

Маяк прогресса

ЧЕТВЕРГ

12

ФЕВРАЛЯ

1987 г.

№ 18

(486)

Цена 3 коп.

Издаётся с
1 января
1984 года

ОРГАН ОСНОВБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПРАВООБЛАНГОВЫЕ



Двадцать три года трудится в СМНУ-33 старший инженер Н. М. Демин. Николай Михайлович занимается внедрением автоматического регулирования различных технологических процессов. Большой вклад внес он в наладку оборудования на ЛАЭС имени В. И.

Ленина, других предприятий города. На этой неделе Н. М. Демин завершил переоборудование очередного, третьего котла городской котельной, для работы которых теперь можно использовать не только мазут, но и газ.

Николай Михайлович Демин — кавалер ордена Трудового Красного Знамени, неоднократный победитель социалистического соревнования. Грамотный специалист, он пользуется заслуженным уважением у товарищей по работе.

Фото Г. САФОНОВА

НА ТЕМЫ ДНЯ

Будьте осторожны!

Кажется, ленинградская погода, которая славится своей капризностью, этой зимой побила все рекорды. Не зима, — а сплошные сюрпризы: дожди и наводнения в декабре, рекордно низкие температуры в первой половине января, обильные снегопады в конце месяца и оттепель в первые февральские дни.

Все это потребовало особых усилий от работников жилищно-коммунальных служб. В отдельные периоды работали на пределе сил и возможностей как люди, так и механизмы. Хотя, как нетрудно убедиться сейчас, когда морозец сковал размокший было по-весеннему снег, состояние проезжей части и тротуаров в разных районах города далеко не одинаково.

Пройдите, к примеру, по улице Солнечной от Андерсенграда до улицы Космонавтов, мимо ДК «Строитель» и далее до «кольца» — и сразу поймете, о чем идет речь. Одинаково неблагоприятными были условия, а состояние тротуара на сегодняшний день разное. Так что погода погодой, техника техникой, а люди, их отношение к делу — тоже фактор немаловажный. Но что произошло, то уже не изменишь. И хо-

тя «уютжат» улицы специальные машины, посыпая проезжую часть песком, хотя то же делают дворники на тротуарах и во дворах, гололеда дает о себе знать.

Около полутора десятков сосновоборцев обратилось в городскую больницу только в понедельник и вторник с жалобами на ушибы и травмы, полученные при падениях. Во вторник произошло дорожно-транспортное происшествие в районе Сосновоборского комбината. Гражданка Н. перебежала дорогу перед близко идущей автомашиной. Водитель сделал все возможное, чтобы избежать наезда. В результате пострадавшая получила только легкий ушиб. А последствия, учитывая состояние дорожного полотна, могли быть гораздо более тяжелыми.

Вот почему хочется обратиться к вам, товарищи, с просьбой: будьте в эти дни предельно внимательны и осторожны. Особенно когда переходите улицы перед близко идущим транспортом. Спешка, попытка сэкономить минуту-другую может дорого обойтись и вам, и окружающим. Не забывайте об этом.

С. АНАТОЛЬЕВ

ВОПРОС ЗАДАН НА ЕДИНОМ ПОЛИТДНЕ

За столом первого заместителя председателя исполкома горсовета В. Н. Ворожейкина собралось в тот день немало народу — ответственные работники ОРСа, инженеры-химики санитарно-эпидемиологической службы, директор хлебозавода, даже представитель из Главленхлебпрома приехал. Собрать всех заинтересованных лиц потребовали обстоятельства: поток жалоб горожан на плохое качество хлеба в последнее время резко возрос.

Скажу сразу: разговор имел весьма своеобразную направленность. Основной ответ за качество хлеба держала почему-то торговля. Магазином было предложено внимательно работать с хлебом — улучшить условия его хранения, заботиться о товарном виде продукции. А вот выступление главного ответчика — директора хлебозавода В. А. Корвинкова — оказалось невыразительным. Он поразил присутствующих лишь тем, что в скором времени оклады его работников возрастут, а значит повысится заинтересованность в качестве изделий.

Рефреном на собрании прозвучала фраза: «Покупателей надо приучать к новым сортам хлеба, которые выпускает завод». «Приучать» должны опять-таки работники торговли на покупательских конференциях. Смысл этих слов лично для меня неясен: к хорошему товару покупателя и приучать не потребуются — с большим удовольствием купит сам да еще соседям посоветует. Осталась загадкой и цель самой встречи — никто так и не понял, как собираются улучшать качество

хлеба на хлебозаводе. **СУЩЕСТВУЕТ** расхожее выражение: чужая душа — потемки. Что тогда говорить о целом производстве, заводе, выпекающем 14 тонн хлебобулочных изделий в сутки? Трудно «с налету» уловить все тонкости. И тем не менее еду на завод. Расчет такой: пусть

сами рабочие расскажут о производственных «болячках», пусть поделится, в чем видят пути улучшения качества выпекаемого хлеба.

Итак, слово **тестоводу Г. Н. Рагазенко**. Сначала скажу про оборудование. Оно у нас старое, нередко ломается. А при простом, даже часовом, тесте уже перекидает, соответственно меняется и вкус хлеба. Или вот, к примеру, прихожу вчера на работу — две дозировки сломаны. Замешивала тесто вручную. В таких условиях поручиться за качество уже сложнее.

Еще про одну беду нашу скажу. Совсем плохо, если машины ломаются после 17 часов, когда кладовщица закрывает склад и уходит домой. Ведь в складе стоит пулыт, от которого запитано наше оборудование. Попасть в то помещение — целая проблема. Вот и крутятся бабоньки, вручную работайте, принимайте на себя огонь. Трудно при таком отношении.

