

МАЯК

ПРОГРЕССА

ЧЕТВЕРГ,

12

ИЮНЯ

1986 г.

№ 69

(381)

Цена 3 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Издаётся с 1 января 1964 года.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

ТЕМУ ПОДСКАЗАЛ ЧИТАТЕЛЬ

Последний тираж...

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

«В июне этого года истекает срок Государственного 3-процентного внутреннего выигрышного займа, который был выпущен в 1966 году. 30 июня мои облигации, приобретенные три десятилетия назад, будут участвовать в последнем — 160-м тираже выигрышей.

Но даже в самой счастливой ситуации выиграть я могу по одной или, скажем, по двум облигациям. А что делать с оставшимися?

И. ПОПОВА,
пенсионерка»

В ПОЧТЕ редакции немало подобных писем. Вот почему на тему, подсказанную нам читателями, мы решили взять интервью у заведующей Сосновоборской Центральной сберегательной кассой № 8172 И. А. ТИХОНЕНКО.

— Наш первый вопрос, Ирина Алексеевна, вам, надеюсь, предельно ясен?

— Разумеется. Что делать с теми облигациями 3-процентного займа 1966 года, которые не выиграли? Мы предлагаем их владельцам два варианта и оба, кстати, — беспроигрышные. Можно продать облигации. И в этом случае в сберегательной кассе их примут по нарицательной стоимости. А можно обменять старые облигации на новые — Государственного внутреннего выигрышного займа 1982 года.

— В каждой сберкассе можно увидеть специальный «прейскурант» — когда и сколько надо заплатить сверх стоимости облигации. Значит, придется и «приплатить»? — Ни копейки! До 1 июля 1987 года обмен производится на льготных условиях, без уплаты курсовой стоимости.

— Но не всегда сумма, которую у меня, допустим, есть старые облигации, может быть «круглой», чтобы «один к од-

ному» ее обменять на новые. У них ведь стоимость разная. Были облигации достоинством 10 и 20 рублей, а теперь они по 25 и 50 рублей.

— Никакой беды или трудности в том нет. Владелец облигаций 1966 года имеет право, если ему хочется, доплатить при обмене до 40 рублей. Если же он этого не желает, мы вернем деньги за разницу в стоимости облигации.

— Нам задают и такой вопрос: до какого срока будут выплачиваться деньги взамен облигаций?

— До 1 июля 1988 года. И, пожалуйста, учтите, что этот же срок — предельный для получения выигрышей по старым облигациям.

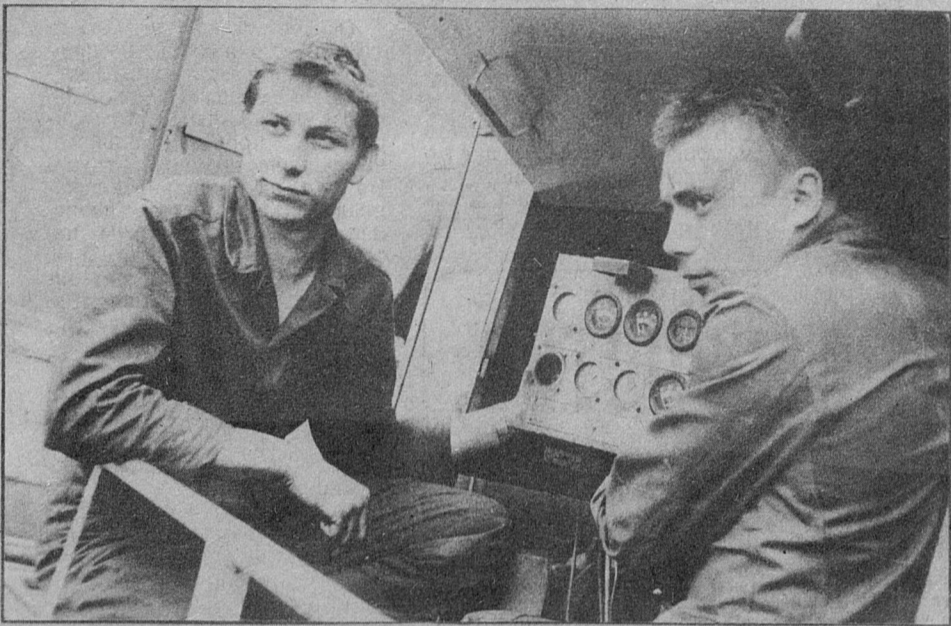
— Вот уже четыре года — в обращении облигации займа 1982 года. Насколько они популярны у населения? Пользуются ли спросом?

— Пользуются. Причем большим. Я могу объяснить почему. Заем — удобная для любого человека вещь. Появилась у

тебя свободная от текущих расходов сумма — можешь положить ее на сберкнижку. А можешь попытаться свое счастье. Облигации — те же деньги, только разница в том, что восемь раз в году они участвуют в тиражах. А главный выигрыш — 10 тысяч рублей. Тому, кому выпадет такая удача, предоставляется право купить вне очереди «Волгу» или легковой автомобиль такого же класса.

Могу поделиться любопытным и весьма характерным наблюдением. Облигации 3-процентного займа покупают многие. Знают, что в любой день могут сдать и получить деньги, но я что-то редко встречаю таких людей. Это ли не свидетельство популярности внутреннего выигрышного займа?!

И мой вам совет — есть прямой смысл обменять старые облигации на новые. Сделать это можно будет в июле, после опубликования таблицы последнего тиража Государственного займа 1966 года.



От работы коллектива управления энергоснабжения напрямую зависит работа любого подразделения СУС. Задачи, стоящие перед коллективом, сложны и многообразны. Свой вклад в их решение вносят и молодые рабочие Василий Федоренко (на снимке слева), слесарь по ремонту дорожных машин и машинист передвижных электростанций Петр Самойлов.

