

# МАЯК ПРОГРЕССА

ВТОРНИК,

22

ИЮЛЯ

1986 г.

№ 87

(399)

Цена 3 коп.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Издаётся с 1 января 1984 года.

УРОЖАЙ-86

РЕПОРТАЖ

## Шефский „десант“ в „КОПОРЬЕ“

— Хотелось бы, — сказал секретарь парткома совхоза Валерий Николаевич Кочнев, — выразить искреннюю признательность нашим шефам из Соснового Бора. Они замечательно трудятся на полях «Копорья». Мы чувствуем рядом их плечи. А подробности вам расскажет наш главный агроном Геннадий Александрович Михайлов...

В диспетчерскую откуда-то издаലെка врывались голоса:

— «Крепость», ответьте «Крепости — девять»!

— Я — «Семнадцатый» — прошу на связи!

— Говорит «Шестой», говорит «Шестой». «Крепость», вас не слышу. Повторите, какие указания имеете для меня...

Диспетчер Валентина Борисовна Цветкова едва успевала беседовать по радио со всеми, кто в эти часы и минуты находился в поле. А старенькое, тесное помещение, где «обсновалась» «Крепость», удивительно напоминало фронтовой блиндаж командира части, ведущей наступление. Отсюда стекаются сюда рапорта из «рот» и «взводов». И здесь решают, кому и куда послать «подкрепление».

Вот Валентина Борисовна только что порадовала полеводов:

— Прибыли шефы. Направляю вам на подмогу.

— Крепко нас в этом году поддержали сосновоборцы, — говорит главный агроном Г. А. Михайлов. Можете судить по цифрам. К пятнице было заготовлено 2870 тонн сена при плане 3600, заложено силоса 7500 тонн (это половина нужного количества!). Есть уже у нас и полторы тысячи тонн сенажа. И заготовка кормов продолжается. Вы ведь были на лугах? Видели, как споро идет дело? Пока погода нас балует, надо не терять попусту времени, пельзоваться каждым погожим часом.

— На полях и лугах «Копорья» трудятся представители самых разных коллективов из Соснового Бора. Кого, — спра-

шиваю Геннадия Александровича, — вы бы особенно хотели поблагодарить?

— Работников управления капитального строительства и управления производственных предприятий. Они первыми выполнили свои задания по заготовке зеленой массы, дважды проводили прополку корнеплодов. Но, к сожалению, недавние дожди способствовали росту сорняков. Придется пропалывать и в третий раз. Скажу откровенно, без помощи шефов нам не обойтись. Хочу, пользуясь случаем, обратиться со страниц газеты с просьбой к горожанам: пожалуйста, и в эти трудные дни будьте рядом с нами!

Надо также назвать фамилии семи сосновоборцев, которым дирекция и партком совхоза выражают особую благодарность. Это — Виктор Сергеевич Петрыкин, Александр Иванович Малеванный, Владимир Иванович Бронников, Анатолий Николаевич Корнев, Юрий Михайлович Удальцов, Валентин Васильевич Большаков и Эдуард Эдуардович Жванский. Они капитально отремонтировали двухэтажное здание старой сельской школы, которое мы смогли превратить в базу лагеря труда и отдыха школьников. Такая помощь нам очень кстати.

...Порог диспетчерской переступает в этот момент заместитель начальника Сосновоборского управления строительства Владимир Васильевич Гарнов:

— Собираемся, — шутит он, — высадить в воскресенье «десант» в Копорье. Давайте вместе подберем «посадочную» площадку!..

К. РЕНДЕЛЬ



## „Нас зовут рабочий класс“

Грянул оркестр, и два красных полотнища — знамя Сосновоборского управления строительства и знамя среднего ПТУ-236 — медленно поплыли вдоль строя выпускников, которые прощались с училищем. И в этом ритуале — глубокий смысл.

Каждый год провожает в большую трудовую жизнь своих питомцев училище. Приходя на строительные площадки, они становятся рядом со своими старшими товарищами, чтобы в будущем принять от них трудовую эстафету.

Вот почему этот праздник одинаково близок и дорог как коллективу училища, так и коллективу предприятия. Вот почему среди тех, кто пришел поздравить ребят с памятным событием в их жизни были не только мастера производственного обучения, педагоги училища, но и передовики производства, представители администрации, руководители общественных организаций базового предприятия. Все три года они вместе, рука об руку, готовили ребят к трудовой жизни, заботились о том, чтобы у учащихся было все необходимое для учебы, приобретения производственных навыков, отдыха и развития своих увлечений.

Три года... Как много значат они в юности. Пятнадцатилетними мальчишками и девчонками впервые переступили ребята порог училища. Им многое предстояло узнать, многому научиться. И вот сегодня уже совсем

взрослыми, самостоятельными людьми 175 выпускников вступают в новый этап своей жизни.

