

Маяк Прогресса

ЧЕТВЕРГ

28

МАЯ
1987 г.
№ 63
(551)

Цена 3 коп.

Издается с
1 января
1984 года

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

КАК уже сообщалось, в минувшую субботу пленум городского комитета партии обсудил задачи партийной организации города по углублению перестройки, улучшению работы с кадрами в свете требований январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС.

Участникам пленума предстояло критически проанализировать результаты собственной деятельности по перестройке, оценить степень соответствия форм и методов партийной работы новым многоплановым задачам, выработать меры по усилению роли парторганизаций, каждого коммуниста, всех кадров в ускорении социально-экономического развития.

Чтобы сделать это, подчеркивалось в докладе на пленуме первого секретаря горкома КПСС В. Н. Лаврова, надо четко представлять, на каком уровне и в какой стадии мы находимся в данный момент, сверить свое направление с линией партии. Многие предприятия и организации промышленности, строительства, транспорта и связи, торговли и бытового обслуживания, отметил докладчик, обеспечивают устойчивую и стабильную работу.

Вместе с тем еще не везде приводятся в действие резервы производства, ведется решительное устранение причин, тормозящих процесс ускорения.

Темпы роста промышленного производства в целом по городу в текущем году составили 94,7 процента, а по производительности труда — 94,8 процента, что хотя и значительно выше запланированных, но ниже среднеобластного уровня.

План по выпуску товарной продукции промышленными предприятиями учитываемого круга выполнен лишь на 77,4 процента, по производительности труда — на 78,2 процента. Задания по объему реализации готовой продукции с учетом выполнения договорных обязательств выполнены на 84,2 процента.

Анализируя итоги работы предприятий и организаций за 1986 год и за 4 месяца 1987 года, докладчик отметил, что некоторым нашим хозяйственным руководителям и партийным кадрам еще не хватает настойчивости в достижении высокой эффективности производства, организации труда рабочих, выполнении плановых заданий.

Неурядицы и непоследовательность в организационно-технических решениях, порожденные как действиями Министерства машиностроения для животноводства и кормопроизводства, так и отсутствием твердой позиции хозяйственного и партийного руководства машиностроительного завода, строительство и ввод производственных площадей без ясности по производственной программе привели к значительным экономическим издержкам.

В марте коллективом завода избран новый директор — В. М. Казаченко. Но заметных перемен пока не произошло. В текущем году

машиностроители ни разу не справились с месячным заданием по выпуску продукции. Отставание в выполнении государственных заданий по выпуску товарной продукции составляет около 5 миллионов рублей.

В основу всей работы по реализации территориально-отраслевой программы «Интенсификация-90» поставлена задача ускоренного повышения технического уровня основных производственных фондов. Решение этой крупной проблемы отчетливо выявило серьезные недостатки, неспособность отдельных руководителей настойчиво проводить эффективную техническую политику. На ряде предприятий продолжается раскочка по внедрению достижений научно-технического прогресса, отсутствует опора на трудовой коллектив, на специалистов и новаторов.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Углублять перестройку

Так, на машиностроительном заводе из запланированных на 1986 год 29 мероприятий выполнено только 10.

Не в полном объеме выполнены запланированные мероприятия программы «Интенсификация-90» в управлении строительства, монтажном управлении № 90, городском производственном управлении бытового обслуживания населения, на опытном специализированном заводе.

Год назад Ленинградский областной комитет партии выработал предложения по переводу промышленности на многосменный режим работы. Уже в 1986 году в городе на многосменный режим было дополнительно переведено 163 рабочих в промышленности и 98 человек в других учреждениях. В связи с переходом на новый режим работы станочный парк сократился на 206 единиц морально и физически устаревшего оборудования. Для дальнейшей модернизации производства, решения социальных вопросов высвобождено 3120 квадратных метров производственных площадей.