Как и все комсомольцы и молодежь управления строительства, в эти июньские дни они готовят достойную встречу Дню советской молодежи. Сравнительно недавно пришли они в коллектив управления, но, как известно, не только стажом определяется итог работы. Главное — отношение к порученному делу, стремление сделать его на совесть.

Фото Г. САФОНОВА

Вклад юных

БОЛЕЕ двухсот юных сосновоборцев занимаются в хореографической студии клуба ЛАЭС имени В. И. Ленина. Ансамбль балетного танца хорошо известен и в нашем городе, и за его пределами. Участники ансамбля неоднократно выступали на сцене концертного зала «Октябрьский», им по-

полнили сотни сосновоборцев. Зрительный зал был переполнен.

Концерт прошел с большим успехом. Весь сбор от него — 240 рублей — перечислен в фонд помощи пострадавшим от аварии на Чернобыльской АЭС.

А. ИВАНОВ

КАК мы уже сообщали, в исполкоме городского Совета на прошлой неделе проведено совещание заместителей хозяйственных руководителей, которые единодушно одобрили идею сооружения в нашем городе молодежного жилого комплекса. Горком комсомола, взявший на себя формирование оргкомитета МЖК, сегодня вечером проводит встречу с первыми добровольцами, которые заявили о своей готовности встать в ряды «эмжековцев». Вместе с этим отрядным явлением нельзя не заметить, что для многих (в том числе и некоторых хозяйственных руководителей) идея МЖК продолжает оставаться довольно туманной. Учитывая, что в настоящее время оргкомитетом по делам МЖК при Ленинградском обкоме комсомола разработана целевая комплексная программа по проектированию, строительству и функционированию молодежных жилых комплексов в Ленинграде и Ленинградской области, необходимо к энтузиазму прибавить знание некоторых ее основных положений.

Наш корреспондент А. Нуштаев встретился с секретарем горкома комсомола В. ЛАЩЕВСКИМ и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Слава, мне показалось, что хозяйственники, одобряя в целом строительство МЖК, в организации движения предпочитают оставаться на позициях сторонних наблюдателей. Появляю, что комсомолу здесь

принадлежит главенствующая роль, но ведь нужна еще помощь и активная поддержка. Пока же любой разговор об МЖК начинается с упоминания о трудностях. Сомневаться необходимо, но не настолько, чтобы в сомнениях увязло живое дело. Как тут не вспомнить древнеримского философа Се-

неку: «Мы на многое не отвечаем не потому, что оно трудно; оно трудно именно потому, что мы на него не отвечаем».

— Признаться, я пока не вижу серьезных оснований для беспокойства. Совещание представителей предприятий и организаций задало неплохой импульс к началу большой организационной работы. Показательно, что речь на совещании шла о жилом комплексе, а не просто о домах. А это значит, что МЖК понимается правильно и никто не ратует за ее усеченный вариант.

— А может быть, как раз имело смысл начать с малого, чтобы грандиозность стоящей задачи не отпугивала?

— Решение проблемы не исчерпывается получением только лишь дополнительных метров жилой площади. Новоселам нужны школы, детские сады, клубы. МЖК призван дать молодым семьям возможность вы-



Не потому, что трудно

рваться за рамки узких домашних забот, жить интересной, полнокровной жизнью. Дело в том, что за время строительства складывается коллектив единомышленников, которые строят не только здания, но и новый быт, отвечающий их интересам и потребностям. Так что участие в МЖК предполагает более серьезные намерения, нежели просто ускоренное получение квартиры по сравнению с пассивным ожиданием в общей очереди.

— Хорошо, допустим я из тех, кому нравится сам замысел, но мне, чтобы принять окончательное решение, хотелось бы ознакомиться с условиями участия в строительстве. Где я могу это сделать?

— Как известно, в общей форме такие условия изложены во Временном положении о молодежном жилом комплексе, которое принято исполкомом Леноблсовета. Такое Временное положение имеется у нас в гор-

коме комсомола, где с ним может ознакомиться каждый. Разумеется, для нашего города его предстоит конкретизировать. Этим займется формируемый сейчас оргкомитет МЖК. Подбор его состава осуществляется из числа энтузиастов, рекомендованных комитетами комсомола, а также хозяйственными

руководителями предприятий и организаций города. Желающие войти в состав оргкомитета должны обратиться в комитет комсомола по месту работы, после чего информация о кандидатурах незамедлительно доводится до сведения городского комитета ВЛКСМ. От того, насколько быстро удастся создать оргкомитет МЖК, от его работоспособности будут зависеть и сроки начала сооружения первого комплекса. Инициаторов почина ждет трудная, но увлекательнейшая работа.

— Видимо, не всем желающим удастся попасть в комсомольско-молодежный строительный отряд. Из кого он будет сформирован?

— Действительно, право стать бойцом КМССО будет предоставлено победителям специального организованного социального соревнования. Борьба за это право смогут молодые работники, нуждающиеся в улучшении жилищных ус-

ловий. Организацией этого соревнования должен заняться штаб МЖК, который будет создан на каждом предприятии, участвующем в строительстве молодежного жилого комплекса. Идеальным вариантом было бы, чтобы в отряде подобраны представители всех специальностей, необходимых для стройки. Оргкомитету предстоит тщательно продумать, как рациональнее использовать уже накопленный каждым численным в отряд потенциал знаний, опыта, навыков.

— На совещании не было представителя от строителей. Удастся ли хотя бы в рабочем порядке узнать их позицию?

— Признаться, оценить их позицию однозначно довольно сложно. Мне пока не хотелось бы ее афишировать, так как от формы участия строителей во многом зависит, каким путем будет развиваться движение МЖК у нас в городе. На мой взгляд, руководители управления строительства, как, впрочем, и других предприятий, еще присматриваются к инициативе. А ведь она позволяет получить дополнительные рабочие руки в условиях их острой нехватки. Кроме того, мобильные отряды могли бы принять участие в расшивке узких мест в строительном конвейере.

