтобы, разгружая, сразу комплектовать сборки по линиям? Поставщикам с опытного завода неразбериха на руку: некомплектные поставки стали здесь нормой. Это сильно сбивает с ритма, бьет по производительности, увеличивает затраты. Представьте такую картину.

Стройке нужна перестройка

На прошедшей неделе в одном из строящихся цехов бойлерной районного теплоснабжения произошел любопытный эпизод. Шло заседание штаба, где решались текущие вопросы, ставились задачи на обозримое будущее. В самый разгар заседания дверь открылась и вошли двое рабочих. Это были монтажники МУ-90 из бригады Д. Ф. Рыжая: оставшийся за старшего В. А. Невлев (сам бригадир отправлен в ответственную командировку на строительство Игналитской АЭС) и звеньевой В. Ф. Шенин. «Мы можем работать хорошо и хотим, — сказал звеньевой, — а нас рвут на части». И, загибая пальцы, они стали перечислять свои претензии.

Нужно смонтировать несколько линий трубопровода диаметром 800 миллиметров, расположенных параллельно друг другу на высоте 2,5 метра от пола. Бывает, из-за нехватки необходимых частей тянешь первую и третью нитки и только потом начинаешь монтировать ту, что находится между ними. Вообразите, сколько лишних усилий потребует подобная операция.

Качество изготовления трубных блоков очень низкое. К примеру, сегментные отводы на компенсаторах сплошь и рядом перегнуты: практически каждый второй стык приходится переделывать.

Давайте взглянем теперь внутрь здания. Осторожно, не зацепитесь за арматуру. Вон ее

здесь сколько по всему полу торчит. Почему бы строителям не закрыть ее щитками, спросите вы. Навивный вопрос, мы уже таких не задаем. Это же из области культуры производства, а до культуры ли нам, когда само производство не отлажено.

Скажем, привезли насосы. Под их установку должны быть готовы фундаменты, но фундаментов еще нет. Строители вы-

Стройке нужна перестройка

Согласитесь, само появление рабочих на штабе — вещь довольно необычная. Здесь решаются главные проблемы стройки в их обобщенном, концентрированном выражении. Здесь присутствуют представители всех действующих на объекте подразделений. Монтажники, разумеется, не являются исключением. В тот день на заседании были начальник 1-го участка С. Г. Фролов, главный инженер МУ-90 Г. И. Гельфанд и начальник монтажного управления В. В. Мигунов. Почему же рабочие решили сами заявить на штабе о своих нуждах? С таким вопросом мы обратились к ним, приглашая на наш редакционный «Совет бригадиров».

нуждают нас делать специальные металлические рамы и устанавливать оборудование на них. Строителям это выгодно, потому что им не нужно «ловить» отверстия под анкера. А мы тратим металл, которого в стране не хватает, делаем лишнюю работу, не предусмотренную сметной стоимостью и, значит, не оплачиваемую. Много лишней работы получается из-за плохих чертежей, несоответствия основного проекта разработкам. Обратите внимание на зияющее в стене отверстие. Оно было пробито в строгом соответствии с проектом. К слову сказать, пробивали его тоже мы, монтажники, чтобы не стоять из-за такого пустяка, хотя эта работа строите-

лей. Уже просунули в нее трубу (диаметр — 500 мм, длина — 15 метров), как пришли кураторы и сказали: «Отбой, ребята. Вынимайте обратно. По нашим чертежам она должна идти совсем в другом месте». И таких примеров, когда техническое решение приходило после окончания всех работ, очень много. До сих пор пользуемся дедовскими приспособлениями. Вот

Стройке нужна перестройка

кого слова, никакой другой метод механизации нет. Организация производства тоже — из рук вон. Уже и не помню, когда был в последний раз установленный сменно-суточный график. А без него работать еще все равно что вслепую. Наряды должны выписываться в начале месяца, чтобы рабочий знал, сколько он заработает и на чем. У нас же наряды выписываются только к концу, когда их пора уже закрывать. За февраль, например, наряд принесли только после 20 числа. Согласен ты с оплатой своего труда или нет, уже все равно...

