

МАЯК ПРОГРЕССА

ЧЕТВЕРГ,

3

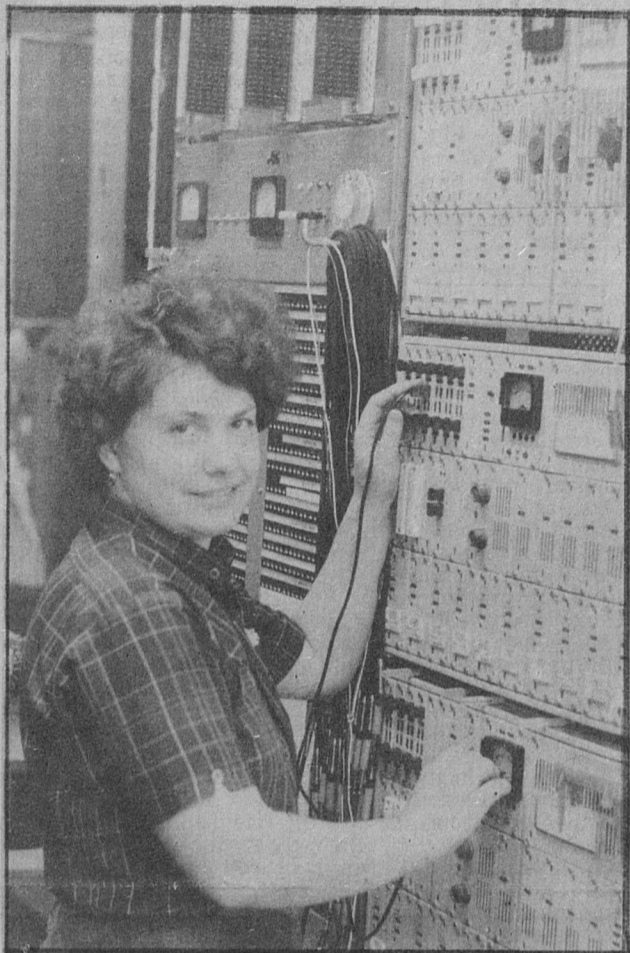
ИЮЛЯ
1988 г.
№ 79
(391)

Цена 3 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Издаётся с 1 января 1984 года.

ГОРОДСКАЯ ДОСКА ПОЧЕТА



Сегодня, когда за плечами уже немалый жизненный путь, Ирина Владимировна Владимирова нет, да и удивит все же: сколько перемен произошло за эти годы! Произведена реконструкция телеграфа, оборудование заменено на более совершенное, внедряются передовые методы организации труда... И во всем этом она принимала и принимает непосредственное участие.

Шестнадцать лет назад пришла работать на телеграф И. В. Владимирова. Трудилась техником, зарекомендовала себя инициативным, добросовестным, технически грамотным специалистом. Проявила и неплохие организаторские способности. Они были замечены, и Ирину Владимировну назначили старшим техником. Оказанное доверие она оправдала полностью — умело руководит подчиненными, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе.

Ударник коммунистического труда, И. В. Владимирова принимает активное участие и в общественной жизни — на протяжении нескольких лет она избирается членом цехкома.

Фото Г. САФОНОВА

ПО ПЕРВОМУ вопросу 174 тысячи рублей. На хлебозаводе за счет использования отходов производства хлебобулочных изделий намечено сэкономить за пятилетку 75 тонн муки на сумму около 16 тысяч рублей. Частичное использование отходов металлопроката для производства товаров народного потребления на машиностроительном заводе даст экономию 1300 тонн пер-

партийным организациям необходимо принять меры по доработке своих программ, обратив при этом внимание на полный учет всех отходов и возможности их переработки и использования. Бюро экономических и социальных проблем совета поручено организовать с помощью городского добровольного общества автолюбителей, гаражных кооперати-

таци в текущем году 111 единиц устаревшего оборудования. Проведены расчеты коэффициента сменности работы оборудования.

Наряду с этим в организации полного перехода на работу в две смены есть недостатки и нерешенные проблемы. Всего около 15 процентов занимает в структуре производственных фондов их активная часть. 27 процентов оборудования не обеспечивает необходимый уровень производительности труда, точность обработки и потому требует замены. Не уделяется должного внимания развитию инструментального хозяйства. Партийная организация и руководство завода не проявляют должной настойчивости в реализации ежегодно разрабатываемых планов технического перевооружения завода, не хватает предприимчивости в решении социально-бытовых вопросов. Руководство и партийная организация машиностроительного завода должны уделить этим вопросам более пристальное внимание.

Что касается других предприятий, в июле текущего года должна закончиться инвентаризация основных производственных фондов на каждом из них и проведен анализ воспроизводственной структуры капитальных вложений, намеченных на XII пятилетку.

До сентября текущего года предстоит разработать и утвердить в министерствах и ведомствах проекты технического перевооружения предприятий.

На следующем заседании президиума совета экономического и социального развития рассмотрит, какие меры принимаются исполкомом городского Совета, предприятиями соответствующей сферы для улучшения обслуживания населения.

Слагаемые ускорения

Состоялось очередное заседание президиума совета экономического и социального развития, ускорения научно-технического прогресса при горкоме партии. На заседании были рассмотрены вопросы, касающиеся творческого сотрудничества предприятий и организаций города, рационального использования вторичных ресурсов, четкой организации двухсменной работы на Сосновоборском машиностроительном заводе кормоприготовительной техники.

вичного сырья, что составит более 79 тысяч рублей за пятилетку.

Вместе с тем отмечалось, что представленные в плановую комиссию исполкома горсовета программы предприятий и организаций, за исключением машиностроительного завода, проработаны не в полной мере. Ленинградская атомная электростанция имени В. И. Ленина, городское производственное управление бытового обслуживания населения и ряд других предприятий не приняли участия в разработке программы.