Для бойцов таких отрядов это была бы учеба, а для строителей — неплохое подспорье. Так что от окончательного решения строителей многое зависит.

В ДОКЛАДАХ и выступлениях участников пленума отмечалось, что в этих партийных организациях проводится определенная работа по укреплению партийной, государственной и трудовой дисциплины, повышению авангардной роли коммунистов.

Суть перестройки партийной работы заключается в том, чтобы каждая организация активно боролась за превращение в жизнь линии апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, жила в атмосфере поиска, обновления форм и методов своей деятельности. Необходимо, подчеркивалось на пленуме, глубоко анализировать свою работу, находить действенные, реальные решения, укреплять дисциплину и порядок, учитывать мнения людей, не бояться смелых, новаторских действий, изживать бюрократизм и косность.

Исходя из таких требований, строит свою работу партийный комитет СУС. Здесь многие первичные партийные организации подразделений работают смело, настойчиво, добиваются хороших результатов. Это относится к коммунистам СМУ-5, СМУ-4, СМУ-7, МСУ-32. Трудовые коллективы справились с государственными плановыми заданиями прошлого года и первого квартала нынешнего, хорошо работают в эти дни.

В управлении строительства разработана и последовательно реализуется комплексная территориальная программа «Интенсификация-90». В ней есть направления и пути совершенствования строительного производства за счет сокращения ручного труда, повышения уровня индустриализации строительства, подготовки и организации строительного производства, совершенствования организации и оплаты труда, повышения качества строительно-монтажных работ.

Программой предусматривается увеличить выпуск сборных железобетонных изделий на 20 процентов, арматурных изделий — в 1,7, а гипсовых перегородок — в 1,5 раза, 80 процентов бетонирования монолитных конструкций намечено выполнять в неснимаемой железобетонной опалубке. Реализация этих мероприятий позволит повысить производительность труда на 16,5 процента.

Партийным комитетом стройки осуществляется контроль за реализацией программы «Интенсификация-90». Здесь создана комиссия контроля деятельности администрации за внедрением отдельных мероприятий, предусмотренных программой. В 1985 году дважды на заседаниях бюро парткома и партийного комитета рассматривался ход реализации программы.

Партийной организацией строительства определенная работа проводится по совершенствованию управления производством, расширению участия в нем трудящихся. Строительство жилых домов в четвертом микрорайоне, которые сдаются в эксплуатацию в этом году, организовано по поточному методу. С бригадами, инженерно-техническими работниками проводится координационный совет, где уточняются сроки, дальнейшая последовательность работ. Эти советы носят и учебно-методический характер для молодого руководящего звена. Как продолжение этой работы, например, в строительно-монтажном управлении № 5 совместно с отделом технической инспекции разработана форма положения договоров о качестве выполненных работ

и паспортов рабочей гарантии.

В реализации намеченных планов многое зависит от кадров, их политических, деловых и моральных качеств. За прошедшие два года на заседаниях парткома отчитывались по тем или иным вопросам все секретари первичных партийных организаций. Прочно вошло в практику заслушивание отчетов хозяйственных руководителей по одной из общих проблем, узловому вопросу, которые в данный момент для коллектива являются актуальными.

Практика показывает, что отчеты руководителей значительно повышают их ответственность за порученное дело, способствуют успешному решению сложных производственных проблем.

На заседаниях бюро парткома рассматриваются вопросы, связанные со своевременной сдачей объектов в

важно все: и то, с какой аккуратностью коммунисты посещают партийные собрания, платят членские взносы, и то, как он относится к выполнению партийных поручений, решений, принимаемых партийными органами и первичными партийными организациями.

Партийный комитет стройки, первичные партийные организации усиливают работу по укреплению партийной дисциплины, обеспечивают авангардную роль коммунистов. Партком непримирим к тем членам партии, которые злоупотребляют алкоголем, проявляют нескромность, используют положение в личных целях. В 1985 году, например, был привлечен к строгой партийной ответственности начальник участка МСУ-32 т. Емельяненко за использование служебного положения при возведении построек на своем огоро-

башен на государственный Знак качества, переездация питателей зеленой массы на высшую категорию качества. И все же анализ работы в этом направлении показывает, что далеко не все резервы повышения эффективности производства и качества труда изысканы и приведены в действие.

Темпы роста производительности труда отстают от темпов роста объемов производства. Ежегодно вводится в эксплуатацию новое оборудование, разработанная программа предусматривает создание более 300 новых рабочих мест. Проведенная на заводе аттестация рабочих мест сокращает только 27. Это в свою очередь ведет к снижению фондоотдачи.

Коэффициент сменности металлообработки а также оборудования на заводе составляет 1,23, сменности рабочих — 1,5. Перед заводом

любой план — это прежде всего инструмент управления, то и непрерывное оперативное планирование производства можно расценивать в качестве одного из основных инструментов управления дисциплиной труда. Именно к такому выводу пришла комиссия по подготовке к рассмотрению на партийном бюро в мае этого года вопроса «О работе партийных организаций, администрации, общественных организаций цехов № 2 и № 15, отдела кадров по укреплению социалистической дисциплины труда в свете требований ЦК КПСС».

Особое место в системе факторов, влияющих на формирование сознательной дисциплины, занимает моральное и материальное стимулирование производительного, высококачественного труда. На это на предприятии направлена вся система начисления заработной платы, построенная на сочетании личной и коллективной материальной заинтересованности и устанавливающая прямую зависимость размера премии от величины трудового вклада конкретного работника и всего коллектива.

На заводе за 4 месяца этого года 80 человек совершили прогулы, 69 — нарушили общественный порядок. Немного больше нарушителей было в прошлом году. Значит, в действующей системе материального стимулирования есть резервы, и задача коммунистов — выявить их и взять на учет, пополнив тем самым арсенал средств борьбы за укрепление порядка.