С теплыми словами поздравлений и напутствий к ним обратились: от коллектива СУС — заместитель начальника управления строительства Б. К. Лебедев и бригадир, кавалер орденов Трудовой Славы II и III степени Ф. Н. Велев, от имени тех, кто защищал эту землю в суровую военную годину, — председатель секции совета ветеранов Орианенбаумского плацдарма П. А. Черкасов, от коллектива училища — мастер производственного обучения С. Н. Комиссаров и директор ПТУ П. М. Губаревич, а также первый секретарь горкома комсомола А. Ларин.

— Память о годах, проведенных в училище, мы со-



храним навсегда и постараемся равняться на тех его выпускников, кем по праву гордятся училище, коллектив управления строительства, наш город, — подчеркнул в своем ответном слове выпускник В. Лифанов.

Под звуки песни «Ленин всегда живой» были возложены цветы к подножию бюста В. И. Ленина.

Зачитывается приказ... Последний в их жизни приказ по училищу. Лучшим из лучших вручаются почетные грамоты и знаки, памятные ленты и сувениры.

Звучит Гимн Советского Союза. Торжественная часть праздника окончена, но он продолжается. Молодые строители заполняют ДК «Строитель».

С. АНАТОЛЬЕВ.

Фото выпускника училища М. Уруджева

Праздник, посвященный выпуску учащихся, состоялся в ПТУ-236 в четверг. А на следующий день, 18 июля, прощались со своими питомцами коллектив ПТУ-221. В ДОБРЫЙ ПУТЬ, МОЛОДЫЕ РАБОЧИЕ!



ИЗВЕЩЕНИЕ

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

2 августа 1986 г. в 9.00 в ДК «Строитель» созывается СЕДЬМАЯ сессия городского Совета девятнадцатого созыва.

На рассмотрение сессии вносится вопрос:

«Об утверждении плана комплексного экономического и социального развития города Сосновый Бор на XII пятилетку».



• НОВОСТИ • СОБЫТИЯ • ФАКТЫ •

### Смотр строевой песни

В МИНУВШИЙ четверг на спортивной площадке Андерсенграда отряды из пяти городских пионерских лагерей собрались на смотр пионерской строевой песни.

Строевой шаг и выправка, сдача рапорта и речевка, слаженное пение и внешний вид — все это оценивалось жюри. Красочное оформление и четкая организация конкурса, за которые отвечали сотрудники Андерсенграда, сделали его настоя-

щим праздником. Победителями смотра стал отряд «Орбита» из школы № 4.

### Слайд-клуб — у шефов

С ПРОГРАММОЙ, посвященной творчеству В. Высоцкого, выступили перед подшефной заставой Ленинградского пограничного отряда имени Ю. В. Андропова члены слайд-клуба Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина. Организованный в марте этого года при общежи-

тии по ул. Космонавтов, 20, клуб объединил как энергетиков, так и работников других предприятий города.

Комитет ВЛКСМ ЛАЭС имени В. И. Ленина помог любителям с аппаратурой, а уютная обстановка, оборудование помещения создавались руками самих членов клуба.

Проведенный накануне конкурс на лучшую слайд-программу с музыкальным сопровождением выявил творческие возможности и находки участников объединения. Теперь дело за тем, чтобы новые

программы находили чаше своих зрителей, были разнообразными и увлекательными.

### Два дня в палатках

В ПРОШЕДШИЕ выходные состоялся семинар инструкторов по оздоровительной работе группового совета ДСО. Форма его проведения была несколько нетрадиционной: общественные инструкторы выехали с палатками на берег реки Сиды. Здесь у них прошли не

только теоретические занятия — как организовать в своем трудовом коллективе поход выходного дня, обучить людей туристическим навыкам, провести день здоровья, но и практические — кросс, спортивное ориентирование.

В семинаре приняло участие около пятидесяти инструкторов. Уже только одна эта цифра говорит о том серьезном внимании, которое уделяется объединенным комитетом СУС к здоровью своих работников.

## КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

**ХУЖЕ** нет вести фотосъемку при таком освещении. Куда ни поверни, стрелка экспонометра даже не шелохнется. Александр Курганский, внештатный фотокор, даже чертыхнулся про себя с досадой. Потолки высокие, лампы горят через одну — блекло, тускло. Как здесь только люди работают?

Механик-наладчик станков с ЧПУ Александр Брутт терпеливо дождался, когда фотокор щелкнет затвором и можно будет продолжать работу. Ее у наладчика всегда выше головы. Станки то и дело выходят из строя, некоторые проставляют с самого первого дня сдачи их в эксплуатацию.

Ну вот, кажется, все готово. Брутта попросили подойти к одному из станков.

— А что мне делать? — спросил Александр.

— Ничего особенного, тезка, — сказал Курганский. — Делай, что и всегда. Побудь собой — наладчиком высшего разряда.

И через секунду нажал на спусковую кнопку.

А спустя несколько дней после выхода публикации, с машиностроительного завода пришло письмо. В нем было написано:

«Здравствуйте, уважаемая редакция! Пишут вам операторы станков с числовым программным управлением по поводу статьи «Будущее стучится в дверь», появившейся 1 июля. Очень там хорошо про наши станки все описано. «Оборудование с ЧПУ является еще одним шагом на пути к эпохе роботизации...» Станки, действительно, замечательные. Только используются они далеко не в полную силу. А если точнее — попросту гробятся!