Слесарь Ю. А. Солдатов. С техникой здесь

действительно не порядок. Производство у нас непрерывное. Оборудование изнашивается здорово. Продлить сроки его работы могли бы планово-профилактические ремонты. Они у нас вообще не проводятся. Видим, что печь барахлит, но не останавливаем ее, пока не доломается окончательно. От-

сюда режим нашей работы — от аварии к аварии. А все почему? Нет у нас человека, отвечающего за работу оборудования. Работаем с июля без главного механика. Нет хозяина, отсюда и безалаберность.

Посмотрите, у нас даже нет толковых станков для ремонта. Тиски — одни единственные, станок сверлильный — еле жив. Да что там, нет даже ключей гаечных, сверл, метчиков...

И в самом деле, мастерская, где мы беседуем с Юрием Алексеевичем, вида наизаброшеннейшего. Лужи масла на полу, тряпье, валяющееся на столах, прокопченные черные стены. Только от одного вида этого помещения портится настроение. И работают ведь в нем мужчины, как говорится, с руками. А обстановка в мастерской, обстановка в доме у неряшливой хозяйки. Тут дело, наверно, еще и в морально-психологическом климате коллектива.

Мастер - пекарь В. А. Надьярная. В моей бригаде работает 8 женщин.

Женский коллектив у нас хороший, ничего не скажу. Волнуются за хлеб. Пойдут из печи первые буханки, бегут, берут в руки, радуются — какой высокий да румяный!

А вот о слесаре Солнцеве — разговор особый. Юрий Алексеевич грамотный специалист, правильно умеет рассуждать, да

где всего надо создать на заводе спаянный, дружный коллектив. Вкус хлеба зависит и от бригады, которая его выпекает. Чего греха таить, бывает, когда бригада оставляет своим сменщикам неготовое тесто, те ставят его в печь — идет брак.

Почти год на нашем производстве нет главно-

го руководителя, он рассказал о планово-экономических мероприятиях, которые собираются внедрять, о новом дозаторе, стоящем пока на складе, но вот-вот заменяющем старую дозировку. Посетовал на равнодушие городских предприятий к хлебозаводу, которые не хотят помочь ни станками, ни простейшими инструментами. Согласился с тем, что машинное хозяйство на заводе в заgone, что надо менять отношение людей к работе.

Но при всем уважении к Владимиру Александровичу, при всех трудностях на хлебозаводе с кадрами, при всех объективных сложностях приходится констатировать: не чувствуется здесь крепкой руки заинтересованного хозяина. Те проблемы, о которых говорили работники хлебозавода, лежат, как говорится, на поверхности. Не видеть их, значит попросту смотреть закрытыми глазами.

ПЕРЕД отъездом взглянула я в экспедицию готовой продукции. Там стоят контейнеры с лотками, готовые к отправке в город. Теплые высокие буханки белого хлеба, пышные черкизовские булочки, маленькие «кирпичики» ржаного, желтоватые рогалики. Свежая, ароматная продукция. Да она и не может быть иной, если при выпечке была соблюдена технология, то есть исправно работало оборудование, а люди отнеслись к будущему хлебу честно. А все наши жалобы возникают, как правило, в результате сбоев, о которых поведали сегодня работники завода.

Л. ЗЕРНОВА

О вкусе хлеба

и покрывать геразд. А в своем глазу бревна не приметит.

Поломается, та же дозировка — он в сторону: я слесарь-ремонтник, а не киповец, не буду ремонтировать. К нему и так и сяк — тесто простаивает. Не волнует хлеб Солнцева, как чужой он на заводе. А ведь починить может запросто. Или, к примеру, мешок 50-килограммовый сахару надо поднять и высыпать в сахарорастворитель. Прощишь его, все-таки крепкий мужик. «Это в мои обязанности не входит», — качает в ответ головой. Стоит сзади, насвистывает и наблюдает как мы, женщины, надрываемся.

Есть у нас такое мнение — настроил слесарей их старший В. Г. Емельянов: это вам, ребята, положено, а это нет. Вот они и считаются начинающими. Кое-кто из наших слесарей лучше блесну в рабочее время для рыбалки выточит, чем поможет где-то на производстве.

Старший инженер-технолог В. П. Дягилев. Мое мнение коротко: пре-

го инженера. Тяжело приходится, мне одной со всеми проблемами не сладить. Нет помощи и от директора.

Мастер - пекарь В. А. Надьярная. Не очень-то о людях на заводе заботятся. Вечерняя смена у нас возвращается домой около полуночи. Автобусы с ЛАЭС идут в это время переполненные и на нашей остановке не останавливаются. Не раз говорили об этом администрации, но толку от наших жалоб никакого. Между тем, многие работники живут в 10-м микрорайоне.

А наши бытовки? В прошлом году их должны были отремонтировать, но уже полтора месяца нового года прошло, и все по-прежнему.

ЭТО далеко не все проблемы, которые высказали рабочие завода. Какова же точка зрения директора — **В. А. Корвинкова**?

Владимир Александрович возглавляет предприятие одиннадцать лет. Сам поднимал завод, ставил на ноги. Грамотный, зна-

РЕШЕНИЯ ЯНВАРСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ

Продолжаем разговор о качестве труда машиностроителей. «Мы начали новое дело, — говорил на последнем партийном собрании коммунистов завода руководитель госприемки В. И. Гридцевич, — а подход к его выполнению оставили старый». Формировать новый подход, качественно иные отношения руководителей и рабочих к своим обязанностям — первейшая забота партийной организации.