Эффективным рычагом в борьбе за дальнейшее укрепление дисциплины и порядка на производстве является бригадный метод. Именно в бригаде теснее всего сопрягаются интересы личности и коллектива, и поэтому здесь наиболее сподручно бороться с прогульщиками и пьяницами.

Партийное бюро при создании бригад настойчиво рекомендовало не гнаться за численностью, решать вопросы индивидуально с каждым коллективом и каждым членом будущей бригады. А коэффициент трудового участия стал той основой, на которой строится вся воспитательная работа в бригадах. Сейчас на заводе 75 процентов рабочих объединены в бригады, 60 процентов бригад работает с распределением заработка по КТУ.

Большинство рабочих и служащих завода добросовестно и сознательно выполняют требования дисциплины труда, успешно справляются с возложенными на них обязанностями. И все-таки рядом с ударниками, новаторами, победителями социалистического соревнования есть прогульщики, пьяницы, лодыри, «летуны».

В прошлом году за 5 месяцев, наряду с другими мерами, 45 нарушителям объявлены выговоры. В этом году — 11. В 1985 году 226 работников завода полностью лишены вознаграждения по итогам работы за год.

Путь к укреплению дисциплины партийное бюро завода видит в решении многих взаимосвязанных вопросов. Реализация широких возможностей трудового коллектива зависит от того, насколько активно действует партийная организация, как глубоко ее влияние на жизнь коллектива. Этот комплекс вопросов требует совершенствования в работе партийного бюро Сосновоборского машиностроительного завода.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Дисциплина, новаторство, смелость решений

КАК уже сообщалось, 7 июня в зале заседаний Дворца культуры «Строитель» состоялся пленум городского комитета КПСС. Обсужден вопрос о работе партийных организаций Сосновоборского управления строительства и машиностроительного завода кормоприготовительной техники по укреплению партийной, государственной и трудовой дисциплины в свете решений XXVII съезда КПСС.

С докладами на пленуме выступили секретарь парткома Сосновоборского управления строительства В. Н. Лавров и заместитель секретаря партбюро машиностроительного завода Ю. М. Македон.

эксплуатацию, о мерах по повышению качества строительно-монтажных работ, о предоставлении фронта работ субподрядным организациям, о ходе работ на объектах особой государственной важности. В партийных организациях подразделений строительства, в трудовых коллективах систематически проводятся собрания по вопросам трудовой, общественной дисциплины.

Качественно новый этап борьбы за укрепление трудовой, производственной и общественной дисциплины начался после выхода в свет постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». И раньше здесь применялись действенные формы борьбы с этим злом, однако принимаемых мер оказалось недостаточно. Сейчас повышена требовательность к коммунистам и руководителям за соблюдение мер по преодолению пьянства и алкоголизма.

С июня 1985 года 5 человек были исключены из рядов КПСС, два руководителя были освобождены от занимаемой должности. Случаи пьянства и связанных с ними нарушений трудовой и общественной дисциплины стали принципиально обдумываться на всех уровнях. К нарушителям применяются меры дисциплинарного, общественного, материального воздействия, улучшилась гласность этой работы. Вместе с тем, надо отметить, что на стройке есть организации, где не только не усилилась работа с пьяницами, но она даже ослаблена. К ним относятся и УМиАТ.

На одном из заседаний бюро парткома были заслушаны руководители общественных организаций, администрации подразделения о личном вкладе по укреплению дисциплины в коллективе.

Главным направлением в работе является укрепление партийной дисциплины. Здесь

наказаны и коммунисты, самовольно захватившие земельные участки. А всего за истекший год более 60 коммунистов были привлечены к партийной ответственности, 8 из них исключены из членов КПСС.

Важной стороной работы является контроль и проверка исполнения. Это дело партийного комитета, каждой организации, хозяйственного руководителя. Партком стройки стремится так поставить дело, чтобы каждое принятое решение находилось под контролем. Но еще далеко не все сделано для обеспечения его эффективности. Происходит это и от того, что слишком много на бюро рассматривается вопросов, принимается постановлений. Практически один раз в две недели. Естественно, для контрольной работы остается меньше времени. По рекомендации городского комитета партии одно заседание парткома в месяц будет проводиться по рассмотрению хода выполнения принятых ранее постановлений.

НА КАКИЕ рубежи выйдет коллектив машиностроительного завода в текущей пятилетке?

Главная особенность предстоящего периода заключается в том, что в основу планов экономического и социального развития коллектива заложена программа «Интенсификация-90». Рассчитанная на пятилетку, она предусматривает увеличение производительности труда на 39 процентов, уменьшение доли ручного труда с 31,5 до 25 процентов. Ход реализации заводской программы постоянно находится в поле зрения комиссии по контролю деятельности администрации, рассматривается на партийных собраниях, партийном бюро.

Итогом выполнения программы интенсификации в прошлом году явилось повышение производительности труда на 7 процентов, аттестация загрузчика сенажных

стоит задача наиболее полно использовать имеющегося производственного потенциала, повышения коэффициента сменности, соблюдения оптимальных сроков обновления основного технологического оборудования, увеличения доли средств, направляемых на техническое перевооружение и реконструкцию за счет сокращения нового строительства.

Достижение реального прогресса, выполнение стоящих перед коллективом задач зависит от каждого работника завода. Повышение авангардной роли коммунистов в реализации заводской программы, укреплении трудовой и производственной дисциплины, режима экономии, улучшении качества выпускаемой продукции — вот та задача, которую ставит перед собой партийная организация предприятия. За прошедший год в партийной организации заслушаны отчеты 62 коммунистов, 10 из них — на партийном бюро.

Однако не количество отчетов — главное, надо добиться, чтобы они проходили как в духе доброжелательности, так и требовательности, повышения ответственности коммунистов за порученные участки работы, чтобы решения, принимаемые по отчетам, контролировались, а в результате — выполнялись. Партийное бюро этого еще не добилося.

