

МАЯК ПРОГРЕССА

ЧЕТВЕРГ

5

МАРТА

№ 27

(495)

Цена 3 коп.

Издательство
1 января
1988 года

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТА XX СЪЕЗДА ВЛКСМ

УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ

В большинстве партийных организаций города уже прошли собрания, где коммунисты обсудили свои задачи по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Понятно, что проблемы, поднятые партией на Пленуме, напрямую относятся к жизни каждого коллектива, каждого работника, будь то руководитель или рядовой рабочий. И хотя по историческим масштабам после январского Пленума прошло совсем немного времени, люди уже сегодня хотят участвовать в перестройке кадровой политики у себя в коллективе, видеть ощутимые перемены на родном предприятии, в цехе, на участке. Об этом и говорили коммунисты на своих собраниях, вместе искали пути решения кадровых проблем, вносили свои предложения, а во многих коллективах — и приступили к их реализации.

Только за последний месяц по-новому происходило назначение на должности, а в ряде случаев состоялись выборы из нескольких предложенных кандидатур — в строительномонтажном управлении № 7, в СМНУ-11, в совхозе «Сосновоборский» и даже в такой сугубо непромышленной организации, как детский сад № 5 управления капитального строительства. Объявлены конкурсы на замещение должностей на машзаводе и Сосновоборском комбинате.

Очень интересные, новые процессы происходят сегодня повсюду. Всплывают на поверхность проблемы, о которых раньше многие просто не задумывались, ведь вопрос о назначении решался чаще «четырёхугольником», а мнения рядовых работников, не причастных к кадровой политике, никто не спрашивал.

Время требует, чтобы партийные организации внимательно относились к «голосам снизу», были в центре замыслов и настроений трудового коллектива. Чувство хозяина крепнет лишь тогда, когда люди чувствуют, что к ним прислушиваются, с ними считаются. И наоборот — снисходительное, пренебрежительное отношение снижает их активность и заинтересованность.

Но на январском Пленуме ЦК КПСС совсем не случайно подчеркивалось: нам надо учиться работать в условиях развертывающейся демократии. Демократия — это не вседозволенность, не «золотая пора» для демагогов и пустозвонов, тех, у кого убеждения, говоря ленинскими словами, «сидят не глубже, чем на кончике языка».

Процессы, происходящие сегодня в обществе, требуют зрелости коммунистов, повышения их ответственности. Они требуют четкой, принципиальной позиции от каждого партийного комитета, партбюро, первичной организации, каждого коммуниста.

Все ли обладают сегодня таким потенциалом? К сожалению, нет. Нередко, бывая на собраниях в парторганизациях, беседа с людьми, журналисты сталкиваются с тем, что секретари парторганизации, партбюро не имеют своего мнения по решению кадровых вопросов, безоглядно следуют линии администрации, страшатся некоего «очернительства». Или — другая крайность, когда партийный секретарь, коммунисты идут на поводу тех работников, которые «громче кричат» на собраниях, с наслона, бездумно подходят к решению наблевших в коллективе проблем.

В. И. Ленин ненавидел «всякую фальшь» в позиции. И сегодня, как никогда, коммунисты должны иметь мужество называть ошибку ошибкой, не бояться разрушения давно устоявшихся привычек, если кардинальные перемены — на пользу общего дела.

ЖДУТ ВАШИХ ОТЗЫВОВ

Исполком горсовета сообщает, что на обсуждение очередной сессии городского Совета народных депутатов, которая состоится 26 марта, выносятся вопросы: «Отчет о работе городской больницы по дальнейшему улучшению медицинского обслуживания населения в свете требований ЦК КПСС».

Ваши отзывы о работе медицинских учреждений, предложения направляйте в депутатскую комиссию исполкома горсовета до 20 марта.



Алый кусочек ситца, словно язычок пламени, бьется на флажке.

Сергей Зуев прячет блокнот в карман. Только что он записал: «Флаг трудовой славы. Почему не ежедневно?»

Эта привычка — записывать каждую задумку в блокнот — появилась у секретаря комсомольской организации недавно. Что это? Динамичнее

сделалась жизнь? Стало больше возможностей проявлять себя? А может быть, избрание делегатом на высший комсомольский форум прибавило ответственности? Видимо, и то, и другое, и третье.

— Сегодня комсомольскому вожаку нужно обращать внимание буквально на все, не исключая и мелочей, — гово-

рит Сергей. — Не размахом, не количеством — «земным» содержанием дела определяется качество нашей работы.

Сам молодой формовщик УПП, он прекрасно знает проблемы комсомольско-молодежных коллективов этого подразделения. Много еще к их работе вполне справедливых претензий от тех, кому поступает их

продукция. Как с этим бороться? Часто не хватает опыта, ребята разных национальностей, а значит и традиций, привычек, настроений. К каждому — свой ключик. С кого-то спросить постороже на заседании комсомольского бюро, кого-то «пропечатать» в стенгазете «Монолит», с кем-то просто поговорить по душам с глазу на глаз.

Но в последнее время Сергей понял, что необходимо попытаться по-новому взглянуть на застывшие со временем формы и направления комсомольской работы, понять, отчего это произошло. Ненужное отместить, оставшееся наполнить новым содержанием.

Вот и сейчас, проходя мимо флажка, он задумался о социальном соревновании. Почему утрачен дух соперничества? Может быть, есть смысл подводить итоги не еженедельно, а ежедневно? Тем более сейчас, когда каждый день приближает нас к знаменательной дате — 70-летию Великого Октября.

— Сергей, ты собираешься выступить на съезде?

— Мысли есть. Если удастся, обязательно выступлю.

— О чем ты хочешь сказать?

— Меня очень беспокоит пассивность, инфантилизм значительной части молодежи, формализм многих комсомольских мероприятий, проблемы интернационального воспитания.

— Что ж, в добрый путь. Успеха тебе во всем.

