

Маяк прогресса

ЧЕТВЕРГ

26

НОЯБРЯ

1987 г.

№ 142

(610)

Цена 3 коп.

Издается с
1 января
1981 года

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Экзаменует зима

Англичане говорят: «Нет плохой погоды — есть плохая одежда». Позволю себе перефразировать это утверждение в соответствии с темой интервью: нет суровых зим — есть недостаточная подготовка к ним. Звучит, правда, несколько нескладно, но по сути верно, если вспомнить большие и малые «ЧП» в теплоснабжении города прошлых лет.

Сегодня зима заявила о себе со всей определенностью: снегопады, устойчивый «минус» температур... и сомнения в готовности города к холодному периоду года, поскольку неожиданно на пять дней отключена горячая вода. Звонки, вопросы...

Наш корреспондент Н. КАРМАЛИТОВА беседует с заместителем председателя горисполкома А. В. ЗИНОВЬЕВЫМ.

— Александр Васильевич, как можно обрисовать в двух словах общую картину по проделанной работе, имея в виду подготовку всего городского хозяйства к зиме?

— На мой взгляд, подготовка города к зиме складывается из трех основных элементов. Это, во-первых, подготовка непосредственно жилого фонда. Здесь можно сказать, что запланированные работы были выполнены, в основном, в срок, то есть к 15 сентября. Но не обошлось без сбоев — по вине машиностроительного завода значительная задержка при включении тепла произошла на его объектах — общежитии, ППТУ-221 и других.

Второе — ремонт инженерных коммуникаций. Необходимые капитальные ремонты были к отопительному сезону завершены в намеченных объемах. Готовность коммуникаций, мы считаем, неплохая.

Базовым вопросом этого года...

— ...это в-третьих...

— ...являлась готовность головных теплоэнергетических сооружений, к которым относится комплекс городской котельной.

Сама котельная была к сезону подготовлена без серьезных замечаний. Но в связи с тем, что в этом году подключен ряд новых объектов, как в городе, так и в промышленной зоне, общий расчет потребностей в тепле на максимальных режимах котельной уже не обеспечивался, и было принято форсирование работ на бойлерной районного теплоснабжения.

И здесь надо уточнить некоторые моменты. Плановый срок пуска бойлерной был определен 15 октября. Объект, и это надо подчеркнуть еще раз, является уникальным, в принципе впервые строится такое сооружение, которое задействуется от атомной электростанции. Вопросов было много, и главный, который задержал сдачу объекта в срок, упирался не в строительные мощности, а в отсутствие оборудования. Мы только в конце октября получили все крупное оборудование. И поэтому уже по связи с поставкой оборудования были установлены новые сроки: в ноябре подготовить БРТ к пуску на мощность 150 гигакалорий (для наглядности: рабочая мощность городской котельной — 230 гигакалорий).

— То есть добавка к существующим мощностям практически больше, чем в половину...

— Да, и в ноябре должна быть собрана вся технологическая схема бойлерной. Дальнейшим графиком предусмотрено провести большой объем наладочных работ, с тем, чтобы гарантировать выход бойлерной на стабильный режим в декабре.

— То есть в следующем месяце город будет получать тепло и от котельной, и от бойлерной?

— Совершенно верно. Есть полная уверенность в том, что мы достигнем стабильной работы бойлерной, и таким образом, получим два источника теплоэнергии к выходу на самые низкие температуры, обеспечивающие с перекрытием всю потребность в тепловой энергии.

— Александр Васильевич, это все убедительно доказывает, что перспективы на зиму по теплу у нас оптимистичные. Но вот с начала недели нет горячей воды, и это не может жителей не беспокоить. С чем это связано?

— Выполнение работ по подготовке к пусконаладке связано с введением теплотрассы диаметром 1000 мм. И здесь необходимо обеспечить качественную сторону теплоносителя, то есть воды, которая проходит через этот трубопровод. Объем его огромен — 12 тысяч кубометров, большая внутренняя поверхность — и теперь надо промыть трубы до получения качественного состава воды. Как это сделать в оптимальные сроки — было несколько мнений специалистов.

В нормальном режиме на это ушло бы больше месяца, и не исключено, что к наступлению периода ожидаемых низких температур мы бы подошли с неготовым трубопроводом. Чтобы этого избежать, после серьезного разбора ситуации было решено ускорить промывку за счет использования дополнительной воды, которая поступает в результате отключения горячего водоснабжения города.

Конечно, мы понимали, что тем самым приносим жителям временное неудобство, оставляя их на пять дней без горячей воды. Но, с другой стороны, эта вынужденная мера гарантирует город на зиму в получении тепла от бойлерной районного теплоснабжения.

— То есть другими словами — плата за гарантированное на будущее тепло не так велика...

— ...и мы надеемся в этом на полное понимание со стороны горожан.

ПРАВООБЛАНГОВЫЕ



С 1961 года работает Борис Федоткинович Афанасьев на Сосновоборском машиностроительном заводе.

Опытный фрезеровщик, настоящий мастер своего дела, смежные задания он выполняет на 130—135 процентов, с хорошим качеством. В нынешнем году его фотография занесена на городскую Доску почета.

Фото Г. САФОНОВА

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

«ВВЕСТИ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ТИР СПОРТКОМПЛЕКСА ДОСААФ».

Из социалистических обязательств коллектива ЛАЭС имени В. И. Ленина

В одну точку

ПОЖАЛУЙ, многие из вас, уважаемые читатели, уже и забыли о том, что в нашем городе завершается строительство тира — ведь его намечали сдать в эксплуатацию еще в прошлом году. Сейчас строительство тира подходит к концу.