Президиум совета экономического и социального развития решил представить плановой комиссии исполкома гордскую целевую программу «Вторичные ресурсы» взять за основу для дальнейшей разработки. Ответственным руководителям и

вов оценку объемов отработанных масел и резиновых изделий, полиэтиленовой тары у владельцев любого автотранспорта и подготовить предложения, как организовать сбор и реализацию вторсырья.

Последним на заседании президиума совета рассмотрен вопрос о полном переходе на двухсменную работу Сосновоборского машиностроительного завода кормоприготовительной техники. Разработан и реализуется план первоочередных мероприятий, создана рабочая группа из ведущих специалистов и ответственных работников для координации всей деятельности, проводятся собрания в основных цехах и цеховых партийных организациях с разъяснением задач, стоящих перед коллективами. Проведена инвентаризация основных производственных фондов, намечен вывод из эксплуа-

Обсуждению хода разработки городской комплексной программы «Вторичные ресурсы» на XII пятилетку и до 2000 года был посвящен второй вопрос заседания. Эта программа разработана на основе материалов, представленных городскими предприятиями и организациями.

Начиная с 1989 года запланировано производить переработку 80 процентов отходов лакокрасочных материалов с получением вторичных эмалей, что дает ежегодный экономический эффект

РЕЙД ГАЗЕТЫ

Только ли объективные причины?

О ВАЖНОСТИ перехода на двухсменную работу, о премиях, которые дает переход, сказано уже достаточно много и повторяться, наверное, не стоит.

На предприятиях, где пока работа организована только в одну смену, осуществить переход на «двухсменку» непросто. Это требует значительной технической, организационной, да и чисто психологической перестройки работающих. Но машиностроительный завод к числу этих предприятий не отнесешь. Здесь многие подразделения, особенно во вторую половину месяца, давно работают в две, а то и в три смены.

Вот почему, когда планировалась организация рейда по проверке работы во вторую смену, мнение участников было единодушным: пойдём на машиностроительный завод. Да и провести рейд было решено в конце июня: как-никак, конец месяца, квартала, полугодия. Другими словами, когда и смотреть работу во вторую смену, как не в это время, особенно учитывая сложившуюся на машиностроительном заводе практику выпуска значительной доли продукции

именно в третьей декаде месяца.

И вот в среду, 25 июня, около десяти часов вечера рейдовая бригада переступила порог проходной предприятия. Наше внимание привлек стенд, на котором ежедневно отмечаются итоги работы за предыдущие сутки и — нарастающим итогом — с начала месяца. Еще раз убедились: гласность — великая сила. Даже не специалисту, взглянувшему на стенд, было ясно: месячная программа находится под угрозой срыва. Она не выполнялась даже в эти последние дни месяца — об этом убедительно свидетельствовали итоги работы за предыдущие сутки. Был указан на стенде и виновник срыва — отдел материально-технического снабжения.

Никто не спорит — обеспечение материалами и комплектующими изделиями — важное условие выполнения производственной программы. Нередко еще подводят машиностроителей по-

ставщики. Особенно трудно с металлостроения. Зачастую нет ни количества, ни необходимых элементов. Не обеспечивает нужного количества платформ для отправки готовой продукции железная дорога. На эти причины часто ссылаются руководители предприятия, объясняя причины очередного срыва плановых показателей. Это объективные причины. Но участников рейда в тот вечер интересовало другое: все ли сделано для устранения так называемых «субъективных» причин, другими словами, зависящих от самого коллектива, администрации, партийной и общественных организаций. А ведь эти причины тоже называются, причем в значительной степени, на организации нормальной работы во вторую смену. Забегая вперед, скажем однозначно: далеко не все.

Для объективности считаем необходимым отметить следующее: подобные рейды на машиностроительный завод город-

ским комитетом народного контроля, депутатами городского Совета народных депутатов, редакцией городской газеты проводились и в прошлом году. За прошедший год изменения произошли, и значительные. Если во вторую смену тогда мы встречали в цехах лиц в нетрезвом состоянии, а то и распивающих спиртные напитки прямо на рабочих местах, то теперь таких фактов во время нашего рейда выявлено не было. Но зато в организации труда недочетов еще немало. Чего стоит такой, к примеру, факт. В механическом цехе резчик металла В. Г. Лапчук на вопрос «Как работаете?» ответил буквально следующее:

— Если честно, никак. Крановщица в 10 часов ушла, и по существу у меня три рабочих часа пойдут насмарку.

Как выяснилось, мастер крановщицу тоже не отпускал. Так и не удалось нам выяснить, что за сверхважная причина заста-

вила работницу покинуть смену. Здесь же другой рабочий пожаловался, что мог бы одновременно работать на трех станках-автоматах, но в одном нет масла, другой сломан, а на единственном работающем — какая производительность?

Зато на главном конвейере работа шла ударными темпами. Здесь сразу ощущалось, что близок конец месяца. Кроме тех, кто работает постоянно, участники рейда встретили в цехе присланных «на усиление» инженерно-технических работников, тружеников других цехов, в частности, известного на заводе и в городе бригадира А. А. Иванова.

— Как дела? — поинтересовались мы у мастера Л. Е. Иванова.

— Во вторую смену неплохо — дадим не менее 17 питателей. Но в первую собрали только 8 — не было комплектующих деталей, да и в третью больше 14 не собрать.

А ведь, напомним, завершился месяц, венчающий квартал и полугодие.

Не до долгих бесед было и в (Окончание на 2-й стр.)

УСПЕШНОЕ решение сложных и масштабных задач, выдвинутых съездом, подчеркивалось на сессии, связано с дальнейшим совершенствованием хозяйственного механизма и обеспечением на этой основе сокращения трудовых, материальных и финансовых затрат. Строить лучше, быстрее, дешевле — таким должен быть девиз строителей города. Деловой настрой, атмосферу высокой требовательности и ответственности сейчас определяют решения июньского Пленума ЦК КПСС, пятой сессии Верховного Совета СССР. Они дают четкое направление на реализацию экономической стратегии партии.