Фото Г. САФОНОВА

РЕПОРТАЖ

— ГЛУШИ двигатель, и пусть она отдохнет до утра, — как о живом существе сказал о свае Евгений Петрович Павкин.

Главный инженер управления механизации досадливо махнул рукой и еще раз повторил, обращаясь к машинисту сваевой уставки Червякову:

— Видишь, как сопротивляется? Значит, пусть до завтра отдохнет.

Первую 14-метровую сваю за всю историю строительства Соснового Бора начали забивать без малого полтора часа назад на месте, где поднимется здание № 45. Так обозначен на плане 4-го микрорайона один из девятиэтажных жилых домов. Геологические изыскания показали, что под дюной залегают пески полами с торфом. Поэтому и надо постараться сваю под фундамент погрузить как можно глубже.

В управлении промышленных предприятий механизаторы заказали железобетонные «каранда-

ши». Они с одного конца заострены, а на другом заканчиваются металлическим браслетом. Он предназначен для соединения двух свай вместе — восьмиметровой с шестиметровой. Рационализаторы управления при-

— В четвертом микрорайоне все фундаменты будут на сваях, — объясняет В. И. Афонькин. — Судите сами, сколько понадобится людей для работы на этих установках. Да и о технике пришлось подумать. Приспо-

вполне достаточно, чтобы потрудиться и на таких трудных площадках.

Да, площадка и впрямь нелегка! Восьмиметровый «карандаш» уже вошел в песок, а теперь забивают состыкованные с ним еще шесть метров железобетона. Очень плохо идет свая. Копер обрушивается на нее удар за ударом, а она лишь пританцовывает и упрямо сопротивляется...

— Отказ? — произносит кто-то из инженеров. — Больше проектно, — отвечают ему.

Отказом на «строительном языке» называют отметку, глубже которой сваю невозможно забить. Значит, ошиблись геологи?

— Не будем торопиться с выводами, — говорит Е. П. Павкин. — Пусть свая отдохнет.

Евгений Петрович оказался прав: всего 16 минут понадобилось на следующий день, чтобы достигнуть проектной отметки.

К. РЕНДЕЛЬ

Когда отдыхают свая...

думали и специальное приспособление, чтобы легче было совершать переход. Операцией руководили главный инженер УМа и заместитель начальника управления Виктор Иванович Афонькин. Волновались, естественно, как поведет себя свая. Чутьочку переживал, мне показалось, и Николай Михайлович Червяков, которому доверили главное дело.

сабливаем краны, экскаваторы, а сейчас начали делать новый агрегат на базе 35-тонного трубоукладчика. Он сможет забивать короткие сваи.

— А три дня назад, — добавляет Е. П. Павкин, — из Кирова-Чепецка мы получили дизель-молот. Масса ударной части у него на 700 килограммов больше, чем у установки, на которой работает Червяков. Этого



КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

Уроки подряда

Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 14 августа 1986 года предусматривается широкое развитие в строительстве бригадного подряда и хозяйственного расчета, последовательный перевод на коллективный подряд участков, строительно-монтажных управлений.

С декабря прошлого года в СМУ-7 был проведен большой комплекс подготовительных работ по переводу двух участков — № 3 В. А. Толстова и № 4 А. С. Петрухина — на коллективный подряд. Потребовалось, чтобы каждый отдел подключился к этой работе в соответствии со своими функциональными обязанностями. Не менее важно было донести до сознания каждого рабочего и ИТР, в чем суть работы по новому, какие выгоды несет с собой такой переход и к чему обязывает.

На рабочих собраниях с участием администрации, партийной и профсоюзной организаций подробно разъяснялись принципы коллективного подряда, задачи, стоящие перед коллективом. Только на участке по строительству нулевых циклов за декабрь было проведено 4 собрания.

И результат не заставил себя ждать. Очень скоро в этих коллективах отпала необходимость проводить фотографии рабочего дня, повысился уровень трудовой дисциплины.

Было бы, однако, ошибкой думать, что переход на новые условия хозяйствования происходит легко, как бы сам собой, а итог всегда и для всех однозначно положительный. Приведу один очень, на мой взгляд, показательный пример. В прошлом году прорабство А. Ф. Панова одним из первых в управлении строительства перешло на коллективный подряд. Прорабство стало единой бригадой, но на этом решили не останавливаться, создать бригаду-участок. В январе нынешнего года замысел был воплощен, численность бригады А. Ф. Панова достигла 67 человек. Все прекрасно помнят, каким суровым оказался первый месяц нынешнего года. Тем не менее трудовой настрой в коллективе был настолько высоким, что объем выполнения строительно-монтажных работ (в натуральных показателях) оказался примерно на четверть больше, чем за самый удачный месяц прошлого года.

И вот когда стали считать, сколько бригада заработала, произошло самое интересное. (Замечу, бригада работала в январе на единый наряд, а закрывали мы его по калькуляции, так как не на все объекты был подсчитан норматив заработной платы на один рубль строительно-монтажных работ. Сейчас мы перешли на безнарядную систему оплаты труда). За свой высоко-

производительный, без преувеличения ударный труд бригада-участок А. Ф. Панова получила меньше, чем в другие месяцы. Как это объяснить?

Объясняется все очень просто. Коллективный подряд не оставляет никакой возможности для приписок, очковтирательства. Он наносит сокрушительный удар по любителям поменьше поработать — побольше получить.

Не испугает ли людей падение заработка, не отвратит ли от перехода на коллективный подряд? Сегодня эти опасения беспочвенны, ибо другого пути просто нет. Хозрасчет, который с будущего года станет реальностью для всех без исключения подразделений СУС, диктует одно непреложное правило: мера заработанного строго определена мерой труда. Никаких источников дохода «извне» больше не будет.