Однако, как отмечалось в докладе, проделана лишь начальная стадия работы. Отдельные хозяйственные руководители, особенно руководители среднего звена, не поняли существа вопроса, формально подошли к введению многосменного режима.

Так, в управлении производственных предприятий на две смены разделили рабочих и слесарей заготовительного участка с их простейшим оборудованием рабочих мест, а высокопроизводительное импортное металлообрабатываю-

щее оборудование эксплуатируется в одну смену, так как его боятся доверить молодежи.

Мы не позволим е л ь н о медленно перестраиваемся, констатировал В. Н. Лавров. Многосменный режим работы не внедрили. К работам в условиях госприемки не готовы. Больше года занимаемся вопросами организации, проектирования и строительства МЖК, но еще ни рубля не освоили на этом комплексе — все эти факты и многие другие красноречиво говорят об эффективности нашей работы, о ее конечном результате, о роли хозяйственных руководителей, партийных кадров в процессе ускорения.

Решающим критерием оценки зрелости кадров всех уровней является не столько их позитивное отношение к перестройке,

дела не улучшаются. Видимо, настало время привлекать к партийной ответственности руководителей этих служб.

Как подчеркивалось на январском Пленуме ЦК КПСС, Советам народных депутатов надо коренным образом менять свое отношение к улучшению торговли, бытового обслуживания, организации отдыха трудящихся, шире использовать резервы для этих целей. Они у нас есть. Много поступает жалоб на плохое и некачественное обслуживание в службах быта и ОРСа. Секретари партийных организаций этих предприятий В. А. Земскова, Л. Н. Подлепич, партийные бюро не выработали системы в своей работе, нет должного контроля за работой хозяйственных руководителей в этих вопросах.

Медленно разворачивается практическая реализация Закона СССР об индивидуальной трудовой деятельности, использовани е семейного подряда.

Не наведен еще должный порядок в строительстве гаражных кооперативов. К. Е. Цветухин, председатель ВДОАМ, был уже привлечен к строгой партийной ответственности. Но, видимо, этого недостаточно. Сейчас строится кооператив «Победа», в списках которого имеются лица, вообще не состоящие в очереди. Никто очередь не контролирует, совершенно нет гласности.

Эти вопросы и многие другие, указывалось в докладе, находятся в непосредственной компетенции городского Совета народных депутатов. Отделам исполкома надо предметнее заниматься решением городских вопросов, чаще бывать в трудовых коллективах, чувствовать пульс их деятельности. Не секрет, что среди депутатов есть руководители предприятий, организаций, профсоюзные и комсомольские вожаки, которые фактически устранились от выполнения депутатских обязанностей, не участвуют в работе депутатских групп, постоянных комиссий.

Первостепенное значение имеет развитие демократии на производстве. Имеющаяся в городе практика показывает — выборные руководители укрепляет поддержку избравших их людей, а вместе с тем поднимает их ответственность за дело. Демократизация по-новому ставит вопрос о контроле за работой партийных, советских и хозяйственных организаций, их кадров.

Успех перестройки в решающей мере зависит от последовательного осуществления каждым партийным комитетом, первичной партийной организацией принципиальной и эффективной кадровой политики. В арсенале партийных комитетов, партийных бюро, первичных парторганизаций имеется немало действенных форм и методов работы с кадрами.

(Продолжение на 2-й стр.)

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ПОГРАНИЧНИКА



Сегодня советские люди чувствуют часовых Отчизны, зорко охраняющих ее рубежи.

Во Дворце культуры «Строитель» вчера вечером состоялось торжественное собрание общештатности, посвященное празднику воинов в зеленых фуражках.

Репортаж с передовой заставы Краснознаменного пограничного отряда имени Ю. В. Андропова Краснознаменного Северо-Западного пограничного округа читайте на 2-й странице.