— Когда я говорю, что там будет информационная система, электронно-механическая установка «Бегущий кабан», отличные мишенные установки — самое современное оборудование, — рассказывает директор спортивно-технического комплекса ЛАЭС имени В. И. Ленина В. В. Басалаев, — то часто слышу: «Ну, это все, наверное, только для мастеров, а не для нас...» Но это не так. Растить спортсменов высокого класса — только часть наших планов. Новый тир даст возможность проводить массовую подготовку допризывников, станет хорошей базой для работы секций, в которых смогут заниматься сотни любителей стрелкового спорта. И предприятия города уже сейчас интересуются перспективной арендой.

Можно без преувеличения сказать: когда новый тир заработает, стрелковый спорт в Сосновом Бору поднимется на качественно новый уровень. Многие горожане смогут интереснее проводить свой досуг.

Когда вместе с мастером первого участка СМУ-5 Е. В. Шило мы вошли в фойе, там совсем по-до-

машнему шуршал веник — строители наводили порядок. Но работы еще не закончены. И на первом, и на втором этажах в стрелковых галереях нужно завершить монтаж подвесных потолков, обшить их, а оставшуюся часть стен — специальными противорикошетными плитами. Потом — настелить пол. Недостающая в материалах строители сейчас не испытывают.

— В этом месяце мы сделаем все, кроме малярных работ, — сказал начальник первого участка СМУ-5 А. М. Ровный. — К ним приступим, когда смежники сдадут тир под чистовую отделку.

— А нам после завершения отделочных работ нужно будет навесить светильники в стрелковых галереях, но это дело одного дня, — говорит прораб третьего участка МСУ-32 В. А. Лебедин, — а пока доделываем, в общем-то, разные мелочи.

Примерно в таком же положении и монтажники из МСУ-90.

Но кроме субподрядчиков есть еще и заказчик — ЛАЭС имени В. И. Ленина, и его мнение не столь оптимистично.

— Нас волнует не только то, что пока остается еще довольно большой объем отделочных работ, — сказал представитель заказчика В. В. Плигин, — но и то, что участок № 4 МСУ-32 еще не приступил к монтажу пожарной и ох-

ранной сигнализации. Знаем, что у них объектов больше, чем людей, но сдавать-то тир в эксплуатацию надо. Пока не работает приточно-вытяжная вентиляция. Первый этап пусконаладочных работ на ней закончен, но недостатки устраняются медленно. Хотелось бы, чтобы МСУ-32, МСУ-90, которые уже хорошо поработали, и ОКС ЛАЭС быстрее решали этот вопрос. Пока не очень торопится закончить свои работы и генподрядчик. Комиссия СМУ-9 составила список строительных недоделок, но темп работ низкий.

Положение сложилось достаточно серьезное. Чем меньше остается времени, тем большей проблемой становится то, что еще вчера казалось мелочью. И на ЛАЭС имени В. И. Ленина весьма обеспокоены судьбой тира, подключили в помощь монтажникам наладчиков.

— Ход работ регулярно контролируется на оперативных совещаниях, — сказал начальник СМУ-9 П. Н. Сафронов, — и в том, что мы сдадим тир в этом году, я уверен.

За время строительства у каждого из его участников накопились вполне объективные претензии к смежникам, но сейчас куда важнее не вспоминать о них, а более четко организовать и скоординировать работу.

П. КОСЯК

5 декабря в 9 часов в лекционном зале Дворца культуры «Строитель» состоится пленум городского комитета КПСС. На обсуждение пленума выносятся следующие вопросы:

1. О ходе выполнения

постановления пленума горкома КПСС от 6 декабря 1986 года «О задачах городской партийной организации по обеспечению повышения качества работы и технического уровня продукции в свете тре-

бований XXVII съезда КПСС».

2. О задачах городской партийной организации по приему в партию и укреплению партийных рядов.

3. О резерве в аппарате горкома КПСС.

Требовательность или грубость?

СЕЙЧАС я представляю, как готовятся к обходу начальника цеха на смене. Он пройдет по рабочим местам и заметит буквально все: грязь, беспорядок, все просчеты, на которые не любой мастер и даже заместитель по эксплуатации укажет. (Своей требовательностью, абсолютной преданностью делу М. П. Григорьев и поднял цех, вывел его в число лучших.)

Он никому «не спустит» — тут же сделает замечание. Может и голос повысить. Может быть, поэтому, некоторые рабочие и мастера смен избегают встреч с Григорьевым.

— Вы бы спросили хоть раз, — упрекали они его на собрании, — какое у нас настроение, чего не хватает, как дома дела...

Но нет. Дело — есть дело. Сам предан ему беззаветно (все колоды облазил, не гнушался грязной работы), будьте и вы добры себя хозяевами чувствовать... Говорят, иногда женщины плачут после обхода начальника цеха, ведь он отчитывает их в присутствии других подчиненных. Но вот беседую я с одним из авторов письма...

— Много на себя берет начальник, — объясняет оператор хлораторных установок Леонид Семенович Меми. — Придет, накричит: сделай то, сделай это. А я ему не подчинюсь — только мастеру смены, или заместителю начальника. Приехала машина с хлором — заставляет разгружать. А я не обязан! Пришел как-то на склад: «Почему нет уровнемера?» Я говорю: «Не мое оборудование». Он: «Ты же на смене!» А попробуй на пять минут опоздать у него! Или окуроч бросить!..

Несимпатичный складывается образ? Да, особенно в глазах людей, не привыкших брать на себя лишнее. Но есть и такие, на которых Григорьев никогда голоса не повышает — не дают повода для претензий.

— Сидела я на собрании, — вспоминает Раиса Васильевна Новокшионова, техник лаборатории, — как огорошенная высказываниями рабочих. Откуда такая жестокость? И это те же люди, которые сами не могут оценить поступки своих товарищей! Ведь у нас большинство защищает нарушителей дисциплины. Это — принципиально? Все с ног на голову перевернули — в беспринципности обвиняют Григорьева! А он — требовательный. На самом деле в те месяцы, когда прошли «НОПы», цех сам снижал себя с рассмотрением по соцсоревнованию, никаких премий не получал.