В бригаде А. Ф. Панова понимание этого уже формируется. В январе начальник участка А. С. Петрухин приходил в управление с просьбой уменьшить план, уповал на то, что у него мало людей. Но через два дня после закрытия нарядов на столе у начальника СМУ-7 К. А. Кирюшина появилась просьба от того же Петрухина о сокращении численности бригады-участка на 10 человек. Почему? Первые же итоги ясно показали, что принцип один: хочешь заработать — надо работать.

Подряд — дело живое, и не нужно бояться временных сбоев. Бригада-участок А. Ф. Панова уверенно лидировала в социалистическом соревновании в декабре (снимок сохранил для нас момент вручения коллективу Почетной грамоты), удерживала лидерство в январе, а в феврале — неожиданный срыв. Нужно анализировать, делать выводы, принимать меры, но ни в коем случае не опускать руки. Уверена, что в самом ближайшем будущем бригада выравняется.

С апреля мы планируем перевести на коллективный подряд участок № 5 М. В. Сюзева, а со второго полугодия — участок № 2 Н. В. Петренко. Ну, а там и все СМУ-7 целиком будем переводить. Но для этого нам необходимо иметь четкое плановое задание на пятилетку, нормативный фонд заработной платы, своевременно поступающую и более качественную проектно-сметную документацию (очень, надо сказать, большой вопрос) и целый ряд других исходных позиций, без которых переход на подряд может оказаться под угрозой срыва или идти с переборами.

Плохая подготовка иной раз способна скомпрометировать саму идею, а этого нам ни в коем случае нельзя допустить.

В. КАСЬЯНЕНКО,
начальник ОТЗ, председатель профкома СМУ-7
Фото Г. Сафонова.

ТЕМУ ПОДСКАЗАЛ ЧИТАТЕЛЬ

Без вины виноватые

Алексей Леонидович Евтух, бригадир водителей автобусов, возмущен и взволнован:

— Пришел к вам в редакцию сразу после смены. Даже домой не стал заходить. Так наболело на душе, что пока не выговорюсь, не успокоюсь...

Евтух ездит чаще всего на «пятерке». Вот и в этот день на вокзал приехал вовремя, к поезду, прибывающему по расписанию в 7.44, но к перрону электричка подошла лишь в 7.58. В другую пору, быть может, «пятерки» не дожидались бы опаздывающего поезда. Есть инструкция на этот счет: если поезд выбыл из расписания больше чем на десять минут, водитель должен по телефону сообщить об этом диспетчеру, и тот может отпустить автобус с вокзальной площадки на линию. Нельзя же из-за нерасторопности железнодорожников срывать городское движение!

Но тут случай был особый. Утро. Электропоезд доставляет в Сосновый Бор из окрестных населенных пунктов, из Ломоносова и даже из Ленинграда людей, которые торопятся на работу к 8 часам. Потому и остались дожидаться их три «пятерки», две «единицы», «двойка» и несколько ведомственных автобусов. И все же в это утро многие опоздали на работу. За две минуты при всем желании водители не могли домчать их на ЛАЭС или в МУ-90, в управление производствен-

ных предприятий или на строительные площадки.

Но опоздали не только те, кто приехал электричкой. Не успели к началу смены на городских предприятиях и некоторые товарищи, стоявшие на автобусных остановках «пятерки».

— Приезжаю, — продолжает Евтух, — на «кольцо», иду к диспетчеру рассказать, что произошло, а в его комнатку врывается какая-то женщина с криком и бранью: «Вот вы как работаете! Из-за вас людей ни за что наказывают!..». Объяснить что-либо, урезонить ее было невозможно... Вот так чужие грехи оборачиваются для нас синяками и шишками. Не стану отрицать, случается, что и мы в чем-то виноваты. Но когда подводят железнодорожники, а это бывает не так уж редко, за что нас критикуют?! Ведь каждый шофер, работающий на автобусах 5-го маршрута, страдает из-за опозданий поездов. Обед нам положен «под поезд». Это значит: в 10.35 я беру на вокзале пассажиров и везу их в город. В 11.00 у меня начинается обед, а через 45 минут я уже встречаю следующий рейс на вокзале. Опоздал поезд на пять минут — уже, может статься, на обед времени не хватит. Так что каждый водитель и лично заинтересован, чтобы железнодорожное расписание и наш график выдерживались точно.

И еще одну тему подсказал Алексей Леонидович.

— Посмотрите, как встречаются поезда в нашем городе! Не только автобусами приезжают товарищи на вокзал, но и на своих собственных машинах. Рядом с ними на крохотном «пятячке» выстраиваются служебные «Волги» и «Рафики», автокраны, телевышки и могучие КРАЗы. Помнится, журналисты вместе с ГАИ проводили рейд, когда была грибная пора. Каких только машин не встретили они на лесных полянах! Зачем же так далеко ездить, если можно на привокзальной площадке увидеть, как порю используют технологический транспорт.

От редакции. Мы направляем этот номер газеты руководителям Ленинград-Витебского отделения Октябрьской железной дороги и ждем от них ответа на вопрос: действительно, как долго за грехи железнодорожников будут расплачиваться другие? Почему даже такая малость как своевременная информация конечных станций о задержках поездов в пути не налажена? Лет двенадцать назад товарищи из отделения дороги намеревались в Калинине установить у платформы электронное табло, но дальше благих порывов, как видно, они не пошли.

Мы просим также наших азтотинспекторов взять под контроль привокзальную площадку и назвать на страницах газеты тех, кто гривык быть гостеприимным за казенный счет.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА СССР

Напоминаем вопросы, с которыми редакция обратилась к читателям:

1. Ваше мнение о проекте Закона СССР о государственном предприятии?
2. Чем бы вы хотели дополнить проект, что изменить в нем?

Е. С. ПАНАРИН,
рабочий машиностроительного завода:

НАЧИНАТЬ НАДО С СЕБЯ

1. Выступления Михаила Сергеевича Горбачева во время его пребывания в Прибалтике запомнились, я думаю, не только тем, к кому они были обращены, но и всем советским людям.

