

# Маяк Прогресса

СУББОТА

14

НОВЫЙ

1987 г.

№ 137

(905)

Цена 3 коп.

Издается с 1 января 1981 года

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## По камертону праздника

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Хотим мы того или нет, экономическая жизнь города в октябре, тем более в год юбилея революции, воспринимается под особым углом зрения. Столбы цифр, внешне беспристрастных, довольно красноречиво говорят, с какими результатами промышленные предприятия подошли к 70-й годовщине Великого Октября, что из намеченного удалось сделать, а что нет.

С чувством законной гордости встретили славную дату работники атомной электростанции имени В. И. Ленина. Имея в октябре большой дефицит рабочих рук, они тем не менее превысили плановое задание по выработке электроэнергии на 358,5 миллиона киловатт-часов. С начала года атомная станция дала стране более 2 миллиардов киловатт-часов электроэнергии сверх плана. Чтобы достигнуть значения этой добавки, достаточно сказать, что примерно столько же в 1917 году произвели все электростанции страны вместе взятые.

На фоне такого гиганта, как ЛАЭС, результаты сосновоборских рыбообработчиков могут показаться куда более скромными. Но не будем делать ошибки и сопоставлять несопоставимое. По нашим предыдущим обзорам известно, что поставщики в течение года не раз подводили Ручьевский рыбокомбинат, срывая свои обязательства. Замена дорогостоящего кальмара на другие виды исходного продукта, разумеется, сбивает с ритма, создает излишнее напряжение. Но как бы там ни было, рыбообработчики за десять месяцев выпустили сверх плана 49 тысяч условных банок консервов и 368 тонн пищевой рыбопродукции.

С перевыполнением плановых заданий завершили десять месяцев опытный специализированный завод (101,4 процента) и хлебозавод (101,7 процента).

Примечателен и тот факт, что показатели выполнения плана по производительности труда на всех предприятиях в октябре были выше, чем с начала года. Юбилей Октября заставил подтянуться, работать с полной отдачей.

Немаловажное свойство — умение рационально вести хозяйство. По итогам первых трех кварталов можно сделать вывод, что оно присуще опытному специализированному заводу, перекрывшему установленное ему годовое задание по экономии теплотехники в 5,7 раза, электроэнергию — в 3 раза. Перевыполнили свои задания по снижению норм расхода котельно-печного топлива машиностроительный завод и Ручьевский рыбокомбинат. Экономно расходовали электроэнергию городское производственное управление бытового обслуживания населения и комбинат коммунальных предприятий.

Вместе с тем, почивать на лаврах, не замечать реально существующих сложностей в производственной деятельности всегда было неправильно, а в наши дни — особенно.

Продолжает испытывать серьезные трудности машиностроительный завод. Произведенные на предприятии расчеты заставляют сегодня серьезно сомневаться в обоснованности установленных ему плановых заданий. Некомплектные мощности делают эти задания невыполнимыми несмотря на все усилия коллектива. Оспаривать план после его утверждения — дело неблагоприятное, но молчаливо соглашаться с допущенной в свое время ошибкой, пожалуй, гораздо хуже. Министерство признало выкладки заводских специалистов правиль-

ными, частично сняв с предприятия долг в пять миллионов рублей. Однако «хвост» отставания по выпуску машин для животноводства в 3 миллиона 832 тысячи рублей практически не оставляет надежды на успешное завершение года. Тревожное чувство вызывают, в частности, и такие важные позиции, как производство товаров народного потребления (план десяти месяцев выполнен всего на 65,4 процента) и проблемы с освоением нового питателя, в результате чего удельный вес продукции высшей категории качества составляет 8,1 процента, и с нового года к заводу будут применяться строгие экономические санкции. Переход на новые условия хозяйствования заставляет не мешкая заняться решением этих и других больных вопросов. Пока же мы вынуждены называть эти неутешительные цифры, равно как и 86,6 процента от плана по производительности труда, и 89,1 процента от плана по объему реализации продукции, и срыв обязательств по поставкам.

Вместе с этим машиностроителями, а также нашими хлебопеками допущен перерасход тепловой и электрической энергии.

Недостаточно эффективно осваиваются капитальные вложения в строительстве объектов производственного и непроизводственного назначения ОСЗ (91,6 процента), хлебозавода (90,9 процента), РРК (52,2 процента).

Предприятия быта в октябре стремились не отстать от промышленных предприятий. Итоги месяца говорят, что это им удалось. Лишь одно из них — Леноблремстройбыт — не справилось с установленным заданием. Все другие дали прибавку к плану в размере: по 1,6 тыс. руб. — Ломоносовская фабрика № 1 и комбинат коммунальных предприятий, 900 руб. — трансгазотранспорт, по 700 руб. — городское производственное управление бытового обслуживания и техцентр «Орбита-сервис», 600 руб. — Леноблрембыттехника и 400 руб. — лесопункт. В 3,8 раза перекрыла свои задания по оказанию бытовых услуг населению ЛАЭС и в 11 раз — СМЗ.

Отставание за 10 месяцев имеют управление бытового обслуживания (-4,9 тыс. руб.) и Леноблремстройбыт (-3,5 тыс. руб.).

То же ГорПУ в октябре допустило отставание в полторы тысячи рублей по выполнению плана розничного товарооборота. Вместе с ним в отстающих оказались Леноблрембыттехника (-0,4 тыс. руб.), ОРС Витебской железной дороги (-0,6 тыс. руб.), магазин «Природа» (-2,9 тыс. руб.).

В целом же по городу в сфере торговли обеспечено выполнение плана за октябрь на 110 процентов, кроме того, ОРС — на 103,6 процента, спиртные напитки в общем объеме розничного товарооборота составили около 9,8 процента (для сравнения: в сентябре эта цифра равнялась 10,7 процента).

Совсем немного времени остается до конца года. Все мы помним, как трудно он начинался. Не только крепкие январские морозы осложняли старт. Большие задачи стояли перед каждым предприятием, перед каждым трудовым коллективом. Предстояло осмыслить требования по переходу на новые условия хозяйствования, выбрать пути. Все ли сделано для того, чтобы не оказаться в будущем году у разбитого корыта? Если кто-то не успел для себя ответить на этот вопрос, у него остается совсем немного времени. Надо спешить.