К числу важнейших рычагов воздействия на уровень дисциплины относится организация трудового процесса, роль которого в условиях современного производства с его усложненными хозяйственными связями, использованием дорогостоящей техники и материалов особенно возрастает.

Коэффициент ритмичности изготовления продукции на заводе в первой декаде месяца составляет 0,57 при норме 1. Простой, раскочка в начале месяца влекут за собой авралы в конце, работу в выходные. Поскольку

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Проливным дождем встретило в минувшую пятницу участников традиционных соревнований санитарных дружин города Ленинградское небо. Но капризы погоды не снизили накала борьбы. На первых же этапах состязаний первенство захватили сандружинницы машиностроительного завода и жилищно-коммунального управления. Они быстрее и правильнее накладывали шины и повязки «пострадавшим», четко, почти безупречно выполняли все поставленные задачи. Обе сандружинницы завершили борьбу с равным количеством штрафных очков — всего по 9. И лишь считанные секунды, которые на одном из этапов соревнования вырвали у своих соперников сандружинницы машиностроительного завода, определили победителя. Призовые места распределялись следующим образом: I место — сандружина СМЗ, II — сандружина ЖКУ, на III-м месте — сандружина ЛАЭС имени В. И. Ленина.

Фото Г. САФОНОВА



ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

ЖАРКИМИ, по-настоящему летними днями порадовала нас первая декада июня. Но, как известно, любое явление, при всех своих неоспоримых плюсах, неизменно имеет и отрицательные стороны. В этом, в частности, убеждают письма наших читателей.

Вот одно из них — от жителей дома 47 по улице Солнечной: «Помогите спасти молодые липы, высаженные в 15 микрорайоне у домов 45, 47, 51 по улице Солнечной. Весной деревья почти все зазеленели и мы, жители, радовались этому. Но вот деревья стали сохнуть. Видимо, им не хватает влаги. А возможно, причина в том, что деревья посажены без учета необходимых правил — слишком глубоко закопаны в землю. Недавно деревья стали окапывать, но вместо того, чтобы делать вокруг ствола лунку, землей засыпают часть ствола. Разве это правильно?»

У нас в городе имеются поливочные машины. И надо хотя бы изредка, в жаркие дни, поливать деревья первое лето после посадки. Просьба, чтобы озеленители приняли срочные меры...

Вот такое письмо. Что можно сказать по его поводу? Вопросы в нем, на наш взгляд, ставятся своевременно. Уход за деревьями и кустарниками требует определенных знаний. В эти дни учащиеся — бойцы трудовых отрядов старшеклассников — занимаются благоустройственными работами. Далеко не все ребята знают, как правильно окапывать деревья. Вот и становятся возможны случаи, когда стволы у основания засыпаются землей, что недопустимо. На это нужно обратить внимание тем, кто руководит учащимися, кто контролирует их работу. Трудно возразить и

против того, что деревья в первое лето после посадки нужно периодически поливать. Но все же на одно обстоятельство хотелось бы обратить внимание. Как явствует из письма, по мнению его авторов, все должны, все обязаны заботиться о зеленых насаждениях и только себе жильцы отводят роль сторонних наблюдателей. А ведь речь идет, напомним, о

Нельзя ли сделать так, чтобы городская газета взяла на себя инициативу в этом вопросе?»

Формально деревня Липово расположена за административной чертой нашего города. Но пляж, находящийся здесь, — любимое место отдыха сотен основоборцев, и это, наверное, должны учитывать сотрудники милиции и народные дружинники. Что

Ах, лето, лето...

касается городской газетой, то рейд нами будет организован.

«В некоторых домах, а именно по улице Малая Земля, 6, проспекту Героев, 56, улице Красных Фортов, 17, — сообщает нам читательница Е. И. Романова, — открыты чердаки и с наступлением каникул дети бегают по крышам. Да и взрослые, как только установилась погода, не утруждая себя прогулками на залив, загорают прямо на крышах. Еще и знакомых приглашают. Но не о взрослых речь, за детей страшно. Ведь так и до беды недалеко. Позвонила я в ЖЭК-3, но начальника не было, а работницы бухгалтерии ответили, что это не их дело и даже техника-смотрителя не позвали. А я не считаю происходящее пустяком».

Редакция полностью согласна с такой постановкой вопроса. Мы созвонились с ЖЭК-3. Руководство конторы пообещало нам принять меры. Но письмо мы решили все-таки опубликовать: а если и в других ЖЭКах такое же положение?

Вот такое письмо. Как известно, в будущем в район нынешней платформы «80 километр» планируется проложить капитальную дорогу, но это будет не завтра. Вот что предлагает наш читатель, за исключением перехода через железнодорожный путь (он на днях был сделан) — засыпать лужу, проложить мостик через канаву больших средств не требует. А пользу принесет ощутимую. Нагрузка на «пятерки», особенно летом, снизится.

Еще одно письмо-отклик, письмо-предложение. Его автор — читатель В. Тихонов. Он пишет: «Посмотрел в номере от 5 июня фотообновление об антисанитарном состоянии вокруг гаражей, расположенных по дороге на платформу «80 километр». Но прежде чем увидеть эти горы мусора, тысячи основоборцев и гостей, направляясь в город, должны преодолеть немало препятствий. А именно: спустившись с платформы, приходится переходить рельсы. Сколько лет прошло, как существует город, а нормальный переход через железнодорожный путь здесь так и не сделан. Затем вам приходится обходить лужу, которая не высыхает и летом. Обошли ее — пред вами канава. Лет двадцать тому назад бросили тут две шпалы, так и лежат они до сих пор. Прошел дождь — ноги скользят, того и гляди — упадешь. А ведь здесь ходят дети, пожилые люди, родители с колясками. Кто не знает, как трудно зачастую уехать со станции на автобусе? Те, кто сходит на платформе «80 километр», помогают разгрузить «пятерки». Неужели нельзя проявить о них элементарную заботу?»