Участок расположен в непригодном помещении, где летом и зимой стоит сырость. Помещение не проветривается. По техническим условиям температурный режим работы станков — от 15 до 40 градусов Цельсия. У нас зимой температура падает до плюс восьми. Согласно паспортным данным, оборудование должно быть установлено на фундаментах и подключаться к отдельному трансформатору. На самом деле ничего этого нет!

В настоящее время из шести станков, установленных на участке гидростатической трансмиссии, работают только три. Да и эти три то и дело ломаются. Бывает, сидим целыми неделями по причине их неисправности.

Станки не обеспечиваются необходимыми материалами: металлом, смазочно-охлаждающей жидкостью, приспособлениями, резами.

На этот год завод взял социалистические обязательства: освоить на станках с ЧПУ 70 деталей. Когда этот пункт обсуждался, мы доказывали, что это неосуществимо в силу указанных выше причин, а также из-за отсутствия опыта работы на подобном оборудовании. За это нас назвали саботажниками и дезертирами и не прислушались к нашему мнению.

А за первое полугодие освоено — сколько бы вы думали? — всего 4 детали!!!

Пока станки действуют, нам приходится гнать план цеха № 2, к которому они приписаны. На освоение не остается времени, да и людей не хватает. К тому же программы, закупленные заводом в Смоленском НИИ, приходят недоработанными, с грубейшими ошибками в технологии. А мы, рабочие, сами бьемся над программами. Именно по ним и были освоены все детали!

И еще об одном. Очень плохо организована охрана участка. Дорогостоящие станки разворовываются. На участке до сих пор не установлена сигнализация. И если в ближайшее время не будут приняты экстренные меры, участок окажется в катастрофическом положении.

Все наши беды трудно даже описать. Из-за них становятся

невозможными многие полезные начинания по опыту других заводов нашей страны. Скажем, организовать комплексную хозяйственную бригаду, куда входили бы операторы, программисты, наладчики-электронщики и наладчики-механики.

Со всеми этими вопросами мы неоднократно обращались к разным руководителям — от старшего мастера участка до директора завода, но ни один вопрос до сих пор не решен.

С уважением, операторы станков с ЧПУ Ю. Н. Лойконен, М. А. Матвеев, ученик оператора С. Н. Родионов».

Вот такое сердитое письмо.

**МОЖНО** было бы долго спорить, правомерно ли писать о светлом будущем, если настоящее окрашено огнюдь не в радужные тона. Статья «Буду-

те, кто не зевал, пользуясь правом беспрепятственного проникновения на участок. Распотрошенный блок одного из таких роботов извлекли из болота за пределами заводской территории. Не остались «без внимания» и те станки с ЧПУ, что установлены сейчас на участке гидростатической трансмиссии и о которых шла речь в письме. Операторы говорят, что нет даже полного набора сопроводительной документации, а куда она подевалась, никто не может ответить. Да и немудрено. В боковой стене участка ГСТ долгое время зияла огромных размеров дыра, так что доступ и к этим станкам был совершенно свободен для всякого. Создается впечатление, что новейшие дорогостоящие станки свалились заводу как снег на голову.

Такое же ощущение возникает, когда задумываешься о

стей время совершенно новым, неизвестным делом, для которого катастрофически не хватает опыта — нельзя, невозможно! Впрочем, это мое частное мнение, не буду на нем настаивать. Но то, что выполнение многих задач, поставленных перед целевым подразделением, было сорвано и что общего мнения по этим вопросам на заводе не сложилось до сих пор — эти факты сами за себя говорят.

**Я** ТАК подробно об этом рассказываю вовсе не для того, чтобы посмаковать недостатки или заклеить позором виновных. Дело-то совершенно новое, знаменующее собой начало целого этапа в жизни предприятия. Настораживает только старое, традиционное отношение к нему, в то время как ситуация требует качественно иного подхода. Видимо, до сознания еще не доходит, что электронике нужны иное обращение, иные специалисты, иной уровень их технической грамотности — все иное. Показателен спор между руководителем лаборатории по обслуживанию станков с ЧПУ и РТК А. В. Митропольским и главным технологом А. П. Артемьевым.

А. В. Митропольский: — Между наладчиком станков с ЧПУ и наладчиком универсальных станков не делают никакой разницы. Если наладчик лаборатории в данный момент не работает руками, на него смотрят как на бездельника. Не привыкли, что наладчику тоже необходимо работать головой. Эти же люди перед телемастером будут на цыпочках ходить, он — специалист. А наладчик станков с ЧПУ — что? Кувалду в руки и вперед.

А. П. Артемьев: — Станки часто выходят из строя, это факт. Но что прикажете делать начальнику цеха, у которого часть номенклатуры делается на станках с ЧПУ? Я говорю ребятам: хорошо, пусть станок встал — не ваша в том вина. Но ведь вы специалисты высокого класса. Вставляйте за универсальный, выручайте цех, раз уже так получилось. Не хоят!