Каким же конкретным содержанием наполняется этот, в принципе всеми всецело поддерживаемый, лозунг? Взять под неусыпный контроль коммунистов осуществление плана оргтехмероприятий? Усилить требовательность и спрос? Сосредоточить силы на главных направлениях? Да, безусловно, и это. Но возможна ли сегодня реализация намеченного без обостренного внимания к конкретному человеку — творцу и виновнику всех наших достижений и промахов? Не в этом ли — резерв повышения боевитости и авторитета заводской партийной организации?

Какие мысли на этот счет у двух ее представителей, у конструктора и рабочего? Мы пригласили для участия в разговоре заместителя секретаря партбюро по идеологии В. М. ФРОЛОВА и бригадира А. А. ИВАНОВА, члена бюро городского комитета партии.

В. М. Фролов. Партийное бюро немало сделало в плане ориентации коллектива на работу в условиях госприемки. И партийные собрания в цехах, и общие, и в бригадах беседы — все шло с участием представителей приемки. Разъясняли, убеждали, конкретно указывали практически каждому, как кому действовать. Организуем широкую сеть техучебы — сначала для ИТР, чтобы требования, вытекающие из нормативных актов госприемки, были усвоены каждым. По понедельникам секретарей цехов собираем — знакомим с целевыми задачами на неделю. Казалось бы, должен поворот наступить в отношении... А наступает медленно. Медленно потому, что мы привыкли к валу. Все наши показатели, в том числе и партийная работа, были всегда нацелены на достижение объемов. Мы и с идеологической работой так же поступали — «по охвату» судили.

И вот наступил момент, когда все нарастающие объемы уже не подкреплены тылами, особенно — в качественном отношении. Я имею в виду, подчеркиваю, не только оставание инструментального хозяйства, материально-технического обеспечения, технологии, но и то, что мы называем человеческим фактором. Партийная организация не сумела вовремя переломить тенденции к росту объемных показателей, и вот мы имеем запущенность в социальных вопросах. Ежегодно увольняется с завода 300—400 человек и столько же приходит на работу Жилья нет, детских садов нет, профилактория нет, условия работы... Зима показала, какие условия.

А. А. Иванов. Надо прежде о людях думать, тогда не будут лежать кипы заявлений на увольнение. Начиная с жилья, кончая мелочами. Мы вот о качестве говорили... А я был недавно

И вот слышу — если не осилим их заказ до середины марта, сорвется наше строительство... А нет, чтобы взять цеховой организации это дело под свой контроль и так взять, чтоб без «если» выполнить!

Систему политехучебы мы тоже недостаточно используем. Мы ведь собираемся в узком кругу, где каждый — как на ладони. А не используем эту возможность индивидуальной работы с коммунистами. Сегодня, когда так тяжело коллективу, каждый коммунист может стать боевой единицей. Или — как мы с другими цеховыми организациями общаемся? А никак. Не знают коммунисты, тем более коллек-

(Надо еще — забыл я ему сказать, — чтоб часы большие в цехе повесили...). А вообще-то, согласитесь, должность начальника цеха на заводе престиж потеряла. Не хотят специалисты идти на нее. С кадрами чехарда.

В. М. Фролов. Кстати, партийное бюро никогда не было сторонником перетряски кадров, но позицию свою отстаивать не хватало твердости. Когда начальник чувствует себя в коллективе барин, делает заявления типа «если вы не выполните то-то, мы с вами не сработаемся», за ним коллектив не пойдет.

А. А. Иванов. Нам, рабочим, обидно бывает наблюдать — взялся какой-то специалист с охотой за дело, днюет и ночует на заводе, а никак не получается у него, сбой за сбоем... Его раз — и снимают. Нет, чтобы помочь...

В. М. Фролов. Да, Анатолий Алексеевич. Надо, чтобы специалист вошел в курс дела, прировнялся к нему, с проблемами разобрался. А у нас обычно все замены и происходили на этом, ознакомительном, этапе. В результате — все с быговорами, а за конкретное дело спросить не с кого — кто ушел сам, кого перевели и так далее.

И коллектив тоже должен понимать, что не все гладко пойдет у нового начальника цеха, отдела. Преступно ждать, пока он оступится, провоцировать конфликтные ситуации. Надо всем миром помогать, бережно относиться к кадрам. И, конечно, без притока свежих сил, в частности, молодых специалистов, нам не обойтись. Но я не помню случая, чтобы за последние годы у нас закрепился и с желанием работал хоть один выпускник.

Словом, на сегодня для партбюро задача такова — найти конкретных знающих людей и помочь им поверить в себя. Причем, помочь должен сам коллектив — с его огромными потенциальными возможностями.

О том, как первые шаги на этом пути делаются, сообщил нам уже после беседы с Владимиром Моисеевичем и Анатолием Алексеевичем секретарь партбюро завода Юрий Матвеевич Македон. Неделю назад состоялось необычное собрание в пятом цехе. Сначала думали, что это будут выборы нового начальства. Потом решили — а не разумнее ли коллективно обсудить, что же не получается и почему у нынешнего руководителя цеха Николая Даниловича Лебедева?

Оградно, говорил Ю. М. Македон, что критика звучала обоснованная и конструктивная, пожелания разумные, советы деловые. И еще был взгляд на себя как бы со стороны, вне рамок должностных инструкций («это должны вы, а это — мы»). И был вопрос к рабочим бригадира Ю. Ф. Комарова — «Не мало ли мы, бригадиры, помогаем начальнику цеха?». И общий положительный ответ на него. Главное, чтобы после состоявшегося обсуждения и начальнику и его подчиненным захотелось работать лучше, чем вчера, чтобы взаимопонимание, а не взаимные претензии лежало в основе их отношений.

Е. МИХАЙЛОВА

Чтобы люди поверили...

