

# МАЯК ПРОГРЕССА

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ,

8

ЯНВАРЯ

1987 г.

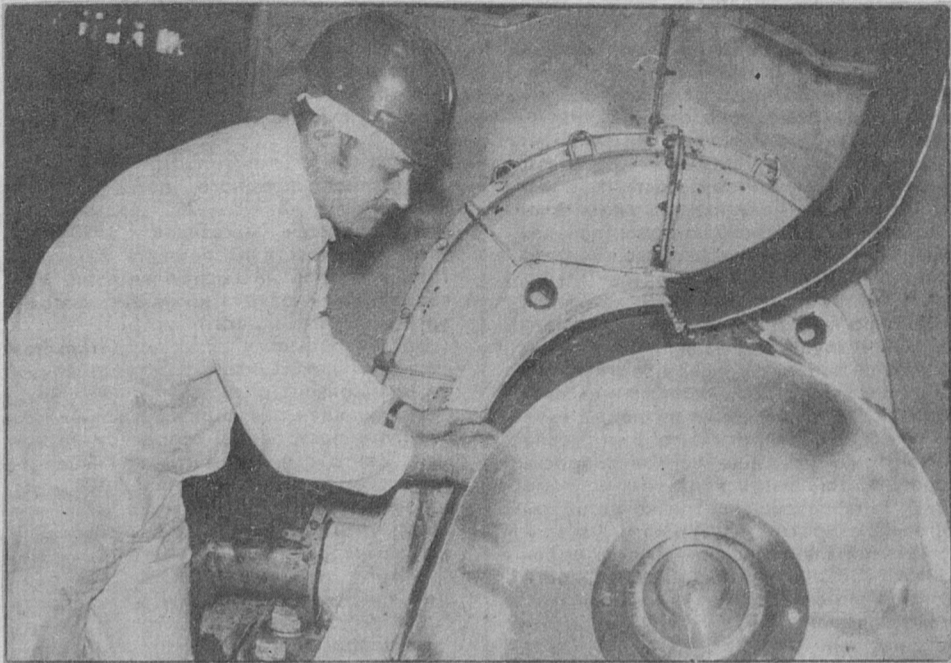
№ 3

(471)

Цена 3 коп.

Издаётся с 1 января 1984 года.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



За ударный труд, активную общественную работу в 1986 году фотография бригадира участка генераторов электроцеха Ленинградской атомной, кандидата в члены КПСС Валера ордена «Знак Почета», коммуниста В. М. Мазепы занесена на Доску почета ЛАЭС имени В. И. Ленина. В наступившем году Виктор Максимович полон решимости трудиться еще более эффективно.

Фото Г. САФОНОВА

ПОКУПАТЕЛИ ДОВОЛЬНЫ

К 26 декабря выполнил план месяца и к 17 декабря — план года коллектив магазина «Сельхозпродукты». Успешно трудится он и сейчас, в первые дни нового года. Магазин № 65 входит в сеть потребкооперации, и ассортимент его прилавка во многом определяется расторопностью самих работников и в первую очередь — директора. Популярности магазина способствует и культура обслуживания. Продавцы Г. Т. Власова, В. Б. Кочерец, А. И. Федорова, Е. В. Гуня работают споро и вежливо с покупателями. На днях магазин изменил график — время его работы продлено до 20 часов. В коллективе считают, что это будет более удобно для покупателей.

## Прибыльные отходы

РЕПОРТАЖ

— Вот такая неказистая, на первый взгляд, металлическая штучка, — директор опытного специализированного завода Леонид Денисович Якушев протягивает на ладони блестящую стальную пластинку, — может остановить работу целой мастерской по ремонту обуви. Точнее сказать, не сама она, а ее отсутствие. Это так называемый подпятник, без которого сапожных дел мастерам никак не обойтись.

20 тысяч таких подпятников выдал Сосновоборский опытный специализированный завод в конце минувшего года, прибавив таким образом к выпускающимся на предприятии видам товаров народного потребления — шпатель и чесалке для домашнего скота — еще один. Они были изготовлены по просьбе городского производственного управления бытового обслуживания населения. В нынешнем году завод планирует выпустить еще как минимум 50 тысяч пользующихся большим спросом изделий, на которые уже поступили заявки от бытовиков из других городов.

Тут же на столе у директора лежат опытные

образцы набоек на каблучки дамских туфель. Сколько мороки приходится испытывать женщинам с набойками — очень быстро снашиваются. А заменить зачастую бывает и нечем. Искусственный дефицит, который создается лишь благодаря нежеланию промышленности обращать внимание на столь необходимые в быту мелочи.

— Мы считаем выпуск товаров народного потребления важным делом, — говорит Леонид Денисович. — В наших социалистических обязательствах записано: обеспечить рост производства товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения в текущем году на 15 процентов, а за пятилетку — в 3 раза.

А ведь неплохо бы, наверное, эти позиции и укрутить? Директор соглашается. Но есть причина, которая сильно сдерживает, ограничивает возможности предприятия — острейшая нехватка производственных площадей. Вместо расчетных 5 тысяч квадратных метров приходится ютиться на 2 тысячах с небольшим. Понятно, почему, скажем, нет возможности устано-

вить имеющуюся на складе вторую машину для литья изделий из пластмассы.

Еще летом 1985 года была достигнута договоренность с машиностроительным заводом о передаче им части производственных площадей своему соседу. Однако дело до сих пор не сдвигается с мертвой точки.

Есть на заводе свои умельцы из инструментальной группы, которую возглавляет инженер-технолог В. С. Шаров. Их руками изготовлено приспособление для литья из пластмассы, с помощью которой в порядке эксперимента они делали набойки на ножки стульев, соединительные тройнички, что позволяют легко собрать балконную тепличку, изготавливали пригодившийся бы каждому садоводу поддон со стаканчиками для рассады.

Много полезного можно сделать при заинтересованном подходе к делу. И когда такая заинтересованность есть, необходимо всеми силами способствовать ее скорейшей реализации.