Мы умеем работать хорошо и не раз доказывали это своими делами. Дайте нам возможность работать так, как мы умеем. Вся наша бригада внимательно изучала Политический доклад ЦК КПСС съезду партии. С радостью обнаружили мы поддержку нашим желаниям и мыслям. Потому и на штаб шли смело, без оглядки. Мы очень ждали этих перемен и теперь видим: наступает что-то жизненное. Наше. С большой трибуны говорится о правильной организации производства, о том, что нужно заинтересовать рабочего морально и материально. Надо перестраиваться. Мы хотим работать, как положено, а не как бог на душу положит. С такой организацией, какая сейчас на строительстве бойлерной, далеко не уедешь. Такая организация нас морально бьет, а материально добывает. Мы не хотим работать задом наперед, привыкать к ненормальным условиям, созданным чьей-то нерасторопностью, нерадивостью, халатностью.

В. НЕВЛЕВ,
В. ШЕНИН

Взыскательной мерой съезда



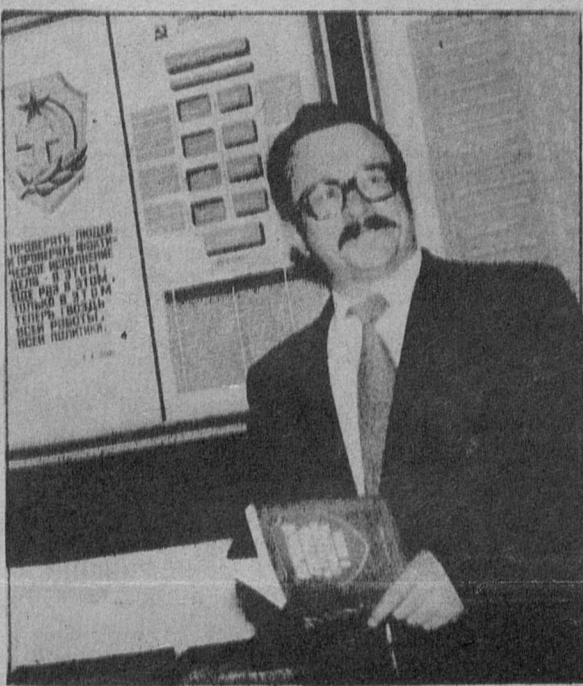
Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ВЫПУСК № 2 (23)

«...Мы не сможем продвинуться вперед ни на шаг, если не научимся работать по-новому, не сумеем преодолеть косность и консерватизм в любых их проявлениях... Для того, чтобы безответственность ушла в прошлое, надо взять за правило называть вещи своими именами, судить обо всем начистоту».

(Из Политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду партии)

АКТИВИСТЫ



С ПЕРВОГО дня создания в Сосновом Бору городского комитета народного контроля стал принимать участие в его работе заместитель начальника отдела управления капитального строительства А. Н. Савин. Он возглавил один из самых сложных и ответственных участков — внештатный отдел промышленности, транспорта и связи. За семь лет — с января 1979 года — дозорными этого отдела проведено более 260 проверок на предприятиях и в организациях города.

Если за эти годы в трудовых коллективах значительно улучшилось использование сырьевых и топливно-энергетических ресурсов, качество выпускаемой продукции, использование машин и механизмов, если более чем в 2 раза снизилась сверхнормативные простои железнодорожных вагонов, то во всем этом есть доля труда народных контролеров, а значит и коммуниста А. Н. Савина.

Фото Г. САФОНОВА

Итоги смотра-конкурса

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ смотра-конкурса на лучшую постановку совместной работы групп народного контроля и штабов «Комсомольского прожектора» предприятий и организаций города, проведенного в канун XXVII съезда КПСС.

По группе промышленных предприятий и строительных организаций победителями признаны группа народного контроля и штаб «КП» МСУ-32. Им присужден переходящий вымпел.

Отмечена совместная работа групп НК и штабов «Комсомольского прожектора» Сосновоборского комбината и городской больницы.