(Замечу, к слову, что один из нарушителей, Растимешин, был действительно уволен через день после попадания в вытрезвитель — по собственному желанию. Пришел к Григорьеву, рассказал о срыве, тот посоветовал написать заявление.)

Письмо подписали не только «нарушители». Разные люди. Кто-то — за компанию, многие — из-за неразберихи с тарифными ставками. И все же, упрекая рабочих в составлении опровержения, лидеры общественных организаций нет-нет, да и бросят: «Надо иметь моральное право на критику». Мне это утверждение и самой не по душе, — а кое-кому и вовсе мерещится за этим ущемление прав человека.

Виктор Петрович Черненко — один из лидеров «оппозиции» — так и заявил на собрании: «Меня преследуют за критику!» У руководства цеха действительно было намерение уволить его. Любит Виктор Петрович выпить, недавно был доставлен в вытрезвитель. Милиция изъала у него при задержании холодильник Либиха со склада цеха, который можно использовать для охлаждения конденсата при перегонке браги. Но цехком решил все же Черненко «пощадить»: он — работяга, старожил, надежда не потеряна.

Правда, в этом доверии коллектива к В. П. Черненкому есть какая-то червоточинка. Его и профгруппоргом избрали вскоре после снятия (за пьянку) с бригадиров, доверили ему «защиту своих прав» перед администрацией.

Таким товарищам, как Виктор Петрович, кажется, что они проявляют «классовую сознательность», выступая против сокращения рабочих, против расширения зон обслуживания — за рост заработной платы без изменений в объеме и качестве труда, за максимальную оплату при совмещении профессий.

Атрофия ответственности и принцип единоначалия

ЧТО меня больше всего поразило в беседах с некоторыми рабочими о переходе на новые тарифы — так это, да простят меня люди, дремучести их представлений о предстоящих переменах, экономическая безграмотность. И тому есть объяснение. Михаил Петрович, грамотный администратор и сильный специалист, прежде не испытывал нужды в советчиках. Он все решал сам. А решив — двигал свои идеи в массы, которые их осуществляли. Не один Григорьев таким образом руководил гидротехническим цехом — аналогично действовали на всех ступенях производства.

Когда все нити управления держит в руках один человек, у других притупляется, атрофируется такое чувство как ответственность. Руководитель ограждает подчиненных от нее, несет воз на своих плечах, и тяжесть эта ему привычна. Советы и указания он получает только сверху, снизу — ни гу-гу... И вот грядет хозрасчет, а люди все еще пребывают

в плену своих былых представлений, многие не хотят понять, что потребности производства — и только они — будут диктовать впрямь и количество работников, и высоту их разрядов, а результаты труда — и ничто другое — определять суммы премий.

Но это теория. А на практике предложил Григорьев сократить операторов фтораторных установок. Обязанности ОФУ решил вменить операторам хлораторных установок (их еще называют на станции высокооплачиваемыми сторожами), и платить им за совмещение, но перевести с четвертого разряда на третий (и в принципе переход этот возможен). Также решено было сократить двух ИТР.

В моей статье говорилось о том, что к таким выводам Михаила Петровича привел опрос общественного мнения. Это не так. Анкетирование действительно проводилось по его личной инициативе. Результаты обобщал он сам — вместе с руководителями служб. Но если бы Григорьев исполнил волю большинства, цех остался бы без экономиста, а возможно — и без всех ИТР (такие предложения высказали многие рабочие).

Они считают эти должности ненужными для производства — и это в век перехода на хозрасчет! Ес-

важно единицы заявили о своей готовности обслуживать дополнительное оборудование.

Михаил Петрович своим нежеланием рассмотреть результаты анкеты коллегиально только настроил людей. Не считая нужным доказывать свою правоту, а навязал ее, не найдя при этом общей платформы с общественными организациями. Так, парторг и председатель цехкома предлагали Григорьеву провести в лаборатории голосование — пусть коллектив сам решит, кого уволить. Но он наметил к увольнению женщину-инженера (с соответствующим образованием, с 12-летним стажем работы в цехе), с которой, как говорят, они не сработались — характеры у обоих — не мед... Выходит, руководителю дозволено иметь плохой характер, а подчиненному — нет?...

Один в цехе — не воин

— МИХАИЛ Петрович любит быть первым, — говорили мне рабочие. — Вот и со свердловским почином так вышло, лишь бы отпарортовать...

В желании быть первопроходцем нет ничего предосудительного. Первые хозрасчетные бригады — у Григорьева, инициатор коллективной ответственности на ЛАЭС — бригада Н. Г. Штойко — из гидротехнического. Предложение исходило от старшего мастера по ремонту Сергея Петровича Коцило. Но Григорьев почувствовал — дело стоящее, и взялся за внедрение. Чем плохо? Плохо тем, что он — борец-одиночка.

На чьей же стороне находились в этом деле специалисты цеха, партийная организация во главе с Людмилой Васильевной Комаровой — поддерживали почин, или тех, кто гордо заявлял: «Мне чужой 13-й зарплаты не надо, но и своей не отдам?»

Не было у Людмилы Васильевны четкой позиции.

— Тоже начальника боится, — сказал при мне добродушно один пожилой слесарь под одобрительные кивки товарищей.

— Нет, не боюсь, — парировала Людмила Васильевна и тут же призналась, — но мнения своего отстаивать не могу.

Председатель цехкома Наталья Ивановна Михалева тоже посчитала, что можно поступить по «доброму» традиции — вписать новый пункт в социальность, большинство проголосует, а потом уж и работу начнем.