А. НУШТАЕВ

ГОСПРИЕМКА: БОРЬБА ЗА КАЧЕСТВО

ГОСПРИЕМКА на машиностроительном заводе стала свершившимся фактом. Хотя психологическая перестройка в сознании рабочих и руководителей идет пока медленно, госприемка в четвертом квартале постепенно наращивала объем и номенклатуру контролируемой продукции. С нового 1987 года она охватила весь объем выпускаемой продукции по всей номенклатуре. Готов ли завод к этому? Нет. К сожалению, некоторые руководители не осознали того, что все 100 процентов продукции должны быть приняты госприемкой, иначе она не будет засчитана в план реализации предприятия. Отсюда, например, попытки «протолкнуть» некачественную продукцию или предъявить одну и ту же продукцию дважды. Но подобные лазейки уже прикрыты введением маркировки порядковых номеров предъявляемых изделий.

Теперь, когда времени на раздумья не осталось, а на предприятии пока практически ничего не изменилось в части технической оснащенности, улучшения качества комплектующих и материалов, поступающих от смежников, необходимо срочно исключить из цикла производства такие явления, как нарушение технологических процессов, отсутствие проверок оборудования на технологическую точность и так далее. Подобных фактов достаточно много. Характерный пример: с введением госприемки документов, разрешающих выпуск продукции с некоторыми отклонениями от чертежей, было выпущено на 150 больше, чем в прошлые месяцы. По этому

скользкому пути вынуждены были пойти технические службы, чтобы хоть часть продукции прошла госприемку. В настоящем году одним из показателей повышения качества должно стать снижение количества карт разрешений на различные отклонения.

Честно говоря, еще не вся продукция, даже принятая представителями госприемки,

новлены закодированные электромагнитные запоры. Могли бы эти специалисты сделать (хотя бы экспериментально) одни ворота, работающие автоматически, с блокировкой? Конечно! Но с одной стороны, они в этом материально не заинтересованы, а с другой — такую работу им не запланировали.

Имеется еще один путь сохранить тепло — поставить дежур-

ли нельзя было оперативно решить вопрос дополнительной оплаты стропальщикам транспортного цеха, чтобы они этот, еще рыхлый, снег сбрасывали на улице?

Равнодушие и безразличие — только так можно охарактеризовать деятельность отдельных работников производственно-диспетчерского отдела и других подразделений.

Немаловажная роль в деле повышения качества продукции принадлежит общественным организациям. Ведь ясно и специалисту: условия труда — не из последних причин низкого качества продукции. А что же профсоюзный комитет? Как он реагирует на блуждающего по цехам Деда Мороза? Нередко не хватает профкому боевитости, принципиальности, чтобы довести дело до конца.

Нормальный морально-психологический климат в коллективах должны создавать и поддерживать не только руководители подразделений, но и партийные организации. В декабре, будучи на приеме маслопроводов в цехе № 5, обратил внимание на изречение, написанное мелом на защитном экране: «План — закон для...» (цензурное слово). Такая психологическая провокация вполне может подействовать на слабохарактерных.

О госприемке сейчас много разговоров. И в основном — о ее технической стороне. Но не менее важная задача — сделать так, чтобы необходимость решительной борьбы за качество затронула душу каждого человека, побудила его осмыслить перемены, и в соответствии с этим действовать. Что касается вопроса о том, всегда ли работники госприемки будут принципиальны, можно ответить только однозначно — да, всегда. Иначе не должно быть, потому что качество — это престиж не только каждого работника, но и всей страны.

А. ХАЛИН, представитель госприемки на СМЗ

## Пора действовать

ответает стандартам, особенно в части окраски. Дело в том, что предприятие в этом вопросе стоит практически на прежнем уровне. Кроме того, завод, как и в прошлые годы, оказался не подготовленным к работе в зимний период. Еще летом в интервью корреспонденту городской газеты главный энергетик завода В. В. Прохоркин заверял, что шлюзование при въезде транспортных средств в производственные помещения даст огромный эффект для сохранности тепла. И это соответствовало бы действительности, если бы ворота работали заблокированно, то есть при открывании одних вторые должны быть закрыты. К сожалению, одни ворота открыты постоянно, поэтому при открывании вторых ветер в этом проеме дует, как в аэродинамической трубе. В то же время почти в каждом помещении, где работают и отдыхают электрики и электромонтажники, уста-

ных хотя бы на наиболее интенсивных направлениях движения. Эту работу могли бы выполнять пенсионеры или работники самого завода по совмещению. Но, увы! Мы нашли тысячи рублей для строительства боксов (шлюзов), но не смогли решить копейные вопросы, чтобы не страдали от холода рабочие в производственных помещениях, чтобы производительность труда их была на самом высоком уровне и чтобы качество работы соответствовало стандартам.

Разобщиено, безынициативно работают многие инженерно-технические работники и руководители. Живут, можно сказать, одним днем. Это же кошмарно — при такой низкой температуре в помещениях 7-го и 31-го пролетов, где окрашенные поверхности скорее замерзали, нежели высыхали, завозить с улицы конвейеры с почти полуметровым слоем снега и здесь ждать, когда он растает, или сбрасывать его на пол! Неуже-

Здравый смысл и четко поставленные задачи, порядок везде и во всем, оперативность, постоянный учет и контроль — вот основные слагаемые как выполнения производственных планов, так и высокого качества выпускаемых изделий.

Многое надо делать заводу по изготовлению технической оснастки, мерительного инструмента, испытательных стендов и так далее. И делать это надо с перспективой на будущее, чтобы не пришлось после изготовления выбрасывать. А факты работы цеха нестандартного оборудования, так сказать, «на металлолом» уже были — и в прошлом, когда около сотни стеллажей для длинномерного металла оказались выброшенными, и в настоящем, когда неукомплектованные стенды просто забыты. Вопросы важности и нужности изготовления того или иного оборудования и оснастки должен решать технический совет.

## ЭСТАФЕТА КОМСОМОЛЬСКИХ ДЕЛ

## Итоги смотра

Комитет ВЛКСМ ЛАЭС имени В. И. Ленина подвел итоги смотра работы комсомольских организаций электростанции в четвертом квартале минувшего года. Победителем в первой группе соревнующихся признана комсомольская организация цеха тепловой автоматики и измерений (комсорг Андрей Бекиш), на втором месте — комсомольцы реакторного цеха. Во второй группе лидирует комсомольская организация химического цеха (комсорг Александр Головчук). В третьей группе первое место завоевала организация отдела труда и техники безопасности (комсорг Михаил Васильев).