«Комсомольского прожектора» ЛАЭС имени В. И. Ленина, Ручьевского рыбокомбината, СМУ-5 управления строительства.

Первое место с вручением переходящего вымпела среди непромышленных организаций и учреждений присуждено группе народного контроля и штабу «КП» управления производственных предприятий.

Отмечена совместная работа групп НК и штабов «Комсомольского прожектора» Сосновоборского комбината и городской больницы.

ЛЕОНИД Михайлович, вы понимаете, что работа возглавляемого вами жилищно-коммунального отдела и вас лично не отвечает современным требованиям? — спросили на заседании городского комитета народного контроля начальника ЖКО машиностроительного завода Л. М. Шмойска.

— Ощущаю, — последовал ответ.

Ох, уж эти ощущения! Мы читаем газеты, слушаем радио, смотрим телевизор. «Ощущаем», приветствуем и одобряем перестройку, происходящую сверху, снизу, даже рядом — если перестраиваются товарищи по работе. И только сами не спешим вносить коррективы в свое поведение, в отношении к порученному делу. И получаем зарплату, хотя понимаем, что она не всегда заработанная, и даже премии, не задавая вопроса «А заслужили ли их?»

Истатии, о премиях. В четвертом квартале прошлого года в ЖКО машиностроительного завода было допущено искажение отчетных данных по капитальному ремонту на сумму свыше 17000 рублей, что составило 34,7 процента общей суммы затрат на этот вид работ в 1985 году. В результате за «успешное» выполнение основных показателей коллективу ЖКО была выплачена премия в размере 1659 рублей. Десятую часть этой суммы — 170 рублей получил лично Л. М. Шмойска. А если спросить: за что? Ответ может быть только один: за приписки.

— Вы понимаете, что это граничит с преступлением? — спросил Леонид Михайлович прокурор города А. И. Васильев, участвующий в заседании городского комитета народного контроля.

— Понимаю, но... И далее последовали объяснения. Проверкой выявлены нарушения в оплате труда, излишества в расходовании средств на

содержание аппарата управления? Но это вынужденный шаг, вызванный производственной необходимостью. Недостаточно контролировал работу подчиненных? — Много времени отнимали вопросы снабжения.

Объективные причины всегда найти можно. Особенно при желании. Но как объяснить другие факты? К примеру, такой. При весеннем осмотре жилого фонда в докумен-

Они прошли по адресам, откуда поступали жалобы и заявления. И выяснил, мягко говоря, разрыв между словами и делами работников ЖКО.

— Да ведь это те же приписки! — возмущенно произнес член городского комитета народного контроля, электрослесарь ЛАЭС имени В. И. Ленина В. А. Петров.

И с этим трудно не согласиться. Ибо щедро раздаваемые письменные или

и заявлениями граждан начальники жилищно-коммунального отдела машиностроительного завода Л. М. Шмойска от занимаемой должности отстранен. В частности возмещены материального ущерба, причиненного государству в результате необоснованных выплат премий и содержания излишней численности управленческих работников за счет производственного персонала на него произведен денежный начет в размере месячного оклада.

На заседании городского комитета народного контроля выступил и о. помощника директора машиностроительного завода по кадрам и быту И. Г. Калугин. Он заверил, что после проведенной проверки будет усилен контроль за работой отдела и проведены мероприятия по улучшению его деятельности. Это, конечно, радует, но и наводит на размышления. Да, товарищ Калугин работает в указанной должности не продолжительное время. Но ЖКО для помощника директора по кадрам и быту — участок первостепенного внимания. Ведь от работы отдела напрямую зависит обеспечение нормальных бытовых условий сотен труженников предприятия, их настроение, а значит и трудоспособность. Внимательно ознакомиться с положением дел в этом подразделении, усилить контроль можно было бы и не ожидая проверки городского комитета НК.

И — второе. Составлять мероприятия, конечно, можно и нужно. Но при условии, если за ними последуют дела. К сожалению, в прошлом на предприятии бывало, что намеченное так и оставалось пунктом «мероприятий». Вот почему очень хочется верить, что заверения, данные городскому комитету народного контроля, произносились на этот раз не ради красного слова.