Хорошо сказал Генеральный секретарь ЦК: «Нельзя пристраиваться к перестройке, ограничиваться... косметикой, шулерскими и малярными работами. Нет, товарищи, речь идет о фундаментальных работах по укреплению всего нашего здания социализма, упрочению и совершенствованию нашей социалистической демократии».

Именно эту цель — упрочение фундамента социалистической экономики — должны мы считать главной, обсуждая проект Закона о государственном

предприятии.

Я работаю в первом корпусе Сосновоборского машзавода. Какая тяжелая обстановка создалась на этом предприятии, всем известно. Но по моему глубокому убеждению, одной из причин сбоев в работе является несовершенство существующей системы оплаты инженерно-технических работников.

Конкретный пример. Три месяца простоял в цехе 500-тонный пресс из-за неисправного двигателя. А теперь представим, что энергетика зарплату поставили в зависимость от результатов работы оборудования, за которое он отвечает. Как вы думаете, понадобилось бы ему три месяца для ремонта двигателя, или это удалось бы сделать побыстрее?

Я нередко вспоминаю обидные слова, которые

(пусть и в пылу спора) произнес один из наших итээрцев: «Я свои сто шестьдесят рэ в любом случае получу, а ты, если не выйдешь на смену в выходной, заработок потеряешь...».

Не из-за того ли, что «я свои сто шестьдесят рэ в любом случае получу» технологическая служба завода оказалась неподготовленной к госприемке?

Не от того ли лежит на заводе нереализованная продукция, которую можно было бы давно продать, проявив предприимчивость и усердие?

2. На недавнем собрании партийно-хозяйственного актива завода я внес предложение, а теперь повторяю его на страницах газеты.

Статья 8-ю проекта Закона СССР о государственном предприятии (объединении) нужно дополнить 5-м пунктом: «На каждом предприятии разрабатывается такая система оплаты руководящих работников, специалистов и служащих, которая должна морально и материально заинтересовывать их в высоких конечных результатах».

Вот тогда все мы будем в одном строю.

КНИЖНЫЕ МАГАЗИНЫ ГОРОДА ПРИСТУПИЛИ К ПРИЕМУ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ЗАКАЗОВ НА 1988 ГОД

Заказы принимаются по тематическим планам издательства по мере их поступления в магазин. В настоящее время поступил план выпуска литературы Политиздата. Книги этого издательства пропагандируют идеи марксизма-ленинизма, решения нашей партии, освещают ее внутреннюю и внешнюю

политику, достижения советского народа.

План включает в себя литературу по следующим разделам: «Марксизм-ленинизм», «Философские науки. Социология. Психология», «Атеизм. Религия», «История. Исторические науки», «Экономика. Экономические науки», «Международные отноше-

ния. Современное политическое положение государств», «Международное коммунистическое движение. Коммунистические и рабочие партии», «Календари».

Книги Политиздата предназначены для слушателей и пропагандистов политического и экономического образования, партийных, комсомоль-

ских и профсоюзных работников, идеологического актива, ученых, преподавателей, студентов вузов и учащихся средних специальных учебных заведений и ПТУ, учителей и учащихся школ. Многие издания адресованы широкому кругу читателей. Среди них книги о Великой Октябрьской социа-

листической революции и Великой Отечественной войне, книги серий «Пламенные революционеры», «Личность, мораль, воспитание», «Библиотечка семейного чтения», «Герои Советской Родины», справочные издания, календари.

Срок сдачи заказов по плану Политиздата — 13

марта 1987 года. Приглашаем посетить наши магазины и своевременно оформить предварительные заказы на интересующую вас литературу. Напоминаем адреса магазинов: улица Красных Флотов, 37а, улица Ленинградская, 26.

А. АРКАНОВА,
библиограф
магазина № 180

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ВЫПУСК, ПОДГОТОВЛЕННЫЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ ОБЩЕСТВА БОРЬБЫ ЗА ТРЕЗВОСТЬ

Только начало

Более полутора лет прошло с тех пор, как партия и правительство объявили непримиримую борьбу пьянству и алкоголизму. Спросим себя: что сделал каждый из нас для оздоровления общества? Отодвинул предложенный бокал, чтобы приблизить торжество трезвости? Объявил «сухой закон» в своей семье? Помог товарищу избавиться от вредной привычки? Предложил что-нибудь дельное руководству предприятия для искоренения алкогольных традиций? А может быть, вступил в общество борьбы за трезвость, чтобы личным примером поддержать нужное и важное дело? К сожалению, не многие могут дать положительные ответы на эти вопросы. Потому-то и не пустуют «доски позора» на предприятиях, а на улицах города и сегодня можно встретить граждан «навеселе».

Далеко не на всех предприятиях нашего города создана обстановка нетерпимости к пьянству. Зачастую руководители и общественные организации ограничиваются принятием и пьяницам лишь административных мер, а профилактическая работа по антиалкогольному воспитанию ведется слабо.

Неоднократно ставится вопрос о создании первичных организаций общества борьбы за трезвость во всех подразделениях управления строительства (председатель В. И. Курилкин), ЛАЭС (председатель Ю. И. Ткач). Однако положение дел к лучшему меняется здесь крайне медленно. Не находит должной поддержки в партбюро первичная организация общества борьбы за трезвость на машиностроительном заводе.

«Дело это трудное», — вот что зачастую можно услышать от руково-

дителей предприятий и подразделений. Да, трудное, с этим никто не спорит. Но в борьбе легких путей не бывает. А в данном случае речь идет об искоренении алкогольных традиций, которые поддерживались и утверждались десятилетиями. Перестроить психологию людей за полтора года невозможно. Для того, чтобы достичь успеха, необходимо запастись выдержкой и терпением.