В докладах, в выступлениях депутатов подчеркивалось, что мощным импульсом в борьбе за достижение высоких результатов в труде стало обращение ЦК КПСС к трудящимся страны о развертывании всенародного соревнования за выполнение и перевыполнение планов двенадцатой пятилетки. Не случайно строители города одними из первых откликнулись на призыв партии: многие коллективы Сосновоборского управления строительства решили выполнить план двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

Среди передовых подразделений стройки — СМУ-5 и МСУ-32. Эти коллективы своим самоотверженным трудом заслужили большое уважение сосновоборцев, именно они возводили важнейшие промышленные и социально-культурные объекты молодого города. Много среди строителей — монтажников людей известных, отмеченных высокими государственными наградами.

Достоинно завершили одиннадцатую пятилетку оба коллектива. Например, в СМУ-5 производительность труда за предыдущее пятилетие возросла более чем на 11 процентов, реализация товарно-строительной продукции перекрыла плановое задание на 14,4 процента, на сумму свыше 62 млн. рублей освоено капитальных вложений, введено в действие основных фондов более чем на 393 млн. рублей.

Высокие трудовые показатели и у коллектива МСУ-32. Выработка на одного работающего перекрыта на 4,4 процента, объем выполненных работ превышает плановую цифру на 5,3 процента. В этом году рост производительности труда на 1 июня уже составляет 5,9 процента.

Отличительной особенностью работы этих управлений является то, что план года по кварталам распределен равномерно, что обеспечивает полную загрузку всех работающих в течение всего года. Конечно, чтобы добиться такой ритмичности, надо взять на вооружение передовые приемы и методы труда, высокоэффективно использовать технику и механизмы. Как подчеркивали депутаты, вопросам интенсификации производства в обоих коллективах придадут

в планировании строительного конвейера нередко происходят сбои, в результате чего превышаются нормативные сроки строительства большинства объектов, в том числе жилых домов. Жилье часто сдается с большими недоделками, а благоустройство внутридворовых территорий нередко длится годами и проводится оно нехотя, с большими огрехами.

Безусловно, самый хороший план не обеспечит успех, если он должным образом не согласо-

ванных изделий, плохой сохранности выполненных работ допускаются значительные перерасходы материальных ресурсов. За 5 месяцев текущего года, например, только по прорабству Г. М. Иванова (СМУ-5) допущен перерасход раствора на сумму 1200 рублей.

В целом по этому управлению перерасход по статье «Накладные расходы» составил свыше 49 тыс. рублей. Есть случаи списания материалов без основания и какого-либо расчета.

рушений. На протяжении последних 2-х лет в подразделениях СМУ-5 не уменьшились потери рабочего времени из-за прогулов.

Еще значительны потери из-за неподготовленности фронта работ, неоперативности в материально-техническом обеспечении, непродуманности в технологии строительного производства, недостаточной механизации отделочных работ, низкого качества поставляемого оборудования, недостаточного уровня экономии строительных материалов, задержки сдачи объектов оборудования в монтаж, допускается низкое качество проектных решений.

Требует дальнейшего повышения координирующая роль генерального застройщика в реализации генерального плана города и в повышении эффективности использования материальных и трудовых ресурсов в подразделениях, участвующих в городском строительстве.

Не все еще сделано отделами исполкома, подчеркивалось на сессии, в части усиления воздействия хозяйственного механизма на укрепление режима экономии, повышения ответственности руководителей предприятий и других должностных лиц за нарушения в использовании ресурсов, обеспечения дальнейшего повышения эффективности использования материальных и трудовых ресурсов, совершенствования организации соревнования, создания необходимых условий для развития инициативы трудящихся.

В обсуждении докладов приняли участие: секретарь парткома управления производственных предприятий депутат В. В. Дружинин, бригадир монтажного управления, Герой Социалистического Труда, депутат В. Н. Братков, начальник отдела труда и заработной платы машиностроительного завода депутат Л. Д. Сапожникова, бригадир СМУ-1 депутат П. П. Степаненко, директор ЛАЭС имени В. И. Ленина депутат А. П. Еперин, машинист-экскаваторщик управления механизации депутат А. П. Фенин, вязальщица городского производственного управления бытового обслуживания населения депутат О. В. Зюзица, заместитель председателя исполкома горсовета депутат А. А. Земсков.

По обсужденному вопросу сессия приняла соответствующее решение.

СЕССИЯ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

Строить лучше, быстрее, дешевле

Как уже сообщалось, 28 июня во Дворце культуры «Строитель» состоялась шестая сессия Сосновоборского городского Совета народных депутатов девятнадцатого созыва. Обсуждена работа коллективов строительного-монтажного управления № 5 и монтажно-строительного управления № 32 по повы-

шению эффективности использования материальных и трудовых ресурсов в свете решений XXVII съезда КПСС.

С докладами на сессии выступили: начальник СМУ-5 депутат Б. А. Сааков и начальник МСУ-32 депутат Л. А. Мотков. Со докладом сделал депутат И. Ф. Кицак.

большое значение. Здесь разработаны и осуществляются программы, рассчитанные до 1990 года. Повышению качества работ, повышению производительности способствует бригадное планирование (МСУ-32), прорабский и участковый подряд (СМУ-5). Удельный вес работ, выполняемых методом бригадного подряда, в прошлом году, например, составлял 64 процента в МСУ-32 и более 45 — в СМУ-5.

Для успешного выполнения программы строительного-монтажного управления принимаются меры по развитию полносборного строительства, применение новых строительных конструкций, изделий, материалов, внедрение новых машин и механизмов, совершенствование материально-технической комплектации, улучшение организации труда и производства. Здесь разработаны и внедрены планы повышения эффективности использования материальных и трудовых ресурсов.