... Чем самостоятельнее руководитель, тем сильнее должен быть работающий с ним в паре парторг. Иначе — подомнет. Кому такое порочное «единство» не знакомо? Но у нас-то обратное — пропаганда почина, одобренного ЦК КПСС, полностью лежит на совести партийной организации. Но не хватило у коммунистов духу, компетентности убедить людей, а начальник потребовал внедрения.

Конечно, Людмила Васильевна пока молодая, неопытная, с Григорьевым ей тягаться трудно. Но мнение свое иметь и отстаивать в любом возрасте не вредно, тем более члену партийного комитета станции. Но как быть Людмиле Васильевне? Она — мастер, к рабочим близка, в чем-то их поддерживает, но и Михаила Петровича понимает, чувствует — без повышения требовательности сегодня не обойтись.

... Больно от «восхваления» переходить к жизненной правде. Стыдно признаваться в обмане, хотя и невольном. Но давайте не будем держать за семью печатями горький «опыт» пропагандистской работы в гидроцехе. Ведь он типичен. И вариации на его тему разыгрываются сегодня в других цехах, на других предприятиях.

На общем собрании гидроцеха «победили» сторонники авторов письма в редакцию. Коммунисты на собрании безмолвствовали — лишь Комарова кратко упомянула о деловых качествах Михаила Петровича, да заместитель по эксплуатации В. Д. Давыдов сорвал аплодисменты, поддержав критику рабочих.

Спрятавшись за спиной первого руководителя, они заняли удобную позицию наблюдателей, а иные — и подстрекателей конфликта. К лицу ли она людям, призванным быть (и по должности, и по долгу) проводниками прогрессивных идей, экономических знаний, культуры в самом широком понимании этого слова? Неужели спокойна их душа?

Позже коммунист Лариса Вячеславовна Печникова, оператор, скажет мне:

Мы все, коммунисты, конечно, виноваты в том, что произошло. Мы никогда не делали замечаний Михаилу Петровичу, не указывали на грубость, на то, что надо с людьми советоваться. Сами «прохлопали»... А как руководитель он меня, например, полностью устраивает. Настоящий хозяин на производстве.

Слушая Ларису Вячеславовну, думаю о парадоксе: почему у нас так — чем хозяйственнее руководитель, чем он сильнее, тем в меньшей степени он демократичен, а демократами зачастую слывут бездельники, краснобай? Хотя — и без добрых исключений не обходится.

Теперь предстоит исключение сделать правилом. Хозяина — демократом, а сам демос — хозяином. Чтобы приблизить этот мирный переворот, надо идти навстречу друг другу и, говоря ленинскими словами, «надо научиться соединять вместе бурный, бьющий весенним половодьем, выходящий из всех берегов, митинговый демократизм трудящихся масс с железной дисциплиной во время труда...»

Но когда человек не знает, к какой пристани он держит путь, ни один ветер не может быть для него попутным.

Так давайте же все вместе задумаемся над тем, под какими парусами отправляться в плаванье, чтобы чистая, мощная волна добрых перемен не замутилась мусором уходящего в прошлое мира.

Е. ЖИЛИНА

Во власти стереотипов

ОКАЗАЛИСЬ И ЖУРНАЛИСТ, И РУКОВОДИТЕЛЬ — ГЕРОЙ ГАЗЕТНОЙ КОРРЕСПОНДЕНЦИИ, И РАБОЧИЕ, ПРИСЛАВШИЕ В РЕДАКЦИЮ ОПРОВЕРЖЕНИЕ

Еще вчера считалось простительным, если газета приукрашивает действительность, а сегодня скатись в знакомую колею — жди опровержения. Дождались и мы. Оно пришло на материал «Ручаюсь за свой коллектив» [в номере от 19 сентября 1987 года] — о пропагандистском опыте начальника гидроцеха ЛАЭС имени В. И. Ленина Михаила Петровича Григорьева.

Признаюсь сразу — зарисовку я «пересластила». Ситуация в цехе оказалась далеко не такой благозвучной. До оазиса согласия, каким представал цех со страниц газет, весьма далеко, а сами работники гидротехнического далеки от образов высокообразованных тружеников, считающих руководителя «лидером поисковой, перестроечной работы».

Оценки в публикации были явно не точные. Но как автор предлагаю парткому Ленинградской атомной электростанции разделить со мной вину, хотя от этого она не уменьшится...

Ведь стереотип положительности возник благодаря настойчивым упоминаниям гидроцеха в качестве примера эффективной воспитательной работы. Выходит, свои выводы о ее качестве мы черпали из одних, официальных, источников, пренебрегая при этом самими «воспитуе-

мыми». Кстати, сам Михаил Петрович Григорьев не раз советовал унять безудержные восторги [гидроцех везде первый], но, увы, к нему не прислушивались, считали — скромничает.

В письме рабочих М. П. Григорьеву были предъявлены серьезные претензии: с людьми не советуется, «давит», заставляет принимать коллективную ответственность, при переходе на новые тарифы «закрывает» рабочих, а сам за счет экономии фонда зарплаты получает премии; увольнял про штрафованных работников задним числом, дабы не портить показатели. Примеры казались убедительными, подписей под письмом — 35. Сейчас, побывав на общем собрании по письму в гидроцехе, поговорив с множеством людей, я убедилась: обе стороны — участницы конфликта — оказались по-своему неправы. Но правда — не посередине. Она сплетена в тугой клубок противоречий наших дней — времени, когда и рабочим, и руководителям приходится ломать сложившиеся схемы своих взаимоотношений. Ломка идет по живому — по душам, а порой и по судьбам людским. Но не распутав этот клубок до конца, мы не найдем спасительную нить, ни на шаг не продвинемся вперед.

