

# МАЯК ПРОГРЕССА

СУББОТА

28

ФЕВРАЛЯ

1987 г.

№ 25

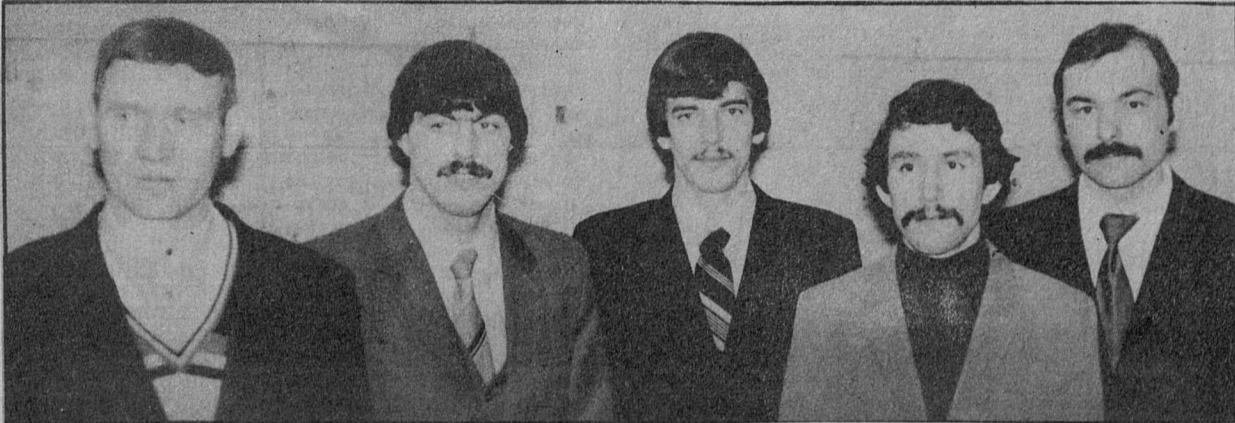
(493)

Цена 3 коп.

Издается с 1 января 1984 года.

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## НАГРАДЫ РОДИНЫ



Среди тех, кого Родина отметила за самоотверженный труд, проявленный при ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС и устранении ее последствий, были и эти молодые ребята, которых вы

видите на снимке. С. А. Николаев, Н. П. Шкредков, И. А. Гаврилов, Ю. А. Романов, В. В. Семенов — водители управления автомобилем и его транспорта. Все пятеро работают в одном гараже.

Самоотверженно трудились они в Чернобыле на очень важном объекте — подвозили бетон для строительства саркофага. Трудности Чернобыля еще больше сплотили ребят, заставили их с

большой ответственностью относиться к своему делу. Вернувшись в Сосновый Бор, они продолжают трудиться на строительных объектах промышленных объектов города.

Фото Г. САФОНОВА

## Поздравляем!

Беспокойная жизнь у механизаторов УМнАТа. В. Краснухин — не исключение. Как и все его товарищи по работе, он часто бывает в командировках. Но эта, последняя, в Москву, была особенной.

В торжественной обстановке ему был вручен орден Дружбы народов и Почетная грамота Президиума Верховного Совета Украинской ССР.

Этими высокими наградами отмечен труд В. Краснухина при ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Работая на своем автокране на самых ответственных участках, он высоко держал марку посланца Соснового Бора.

А вернувшись в родной город, продолжает трудиться на совесть. Вверенная ему техника всегда в образцовом состоянии. Любое порученное дело он выполняет в срок и качественно.

А. СУРИКОВ, внешт. корр.



## Лучшие названы

Названы лучшие коллективы, лидирующие в социалистическом соревновании за январь на ЛАЭС им. В. И. Ленина.

Первые места завоевали коллективы сквозных смен № 2 первой очереди (начальник В. М. Тверье) и № 3 второй очереди (начальник М. П. Караск); в соревновании цехов — коллектив турбинного цеха (начальник Ю. А. Здор), химического цеха (начальник Б. В. Ключников), гидротехнического цеха (начальник М. П. Григорьев).

Вторые места у коллективов сквозных смен № 5 первой очереди (начальник И. К. Гасанов) и № 5 второй очереди (начальник В. Г. Пошелюзный), а также у реакторного цеха (начальник В. И. Романов). В четвертой группе соревнующихся цехов показали одинаковые результаты и поэтому делят 1 и 2 места между собой отдел охраны труда и техники безопасности (начальник В. Г. Щербина) и конструкторско-

технологический отдел (начальник С. А. Лысяков).

Названы также лучшие участки, смены, бригады.

Л. РАХУБА, старший инженер по соревнованию ЛАЭС им. В. И. Ленина

## Идут впереди

Подведены итоги социалистического соревнования за январь на Ручьевском рыбокомбинате.