НА СНИМКАХ: боевой расчет; старший прапорщик Федор Федорович Линьков служит на границе треть века. Четыре ряда колодок на груди — все знаки воинской доблести! Служил в Заполярье, участвовал во многих задержаниях нарушителей. Смел, храбр, умен и заботлив. Таким старшиной может гордиться любая застава.

Фото Г. САФОНОВА



ПИСЬМО В НОМЕР

Добрые традиции

Давняя дружба связывает комсомольскую организацию машиностроительного завода с воинами погранотряда имени Ю. В. Андропова. Наши ребята — частые гости на заставе. Вот и в этот раз комсомольцы, среди которых А. Ратников, И. Коробко, И. Ерашева, Т. Воропаева, В. Иванов и многие другие, приехали, чтобы поделиться своими делами и заботами, поздравить воинов-отличников боевой и политической подготовки, поближе познакомиться с их жизнью и бытом.

Пограничники показали гостям, как дрессируют служебных собак, познакомили их со сложной современной боевой техникой. Не менее интересным было состязание футбольных команд. И вкусная уха, которой угощали пограничники, запомнится надолго. Отдохнувшими и радостными возвращались заводчане домой.

В день праздника хочется поздравить наших друзей-пограничников, пожелать им крепкого здоровья, успехов. Ведь граница — это порог нашего большого дома, гостеприимного для друзей. Но граница — это и неприступный рубеж для тех, кто пытается перешагнуть его тайно. Люди на дозорных тропях всегда начеку. Так было, так есть, так будет.

И. МАКАРЕНКО,
член комитета комсомола СМЗ

МЖК: «ПРЯМАЯ ЛИНИЯ»

29 мая для тех, кого интересуют проблемы развития движения МЖК в нашем городе, оргкомитет по делам МЖК проводит «прямую линию». Члены оргкомитета будут ждать ваших вопросов с 19 до 21 часа по телефону 6-41-01.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Вместе с тем, анализ организационной партийной работы показывает, что в ряде партийных организаций она находится на недостаточном уровне.

Несколько примеров. Начальник городских электросетей В. А. Титов в мае без согласования с руководством города отключает электроэнергию на городском строительстве: «Пока СУС не перечислит в банк 20 тысяч рублей — не включу». Он — беспартийный, но тем более партийные организации должны решать, как можно сейчас так работать? Или — произошел факт дезорганизации производства на машиностроительном заводе. После получения заработной платы бригада Н. Г. Воронова отказалась работать, мотивируя тем, что мало заплатили. В чем же заключается тогда разъяснительная и требовательная работа как к руководству цеха, так и к рабочим со стороны партийного и партийной организации?

Глубокая идейная убежденность, высочайшая политическая и моральная ответственность за выполнение принятых решений — требования, которые в современной обстановке с особой остротой предъявляются ко всем кадрам. К сожалению, на ряде предприятий и организаций сложилась тревожная обстановка. Практически без резерва на должности начальников цехов, заместителей директора и служб главного инженера находится Сосновоборский машиностроительный завод. В управлении строительств работа по созданию резерва требует коренной перестройки. Те же проблемы — и на Ленинградской атомной электростанции.

Расширяется практика предвзвешенного обсуждения и избрания бригадиров, руководителей среднего звена, директоров. За 4 месяца 1987 года на предприятиях города избрано 65 руководящих работников от бригадира до директора. Но пока еще робко подходят к этому важному делу в ряде коллективов.

Профсоюзные комитеты предприятий и организаций, отмечалось далее в докладе, еще не сумели четко определить главные направления приложения своих сил, проявляют нерасторопность. Отсюда многочисленны жалобы трудящихся по улучшению бытовых условий на предприятиях, развитию социальной сферы коллективов.

А такие профсоюзные комитеты, как на СМЗ (председатель В. А. Чернобров), в управлении производственных предприятий (председатель В. В. Костецкий), занимают выжидательную позицию, хотя обрести функцию лишь контролирующего административного органа.