Однако, отмечая бесспорные достижения коллективов, депутаты в своих выступлениях с озабоченностью говорили о недостатках, серьезных упущениях в работе строителей-монтажников. Депутаты В. В. Дружинин, В. Н. Братков, Л. Д. Сапожникова и другие подчеркивали, что

ван с заказчиком. От последнего зависит половина дела. Но добиться для себя простора в работе, тщательно учесть материальные, трудовые затраты, получить качественную техдокументацию обязаны строители. Общим недостатком в контроле за качеством работ в обоих подразделениях является отсутствие постоянного кооперационного соблюдения технологических норм. В этом вина линейных инженерно-технических работников.

Остро на сессии ставились вопросы повышения качества строительного-монтажных работ. Оно находится в прямой зависимости от отношения работников к своим обязанностям. Но серьезные претензии надо предъявить УПТК СУС, как отметил в своем выступлении бригадир СМУ-1 депутат П. П. Степаненко, которое нередко поставляет на стройку бракованную продукцию.

Качество поступающих материалов и изделий пока не отвечает техническим условиям и требует значительной доводки и дополнительных затрат. Только за 1985 год они составили 9587 человеко-часов и в перерасчете на выработку дали свыше 67 тыс. рублей убытков.

В результате небрежного хранения строительных материалов и особенно отделочных материалов, столляр-

Подобные недостатки характерны и для других строительных подразделений.

Со стороны хозяйственных руководителей, общественных организаций ослаблено внимание к условиям труда и быта рабочих, решению социальных вопросов. Так, за 1985 год в подразделениях СМУ-5 трудовые потери на 100 работающих составили 1267,6 человеко-дней, когда в целом по Сосновоборскому управлению строительства (по данным постройкома) число случаев на 100 работающих составили 1104,5 человеко-дней.

За годы XI пятилетки в СМУ-5 не обеспечено прироста рабочих, что в значительной степени сдерживает увеличение объемов жилищного строительства и объектов социально-культурного назначения.

Низка закрепляемость выпускников ПТУ, в организации наставничества много формализма, за годы пятилетки в СМУ-5 пришло из ПТУ-236 174 человека, а осталось менее половины.

В МСУ-32 также низка закрепляемость на производстве, допущен большой отток молодежи на объекты других городов. Медленно снижаются производственные потери рабочего времени и количество на-

РЕЙД ГАЗЕТЫ

Только ли объективные причины?

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

заготовительном цехе. Здесь через руки рабочих за смену проходят десятки тонн металла. Свои вопросы участники рейда свели к минимуму.

— Ваш коллектив тоже «усилили» в конце месяца?

— Конечно, да только толку мало, — последовал ответ.

— Во-первых, пришедшие из других цехов не имеют необходимых навыков. Во-вторых, особого усердия не проявляют, так как средний по основному месту работы им обеспечен. Между тем, администрация требует выполнения большего объема, мотивируя тем, что нас «усилили»... А посмотрите, сколько вокруг отходов. Их можно пустить в дело, а они валяются под ногами, загромождают цех, приходят в негодность. Сколько об этом ведется разговор, да только ничего не меняется. А вы в нашей столовой были? Нет? Сходите. Тогда вам станет ясно, почему мы туда не ходим, а питаемся где и как придется.

Но нам это стало ясно уже во время рейда, когда в транспортном цехе рабочие ели прямо в бытовке, от оценки санитарного состояния которой мы просто воздержались.

— Сколько раз уже обещали отремонтировать, в колдоговор записали, да все по-прежнему. Хоть бы титан поставили для

горячей воды — а то, если молока нехватишь, ешь всухомытку.

А ведь коллектив транспортного цеха, заметим, один из лучших на предприятии. Простое подвижного состава по его вине нет. Казалось, уж о таком подразделении проявить заботу — святая обязанность, а вот на деле ничего нет.

— Интересуетесь, не теряем ли мы рабочее время? — таким вопросом встретили нас работники участка товаров народного потребления. — Теряем. Но только разберитесь, по своей вине. На весь третий корпус, — а это гектары под крышей — один автомат газированной воды, да и тот не работает (в этом участии рейда убедились лично). Скажете, можно напиться в санузлах? Попробуйте в них зайти. Сейчас в цехах днем жарко, а какая здесь была температура зимой, знаете? — Получив утвердительный ответ, работники продолжали: — Идет лето, а не видно, чтобы вентиляционные системы, тамбуры приводили в порядок. Слышали — оргтехмероприятиями это предусмотрено,

но лето проходил, а работы нет.

Рассказ о том, что мы увидели и услышали во время рейда, можно продолжить, но мы ограничимся только одним фактом. Мы еще были в третьем корпусе, когда он погрузился во тьму. До конца второй смены оставалось шесть минут. Мелочь? Возможно. Но согласитесь, очень уж показательная.

И несколько слов в заключение. Да, рейд есть рейд и по его итогам нельзя делать глубоких выводов и обобщений. Да, успешной работе коллектива завода мешает неритмичность поставки металла, других материалов и комплектующих изделий. Но объяснять только этим причины неудовлетворительной работы предприятия нельзя. Успокаивать себя, ссылаясь только на объективные трудности, — это, по меньшей мере, выдавать желаемое за действительность. Много, и прежде всего создание нормальных условий для работающих, причем не только во вторую смену, зависит от администрации, профсоюзной и других общественных организаций.

Участники рейда: Е. БОРОВКОВА, ответственный секретарь городского общества борьбы за трезвость, Ю. ПЛЫСКО, инженер СМЗ, председатель первичной организации общества трезвости, Н. БЫСТРОВ, представитель городского комитета НК, А. СТАСЕЛКО, наш корр.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Для всех других самолетов погода была нелетняя. Тяжелые облака стелились над Московской областью. И лишь одному ИЛ-18, на борту которого изображена эмблема «Циклон», дали «добро».

С момента зарождения авиации самолеты стали одним из мощных инструментов исследования атмосферы. ИЛ-18, на борту которого установлена специальная метеорологическая аппаратура для измерения облачных, термодинамических и радиолокационных параметров атмосферы, превратился в самолет-лабораторию, который, образно говоря, ищет циклоны.