С. АНАТОЛЬЕВ

Ощущения и... исполнение

тах не указывалось, что крыши ряда домов нуждаются в ремонте. А осею оказалось (если судить по документам), что он произведен. Хотя каждому, кто хоть немного знаком с сутью вопроса, известно: шиферная кровля нарушается, как правило, в осенне-зимний период. Другими словами, если она была в порядке весной, то и осенью таковой останется. Не зная этого начальник ЖКО не мог. Но «липовые» документы подписал. А почему бы и нет? Росчерк пера — и вот оно, желанное «выполнение». Ни забот тебе, ни хлопот.

Зато профилактические и внеплановые осмотры квартир не производились. Надо ли удивляться, что при такой постановке дела ЖКО буквально «тонULO» в заявках, жалобах и заявлениях. На некоторые из них давались ответы, что меры будут приняты, даже сроки указывались. Бывает, к сожалению, что подобный «ажур» в бумагах буквально усыпляет бдительность проверяющих. Но народные контролеры (к счастью для дела и к несчастью для работников ЖКО) не поверили этому бумажному благополучию.

устные «авансы», ничем не подкрепленные в дальнейшем, преследуют определенную цель: создать видимость благополучия там, где его нет. Вот и получается, что приписки — это видимость выполнения плановых заданий, а отписки — та же видимость выполнения законных просьб и жалоб людей. И трудно сказать, что безразличнее и аморальнее.

Л. М. Шмойска обратился к городскому комитету народного контроля с просьбой дать ему срок для исправления сложившегося положения. Но члены комитета не пошли на это. За годы, которые Леонид Михайлович возглавлял отдел, у него было время и настроиться, и критически проанализировать свою работу, и соответствующим образом перестроиться. Но этого, как можно судить даже по названным фактам (а они здесь перечислены далеко не все), сделано не было.

За низкий уровень работы по руководству отделом, искажение отчетности по выполнению плана капитального ремонта жилого фонда, допущенные недостатки в организации работы с письмами

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ГОРОДСКОЙ комитет народного контроля совместно с инспектурой гостатистики и отделением Госбанка ежегодно проверяет достоверность итогов переписи материальных ресурсов и неустановленного оборудования на предприятиях города.

В этом году подобные проверки были проведены на опытном специализированном заводе и Ручьевском рыбокомбинате.

Как отмечалось на заседании комитета, с каждым годом качество проведенных переписи материальных ресурсов и неустановленного оборудования и улучшения. Однако, и это со всей очевидностью показали проведенные проверки, сказать, что порядок наведен полностью, пока нельзя.

Объяснения, почему стали возможны выявленные недочеты и упущения,

на заседании городского комитета народного контроля дали главные бухгалтеры предприятий: опытного специализированного завода — Н. А. Сацкая, Ручьевского рыбокомбината — З. Н. Кольцова.

Учитывая, что Н. А. Сацкая на день проведения заседания комитета с предприятия уволилась в связи с переездом на новое место работы, город-

ской комитет НК в отношении ее ограничился обсуждением.

Городской комитет НК принял к сведению заявление З. Н. Кольцовой, что по итогам проверки внесены необходимые изменения в результаты переписи материалов и неустановленного оборудования.

О. КОТЫХОВА,
инспектор
гостатистики

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ПРОВЕРОК

ПРОВЕДЕНИЕ проверки городским комитетом народного контроля — не самоцель. Выявляя недостатки, привлекая к ответственности должностных лиц, городской комитет НК требует от хозяйственных руководителей предприятий и организаций города принятия действенных мер по наведению порядка, устранению причин и условий, способствовавших совершению нарушений, и систематически контролирует проведение этой работы.

В МАРТЕ прошлого года народные контролеры проверили организацию выгрузки железнодорожных вагонов и цистерн в управлении производственных предприятий. Было выявлено немало недочетов. Они стали предметом внимательного рассмотрения на

заседании городского комитета НК. По результатам проверки приказом по предприятию было определено взаимодействие всех служб при поступлении грузов в любое время суток. Определен состав бригады и лиц, ответственных за проведение погрузочно-разгрузочных работ. Упорядочена система оплаты и материальная заинтересованность труженников.