на испытаниях КОРК-15-П (для овец) и все две недели краснел как представитель завода. Молчу и ремонтирую то «качество», которое мы нарабатывали. Это — к тому, что сегодня все пнимают: нельзя так дальше. Такая работа никому не нужна. Но можно говорить об этом бесконечно, а нет такого, чтоб каждый коммунист душой болел... Может, потому, что люди не чувствуют отдачи, не верят в обещания администрации? Я за свой цех отвечаю — у нас ведь секретарю, Николаю Захарову, приходится людей то упрашивать на собраниях выступать. Привычка действует, что рабочий работать должен, а не рассуждать.

В. М. Фролов. Но еще и участвовать в политическом труде.

А. А. Иванов. Почему бы каждому коммунисту не взять шефство, личное, над отстающими? А то мы все «в общем» боремся. На наших же глазах люди уходят раньше на обед, перекуры устраивают, гоняк брак. А я и сам порой закручусь и потом ловлю себя на мысли — надо было заняться, остановить, да некогда... И еще — авторитет партийной организации каждый из нас должен поднимать личным участием в решении социальных вопросов. Если люди почувствуют, что они понекому решаются, у них будет другой настрой. Допустим, наш цех изготавливает прессы для Гатчинского домостроительного комбината, гатчинцы согласились строить нам жилье.

ИДЕТ МЕСЯЧНИК

По решению ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ, ЦК ДОСААФ с 23 января по 23 февраля проводится юбилейный Всесоюзный месячник оборонно-массовой работы. Вместе с комсомолом, профсоюзными и другими организациями первичные организации ДОСААФ предприятий и учебных заведений нашего города в прошлом году добились определенных успехов. Совершается материально-техническая база. Продолжается строительство Дома военнотехнического обучения ДОСААФ (спортивно-тех-

нического комплекса) ЛАЭС имени В. И. Ленина, здесь регулярно проводятся соревнования по военно-техническим видам спорта.

Результативно, целенаправленно проводит свою работу спортивно-технический клуб «Сирена» управления строительства. Коллектив клуба в основном своими силами, под руководством ветерана общества, награжденного знаком «Почетный член ДОСААФ», А. Д. Котова, подготовил необходимую базу для занятий. Здесь размещаются мотосекция,

секция картинга, мастерские-гараж. Сейчас в секциях клуба занимается более 40 учащихся школ и ПТУ города. Они овладевают основами знаний и умений, необходимых для работы, и для службы в армии. Уже сейчас только хорошее можно сказать о таких ребятах, как С. Шайкин, И. Лебедев, С. Тамбовцев, А. Богомолов, Р. Шутков, Д. Котов, Д. Киселев.

Месячник продолжается. Продолжается и наша работа, в которой с нами тесно сотрудничают общественные организации

управления строительства. Так, вместе с комитетом ВЛКСМ наш клуб 22 февраля примет участие в финальных стартах спартакиады по техническим видам спорта на стадионе школы № 5. А отборочные полуфинальные соревнования на умение управлять мопедами, мотоциклами, картингами, автомобилями будут проведены 14—15 февраля.

С. ПАНФИЛОВ,
руководитель
мотосекции клуба
«Сирена» ДОСААФ

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Киргизская ССР. Металлорежущим инструментам 77 наименований продлят срок службы в лаборатории износостойких покрытий производственного объединения «Киргизавтомаш». Методы плазменного покрытия инструмента твердыми сплавами и электроискрового легирования освоили в содружестве с учеными. Основой творческого взаимодействия стал договор о научно-техническом сотрудничестве

между объединением «Киргизавтомаш» и Институтом физики Академии наук Киргизской ССР в рамках республиканской научнотехнической программы «Порошковая металлургия» и фрунзенской городской комплексной программы «Инструмент».

На снимке: научный поиск ведет старший инженер Института физики АН Киргизской ССР А. Сулайманов.

Фотохроника ТАСС

ВЕЧЕРОМ, ПОСЛЕ РАБОТЫ

Гордое имя — рабочий

Народ там просто замечательный! Не раз доводилось слышать такой отзыв про управление механизации СУС.

В этом могли убедиться восьмиклассники, побывавшие на тематическом вечере «Имя рабочий — гордое имя». Со сцены ДК «Строитель» звучали интересные рассказы ветеранов и передовиков управления: машиниста башенного крана З. В. Горчаковой, отмеченной за успехи в труде медалями «За доблестный труд» и «За трудовую доблесть», машиниста экскаватора П. М. Либина, награжденного за участие в сооружении ЛАЭС имени В. И. Ленина двумя орденами Трудового Красного Знамени.

С большим вниманием слушали сидящие в зале рассказ о поисках своего места в жизни машиниста бульдозера Н. Н. Раденкова, который в свои неполные 30 лет имеет медаль «За трудовое отличие» и орден Трудового Красного Знамени, выступление машиниста автокрана бригадира В. Н. Маркова, чья фотография занесена на городскую Доску почета. Недавно стало известно, что за самоотверженный труд, проявленный при ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и устранении ее последствий, Валерий Николаевич награжден орденом Трудовой Славы III степени.

— Авторитет человек зарабатывает только своим трудом, — сказал заместитель начальника управления механизации В. И. Некрасов. — В нашем коллективе много героев труда. И ребятам, выбирающим свою дорогу в жизни, будет у кого поучиться, если они придут к нам.

Не обошлось на вечере без приятных сюрпризов. Ребята из клуба профориентации «Призвание» проявили смекалку, способность к инженерной мысли при подготовке конкурсных заданий, выданных советом профориентации УМа. Например, на листах ватмана они изобразили строительную машину по разработке мерзлых грунтов, которая была высоко отмечена компетентным жюри. Лучшими были признаны разработки учащихся средних школ № 5, 3, 4. Жюри — и это очень важно — признало задумки ребят вполне применимыми на практике.