Конечно, есть свои сложности в работе первичных организаций отдела пожарной охраны, станции «Калище», совхоза «Сосновоборский», отделения связи. Однако здесь стараются убедить людей, ведут большую разъяснительную работу, регулярно оформляют агитацию, пропагандирующую здоровый образ жизни, интересно организуют свой досуг. В итоге многие осознали необходимость борьбы за трезвость, которая призвана решить важные социальные задачи, сделать нашу жизнь чище и лучше.

Каким быть завтрашнему дню, зависит от каждого из нас. Мы должны сделать все возможное для того, чтобы ни сегодня, ни в будущем наши дети не страдали от алкогольного дурмана. А для этого прежде всего сами взрослые должны отказаться от спиртного.

В настоящее время при городской организации общества борьбы за трезвость создается клуб пропаганды здорового образа жизни. Приглашаем в него всех, кто не только на словах, но и на деле хочет внести вклад в решение этой проблемы.

Правление совета
городской организации
общества борьбы за трезвость

Очередное занятие народного университета активиста борьбы за трезвость состоялось в конференц-зале городской больницы. Слушатели университета встретились с врачами.

Врач-нарколог Г. С. Хакимова раскрыла основные причины пьянства, рассказала о лечении алкоголизма.

Детский врач-психоневролог В. Г. Вубнова отметила, что с каждым годом увеличивается число детей повышенной группы риска, то есть детей с задержкой психомоторного и умственного развития. Причиной в большинстве случаев является употребление будущей матерью алкоголя и табака. Даже небольшие дозы спиртного, подчеркнула Валентина Григорьевна, могут привести к непоправимым печальным последствиям. Мы должны стремиться к тому, чтобы рождались здоровые и крепкие дети. Необходимо повысить от-

ветственность родителей за их здоровье.

Психиатр - нарколог Е. М. Медведская рассказала о токсикомании и наркомании среди подростков. Раскрывая осо-

Встреча с врачами

бенности их психологии, Евгения Михайловна призвала всех взрослых — родителей, педагогов, представителей общественности — не упускать из-под контроля поведение подростков, помочь им заняться нужными и полезными делами.

Хирург - травматолог И. М. Иванцов отметил в своем выступлении, что за последнее время в городе обозначилась тенденция к росту травматизма,

первопричиной которого часто является употребление спиртного. Травматологическое отделение постоянно переполнено.

«Спорт и алкоголь несовместимы», — так сформулировал тему своего выступления врач физкультурного диспансера Ю. М. Пастухов. Он обратил внимание присутствующих на то, что нужно активно бороться не только с алкоголем, но и с употреблением табака, который также наносит огромный вред человеку. Необходимо доходить в разьяснении подросткам и молодежи вред спиртного и табака, вовлекать их в занятия физкультурой и спортом. Однако это, по мнению выступающего, должно подкрепляться административными мерами. Только при таком условии мы сможем добиться успехов в пропаганде здорового образа жизни.

Н. СТЕПАНОВА,
внешт. корр.

Шаг назад?

Позади два месяца года. Самое время подвести некоторые итоги борьбы с пьянством, которая, если верить отчетам, неустанно и последовательно проводится в трудовых коллективах. А для этого обратимся к цифрам и проанализируем статистику медицинского вытрезвителя. Понятно, что эти данные не отражают всей полноты картины. И тем не менее определенные выводы сделать можно.

Скажу сразу: выводы эти далеко не утешительны. Если за январь и февраль прошлого года в медицинский вытрезви-

тель было помещено 123 человека, то за два месяца этого... 177!

«Вклад» трудовых коллективов в этот печальный итог далеко не одинаков. Есть предприятия, где за два месяца ни один работник не помещался в медицинский вытрезвитель — например, УМиАТ. С шести до четырех сократилось их число на Ручьевском рыбокомбинате, с четырех до трех — в МУ-90. Практически на уровне прошлого года осталось число доставленных в медицинский вытрезвитель строительства (но если взять под-

разделения СУС, то здесь картина довольно пестрая: к примеру, в управлении механизации число доставленных в вытрезвитель сократилось с пяти до одного работника, в то же время в УАТЕ оно возросло с двух до пяти). На треть увеличилось число доставленных на машиностроительном заводе.

Но особенно резко возросло среди доставленных в медицинский вытрезвитель число работников ЛАЭС имени В. И. Ленина. В прошлом году их было 7. В нынешнем году — 17. Сколько это составляет про-

ДЕЛА ПЕРВИЧНЫХ ОТСТУПЛЕНИЯ НЕ БУДЕТ

Работу по созданию первичной организации общества борьбы за трезвость в нашем цехе мы начали с изучения общественного мнения. Подготовили и раздали анкеты, результатам опроса посвятили специальный выпуск стенгазеты. Тем, кто высказался за абсолютную трезвость, мы предложили вступить в общество. Сейчас в нашей первичной организации 18 человек.

Чтобы правильно вести работу, необходимо располагать достаточной информацией, изучить суть проблемы. Поэтому в цехе по нашему приглашению выступили юрист Е. М. Яковлев, лектор общества «Знание» Б. М. Свечников, врач-нарколог Г. С. Хакимова, начальник кабинета профилактики медвытрезвителя В. Ф. Голутва, работник инспекции по делам несовершеннолетних В. К. Кузнецов.

Важное место в пропаганде занимает наглядная агитация. Мы оформили стенд «Трезвость — норма жизни», материалы которого обновляем два раза в месяц. Выписываем статистику из книг и журналов, делаем подборки материалов антиалкогольной тематики. Подготовили заметки в стенгазету «Волна», городскую газету, журнал «Трезвость и культура», регулярно посещаем занятия народного университета активиста борьбы за трезвость.

Считаем так: если вступил в общество борьбы за трезвость, то прояви себя в каком-либо конкретном деле. Пусть это будет, например, помощь ветеранам, или организация разумного досуга.