Среди комсомольско-молодежных коллективов первое место присуждено КМК группы вентиляции цеха тепловой автоматики и измерений — комсорг Валерий Шрамко.

Комитет ВЛКСМ определил победителей в индивидуальном соревновании по итогам работы в четвертом квартале. В числе лучших — инженеры Алла Матвеева и Владимир Степанов, оператор реакторного цеха Геннадий Бодня, электро-

слесарь цеха ТАИ Райнда Габуня и другие комсомольцы.

## Лесной маскарад

Новогодний маскарад в лесу организовали в последний день праздников комсомольцы цеха тепловой автоматики и измерений ЛАЭС имени В. И. Ленина. Инициаторами праздника на лесной полянке стал комсомольско-молодежный коллектив участка вентиляции (комсорг Валерий Шрамко).

Накануне ребята расчистили снег на месте будущего гулянья, приготовили дрова для костра, украсили живую елку. А наутро сказочные персонажи в костюмах — Дед Мороз, Снегурочка, Баба-Яга и другие встретили многочисленных гостей. Около 70 человек приняли участие в празднике. Весело было и взрослым, и детям. Конкурсы, игры, чаепитие у костра, песни под гармонь, новогодние сюрпризы, — все это создало общее праздничное настроение.

«Двери» на лесной маскарад были открыты для всех — в нем приняли участие семьи работников других цехов электростанции, заглядывали «на огонек» и случайные прохожие.

## КВН в Таллине

В последнюю пятницу минувшего года сосновоборская сборная команда клуба веселых и находчивых, в которую вошли молодые энергетики и работники проектной организации, отправилась в Таллин на встречу со своими традиционными соперниками — командами таллинского завода «Двигатель» и нарвского завода «Балтиец».

Познакомившись предварительно со своими гостеприимными хозяевами и совершив экскурсию по Таллину, сосновоборцы настроились на решительную и напряженную борьбу.

Именно таким и стало новогоднее состязание трех команд, состоявшееся в Доме культуры «Маяк» завода «Двигатель». Сосновоборцы, судя по отзывам зрителей, не посрамили чести своей команды, во всех конкурсах приняли достойное участие. Однако жюри присудило сосновоборцам только третье место...

Третья встреча пройдет в апреле, теперь уже команды Таллина и Нарвы отправятся к нам в Сосновый Бор. Каким будет финал?

## ОБ ЭТОМ ГОВОРИЛОСЬ НА СЕССИИ ГОРСОВЕТА

## Сократить разрыв

Любой человек в городе практически ежедневно ощущает на себе результаты работы предприятий торговли и общественного питания. Любые, даже самые незначительные промахи в этой работе, вызывают острую ответную реакцию жителей.

Поэтому, естественно, что вопросам состояния и развития торговли и общественного питания исполком горсовета постоянно уделяет особое внимание.

Это дает ощутимые результаты, которые можно наблюдать по работе отдела рабочего снабжения СУС — основной торговой организации в городе. Регулярно выполняются планы по товарообороту. Наиболее передовая форма торговли и общественного питания — самообслуживание — на сегодня занимает 84 процента. 17 магазинов работают только по этому методу. Достаточно высок уровень механизации, контейнеризацией охвачено 75 процентов всех товаров и 100 процентов овощной продукции. Широкое использование передовых методов организации торговли позволило резко повысить производительность труда и ограничить количество людей, занятых в сфере торговли до 2,7 процента трудоспособного населения (против 4 процентов по нормативу).

Однако не секрет, что в торговле решены далеко не все вопросы. Хочется остановиться на тех, которые могут быть разрешены только на общегородском уровне, в частности, на вопросах капитального строительства предприятий ОРСа и низкой обеспеченности его торгово-складскими помещениями. Этому, на мой взгляд, уделяется недостаточно внимания. Судите сами. По нормативам капитального строительства на развитие сферы торговли должно направляться 5 процентов от общих ассигнований на жилье и соцкультбыт, то есть в XII пятилетке на эти цели должно быть по нормативам ассигновано 3,5 миллиона рублей. А в титульном списке на пятилетку — только 2,17 миллиона рублей, то есть 62 процента от нормы. Учитывая существующее положение вещей, надо признать, что эта сумма является явно недостаточной. Вот таблица, в первой колонке которой указан процент обеспеченности ОРСа производственными площадями на начало XI, во второй — на начало XII, в третьей — планируемый на конец XII пятилетки.

Магазины	72,4	67,6	66,5
Предприятия общепита города	49,1	44,8	47,0
Промтоварные склады	80,5	70,1	64,3
Холодильники отдельно стоящие	41,7	36,3	33,3
Фруктохранилища	69,4	60,6	55,5

Дополнительно можно сказать, что склада материально-технического снабжения на базе ОРСа нет совсем.

Из приведенных цифр видно, что на протяжении 10 лет идет неуклонное снижение обеспеченности производственными площадями магазинов и складов. К чему это приводит, а также приведет? Например, на базе ОРСа картофелехранилищ нет. ОРС вынужден занимать одну 1000-тонную камеру в охлаждаемом картофелехранилище под

капусту, которой городу хватает лишь до января, а с картошкой перед новым урожаем иногда бывают перебои, так как ее трудно хранить в неохлажденном хранилище. Или еще: в конце текущей пятилетки более 10 тысяч жителей 4-го и прилегающей к нему части 8-го микрорайона будут испытывать дефицит магазинов, нагрузка на имеющиеся магазины возрастет, так как обеспеченность ими по сравнению с нормативами уменьшится. Мы говорим о постоянном выполнении планов товарооборота, но при этом обычно умалчиваем, что цифра ежегодной продажи товаров в рублях по Сосновому Бору на одного жителя немного, но все же отстает от аналогичной цифры в среднем по РСФСР.

По «Комплексной программе развития товаров народного потребления и сферы услуг на 1986—2000 годы» в городах площади магазинов к 1990 году должны возрасти и составить 200 квадратных метров на тысячу жителей. А у нас они уменьшаются и составят к этому времени 130 квадратных метров.