В гостях у клуба побывали также мастера и педагоги СПТУ-236 А. Н. Орлов, К. Р. Исламов, С. Ф. Егоров. Какие черты присущи современному молодому рабочему, какова строительная техника будущего, как идет обучение профессиональному мастерству в училище — по этим и другим вопросам состоялся оживленный обмен мнениями.

В конце вечера были подведены окончательные итоги конкурсов, в которых приняли участие школьники. Победителями оказались учащиеся школ № 5, 6 и 4.

В. КРЫЛОВ,
руководитель клуба «Призвание»

ШКОЛЕ № 1 — 20 ЛЕТ



Среди вечеров, которых немало проводится в школах в течение учебного года, есть один особенный. Это вечер встречи выпускников. С добрым настроением переступают в этот день школьный порог учителя и ребята. И конечно, те, кто когда-то учился в школе. Тем более, если вечер не рядовой, а посвященный 20-летию род-

ной школы. А именно столько исполнилось старшей в нашем городе школе № 1. 1397 юношей и девушек получили здесь за эти годы аттестат зрелости. Сейчас они стали рабочими и инженерами, педагогами, партийными работниками и офицерами Советской Армии и Военно-Морского Флота. И как тут не вспомнить песню: «...плывут морями грозными, летят путями звездными любимые ее ученики».

Трудно найти в нашем городе предприятие, где не работали бы выпускники школы № 1. Да и те, кто живет за пределами Соснового Бора, не забывают свой школьный дом на улице Комсомольской, где они получили путевку в жизнь.

Допоздно в этот вечер звучали вопросы «А помнишь?..», песни под гитару.

А. ИВАНОВ
Фото Г. САФОНОВА

Очень благодарны мы ведущим «огонька», работникам Андерсенграда — художественному руководителю М. Ф. Тарасовой и методисту З. П. Манько. Постарались и работники ресторана.

М. ПАРМОВА,
председатель
первичной
организации
общества
борьбы за трезвость
отделения связи

ПАМЯТИ ПОЭТА

На этой неделе повсеместно — в учреждениях культуры, учебных заведениях, трудовых коллективах — проходили мероприятия, посвященные памяти А. С. Пушкина. Одно из них состоялось в детском комбинате № 4 управления капитального строительства. Его организаторами и участниками были сотрудники этого детского дошкольного учреждения и члены их семей.

Своеобразный клуб общения, созданный в коллективе, работает уже не первый год. Эти неформальные встречи в нерабочее время за чашкой чая позволяют каждому раскрыться с новой, часто неожиданной для коллег стороны.

Организаторы уделили особое внимание оформлению зала, каждый элемент которого напоминал о А. С. Пушкине. Тематическая книжная выставка, фотостенды с видами Михайловского, Тригорского, Болдина, города Пушкина.

Вступительное слово о творчестве классика русской литературы произнесла старший библиотекарь городской массовой библиотеки О. А. Букина. А затем беседа стала общей — у каждого из нас есть свой Пушкин. И, конечно, звучала музыка. Ведь творчество великого поэта служило, служит и всегда будет служить источником вдохновения для все новых поколений композиторов и исполнителей.

Одним словом, вечер удался. Таково было общее мнение.
Фото Г. САФОНОВА



Отдыхаем всей семьей

Необычным было прошедшее воскресенье для работников отделения связи и одного из цехов управления производственных предприятий. В этот день вместе с детьми они пришли в ресторан «Ленинград» на «огонек» «Отдыхаем всей семьей», организованный по инициативе городской организации Всесоюзного добровольного общества

борьбы за трезвость. Для родителей и ребят была подготовлена интересная программа. Проверить свои знания и смекалку помогли всевозможные конкурсы и викторина «Знаете ли вы свой город?». Скушать не пришлось ни взрослым, ни детям. А когда заиграл на гармонии В. А. Лоенко, то никто не мог усидеть на месте. Танце-

вали и вальс, и «цыганочку», и русский танец. С интересом был встречен тест «Есть ли у вас чувство юмора?». С восторгом восприняли дети подготовленную для них игровую программу. Особенно пришлось им по душе игра «Давайте познакомимся». До слез было жалко расставаться с новыми друзьями.

ПОДУМАЕМ ВМЕСТЕ

РАЗГОВОРОВ о перестройке народного образования, в частности, работы школ — нынче ведется много. Отшумело-отгремело обсуждение реформы, программа ее реализации принята, первые шаги сделаны. Что же меняется в наших школах? К сожалению, значительных перемен — хотя времени прошло уже достаточно — пока не наблюдается. Разве что нововведения по трудовому обучению. Однако и они имеют скорее «количественный» характер. Да вот еще разговоры о применении учебных компьютеров.

Не может не вызывать удивления и такое обстоятельство: пока не затронуты переменами учебные предметы, составляющие, так сказать, основу знаний. Это математика, физика, история, география, литература, русский язык, биология, химия. Не меняются и явно устаревшие программы музыкального и художественного образования.

Вопрос вопросов: кто должен перестраивать преподавание в школах, да и нужно ли здесь спешить, опережая действия руководства просвещения?