Значительно активизировалась работа комиссии по непроизводительным потерям. На ее заседаниях рассматривался каждый факт уплаты штрафных санкций. Четыре должностных лица в течение прошлого года были привлечены к ответственности за упущения в работе. Принятые меры принесли свои результаты. В прошлом году по сравнению с 1984 годом время сверхнормативных простоев сократилось в 4,3 раза, а сумма штрафов — в 7,8 раза.

В ФЕВРАЛЕ прошлого года городской комитет народного контроля проверил условия обеспечения сохранности социалистической собственности в отделе капитального строительства ЛАЭС имени В. И. Ленина.

Выполняя постановление комитета, на предприятии осуществлен ряд мероприятий по устранению выявленных недостатков. Приняты меры по реализации излишнего оборудования на сумму 28000 рублей, находящегося на складе ОКСа. В третьем квартале прошлого года дорогостоящее электрооборудование с открытых складских площадок перевезено в отапливаемые помещения.

На счет атомной станции возвращено 50613 рублей, незаконно перечисленных управлению строительства за девять «савеловских» домков.

В ФЕВРАЛЕ прошлого года народные контролеры проверили рациональность использования энергетических ресурсов на Сосновоборском комбинате. Что же сделано на предприятии за прошедший год по улучшению этой работы?

Разработаны и утверждены вышестоящей организацией удельные нормы расхода топлива и электроэнергии на единицу продукции.

Разработана схема автоматического управления освещением пешеходных и автотранспортных дорог в зависимости от времени суток. Ведется ежесуточ-

ный контроль за максимумом нагрузки и электропотреблением. Составлены и представлены в энергонадзор сводные данные по регулированию графика нагрузки на 1985—1987 годы.

Систематически проводятся проверки работы по экономии и рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов. Должностные лица, допускающие их нерациональный расход, привлекаются к ответственности.

В результате принятых мер на Сосновоборском комбинате в прошлом году сэкономлено 36,3 тонны условного топлива и 195600 киловатт-часов электроэнергии.

Н. СОРОКИН,
инспектор городского
комитета НК

В ПЯТНИЦУ вечером должны были состояться два рейда. Первый планировалось провести силами инспекции по делам несовершеннолетних и членами комсомольского оперативного отряда управления строительства. Цель рейда — проверить, как соблюдается в городе законодательство о запрете продажи спиртных напитков лицам моложе 21 года. Такие рейды проводятся регулярно, и газета о них уже рассказывала. Но на этот раз рейд не состоялся — комсомольцы-строители оказались не готовы к его проведению. Причины этого, уверены, будут рассмотрены в комитете комсомола СУС. Мы уже сегодня подчеркнем, что необходимость подобных рейдов ощущается достаточно остро. Ибо, несмотря на всю разъяснительную и профилактическую работу, на осознание того, насколько аморально приобщение несовершеннолетних к спиртным напиткам, до настоящего дня находятся «добрые дяди», которые не прочь приобрести спиртные напитки подросткам.

В подтверждение сказанного сошлемся на итоги предыдущего рейда, проведенного членами комсомольского оперативного отряда управления капитального строительства 22 февраля. Двое учащихся среднего ПТУ-221 в тот вечер решили приобрести вино. Понимая, что им подобный товар не продадут, они обратились с просьбой к знакомому — работнику машиностроительного завода А. В. Меньшикову. И он согласился (!) сделать это. Не будем говорить о том, что Меньшиков — взрослый человек, отец, должен был понимать всю неправомерность своего поступка. Весь трагизм ситуации заключался в следующем. Учащиеся ПТУ проходят производственную практику в бригаде, где работает А. В. Меньшиков. Таким образом, Александр Викторович является их наставником (!). Не берем судить об уровне профессиональных навыков, которые передает своим подопечным сварщик Меньшиков. Но нравственный урок, который преподает молодежи коммунист Меньшиков, должен получить необходимую оценку партийной организации и коллектива машиностроительного завода.