Жизнь каждой партийной организации должна характеризоваться открытостью, широкой гласностью своей работы. Секретари, весь аппарат горкома партии должны рассматривать свою деятельность через призму работы первичных партийных организаций. Отделом горкома надо смелее, настойчивее принимать участие в решении вопросов, не оставаясь в стороне, проявлять требовательность к хозяйственным руководителям, добиваться выполнения решений.

Далее докладчик проинформировал пленум о деятельности бюро горкома КПСС. После конференции состоялось 38 заседаний бюро, на которых были приняты решения практически по всем основным направлениям деятельности первичных партийных организаций. Од-

нако многое, о чем говорилось выше, не удалось сделать за этот период. Будет правильно, предложил В. Н. Лавров, если по наиболее важным вопросам ответственность за выполнение поставлений наряду с отделами ГК будет возлагаться на одного из членов бюро горкома. В этой работе также необходимо изменить и роль членов горкома КПСС, не ограничивая ее только участием в подготовке вопросов на бюро, пленумов, а ориентировать на активный контроль за качеством и сроками выполнения принятых решений.

Развертывая борьбу за оздоровление общества, за перестройку, партия исходит из того, что под эту огромную работу необходимо подвести прочный фундамент убеждений, отмечалось далее в докладе.

Ослабление партийного руководства важнейшим участком идеологической работы, о чем говорится в проекте ЦК КПСС, имеет место и в ряде наших партийных организаций. Для того, чтобы изменить сложившееся положение, предстоит в первую очередь усилить внимание к идеологическим кадрам.

Не может считаться нормальным положение, когда среди коммунистов, имеющих строгий выговор с занесением в учетную карточку за различного рода нарушения, в особенности за пьянство, каждый третий в момент рассматривания персонального дела был либо пропагандистом, политинформатором, либо членом ДНД. Особенно заметна эта тенденция в партийной организации ЛАЭС имени В. И. Ленина.

При организации политико-воспитательной работы надо постоянно помнить, что занятия в системе партийной учебы, лекции, беседы политинформатора и агитатора, плакат и лозунг должны служить не отчету перед вышестоящими партийными органами, а живому человеку, реальному труженнику. Много времени и сил уходит все еще у работников горкома на подготовку и проведение всякого рода массовых мероприятий, не проходят они зачастую в старых традициях, невыразительно и однообразно, не затрагивая умы и сердца их участников.

Не повышается эффективность идеологического воздействия и в первичных партийных организациях.

Нет пока значительных сдвигов в воспитательной работе по месту жительства. Партбюро СМЗ практически устранилось от руководства работой совета общественности в закрепленном микрорайоне. Партийная организация ЖКУ при попустительстве парткома предприятия сложилась с себя ответственность за такое важное направление в деятельности жилищно-коммунальных отделов, как руководство деятельностью общественных органов самоуправления по месту жительства — домовых комитетов.

Многие партийные, хозяйственные, советские работники по сей день не могут отрешиться от устарелых догм и штампов, неохотно идут на открытый разговор с людьми.

Сейчас как никогда важна активная позиция коммуниста как идеологического бойца партии, а коммуниста-руководителя — вдвойне. Всему нашему активу предстоит в полной мере овладеть наукой добросовестного и уважительного отношения к мнению людей, не уходить от острых вопросов, учитывать мнение общественности

при выработке принимаемых решений.

С этой целью надо шире использовать как традиционные формы — единый политдень, вечера вопросов и ответов, так и более современные — «прямые линии» с руководителями городских служб, общественных организаций, изучение общественного мнения по тому или иному вопросу с использованием газеты.

Недостаточно пока наше влияние на процессы, происходящие в среде молодежи. Комсомольские организации ищут пути к молодежной аудитории в основном через различные формы досуга. Однако не менее важен откровенный разговор с подрастающим поколением о серьезных политических проблемах.