В первой группе соревнующихся цехов лидирует коллектив котельного цеха. На втором месте коллектив консервного цеха. Цех оформления завсезал первое, а холодильный цех — второе место во второй группе цехов.

Среди участков места распределились следующим образом: на I месте — строительный участок мастера Н. Д. Найденкова, на II месте — энергоучасток мастера О. Н. Ширниной, на третьем месте — ремонтно-механический участок мастера Г. Г. Кустова.

Лучшей среди бригад названа бригада Г. Б. Романовой из консервного цеха.

## Год рождения 1987-й

ЛИНИЯ мойки корнелюдов вступила в действие в ломоносском совхозе «Красная Звезда». В короткий

срок ее смонтировала бригада мастера Владимира Григорьевича Шаповалова с Сосновоборского опытного специализированного завода. В линию включено и нестандартное оборудование, изготовленное в цехах предприятия.

— Год рождения 1987-й — этой датой начинается и биография кормоцеха, который вошел в строй в совхозе «Путь Ильича» Подольского района Подмосковья, — говорит начальник монтажного и пусконаладочного участка завода Рафаил Гаязович Фазыханов. — Основной цех стал КОРК-15 — комплект оборудования приготовления рассыпных кормосмесей. За месяц с этой сложной работой справилась бригада старшего мастера Александра Ивановича Настеко. Сейчас она в полном составе переехала в Калининскую область, где предстоит монтаж зерносушилки и наладка КОРК-15.

Сосновоборских монтажников хорошо знают и в Вологодской области. Только что в госплемсовхозе «Молочное» они сдали в эксплуатацию кормоцех. Надежным помощником животноводов совхоза имени 50-летия СССР Грязовецкого района станет «Ленинград-2».

И еще одна точка на карте страны — колхоз имени Ленина в Калужской области. Сюда приехали в командировку специалисты завода для монтажа АВМ. Агрегат будет изготавливать витаминную муку, используя вместо соляра газ.

## ПЕРЕСТРОЙКА: КАДРОВЫЙ АСПЕКТ

### Избрали... главного инженера

Перестройка. Кадровая политика партии... Когда читаешь об этом в газетах, то соглашаешься, а все-таки где-то в глубине души еще точит сомнение: а возможны ли подобные перемены у нас, в нашем коллективе?

Но новое входит в жизнь, уже сейчас заставляет поверить, что слова партии не расходятся с делом. Так и у нас, в строительно-монтажном управлении № 7 произошло событие, которое можно считать первой попыткой решить проблему выдвижения кадров по-новому.

В январе у нас появилось вакантное место главного инженера участка. Администрация хотела объявить конкурс на замещение этой должности, а мы, со стороны участка, обсуждали кандидатуры своих товарищей внутри коллектива. Могут сказать: «Подумаешь, участок благоустройства, что в нем особенного!». Но, как и в любом деле, у нас есть своя специфика, а главное — надо быть квалифицированным специалистом, любить свой город, свою работу.

Если где-то каменщик выложит криво стену, то, бывает, даже специалист не всегда увидит — нужно задирать голову... А вот если на дорогах лужи и плохо лежит плитка или неправильно установлен бордюр, то это увидит каждый. Поэтому нам нужен был инженер, который имел бы соответствующее образование и стаж практической работы именно на благоустройстве. Посоветовавшись на участке, мы решили предложить руководству СМУ-7 свою кандидатуру, а именно прораба А. Т. Гарафутдинова. Признаться, многие колебались, пройдет ли обсуждение с пользой для дела.

Но вот 18 февраля состоялось собрание рабочих и инженерно-технических работников. Азату Толгатовичу были заданы вопросы о том, что он думает конкретно предпринять для улучшения работы участка, какие мероприятия намечаются им для улучшения качества работ, выполнения плановых и тематических заданий. Спрашивали его и о том, осознает ли он в полной мере ответственность, которая ляжет на него, если мы проголосуем «за». Подумав, Азат Толгатович ответил утвердительно.

Кроме вопросов были высказаны Гарафутдинову и пожелания, советы, в частности — быть тверже, принципиальнее при принятии решений, настойчивее в проведении политики технического прогресса.

Утверждать наше единогласное решение будет руководство стройки — выписка из протокола собрания направлена в СУС. Уверены, что нас поддержат — ведь в нем обобщено мнение всего коллектива. А самое главное, мы все почувствовали, что спрос будет не только с нового главного инженера, но и с нас, со всего коллектива. И надо думать, что эта обоюдная ответственность еще больше сплотит коллектив на выполнение поставленных перед нами задач по переходу участка на коллективный подряд, на выполнение плановых заданий пятилетки.