Коротким ответом тут не обойдешься. Перестройка школы — дело сложное, многоэтапное. И неотложное. Приведу такой пример из жизни. Шестой год подряд родители класса школы № 5, где учатся мои дочь и сын, выбирают меня председателем родительского комитета. Поэтому положение учебных дел в классе знаю достаточно хорошо. Тревожат такие вопросы. Почему уже который год в нашем классе нет отличников? Почему мало у нас «хорошистов», зато весьма многочисленны ряды «троечников», которые, кстати, часто «хватают» и совсем уж скверные отметки? И вроде бы, учителя добросовестные, болеют они душой за успеваемость своих подопечных. И родители стремятся исправить положение, занимаются с отстающими. А сдвигов к

лучшему — нет... Не обязательно иметь педагогическое образование, чтобы понять основное: современная школа накопила множество бед и трудностей. Это и весьма насыщенная программа обучения. И слишком многочисленные классы. И разница в уровне ребят, среди которых есть даже «необучаемые», то есть те, кто буквально отказывается учиться. И, конечно, явная перегруженность, заматанность учителей...

Есть ли панацея, пусть не от всех, хотя бы от некоторых из этих бед?

Тут мы подошли к главному ответу. Есть и панацея, есть и путь. Еще осенью прошлого года вышел номер «Учительской газеты», в котором на целой полосе были изложены основные идеи новой педагогики. Это результат коллективной работы ведущих педагогов — экспериментаторов страны, впервые собравшихся вместе. Имена их широко известны: Ш. Амонашвили, И. Волков, Е. Ильин, С. Лысенкова, В. Шаталов, М. Щетинин. Все они, независимо друг от друга, создали уникальные методики.

В этом «созвездии» имен специалисты особенно выделяют Виктора Федоровича Шаталова. Почему? Ничуть не принижая достоинств опыта других учителей, надо отметить, что разработанная им система (на основе, кстати, широко известных приемов и форм обучения) наиболее универсальна. Более других она соответствует понятию «интенсивное преподавание». Проще других осваивается в «трудных» городских школах, не говоря уже о сельских. Способна она вводиться как в целом, так и по отдельным элементам — без ломки привычного учебного процесса — программы. Не буду вдаваться в ее детали. Только отмечу, что эффект здесь достигается благодаря целой серии приемов (а их около тысячи!), техническому устройству классов и других нововведений. Удастся

в корне изменить отношение учеников к уроку, заинтересовать всех их без исключения. По этому поводу сам Шаталов шутит: огурец, попадающий в рассол, обязательно станет соленым!

Цепная реакция активности возникает у ребят самопроизвольно. Все ребята с полной выклад-

темы обучения по Шаталову, чтобы в дальнейшем применить его опыт в этой школе. Несколько забегая вперед, отмечу, что активные поддержали идею директора школы Т. П. Кобозева и заведующая горно Л. И. Моховикова. Более того, эти руководители сделали все возможное для быстрого освоения но-

личия в его оценке нашими учителями. Мне пришлось не раз в этом убедиться лично. Не буду высказывать критические замечания. Но отмечу основное. Более 20 лет живет и работает в нашей стране и за рубежом система Шаталова, показывая высокие результаты. Поэтому ссылки скептиков на трудности внедрения, на неподготовленность учеников и родителей, на другие надуманные причины — по меньшей мере несостоятельны. Думаю, корни недовольства — в другом. Многим в школе неудобно работать по старым меркам, вести учебный процесс, так сказать, по накатанной колее. Куда сложнее перестраиваться! Вводить, к примеру, хронометраж урока, вести занятия интенсивно, в напряженном темпе, улавливая малейшие отклонения в «рабочих параметрах» класса. Не всякий учитель на это может решиться. Нужен пример, опыт. Нужна своего рода «база» для массового перехода на новую систему в наших условиях.

Добавлю, что новая методика требует активности не только учителей, не только учащихся (их желание работать по-новому тоже надо учитывать!), но и родителей. Именно им предстоит выполнить немалый объем работы по переустройству классов, изготовлению пособий, оборудованию. Вместе с тем, нововведение позволяет укрепить связь семьи и школы, а это — существенно!

Заклучая разговор, выскажу предложения, которые, надеюсь, найдут отклик среди сосновоборских учителей и родителей. Первое. Предлагаю рассмотреть вопрос о проведении в школах нашего города масштабного социального эксперимента по комплексному введению новых методик обучения в школах и ПТУ. Система Шаталова здесь может стать основной. Кроме того, словесники могли бы освоить методику ленинградского учителя Ильина

(встреча с ним, замечу, должна состояться 19 февраля в школе № 5). Для обучения музыке можно применять программу Кабалевского, рисованию — Неменского. Речь, разумеется, идет не об обязательном освоении именно этих систем и программ. Рассмотреть, обсудить, отобрать приемлемое — вот к чему призывает.

Надеюсь, что этот номер газеты попадет и в руки нашего гостя Шаталова. Потому хочу от имени сосновоборцев обратиться к Виктору Федоровичу с просьбой: помочь городу в проведении такого эксперимента, выделить время — например, в летний период — для проведения многодневных педагогических семинаров в нашем городе.

Второе. Назрела необходимость создать в городе инициативную группу, в которую войдут учителя, стремящиеся освоить новые методики, комсомольские работники, родители. Такая группа могла бы разработать долгосрочную программу действий всех сторон при переходе к новой педагогике, в частности, к донецкой системе. Педагоги этой группы и будут направлены на курсы в Донецк.

Третье. Нужно решить вопрос стимулирования работы учителей-новаторов. Даже короткое знакомство с положением дел здесь убеждает: очень важно создать условия для работы по-новому, заинтересовать педагогов. Не только премиями и доплатами. Но и дополнительными «методическими» часами — для работы с литературой, для подготовки к «интенсивным» урокам.

Разумеется, эти предложения прикладные, их можно дополнять, исправлять, даже опровергать. Приглашаю сосновоборцев к участию в разговоре о перестройке образования, который можно продолжить на страницах газеты. Это позволит нам найти лучшие решения затронутых здесь проблем.