тественно, Григорьев положил анкеты в сейф. Сделал предварительные прикидки, познакомил с ними руководителей служб, коммунистов, затем — весь коллектив на профсоюзном собрании. Материалы были готовы уже в расчетном виде.

Выступали в цехе директор станции А. П. Елерин и начальник ОТиЗ В. Д. Пушенко. Ни одного вопроса не задали рабочие, как будто были со всем согласны. Материалы по переходу — с расчетом заработной платы, перепечатками из единого тарифно-квалификационного справочника — вывесил на стенд. Не было там только ни слова об обязанностях ИТР. «Значит, они добавят себе зарплату за наш счет? — гадали рабочие. — Нам платят за совместительство 20 процентов, а могут платить все 50!» И так далее.

Оказалось, многие совместители и на 20 процентов не загружены. Но кто добровольно откажется от денег? Вот и по результатам анкеты — бук-

ОБЩЕЖИТИЕ — НАШ ДОМ

Встреча
в горкоме
комсомола

На днях в горкоме комсомола прошла встреча председателей советов общежитий города.

Участники встречи обсудили состояние и меры по дальнейшему совершенствованию политико-воспитательной работы и улучшению бытовых условий проживающих в молодежных общежитиях.

Опытом работы поделились председатели советов общежитий ЛАЭС имени В. И. Ленина, члены комитета комсомола предприятия Андрей Лепетинский и Игорь Будаев, мастер СМУ-9, председатель совета общежития по ул. Космонавтов, 24 Игорь Васечкин, председатель совета общежития управления капитального строительства Александр Рубцов.

На встрече подчеркивалось необходимость дальнейшей активизации работы советов общежитий, повышения их авторитета, более предметного воздействия на все вопросы, затрагивающие интересы проживающих. Особое внимание было уделено путем совершенствования совместной работы советов общежитий и комитетов ВЛКСМ предприятий.

Признано целесообразным делать подобные встречи регулярными. В работе первой из них приняли участие секретари горкома комсомола В. Лацевский и О. Контонов.

Если сказать, что каждый четвертый работник предприятия на сегодня нуждается в улучшении жилищных условий, что семнадцать процентов из них живут даже не в ДГТ, а в обычных типовых общежитиях, рассчитанных на холостяков, что реальных перспектив в ближайшее время улучшить жилищные условия своих работников предприятие не имеет, то станет ясно: организация быта и отдыха проживающих в общежитиях для администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организации машиностроительного завода должна быть задачей номер один. Должна... Но стала ли? Ответ на этот вопрос и предстояло получить во время новой встречи с представителями и предприятия, которая состоялась в минувшую пятницу.

В ней приняли участие секретарь партбюро завода Ю. М. Македон, председатель профсоюзного комитета В. А. Чернобров, секретарь комитета ВЛКСМ А. Ратников, помощник директора по кадрам и быту В. Н. Сарайкин, начальник ЖКО Н. В. Мещеряков, председатель совета общежития по ул. Мира, 3 О. В. Шлыкова.

Тогда, в январе, во время встреч с председателем совета общежития и проживающими пришлось услышать немало высказываний, лейтмотив которых можно было бы сформулировать так: «Обещаний и решений было много, но положение в общежитии не меняется».

Отрадно, что на этот раз председатель совета общежития была настро-

на по-другому. Сдвиги наметились. На ряде этажей произведен ремонт стен и полов. Приобретен и уже монтируется в нескольких холлах специальный инвентарь, которым смогут пользоваться и взрослые, и дети (а их только в этом общежитии более 100 человек). На заводе есть мебель для

неприглядный вид. Было принято решение перенести душевые на первый этаж. Но работы будут закончены не ранее нового года.

Общежития предприятия — единственные в городе, которые располагают незанятой пристройкой. Как бы она пригодилась, и не только

(их ощущают и другие предприятия). Но тем энергичнее должны быть усилены по решению этого вопроса, который стал притчей во языцех. Так же, кстати сказать, как и обеспечение всех комнат радиодинамиками.

И чтобы закончить перечень, так сказать, хозяйственных проблем (а

подкреплены конкретными делами.

До сих пор речь шла о вопросах, для решения которых нужны финансовые и трудовые ресурсы, материалы (многие из которых фондированы).

Но что нужно, чтобы встретиться с проживающими, выслушать людей, объяснить им, почему не решается тот или иной наиболее важный вопрос? Можно еще как-то понять, что до этого не дошли руки у нового директора завода — груз чисто производственных вопросов, который лег на его плечи, достаточно велик. Но что помешало провести такие встречи другим сторонам «четыре хугольника» предприятия? Уж им-то это, как говорится, по штату положено. Но не спешат они проводить такие встречи. А глядя на них, и руководители среднего звена. С мая в специальном журнале, где фиксируются посещения общежитий представителями предприятия, всего две записи. А их, этих подразделений, на заводе более десятка! Уж для этого, как понятно, не нужно ни ресурсов, ни фондов. Только элементарное внимание и интерес к жизни тех, от кого напрямую зависит выполнение всех ответственных задач, что стоят перед коллективом машиностроительного завода.

Не потому ли пока не столь уж много проживающих своим конкретным участием оказывает помощь в наведении порядка и создании комфортабельных условий в доме, где они живут? А ведь это тоже резерв. И немалый.

А. СТАСЕЛЬКО

Почти год спустя

Почти год назад — в начале января — автор этой корреспонденции при подготовке вопроса на бюро городского комитета партии участвовал в проверке общежития машиностроительного завода по улице Мира, 3.

Изменилось за это время на предприятии многое. Новый человек возглавил коллектив — директором завода был избран В. М. Казаченко. Сменился помощник директора по кадрам и быту, другой работник возглавляет теперь и ЖКО предприятия (а именно эти два человека напрямую

отвечают за состояние дел в общежитии). Предпринимаются на СМЗ усиленные по решению производственных вопросов, чтобы вывести завод из того прорыва, в котором он оказался на начало нынешнего года. Эти усилия приносят определенные результаты.