З. СВЕРЧЕНКО, прораб СМУ-7

## КОРОТКО

### Ждут ваших отзывов

Исполком горсовета сообщает, что на обсуждение очередной сессии городского Совета народных депутатов, которая состоится 26 марта, выносятся вопросы: «Отчет о работе городской больницы по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания населения в свете требований ЦК КПСС».

Ваши отзывы о работе медицинских учреждений, предложения направляйте в депутатскую комнату исполкома горсовета до 20 марта.

### Ведется прием

Через два месяца вступит в силу Закон об индивидуальной трудовой деятельности.

В отделе по труду исполкома горсовета ведется прием граждан, желающих заняться тем или иным видом трудовой деятельности. При себе необходимо иметь документы, удостоверяющие личность. Справки можно получить по телефону 6-31-70.

### „Зимний букет...“

Сотни сосновоборцев посетили выставку «Зимний букет и подделки из природного материала».

Выставка была организована на городской станции юных натуралистов (проспект Героев, 29). Экспонаты выставки изготовлены не только юными натуралистами, но и коллективами школ и детских дошкольных учреждений города.

## ВНИМАНИЕ

На Сосновоборском машиностроительном заводе кормоприготовительной техники для животноводства и кормопроизводства принято решение о проведении выборов директора предприятия.

Желающие принять участие в конкурсе могут подать заявление в оргкомитет завода по тел.: 6-23-86, 6-64-71, 6-21-92 или по адресу: ул. Мира, д. 1.

От кандидатов в руководители требуется программа по улучшению финансово-хозяйственной деятельности завода.

## УЧРЕДИТЕЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПО СОЗДАНИЮ ГОРОДСКОГО СОВЕТА ВETERANОВ ВОЙНЫ И ТРУДА

БЕЗМЕРНЫ уважение и признательность советских людей к ветеранам. Их яркие биографии — живая история нашей Родины. На долю тех, кого сегодня мы называем ветеранами, выпала труднейшая и вместе с тем почетнейшая миссия заложить основы страны Советов, нового социалистического общества, победить в Великой Отечественной войне, поднять страну из руин и приумножить ее могущество. Боевые подвиги и трудовые свершения ветеранов были и навсегда останутся примером беспредельной верности коммунистическим идеалам, примером мужества, трудолюбия, дисциплины и воли к победе. И глубоко символично, что Всесоюзная организация ветеранов войны и труда создается в период подготовки к славному юбилею — 70-летию Великого Октября.

Такие советы в Сосновом Бору уже созданы на предприятиях и в организациях, по месту жительства. А в этот февральский день в ДК «Строитель» собрались те, кого ветераны назвали своими делегатами на учредительную конференцию по созданию городского совета.

— Сегодня, — подчеркнула, выступая с докладом, председатель организационного комитета по созданию городской организации ветеранов войны и труда, секретарь горкома КПСС Л. М. Маркина, — для нашего общества как никогда важно активное участие каждого в осуществлении стратегического курса партии на ускорение социально-экономического развития СССР, на перестройку советского общества. В этой большой работе мы вправе рассчитывать на ваш, уважаемые товарищи, жизненный опыт, помощь и поддержку. Основные задачи Всесоюзной организации ветеранов войны и труда сформулированы в Политическом докладе Центрального Комитета XXVII съезду КПСС. На первый план выдвигается задача приобщения ветеранов к общественно-политическим делам, к дальнейшему развитию общественных начал в различных сферах социалистического народовластия.

Уверенность в том, что это вполне вам по силам, придадут ваши беспокойство и чуткость к общественным потребностям, непримиримость к недостаткам, нетер-

пимость к тем, кто не хочет утруждать себя заботами, кому не по нутру принципиальность и неумолимость старших поколений. В этих делах вы всегда вправе рассчитывать на поддержку и помощь партийных организаций.

Особенно, подчеркивали докладчик и делегаты кон-

федерация С. А. Кузнецов, — трудно переоценить роль ветеранов в движении наставничества, в передаче трудового опыта, воспитании уважения к рабочим профессиям.

Велико значение и военно-патриотического воспитания молодых людей, их идейно-нравственной зака-

ли. В нашей работе важны не только рассказы, какими мы были, но и практический показ того, какими мы стали.

В городе почти четыре с половиной тысячи ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил СССР. Но на сегодня менее половины из них активно участвует в общественной жизни. Будем честными перед собой: негативные явления, имеющие место в жизни нашего общества в недавнем прошлом, отрицательно сказались и на нравственном облике отдельных ветеранов. А между тем, такие явления как стяжательство, неблагоприятное поведение, чванство недопустимы для нас. Городскому совету, который мы сегодня выберем, советам ветеранов на местах необходимо вести постоянную принципиальную работу по сохранению чести и достоинства каждым членом нашей организации. Только при этом условии наши слова о патриотизме, идейной убежденности, активной жизненной позиции будут убедительны и действительны.