Экономический отдел газеты

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА



На СТОЛЕ директора совхоза «Сосновоборский» И. Г. Курбатова лежат яркие цветные буклеты плечных теплиц — будущее совхоза. Этот проект сейчас считается лучшим в стране. На новых теплицах будет смонтирована первая отечественная компьютерная система, которая станет следить за всеми параметрами микроклимата. И не просто контролировать, но и поддерживать температуру, влажность в наиболее благоприятном для каждой культуры режиме. А в совхозе уже планируют объединить ее и действующую сейчас систему, программировать микроклимат — возможности у компьютера большие.

Но техника, какая бы она современная ни была, без человека ничего не значит. Тем более, что труд мастера-овощевода остается по-прежнему ручным, и компьютер здесь человеку не замена, а только помощник.

— Не знаю, может, потому что я из деревни, просто тяга какая-то к этой работе, расти, ухаживать, — сказала мастер-овощевод Вера Монахова.

Завтра многие в совхозе будут отмечать День работников сельского хозяйства второй раз в жизни, а кое-кто и первый.

Для новой теплицы в хозяйстве уже подготовлены

„Реанто“,  
„фарбио“,  
„азлита“ ...

Это не имена созвездий или античных героев. Все гораздо проще. Так называла когда-то новые сорта огурцов и помидоров селекционеры. Им, наверное, казалось, что так мы быстрее поймем, сколько нужно вложить сил и души, чтобы вырастить обильный помидор...

специалисты. Теория шла вместе с практикой, учили прямо в совхозе. А в результате и знания прочнее, и навыков больше, и к людям присмотрелись.

— Мы уже не раз называли имена лучших работников, но сегодня я хотел бы их повторить, — сказал директор. Он вспомнил растениеводческую бригаду и говорил об Н. Н. Панковой, Л. К. Васильевой, Е. В. Тимофеевой — «старожилках» совхоза, о новичках Т. В. Пушкиной и Н. М. Ивановой. А в том, что 98 процентов доставки идет по системе «поле — магазин» — большая заслуга водителей В. И. Струневича, В. М. Воробьева, Л. П. Барышева.

Рассказывая о теплицах — назвал имена Ю. Г. Геперта и А. П. Митраченко, обслуживающих контроль-

не-измеряемые приборы, об организации учета — вспомнил бухгалтера Г. А. Смердову. Так что есть на кого опереться. Планов много...

В овощном магазине на улице Солнечной после нового года намечено открыть специализированный отдел фирмы «Лето». Овощи, зелень будут самыми свежими, прямо с грядки. На рынке сейчас оформляется овощной дарек.

Расширяется ассортимент: недавно совхоз начал поставлять городу замечательный лук. Он удобно расфасован в полиэтиленовые пакеты по 0,5 килограмма, хорошо хранится.

А сейчас в «Сосновоборском» уже думают о весне, о будущем урожае в новых теплицах. В 2,5 раза увеличится поставка томатов, в том числе ранних — в 4 раза, и потребности горожан в них будут удовлетворены полностью. Станет больше огурцов и лука. У хозяек не будет проблем с петрушкой, сельдереем, салатом.

П. КОСЯК

НА СНИМКАХ: лучшие мастера-овощеводы совхоза (слева направо) — Т. А. Рысукина, В. И. Монахова, О. И. Туаева, Н. А. Мазаева, Н. М. Иваненкова, Л. М. Черепанова, В. И. Крапцова, С. Т. Елизарова, З. С. Николаева. Внизу: за высокие трудовые показатели мастер-овощевод Н. Н. Панкова занесена на городскую Доску почета; участок томатов осматривает агроном Н. А. Бобкина.

Фото Г. САФОНОВА

ЕДИННЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

19 ноября в трудовых коллективах города состоится единый политдень по материалам совместного торжественного заседания Центрального Комитета КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, посвященного 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

# ПАРТКОМ И ПЕРЕСТРОЙКА

СЕГОДНЯ В ДК «СТРОИТЕЛЬ» ПРОХОДИТ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СУС С ПОВЕСТКОЙ ДНЯ «ОТЧЕТ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА О РУКОВОДСТВЕ ХОДОМ ПЕРЕСТРОЙКИ».

## Факторы роста

НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ Е. ЖИЛИНА БЕСЕДУЕТ С СЕКРЕТАРЕМ ПАРТКОМА СУС В. Г. ФЕДОРЕНКО.

— Виктор Григорьевич, помните наше прошлогоднее интервью в канун 1987 года? Стройка стояла тогда на пороге освоения самых разнообразных новшеств: изменился подход к оценке сдаваемых в эксплуатацию объектов, только-только брались за коллективный подряд, начиналась подготовка к переходу на самофинансирование. Этот процесс опробования экономических рычагов, видимо, потребовал повышенного внимания парткома к хозяйственным вопросам, кадровым? Не отошли ли на второй план извечные партийные заботы — о воспитании людей?

— Ну, во-первых, несознательно человеку при хозрасчете придется туго.

А грамотному, ответственно относящемуся к своему делу работнику никак особенно перестраиваться и не надо. Другое дело, что у нас не все работники — такие. В том и есть наша главная задача — воспитать у людей чувство ответственности за общее дело, то чувство, которое заставляет искать пути улучшения своей работы, не уповая на помощь «сверху», словом — умение работать на совесть.

— То есть опора на «трех китов»: дисциплина, качество, обеспечение ресурсами?

— Два первых — полностью в нашей власти. Если мы используем резервы улучшения дисциплины и качества, работа стройки улучшится процентов на 20. Должен признать, что пока партком эту работу как следует не развернул. Хотя положение туиковым не назовешь. Доказано, что в подразделениях, перешедших на коллективный подряд (их у нас 13, до конца года добавится еще 3 участка и СМУ-7), ситуация меняется. Где подряд — там должен быть и порядок.