Далее докладчик остановился на вопросах дисциплины, борьбы с негативными явлениями. Во многих организациях, подчеркивалось в докладе, формально ведется работа по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по пре-

оду горкома КПСС М. П. Иванова, заместитель директора управления капитального строительства И. Ф. Кицак, директор рыбокомбината Г. Н. Дудников, начальник городского ОВД А. А. Комаров. Предлагаем вниманию читателей выдержки из отдельных выступлений.

В. Г. Федоренко. Добилась ли партийная организация стройки подчинения идеологического обеспечения задач ускорения социально-экономического развития предприятий? Конечно, еще нет!

Делаются только первые шаги. Переводятся участки подразделений на коллективный подряд, создаются рабочие группы качества, принято обязательство в текущем году все объекты жилья сдать с гарантийными паспортами качества, коллектив управления промышленных предприятий переведен на новые методы хозяйствования, идет подготовка к переводу в 1988 году всей стройки на хозрасчет и самофинансирование. Работники СУС в основ-

пассивность среди многих ИТР — «Лишь бы меня не трогали», — но коллектив цеха увидел, что инициатива ИТР в попытке испытать себя в должности начальника цеха, а значит — испытать себя на повышенную ответственность за свои деловые и моральные качества, оказалось не на высоте. Начальником цеха был избран коммунист Зубейко, но конкурса практически не получилось. Многие это заставило задуматься...

С. К. Бычков. При формировании ежегодной адресной программы строительства взят жесткий курс на распределение объемов капиталовложений в равных долях на объекты жилья и социальную культуру.

Этими вопросами надо заниматься более предметно и настойчиво. Об этом свидетельствует серьезное отставание в развитии сферы обслуживания, торговли, народного образования, физкультуры и спорта, культуры, недочеты в области здравоохранения. Эти проблемы давно известны. Однако действенных мер не предпринималось, а вопросы решались по принципу «тришкиного кафтана».

В настоящее время в результате настойчивой работы горкома партии и исполкома руководством Министерства приняты решения по увеличению мощностей строительных подразделений на городском строительстве.

В стадии решения находится вопрос привлечения для строительства жилых домов для машзавода и рыбокомбината подразделений Главзапстроя.

Исполком поддерживает позицию генерального застройщика, который ставит перед собой задачу — все объекты жилья вне зависимости от заказчика строить по гензастройке, с обязательным условием направления 50 процентов капиталовложений на объекты инженерного обеспечения, социальную культуру.

Е. В. Клепинин. Вопросы перестройки всех сторон нашей жизни, улучшения работы с кадрами начинаются с изменения партийной работы. Мы это прекрасно понимаем, поэтому в ноябре 1986 года общее собрание партийной организации было посвящено совершенствованию стиля, форм и методов партийной работы всех звеньев. Наша сегодняшняя задача — осуществить везде научный, комплексный подход к партийной работе, управление общества иными процессами, социально-экономическим развитием.

Определенные шаги мы уже делаем. Растет боевитость цеховых партийных организаций и партгрупп, принципиальнее ставятся вопросы, улучшается практика проведения собраний, больше критики, споров, тщательнее готовятся решения. Атмосфера в партийной работе меняется, и где это реализуется, там и сдвиги есть и в хозяйственной, и в идеологической работе.

Но трудно это дается, с боем внедряем новые формы, заставляем уходить от формализма и начетничества, равнодушия. И причины понятны — велик груз привычек, нет умения, для того чтобы работать по-новому. Есть в наших рядах и просто попутчики, есть и недостойные. Народ с большой меркой подходит сейчас к коммунистам, и не все под нее подходит, в этом одна из основных причин трудностей перестройки. Наша главная партийная задача — это как

можно быстрее перестроиться самим, восстановить утраченное доверие в массах и суметь их повести за собой.