О. ТАРАСОВ

Образование на завтра

Начну с главного. На днях наш город посетит Виктор Федорович Шаталов. Известный советский педагог-новатор из Донецка. Конечно, могут вмешаться какие-то обстоятельства, дата его приезда может быть перенесена. Но встреча сосновоборцев с ним состоится. Он дал на то согласие, выделив Сосновый Бор из множества городов, куда его приглашают. Этот факт надо по достоинству оценить. Более того — саму встречу надо использовать на перспективу: для большой напряженной работы. Что же это за работа? Давайте об этом поговорим подробнее.

Вопреки тому, что можно было бы ожидать, в Донецке не случайно в педагогическую Мекку едут ныне сотни учителей, добиваются встречи с Шаталовым. Не всем удается попасть на весьма ограниченные (пока нет достаточной базы) курсы повышения квалификации, где и осваивается новый метод.

Только в Донецкой области «по-шаталовски» работает уже 600 учителей. Эффект — поразительный. В их классах почти нет плохих оценок, качество знаний — высокое.

Рассказывать о методе можно долго. Многие, наоборот, знают о нем из передач телевизора, из газет, журналов и книг учителя. Знают об эффекте. А вот о содержании самой методики, к сожалению, известно меньше...

Мне посчастливилось: среди родителей и педагогов «родной» пятой школы я быстро нашел единомышленников. В конце прошлого года и создалась наша инициативная группа, взявшаяся — для начала — за изучение основ сис-

темы обучения по Шаталову, чтобы в дальнейшем применить его опыт в этой школе.

Нельзя не сказать вот о чем. Уже первые наши попытки найти в школах Ленинграда и области «источники» опыта Шаталова, то есть людей, обучавшихся в Донецке, методические разработки и другие пособия этой системы, — дали весьма скромные результаты.

Помог сам выдающийся педагог. Один короткий телефонный разговор с Виктором Федоровичем решил многое: в Донецк пригласили двух сосновоборских учительниц. Об их занятиях на курсах у Шаталова «Маяк прогресса» уже сообщала. Недавно эти педагоги выступили перед учителями на методических советах. Опыт, что называется, раскрыт. Многие учителя школ города сейчас стремятся его освоить.

Подчеркну, что работать по новой системе сложно, трудно, без определенной подготовки — невозможно. Но вот что удивительно: уже на первом этапе — при осмыслении этого опыта выявляются явные раз-

Спортивная панорама

реклама

МАСТЕРСКАЯ ПО РЕМОНТУ ОДЕЖДЫ проводит ремонт мужской и женской верхней одежды, ремонт и обновление жейского легкого платья. Срок выполнения заказов — 3—5 дней. Мелкий ремонт производится срочно.
Обращаться: улица Комсомольская, 12, телефон 6-17-43.
(2—2).

ЧАСОВАЯ МАСТЕРСКАЯ по улице Молодежной, 1, производит ремонт электронных, электронно-механических часов, гарантийный ремонт электронных часов, ремонт и подстройку электронных часов импортных марок.
Справки по телефону 6-35-89 (комплексный приемный пункт).
(3—3).

СРЕДНЕМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ УЧИЛИЩУ № 221 ТРЕБУЕТСЯ
библиотекарь (на время декретного отпуска).
Справки по телефонам 6-24-31 и 6-63-86.
(2—3).

САЛОН «РЕМБЫТТЕХНИКА» принимает от населения и организаций заказы на гравёрные работы, настройку музыкальных инструментов, прикрепление коньков к ботинкам (шурупами), заточку коньков.
Салон находится по адресу: улица Солнечная, 37а, телефон 6-10-33.
(3—3).

УЧАСТОК № 2 УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА № 5 ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ механика КТП (оклад 170 рублей).
Справки по телефонам 6-47-51, 6-73-78.
(2—4).

ОТДЕЛУ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ для вновь открывающегося продовольственного магазина («Универсам» в 10 микрорайоне): контролеры продовольственных товаров, кассир, уборщицы производственных помещений, грузчики (по совместительству), дворник; для работы на предприятиях ОРСа: кладовщик, бухгалтер, водитель электропогрузчика, фасовщик в овощехранилище.
За справками обращаться по адресу: улица Солнечная, 28, комната 4, телефоны: 6-35-46, 6-16-16.
(1—5).

СОСНОВОБОРСКОМУ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ УЧИЛИЩУ № 236 НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ мастера производственного обучения с высшим или средне-техническим образованием на группы следующих профессий: электрогазосварщики, автокрановщик, бульдозерист, слесарь по ремонту автомобилей (с правами водителя), каменщик-монтажник, сварщик, электромонтер по обслуживанию электрооборудования, столяр-плотник строительный.
Должностной склад не менее 210 рублей.
Адрес училища: улица Космонавтов, 22, телефоны: 6-15-49, 6-12-49.
(1—5).

КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Неукротимая маркиза» (Франция, 2 серии): 12, 13 — 10, 12.40, 15.20, 18, 21.

На ковре и татами

Для юных дзюдоистов ДЮСШ «Строитель» февраль стал месяцем, наиболее насыщенным спортивными соревнованиями. Впрочем, судите сами. ДЮСШ направила на различные соревнования 5 команд.

Лучшие дзюдоистки отделения уехали в литовский город Паневежис на всесоюзный турнир, посвященный памяти Героя Советского Союза М. Расковой. В составе команды — кандидаты в мастера спорта Л. Лагутина и И. Бычкова, спортсменки первого юношеского разряда Н. Коптяева, Л. Карасева, Н. Блохина. О представительности турнира можно судить по таким цифрам. На татами вышло 270 участниц из РСФСР, Литвы, Латвии, Эстонии, Киргизии, Узбекской ССР и других республик.