А вечером был проведен рейд по общежитиям города. Его участники побывали в общежитиях средних ПТУ-221 и ПТУ-236, машиностроительного завода, управления строительства по улице Космонавтов, 24, ЛАЭС имени В. И. Ленина по улице Космонавтов, 26, управления капитального строительства и производственных предприятий.

Цель рейда — проверить, как выполняется постановление бюро городского комитета партии

от 10 января «О состоянии и мерах по дальнейшему совершенствованию политико-воспитательной работы и улучшению условий проживания в молодежных общежитиях города».

Бюро горкома КПСС обязало партийные организации и хозяйственных руководителей разработать и осуществить дополнительные меры по повышению уровня воспитательной, культурно-просветительной и спортивно-массовой работы с проживающими в общежитиях, созданию для них нормальных бытовых условий. Было предложено в течение первого квартала обсудить эти вопросы на общих собраниях во всех общежитиях. Ответственное всего, как пока-

ники рейда убедились в сказанном, пока еще нельзя сказать о комитете комсомола других предприятий города.

На прошедшей неделе состоялась встреча руководства управления капитального строительства с проживающими в общежитии. Особо хочется отметить, что в ней принял участие не только «четыреугольник» предприятия, но и заместители директора, ответственные работники ЖКУ. Перед началом встречи руководители лично обошли все помещения, поэтому разговор шел деловой, заинтересованный и конкретный. Сразу назывались сроки устранения недостатков, которые не требуют крупных материальных затрат и длительных сроков исполнения. Намечены сроки разрешения других назревших вопросов. О ходе их выполнения, как было заявлено, проживающие будут проинформированы на очередной встрече в мае. И еще один факт. Встречи руководителей с проживающими в общежитии решено сделать регулярными и проводить их раз в квартал.

Но, к сожалению, до настоящего времени не проведены встречи в общежитиях машиностроительного завода, ЛАЭС имени В. И. Ленина, управления производственных предприятий. Конечно, срок, установленный бюро горкома партии, — первый квартал — еще не прошел. Но когда еще они будут проведены, сколько продлится затем устранение недостатков! А время уходит.

Тем более что необходимость во встречах ощущается достаточно остро. К примеру, общежитие машиностроительного завода после ремонта и частичной реконструкции пристройки к его зданию располагает помещением, которого не имеет ни одно общежитие города. Но пока здесь проводится для проживающих только два вечера в месяц. И так будет, если судить по имеющемуся плану, до конца года. Этого явно мало. Да и об обеспечении мебелью и инвентарем пристройки уже пора подумать.

В общежитии управления производственных предприятий хорошо оборудован вестибюль, производится частичный ремонт, но очень уж затянулся вопрос с подбором воспитателя.

Есть свои наиболее проблемные и в общежитии ЛАЭС по улице Космонавтов, 26.

Подводя итоги рейда, можно сказать так. Работа по выполнению постановления бюро горкома партии от 10 января проводится. Но сделанное — только начало.

Участники рейда: В. ЛАЩЕВСКИЙ, секретарь горкома ВЛКСМ; Г. ЧИНДЯЕВА, секретарь комитета ВЛКСМ ОРСа; А. СТАСЬКО, корреспондент «Маяка прогресса»

● ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

Только начало

зал рейд, к выполнению постановления бюро горкома партии отнеслись в управлении строительства. Здесь не только проведена встреча проживающих в общежитии по Космонавтов, 24 с хозяйственными руководителями, секретарем парткома, руководителями общественных организаций, но и, что особенно ценно, немало сделано по практическому решению вопросов, которые стали предметом обсуждения на встрече.

В частности, произведен ремонт душа, график его работы составлен с учетом пожеланий проживающих. В общежитии установлен телефон-автомат. Оборудована специальная комната для любителей игры в шахматы. Проживающие получили возможность заниматься спортом в специализированном зале бокса, расположенном в пристройке к общежитию. Все это дает основание сказать, что и все остальные обещания, данные руководством стройки работникам своего предприятия, проживающим в общежитии, будут выполнены.