Но все же я не склонен видеть в подряде панацею от всех бед. Сейчас обсуждается в коллективах почин свердловчан «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию трудового коллектива».

— Планируете «всеобщий охват»?

— Нет. Люди сами решат — нужен ли им этот метод, и если да — сами выберут формы применения. Пусть они будут отличаться — не страшно, все финансовые вопросы решаемы, лишь бы почин работал. Ни в коем случае не навязывать! Плох тот руководитель, который приходит в бригаду, на участок с готовым Положением и говорит: «Партком (или горком) велел принять...» Наша задача иная — грамотно объяснить, что это за метод, какой он дает эффект у инициаторов. Хорошо бы поделиться имеющимся, хотя и неординарным, опытом ЛАЭС, зачатками нашего — в УАТ, МСУ-32. Я, например, убежден — почин свердловчан на нашей почве приживется, он нужен. И уверен — люди сами разберутся.

— Насколько я знаю, регулярно на бюро парткома рассматриваются вопросы качества. Немало выносятся партийных взысканий руководителям. Но не менее важна помощь, создание условий, при которых бы невыгодно было «гнать» брак.

— По итогам незавершенного года есть некоторое улучшение в качестве работ, но перелом еще не наступил.

Что мы предпринимаем? На одном из последних заседаний партком обязал главного инженера В. Т. Шеянова коренным образом пересмотреть работу службы качества, а общественные организации — активизировать работу групп качества на местах. Еще один рычаг должен обязательно действовать: «Сделал брак — плати». Но мы не добились, чтобы с виновных взыскивалось за брак на полную катушку. Мастер не спрашивает с рабочего, прораб — с мастера, начальник участка — с прораба. А почему? Потому, что с начальника управления спрашивают в первую очередь не за качество, а за сроки. А необходимо уделять такое же внимание повышению качества выполняемых работ.

— Виктор Григорьевич, перестройка в работе любого партийного комитета — это и активизация человеческого фактора, выход из кабинетов — к людям, их заботам, оказание повседневной конкретной помощи. Это умение распознавать кадры не по анкетным данным, а по делам...

— Члены парткома начали посещать партийные собрания в паргруппах, регулярно проводим учебку паргруппов, что находит хороший отклик. Она полезна как в плане информирования этой самой многочисленной категории актива, так и в плане оказания конкретной помощи низовым парторганизациям. Скоплектован резерв аппарата парткома и секретарей цеховых парторганизаций. Обсуждение кандидатур шло на открытых партсобраниях, на демократической основе. В некоторых цеховых парторганизациях заслушиваются отчеты коммунистов с утверждением их характеристик. Партком тоже в ближайшее время будет заслушивать отчеты коммунистов с представленными на них характеристиками, утвержденными в цеховых парторганизациях.

— Часто ли вам приходится брать на себя несвойственные функции, занимаясь хозяйственными вопросами?

— Признаться, зачастую партком вынужден выступать в роли третейского судьи — если, допустим, два руководителя не могут между собой договориться... Приходится вмешиваться, добиваться решения вопроса с партийных позиций. Без этого не обойтись, коль не все кадры проявляют зрелость, деловитость.

Вообще же четкую грань между партийной и хозяйственной работой провести сложно — все взаимосвязано. Но я не скажу, чтобы хозяйственники нас «подминали» — все вопросы решаются коллегиально, с учетом мнений обеих сторон. Скоро изберем совет трудового коллектива — и демократические основы управления делами стройки упрочатся. Качество работы совета, замечу, будет и показателем зрелости людей, а значит — и эффективности нашего партийного влияния.

Перед конференцией мы попросили трех коммунистов высказать свое мнение о работе парткома, пожелания и замечания, поделиться проблемами, с которыми они сталкиваются в своей повседневной работе.

## К чему дублировать?

ПЕРЕСТРОЙКА такой отрасли как строительство представляется мне наиболее сложной: слишком много взаимозависимых факторов сходятся воедино на строительной площадке, слишком мало у нас пока средств механизации. Вдруг все не изменится. А люди, искренне настроенные на перестройку, внутренне готовы к ней, ждут от нас, коммунистов, предложений, говорят: «Ведите же нас за собой!». А мы порой разводим руками.

Все мы, секретари цеховых парторганизаций хотим, чтобы от парткома СУС шла волна энергии, неуспокоенности. За бытность мою секретарем деловось работать с разными составами партийного комитета. Что могу сказать о нынешнем? Хорошо, что в парткоме много молодых. Им присущ новый, свежий взгляд на те проблемы, к которым мы уже притерпелись, значит — не будет застоя в работе. Хорошо, что партком восприимчив к замечаниям — значит, есть желание работать не по верхам, а смотреть вглубь явлений.

Но не всегда удовлетворяет меня уровень общения с коллегами из других подразделений. Мы не научились еще собирать те крупницы опыта, которые находят товарищи в своей повседневной партийной работе.

Что еще меня беспокоит — это характер заслушивания отчетов руководителей на расширенных заседаниях бюро парткома. Выступает, допустим, начальник СМУ и всю «технологию» своих достижений или неудач описывает — перечисляет показатели, как пытался выйти из прорыва, какими путями добивался обеспечения комплекующими и так далее.

А о роли партийной организации своего коллек-

тива в отчете — ни слова. Нашел ли руководитель поддержку у партийной организации, или она была в стороне от решения «острых» вопросов? Как повели себя коммунисты, выполняя постановление собрания, посвященное вводу пусковых объектов? Редко такие вопросы задают и члены парткома, а жаль. И вот сидишь на заседании и думаешь — чем же отличается оно от оперативного совещания у руководства? Зачем же тогда дублировать, ведь с хозяйственной работой Н. А. Бабенко сам разберется — и спросит, и укажет...

О своих секретарских делах... — их не убавляется. Но отрадно, что, рассчитывая на понимание и помощь коммунистов, я не ошибаюсь в своих товарищах. В нашей парторганизации нет проблем ни с партийной дисциплиной, ни с активностью, то есть платформа для работы прочная.