По генеральному плану строительства города и действующим нормативам в городе должны быть дополнительно к существующему (исходя из численности жителей) построены городской торговый центр с универсамом и универсамом, диетическая столовая на 100 мест в составе торгового центра, магазины «Хлеб—молоко» в 4 и 10-6 микрорайонах, некоторые другие магазины, кафе, приемные пункты. На базе ОРСа — овощехранилище на 2000 тонн, цех переработки овощей, склад МТС.

На вопрос, почему все это не строится, обычно мы слышим ответ, что деньги, мол, найти можно, но у СУСа не хватает производственных мощностей для строительства. Но когда такое положение изменится и что делается для этого, я пока не слышал. А делать надо, и как можно скорее, так как аналогичное положение создалось не только в торговле, но и в других сферах городского хозяйства. Например, предприятия бытового обслуживания города обеспечены производственными площадями следующим образом: 1981 г. — 22,4 процента, 1986 г. — 35 процентов, а в плане 1991 года — 43,6 процента. При такой скорости роста для достижения нормы необходимо где-то около полувека. В городе нет стадиона, о плавательном бассейне приходится только мечтать, а некоторыми из уже созданных спортивных сооружений пользоваться либо затруднительно (как, например, катком, организованным прошлой зимой далеко от города, без автобусной связи с ним), либо невозможно, так как они не работают (как, например, освещенная лыжня на Калищенское озеро).

Если бы нам удалось общими усилиями исправить эти недоработки, стало бы возможным сделать значительный шаг к превращению нашего города в город высокой культуры и быта.

**Ю. БАКУЛИН,**  
председатель постоянной  
комиссии горсовета  
по торговле  
и общественному питанию

## ТОВАРЫ — НАРОДУ



МОСКВА. Широко представлены новые изделия советской электронной промышленности в новом павильоне ВДНХ СССР «Товары народного потребления и услуги населению». Внимание посетителей привлекают современные модели телевизоров, переносных магнитол последнего поколения, компактных телефонных аппаратов, электронных часов. Многие из показанных товаров народного потребления

уже выпускаются серийно.

На снимке: переносной телефон с кнопочным набором «Спектр-6», снабженный электронной памятью.

Фотохроника ТАСС

## ЭХО ПРАЗДНИКА

ТРИ вечера подряд накануне Нового года ученики 6-6 класса школы № 5 и несколько родителей по своей инициативе дежурили, а точнее патрулировали на улице Молодежной у 15-го и 9-го микрорайонов. Цель — выявить тех, кто самовольно вырубает елки в пригородном лесу.

Не буду описывать «детективные» подробности этой операции. Замечу только, что дежурство, задуманное родительским комитетом класса как воспитательная акция для ребят, неожиданно превратилось в поистине военную игру — с погоней и преследованием порубщиков, с трудным выслеживанием тех взрослых и подростков, которые с топором наперевес бесцеремонно и нагло грабили лес. Нет, никто не заламывал рук этим нарушителям — это было не по силам детям. Но записывались адреса, куда шагали люди с елками, чтобы позднее туда прибыла милиция.

Пишу эти строки вовсе не для того, чтобы сообщить читателям о полезном деле, совершенном шестиклашками. О другом тре-

вожные мысли. Эти три вечера, проведенные вместе с детским патрулем, открыли довольно-таки печальную картину. Сколько, оказывается, в нашем городе, среди нас живет людей буквально

ли: редкие группы дружинников и патрульные машины не были поможой порубщикам. Куда эффективней оказался контроль детей: на них дяди с топорами не обращали внимания.

мнение, направленное на борьбу с порубщиками. Не сработала природоохранная пропаганда. В самый необходимый момент отались в стороне от охраны леса школы, комсомольские органи-

ли этот разговор, но никто не упрекнул говорящих.

Отшумели праздники. Но за минувшим весельем, наверное, не должны мы забывать этот урок, тем более, что он и сейчас напоминает о себе сотнями свежих еловых пеньков вокруг города. Да, крепко поработали нечестные топоры некоторых наших сограждан! Наших, кстати, соседей, наших товарищей по труду. К сожалению, лишь некоторые из этих хищников (иного определения они и не заслуживают) будут привлечены к административной ответственности. Закончу эти заметки коротким списком этих мастеров «топорных» дел:

Запесельский Ю. А., машинист турбины ЛАЭС, проживает на улице Солнечной, 37, квартира 84; Яковлев В. Н., работник рыбколхоза «Балтика», проживает на проспекте Героев, 56, квартира 75... Анатолий Уткин, восьмиклассник школы № 4; Дмитрий Рянжик, семиклассник школы № 3... Этот список можно продолжить.

**О. ТАРАСОВ,**  
внешт. корр.

## Операция „Новый год“

Десять нарушителей удалось выявить нашим группам. Достойно сожаления факт, что руководители опорного пункта охраны порядка № 1 (улица Малая Земля, 16) оказались явно не на высоте: лишь через несколько дней, да и то после напоминания, по адресам порубщиков отправились работники милиции. Такая затяжка была явно не на пользу делу.

Впрочем, дело не только в поимке и наказании нарушителей. Оценим ситуацию в целом. Накануне Нового года в городе, к сожалению, не было сформировано устойчивое общественное

защиты предприятий, активисты общества охраны природы. Возможно, кто-то будет оспаривать эти выводы. Советую им поговорить с участниками нашего «зеленого патруля»: ребята расскажут, как спокойно, почти без опаски действовали в лесу, совсем рядом с городом, «охотники за елками». К сожалению, конечно... К этому стоит добавить и такой факт: в предновогодние дни мне случайно довелось стать свидетелем разговора, который вели в салоне-парикмахерской две посетительницы. Они делились... технологией выноса срубленных елок из пригородного леса. Многие слыша-

ли этот разговор, но никто не упрекнул говорящих.