Согласитесь, что при такой постановке вопроса можно потратить годы для того, чтобы создать оборудованию стабильный режим работы.

В последнее время на заводе сменились многие руководители различных служб. Совсем недавно приступил к исполнению обязанностей главного инженера Л. А. Жолнеровский, но из разговора с ним видно, что он совершенно четко представляет себе программу дальнейших действий и ни один из вопросов не ставит его в тупик. Однозначно оценивает он и сложившуюся ситуацию: «Думали, возьмем новую технику «на ура». Недостаточно серьезно отнеслись».

Такой самокритичный подход обнадеживает. О недостатках знают, пекутся об их исправлении, разрабатывают мероприятия для нормального функционирования современного оборудования. Но как быстро сумеют на предприятии перестроиться, перекроить устаревшую психологию по новым меркам? Затягиваются дебаты по созданию неформального, а действительно работоспособного, могущего взять на себя полную меру ответственности за комплексное обслуживание станков с ЧПУ и робототехнических комплексов спецподразделения. Затягиваются работы по созданию автономного источника питания для станков. Затягивается решение мелких, но тем не менее неотложных проблем. А все вместе рождает определенный настрой, расхолаживает.

Время не остановишь, его бег неумолим. Но будущее — это не просто понятие, связанное с течением времени. Все мы, конечно, войдем в завтра. Вопрос в том, какими по счету.

А. НУШТАЕВ

ПАРТКОМ:  
СТИЛЬ РАБОТЫОТ УЧАСТИЯ  
УСТРАНИЛИСЬ

Единые политдни, политинформации давно вошли в практику работы каждой партийной организации как действенная форма изучения интересов и настроений трудящихся, участия руководящих кадров в идейно-воспитательной работе.

Как и в других партийных организациях стройки, уделяется внимание совершенствованию массово-политической работы в СМУ-1, УЖДТ, на участке № 2 УМиАТ, в ЖКО.

Секретари этих партийных организаций видят бесспорную пользу от проведения единых политдней и политинформаций — они способствуют созданию здорового психологического настроя в коллективах, позволяют оперативно решать наиболее важные вопросы жизни бригад, цехов и участков, повышают трудовую и политическую активность людей, позволяют изучать общественное мнение, предотвращать распространение разного рода слухов и т. д.

Вместе с тем, есть случаи, когда единые политдни и политинформации в указанных коллективах не проводятся в установленные сроки, а коммунисты, обязанные по роду своей должности или общественного поручения принимать участие в их организации и проведении, уstraняются от этой работы.

Бюро парткома управления строительства рассмотело вопрос о практике проведения единых политдней и политинформаций в СМУ-1, УЖДТ, на участке № 2 управления механизации и автотранспорта и в ЖКО и мерах по повышению уровня политического информирования трудящихся в соответствии с решениями XXVII съезда КПСС.

В ходе подготовки вопроса и при его обсуждении указывалось на то, что практика проведения единых политдней и политинформаций в указанных подразделениях и других службах управления строительства нуждается в перестройке и совершенствовании. Допускаются срывы единых политдней в СМУ-1, УЖДТ и УМиАТ. В текущем году на единых политднях редко выступали начальники ЖКО, управления механизации и автотранспорта, председатель профкома ЖКО; а начальники СМУ-1 и председатели профкомов СМУ-1 и УЖДТ на единых политднях в этом году не выступали.

Выступающие и политинформаторы нерегулярно посещают семинары. Партбюро редко заслушивает их отчеты на своих заседаниях и партийных собраниях. Практика проведения единых политдней глубоко не анализируется. Не дается партийной оценки коммунистам, уклоняющимся от выступлений в трудовых коллективах.

Во многих партийных организациях недостаточное внимание уделяется созданию условий для посещения идеологическим активом семинаров, мало выпивается газет и журналов в помощь докладчикам и политинформаторам, слабо распространяется передовой опыт идейно-воспитательной работы.

Бюро парткома указало секретарям партийных организаций СМУ-1, УЖДТ, участка № 2 УМиАТ и ЖКО Т. М. Севастьяновой, Л. Н. Стукалову, М. Н. Эгерман, Л. Ф. Казаковой на отмеченные недостатки и обязало их принять меры по их устранению.

Членам КПСС А. И. Дранишникову, В. М. Павлоку и М. П. Толстихину бюро указало на недопустимость уклонения от выступлений на единых политднях в своих коллективах и обязало их активно участвовать в политическом информировании трудящихся, проводить ежемесячно идеологические планерки с заслушиванием хозяйственных руководителей подразделений.



# Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ВЫПУСК № 6 (27)

**В** ПОЛНЕ понятно, что основная тяжесть в проведении отчетов и выборов легла на городской комитет народного контроля и комитет народного контроля управления строительства. К участию в этой работе был привлечен весь актив комитетов. Закрепленные за группами внештатные инспекторы оказывали помощь группам в подготовке и проведении собраний и конференций. Проведенная работа была бы невозможна без активной помощи таких внештатных инспекторов комитетов, как О. Н. Панин, Х. Х. Галимов и И. А. Шурыгин; А. Л. Шевельков, К. В. Краснопольская и Г. П. Суслин; Г. Н. Горшкова, Г. Т. Самойличенко, Л. Н. Паромова, Э. М. Гельфанд, Т. И. Никитина, Л. В. Еремина и многих других.

В работе конференций и собраний приняли участие секретарь обкома КПСС А. С. Туманов, заведующий отделом тяжелой промышленности и машиностроения обкома партии А. П. Волков, секретари горкома партии Л. М. Маркина и Е. П. Еремин, председатель исполкома горсовета С. К. Бычков, секретари партийных организаций, хозяйственные руководители.

Можно без преувеличения сказать, что отчетно-выборная кампания в нашем городе прошла в обстановке деловитости, принципиальной критики, нацеленности на решительную борьбу со всем, что мешает проведению провозглашенной партийной линии на ускорение интенсификации народного хозяйства, укрепление дисциплины и порядка.

Заинтересованный, принципиальный разговор состоялся на отчетно-выборных конферен-

циях и собраниях на ЛАЭС имени В. И. Ленина, Сосновоборском машиностроительном заводе кормоприготовительной техники, Сосновоборском комбинате, в УЭС, СМУ-7, МУ-90.

В своих выступлениях участники конференций и собраний подчеркивали необходимость координации усилий различных общественных организаций на таких важнейших направлениях

управленческого аппарата и его удешевления, слабо осуществляется контроль за внедрением прогрессивных форм организации и оплаты труда, за эффективным использованием моральных и материальных стимулов в борьбе за высокое качество работы. Отмечалось также, что зачастую невысока эффективность проведенных проверок по вопросам состояния тру-

дом о народном контроле в СССР.

На собраниях и конференциях трудящихся избран производственный комитет управления строительства, 50 головных и 76 цеховых групп и 64 поста НК, 1427 народных контролеров. Среди них 57 процентов составляют рабочие, 43 процента — ИТР и служащие, 45 процентов — женщины.

зареккомендовавшие себя, пользующиеся заслуженным авторитетом в трудовых коллективах коммунисты: на Сосновоборском машиностроительном заводе — А. А. Квасников, в Сосновоборском комбинате — В. А. Васильев, в городской больнице — Т. В. Большакова, в отделении связи — А. Ф. Пузыня, в СМУ-7 — В. В. Бобров, в МСУ-109 — И. В. Шишкин, в ЖКО управления строительства — Т. А. Питкевич.

Городской комитет народного контроля внимательно проанализировал все высказанные критические замечания, предложения, наказы трудящихся, наметил конкретные меры их реализации. Сейчас группам народного контроля оказывается помощь в составлении планов работы. Очень важно, чтобы каждая группа под руководством партийной организации во взаимодействии с профсоюзными, комсомольскими и другими общественными организациями без промедления определила главные, определяющие направления своей работы, не упуская из поля зрения каждого народного контролера, конкретно определив его роль и место в решении намеченных задач.

Новый творческий импульс работе всех органов народного контроля дали решения июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС. Принимая к неуклонному выполнению решения Пленума, народные контролеры города вносят достойный вклад в осуществление планов ленинской партии.

**Н. ТАБОЛИН,**  
председатель  
городского комитета  
народного контроля

## БЕЗ РАСКАЧКИ — ЗА ДЕЛО

Конференцией трудящихся управления строительства завершилась отчетно-выборная кампания в органах народного контроля города. Особенность нынешних отчетов и выборов комитетов, групп и постов НК состояла в том, что они проходили в период начавшейся глубокой и качественной перестройки во всех звеньях нашего общества в соответствии с политическими установками XXVII съезда КПСС.

Сегодня, в атмосфере повышенной требовательности и ответственности, широкой гласности и принципиальности возрастает роль народного контроля на предприятиях, в учреждениях и организациях. Ко-

нечной задачей отчетно-выборной кампании было дальнейшее усиление народного контроля, укрепление его низового звена, повышение активности групп и постов, дозорных в борьбе за воплощение в жизнь генеральной линии, определенной XXVII съездом КПСС.

В ходе отчетов и выборов в городе проведено 174 собрания и 17 конференций представителей трудящихся, в которых приняло участие более 11 тысяч рабочих, инженерно-технических работников, служащих. На собраниях и конференциях выступило около тысячи человек, в том числе около трети рабочих.

работы, как контроль за выполнением предприятиями и организациями планов комплексного экономического и социального развития, ускорения научно-технического прогресса, внедрения прогрессивных технологических процессов, выявлением резервов экономии всех видов ресурсов, увеличением выпуска и улучшения качества товаров народного потребления.

На собраниях и конференциях отмечалось, что дозорные зачастую еще без должной настойчивости осуществляют контроль за внедрением новой техники и технологии, передового опыта, в их работе не находят отражения порою вопросы совершенствова-

довой дисциплины, сохранности социалистической собственности, экономии и бережливости.