Трудно с резервом на секретаря... Недостатка в добросовестных людях нет, но абсолютное большинство коммунистов трудятся на линии. Как им вести партийную работу — от случая к случаю, по телефону? Эта проблема, думаю, и других секретарей волнует. Она у нас, строителей, общая.

**Л. ЯНАКОВА,**  
секретарь  
партийного бюро  
СМУ-7

## Не рецептов ждем — совета

МЕНЯ как председателя методсовета по партийной учебе, пропагандиста со стажем волнуют вопросы эффективности воспитательной работы. Если говорить о нашем подразделении, то мы, построив в этом году учебку по производственному принципу, приблизили ее к жизни коллективов.

«Болезни» учебы идут

оттого, что многие пропагандисты не владеют азами педагогики, не умеют заинтересовать людей, неохотно информируют о делах коллектива. Мы работаем над тем, чтобы передать им опыт лучших — и кое-что у нас, с помощью парткома, получается.

Сегодня в жизнь коллективов широко входит новое. Оно требует самостоятельности, умения сообща решать те вопросы, о которых раньше не задумывались. Но действует и инерция, идущая от прошлых лет: а вдруг сделаем что-то не так, ошибемся? Роль парткома как советчика в этих условиях возрастает. Вот выбирали мы недавно у себя в УПП совет трудового коллектива и гадали: может ли руководитель быть его председателем, кого избрать от партийной организации, профсоюзной? Рецептов готовых нет, а решать — нам самим...

Два месяца работает деревообрабатывающий цех на коллективном подряде. Рабочие подтянулись, борются за минуту, учатся считать расходы. Большую работу проводит в связи с переходом на подряд член парткома Ф. Н. Велев. Курс на хозяйственный расчет поддерживается в коллективе. Но многое еще предстоит решить: как перевести на коллективный подряд наше убыточное управление, или — как сократить текучесть кадров?

Мы обращаемся к парткому с просьбой — решить вопрос с выпускниками ПТУ, которые, проходя у нас в течение двух лет практику, потом, ни дня не работая, но получая от предприятия деньги, уходят на службу. Ни у коллектива, ни у самих юношей нет интереса к такой работе. Как тут быть? Этот и другие вопросы, тесно связанные с перестройкой, должны найти решение.

**В. ЕРШОВ,**  
старший инженер  
по подготовке  
кадров УПП

## Где «застрял» опыт

Я ШТУКАТУР-маляр, работаю на стройке с 1960 года. Сейчас — бригадиром — инструктором

ром, занимаюсь подготовкой молодежи. Являюсь партгрупоргом участка № 5. На собраниях паргруппы мы мало говорим об общих вопросах перестройки — стараемся двигать ее вперед делами, по мере сил. Хорошо, что начальник участка В. Н. Андреев всегда прислушивается к мнению коммунистов.

Что волнует? Для начала — надо добиться того, чтобы нам не приходилось переделывать заново работу; соблюдать очередность в выполнении операций, внедрять передовой опыт.

Я думаю, дело тут не только в объективных причинах. Приведу пример. Несколько раз ездили мы, строители, по обмену опытом, в одно из управлений нашего треста в Москву. Познакомились с хорошими специалистами, а главное — ищущими людьми, творческими. Они работали тогда над изготовлением нового состава шпаклевки. И я буквально выпросила у главного инженера рецепт.

В Сосновый Бор летела как на крыльях. И сразу — в партком. Вот, говорю, помогите внедрить опыт на нашей стройке. Мне пообещали, рецепт взяли. И с концами...

То же — с малой механицей. Мы видели, например, тоже во время учебы, 25-кубовые растворонасосы, которые легко качают раствор сразу на 15 этаж. А наши ведь — на первых этажах «захлебываются». Знаю, что и «наверху» этим озабочены, работают, стараются. Но почему сдвигов нет?

Люди сейчас не хотят жить в неведении, все нам интересно — и перспективные работы, и ситуация на стройке. Был недавно на участке заместитель начальника СУС Б. К. Лебедев — мы довольны разговором с ним. Но все же начальство свое, членов парткома почаще видим. Словом, хочу пожелать парткому больше прислушиваться к рабочей инициативе, чаще информировать нас, партгрупоргов, и учить.

**М. МАРКИНА,**  
бригадир-инструктор  
СМУ-1,  
партгрупорг

## ОПЫТ ПРОПАГАНДИСТА

### Почувствовать себя творцами

«Из всех партийных поручений одно из самых трудных — быть пропагандистом», — так говорит Алексей Иванович Марков.

Вот уже сколько лет прошло, а он вспоминает с благодарностью Л. А. Моткова, в школе основ марксизма-ленинизма у которого обучался долгое время, преподавателей вечернего отделения университета марксизма-ленинизма В. В. Артемьева и А. Е. Левника.

С улыбкой вспоминает Алексей Иванович первый год в должности пропагандиста: сначала увлеклся лекциями, вроде как бы старался убедить слушателей в своих знаниях. Но скоро понял: сложнее найти контакт, установить обратную связь с людьми. И сейчас от лекции-монолога отказался совсем. Это не метод для политической учебы. Для него слушатели — это собеседники, активные участники разговора. В его школе сложилось ядро активистов: Ю. А. Быковский, В. М. Долматов, А. А. Кашиин, Н. Б. Кретов, М. М. Серебряков, Ю. В. Грибов, А. В. Рублев. Они — первые помощники пропагандиста. Каждое

теоретическое положение они стараются перенести на конкретную жизнь своего участка.

Я была на занятиях у Маркова и слышала, какие диспуты разгораются в его школе. На часы никто не смотрит. Главное — высказаться, найти правильное решение. Сейчас, в период перестройки, все острее стоит вопрос о хозяйской позиции каждого на рабочем месте, о творческом отношении к делу. Среди слушателей Маркова активными рационализаторами являются Ю. А. Быковский, В. Н. Ильянов, В. И. Аношкин, А. В. Ефремов. На счету самого пропагандиста — 15 изобретений.