И еще один факт, который хочется отметить особо. Общежития предприятия стали объектом постоянного внимания и комитета комсомола СУС. Работники комитета здесь не гости и не контролеры, а первые помощники и организаторы интересных дел. К примеру, сейчас по инициативе комитета комсомола проводится спартакиада общежитий СУС. Этого, и участ-

многочисленные боевые награды. Встреча с юностью всегда волнительна. Каждый невольно вспоминает свою далекую молодость...

Но вот ветераны, сопровождаемые пионерами, разошлись по классам. И в каждом начался интересный разговор. О работе XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза, его важнейших решениях, о необходимости сохранения и упрочении мира на земле, о задачах, стоящих перед молодежью страны.

С особой теплотой говорили ветераны о великой ленинской партии, с которой они навсегда связали свою жизнь.

Незаметно пролетел школьный час. Ребята и педагоги от души благодарили ветеранов партии.

А. ОВЧИННИКОВ,
внест. корр.

СПОРТ

ЗИМНЯЯ СПАРТАКИАДА

В минувшее воскресенье завершилась зимняя спартакиада комсомольских организаций СУС, посвященная XXVII съезду КПСС. В ней приняли участие десять команд подразделений строительства.

СПАРТАКИАДА началась соревнованиями по зимнему многоборью ГТО на лыжной базе ДСО СУС. Победителями здесь, а на следующий день и в соревнованиях по мини-футболу стала объединенная команда ЖКО и СМУ-9. Дружба этих комсомольских организаций началась на военно-патриотических слетах участников Всесоюзного похода по местам революционной, боевой и трудовой славы Коммунистической партии и советского народа.

В соревнованиях по волейболу первенствовала команда управления механизации, а сильнейшими в шахматных поединках и по настольному теннису стали комсомольцы МСУ-32.

Все решил последний день спартакиады: соревнования по отжиманию штанги и перетягиванию каната. Общеконное 1 место и кубок комитета

ВЛКСМ завоевала объединенная команда ЖКО—СМУ-9 (секретари комсомольских организаций И. Козленкова и А. Иванов), 2 место — у преподавателей среднего ПТУ-236 (секретарь Д. Хон), на третьем — комсомольцы МСУ-32 (секретарь А. Госьков).

Необходимо также отметить, что такие крупные комсомольские организации как ОРС и УАТ вовсе не выставили команд, а команды УПП и МУ-90 выступили крайне слабо из-за элементарной неорганизованности.

Большую помощь комитету комсомола в организации спартакиады оказал коллектив ДСО стройки, и мы надеемся, что подобные соревнования в будущем станут традиционными.

С. РЯБОВ,
секретарь
комитета ВЛКСМ СУС

ЧЕМПИОНЫ ОБЛАСТИ

В нашем городе проведен финал первенства Ленинградской области по футболу на снегу. В турнире участвовали победители зональных соревнований — команды Кингисеппа и города Сланцы (1-я зона) и победители 2-й зоны — футболисты Соснового Бора и Гатчины. (Команда Гатчины заменила команду Пикалево, занявшую 2 место в зональном турнире).

ПО ИТОГАМ встреч две команды — Соснового Бора и Гатчины — набрали по 4 очка, но учитывая итоги личной встречи, первое место присуждено команде «Малахит».

Вот кто выступал за команду и завоевал звание чемпионов: А. Заставин, С. Хвостев, Ф. Федоров, А. Кузнецов, В. Снягин, П. Косогорцев, Н. Поскотин, С. Жирнов,

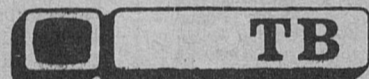
В. Шульгин, М. Рвачев, Н. Шимарыгин, В. Окунев, В. Кудин, И. Орлов, А. Некраса, А. Андреев.

В заключение хотелось бы поблагодарить администрацию ЖКО ЛАЭС имени В. И. Ленина за содействие в размещении участников финала.