Отшумели праздники. Но за минувшим весельем, наверное, не должны мы забывать этот урок, тем более, что он и сейчас напоминает о себе сотнями свежих еловых пеньков вокруг города. Да, крепко поработали нечестные топоры некоторых наших сограждан! Наших, кстати, соседей, наших товарищей по труду. К сожалению, лишь некоторые из этих хищников (иного определения они и не заслуживают) будут привлечены к административной ответственности. Закончу эти заметки коротким списком этих мастеров «топорных» дел:

**О. ТАРАСОВ,**  
внешт. корр.

**ПРОШЛО** 50 лет с начала войны в Испании, переросшей в национально-революционную.

По всему миру прозвучал тогда призыв о помощи испанскому народу. Тысячи добровольцев из 54 стран отправились в Испанию, и среди них около двух с половиной тысяч советских людей: военных советников, летчиков, танкистов, моряков, врачей, переводчиков. Прогрессивные деятели культуры всего ми-

вечере был показан новый документальный фильм «Салют, Испания!», созданный кинематографистами СССР, ГДР, НРВ и ЧССР.

В декабре гостем клуба стал П. И. Липин, председатель совета участников национально-революционной войны в Испании при Ленинградской секции Советского комитета ветеранов войны.

В борьбу с фашизмом Павел Иосифович вступил в Испании, прошел



П. И. Липин

## В борьбе за республиканскую Испанию

ра выступали в защиту испанского народа: Матэ Залка — генерал Лукач, Эрнест Хемингуэй, Илья Эренбург, Михаил Кольцов, Роман Кармен, Алексей Толстой, Николай Гильен и многие другие писатели, поэты, художники.

Клуб любителей искусства «Творчество» посвятил два тематических вечера героическим страницам борьбы за республиканскую Испанию.

По зову сердца для бойцов интернациональных бригад и воинов республиканской армии пел свои песни выдающийся певец рабочего класса, немецкий антифашист Эрнест Буш. «Песня Единого фронта», «Колонна Тельмана», «Баллада 11-й бригады» прозвучали во Дворце культуры «Строитель» в его исполнении с грамзаписей, выполненных в послевоенные годы. На этом же

вечере был показан новый документальный фильм «Салют, Испания!», созданный кинематографистами СССР, ГДР, НРВ и ЧССР.

войну с белофиннами, а Великую Отечественную закончил командиром танковой бригады. В Испании он работал сначала в аппарате военного атташе, участвовал в боевых танковых операциях, командуя танковым батальоном, занимался обучением танкистов республиканской армии в учебном центре в Аррене, в провинции Мурсия.

Павел Иосифович прекрасный рассказчик. За таив дыхание, участники встречи слушали его выступление о подвиге интернационалистов, о самоотверженности бойцов республиканцев.

Первая схватка с фашизмом помогла одержать нашей стране победу и в Великой Отечественной войне. Была усовершенствована боевая техника, получили боевой опыт будущие выдающиеся советские военачальники, офицеры. Мно-

гие участники национально-революционной войны получили боевые награды, в том числе и П. И. Липин.

Павел Иосифович считает себя счастливым человеком, он, воспитанный советской пионерии и комсомола, ставший танкистом по партийной мобилизации, всю жизнь верен идеалам социализма и интернационализма. В свои 77 лет он еще трудится, преподает в Ленинградской городской автошколе № 3 ДОСААФ.

В конце января клуб «Творчество» проведет третий тематический вечер «Искусство против фашизма», посвященный национально-революционной войне в Испании.

**Ю. ИВАНЕНКО,**  
председатель клуба «Творчество».  
На снимке: П. И. Липин (фото из архива).

### ЧТО ВОЛНУЕТ ГОРОЖАН

## Почему исчезла остановка

Много читательских писем пришло в редакцию в связи с изменением автобусного маршрута по улицам города. Особенно много нареканий вызвало закрытие остановки на Солнечной. Об этом написал **А. НОВИКОВ.**

Нашему читателю отвечает начальник автобазы **А. М. ГОРУЛЕВ.**

Автобусная остановка по улице Солнечной закрыта в связи с тем, что ее эксплуатация при существующем маршруте движения автобусов не обеспечивала безопасную перевозку пассажиров.

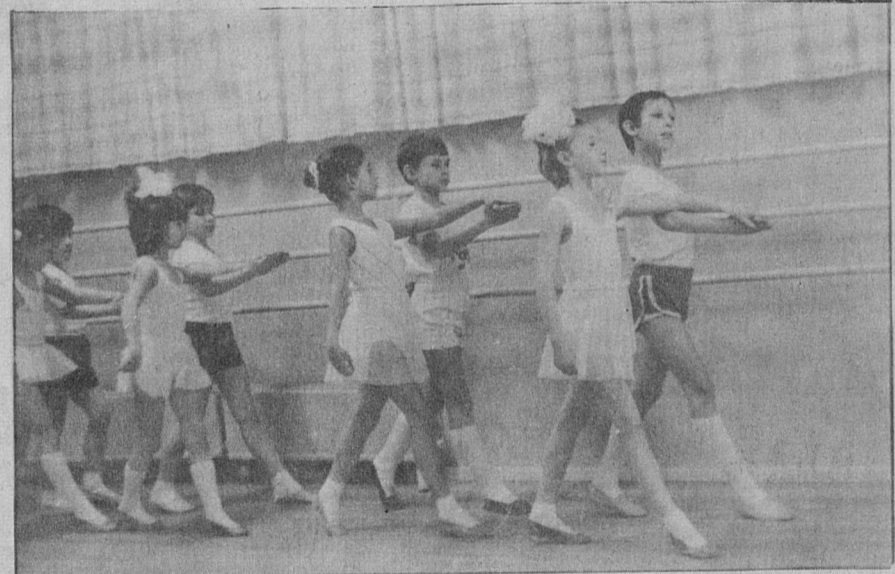
Для пассажиров, пользующихся автобусами маршрута «С», вместо закрытой введена новая остановка «ДК Строитель».

В настоящее время закончено проектирование автобусной остановки по

проспекту Героев, которая будет располагаться за пешеходным переходом со стороны трибуны. С вводом этой автобусной остановки часть жителей 3, 8 и 13 микрорайонов сможет пользоваться и автобусами основного маршрута.

Начало и сроки строительства автобусной остановки определяет исполком горсовета.