Результаты нашей работы будут видны, конечно, не сразу. Но главное в том, что постепенно перестраивается психология людей, повышается у них чувство личной ответственности за порученное дело, за воспитание детей.

В борьбе за физическое и нравственное здоровье нашего народа необходимо объединить усилия энтузиастов Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. Этому движению нужны убежденные, энергичные, инициативные люди. Но одни только энтузиасты не могут решить эту большую социальную проблему. Нужна помощь партийных и профсоюзных комитетов, всех общественных организаций.

Напрасно надеется обыватель, что борьба за трезвость явление временное. Дело это трудное, долгое и кропотливое. Но отступления назад уже не будет. Потому что все мы в ответе за будущее наших детей.

Е. ТИМОФЕЕВ,
старший мастер, член бюро первичной организации общества борьбы за трезвость управления производственных предприятий.

ОСТАЛИСЬ ДОВОЛЬНЫ ВСЕ

Светло и празднично было в тот вечер отобили красных гвоздик и разноцветных шаров в одном из бытовых помещений совхоза «Сосновоборский». Здесь по инициативе нашей первичной организации общества борьбы за трезвость проходил «огонек», посвященный Дню Советской Армии.

Готовились мы к нему заранее. За помощью в составлении сценария обратились к работникам городской организации общества борьбы за трезвость. Вместе с представителями нашей партийной и профсоюзной организации продумали все до мелочей.

И вот долгожданный час настал... Открыли вечер ведущие Ольга Петрова и Елена Тимофеева. Прозвучали гордые строки о Советской Армии, оригинальные поздравления в стихах в адрес наших мужчин. Никто не остался без внимания: водители и трактористы, слесари КИП и электрики, плотники и стекольщики, сторожа и сварщики, наши ведущие специалисты во главе с директором. Всем им вручили памятные подарки.

А затем приступили к чаепитию. Родовали глаз аппетитные торты и сверкающие самовары на столах, покряхты белоснежными скатертями. Постарались наши хозяйки. Слышались шутки и веселый смех. Начались танцы.

Одним словом, вечером остались довольны все. А. МОРОЗОВА,
председатель первичной организации общества борьбы за трезвость совхоза «Сосновоборский».

ЗА ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ

СОСТОЯЛАСЬ КОНФЕРЕНЦИЯ ДРУЖИНИКОВ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ.

Перестройка, отмечалось на конференции, охватывает все стороны нашей жизни и деятельности, в том числе и такой важный вопрос, как безопасность дорожного движения. В результате аварий не только наносится громадный материальный ущерб государству, но и становятся инвалидами, а то и гибнут люди. А их здоровье и жизнь — самый ценный капитал нашего общества.

В 1986 году дружиной по безопасности движения была оказана заметная помощь работникам госавтоинспекции в борьбе с нарушениями правил дорожного движения, в проведении профилактической работы в автопредприятиях, школах, детских дошкольных учреждениях.

Но если судить по конечным результатам (назовем только два факта из числа тех, что упоминались на конференции: число погибших в авариях в прошлом году, по сравнению с 1985 годом, увеличилось с одного до четырех, а общее количество выявленных нарушений возросло с 4287 до 6675), то пока весь комплекс проводимых профилактических мероприятий не дает той отдачи, на которую мы вправе рассчитывать.

Каковы причины этого явно ненормального положения? Вот вопрос, на который попытались дать ответ выступавшие на конференции.

Явно ниже своих возможностей работали в прошлом году группы дружинников по безопасности дорожного движения проектной организации транспортного цеха управления производственных предприятий, УАТ. Самодисциплина в а.с. группа в отряде пожарной охраны. Среди дружинников есть пока такие, кто не прочь пошутить поменьше, а сделать — поменьше. Вот почему после проведенной перестройки с 38 дружинниками в прошлом году пришлось расстаться. Более тщательно, по мнению делегатов конференции, нужно осуществлять отбор кандидатов. Разве это порядок, если среди нарушителей правил дорожного движения в прошлом году было 17 дружинников? Причем некоторые, как явствует из документов, нарушили правила дважды. Больше всего таких оказалось в группе дружинников управления производственных предприятий.

Необходимо покончить со срывами дежурств, всемерно повышать их качество и результативность, более действенной должна быть помощь дружинникам со стороны работников госавтоинспекции. Все это, по единодушному мнению выступавших, будет способствовать улучшению положения дел на дорогах города. Но неблагоприятные обстановки объясняется не только этим.

40 процентов дорожно-транспортных происшествий совершено в прошлом году по вине пешеходов. Уже в этом году двое из них пострадали из-за своей недисциплинированности. У нас в городе пешеходы ходят там, где хотят. Их не останавливают ни газоны, ни зеленые насаждения, ни ограждения. Получается так потому, с возмущением говорили делегаты конференции, что пока пешеход диктует свои порядки, чувствует безнаказанность, видя бездейственность со стороны правоохранительных органов и общественных формирований. Если на предприятие приходит сообщение о попадании в вытрезвитель, то нарушителя наказывают на «всю катушку». А к сообщениям о нарушении дорожного движения в трудовых коллективах относятся без внимания. Разве это нормально? Выступающие обращали внимание и на другие причины дорожно-транспортных происшествий в городе: недостаточную освещенность отдельных улиц и дорог, не всегда качественную уборку проезжей части. В ряде городов страны, если дорожно-транспортные происшествия происходят по этим причинам, руководители соответствующих служб возмещают ущерб из собственного кармана. «Нельзя ли последовать этому примеру?» — спрашивали выступавшие на конференции.

— Ход конференции, заинтересованность и озабоченность ее делегатов, — отметил в своем выступлении первый заместитель председателя исполкома горсовета, начальник городского штаба добровольных народных дружин В. Н. Ворожейкин, — вселяют уверенность, что дружина по безопасности дорожного движения будет в дальнейшем более успешно решать возложенные на нее задачи.