Но успех дела, как принято говорить, решают люди. И не работой единой жив человек. То, с каким настроением он приходит утром в свой цех, с какой производительностью работает, напрямую зависит от того, как организован его быт и отдых.

оборудования помещения для занятий. А эта комната, учитывающая специфику, нужна не только взрослым, которые учатся заочно, но и тем же детям.

Как хотелось бы продолжить перечень подобных положительных сдвигов, но факты — вещь упрямая. И, к сожалению, приходится констатировать, что многие из недостатков, которые отмечались в начале года, все еще в стадии «выполнения».

Из-за плохой гидроизоляции душевых кабин, расположенных на этажах (беда, к сожалению, не только общежития по ул. Мира, 3), коробится побелка и покраска, коридоры и комнаты имеют

для проведения дискотек, учить в ая перенаселенность общежитий, нехватку помещений для клубной работы в целом по городу. Но вот уже год здесь продолжается ремонт. До его завершения осталось сделать не так уж много. Но факт остается фактом: пока пристройка, как и год назад, пустует. По-хозяйски ли это?

Из года в год планируется обеспечить общежития новой мебелью. Однако вновь приходится констатировать и этот пункт остается пока невыполненным. Ответственные работники предприятия ссылаются на объективные трудности. Да, они действительно есть

их значительно больше, чем здесь перечислено, необходимо сказать следующее. И помощник директора завода по кадрам и быту В. Н. Сарайкин, и начальник ЖКО Н. В. Мещеряков, несмотря на короткий срок работы, хорошо осведомлены о всех бедах общежития. Много сил и времени, по их словам, в этом году потребовалось для подготовки к зиме жилого фонда предприятия по улице Комсомольской и Ленинской. До общежитий руки дошли только теперь, и в ближайшее время положение изменится коренным образом. Очень хочется верить, что, в отличие от предшественников, их заверения будут

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



На киностудии «Мосфильм» кинорежиссер Эльдар Рязанов снимает свой новый фильм «Последний экзамен» по сценарию Людмилы Разумовской. Оператор картины — Вадим

Алисов. Новая работа Рязанова рассказывает зрителям о проблемах, стоящих перед молодыми людьми, окончившими школу, об их выборе своего места в современном обществе. На снимке: режис-

сер Э. Рязанов репетирует с актерами — народной артисткой РСФСР Мариной Нееловой (справа) и актрисой Натальей Щукиной.

Фотохроника ТАСС

МАРШРУТАМИ ДОСУГА

НА КОНКУРСЕ ЧТЕЦОВ

Проведение смотров-конкурсов школьной художественной самодеятельности стало у нас в городе доброй традицией. В нынешнем году — году 70-летия Великого Октября — к смотру детских талантов, проходящему под девизом «Со взрослыми идти повсюду рядом и, как они, гореть одной борьбой», и ребята, и педагоги готовятся особенно серьезно и основательно. Решением оргкомитета он будет проводиться в четыре этапа. Первый — конкурс чтецов — состоялся в прошедшую пятницу в актовом зале школы № 6.

35 учащихся 5—10-х классов представили на суд жюри и слушателей поэтические произведения о Родине и России, об истории

русских событий минувших лет.

18 ребят признаны победителями. Все они награждены почетными грамотами городского отдела народного образования. Первых мест удостоены М. Тимошенко (школа № 6), Д. Рябов (школа № 5), Д. Попова (школа № 6), Т. Квартальная (школа № 4), И. Берт (школа № 5), А. Шанин (школа № 3). Они выступят на заключительном концерте победителей смотра. Лучшее по единодушному решению жюри к состязанию чтецов подготовили коллективы школ № 5, 6 и 4. Они соответственно и заняли первые три призовых места, получив Почетные грамоты горно.

— Цель таких смотров, — отметила С. В. Сергее-

ва, культурный организатор городского Дома пионеров и школьников, — дальнейшее совершенствование нравственного и эстетического воспитания ребят, улучшение и разнообразие форм массовой работы по пропаганде народного творчества, обогащение репертуара школьной самодеятельности лучшими образцами нашего искусства, повышение мастерства самодеятельных юных артистов.

Впереди у школьников — конкурсы политической песни, хоровых коллективов и танцевальных ансамблей.

В. КРЫЛОВ,
заведующий
внешкольным отделом
ДК «Строитель»,
член жюри конкурса

В ГОСТЯХ У КНИГОЛЮБОВ

На прошлой неделе по инициативе общества книголюбов управления производственных предприятий состоялся праздник книги. Гости его были члены нового ленинградского клуба «ПИКК», организованного на базе магазина № 60 «Ленкниги». Название его расшифровывается следующим образом: «Писатель — издатель — книготорговец — книголюб». В клубе собираются люди разных интересов и специальностей: профессор-историк и знатный производитель, популярный спортивный комментатор и

коллекционер редких книг, международный гроссмейстер и специалист по сельскому хозяйству, реставратор памятников старины и редактор Лениздата. Что же их объединяет? Во-первых, все они так или иначе являются авторами книг самых разных жанров, и, во-вторых, они часто выступают перед слушателями, делятся накопленными знаниями.

Перед сосновоборскими книголюбями выступили писатели Лев Куклин, автор готовящейся к выходу книги об Анне Ахматовой, и Дмитрий Петрович Хрен-

ков, знатный рабочий, Герой Социалистического Труда, писатель Евгений Николаевич Морьяков, член Союза журналистов СССР Анатолий Александрович Литвин.