ПРИГЛАШАЕТ — ДПШ



Всего четыре месяца существует экспериментальная группа в хореографической студии Дома пионеров и школьников. На открытом уроке дети показали изящное, красивое исполнение элементов современного, характерного и классического танца. Еще не все получается так, как хотелось бы опытному педагогу **С. А. Бойцовой**, окончившей педагогические

курсы при Ленинградском хореографическом училище имени Вагановой. Но ведь это только начало. Любый танец требует очень большой предварительной работы. Экзерсис у станка, упражнения на «ковре» с элементами акробатики, репетиции, — все это воспитывает волю, работоспособность. У мальчиков специальные упражнения развивают силу,

изящество, ловкость. К сожалению, не у всех девочек пока есть партнеры. Приглашаем мальчиков 2—4 классов к нам, в ДПШ. Занятия по средам и пятницам с 19 часов по адресу: ул. Солнечная, 25 а. Обучение бесплатное. Телефон для справок: 6-46-09.  
**Н. МОСУНОВА,**  
директор ДПШ  
На снимке: идет репетиция.  
Фото Н. Беляевой

### ШКОЛЬНАЯ РЕФОРМА

## Не на словах — на деле

Давайте попытаемся на примере совместной работы школ № 4 и № 5, среднего ПТУ - 236, управления строительства проанализировать, как осуществляется одно из основных требований школьной реформы — подготовка ребят к общественно-полезному труду.

Начало этому, и неплохое, было положено в школе № 5. Из учащихся 9 — 10 классов в прошлом учебном году были созданы группы по подготовке штукатуров - маляров и столяров (строительных) с охватом 114 юношей и девушек. Дирекция обеспечила организационно - педагогическое руководство, среднее ПТУ - 236 предоставило школьникам учебно - производственные мастерские. Однако руководство СМУ - 5 не выполнило своих обязательств, предусмотренных совместным договором, в полном объеме. Только 20 девушек из 70 смогли пройти учебно - производственную практику при проведении ремонта школы летом прошлого года. 50 девушек по этой профессии и 44 юноши по профессии столяра такую практику пройти не смогли. Более того. Даже те 20 девушек, что были обеспечены учебно - производственной практикой, не были аттестованы и не получили первоначальный разряд по профессии. Причина? Формальный подход в прошлом учебном году руководства, партийной и профсоюзных организаций СМУ - 5 к организации производительного труда учащихся.

А ведь есть и другие, противоположные примеры. Учитывая временные трудности школы № 6, руководство УАТ, хотя подразделение и закреплено за школой № 5, изыскало возможность и ответственно подошло к организации обучения учащихся шестой школы профессии автослесаря. Им были предоставлены рабочие места в ремонтных мастерских подразделения. Здесь труд ребят был максимально приближен к условиям современного производства.

С учетом ошибок прошлого учебного года управлением строительства и, в частности, отделом технического обучения, руководством СМУ - 5 и других подразделений стройки были предприняты меры по совершенствованию профессионального обучения и организации труда старшеклассников.

С начала нынешнего учебного года начато обучение профессиям электросварщика ручной сварки и контролера - кассира учащихся 9-х классов школы № 4. 32 старшеклассницы школы № 5 должны были пройти учебно - производственную практику на 2 - м и 3 - м участках СМУ - 5. Это, казалось бы, правильный шаг, извлечение уроков из ошибок прошлого. Но, как показало дальнейшее, радость была преждевременной. Только спустя три месяца после начала учебного года, учащиеся школы № 5 прошли медицинскую комиссию. И как результат — 10 из 32 девушек были отстранены от производительного труда по профессии маляр из-за медицинских противопоказаний. Но, хотя и с опозданием, в школе № 5 ошибка была исправлена. Между тем, в школе № 4, несмотря на неоднократные предложения отдела технического обучения СУС, медицинские справки на учащихся 9-х классов, проходящих производственное обучение, до конца первого полугодия так и не были представлены. Хотя, как понятно, справка в данном случае — это не та «бумажка», которой можно пренебречь. Заключение медиков при определении характера производительного труда — вещь основополагающая.

Если вы обратили внимание, до сих пор, говоря о подразделениях СУС, которые участвуют в организации производительного труда учащихся, назывались только СМУ - 5, УАТ, ОРС. Возникает закономерный вопрос: а где же коллективы управлений механизации и промышленных предприятий, не говоря о других, более мелких подразделениях? Не вда-

ваясь в подробности, приходится констатировать: они пока еще стоят в стороне от этой работы.

И потому, стоит ли удивляться, что, предоставляя летом трудовым отрядам старшеклассников возможность поработать в наших подразделениях, мы не можем обеспечить учащихся, осуществляющих профессиональную учебу, 132-х часовой летней производственной практикой по изученной специальности? Главная причина — в управлении строительства в целом не решен вопрос по созданию рабочих мест (не говоря о цехах, участках), их аттестации для профессионального обучения старшеклассников школ № 4 и 5.

Проводится множество заседаний и совещаний, которые тщательно протоколируются. На них идет речь о проблемах сближения общеобразовательной и профессиональной школы, принимаются решения в духе требований школьной реформы... Но только этого, как понятно, мало, чтобы немеченное превратилось в жизнь.

К сожалению, партийный и профсоюзный комитеты управления строительства до настоящего времени четко не определили своих позиций. У обоих комитетов нет пока конкретной программы действий по реализации школьной реформы. И это — после известного постановления ЦК КПСС по Горьковской области, четырех приказов и двух писем министерства. А во всех этих документах неизменно подчеркивается: успех трудовой и профессиональной подготовки школьников зависит от совместной, четко скоординированной работы трудовых коллективов и школ, направляемой партийными и профсоюзными организациями.

Между тем, объединенный профсоюзный комитет медленно, без должной инициативы способствует укреплению связей соответствующих комиссий профкомов подразделений и педагогических коллективов школ по вопросам трудового воспитания учащихся. Не установлен контроль за соблюдением закона о труде школьников на производстве со стороны технической инспекции, доверенного врача ЦК профсоюза. Не назовешь конструктивной позицию, которую занимает отдел техники безопасности СУС в вопросах обеспечения охраны труда и санитарии в мастерских подшефных школ на трех участках производства, где работают старшеклассники.

А время идет. И если мы не смогли нормально организовать трудовое обучение 150 учащихся 9—10-х классов школ № 4 и 5, то как же будет решаться этот вопрос в дальнейшем, когда мы, в соответствии со школьной реформой, программой курса «Основы производства. Выбор профессии», должны будем начать профессиональное обучение по строительным профессиям около 700 учащихся этих двух школ?