Г. Н. Дудников. Вопрос повышения качества продукции был, есть и будет самым главным для нас. На основе осуществления программы технического перевооружения рыбокомбината на XII пятилетку нам необходимо ускорить обновление основных производственных фондов, шире внедрять автоматизированные системы управления и контроля технологических процессов, научную организацию труда, постоянно улучшать условия труда работников.

В этом направлении есть некоторые сдвиги. В текущем году необходимо сдать в эксплуатацию участок расширения консервного производства, получим проект на строительство холодильника в цехе Шепелево. Начало строительства этого объекта предусмотрено на 1988 год.

Коллектив рыбокомбината с 1988 года должен перейти на новые тарифные ставки и оклады. В этом направлении ведется кропотливая работа, к которой подключены все общественные организации предприятия. Нам принято решение о поэтапном переводе предприятия. Рассчитываем в IV квартале текущего года перейти на новые тарифные ставки цех Шепелево, а затем и остальные подразделения комбината.

Н. М. Таболин. Бедой многих групп и постов НК являются формализм и поверхностный подход к организации контроля. Нередко проверки производятся по второстепенным вопросам, их итоги глубоко не анализируются, причины, порождающие недостатки, не вскрываются. И самое существенное — народным контролерам не хватает умения настойчиво и последовательно бороться за устранение выявленных недостатков. Это можно отнести не только к группам и постам НК, но и к горкому народного контроля, комитету НК СУС.

Существенным недостатком является то, что группы и посты НК практически не осуществляют контроля в социальной сфере. А ведь партия сегодня нас учит во всем видеть приоритет социальной сферы. Нас почему-то приучили к тому, что все нужно делать за счет социальных вопросов: садики подождут, хорошо оборудованные бытовые — ни к чему, бассейны — роскошь и т. д. Психологически человек воспринимает это с трудом и пытается самостоятельно решать эти вопросы, причем, не завтра, а сегодня, и в этом стремлении идет на определенные нарушения, как это было с захватом земель, возведением дачных построек, гаражами и т. д. А вместо того, чтобы предупреждать эти явления, разрешать возникающие проблемы, мы плетемся в их хвосте.

Задачи, выдвинутые перед органами НК съездом партии, могут быть успешно выполнены только при всемерной помощи парторганизаций. Вот почему необходимо, чтобы первичные парторганизации усилили руководство группами, постоянно заботились о повышении их активности в решении народно-хозяйственных задач.

В работе пленума принял участие и выступил заведующий отделом тяжелой промышленности и машиностроения Ленинградского обкома КПСС А. П. Волков.

По обсужденному вопросу принято постановление.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Углублять перестройку

когализма». В этом году практически на каждом предприятии вдвое увеличилось число рабочих и служащих, побывавших в медвытрезвителе, возросло количество пьяных, задержанных на улицах.

Особенно проявляется это, когда в магазинах продается крепленое вино. Отделу рабочего снабжения, отделу торговли исполкома надо прекращать завоз в город этого зелья.

Особую тревогу вызывает работа добровольных народных дружин. После выхода в свет постановления о прекращении предоставления отгулов за дежурство в ДНД многими предприятиями были сорваны дежурства. Однако поддержание порядка в городе — это наша общая задача, один отдел внутренних дел с ней не справится.

Минувшие два года показали, что перестройка идет вширь и вглубь, приобретает форму конкретной политики, говорится в заключении доклада. Непосредственное участие трудящихся в управлении производством, в общественной жизни, конструктивная критика, гласность, отчетность становятся социальной силой осуществляемых преобразований, повышающей активность и инициативу, ответственность каждого за общее дело.