Кроме выступления членов клуба «ПИКК», на празднике была организована выставка стенных газет, выпущенных книголюбями специально к празднику. С большим успехом прошла выставка-продажа книг писателей, автографы которых можно было получить тут же, а также книжная ярмарка.

Л. НИКОЛАЕВА

ТОВАРЫ — НАРОДУ

НОВОГОРОД. В два раза возросла производительность труда в результате внедрения нового технологического процесса изготовления изделий на Чудовском стекольном заводе «Восстание». Метод центробежного формования позволил механизировать ручной труд, повысить качество посуды. Новшество дает возможность выпускать салатницы, конфетницы, вазы из цветного стекла.

(ТАСС)

26 НОЯБРЯ в 15 часов в малом зале ДК «Строитель» состоится городской семинар политинформаторов. В красном уголке молодежного общежития № 20 по улице Космонавтов, 24, в 19 часов проводится лекция-концерт «Коллектив и личность» с участием артистов Ленконцерта.

27 НОЯБРЯ городской Дом молодежи приглашает на молодежный вечер отдыха «В пятницу вечером». В программе видеоклипы, выступление группы «Диско-ритм», песни под гитару, дискотека «Салют». Начало в 20 часов. Во Дворце культуры «Строитель» в этот день большой праздник. На вечер, посвященный 25-летию предприятия, соберется коллектив управления капитального строительства. Состоится чествование ветеранов труда, праздничный концерт участников художественной самодеятельности коллектива, час отдыха с развлекательной программой. Начало в 19 часов.

28 НОЯБРЯ в Доме молодежи клуб «Биби-

гон» проводит семейный праздник «Мы и наши дети». Начало в 16 часов. Справки можно получить по телефону 6-31-71. Во Дворце культуры «Строитель» соберутся постоянные посетители детского сказочного лектория «Теремок». Т. В. Вавилова, главная сказочница «Теремка», поведет с детво-

В субботние и воскресные дни Дом молодежи и ДК «Строитель» проведут молодежные вечера отдыха с дискотекой. Начало в 20 часов.

29 НОЯБРЯ городской народный театр кукол приглашает детвору на кукольный спектакль «Медвежонок Римцим-

драматического театра. Городской Дом молодежи по телефону 6-31-71 принимает от коллективов и организаций заявки на подготовку и проведение новогодних праздников.

«Психологические игры» — так названа форма, в которой проводит свои выступления дипломант XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве Олег Фриш. В своей программе «Чудес не бывает» (которую он покажет в ДК «Строитель» 15 декабря) О. Фриш демонстрирует возможности человеческого мышления. Его выступлениям присуща научность, зрелищность, достоверность и увлекательность эстрадного действия.

Билеты на вечер психологических опытов продаются в кассе ДК «Строитель» ежедневно, кроме понедельника и вторника, и у общественных распространителей. Справки по телефону 6-22-71.

В. КРЫЛОВ,
зав. отделом
ДК «Строитель»

Что, где, когда?

рой разговор, посвященный сказкам А. С. Пушкина. А затем все вместе посмотрят кукольный спектакль «Добрые волшебники». Начало представлений в 13.30 и 15.30. Входные билеты продаются только на второй сеанс. В этот же день в малом зале ДК «Строитель» в 16 часов для любителей спорта состоится встреча с участницей чемпионата мира по спортивному ориентированию, мастером спорта Надеждой Левичевой.

ци». Билеты можно приобрести заранее в ГДМ.

Клуб «Общение» ДК «Строитель» организует коллективную поездку на базу отдыха «Салют» на о. Копанское с 11 по 13 декабря. Желающих принять участие просят записаться в 25 комнате ДК до 30 ноября. Справки по телефону 6-30-78.

В кассе ДК «Строитель» продолжается продажа билетов на творческую встречу с артистами Ленинградского Малого

СООБЩАЮТ 02, 03...

● 22 ноября на дискотеке в ДК «Строитель» произошла драка между гражданами З. и С., находившимися в нетрезвом виде. Проводится проверка.

● Учащийся техникума А. Матвеев, прийдя на дискотеку в ДК «Строитель» в пьяном виде, оказал злостное неповиновение сотрудникам милиции. Материал направлен в прокуратуру города.

● За период с 14 по 24 ноября было задержано и привлечено к ответственности за употребление спиртных напитков 9 несовершеннолетних, в том числе 2 девочки.

● Капризна ленинградская осень. На прошлой неделе после оттепели и снегопада усилился мороз, и тротуары покрылись коркой льда. Далеко не везде он своевременно был посыпан песком. И последствия не заставили себя ждать. За неделю с 16 по

23 ноября травмы — ушибы, переломы, сотрясение мозга — получил 21 горожанин. Наиболее «травмоопасными», если можно так выразиться, оказались улицы Ленинградская, Комсомольская, проспект Героев (по три случая травм на каждой магистрали), улицы Солнечная и Космонавтов (по два случая). Наиболее часто травмы происходили на прошлой неделе в 1-м и 2-м микрорайонах (по четыре случая), а также 3-м и 10-м (по три случая).

Небезопасны для пешеходов и дорожки в районе общежития по улице Космонавтов, 24. Именно отсюда 24 ноября была доставлена в приемный покой женщина с переломом.

Так что, товарищи, на тех, кто отвечает за состояние дорожного полотна, надейтесь, но и сами будьте предельно осторожны и внимательны.

В ЛАБОРАТОРИЯХ УЧЕНЫХ

Чтобы сэкономить цемент

Едва ли кто знает преимущества бетона: это и надежность, долговечность, да и обходится он сравнительно недорого. Однако древесина, у которой, как известно, мало общего с ним, все-таки помогла сделать его прочнее и, что важно, — всепогодным. Рецепт такого материала предложили ученые Лесотехнической академии имени С. М. Кирова. Температурные перепады и разъедающее воздействие коррозии отныне легко переносят гидротехнические сооружения, мосты и набережные, стены домов в монолите которых есть «древесное» вкрапление.