Вопросы, вопросы... Их число отнюдь не ограничивается только теми, что перечислены, в большинстве своем конспективно, в этой статье. Их гораздо больше. К примеру, порядок оказания школам финансовой и материальной помощи, оплаты труда учащихся. В свою очередь, и педагогические коллективы школ должны проявлять большую последовательность и настойчивость, когда речь идет об организации производительного труда учащихся.

Я глубоко убежден в том, что только заинтересованный и честный анализ сделанного нами по осуществлению школьной реформы, объективные выводы, с конкретным указанием тех, по чьей вине не выполняется тот или иной пункт имеющихся многочисленных постановлений по этому вопросу, могут улучшить сложившееся положение. Слов о пользе трудового воспитания учащихся сказано немало. Сегодня от каждого из нас — и в школе, и в трудовом коллективе — нужны конкретные дела для его организации на уровне современных требований.

**С. ПАСТУХОВ,**  
внешт. корр.

(Окончание. Начало в № 2 «МП»)

# Становится традицией

Хорошей традицией становятся в управлении автотранспорта новогодние детские утренники. Праздник для детей, состоявшийся 2 января, уже второй по счету.

Подготовка к нему началась еще в начале декабря. Большую помощь организаторам утренника — комсомольцам оказала администрация предприятия. Комитет комсомола подготовил программу, зал, костюмы, подарки детям.

Все было на этом празднике для детей. Много конкурсов, нарядная елка, мультфильмы, сказочные герои. На елку пришли Дед Мороз со Снегурочкой, прилетела на метле Баба Яга, пришла из сказки разбойница, были клоун и Петрушка. Ребятишки остались довольны праздником и им так не хотелось прощаться с Дедом Морозом, что пришлось ему пообещать снова прийти в 1988 году.

Самое активное участие в организации утренника принимали члены бюро ВЛКСМ УАТ Валентина Дуюн, Наталья Садовская, Елена Шиман, Владимир Гордиенко, Владимир Ковтанок и Андрей Афанасьев.

**Ю. ШИМАН,**  
инженер УАТ  
Фото автора



## АНОНС

# Плавать раньше, чем ходить

Иметь здорового, развитого ребенка — мечта любой мамы. А что нужно для этого? Грамотно ли мы воспитываем детей физически? До конца ли раскрываем резервы, заложенные в организме младенца? А если изменить свой взгляд на новорожденного и предоставить ему возможность, например, с первых недель плавать?

За радостным плесканьем грудничков в бассейне лежит четверть века научной работы И. Б. Чарковского, научного сотрудника НИИ общей и педагогической психологии АПН СССР. Широко известно, что

впервые в мире в СССР, подобно амфибии, человек начал свою жизнь в воде. Это произошло в 1963 году. Первым человеком стала дочь Игоря Борисовича, которая родилась семимесячной. Помещенная в водную среду, девочка начала необычайно быстро развиваться, а вскоре и перегонять своих сверстников. В голубой колыбели начали появляться дети и в других странах.

В 1982 году в Новой Зеландии была проведена первая международная конференция, посвященная родовспоможению в воде и плаванию грудных де-

тей. Делегаты высоко оценили вклад в науку И. Б. Чарковского.

И вот на этой неделе Игорь Борисович станет гостем Сосновоборского клуба «Семья». Городской Дом молодежи приглашает всех желающих на встречу, которая состоится завтра, 9 января, в 19 часов. Тема лекции: «О чем думает эмбрион». Напоминаем адрес: улица Красных Фортов, 14. Телефон для справок: 6-31-71.

**С. ВЕЧЕР,**  
внешт. корр.

## СПОРТ

# Стартует год спортивный

4—5 января на комплексе биатлона в районе деревни Липово состоялись первые в этом году соревнования. На старт вышли команды семи городов области.

Биатлонисты нашего города по праву считаются в областном «табеле о рангах» одними из сильнейших. Но на этот раз, несмотря на успехи в отдельных видах программы, они поднялись только на третью ступеньку пьедестала почета. Победителями первенства области стали биатлонисты Тихвина, второе место — у команды биатлонистов Кингисеппа.

В личном зачете у жен-

щин сильнейшей была наша землячка Т. Богомолова, в группе мальчиков победителем стал Д. Головкин. У мужчин сосновоборцы Н. Пехов и В. Алексеев заняли соответственно второе и третье места.

Отметим также успех мальчиков, выигравших эстафету 3х3 километра.

Но неудачные выступления юниоров, старших и средних юношей не позволили нашим землякам подняться на более высокую ступень пьедестала почета.

**А. ВЕТРОВ,**  
внешт. корр.

## СПОРТИВНАЯ АФИША

10 — 11 января в спорткомплексе «Малахит» проводится межгородный турнир по тяжелой атлетике на «Приз зимних каникул».

Начало: 10 января — в 13 часов, 11 января — в 11 часов.

В эти дни на помост поднимутся юные тяжелоатлеты не только многих городов РСФСР, но и других союзных республик. И поддержка болельщиков воспитанникам «Малахита» будет как нельзя кстати.

### «ЗИМНИЕ ЗАБАВЫ»

В воскресенье в парке «Белые пески» проводится праздник «Зимние забавы» для школьников города (если мороз не будет превышать -15°C). Вас ждут конкурсы, аттракционы, спортивные соревнования.

Приглашаются все желающие.

Редактор **Н. З. СВИТНЕВ**



ВОСКРЕСЕНЬЕ, 11 ЯНВАРЯ

**I ПРОГРАММА:** 7.00 — Зарядка. 7.10 — Мультфильм. 7.20 — Музыкальный антракт. 7.30 — Время. 8.05 — Мультфильмы. 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — Будильник. 10.00 — Служу Советскому Союзу! 11.00 — Утренняя почта. 11.30 — Клуб путешественников. 12.30 — Музыкальный киоск. 13.00 — Сельский час. 14.00 — Здоровье. 14.45 — «Марионетки» — х. ф. 16.40 — Мультфильм. 17.00 — «Рассказать об Албании» — д. ф. 17.30 — «Наш дом» — тележурнал. 18.00 — Международная панорама. 18.45 — Новогодние мелодии. 19.05 — «Объявлено убийство» — х. т. ф. (Англия). 2-я и 3-я серии. 21.00 — Время. 21.40 — Фигурное катание. Чемпионат СССР. Показатель-

ные выступления. По окончании (23.10) — Новости.