В коротком отчете нет возможности даже конспективно изложить весь круг проблем и вопросов, который обсуждался на учредительной конференции городского совета ветеранов войны и труда. Если сказать кратко, шел принципиальный, заинтересованный разговор о месте ветеранов в нашем общем строю на сегодняшнем ответственном этапе в жизни страны и общества.

Делегаты избрали городской совет ветеранов войны и труда, его президиум и ревизионную комиссию, делегатов на областную конференцию ветеранов войны и труда.

Председателем совета избран С. М. Уваров, заместителями — В. С. Павлов и Р. И. Фоменко, секретарем — А. И. Шубинская. Председателем ревизионной комиссии избран А. Г. Смоленцев.

На снимках: выступает А. К. Шмельков; в зале заседаний.

— В нашей работе важны не только рассказы, какими мы были, но и практический показ того, какими мы стали. В городе почти четыре с половиной тысячи ветеранов войны, труда и Вооруженных Сил СССР. Но на сегодня менее половины из них активно участвует в общественной жизни. Будем честными перед собой: негативные явления, имеющие место в жизни нашего общества в недавнем прошлом, отрицательно сказались и на нравственном облике отдельных ветеранов. А между тем, такие явления как стяжательство, неблагоприятное поведение, чванство недопустимы для нас. Городскому совету, который мы сегодня выберем, советам ветеранов на местах необходимо вести постоянную принципиальную работу по сохранению чести и достоинства каждым членом нашей организации. Только при этом условии наши слова о патриотизме, идейной убежденности, активной жизненной позиции будут убедительны и действительны.

В коротком отчете нет возможности даже конспективно изложить весь круг проблем и вопросов, который обсуждался на учредительной конференции городского совета ветеранов войны и труда. Если сказать кратко, шел принципиальный, заинтересованный разговор о месте ветеранов в нашем общем строю на сегодняшнем ответственном этапе в жизни страны и общества.

Делегаты избрали городской совет ветеранов войны и труда, его президиум и ревизионную комиссию, делегатов на областную конференцию ветеранов войны и труда.

Председателем совета избран С. М. Уваров, заместителями — В. С. Павлов и Р. И. Фоменко, секретарем — А. И. Шубинская. Председателем ревизионной комиссии избран А. Г. Смоленцев.

На снимках: выступает А. К. Шмельков; в зале заседаний.



## ОСТАВАЯСЬ В СТРОЮ

ференции А. И. Крутякова и В. Я. Солнцева, военного комиссара города В. М. Пименова, первый секретарь горкома ВЛКСМ В. Лащевский, опыт и знания ветеранов нужны в деле воспитания подрастающих поколений. Иногда, отмечали выступающие, приходилось слышать от людей почтенного возраста: ну и молодежь нынче пошла, разве мы такие были?! Подобные высказывания не всегда верны. Молодое поколение ничем не хуже предыдущих, просто оно другое, новое. Подавляющее большинство молодых людей — активные участники социалистического строительства, достойные наследники и продолжатели дела отцов. Но именно на этом фоне особенно режут глаза факты иждивенчества, трудовой и общественной пассивности, недисциплинированности, присущие некоторой части молодежи.

Поэтому, — подчеркнул делегат, председатель совета ветеранов войны и труда управления строи-

тели. Особая роль принадлежит здесь совместной работе ветеранов, комсомольских и других общественных организаций по подготовке молодежи к службе в рядах Вооруженных Сил СССР. У нас в городе накоплен положительный опыт этой работы, но ее предстоит совершенствовать и усиливать в дальнейшем.

Неоценимую помощь, — отметила в своем выступлении секретарь исполкома горсовета Л. В. Баранова, — могут оказать ветераны молодым семьям, в совершенствовании семейного воспитания. Эта помощь тем более необходима, что число неблагополучных семей, подростков, совершающих правонарушения и преступления, стоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, в нашем городе достаточно велико и пока не сокращается. Среди ветеранов, — продолжала Л. В. Баранова, — немало тех, кто не один созыв избирался депутатами городского Совета. Их советы, прак-

тическая помощь крайне нужны нынешним депутатам, молодежи.

И еще один вопрос обсуждался на конференции. Наиболее полно его изложил в своем выступлении делегат, председатель совета ветеранов партии при ГК КПСС, участник войны А. К. Шмельков:

И еще один вопрос обсуждался на конференции. Наиболее полно его изложил в своем выступлении делегат, председатель совета ветеранов партии при ГК КПСС, участник войны А. К. Шмельков:

## ГОСТИ ГОРОДА

## С чего начинается литература?

Имя этого ленинградского учителя-словесника нынче широко известно. Евгений Николаевич Ильин был первым из советских педагогов-новаторов, кто начал цикл бесед о проблемах воспитания и обучения на ЦТ.