На каждую тонну целлюлозы, производимой из сосны и ели, приходится вдвое больше побочного продукта — так называемого черного сульфатного щелока. Его, как правило, сжигают, чтобы затем получить гамму необходимых в народном хозяйстве веществ. Эксперименты показали, что без ущерба для этой технологии можно сэкономить до 10 процентов щелока и использовать его, вводя в бетонные смеси. Это придает им эластичность: сам материал оказывается прочнее обычного, он устойчив к низким температурам и влажности. При десятипроцентном сокращении расхода цемента прочность таких бетонов остается неизменной. Пионеры внедрения новинки — предприятия Ленинграда — уже сэкономили на этом десятки тысяч рублей.

(ЛенТАСС)

Редактор Н. З. СБИТНЕВ

СПОРТ

В „яблочко“!

В Тихвине проведен турнир сильнейших стрелков области.

В личном зачете в стрельбе из мелкокалиберного пистолета у женщин абсолютным чемпионом области стала инженер-программист ЛАЭС имени В. И. Ленина Т. Альбицкая.

Второе призовое место среди мужчин в стрельбе из спортивного револьвера занял учащийся девятого класса школы № 5 С. Иванов.

Готовил команду сосновоборцев к этим ответственным соревнованиям тренер-общественник В. Шкаробуров.

Помнить об опасности

Вот и наступила зима. Появился лед на наших водоемах, он еще непрочен и не выдерживает тяжести человека. Но уже влечет и детей, которые спешат по нему прокатиться, и рыбаков, которым не терпится посидеть у лунки. Вот почему хочется предупредить: не торопитесь выходить на лед — это опасно.

Лед становится прочным и безопасным только после установления холодной погоды, когда толщина его достигнет не менее семи сантиметров и он приобретет синеватый цвет. Толщина льда, а следовательно и его прочность, не везде одинаковы. Непрочен он на быстром течении (например, на реке Коваш), в местах выхода родников, сброса промышленных вод, а также там, где в него вмержли различные предметы: камни, сваи, бревна, у камышовых зарослей. Не следует выходить на лед, покрытый толстым слоем снега. В период оттепелей, как это часто бывает у нас, и зимний лед становится опасным. Белова-

тый, матовый цвет льда свидетельствует о его непрочности. А «искупаться» сейчас в холодной воде — это рисковать жизнью. Через 10—15 минут пребывания в ней человек теряет сознание. Вот почему не следует выходить на лед в одиночку. Но если уж случится провалиться под лед — не теряйтесь. Нужно звать на помощь, а самому попытаться выбраться из воды. Для этого необходимо опереться локтями на кромку льда, одну ногу положить на лед и, поворачивая тело вокруг оси, выбраться из воды. Затем, не вставая на ноги, ползком двигаться в безопасное место.

Оказывая помощь — помощь также следует быть осторожным. Необходимо лечь на живот и, расставив руки и ноги в стороны, приближаться к пострадавшему. После этого подать ему шарф, ремень, палку, лыжу и помочь выбраться из воды.

А. ЗАДВОРНЫХ,
фельдшер
спасательной
станции

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор,
ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.

реклама

СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС «МАЛАХИТ»

объявляет дополнительный набор лиц среднего и пожилого возраста для занятий в группе общефизической подготовки.

Занятия проводятся три раза в неделю: по понедельникам, средам, пятницам с 7.30 до 9.00.

Стоимость абонемента 3 рубля в месяц. Занимающимся предоставляется игровой зал, спортивный инвентарь, «сауна».

(2—2).

ГОРОДСКОЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА ПЛАТНЫЕ КУРСЫ

плетения «Макраме», английского языка (группа усовершенствования).

Обращаться по адресу: ул. Красных Флотов, 14, телефоны для справок: 6-31-71, 6-44-80, звонить с 11 до 15 часов.

(2—3).

В ЦЕХ ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ № 2

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ

слесари по сборке металлоконструкций, электросварщики, токари, штамповщики, слесари по ремонту оборудования. Работа односменная. В конце года выплачивается вознаграждение по итогам работы за год и за выслугу лет.

Телефон отдела кадров 6-77-61.

Ехать автобусом до остановки «ОБМО».

(3—3).

УЧАСТОК № 2

УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ И АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА № 5 ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

водителей автомобиля категории «ВСДЕ», водителей категории «С» для обучения профессии машинист автокрана 5 разряда с выплатой ежемесячной премии до 60 процентов.

машиниста автокрана 5 разряда с выплатой ежемесячной премии до 60 процентов.

Справки по телефонам: 6-47-51, 6-73-78.

(2—5).

ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ

НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ

машинист экскаватора 5—6 разрядов, штукатуры-маляры, каменщики, столяры-плотники, слесари аварийно-восстановительных работ, дворники, уборщицы, няни-санитарки в детские дошкольные учреждения.

Одиноким предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров жилищно-коммунального управления по адресу: ул. Солнечная, д. 51, ежедневно (кроме субботы и воскресенья), обеденный перерыв с 12 до 13 часов.

(3—4).

Платное лечение зубов: учебный корпус СПТУ-236 (Космонавтов, 22), здравпункт (на 1-м этаже, по коридору направо), по четным числам с 17 до 20 часов.

Благодарим администрацию, партийную и профсоюзную организации управления механизации и автомобильного транспорта за помощь, оказанную в организации похорон Заикина Вячеслава Петровича.

Жена, дети, внуки, близкие

КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Акселератка» (СССР). 26 — 10 (удлиненный сеанс), 13, 15, 17, 19 (удл.), 21.10; 27 — 10, 13, 15, 17, 19 (удл.), 21.10.