В. ГОЛУТВА,
начальник кабинета профилактики медицинского вытрезвителя

С. АНАТОЛЬЕВ

СПОРТ

Турнир в Эстонии

В минувшие выходные дни команды ДЮСШ «Строитель» и «Малахит» стали участниками турнира по борьбе дзюдо, который проводился спорткомитетом города Раквере.

В гости к эстонским мальчикам приехали ребята из Таганрога, Калинин, Петрозаводска, Обнинска и других городов Российской Федерации.

Всего в турнире приняло участие более 160 юных дзюдоистов. Лучшую подготовку показали сосновоборские мальчишки. Достаточно сказать, что из 11 весовых категорий наши ребята в шести были первыми, в восьми — вторыми и в трех — третьими. Победителями стали: А. Грибаненков, А. Соловьев, В. Михеев (ДЮСШ «Строитель»); В. Разумных, А. Туликов, В. Караск (ДЮСШ «Малахит»). В командном зачете победителями турнира стала команда «Строитель», второе место у команды «Малахит».

Подобные соревнования, кроме побед, дают мальчикам неоце-

нимый опыт общения со своими сверстниками из других городов нашей страны.

В Сосновом Бору, к уже традиционным турнирам памяти Героев Советского Союза Н. Степанина и В. Вересова, турниру «Крепыш» прибавляется еще один. В этом году впервые проводится международный турнир по борьбе дзюдо среди девушек, посвященный Международному женскому дню 8 Марта.

Всех сосновоборцев, интересующихся этим прекрасным видом спорта, мы приглашаем посетить спортивный комплекс «Строитель». Соревнования состоятся 7 и 8 марта. Начало встреч — в 11 часов.

Торжественное открытие турнира — 7 марта в 14 часов. Заявки на участие в турнире прислали команды из Мурманска и Липецка, Таллина и Ленинграда, Ферганы и Паневежиса, других городов страны.

Ю. ШКЛЯРСКИЙ,
внешт. корр.

ХРОНИКА СОРЕВНОВАНИЙ

ДЗЮДО

Традиционный турнир по борьбе дзюдо, посвященный памяти Героя Советского Союза З. Космодемьянской, проведен в Тамбове. В числе посланцев 22 городов страны были и воспитанники ДЮСШ «Малахит». 330 юных борцов оспаривали звание сильнейших. Наиболее успешно из сосновоборцев выступил учащийся школы № 6 В. Иванов. Он занял второе место. А. Волков (школа № 2), Б. Побединский (школа № 4) и Б. Ласкин стали третьими призерами.

А. ИВАНОВ

ГИМНАСТИКА

На первенстве Леноблono сосновоборская гимнастка Э. Зиганшина, выступая по программе

кандидатов в мастера спорта, заняла II призовое место.

М. ЮРЬЕВ,
внешт. корр.

ЛЫЖИ

В Тихвине прошло первенство Леноблono по лыжным гонкам. Победу одержали хозяева соревнований. Сосновоборцы, выступая без сильнейшего воспитанника ДЮСШ гороно А. Дурягина (он включен в сборную команду Ленинграда и готовится к участию в чемпионате СССР), заняли третье место.

А. ПШЕНИЧНИКОВ,
внешт. корр.

ТЯЖЕЛАЯ АТЛЕТИКА

В последние дни февраля юные тяжелоатлеты спортклуба «Малахит» были гостями своих

сверстников в Выборге. Сосновоборцы ознакомились с достопримечательностями этого старинного города. А вечером под сводами спортивного клуба «Спартак» они вышли на помост.

От нашей команды в самой легкой весовой категории — 40 килограммов выступал учащийся школы № 4 А. Лагутенок. Он стал победителем. Его успех закрепили товарищи по команде В. Титов, Д. Сиротин, А. Пузанов. Во второй день соревнований успех сопутствовал на помосте нашим землякам Т. Кузьмину, А. Иванову, Ю. Корзову и Б. Лагутенку, которые и стали победителями этого интереснейшего турнира. И как итог — первое общекомандное место.

Л. ОСТРОВСКИЙ,
внешт. корр.

НАША АФИША

5 МАРТА в 19 часов во Дворце культуры «Строитель» состоится городское торжественное собрание, посвященное Международному женскому дню 8 Марта. По окончании народного театра драмы и сатиры покажет спектакль по пьесе А. Жуховицкого «Последняя женщина сеньора Хуана».

Клуб «Контакт», действующий при Городском доме молодежи, приглашает в этот день вечером в 18.30 на литературный вечер «Поэтический мир Анны Ахматовой».

6 МАРТА ГДМ проводят вечер трудового коллектива, посвященный первому весеннему празднику. Начало в 19 часов. В актовом зале электростанции клуб ЛАЭС имени В. И. Ленина проводит смотр цеховой художественной самодеятельности, в котором участвуют работники конструкторско-технологического отдела. Начало в 16 часов.

В этот же день вечером в 18 часов торжественный вечер состоится и в зале клуба отдела рабочего снабжения. Праздничный концерт подготовлен силами участников художественной самодеятельности клуба ОРСа. Участие в нем примет и танцевальный коллектив «Молодость».

Клуб «Общение» ДК «Строитель» приглашает всех тех, кому за 25, на вечер из цикла «Давайте познакомимся». В программе встреча с интересным собеседником, конкурс, дискотека, выступление ВИА «Красные Форты». Начало в 19.30.

ДХС «Балтика» в красном уголке ЖКО СУС (Сибирская, 4) дает праздничный концерт в честь славных женщин-тружениц.

7 марта в пристройке общежития ЛАЭС по улице Космонавтов, 26, с сольным концертом выступит ансамбль народного танца клуба ЛАЭС имени В. И. Ленина (руководитель И. Алексенко). Начало в 17 часов.