Вот такое письмо. Как известно, в будущем в район нынешней платформы «80 километр» планируется проложить капитальную дорогу, но это будет не завтра. Вот что предлагает наш читатель, за исключением перехода через железнодорожный путь (он на днях был сделан) — засыпать лужу, проложить мостик через канаву больших средств не требует. А пользу принесет ощутимую. Нагрузка на «пятерки», особенно летом, снизится.

Вот такое письмо. Как известно, в будущем в район нынешней платформы «80 километр» планируется проложить капитальную дорогу, но это будет не завтра. Вот что предлагает наш читатель, за исключением перехода через железнодорожный путь (он на днях был сделан) — засыпать лужу, проложить мостик через канаву больших средств не требует. А пользу принесет ощутимую. Нагрузка на «пятерки», особенно летом, снизится.

Вот такое письмо. Как известно, в будущем в район нынешней платформы «80 километр» планируется проложить капитальную дорогу, но это будет не завтра. Вот что предлагает наш читатель, за исключением перехода через железнодорожный путь (он на днях был сделан) — засыпать лужу, проложить мостик через канаву больших средств не требует. А пользу принесет ощутимую. Нагрузка на «пятерки», особенно летом, снизится.

Вот такое письмо. Как известно, в будущем в район нынешней платформы «80 километр» планируется проложить капитальную дорогу, но это будет не завтра. Вот что предлагает наш читатель, за исключением перехода через железнодорожный путь (он на днях был сделан) — засыпать лужу, проложить мостик через канаву больших средств не требует. А пользу принесет ощутимую. Нагрузка на «пятерки», особенно летом, снизится.

А. СТАСЕЛКО

ВАШЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

Радость общения

ИНТЕНСИВНАЯ работа, а человек полностью должен отдавать себя делу, требует больших физических и умственных затрат. Полноценный отдых, положительные эмоции помогают снять напряжение, восстановить силы. Не случайно вопросам дальнейшего развития культуры и спорта уделяется сейчас такое большое внимание. Но многое зависит и от нас самих. Тех, для кого не существует проблемы свободного времени, кто умеет организовать свой досуг, наберется в нашем городе не так уж и мало. Только творческие коллективы Дворца культуры «Строитель» объединяют более тысячи человек.

Главная задача культурработников — искать и внедрять новые, наиболее интересные и приемлемые формы организации досуга людей. Одна из них, на мой взгляд очень удачная и необходимая — вечера коллективов художественной самодеятельности по итогам года. Во-первых, есть возможность привлечь новых участников, а во-вторых — почествовать лучших активистов, дать им возможность встретиться всем вместе.

В минувшую пятницу во Дворце культуры «Строитель» было многолюдно. Здесь собрались участники детских и взрослых самодеятельных коллективов.

представители клубов по интересам и любительских объединений, активисты. Гостей встречал созданный в этом учебном году духовой оркестр под руководством А. Ю. Деско.

Нарядно, празднично выглядел Дворец — здесь разместилась проводившаяся уже в девятый раз традиционная июньская выставка работ курсов кройки, шитья и вязания. Целый год готовились к ней те, кто посещает кружки прикладного искусства. И, конечно, педагоги — Л. М. Третьякова, Т. А. Матвеева, П. А. Ильина и Р. М. Нищенко. Мода — постоянно в движении, каждой девушке и женщине не хочется от нее отставать. И здесь, на выставке, можно увидеть самые разнообразные платья и блузки, юбки и свитера, жакеты и шапочки, куртки и детские изделия. Модели, а их около 200, на любой возраст и сезон. Кстати, уже открылась запись на курсы прикладного искусства на новый сезон, а выставка будет действовать в ДК до 16 июня.

В марте начался второй Всесоюзный фестиваль народного творчества, посвященный 70-летию Великого Октября. В его торжественном открытии приняли участие многие самодеятельные коллективы Дворца, в том числе хоровая студия, народный театр, ансамбль политической песни «Вестник», мужской вокальный ансамбль, хореографическая студия, духовой оркестр. Большинство из них подготовили для основоборцев и отчетные концерты.

За истекший учебный год дано более 100 концертов.

Звучат фанфары. Вечер открывает Ю. И. Ванаев, художественный руководитель ДК «Строитель». Поздравить участников художественной самодеятельности пришли А. В. Зиновьев, председатель объединенного профсоюзного комитета СУС, А. И. Шилиев, заместитель секретаря паркома стройки, и М. Р. Рафаилов, директор ДК «Строитель», заслуженный работник культуры РСФСР.

Более чем пятидесяти активистам были вручены ценные подарки, почти столько же награждены почетными грамотами. Этих наград участники художественной самодеятельности удостоены за высоко исполнительское мастерство, активное участие в работе ДК «Строитель», пропаганду самодеятельного народного творчества. Среди них хотелось бы назвать А. Межакова, А. Карева, Е. Гойда, В. Андреева, А. Соколова, А. Кокурина, В. Шилова, Л. Шарова, М. Суханову, С. Васильеву, Е. Крутову и многих, многих других. Весело было всем, кто пришел в этот вечер в ДК «Строитель». Кроме традиционной дискотеки, участникам были предложены всевозможные конкурсы и игры. Такие вечера — не просто хороший отдых. Они позволяют лучше узнать друг друга, крепче подружиться. А что может быть лучше человеческого общения?

В. КРЫЛОВ, заведующий отделом ДК «Строитель»



Коллективы художественной самодеятельности нашего города успешно выступают не только перед земляками, но и далеко за пределами Соснового Бора.

Как мы уже сообщали, коллектив детской хоровой студии «Балтика» недавно побывал в Дубне, где принял участие во Всесоюзном празднике песни и танца, посвященном тридцатилетию этого города на Волге.