Об этом, в частности, говорили рабочие Сосновоборского машиностроительного завода Л. С. Саутенков и Е. А. Стрельцова, мастер электроцеха ЛАЭС имени В. И. Ленина Н. М. Волынский, старший инженер-технолог хлебозавода В. П. Дягилева, бригадир СМУ-5 О. Н. Прокопюва, начальник отдела УАТ А. Ф. Феркович, прораб СМУ-7 З. С. Свирченко. В большинстве случаев это происходило потому, что группы народного контроля не полностью использовали права, предоставленные им Зако-

Группы и посты пополнились авторитетными людьми, с высоким чувством ответственности за порученное им дело. Основу их составляют коммунисты. Значительно возросло число молодежи из числа комсомольцев.

Своих лучших представителей трудовые коллективы рекомендовали руководителям групп и постов. Из числа избранных председателей групп и руководителей постов 140 являются членами и кандидатами в члены КПСС. Среди председателей групп и руководителей постов 102 рабочих, 69 женщин, 58 из них — с высшим образованием. Уже не в первый раз избираются на этот пост хорошо

### БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — БОЙ!

## Когда

КОМУ неизвестна пословица: «Лес рубят — щепки летят»? Но применительно к нашему городу ее можно перефразировать примерно так: «Лес рубят — деревья лежат».

Чтобы убедиться в этом, многим сосновоборцам даже не нужно выходить из дома — достаточно взглянуть в окно. Беспорядочно сваленные вдоль улицы Молодежной деревья видят из окон многие жители 10 микрорайона. Примерно такую же картину наблюдают и их соседи, проживающие в 106 микрорайоне, в том месте, где планируется начать строительство детского комбината по заказу машиностроительного завода, и рядом с ним.

Мы назвали только два адреса. Они буквально на глазах у всех. А есть и другие. В некотором отдалении от города.

К примеру, в непосредственной близости от машиностроительного завода и городской котельной. Здесь планируется возвести ряд объектов, входящих в комплекс строящейся бойлерной районного теплоснабжения. На «мятных» будущей застройке вырублено немало сосен. И все они в беспорядке валяются тут же. Даже сучья не обрублены. Достаточно спички или непотушенного окурка, чтобы вспыхнул гигантский костер в непосредственной близости — повторим еще раз — от промышленных объектов.

Проверяя жалобу, поступившую в городской комитет народного контроля, рейдовая бригада в составе заведующего внештатным отделом охраны окружающей среды городского коми-

тета НК В. Н. Лютикова, представителя УКС В. П. Александрова, лесничего Сосновоборского лесничества В. М. Жилиянина, представителя отдела пожарной охраны С. А. Давыдова и корреспондента городской газеты

## деревья

проверила факты, изложенные в жалобе. Они полностью подтвердились.

Уже построена первая очередь совхоза «Сосновоборский». Уже почти полгода, как его продукция поступает на прилавки наших магазинов. А деревья, вырубленные еще тогда, когда готовили площадку под будущее строительство, до сих пор лежат сваленными в кучу у дороги, проходящей рядом с теплицами. Сотни кубометров древесины захламляют территорию, служат источником пожарной опасности, гниют без всякой пользы. И если бы только здесь!

Прокладывали новый канализационный коллектор за деревней Устье, и как память об этом событии остались громадные сосны.

Побывали участники рейда на новой строительной площадке в районе Сосновоборского комбината. Здесь лес вырублен на площади около семи гектаров. Правда, деловая древесина (да и то не вся) убрана — как удалось установить участникам рейда, она отправлена в Кингисепп, на мебельный комбинат. Но сотни кубометров березы — какие из нее хорошие дрова, знает каждый — разбросаны по всей территории вырубки. Они мешают работе землеройной техники, уничтожаются под ее колесами и гусеницами.

А сколько древесины за 106 микрорайоном, в районе строительства будущей окружной автодороги!

Можно было бы сегодня назвать номера порубочных билетов, даты, когда они выданы, и кому именно. Но не хочется утомлять читателя. Ведь речь идет о явлении, ставшем для нашего города, к сожалению, типичным. Тысячи кубометров древесины, на многие десятки тысяч рублей, в буквальном

## умирают

смысле втаптываются в грязь, превращаются в труху.

В сказанном нет преувеличения. В подтверждение — только один пример. При прокладке трассы за 4-м микрорайоном, соединяющий проспект Героев с областной автодорогой, было вырублено несколько дубов общим объемом 14 кубических метров. Стоимость только этой древесины — 1806 рублей (!). Она бесследно исчезла. И все попытки найти какие-то «концы» в бухгалтерии СМУ-7 успеха не увенчались. Дубы пропали.

Но лежат сотни кубометров сосны, ели, березы, осины. Говорят, что деревья умирают стоя. Но в нашем городе они погибают лежа.

А ведь есть специальные правила, четко предусматривающие обязанности и тех, кто дает право на рубку, и тех, кто рубит. В правилах предусмотрено, что и в какие сроки нужно делать с полученной древесиной.