На днях Е. Н. Ильин был гостем нашего города, выступил перед учителями — словесниками в актовом зале школы № 5. Как назвать это выступление? Беседа? Лекцией? Семинарским занятием? А может — театром одного актера? Пожалуй, каждое из этих определений гармонично слито с другими, каждое по-своему оттеняет грани таланта Евгения Николаевича.

«Лишь там, где урок — искусство, есть место искусству», — говорит он. Понятно, что трудно каждого преподавателя сделать творцом, соавтором писателя. Однако, каждый учитель вполне способен овладеть приемами, методами, кото-



рые позволяют разбудить интерес ученика к книге, оживить сам анализ произведения, вызвать в классе творческий спор.

«Принцип гуманизации знаний» — так Ильин определяет свой метод преподавания литературы. «Шедевр № 1» — так он называет ученика (и в шутку, и всерьез), который не просто познает на уроке известные истины, а опереживает вместе с героями книг и учителем. «Шедевр № 2» — это произведения литературы, которые приз-

ваны дать ученику не просто знания, но и нравственную основу. Наконец, отправная точка преподавания по-Ильину — это опорная деталь, найденная в книге самим учителем (вот где простор для творчества!) и предложенная классу.

Немало вопросов задали учителя наших школ известному словеснику. Многие из них были приглашены посетить открытые уроки Ильина, которые он дает в 307-й ленинградской школе.

На снимке Е. Н. Ильин. Фото Г. САФОНОВА

## ЭКРАН ДЕЙСТВЕННОСТИ

## «В спортивной ли форме спортплощадки?»

13 января в нашей газете был опубликован рейд по состоянию дворовых спортивных площадок. Большинство из них в момент проверки было не расчищено, не залито водой.

На публикацию ответил председатель горспорткомитета В. Д. Абуталипов.

За спортивно-массовую работу по месту жительства отвечают многие организации — коллективы физкультуры и спорта, жилищные службы, ГК ВЛКСМ, советы общности микрорайона.

После публикации рейда было проведено совместное заседание представителей заинтересованных организаций и намечены конкретные меры по активизации работы на спортплощадках.

В частности, проведено перераспределение площадок между предприятиями, определены те 15, которые будут постоянно заливать. Коллектив физкультуры ЛАЭС имени В. И. Ленина берет на себя проведение в ноябре-декабре каждого года семинары с работниками жилищных служб по обучению правилам заливки катков. ЖКУ обязуется изготовить таблички, извещающие о принадлежности площадок тем или иным предприятиям.

Еще один немаловажный вопрос, затронутый в материале о спортивной работе по месту жительства, — вопрос о создании катка на стадионе школы № 5. Несколько лет назад каток у школы заливался, но затем эта хорошая традиция была забыта.

К сожалению, газета не получила ответа на свое выступление от директора школы № 5 Т. П. Кобызевой. А от позиции директора зависит многое. Тамара Петровна опасается не справиться с хозяйственными заботами по уходу за катком.

Безусловно, школе своими силами эти задачи не решить, — привожу мнение председателя исполкома горсовета С. К. Бычкова. — А каток у этой школы нужен. Не в этом году, так в следующем. И исполком здесь поможет школе и техникой, и ремонтом. Самым тесным образом должны сотрудничать со школой и шефы — групповой совет ДСО.

Л. ЗЕРНОВА.

## МАРШРУТАМИ ДОСУГА

## А ну-ка, мастера!

Первыми на это конкурсное состязание пришли болельщики — воспитанники профтехучилища. Аплодисментами и добрыми улыбками встретили участников конкурса «А ну-ка, мастера!». А проходил он в актовом зале СПТУ-221 и был подготовлен отделом учащейся молодежи ГК ВЛКСМ. Участвовали в нем мастера производственного обучения (две команды по 7 человек) СПТУ-236 и СПТУ-221.

Команда СПТУ-236 оказалась подготовлена лучше. Эрудиция, остроумие, находчивость помогли ей уже с первого конкурса «Будем знакомы» вырваться в лидеры. А затем следовали один за другим конкурсы «Бой ораторов», «Музыкально-профессиональный», «Готовы Родине служить», «Чтобы это значило?», «В кругу друзей»... А завершилось состязание конкурсом «В дружбе со спортом», проходившем уже в спортивном зале училища.

В итоге победила команда мастеров СПТУ-236.