В прениях по докладу выступили секретарь парткома СУС В. Г. Федоренко, директор машиностроительного завода В. М. Казаченко, пенсионер, член горкома КПСС А. К. Шмельков, секретарь парткома управления капитального строительства Е. В. Клепинин, заместитель начальника СУС Б. К. Лебедев, председатель профкома управления производственных предприятий ЛАЭС имени В. И. Ленина, кандидат в члены ГК КПСС В. П. Янчевский, председатель исполкома С. К. Бычков, слесарь ОСЗ А. М. Тулинов, председатель горкома НК Н. М. Таболин, аппаратчица Сосновоборского комбината, кандидат в чле-

ном понимают необходимость и неотвратимость перестройки, но тем не менее практических шагов, особенно со стороны отдельных служб управления строительства, некоторых начальников и главных инженеров подразделений делается явно недостаточно, инертность мышления не способствует активности их действий. Есть и такие, кто не понимает, что своими уставшими методами работы не добивается продвижения вперед, а иногда даже тормозит это продвижение. Настала пора и руководству, и парткому стройки более принципиально подходить к решению кадровых вопросов, смелее доверять ключевые посты инициативным, грамотным, творческим работникам...

М. П. Иванова. Главный замысел январского Пленума — развитие демократии. Нужен диалог с народом, нужен широкий совет. Вот почему на предприятии внедряются такие элементы демократизации, как рассмотрение на постоянно действующем производственном совещании основных направлений перестройки. По существу ПДПС превращено в совет трудового коллектива. Начисление премий ИТР за результаты труда ежемесячно рассматривается на заседании комиссии; увеличение зарплат, применение различных надбавок и доплат рассматриваются только на аттестационной комиссии. Проведены выборы двух руководителей — начальника отдела и начальника цеха.

При проведении выборов начальника цеха, где я работаю, в инициативную группу было подано только одно заявление — от технолога цеха В. И. Зубейко об участии в конкурсе на замещение вакантной должности. Среди наших инженеров, людей с высшим образованием и достаточным навыком работы, не нашлось больше желающих принять участие в конкурсе. То ли сыграла свою роль скромность, то ли высочайший авторитет т. Зубейко, то ли укоренившаяся

Когда начинаются сутки

У ВОИНОВ границы они начинаются на четыре часа раньше, чем у всех остальных.

В 19.00 на всех заставах страны пограничники стоят в строю. Боевой расчет: каждый получает задание, что и когда он будет делать. Теперь — ужин, и ровно в 20.00 стрелки часов принимают отсчетывать новые сутки.

Подразделение, из которого мы ведем репортаж, находится на берегу Финского залива. Его главная задача — охрана морской границы. С помощью специальной техники пограничники внимательно следят за иностранными кораблями, направляющимися в Ленинград и возвращающимися из порта. Сюда под флагами других государств обязаны соблюдать режим плавания в пограничном районе. На картах в штурманских рубках нанесен рекомендованный фарватер, и зарубежные судоводители должны следовать именно этим курсом.

— Был случай, — рассказывает начальник заставы А. С. Подгорный, — когда с одного из судов зимой сошли на лед два человека. Причем погодка была отвратительная. И можете себе представить удивление незнакомого человека, спустя очень короткое время, прозвучал оклик: «Стой! Кто идет?» и перед ними предстал пограничный наряд.

...Над самой водой повисла серая дымка. Обточенные волнами валуны. Торчащие клыки скал. Тонкие, искривленные ветром стволы березок. Никогда не смолкающий шум прибоя. А рядом — симпатичный домик. Ухо-



женные дорожки. Чистота. Нет! Это не чья-то тихая дачка. Мы находимся на посту технического наблюдения. На крыше дома вращается антенна радиолокатора. С вышки в окулярах оптического прибора ничего не разглядеть. Приходится прибегать к электронике.

На посту — двое. Сержант Петр Спиридонов и рядовой Владимир Терентьев. Спиридонов у карты-планшета, Терентьев не отрывает глаз от экрана локатора.

Только собрался побеседовать, как вдруг прозвучало:

— Вижу цель! Пеленг... дистанция... скорость...

Крохотное светлое пятнышко на зеленоватом экране локатора перемещается в сторону берега. Пока сержант, старший наряда, докладывает дежурному на заставу, Терентьев «держит» цель. Но вот с заставы сообщили: цель опознана. К своему причалу направляется колхозный рыболовный траулер. Теперь можно и познакомиться!