Непростое время переживает сейчас коллектив МСУ-32 — готовится перейти на коллективный подряд. А вот их коллеги МСУ-80 города Электросталь уже перешли. Их и пригласили на последнее занятие. Интересный, а главное — полезный разговор получился.

**С. ПЕТРОВА,**  
заведующая кабинетом  
политпросвещения СУС  
Фото Г. САФОНОВА



# Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

**О. БОДРОВ,**  
председатель головной группы НК  
управления капитального строительства

ПРОЧИТАВ статью председателя Комитета народного контроля СССР тов. Манякина С. И. в газете «Правда», хочу высказаться в поддержку идеи централизации контрольной деятельности на предприятиях и в организациях на базе народного контроля. При этом, на мой взгляд, необходимо полностью отказаться от ведомственного контроля.

Упразднение ведомственного контроля и снятие контролирующих функций с профсоюзных и других общественных организаций при создании на предприятиях единого контролирующего органа под общим руководством партийных комитетов позволит существенно повысить эффективность контроля. При этом партийные, профсоюзные и другие общественные организации могут быть заказчиками для проведения тех или иных контрольных проверок. Кстати сказать, уже сейчас наша головная группа народного контроля около половины проверок проводит по предложению партийного комитета.

Следует подумать и об укреплении структуры цеховых групп народного контроля. Сейчас головная группа нашего предприятия объединяет около 20 процентов цеховых групп, в составе которых более ста пятидесяти народных контролеров. Объединив цеховые группы функционально связанных подразделений, сократив их число до 6-7, можно организовать межцеховые проверки, эффективность которых значительно выше.

Охрана окружающей среды с каждым годом становится все более актуальной задачей. По-видимому, пришло время более активного подключения к этой работе народных контролеров. Само участие в ней представителей широких народных масс (народных контролеров) совместно со специалистами-экологами и информирование общественности об этой работе будет способствовать экологическому просвещению, поможет избежать ошибок, о которых довольно часто сообщалось в печати в последнее время.

## Хочу внести предложение...

Большой интерес, и не только активистов народного контроля, вызвала статья председателя Комитета народного контроля СССР С. И. Манякина «Перестройка и контроль», опубликованная 24 сентября с. г. в газете «Правда».

На многих предприятиях города прошли собрания, где дозорные обсудили назревшие вопросы дальнейшего совершенствования контрольной деятельности, приведения ее в соответствие с сегодняшними требованиями демократизации общества и гласности. О двух таких собраниях — на машиностроительном заводе и ЛАЭС имени В. И. Ленина — мы уже рассказали на страницах газеты («Перемены назрели» в номере от 22 октября и «Первый шаг к переменам» в номере от 31 октября).

Продолжая эту тему, мы публикуем сегодня еще три отклика на статью председателя НК СССР.

**Т. БОЛЬШАКОВА,**  
председатель группы  
народного контроля  
городской больницы

В ОХРАНЕ здоровья населения ведущая роль отводится профилактике. Она должна начинаться в дошкольных учреждениях. Продолжаться — в школах и на предприятиях. В связи с этим народному контролю следует обратить особое внимание на содержание детских дошкольных учреждений (выполнение малых архитектурных форм и поддержание их в исправном состоянии, на своевременное комплектование групп, переуплотненность групп, особенно детей ясельного возраста, исправность

технологического и холодильного оборудования), обеспеченность школ мебелью соответственно возрасту детей.

Недостаточно четко, ответственно и своевременно решаются на предприятиях вопросы охраны окружающей среды (на Сосновоборском машиностроительном заводе о строительстве канальных очистных сооружений сточных вод, тоже на базе предприятий стройиндустрии).

В проекте «Основных направлений развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения в XII пятилетке и на период до 2000 года» большое внимание уделяется развитию амбулаторно-поликлинической помощи. Но если критически посмотреть на состояние дел у нас, то детская поликлиника никак не удовлетворяет современным требованиям, а ведь XII пятилетка объявлена пятилеткой матери и ребенка.

Выражаю уверенность, что с помощью городского комитета народного контроля некоторые из перечисленных вопросов будут решены.

**А. ПЕТРОВ,**  
начальник инспекции  
Госатомнадзора СССР  
на ЛАЭС имени В. И. Ленина

В НАСТОЯЩЕЕ время в ряде случаев проверки группами народного контроля на своих предприятиях проводятся недостаточно качественно. Причины? Зависимость дозорного от руководителя, недостатки примелькались, отсутствие информации с аналогичных предприятий, недостаточная квалификация. Предлагаю для повышения качества проверок органам народного контроля шире привлекать специалистов с родственных предприятий.

Чтобы народные контролеры при проведении проверок в рабочее время не попадали в двусмысленное положение, необходимо регламентировать порядок их работы. Предлагаю внести изменение в трудовое законодательство — считать участие в проверках народного контроля выполнением государственных обязанностей (по аналогии с народными заседателями).

Ввести порядок, при котором любая проверка производится с разрешения и ведома органов народного контроля.

## Испытание буднями

Велика была радость сотен автолюбителей, когда в нашем городе открылась станция технического обслуживания. И хотя СТО начала работать в стесненных условиях, на ней не хватает необходимого оборудования, да и обслуживает она пока только автомобили «Жигули», на отсутствие заказов работникам станции жаловаться не приходится.

Но прошел первый вполне понятный восторг после открытия станции, начались будни... И

Имеются случаи, когда при оформлении заказа на замену изношенных деталей и агрегатов, особенно дефицитных, работники станции требуют увеличения объемов техобслуживания вне зависимости от желания владельца. При этом порой вписываются операции, которые станция не может производить (!) из-за отсутствия оборудования и материалов. Недостаточная квалификация персонала приводит к повреждению работоспособ-

ных агрегатов при ремонтах. Руководством станции не принимается мер по обеспечению сохранности социалистической собственности. Учет выбракованных деталей не производится.