— Подобные конкурсы, — сказала Л. Мальшенко, инструктор горкома ВЛКСМ и организатор этого мероприятия, — мы будем проводить и в будущем. Они помогают не столько выявить лучших, сколько крепить узы дружбы между коллективами двух училищ.

В. КРЫЛОВ, внешт. корр.

## ПИСЬМО В НОМЕР

## Спасибо, добрые люди!

Мы рассказывали в нашей газете 19 февраля о шефском спектакле, который дали в Сиверском детском доме самодеятельные артисты Дворца культуры «Строитель». А на днях в редакцию пришло письмо директора этого детского дома.

НАСТОЯЩИМ праздником для наших детей стал спектакль «Снежная королева», который показал народный театр из Соснового Бора. Были интересные декорации, костюмы, оригинальное световое и музыкальное оформление. Ребята получили большое удовольствие от спектакля, который учит добру и благородству, учит побеждать зло.

Выражаем сердечную благодарность Ю. И. Ванаеву, А. Н. Сабурову, А. С. Чубукину, поставившим «Снежную королеву», и всем, кто был занят в спектакле и организовал поездку в Сиверскую.

Хочу заметить, что еще в начале 1985 года сосновоборцы проложили дорогу в дошкольный детский дом в Сиверской. У нас уже были товарищи из управления капитального строительства, ЖЭК-4, хлебозавода. Мы признательны всем жителям города Сосновы Бор за внимание, заботу и любовь к детям. Спасибо вам, добрые люди!

Э. ПОДШИВАЛОВА, директор детского дома

ТВОРЕЦ ПЕРЕСТРОЙКИ — КОЛЛЕКТИВ

«Успех перестройки будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно, энергично и компетентно они будут действовать».

(Из Постановления январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС).

**ПОПРОБУЕМ** применить эту своеобразную формулу перестройки к нашему хронически «большому» машиностроительному заводу.

Никто, пожалуй, не станет спорить, что одно из слагаемых — понимание необходимости революционных перемен — уже существует. Его сформировало и с каждым днем все больше обостряет то крайне тяжелое положение, в котором оказалось предприятие. Государственный план не выполняется. По поводу плана социального развития все чаще раздаются скептические отзывы. Нередко можно услышать от рабочих жалобы на отсутствие заботы со стороны администрации. Ослаблена вера в профсоюз как организацию, способную решать их социальные проблемы. Единого мнения, как вывести завод из прорыва, у руководства, похоже, нет. Все это создает атмосферу равнодушия, пессимизма или прямой озлобленности.

Нужны не просто перемены. Косметический ремонт тут ничего не даст. Требуется всесторонняя, научно обоснованная программа коренного обновления предприятия. Подобно тем, какие были представлены претендентами на место директора РАФа. С обоснованием каждого мероприятия и ожидаемых результатов его выполнения, с указанием конкретных сроков наступления перемен к лучшему.

Однако мало только понимать это, надо действовать. А вот тех решительных, энергичных и компетентных действий, которые требуются для успеха перестройки, пока по-моему не наблюдается.

«...все кадры должны научиться работать в условиях углубляющейся демократии, нарастающей политической и трудовой активности народа».

(Из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на январском Пленуме).

**В ПЕЧАТИ**, по радио и на телевидении широко обсуждаются материалы прошедшего Пленума, проект Закона о государственном предприятии, вынесенный на всеобщее рассмотрение. Они дают большую пищу для размышлений. Расширение демократии, прав трудящихся в управлении производством приветствуются всеми.

Но и здесь — мало только одобрять. Нужно четко представлять, как с умом воспользоваться дарованными тебе правами. «Научиться работать в условиях углубляющейся демократии». Обратите внимание — сначала научиться. Тревожит упрощенное понимание этого очень важного тезиса.

Руководство любого предприятия, в том числе и нашего — в принципе разве оно когда-нибудь было против демократизма в управлении производством? Наверное, нет. Вопрос в том, умело ли оно оперативно поддер-

жать и развить инициативу, идущую снизу, распространить ценные предложения, опыт на все производство в целом.

Год назад заводской отдел автоматизации и механизации в ходе обсуждения коллективного договора предложил внедрить прогрессивный элемент — график гибкого рабочего дня (ГРД). Доказано, что такой график не только снижает потери рабочего времени и повышает производительность труда, но и прививается самими работниками к 20 процентам заработной платы. ГРД — пример слияния общественных и личных интересов.

Предложение было принято. Разработали Положение, оставалось только внедрить, но... до этого руки так и не дошли.

Некоторые думают: вот введут выборность руководителей — все станет на свои места! Не прислушиваясь к мнению коллектива, не чешь выполнять его справедливых требований — снижем.

уменьшилась субъективность в оценке и принятии решений».