**II ПРОГРАММА:** 8.15 — На зарядку становись! 8.35 — «Не расставайтесь с детством» — д. т. ф. 9.15 — Мамина школа. 9.45 — М. Ермолаев. Концерт для альта с оркестром. 10.20 — Русская речь. 10.50 — «Мещерская сторона» — д. ф. 11.15 — «Понять человека» — очерк. 11.30 — За безопасность движения. 11.35 — «Отпуск за свой счет» — х. т. ф. 1-я и 2-я серии. 13.45 — Мультфильм. 14.50 — Как рождается музыка. Рассказывает Д. Б. Кабалевский. 16.05 — Рассказывают наши корреспонденты. 16.35 — «Рожденная революцией» — х. т. ф. Фильм 9-й — «Последняя встреча». 18.00 — С. В. Рахманинов. Романы. 18.45 — Если хочешь быть здоров. 19.00 — Фигурное катание. Чемпионат СССР. Женщины. Произвольная программа. 20.00 — Спокойной ночи, малыши. 20.15 — Мир и молодежь. 20.50 — «Город в кольце». Таллин — Вяйке — Ыйсмяэ» — д. т. ф. 21.00 — Время. 21.40 — И. С. Тургенев.

«Провинциалка» — телеспектакль.

**ПРОГРАММА ЛТ:** 9.05 — «Ума чистейшего плоды» — д. ф. 9.35 — Мультфильмы. 9.50 — Немецкий язык для детей. 10.20 — «Приключения Буратино» — х. т. ф. 2-я серия. 14.25 — «Красная Шапочка» — спектакль Ленинградского Большого театра кукол. 15.20 — Международный турнир по футболу памяти В. Гранаткина. Сборная СССР-1 — сборная СССР-2. 2-й тайм. 16.00 — Мультлото. 16.20 — «Три из восемнадцати» — конкурсная передача для старшеклассников. 17.55 — «Ленинградские акварели» — телефильм-концерт. 18.25 — «Из поэтической тетради». Герой Социалистического Труда М. А. Дудин. 19.05 — Контуры. 20.05 — «Живая песня». Ансамбль народной музыки под управлением Д. Покровского. 20.45 — Куранты. 21.00 — Время. 21.45 — Монитор. Воскресное обозрение. 500-й выпуск. 22.40 — «Вечерний концерт». Романы М. И. Глинки в исполнении н. а. РСФСР Э. Хила.

## СОСНОВОБОРСКОМУ ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ УПРАВЛЕНИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА ТРЕБУЮТСЯ

- каменщики;
- монтажники стальных и железобетонных конструкций;
- столяры, плотники, бетонщики; маляры;
- штукатуры, облицовщики, плиточники;
- стропальщики;
- газоэлектросварщики;
- формовщики на завод железобетонных изделий;
- сварщики сеток и каркасов;
- токари, фрезеровщики;
- электромонтеры, электромонтажники;
- электромонтеры по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов;
- слесари-сантехники, слесари-монтажники;
- водители автомобилей;
- машинисты автокранов;
- машинисты башенных и мостовых кранов;
- машинисты компрессоров;
- машинисты бульдозеров, тракторов;
- машинисты штукатурных станций;
- машинисты кранов-трубоукладчиков;
- машинисты монтажных кранов;
- машинисты автопогрузчиков;
- слесари-ремонтники;
- слесари по ремонту автомашин;
- слесари по ремонту строительных и дорожных машин;
- монтеры пути;
- составители поездов;
- кровельщики, изолировщики.

Воинам, уволенным из рядов Вооруженных Сил, при заключении срочного трехгодичного договора выплачивается единовременное пособие в размере 300 рублей (100 рублей при прибытии на строительство, 75 рублей по истечении 6 месяцев работы по договору, остальная сумма в размере 125 рублей по истечении первого года работы).

Иногородним (одиноким) предоставляется благоустроенное общежитие, а семейным — лимитная прописка в порядке подаяния; благоустроенное жилье — в порядке очереди.

Справки об условиях работы можно получить в отделе кадров строительства, телефоны: 6-33-47, 6-77-13, 6-72-46, 6-16-01. (4—5).

## МАГАЗИН № 24 «СТРОИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ» ОРСа

с 25.12.86 г. перешел на следующий режим работы:

октябрь — апрель: ежедневно с 9 до 18, перерыв на обед с 12 до 13; суббота — с 9 до 17 без перерыва на обед. Выходные дни: воскресенье, понедельник;

май — сентябрь: ежедневно с 11 до 20, перерыв на обед с 15 до 16; суббота — с 9 до 17 без перерыва на обед. Выходные дни: воскресенье, понедельник.

## СРЕДНЕМУ ПТУ - 236 СРОЧНО ТРЕБУЕТСЯ

на постоянную работу воспитатель в общежитие (с высшим образованием).

Оклад при стаже педагогической работы до трех лет — 150 рублей, от трех до восьми лет — 170 рублей.

Справки по телефонам: 6-12-40, 6-15-49.

(2—4).

## ФАКУЛЬТЕТ ПРИКЛАДНОЙ МАТЕМАТИКИ — ПРОЦЕССОВ УПРАВЛЕНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ

**А. А. ЖДАНОВА**

проводит в Петродворцовом учебно-научном комплексе университета

### «ДЕНЬ ПРИКЛАДНОЙ МАТЕМАТИКИ»

11 января 1987 года в 11 часов в аудитории 01 здания факультета.

Для тех, кто выбирает профессию, будет рассказано о прикладной математике, ее месте и значении в современном обществе, о задачах, которыми занимаются ученые факультета.

Проезд до станции Университет.



«СОВРЕМЕННОК» — «Короли шутки» (Франция): 8 — 13, 21. «Три брата» (Индия, 2 серии): 8 — 15.10, 18. «Черин» (СССР, 2 серии): 9 — 13, 16. «Танцы на крыше» (СССР): 9 — 19, 21.

## НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор,  
ул. Солнечная, дом 11.

## ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93, отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.