Вызывает тревогу состояние в коллективе трудовой дисциплины. К примеру, автослесарь В. Логинов дважды задерживался за рулем автомашины в нетрезвом состоянии. Но мер администрации

оказалось, что коллектив работает далеко не так, как мог бы, даже с учетом всех существующих трудностей, наличия которых никто не отрицает. Этот вывод со всей очевидностью подтвердили материалы проверки, проведенной городским комитетом народного контроля совместно с отделом внутренних дел, СЭС и другими контролирующими органами.

Неудовлетворителен и общественный контроль к нему принят не было. Более того, В. Логинов был назначен бригадиром (!). Оставались без наказания и другие нарушители.

Неудовлетворителен и налажена на СТО работа с письмами и жалобами трудящихся. Часть жалоб утрачена. Не установлены дни и часы приема трудящихся директором станции.

Городской комитет народного контроля принял

к сведению заявление директора СТО А. С. Ефимова, что по результатам проверки будут приняты меры по устранению выявленных нарушений.

За серьезные недостатки в производственной и хозяйственной деятельности А. С. Ефимову объявлен строгий выговор. Директор СТО предупрежден, что, если не будут приняты решительные меры по устранению выявленных нарушений, он будет отстранен от занимаемой должности. За отсутствие должного учета и принятие мер по сохранности материальных ценностей главным бухгалтеру О. М. Четверговой поставлено на вид.

## Хоть и мал золотник...

Невелик коллектив комбината коммунальных предприятий. Но какую сторону его деятельности ни возьми — работу бани, прачечной, спасательной станции, благоустройство населенных пунктов, входящих в городскую черту, и обеспечение их жителей дровами, ритуальные услуги, — все это напрямую затрагивает интересы сосновоборцев, удовлетворить которые в городе никто другой не в силах.

К примеру, из года в год в городе увеличивается продажа цветов населению. Эта заслуга одна из тех, которая выгодна всем — и покупателям, и предприятию. Казалось бы, в этих условиях необходимо форсировать работы по созданию надлежащих условий для хранения и организации продажи цветов. Однако этого не сделано.

Не так давно городу бы-

ла выделена спецмашина «автокатафалк». Но порой она используется не по назначению. А это вызывает справедливые нарекания и недоуменные вопросы горожан. Впрочем, на комбинате нет должного контроля за работой и других автомашин. Грубо нарушается порядок выдачи, учета и оформления путевых листов, в них много исправлений.

Не устранены недостатки по учету и списанию бензина на спасательной станции.

Руководство комбината не уделяет должного внимания перспективам развития предприятия. План оргтехмероприятий разработан без должного технико-экономического обоснования. В нем предусмотрено внедрение новых

технологий, существенно повышающих производительность труда, качество продукции и услуг, сокращение доли ручного труда в прачечной.

Учитывая непродолжительный период работы А. И. Кумершаймера в должности начальника комбината коммунальных предприятий, городской комитет народного контроля в отношении его ограничился обсуждением на комитете. Начальнику комбината предложено принять меры по устранению выявленных недостатков и нарушений.

**А. ИВАНОВ**

## ВОПРОС РАССМОТРЕН

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НК

### ЧТО СДЕЛАНО?

В июне городской комитет народного контроля рассмотрел вопрос «О результатах воздействия водозаборных сооружений ЛАЭС имени В. И. Ленина на ихтиофауну Финского залива» (См. «Страницу народного контроля № 5 (37)» в номере от 27 июня).

Сегодня мы публикуем два официальных ответа, поступивших в городской комитет НК.

МИНИСТЕРСТВОМ атомной энергетики СССР внимательно рассмотрены замечания и предложения Сосновоборского городского комитета народного контроля в части воздействия водозаборных сооружений Ленинградской АЭС на ихтиофауну Финского залива.

С целью определения воздействия ЛАЭС на ихтиофауну залива, разработки профилактических рекомендаций по совершенствованию рыбозащитных сооружений директору тов. Еперину А. П. предложено заключить договор с институтом эволюционной морфологии и экологии животных имени А.Н. Северцова Академии наук СССР (ИЭМЭЖ).

На Ленинградской АЭС по данному вопросу проведено совещание с представителями «Севзапэнерго», генерального проектировщика АЭС, разработчика рыбоохранных сооружений. Принято решение о подготовке технико-экономического обоснования (ТЭО) по разработке новых или реконструкции существующих водозаборных сооружений, а также проведения совместных работ по уточнению потерь молоди рыбы на водозаборных сооружениях.

По результатам ТЭО будет заключен договор о разработке технического задания на сооружение новых или реконструкцию существующих водозаборных сооружений Ленинградской АЭС.

**А. ЛАПШИН,**  
заместитель министра

ИНСТИТУТ эволюционной морфологии и экологии животных имени А. Н. Северцова АН СССР с удовлетворением рассмотрел постановление Сосновоборского городского комитета народного контроля «О результатах проверки воздействия водозаборных сооружений ЛАЭС имени В. И. Ленина на ихтиофауну Финского залива». Критика неэффективности работ действующих рыбозащитных сооружений признана правильной.

Учитывая важность защиты ихтиофауны от ущерба, институт готов совместно с ЛАЭС имени В. И. Ленина, Севзапэнерго, проектной организацией и другими заинтересованными ведомствами продолжить научно-практическую деятельность по изучению работы водозаборных сооружений, а также оказать консультативную помощь при проектировании и создании новых эффективных рыбозащитных устройств на ЛАЭС.

**В. СОКОЛОВ,** директор ИЭМЭЖ, академик

ТУРИСТСКИМИ ТРОПАМИ

Давно позади время летних отпусков. Все ближе зима. Первые морозы и снегопады уже напомнили о ее приближении. Но и сейчас, месяцы спустя после возвращения из отпусков, мы вспоминаем о том, что увидели и узнали. Уверены — некоторые поездки и походы, особенно те, что проходили в стороне от традиционных «летних маршрутов», достойны того, чтобы о них узнали не только родные и знакомые участники.

# Путешествие за Байкалом

В июле-августе восемь туристов нашего города совершили туристский поход высшей (пятой) категории сложности в отдаленном районе Восточной Сибири — по хребту Кадар.