(Из аннотации генерального директора объединения «Светлана», Героя Социалистического Труда, лауреата Государственной премии СССР О. В. Филатова к книге «Социологическая служба»).

**В ЭТОМ** году администрация завода обратилась к коллективу с просьбой подавать свои предложения по оздоровлению производственной жизни. Вполне демократичный жест. Я не знаю на заводе человека, у которого не было бы чего-то своего «наболевшего». Казалось, предложения должны посыпаться, как из рога изобилия.

Откликнулось всего несколько человек. Причина, мне кажется, довольно проста. К организации «коллективного мозгового штурма» пошло, как и во многих других начинаниях, без подготовки, наскоком. Возможно, сама идея оказалась непонятной. А вероятнее всего, коллектив, столько раз обманутый в

тельную отрасль научных знаний — социологию. Не так давно, но уже достаточно для того, чтобы ее заметили, она приобрела прикладной характер — на передовых промышленных предприятиях созданы социологические службы. Именно они призваны формировать на предприятии социальное поведение, изучать и сближать интересы коллектива и его отдельного члена, анализировать причины текучести кадров, конфликтов, предупреждать их возникновение и много-много чего еще. При этом социолог вооружен специально разработанными научными методиками анализа. И если уж что-то исследует, а затем выносит оценку тому или иному явлению, то будьте уверены: произвол в его работе начисто исключен. В его компетенцию входит разработка систем управления самыми разнообразными сторонами социальной жизни предприятия.

Какой руководитель откажется владеть объективной и полной информацией (да еще с выводами и рекомендациями) по этим важнейшим вопросам современного производства, заняться которыми у него зачастую и руки не доходят, и специальных знаний недоста-

ет? На мой взгляд, машиностроительному заводу, как и всякому современному предприятию, без такой службы в условиях перехода на новые рельсы хозяйствования, возрастающих требований к скорейшему решению накопившихся социальных проблем просто не обойтись.

Надо сказать, сейчас появилась мысль привлечь социологов на договорных началах. То есть приедут специалисты, сделают какую-то работу и уедут. Опыт других предприятий, где такие попытки были, показывает, что подобные «эксперименты» только компрометируют социологию как науку. Нужна — и это позволяет сделать грядущий в недалеком будущем переход на хозрасчет — специальная социологическая лаборатория при заводе. Продуктивными социологические изыскания могут быть только в том случае, если они строятся на всеобщем анализе заводской жизни. Разовым набегом банк социологической информации не создашь, сформулированные рекомендации в жизнь не проведешь, кадры социологическим знаниям не обучишь. Договор — это форма работы шабашников от науки.

Нельзя, конечно, уповать на то, что социолог способен решить все наши проблемы, подменить собой всех других специалистов. Речь идет о том, чтобы решение проблем производства, связанных, как сейчас принято говорить, с «человеческим фактором», строилось не на догадках и предложениях, не на методе проб и ошибок, а на комплексной, строго научной основе. Чтобы к работнику относились как к человеку, а не как к шестеренке заводского механизма.

**С. ГЛЯДЯЕВ,** инженер-конструктор Сосновоборского машиностроительного завода

## Предполагать или располагать?

А может, он и прислушиваться хочет, да не научился пока. Скажут: плох тот руководитель, который... Все правильно, плох. Но разве, снявши голову, можно научиться ее чему-то хорошему? И почему мы так уверены, что на освободившееся место обязательно придет «ученый»?

Сколько у нас за два последних года сменилось начальников цехов? В основных — все без исключения. Пленум однозначно высказался против такой перетряски, кадровой чехарды. Она мало помогает делу.

На мой взгляд, освобождать стоит и даже необходимо от руководителей, которые не желают учиться работать в условиях углубляющейся демократии. В противном случае мы можем оказаться в положении человека, рубящего сук, на котором он сидит.

Значит, возникает два практических вопроса. Первый: кто научит руководителя такой, на первый взгляд, простой, а по сути — невероятно сложной вещи: умению соединять интересы производства и интересы трудового коллектива? И второй, не менее важный: кто научит коллектив отличать, где «не желает», а где «не все пока получает»?

«Двадцатилетняя практика проведения и использования социологических исследований показывает, что у администрации, партийных и общественных организаций на всех уровнях управления существенно повысилась информированность о социальных и социально-психологических явлениях в коллективе, расширились возможности для привлечения трудящихся к управлению производством, общественной жизнью коллектива, установилась более тесная «обратная связь» с трудящимися и, как следствие,

своих надеждах на перемены, просто не поверил, что из этого может выйти что-либо толковое.

Как же быть? Кому все-таки под силу заняться комплексным лечением многочисленных болячек предприятия?