Но характерная деталь. На вопрос участников рейда: «Почему эти правила не выполняют-

ся?», ответственный работник СМУ-7 (а именно этот коллектив чаще всего осуществляет рубку леса) ответил буквально следующее:

— А этих правил нет не только в нашем управлении, но и даже в управлении СУС.

О чем можно говорить после этого?

Впрочем, справедливости ради нужно отметить, что не вся древесина пропадает без пользы. Уже отмечалось, что часть ее была вывезена в Кингисепп, на мебельный комбинат. Порой она используется для устройства так называемых лежневых дорог на заболоченных участках в районах строительства. Как сказали участникам рейда,

## лёжа...

те деревья, что лежат вдоль улицы Молодежной, приобретенные садоводческими кооперативами и в ближайшее время будут вывезены. Но эти частности, хотя и отрадны, не меняют общей картины. А она пока безотрадна.

И здесь нельзя не сказать вот о чем. Каждую осень в редакцию приходят письма, в которых содержится один вопрос: «Где в нашем городе можно купить дрова?». Пишут жители деревень Старые Калищи и Устье. В своем большинстве — пожилые люди, пенсионеры.

Когда участники рейда проезжали по улице Морской в деревне Устье, мне вспомнился разговор со старой рыбацкой. Вся жизнь она прожила в этой деревне, на этой улице. В годы войны выходила на лед залива. Ловила рыбу, порой под очередями вражеских самолетов. Эта

рыба была существенным дополнением скудного пайка защитников Ораниенбаумского плацдарма. Прошли годы. Сейчас женщина живет одна, ведет немудреное хозяйство. А как в деревне без дров? Попросила знакомого шофера. Он в ответ: «Плати, бабушка, 80 рэ — привезу». А откуда у старой женщины такие деньги, чтобы оплатить одну машину дров?

Да, в нашем городе нет «Гортопа», другими словами — организации, обеспечивающей население дровами. Почему — понятно: подавляющему числу проживающих они просто не нужны. Но есть и те, кто в дровах нуждается. А раз так — этот вопрос должен быть решен. Тем более, что и искать дрова долго не нужно: они буквально рядом. Десятки, сотни кубометров. Не отказались бы от имеющейся древесины, наверное, и члены садоводческих кооперативов.

Предвидим возможные возражения: в городе нет ни одной организации, работникам которой обеспечение дровами или древесиной строительства вменялось бы в обязанности служебными инструкциями. Но решения партии и правительства требуют от нас сегодня не ждать указаний сверху, а проявлять инициативу, решать вопросы, исходя из местных условий и возможностей. Вопрос, о котором идет речь, именно такой. Вопрос экономический, нравственный, если хотите — политический. Ибо говорить об экономии, о воспитании чувства хозяина, о бережном отношении к природе и равнодушно взирать, как, захламляя окружающие город леса, гниют без употребления сотни кубометров древесины, дальше нельзя.

**А. СТАСЕЛКО**

ШКОЛЬНЫЕ КАНИКУЛЫ

День мира в „Юности“

Необычным в спортивном лагере «Юность» оказался день 17 июля. Он проходил под девизом «Нам этот мир завещано беречь».

С линейки ребята проводили два отряда в поход. Походы двухдневные. Ребята смогут показать умения и навыки, которые они приобрели в течение двух лагерных смен.

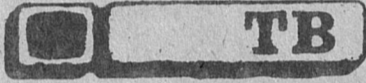
А в лагере прошел трудовой десант, посвященный дню мира. Мальчишки и девчонки приводили в порядок территорию, разбивали газоны и клумбы. Десятки кубометров чернозема предстояло разнести и уложить юным спортсменам.

Каждый за победу в том или ином конкурсе получал жетон, который мог обменять на сладости. А затем ребята собрались на веранде и повели разговор о месте юных в современном сложном мире.

В заключение следует сказать о тех, кто подготовил и принимал самое активное участие в проведении этого мероприятия. Сценарий дня мира подготовил и со знанием дела провел старший воспитатель спортивного лагеря «Юность» М. Н. Ткаченко.

Ю. ШКЛЯРСКИЙ, внешт. корр.

Редактор Н. З. СБИТНЕВ



Вторник, 22 июля

I ПРОГРАММА: 8.00 — Время. 8.40 — Поет Академический хор русской песни ЦТ и ВР. 9.10 — «Поющие краски», «Пермская деревянная скульптура».

II ПРОГРАММА: 9.20 — Будильник. 9.50 — Народные мелодии. 10.05 — Шахматная школа. 10.35 — Мультифильм. 10.55 — «Герой нашего времени».

III ПРОГРАММА: 11.15 — «Алеко» — фильм-опера. 11.40 — Новости. 14.50 — Сельские горизонты. 15.25 — Песня летит над Карпатами.

IV ПРОГРАММА: 18.45 — До шестнадцати и старше. 19.30 — Играет квинтет духовых инструментов «Серенада».