«Циклон» призван решать большой комплекс проблем, связанных с исследованием атмосферы. Одна из них — изучение процессов, происходящих в облаках, понимание которых, в конечном счете, необходимо для решения важных народнохозяйственных задач, связанных с регулированием осадков. Пройдет время, и такие летающие метеолоборатории будут обслуживать многие регионы нашей страны.

Фотохроника ТАСС

Смена смене идет

Вы не заметили, как помолодел в минувшие выходные город? 400 загорелых мальчишек и девочек вернулись в Сосновый Бор из пионерского лагеря «Салют» — закончилась первая смена. И те, кто отправился 1 июля на вторую, тоже весело сновали по улицам в предвкушении скорого отъезда.

О чем рассказала первая смена второй? О том, что на Копанском нынче здорово, с прошлогодним — не сравнишь.

Еще бы — погода стояла отличная, купались почти каждый день! Кстати, физическое закалывание и приобщение детей к физкультуре и спорту персонал лагеря во главе с Серафимой Николаевной Пшеничниковой поставил во главу угла всей работы. Сначала ребята принимали контрастные ванны — заходили в воду и тут же становились на горячий песок. А потом разрешили купание — до 10 минут. При этом число заболеваний в смену по сравнению с прошлым годом резко уменьшилось, хотя купались иногда и по два, и по три раза в день.

Но даже это, любимое ребятами развлечение, отступает в воспоминаниях на второй план, а на первый встают коллективные занятия, пионерские и октябрятские игры, которые сделали досуг ребят разнообразным, познавательным, во всех отношениях полезным. Поэтому в этом году домой, к родителям, никто не просился — всем нашлось дело по душе...

В этом легко убедиться, заглянув в план мероприятий смены — каждый день из 24-х имел свое лицо, свою специальную программу, в ней участвовало большинство. В числе таких мероприятий много спортивных — большая спартакиада, дружеские встречи с соседями — спортивным лагерем «Юность» и гостями — командами лыжников и биатлонистов. Удивительное дело, но салютовцы «обставили» своих соперников — «профессионалов» по всем видам спорта. Даже футбольная команда «Салюта», в которой был всего лишь один мальчик, занимающийся этим видом в секции, Игорь Васильчук, одержала в матче победу. В этих спортивных достижениях бесспорна заслуга как физиков, работников ЛАЭС имени В. И. Ленина О. Баулина и С. Рыбакова, так и всех организаторов лагерной жизни, кто помог ребятам по-настоящему подружиться.

А друзья, как поется в известной песенке, «не растут в огороде». Они быстро находят друг друга там, где можно проявить свои способности, в деле показать, что чего стоит. Вместе работали на благоустройстве строящегося корпусов и участвовали 22 июня в Дне памяти павших, занимались юннатской работой на опыльном участке, ухаживали за побегами овощных культур, фруктовыми деревьями и кустами смородины, вместе изготавливали экспонаты для музея творческих работ, посеща-

ли кружки инкрустации, переплетный и начального технического моделирования. (К слову, эти работы не стали просто экспонатами музея, а участвовали в ярмарке солидарности). Недаром на торжественной линейке при закрытии смены все небольшие памятные подарки были вручены пионерам не столько за примерное поведение и абстрактную активность, сколько за проявленное творчество, выдумку, спортивные достижения.

Больше других ликовал на прощальной линейке

малышовый отряд «Улыбка», ставший правофланговым, а среди пионерских лучшим был признан отряд «Алые паруса».

...Эстафету пионерского лета приняла вторая смена. Сейчас, когда просторные корпуса «Салюта» заселили 400 новых хозяев, оставшиеся в городе папы и мамы с надеждой заглядывают в прогнозы синоптиков — какой отдых без солнца! Но даже если погода подведет, детвора в «Салюте» не соскучится, будьте уверены.

Е. МИХАЙЛОВА

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ!

Закончился июнь — первый месяц летних каникул школьников. Интересным, насыщенным был июньский сезон в лагере «Салют». Материалы, которые публикуются на этой странице, — рассказ только о некоторых событиях последних дней. Но и они дают представление, как проводит свое свободное время ребята в городских и загородных пионерских лагерях, трудовых отрядах старшеклассников, как много делают для организации их отдыха старшие товарищи.

ПИСЬМО В НОМЕР

Узнали друг друга

Вот и закончилась для нас летняя трудовая четверть. Но время, проведенное в ЛТО «Зенит», надолго запомнится нашим ребятам. На полях совхоза «Копорье» мы заработали почти 2 тысячи рублей. А выполняли несколько видов работ: разгрузку и укладку сена, травяной муки, прополку и прореживание корнеплодов.

Хорошо мы поработали. Но особенно отличились А. Спиридонов, М. Егоров, О. Райская, А. Крылов и многие другие. Они получили почетные грамоты, денежные премии и памятные подарки.

Всегда вместе с нами были наши наставники: учителя С. В. Григорьева, Л. А. Егорова, Г. Д. Зайцева, В. В. Аполов, Н. Н. Рено, И. И. Старцев. Огромное им спасибо.

Мы благодарны нашим шефам, которые позаботились об условиях, в кото-

рых мы жили, и о нашем отдыхе. Время после работы занимали конкурсы, спортивные соревнования, походы, встречи с интересными людьми.

Большое впечатление на всех произвела встреча с ветераном Великой Отечественной войны В. Я. Малюшенко, бывшим разведчиком. Из конкурсов ребятам особенно понравились: «А ну-ка, бригады!» и «А ну-ка, девушки!»

Слова огромной благодарности за организацию V летней трудовой четверти хочется сказать в адрес администрации и партийной организации совхоза «Копорье».

Многое дала нам работа. Мы лучше узнали друг друга и научились ценить время и труд.