А. БЕНДЕРСКОВ,
тренер команды

Редактор Н. З. СБИТНЕВ

? СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ



ПЯТНИЦА, 7 МАРТА

I ПРОГРАММА: 8.00 — Время. 8.50 — Концерт художественных коллективов. 9.20 — «Шестой» — х. ф. 10.45 — Мир и молодежь. 11.20, 14.30 — Новости. 14.50 — «Девушка из Черемухи» — д. т. ф. 15.15 — Русская речь. 15.45 — Мультфильм. 15.55 — Новости. 16.00 — За словом — дело. 16.30 — Симфонические миниатюры советских композиторов. 16.55 — Торжественное собрание и концерт, посвященные Международному женскому дню 8 марта. 20.30 — Киноконцерт. 21.00 — Время. 21.40 — А ну-ка, девушки! 23.10 — Сегодня в мире. 23.25 — Открытие VI зимней Спартакиады народов СССР.

II ПРОГРАММА: 8.00 — Гимнастика. 8.15 — «Зов» — д. т. ф. 8.35, 9.35 — География. 8-й кл. 9.05, 12.55 — Английский язык. 1-й год обучения. 10.05 — Уч. СПТУ. Общая биология. 10.35, 11.40 — История. 7-й кл. 11.05 — Повесть Г. Абашидзе. 12.10 — По страницам произведений М. М. Пришвина. 13.25 — Русское искусство XIX века. А. Г. Венецианов. 14.05 — Композитор И. О. Дунаевский. 15.05, 18.00 — Новости. 18.20 — Этика и психология семейной жизни. Передача 2-я. 18.50 — VI зимняя Спартакиада народов СССР. Лыжный спорт. Двоеборье. Эстафета 4x5 км. Женщины. Конькобежный спорт. 20.00 — Спокойной ночи, малыши! 20.15 — Если хочешь быть здоров. 20.30 — Чемпионат мира по гандболу. Мужчины. Матч команд финальной группы. 21.00 — Время. 21.40 — «Подруги» — х. ф. 23.15 — Уральские народные песни и хороводы. 23.30 — Новости.

ПРОГРАММА ЛТ: 9.05 — Химия. 10-й кл. 9.35, 10.05 — Спецтехнология токарного дела. ПТУ. 10.35 — Математика. ПТУ. 11.05, 12.10 — Литература. 9-й кл. 11.40 — Интенсификация-90. 16.20 — «Увлечения» — тележурнал для

уч. 4-6-х кл. 16.50 — «Милосердие, самоотверженность, гуманизм» — д. ф. 17.40 — «Мы встретимся вновь» — фильм-концерт. 18.25 — Деловой разговор. 19.00 — «Ленинград». 19.25 — А. Петров, Сюита из оперы-феерии «Маяковский начинается». 19.45 — Для вас, женщины. 20.45 — Спорт, спорт, спорт. 21.00 — Время. 21.40 — «Шел четвертый год войны» — х. ф. 23.05 — Волейбол: «Автомобилист» — «Локомотив» (Харьков).

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «СТРОИТЕЛЬ» СООБЩАЕТ:

12 марта состоится концерт А. Розенбаума и А. Матюшкина-Герке. В этот же день, в 18.30 приглашаются слушатели абонемента «Вечера песни» клуба самодеятельной песни «Интрия».

На 21.15 — действительные билеты от 3 февраля 1986 г.

Справки по телефонам: 6-22-71, 6-30-78, 6-23-19. (1-2).

КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Змеелов» (СССР): 6 — 10, 13, 15, 19, 22. «Тайная прогулка» (СССР): 6 — 17. «Личное дело судьи Ивановой» (СССР): 7 — 20, 22. «Утро обреченного принца» (СССР): 7 — 10, 12, 14, 16, 18.

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор,
ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел советского строительства — 6-13-12; отдел партийной жизни — 6-22-93; ответственный секретарь — 6-33-30; отдел промышленности и отдел писем — 6-35-37; отдел коммунистического воспитания — 6-33-30; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю:
по вторникам, четвергам и
субботам.