Хребет Кадар прилегает с севера к знаменитой трассе БАМ, вытянувшись вдоль нее от реки Витим более чем на 250 километров при ширине 60—70 километров. Особенностью района является тесное соседство таежной зоны с резкими формами альпийского рельефа, имеющего достаточно мощное оледенение. Здесь активно проявляются процессы современного горообразования, характеризующиеся частыми землетрясениями, следы которых наблюдали и мы. Высота отдельных вертикальных скальных стен срыва обвальных

масс, вызванных землетрясениями, достигает почти километровой высоты. Высшая точка Кадара — пик БАМ (3073 метра).

В туристском плане район еще слабо освоен из-за былой отдаленности от крупных населенных пунктов. Только с постройкой БАМа его посещаемость стала резко возрастать.

За двадцать ходовых дней группой преодолено около 300 километров. Начав поход от станции Сюльбан на БАМе, мы закончили его в поселке Чара. Маршрут пролегал через горно-таежную местность, практически не имеющую троп и населенных пунктов. Позади остались десятки переправ через горные реки, траверсы участков горных хребтов, восхождения

на обзорные вершины. Пройдены 12 категорийных перевалов и еще на одиннадцать перевалов совершены радиальные выходы с целью изучения туристских возможностей района. В Восточном Кадаре разведаны и пройдены впервые три новых пе-



ревала, названных в честь спортивных клубов нашего города. Разведаны отдельные горные узлы Центрального и Восточного Кадара, неточно нанесены на туристских картах. Первыми из ленинградских туристов нам удалось совершить восхождение на

высшую точку Кадара и Юго-Восточной Сибири — пик БАМ.

Кроме чисто спортивных целей, группа выполняла научную и познавательную программу. По заданию Зоологического музея Ленинграда собрана богатая коллекция представителей фауны. Снят кинофильм, сделаны фотографии и слайды. Проводились медицинские наблюдения за физическим состоянием участников. Продолжались испытания субкалорийного рациона питания.

Началу похода предшествовала тщательная многосторонняя подготовка личного и общественного снаряжения, проводился сбор материалов о Кадаре. Особое внимание группа уделила физической и технической подготовке. Выступали в различных соревнованиях по технике туризма и скалолазанию. Неоднократно проводили сборы на скалах Карельского перешейка, отработывая технику преодоления сложных участков, проведения спасательных работ. Специально для похода были сшиты из парашютной ткани две палатки ветроустойчивой конструкции, удобные и легкие, рассчитанные на восемь человек. Их суммарный вес с полиэтиленовыми тентами составил четыре килограмма. Все участники имели специальное легкое и теплое

пуховое снаряжение.

Поход был физически и технически сложным. Дополнительные трудности создавали неточные туристские карты, скудные сведения об отдельных участках маршрута, а также неблагоприятная в отдельные дни погода. Несколько раз выпадал снег. Как говорится, романтики хватало!

Группа состояла из сильных, хорошо подготовленных спортсменов, обладающих большим туристским опытом, хорошей технической и физической подготовкой. Это позволило создать сплоченный, дружный, надежный коллектив, выполнить программу похода в полном объеме.

Не хотелось бы, чтобы посчитали нескромным, но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что сосновоборские туристы внесли определенный вклад в туристское освоение этого района.

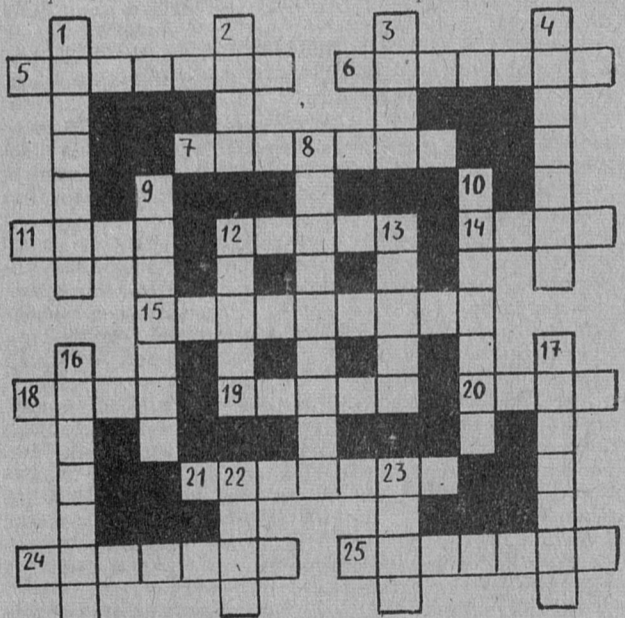
В заключение приглашаем всех читателей, кто заинтересовался нашим походом, на просмотр слайдов и кинофильма о походе, которые мы надеемся продемонстрировать в ближайшее время. О месте и времени будет сообщено дополнительно через газету.

**В. ХОТУЛЕВ,**  
руководитель похода,  
кандидат в мастера спорта  
Фото В. ЯКИМОВА

В ЧАС ДОСУГА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 5. Древнегреческий ученый. 6. Хищник семейства кошачьих. 7. Промысловая рыба. 11. Инструмент для резки древесины. 12. Венгерский композитор, автор известных оперетт. 14. Морское беспозвоночное. 15. Созвездие. 18. Драгоценный камень. 19. Веревка с петлей для ловли животных. 20. Пьеса В. Маяковского. 21. Город в Великобритании. 24. Английский писатель, автор романа «Повелитель мух». 25. Декоративное растение.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Европейское государство. 2. Река в Восточной Сибири. 3. Единица оценки скорости ветра. 4. Орган власти в Древних Афинах. 8. Советский поэт. 9. Французский философ, математик и физик. 10. Повесть Н. В. Гоголя. 12. Зверек семейства куньих. 13. Русский художник. 16. В греческой мифологии покровитель искусств. 17. Комбинация математических знаков. 22. Карело-финские эпические песни. 23. Краска.



ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, опубликованный 7 ноября.