О. КОРЗИНОВ,
В. ЛИПКИН,
командир и комиссар
ЛТО школы № 6

В ДЕНЬ, когда выйдет этот номер газеты, ребята, отдохнувшие в спортивном лагере «Юность» в первую смену, уже вернутся в город. Но дни, проведенные в лагере, запомнятся им надолго.

День 28 июня ничем не отличался от предыдущих, но именно поэтому рассказ о нем дает наглядное представление о том, как проходил отдых ребят.

С утра, как обычно, 45-минутная зарядка, затем закалывающие процедуры, утреннее купание, линейка, завтрак. С 10 до 11 часов — у ребят трудовой десант. Много сделали шефы — строители, но обу-

строить территорию возле своих домиков — это дело ребят. После трудового десанта состоялась встреча с вокально-инструментальным ансамблем из города Глазова, который приехал в Сосновый Бор на фестиваль политической песни.

После тихого часа дзюдоисты выявляли чемпионов лагеря. В соревнованиях приняло участие более 70 юных спортсменов, а юные грации в это время были заняты на тренировке. Остальные ребята репетировали отрядные



В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

Чудесная это пора — летние каникулы. Как много включают они в себя: ласковое солнце и купание в заливе, походы и игры на свежем воздухе, поездки и экскурсии, знакомство с ранее неизвестным, новые встречи, новые друзья.

Каждый день для ребят — праздник. Об этом заботятся учителя, вожатые, шефы, работники культуры. Гостеприимно на прошедшей неделе принял ребят из городских пионерских лагерей Дворец культуры «Строитель». Ребята стали в нем главными хозяевами. Здесь проходила первая конкурсная программа «В гостях у сказки». А участвовали в ней команды пионерских лагерей «Парус» (школа № 2) и «Дружба» (школа № 4). Среди зрителей были и ребята, отдыхающие в лагере «Солнышко» (школа № 3).

Долго и усердно готовились ребята к этой программе, проходившей в виде КВН. Им предстояло вспомнить сказки, а многие перечитать заочно. На протяжении двух недель ребята подбирали костюмы, мастерили бутафорию, готовили рисунки, репетировали. И вот звуки фанфар известили о начале конкурса. Под мелодию песни «Вместе весело шагать» команды «Репка» (школа № 4) и «Лукоморье» (школа № 2) выходят на сцену. Команды возглавили капитаны Денис Сюез и Сергей Чебыкин, в составе жюри — З. П. Манько, инструктор Андерсенграда, Т. В. Черногор, руководитель ансамбля скри-

пачей ДМШ, Г. А. Айкина, заведующая сектором ДК «Строитель». Участников команд и гостей конкурсной программы приветствовали девочки танцевального коллектива ДК «Строитель» под руководством И. В. Романовой.

А конкурсная программа набирала размах. Лидерство с первых же минут захватила команда «Лукоморье». Чувствовалась серьезная подготовка, да и возрастом ребята были чуть постарше соперников. Но и ребята из «Репки» были достойным противником.

Конкурс загадок «Что? Где? Когда?» вызвал интерес не только у самих участников, но и у болельщиков. Хочется отметить, что они пришли на конкурсную программу «В гостях у сказки» подготовленными: заготовили транспоранты, приветствия.

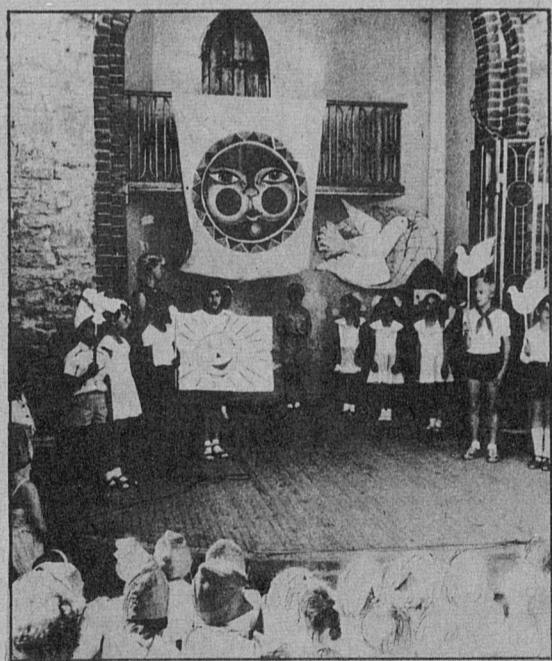
Конкурс закончен. 38 баллов набрала команда «Лукоморье» (школа № 2). Она и стала победителем. Ребятам были вручены главный приз конкурса и почетная грамота. Всего на три балла отстала от них команда «Реплика». Но, по большому счету, в этот день проигравших не было. И еще: ребята здесь были не просто зрителями, а главными организаторами и участниками праздника.

В. КРЫЛОВ,
заведующий
внешкольным
отделом ДК
«Строитель»

На снимке: представители команды «Лукоморье».

Фото Г. САФОНОВА

СТОП — КАДР



Андерсенград встречает гостей

Андерсенград охотно посещают сосновоборцы всех возрастов в любое время года. Но особенно многолюдно здесь в такие летние дни, как сейчас.

В минувшую пятницу в Андерсенград пришли ребята из всех пяти городских пионерских лагерей.

Здесь состоялся конкурс художественной самодеятельности, посвященный Международному году мира.

Этой теме соответствовало оформление, тематика представленных на конкурсе номеров художественной самодеятельности.

Победителем конкурса стали ребята, отдыхающие в пионерском лагере «Факел» (школа № 1), второе место присуждено лагерю «Солнышко», (школа № 3), третье — «Дружба» (школа № 4).

На снимке: выступают ребята из пионерского лагеря «Солнышко».

Фото Г. САФОНОВА

ОБЫЧНЫЙ ДЕНЬ

танцы на закрытии I лагерной смены. Первый ужин в лагере в 19 часов 15 минут, а уже в 20 часов ребята смотрели кинофильм. По окончании фильма — второй ужин.