Коммунист В. В. Лихачев, заочно окончивший институт, работает бригадиром. Работает отлично, но — бригадиром, в то время как мастера, хорошие технологи — в дефиците. Почему? Непрестижная должность? Низкий заработок? Боязнь ответственности? А может быть, еще что-то? Кто докопался до истинных мотивов?

Заготовительный цех у нас самый неблагополучный. Причины называются разные. Тяжелый ручной труд, отсутствие малой механизации. Высокие нормы. Низкие расценки. Нежелание молодых рабочих получать за одну и ту же работу гораздо меньше «стариков» — высокоградников.

Версий много. Какая из них главная? Все ли они достоверны? Кто специально анализировал их? Думаю, никто.

Перевели во вторую смену зное количество работников. Все ли вытекающие отсюда последствия просчитаны, предусмотрены? Наверняка, нет.

Этот ряд можно продолжать до бесконечности, но, пожалуй, и так все ясно. Неясно одно. Социальные вопросы, вопросы человековедения на предприятии — чьи они? Администрации? Лично директора? Его «замов»? Общественных организаций? Или, может быть, самого трудового коллектива?

Всех понемножку, и — никого конкретно!

Человековедение давно выделилось в самостоя-

ИДЕОЛОГИЧЕСКАЯ РАБОТА: ОПЫТ, ПЕРСПЕКТИВЫ

## Умеем ли давать отпор?...

Скоро в клерикальных кругах будет отмечаться «большой праздник» — 1000-летие принятия христианства на Руси. Это еще один повод для наших идеологических противников привлечь незрелые умы к религии, доказывая, что русский народ изначально религиозен, якобы весь ход истории убеждает в том, что жить без веры русские не могут...

Признаться, я раньше никогда не задумывался над этими проблемами — вплотную с атеистической литературой, с научным обоснованием религии столкнулся, поступив на вечернее отделение университета марксизма-ленинизма. Правда, настраивался на изучение экономики, а вот оказался на факультете научного атеизма — и не жалею. Я узнал о существовании интереснейшей науки, стал получать информацию, которой мы, по правде говоря, обычно бываем лишены.

За пять месяцев учебы на факультете понял острую актуальность вопросов атеистического воспитания, поскольку формирование коммунистической убежденности, мировоззренческих взглядов без опоры на атеизм бывает зачастую однобоким. Ведь научный атеизм существует не сам по себе, а как наука тесно связан с философией, психологией, экономикой.

Многие понимают: сегодня недостаточно утверждать, что бога нет и точка. Но важно научиться раскрывать сущность религии, ее реакционное начало, а главное — уметь давать отпор любым, зачастую очень изощренным проявлениям богоискательства, идеализма, религиозности. Умеем ли мы это делать? К сожалению, нет...

С первых дней занятий на факультете я обратился к литературе по атеизму. Прочел книгу «История русской православной церкви» Н. М. Никольского — насколько тесно связано развитие религии с историческими событиями, насколько велико было ее влияние на души и сердца людей! Знакомиться с такой литературой и убеждаешься, что историю своего народа надо изучать не только по историческим романам. Не менее познавательной оказалась книга С. Г. Лазинского «История папства», а также такие произведения, как «Трон Люцифера» Е. Парнова и «Чаша пятого ангела» И. Жерневской — их можно порекомендовать даже любителям приключений, детектива.

Да, книги по истории религии и атеизма не менее интересны, чем обычно пользующаяся спросом беллетристика. Жаль только, что в нашем городе, как мне кажется, недостаточно налажена пропаганда атеистической литературы. Хорошо бы делать специальные обзоры таких книг в стенной печати, на страницах городской газеты, на семинарах идеологического актива, использовать возможности городского радио.

Преподаватели факультета ставят перед нами, слушателями, всевозможные вопросы. Ответы на них помогают отыскать работники библиотек, в частности — библиотеки парткома стройки, лекторы городской организации общества «Знание». Как читатель я уверен, что пропаганде атеистической, политической литературы в целом надо уделять гораздо больше внимания, чаще заказывать в коллективах лекции по этой тематике.

**В. БОГДАНОВ,** инспектор пожарной части, слушатель университета марксизма-ленинизма

ТОВАРЫ НАРОДУ



## Новый „Запорожец“

Украинская ССР. Серийный выпуск нового автомобиля «АЗ-1102» (на снимке) начнется в четвертом квартале этого года производственным объединением «АвтоАЗ». Максимальная скорость этой машины — 140 километров в час, расход горючего — в среднем 6,8 литра на 100 километров пути, мощность двигателя с жидкостным охлаждением — 51 лошадиная сила. Салон автомобиля станет намного комфортабельней и нарядней. Фотохроника ТАСС