На снимке: выступает ДХС «Балтика». Фото Д. ЛАРИНА

На книжной полке

Все больше внимания уделяется у нас всестороннему развитию и воспитанию детей. Книжки, имеющиеся в городской библиотеке, помогут вам в этом. П. В. Баранников, РУССКИЙ ЯЗЫК В КАРТИНКАХ. М., Просвещение, 1985. Пособие по развитию речи у дошкольников и младших школьников. Э. К. Гуляни, УЧИТЕ ДЕТЕЙ МАСТЕРИТЬ. М., Просвещение, 1984. Здесь предлагается методика формирования у детей первоначальных навыков работы по дереву. Даны образцы поделок, которые можно изготовить в домашних условиях.

Васильева — Л. П. Гангус, УРОКИ ЗАНИМАТЕЛЬНОГО ТРУДА. М., Педагогика, 1979. Читая эту книгу вместе с ребенком, можно научить его мастерить простейшие поделки из бумаги, картона, природного материала, ткани. Она поможет привить детям различные трудовые умения и навыки. Книга адресована родителям для организации досуга детей.

Ю. Г. Илларионов, УЧИТЕ ДЕТЕЙ ОТГАДЫВАТЬ ЗАГАДКИ. Пособие для воспитателей детского сада. М., Просвещение, 1985.

И. НАУМОВА, заведующая библиотекой

Представляет фотоклуб „Протон“



ВЫСТАВКА фотографий в ДК «Строитель», организованная фотоклубом «Протон» и работающая в эти дни, привлекает особое внимание любителей художественной фотографии.

На ее столах — работы известного в нашей стране и за рубежом фотохудожника из Ленинграда Владимира Ивановича Теселкина.

Такие его работы, как «Моя планета», «Здравствуй, солнце», «Утро оленеводов» и другие представляли советское фотоискусство на выставках и в салонах Англии и Франции, Испании и Бельгии, США и Канады.

Оптимистическая философия советского человека, его образ жизни, его мировоззрение, нашедшее свое яркое отражение в творчестве Владимира Теселкина, благодаря таланту мастера, покорили зрителя.

Более 50 союзных и 110 международных наград удостоен он за свои работы.

В 1979 году Международ-

ная федерация фотоискусства присвоила Теселкину звание «Фотохудожник АФИАП», а в 1981 — высший титул — «экселенц ФИАП».

Его работы приняты в историческую коллекцию ФИАП, фонды музея фотографии Франции.

Однако, быть может, самое замечательное состоит в том, что Владимир Иванович Теселкин получил все эти звания не будучи профессиональным фотографом. Он фотолюбитель.

Фотографии В. И. Теселкина пронизаны уважением к природе и человеку. Они глубоко лиричны.

На выставке представлено всего 28 работ, но каждая из них — произведение искусства.

Ю. ЛАРИН,
председатель
фотоклуба «Протон»

На снимке: одна из работ В. Теселкина, представленная на выставке.

IX ВОЕННО-ПАТРИОТИЧЕСКИЙ

РАБОТНИКИ Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина провели свой IX военно-патриотический слет на берегах реки Сисы. 12 команд собрались здесь, чтобы проверить силы и возможности, пройдя нелегкий турслетовский марафон.

Нам здесь в палатках на природе — не как в землянках на войне, и спор меж нами мирный, вроде, и развлекательный вполне.

Но зато настроение самое что ни на есть боевое — на борьбу, на завоевание призового места. Стихотворные строчки, прозвучавшие в выступлении одной из команд, хорошо выразили общий настрой всех участников. Их ждали состязания на силу, ловкость, сообразительность. Кросс, метание гранаты, подтягивания, отжимания, футбол, волейбол, преодоление препятствия по бревну, сооружение переправы. Потом — прыгай в лодку, спасай попавшего в аварийную ситуацию товарища и еще много самых неожиданных испыта-

ний. Дел невпроворот, а в команде и двух десятков человек не наберется.

В таком калейдоскопе событий огромную роль играет дружба, взаимовыручка и организованность. Именно это помогло команде турбинного цеха во главе с капитаном В. Барабашевым стать победителем прошедшего слета. Ей удалось на финише буквально вырвать победу у команды цеха тепловой автоматики и измерений, которой пришлось довольствоваться вторым местом. А третье неожиданно для всех завоевала объединенная команда НИО, КТО и ЦН, переиграв сильные команды электрического и реакторного цехов.

С. КАМНЕВ

ВНИМАНИЕ!

19 июня в помещении зала Дома молодежи (шашлычная) в 18 часов 30 минут состоится День открытого письма для жителей 4 и 8 микрорайонов.

Администрация, партийная и профсоюзная организации ЖКУ, ЖЭК-2 просят жителей этих микрорайонов принять участие в мероприятии. (1—2).

МАСТЕРСКАЯ ПО РЕМОНТУ ОБУВИ

Принимает в срочный ремонт обуви и производит ремонт в присутствии заказчика. Можно оформить заказ на реставрацию женской и мужской обуви. Для реставрации применяются импортные полуретановые подошвы. В приемных пунктах ремонта обуви вы можете оформить заказ на пошив новой обуви. Заказы изготавливаются в сокращенные сроки.

Справки по тел.: 6-28-84, 6-35-95, 6-13-13. (2—2).

Сосновоборское среднее ПТУ-236 ПРИГЛАШАЕТ

выпускников 8-х классов (юношей) на обучение по специальности слесарь-монтажник по общемонтажным работам и оборудованию общего назначения.

Окончившим обучение будет предоставлена работа по специальности в монтажном управлении № 90 г. Сосновый Бор. (4—4).

УВАЖАЕМЫЕ СОСНОВОБОРЦЫ!

В настоящее время цех химической чистки одежды менее загружен работой, что позволяет более качественно и за короткий срок выполнить все заказы. Не дожидаясь наступления осенне-зимнего сезона, сдавайте вещи в чистку заблаговременно.