Наибольший успех выпал на долю Л. Лагутиной. Лариса не оставила никаких надежд соперницам. Выиграв все схватки, она завоевала 1 место в среднем весе (до 66 килограммов). Н. Коптяева и Л. Карасева хотя и одержали по четыре победы над своими соперницами, тем не менее не смогли пробиться в полуфинал и довольствовались пятым местом. Впрочем, на столь представительном турнире это поражение тоже можно внести в актив.

Вторая команда была в это время в Ленинграде на открытом первенстве спортивного клуба «Факел», который занимает лидирующее положение по женскому дзюдо в Ленинграде. В двух весовых категориях (до 38 и 45 килограммов) сосновоборские девушки заняли весь пьедестал почета.

Открытое первенство «Спартака» в Киришах собрало более 150 участниц из 8 городов Российской Федерации. В общекомандном зачете наши девушки выступили неудачно. Лучшими были М. Чижкова и С. Косарева. Одержав по две победы, они заняли пятое место.

И наконец, первенство

Ленинграда по самбо. Представители 10 команд встретились на борцовском ковре, чтобы разыграть чемпионат Ленинграда среди юношей 1971—1972 годов рождения. Сосновоборские ребята, выступая в составе сборной областного совета ВС «Динамо», в командном зачете заняли II место. В личном зачете победителями стали воспитанники заслуженного тренера РСФСР Л. Веселова А. Грибаненков (школа № 6) и Г. Котельников (школа № 5). Призовые места заняли сосновоборцы Д. Шаньгин, А. Долматов, А. Буякин (школа № 6) и А. Трофимов (школа № 5).

Ю. ШКЛЯРСКИЙ,
вншт. корр.

ШЕСТОГО - восьмого февраля главное управление народного образования Ленинграда провело первенство по дзюдо среди школьников не старше 1973 года рождения. На татами вышло свыше 200 спортсменов, представляющих спортивные общества Ленинграда и области. 12 команд участвовало в этих соревнованиях. Основная борьба за призовые места в командном первенстве развернулась между командами ГлавУНО, Соснового Бора и общества «Труд». В таком порядке они и поднялись на пьедестал почета.

В личном первенстве победителями стали П. Болвинов (школа № 2) и В. Иванов (школа № 6).

Кроме того, «в копилке» команды нашего города 3 серебряные и 7 бронзовых наград.

22 февраля в спорткомплексе «Малахит» проводится II традиционный турнир по дзюдо «Крепыш», посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Начало соревнований в 11 часов. В турнире примут участие команды Ленинграда и области, Пскова, Северодвинска, ЭССР.

А. ФЕДОРОВ,
вншт. корр.

Велокросс... на снегу

был проведен в прошедшее воскресенье. В нем приняли участие воспитанники велосекции СТК ЛАЭС имени В. И. Ленина и среднего ПТУ-236.

На снимках: самые юные победители кросса; тренер В. А. Родионов вручает награду участнице областных, республиканских и всесоюзных соревнований, ученице школы № 1 Елене Малафеевой.

Текст и фото

С. РОМАНЬКОВА

СПОРТИВНАЯ АФИША

Все на лыжню!

15 февраля проводится городской спортивный праздник, посвященный всесоюзному Дню лыжника.

Место проведения — футбольное поле у реки Глуховки. Дистанции — 1, 3 и 5 километров. Желающие могут пройти указанные дистанции многократно. Работают буфеты, будет организована продажа промтоваров.

Начало в 11 часов.
Все на лыжню!

ХОККЕЙ

Проиграли...

ОГОРЧИЛИ своей игрой хоккеисты «Нейтрон» земляков в минувшие выходные дни.

В субботу нашим соперником, на раскисшем от сильной оттепели льду, была команда «Заря» из Кузнецкого. Кузнецовцы восемь туров подряд не знали поражений и в случае успешного выступления в Сосновом Бору и Ломоносове за три тура до окончания первенства становились чемпионами области. Со своей задачей они справились. А наши хоккеисты потерпели первое поражение «в своих стенах»

со счетом 1:7. Единственную шайбу забросил Ю. Шиндяйкин. В воскресенье «Нейтрон» встречался с командой «Коммунар» из Гатчины. Сосновоборцы сразу же взяли инициативу в свои руки и очень быстро трижды добились успеха. Забросили шайбы Ю. Шиндяйкин, В. Антонов и Э. Тропин. Но безответственная игра в защите, неоправданно долгая задержка шайбы в своей зоне, несвоевременный откат нападающих,

неточная передача шайбы свели почти на нет все усилия команды. На перерыв команды ушли при счете 4:3 в пользу «Нейтрона». Четвертый гол забил М. Косулин.

В самом начале второго периода А. Шагин забросил пятую шайбу в ворота соперника, но затем наши земляки пропустили в свои ворота две шайбы подряд. После двух периодов — 5:5.

Все должен был решить третий период встречи. И здесь сказа-

лось преимущество наших гостей в физической подготовке. Накануне они не играли матч в Ломоносове, поэтому устали меньше наших ребят. И как результат — второе поражение подряд. Счет встречи 9:7 в пользу «Коммунара». У нас шайбы забросили Ю. Безродных и В. Антонов.

От поражений в спорте не застрахован никто. Впереди у нашей команды три игры, и пока есть шансы выправить свое турнирное положение.

Е. ГОРМИН,
тренер команды

И. о. редактора **Е. М. ЖИЛИНА**

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор,
ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-18-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-23; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-21-23.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.