Народный театр драмы и сатиры ДК «Строитель» приглашает на спектакль «Последняя женщина сеньора Хуана». Начало в 19.30.

В субботние и воскресные дни на молодежные вечера отдыха приглашают дискотека «Салют» (начало в 20.00), молодежное кафе «Дружба» (начало в 19.30).

И. о. редактора
Е. М. ЖИЛИНА

ЛЕНИНГРАДСКАЯ АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА ПРИГЛАШАЕТ

токарей, фрезеровщиков, электрогазосварщиков, водителей автомобилей. НА ВНОВЬ ВВОДИМУЮ БОИЛЕРНУЮ РАЙОННОГО ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ: машинистов-обходчиков по вспомогательному турбинному оборудованию, слесарей по обслуживанию подземных тепловодов и сооружений тепловых сетей, слесарей по ремонту оборудования, электрогазосварщиков, крановщиков мостовых кранов, слесарей-ремонтников, слесарей (дежурных), уборщиков производственных помещений. Оплата труда повременнo-премиальная (премия 40 процентов).

ДЛЯ РАБОТЫ В ЖКО:

маляров, штукатуров, слесарей-сантехников, столяров, плотников, кровельщиков по рулонным кровлям из штучных материалов, бетонщиков, облицовщиков-плиточников, жестянщика.

ДЛЯ РАБОТЫ В ДЕТСКИХ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ:

уборщиц-нянь (с предоставлением места для ребенка в детском саду). Рабочим следующих профессий: токаря, фрезеровщика, газосварщика, слесаря-сантехника, слесаря по ремонту оборудования бойлерной районного теплоснабжения, плотника, каменщика, плиточника-облицовщика, маляра, кровельщика, жестянщика гарантируется выделение временного жилья (комнаты) для семьи в течение 1—2 лет работы на предприятии с сохранением очередности на получение квартиры.

Принятым иногородним мужчинам предоставляется койко-место в благоустроенном общежитии.

За справками обращаться в отдел кадров, телефоны: 6-13-95; 6-50-86; 6-44-85. (2—5).

В ХОЗРАСЧЕТНУЮ АПТЕКУ ГОРОДСКОЙ БОЛЬНИЦЫ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЕТСЯ главный бухгалтер, имеющий опыт работы на самостоятельном балансе. Оклад 198 рублей. Обращаться к администрации аптеки по адресу: улица 50 лет Октября, дом 12. Телефон 6-27-87. (3—4).

СОСНОВОБОРСКИЙ УЧАСТОК ПО РЕМОНТУ ОБУВИ

производит обновление женской верхней обуви с полной заменой верха из лицевых кож, с использованием ношенных формованных подошв (образцы заготовок имеются в приемных пунктах по ул. Сибирская, 8, и ул. Молодежная, 19а). (2—3).

СОСНОВОБОРСКОМУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ

маляры по металлу, слесари механосборочных работ, электросварщики, резчики металла на прессах и ножницах, штамповщики, съёмщики-навесчики, инженеры-технологи с окладом 120—130 рублей в месяц, мастера в основные цеха завода: для работы в инструментальном цехе: фрезеровщики 3—5 разрядов, шлифовщики 5 разряда, токари 4—6 разрядов. (4—5).

КНИЖО

«СОВРЕМЕННОК» — «Покаяние» (СССР, сери): 5, 6 — 10, 13, 16, 19, 22.

СООБЩАЮТ 01, 02...

● 26 февраля в 16 часов на центральный пульт отряда пожарной охраны начали поступать телефонные звонки о том, что в одной из квартир дома 26 по улице Солнечной — пожар. По сигналу тревоги выехали шесть пожарных машин, а также дежурные группы милиции и горгаза.

Проживающие в квартире Н. А. и И. М. Зубовы оставили без присмотра своих маленьких детей в возрасте четырех и пяти лет. Дети открыли кран горячей воды, а закрыть его не сумели. Клубы пара из окна были приняты прохожими за дым.

На этот раз все закончилось благополучно, если, конечно, не учитывать, что нужно отремонтировать кухню. Но дети могли ведь заняться и другим делом.

● В ночь с 23 на 24 февраля на территории автобазы УАТ из автомашины «УАЗ-452» неустановленным лицом похищен автомобильный приемник А-275«В», заводской № 72314, 1985 года выпуска.

Просим граждан, которым что-либо известно о данной краже, сообщить в отдел милиции по телефонам: 6-16-97, 6-13-38, 6-13-47.

● 21 января в 23 часа у дома 2 по улице Красных Фортв была избита гражданка Г. По данному факту ведется уголовное дело. Для полноты и объективности расследования устанавливаются очевидцы происшествия, а также проходившие мимо мужчины и женщины, которые оказали на месте избитой помощь пострадавшей и проводили ее в общежитие.

С места происшествия пропала сумочка, в которой находились документы на имя Г.

Просим очевидцев происшествия, граждан, оказавших помощь пострадавшей Г., зайти в отдел милиции или позвонить по телефонам 6-16-97, 6-13-38 или в дежурную часть ОВД по 02.

реклама

ОТДЕЛУ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ

для продовольственного магазина («Универсам» в 10 микрорайоне):

контролеры продовольственных товаров, кассир, уборщицы производственных помещений, грузчики (по совместительству), дворник;

для работы на предприятиях ОРСа:

кладовщик, бухгалтер, водитель электрогрузчика, фасовщик в овощехранилище.

За справками обращаться по адресу: улица Солнечная, 28, комната 4, телефоны: 6-35-46, 6-16-16.

(5—5).

ГОРОДСКОЙ ДОМ МОЛОДЕЖИ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

на курсы «Макраме».

Обращаться с 11.00 до 20.00 по адресу: ул. Красных Фортв, д. 14. Телефон 6-31-71. (4—4).

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; заместитель секретаря, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-80; отдел партийной жизни — 6-22-23; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-32-83.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.