Пальто, платья, костюмы и вязаные вещи со временем, даже при самом бережливом пользовании, загрязняются, теряют свой прежний вид. После химической чистки одежда становится чистой, свежей, опрятной. При химической чистке вещей производится антистатическая обработка их, она устраняет свойство изделий наэлектризовываться.

Очень удобен для заказчиков и такой вид услуг, как мелкий ремонт почищенной одежды: замена тесьмы на брюках, пришив на пальто воротников и луговиц, удлинение или укорачивание низков брюк.

Справки по тел.: 6-13-13. (2—5).

РУЧЬЕВСКИЙ РЫБОКОМБИНАТ ПРИГЛАШАЕТ

на временную работу грузчиков на путинный период, для работы на холодильнике, в цехе Шепелево, рыбпункте Устье (можно на период очередного отпуска по основному месту работы) и на постоянную работу в эти же цехи.

Ленинградская школа ОСВОД

продолжает набор на курсы подготовки судоводителей-любителей, дружинников по безопасности на воде.

Обращаться в президиум горсовета ОСВОДа: г. Сосновый Бор, ул. 50 лет Октября, д. 19, кв. 76, тел. 6-32-20, 6-32-07. (2—3).

НА СОСНОВОБОРСКИЙ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД ТРЕБУЮТСЯ

штамповщики;
резчики на прессах и ножницах;
слесари механо-сборочных работ;
съемщики-навесчики;
маляры;
уборщики производственных помещений;
начальник смены производственно-диспетчерского отдела;
кладовщик;
ученики машинистов мостовых и козловых кранов.

ДЛЯ РАБОТЫ В ДЕТСКОМ САДУ ЗАВОДА:

врач;
няни-уборщицы;

ДЛЯ РАБОТЫ В ЖКО ЗАВОДА:

кровельщик;
слесарь-сантехники.

По вопросам трудоустройства обращаться в отдел кадров завода с 8.00 до 17.12 или по тел. 6-21-51. (2—5).

УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ СУС ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
слесарей-сантехников;
слесарей-монтажников (монтаж электроподъемников, лифтов);

водителей;
слесарей строительных 4—6 разрядов (для работы в экспериментальной группе);

электромонтеров линейных сооружений и абонентских устройств телефонной связи;
рабочих для обслуживания станций жестких растворов (обучение на производстве);

рабочих по сверлению и пробивке отверстий в железобетоне (обучение на производстве).

Среднемесячная плата рабочим (в зависимости от условий труда и квалификации) от 115 до 210 рублей в месяц.

Ежегодно выплачивается денежное вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет в строительстве. Одиноким предоставляется общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров, телефон 6-72-33. (3—5).

Отделу рабочего снабжения СУС на постоянную работу ТРЕБУЮТСЯ

контролеры продовольственных товаров;
контролеры непродовольственных товаров;
пекари;
кухонные рабочие;
мойщики посуды;
кладовщики;
бухгалтер;
подсобные рабочие;
буфетчики;
распиловщик мяса;
уборщики производственных помещений;
фасовщики овоощефруктохранилища;
продавцы мелкой розницы на сезон.

За справками обращаться по адресу: ул. Солнечная, дом 28, комната 4. Тел.: 6-11-82, 6-35-46. (2—5).

В «РЕМБЫТТЕХНИКЕ» ПРИНИМАЮТСЯ ЗАКАЗЫ

на ремонт чемоданов и сумок: замену застежки «молния», замену износившихся ручек, подшивку и ремонт разорвавшихся участков сумок, укрепление ручек заклепками.

Справки по тел.: 6-10-33. Адрес: ул. Солнечная, 37а. (2—2).

РУЧЬЕВСКОМУ РЫБОКОМБИНАТУ ТРЕБУЮТСЯ

грузчики на холодильник;
дворник;
машинист очистных установок;
обработчицы рыбы в цех Шепелево;
наладчик машин и оборудования в жестяно-баночный цех;

слесарь-сантехник.

За справками обращаться в отдел кадров рыбокомбината с 8.00 до 17.00, перерыв с 12.00 до 13.00, телефон: 6-26-38. (4—4).

ВНИМАНИЕ!

Для скорейшего ввода городской АТС СМУ-5 приглашает на работу каменщиков, а также лиц, имеющих навыки этой специальности. Возможна работа по совместительству. Оплата труда сдельная.

Для лиц, желающих приобрести эту профессию, будет организовано обучение под руководством опытных инструкторов.

За справками обращаться по адресу: г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, д. 51, СМУ-5, телефоны: 6-75-88, 6-77-41.

Особо отличившимся предусмотрено после ввода АТС в эксплуатацию установить квартирные телефоны вне очереди. (4—5).

ГОРОДСКОЙ ПРАЧЕЧНОЙ ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

электрик;
слесарь-компрессорщик;
водитель на автомашину РАФ-2203.

Можно — по совместительству.

За справками обращаться: ул. Комсомольская, 30 (городская прачечная). Тел.: 6-12-22.

ОТКРЫТ НОВЫЙ ПУНКТ

по приему белья в стирку по адресу: улица Молодежная, дом 18а.

Пункт работает с 11 до 21 часа, перерыв на обед — с 15 до 16-48. (1—3).

● КИНО ●

«СОВРЕМЕННОК» — «Баратон» (2 серии, СССР): 12 — 16, 19, 22; 13 — 10, 13, 18. «Стрелы Робин Гуда» (СССР): 12 — 12, 14, 13 — 16, 21.

НАШ АДРЕС:

188337, г. Сосновый Бор,
ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-18-25; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-13-80; отдел партийной работы — 6-22-83; отдел печати — 6-13-17; бухгалтерия — 6-13-43.

Газета выходит три раза в неделю:

по вторникам, четвергам и субботам.