Завершился день очень интересной встречей с журналистом, заведующим отделом публицистики журнала «Костер» Л. А. Богачуком. Леонид Александрович два года пробыл в Афганистане. Он рассказал ребятам о жизни их сверстников, о службе наших воинов в составе ограниченного контин-

гента советских войск в ДРА, о том, как афганский народ защищает завоевания апрельской революции.

Долго продолжалась эта встреча. Казалось, вопросам ребят не будет конца. Но режим есть режим... И расходясь по палатам, они обсуждали то, что узнали, увидели, услышали в этот день — один из многих, проведенных в лагере.

А завтра, 4 июля, в спортивном лагере «Юность» — новый заезд. Начинается вторая смена. Каникулы продолжаются.

Ю. ШКЛЯРСКИЙ,
вншт. корр.

СПОРТ

Бокс

С 23 по 29 июня в нашем городе проводилось зональное первенство Центрального Совета физкультуры и спорта среди юношей в возрасте 15—16 лет.

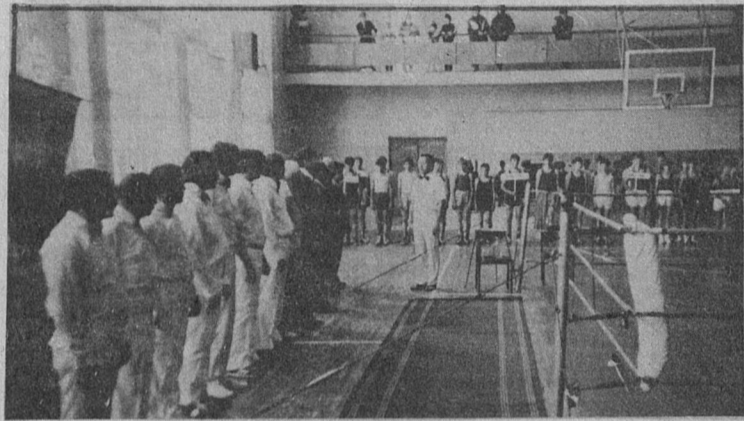
Участие в нем приняли спортсмены из 10 городов РСФСР, Грузии, а также Москвы и Ленинграда. Это первенство стало первым этапом отборочных соревнований к первенству ВЦСПС, после чего сборная профсоюзов примет участие в чемпионате СССР, который состоится в Пензе в ноябре.

Из спортсменов группового совета ДСО право участия в финальных соревнованиях ЦС завоевали С. Жегалкин, А. Мас-



лов, Е. Саенко, которые заняли первые места в своих весовых категориях, и вторые призеры — Д. Добряков и А. Розов.

Текст и фото
Г. САФОНОВА



Легкая атлетика

20 наиболее подготовленных бегунов города вышло вечером в воскресенье на старт легкоатлетического пробега, который был проведен в День советской молодежи и посвящался этому празднику.

Бегунам предстояло преодолеть 15 километров от мемориала «Берег мужественных» до ДК «Строитель».

У мужчин победителем стал

представитель проектной организации М. Егоров. Среди ветеранов спорта — работник управления автомобильного транспорта Г. Кленов.

Особенно хочется отметить самого юного участника — одиннадцатилетнего Илью Сокола. Участием в таком возрасте в столь серьезном пробеге можно по праву гордиться.

А. ИВАНОВ

САНИТАРНЫЙ ПОСТ

СБОР грибов уже давно превратился в один из самых массовых видов отдыха. Но, к сожалению, с началом грибного сезона появляются случаи отравления грибами. Вот почему необходимо знать, чем отличаются ядовитые от неядовитых, а также уметь правильно обработать грибы.

Случается, люди принимают ядовитые грибы за съедобные. Так, бледные поганки часто принимаются за молодые шампиньоны (реже — за сыроежки). Шампиньоны отличаются от поганки следующими признаками: пластинки у шампиньонов вначале бледно-розовые, а с ростом гриба становятся буровато-красными и затем черными. Основание ножки не имеет ворончика, тьча шампиньона белая, розовеющая на изломе. (Сыроежки отличаются от поганки тем, что у них отсутствует кольцо и ворончик у основания).

Яд бледной поганки очень устойчив к термической обработке. Он не переходит в отвар, не окисляется под влиянием кислорода воздуха и не разрушается ферментами пищеварительного тракта.

Похожи на шампиньоны и серо-розовые и панторные мухоморы, имеющие скромную, неброскую окраску. Но встречаются отравления и красными мухоморами, хотя их трудно спутать с какими-то другими грибами. ими отравляются дети. Поэтому взрослым на лесных вылазках следует наладить строгий контроль за детьми.

Осторожными следует быть и при сборе опят. Наряду с съедобными существуют и ложные опята, способные вызвать тяжелейшие отравления. Есть две разновидности ложных опят: серо-желтый и кирпично-красный ложноопенок. У серо-желтого ложноопенка цвет шляпки более яркий, с ярко-желтыми или красноватыми оттенками, у кирпично-красного —

центральная часть шляпки кирпично-красного цвета. Окраска же шляпки настоящего опенка более скромная, вся она густо покрыта мелкими темными чешуйками, направленными от середины к краю.

Очень важная особенность: настоящий опенок непременно имеет белую пленку, связывающую край шляпки гриба с ножкой, тогда как у

продуктам. Они представляют собой весьма благоприятную среду для размножения различных микробов. Обычно заселены бактериями грибов происходит при неправильной заготовке и хранении.

Известная роль в отравлениях съедобными грибами принадлежит биологически активным и токсическим веществам, содержащимся в самих грибах. Эти вещества в молодых растениях содержатся в ничтожных количествах, их накопление происходит по мере роста. В старости каждый гриб в какой-то степени ядовит: накопившиеся в нем продукты распада белковых и жировых веществ способны вызвать расстройство нервной и пищеварительной системы.

Известны случаи отравления от употребления грибов, хранившихся в оцинкованном ведре в течение нескольких дней. Использовать оцинкованную посуду для хранения, соленья, маринования грибов нельзя.