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Палеоботаник. 7. Статор. 8. «Ангара». 9. Парнас. 10. Наст. 11. Навага. 15. Газета. 20. «Анафема». 21. Банкара. 22. Голова. 23. Трактор. 24. Аметист. 25. Абовян. 30. Тирада. 32. Руно. 33. Палица. 34. Приток. 35. Ларина. 36. Петрозаводск.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Патент. 2. Логос. 3. Ограника. 4. Трактат. 5. Наган. 6. Корова. 9. Парашютист. 12. Антарктида. 13. Каскад. 14. Регата. 15. Гагара. 16. Егоров. 17. Абакан. 18. Скапен. 19. Карниз. 26. Барокко. 27. Яковлев. 28. Сатрап. 29. Клинок. 31. Астат. 33. Парад.

СПОРТИВНАЯ АФИША

Вчера в спортзале «Малахит» начались международные соревнования по баскетболу. В них принимают участие команды Волхова, Ленинграда, Тосно и Соснового Бора. Сегодня начало игр в 11 часов, завтра — в 10 часов.

ФИЛЬМЫ НЕДЕЛИ

## Приглашает «Современник»

16 — 17 ноября предлагаем вашему вниманию новый художественный фильм, созданный кинематографистами Румынии. Это наполненная тонким лиризмом история первой любви старшеклассников. «Признание в любви» — так называется эта картина режиссера Н. Коржоса.

17 — 18 ноября можно посмотреть советский художественный фильм «Уходя, остаются». Эта приключенческая лента рассказывает о самоотверженности советских женщин в годы Великой Отечественной войны.

С 19 по 22 ноября в репертуаре кинотеатра два фильма производства Франции. Один из них, «Красная зона» режиссера Робера Энрико, затрагивает проблему героя-одиночки, пытающегося бороться против промышленного концерна. Режиссер Робер Энрико знаком советским зрителям по фильму «Старое ружье».

Другая картина французского кинематографа «Антуан и Антуанетта» пройдет в нашем кинотеатре также с 19 по 22 ноября.

**В. СВЕТЛОВ,**  
внешт. корр.

Редактор Н. З. СБИТНОВ



Понедельник

16 НОЯБРЯ

**ПЕРВАЯ ПРОГРАММА**  
7.00 — «90 минут», 8.35 — «Контакт» — д. ф. 9.00 — «Полюнь» — д. ф. 10.05 — 16.00 — Новости. 16.10 —

«Русская речь». 16.40 — «Музыка города». 17.10 — Новости. 17.15 — «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 18.15 — «Ускорение и перестройка». 19.00 — «Москва. Год 1917-й» — д. ф. 19.40 — Играет Э. Москвитина (арфа). 19.50 — Новости. 19.55 — «Политический театр». «Первые уроки (год спустя)» — премьера телеспектакля. Автор — Ф. Бурлацкий. 21.00 — «Время». 21.40 — «Прожектор перестройки». 21.50 — «Державы вечная любовь». Московский кремль» — премьера д. т. ф. Фильм 5-й — «История и коллекция Оружейной палаты». 22.20 — «Сегодня в мире». 22.35 — «Державы вечная любовь». Московский кремль». Фильм 6-й — «Искусство русского ювелира». 23.05 —

Футбольное обозрение. 23.50 — Чемпионат мира по шахматам.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.15 — «Отряд Твердохлебова проходит разлом» — д. ф. 8.35, 9.35 — Физика. 9-й кл. 9.05, 13.15 — Итальянский язык. 10.05 — Уч. СПТУ. Основы информатики и вычислительной техники. 10.35, 11.35 — А. А. Блок. «Двенадцать». 10-й кл. 11.05 — «Русское искусство XIX века». Скульптура. 12.05 — «Тайна Золотой горы» — х. ф. 13.45 — Новости. 13.50 — Биология. 6-й кл. 18.00 — Новости. 18.05 — «Труженики промышленности и сельского хозяйства — лауреаты Государственных премий СССР 1987 года». 19.00 — «Служу Советскому Союзу!». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Международная панорама». 21.00 — «Время». 21.40 — «Прожектор

перестройки». 21.50 — «Девушка из банка» — х. ф.

ПРОГРАММА ЛТ

9.05 — Литература. 6-й кл. 9.30 — «Запороженец». Большие проблемы маленького автомобиля» — д. т. ф. 10.00 — История. 9-й кл. 10.30 — «Принцесса цирка» — х. т. ф. 1-я серия. 17.00 — «Карпатские родники» — фильм-концерт. 17.40 — «Этюды уральского города» — д. т. ф. 17.50 — Мультифильмы. 18.20 — «Прошу предоставить слово». 19.00. — «Ленинград». 19.25 — Чемпионат СССР по хоккею. СКА — «Автомобилист» (Свердловск). 2-й и 3-й периоды. В перерыве — «Сражение» — мультифильм для взрослых. 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — «Прожектор перестройки». 21.50 — Новости. 21.55 — «Монитор». Повторение от 15 ноября. 22.55 — «Борис Гмыря» — фильм-концерт.

УПРАВЛЕНИЕ МЕХАНИЗАЦИИ ПРИГЛАШАЕТ ЖЕЛАЮЩИХ

приобрести специальность машиниста монтажного крана. Начало обучения по мере комплектования группы.

Приглашаются также на работу:

слесари и электромонтеры по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов, машинисты башенных, мостовых, монтажных и автомобильных кранов.

Обращаться в отдел кадров УМ, телефон 6-75-85. (1—5).

Аппарат Сосновоборского горкома КПСС, управление строительства, совет ветеранов партии, войны и труда выражают глубокое соболезнование Б. К. Лебедеву в связи с кончиной его отца Лебедева Куприяна Павловича, члена КПСС с 1930 года.

КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Другая жизнь» (СССР). 14 — 13, 17, 19 (удлиненный сеанс); 15—18 (удл.), 20.10. «Цветок в пыли» (Индия, 2 серии): 14 — 10, 21.15; 15 — 12, 15, 22. «Признание в любви» (Румыния): 16 — 10, 13, 15, 17, 19 (удл.), 21.10.

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-18-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-23; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.