V ПРОГРАММА: 22.45 — Новости. 23.10 — Новости.

ни в СССР, посвященных 65-й годовщине МНР. 23.00 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА: 8.00 — Гимнастика. 8.20 — «Память земли уральской».

III ПРОГРАММА: 9.05 — «Звезда пленительного счастья».

IV ПРОГРАММА: 10.45 — «С чего начинается город». «Заоблачная магистраль».

V ПРОГРАММА: 15.55 — И. С. Бах. Бранденбургский концерт. № 5 ре мажор.

VI ПРОГРАММА: 22.55 — Сегодня в мире. II ПРОГРАММА: 8.00 — Гимнастика. 8.15 — «Кто придет на стадион?».

VII ПРОГРАММА: 11.15 — Мультифильм. 11.35 — Испанский язык. 12.05 — «Нежданый гость».

19.25 — «Контуры» — тележурнал. 20.25 — «Это было недавно».

ПЯТНИЦА, 25 ИЮЛЯ I ПРОГРАММА: 8.00 — Время. 8.40 — Мультифильм. 8.50 — «Слушать, в отсенах».

II ПРОГРАММА: 8.00 — Гимнастика. 8.20 — «Товарищи офицеры».

III ПРОГРАММА: 9.05 — «Это было недавно».

СУББОТА, 26 ИЮЛЯ I ПРОГРАММА: 8.00 — Время. 8.40 — Играет Игорь Гусельников (фортепиано).

II ПРОГРАММА: 8.00 — Гимнастика. 8.20 — «Долина солнца и лесов».

III ПРОГРАММА: 9.05 — Альманах кинопутешествий. 9.25 — А. Ефремов. «Дубль невозможен».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 27 ИЮЛЯ I ПРОГРАММА: 8.00 — Время. 8.40 — Ритмическая гимнастика.

Земле» — д. т. ф. (Англия). 6-я серия — «Вторжение на сушу».

II ПРОГРАММА: 8.00 — На зарядку становись. 8.15 — «Победа Хосе Ариаса».

III ПРОГРАММА: 9.05 — «Это было недавно».

IV ПРОГРАММА: 11.15 — «С чего начинается город».

V ПРОГРАММА: 15.55 — И. С. Бах. Бранденбургский концерт. № 5 ре мажор.

VI ПРОГРАММА: 22.55 — Сегодня в мире.

VII ПРОГРАММА: 11.15 — Мультифильм. 11.35 — Испанский язык. 12.05 — «Нежданый гость».

VIII ПРОГРАММА: 11.15 — Мультифильм. 11.35 — Испанский язык. 12.05 — «Нежданый гость».

раются друзья» — д. т. ф. 15.55 — В. Калининов. Первая симфония.

ПРОГРАММА ЛТ: 9.05 — «Вахта продолжается». «Кронштадт».

СОСНОВОБОРСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 221

для Сосновоборского машиностроительного завода и предприятий города ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ

юношей и девушек на обучение специальностям с образованием 8 классов (срок обучения 3 года):

- станочника широкого профиля; оператора станков с числовым программным управлением; электросварщика ручной сварки (электросварщика на автоматах, полуавтоматах, газосварщика, контролера сварочных работ) — юноши не моложе 15,5 лет;

Учащиеся с образованием 8 классов обеспечиваются бесплатным обмундированием и 4-х разовым питанием. В период производственной практики всем учащимся выплачивается 50 процентов от заработанных сумм.

Правила приема общие для всех ПТУ. Объявляется прием в специализированную группу по боксу. Начало занятий — 1 сентября. Документы принимаются по адресу: ул. Мира, 5, тел. 6-24-31, 6-63-65. (2—2).

УВАЖАЕМЫЕ СОСНОВОБОРЦЫ В настоящее время цех химической чистки одежды менее загружен работой, что позволяет более качественно и за короткий срок выполнить все заказы.

Пальто, платья, костюмы и вязаные вещи со временем, даже при самом бережливом пользовании, загрязняются, теряют свой прежний вид.

Очень удобен для заказчиков и такой вид услуг, как мелкий ремонт почищенной одежды: замена тесьмы на брюках, пришив на пальто воротников и пуговиц, удлинение или укорачивание низков брюк.

СПТУ-236 приглашает на постоянную работу слесаря - электромонтера. Заработная плата 80 рублей в месяц. Можно по совместительству. (2—5).

Сосновоборскому управлению строительства ТРЕБУЮТСЯ стропалящики, стекольщики. Обращаться в отдел кадров СУС. Телефоны: 6-33-47, 6-16-01, 6-79-10, 6-77-31, 6-72-46. (3—5).

КИНО «СОВРЕМЕННОК» — «Короли шутки» (Франция): 22 — 12, 18, 22; 23 — 14, 16, 05, 18. «Гибель «Аполлония» (НРБ-ЧССР): 22 — 14, 05, 16, 20, 05; 23 — 12, 20, 22.

НАШ АДРЕС: 188537, г. Основной Бор, ул. Солнечная, дом 11. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 6-15-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93. Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.