Особого упоминания заслуживают грибы-млечники: грузди, волнушки, сыроежки, белая, чернушка. Млечный сок этих грибов обладает острым, жгучим или горьким вкусом и действует раздражающе на слизистую оболочку желудочно-кишечного тракта, вызывая ее воспаление. При приготовлении блюд необходимо предварительно отварить эти грибы, с удалением отвара, а затем подвергнуть тепловой обработке или солению и маринованию.

И еще один момент. Всем ли известно, что Министерством здравоохранения запрещено использование в пищу грибов-свинушек (тонкой и толстой), так как в них содержится яд мускариин и вещество, накопление которого в организме приводит к заболванью крови.

Т. КУЛИКОВА,
санитарный врач

ложных опят ее нет. Отличаются и пластинки. На внутренней поверхности шляпки у настоящего опенка они почти белые, у серо-желтого — бурого или коричневого цвета, у кирпично-красного — первоначально светло-желтые, а затем оливково-бурого цвета. Кроме того, ложные опята имеют неприятный вкус и запах. Таким образом, настоящий опенок выглядит светлее, чище и скромнее своих «двойников».

Перечень ядовитых грибов шире: в наших лесах растут, например, сатанинский, или чертов гриб и желчный, или горький.

Желчный гриб похож на подберезовик, а еще больше — на белый. Однако отличается от них более темным сетчатым рисунком на ножке, мякоть его розовеет на изломе, низ шляпки — розовый. Кроме того, желчный и сатанинский грибы имеют очень горький вкус.

Оправиться можно и съедобными грибами. Грибы относятся к скоропортящимся

Редактор **Н. З. СБИТНЕВ**

? СПРАВОЧНЫЙ ОТДЕЛ

СОСНОВОБОРСКОМУ УПРАВЛЕНИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА ТРЕБУЕТСЯ
обслуживающий персонал для работы в пионерских лагерях с июля по август 1986 года:
воспитатели;
пионервожатые;
уборщицы;
посудомойки;
художник-оформитель.
Обращаться в отдел кадров СУС. Телефоны: 6-72-46, 6-33-47, 6-79-10. (4—5).

Для работы в санатории-профилактории горздравотдела и СУС СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ
повара, официантка, кухонные рабочие, санитарки. Оплата согласно штатному расписанию.
Принятые на работу обеспечиваются местами в детских дошкольных учреждениях.
Обращаться по адресу: ул. Космонавтов, 22 (здание общежития ПТУ-236, 2 этаж), телефон 6-69-99. (3—5).

СОСНОВОБОРСКОМУ КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ТРЕБУЮТСЯ
мастер по оборудованию (постоянно) — оклад 100—130 руб.;
заведующий хозяйством (на период декретного отпуска) оклад — 85 руб.;
слесарь-ремонтник 5 разряда (можно по совместительству);
наладчик - компрессорщик 5—6 разряда (можно по совместительству).
ИТР выплачивается премия в размере 36 процентов, а также тринадцатая зарплата. (2—3).

ШВЕЙНО-ТРИКОТАЖНОМУ ЦЕХУ УПРАВЛЕНИЯ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ТРЕБУЕТСЯ
на постоянную работу наладчик трикотажного оборудования.
Желающие приобрести эту специальность направляются на учебу в г. Кемерово сроком на 1 год.
Справки по тел.: 6-14-45. Обращаться по адресу: ул. Сибирская, д. 9, ателье пошива одежды. (2—3).

УЧАСТОК № 2
управления механизации и автомобильного транспорта ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
водителей автомобилей 1—3 класса;
трактористов;
машиниста автопогрузчика;
токаря, механиков;
газоэлектросварщика.
Постоянно работающим и желающим приобрести смежные специальности машиниста автокрана, трубоукладчика, тяжелого крана, автовышки предоставляется возможность обучения в учебном комбинате.
За справками обращаться по телефонам: 6-47-51, 6-73-78. (4—5).

Товарищи по работе выражают глубокое соболезнование Шурыгину Ивану Алексеевичу, работнику аппарата Сосновоборского горкома КПСС, в связи с трагической гибелью супруги.

КИНО

«СОВРЕМЕНИК» — «Соседка» (Франция): 3 — 16, 18, 22, 10; 4 — 10, 12, 14, 20, 10.
«Любовь» (Болгария): 3 — 12, 14, 20; 4 — 16, 18, 22.



плиту, надо открыть форточку и проверить, закрыты ли краны на плите. Затем открыть кран на газопроводе перед плитой, зажженную спичку поднести к нужной горелке и только тогда открыть кран зажигаемой горелки. По окончании приготовления пищи сначала закрыть кран на плите, затем на газопроводе.

Нельзя оставлять без присмотра зажженные газовые приборы.

Запрещается сушить белье над плитой.

Помните: детские игры у газовой плиты могут обернуться тяжелыми ожогами, отравлениями, пожаром или взрывом!

Трест «Ломоносов-межрайгаз»

Наступили летние каникулы. Многи дети отдыхают дома. Иногда им самим приходится готовить или подогревать обед.

Уважаемые мамы, папы, бабушки и дедушки, чтобы в дом не вошло несчастье, напомните детям правила пользования газовыми приборами. Прежде чем зажечь

Сосновоборскому управлению строительства ТРЕБУЮТСЯ
стропальщики;
стекольщики.
Обращаться в отдел кадров СУС.
Телефоны: 6-22-47, 6-16-01, 6-79-10, 6-77-31, 6-72-46. (1—5).

СОСНОВОБОРСКОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ УЧИЛИЩУ № 236 ТРЕБУЕТСЯ
на постоянную работу дежурная по общежитию (должностной оклад 87 руб. 50 коп.).
Адрес училища: ул. Космонавтов, 22, тел.: 6-15-49, 6-16-40. (3—5).

НАШ АДРЕС:
188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:
редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.