Терентьев — москвич, техник. Работал в конструкторском бюро. Спиридонов — наш земляк, из Петродворца. Работал электриком в ПМН-8 ГлавЛенинградстроя. Их гражданские специальности помогли в кратчайший срок овладеть и ратной профессией.

— И все-таки, честно говоря, не это главное, — признается Спиридонов. — Граница нас многому научила, понимаешь, я чувствую себя совсем другим человеком. В каком смысле другим? Иными глазами стал смотреть на то, что я, ЛИЧНО Я, должен делать. И что НАМ ВМЕСТЕ надо сделать.

Петр — вожатый отряда юных друзей пограничников. Ребята влюблены в него, и он в них души не чаёт, учит пограничникам «премудростям», рассказывает захватывающие истории. Можно подумать, что он век прослужил на границе. Или может в роду кто-то охранял рубежи Отечества?

— Отнюдь! — смеется Спиридонов. — Отец у меня — горный стрелок. Девять его братьев — авиаторы. А я, выходит, первый в семье пограничник, но, думаю, — не последний!..

Добрые дела сержанта дали право коммунистам рекомендовать его кандидатом в члены партии. В канун Дня пограничника Петр Спиридонов получил кандидатскую карточку. Он стал двенадцатым в партгруппе заставы.

Дружбой сильны

КОНТРОЛЬ за соблюдением Правил пограничного режима — вторая главная задача воинов. Им доверено проверять документы у пассажиров, следующих в пограничную зону.

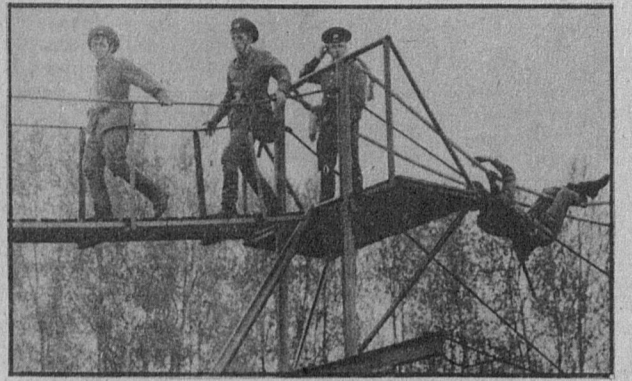
...Когда ефрейтор Юрий Морозов вошел в вагон, его внимание привлек парень, сидевший у окна. Выцветшая штормовка, мятые непонятно какого цвета брюки, короткая стрижка.

«Стрижка... Так выглядят солдаты-первогодки...

здесь пассажиров вдруг зашевелился, занервничал и потихоньку стал выбирать в коридор. Своим наблюдением Каюков поделился с сержантом. Незнакомец уже был совсем рядом с деревьями, среди которых так легко было затеряться, уйти от погони. Но ему не удалось скрыться...

Владимир Каюков в погранвойсках не служил, но нагрудные знаки отличника двух степеней неплохо смотрятся на его пиджаке.

Еще одна история. Залив только что очистился ото льда. На голубой глади воды белели присевшие передохнуть после



Вместе с комсомольцами города молодые пограничники совершают путешествие по Зеленому Поясу Славы, вместе они и отдыхают. Воинов с зелеными погонями можно увидеть в молодежном клубе и клубе самодельной песни, на заставе выступают артисты народного театра и музыканты, тчецы, танцоры.

Гордятся пограничники своей дружбой с коллективами управлений промышленных и производственных предприятий, автомобильного и железнодорожного транспорта. Не один нарушитель пограничного режима был задержан с помощью дружинников, не одно доброе дело на счету союзников воинов.

— Обыкновенная и в то же время не совсем обыкновенная ситуация, — говорит А. С. Подгорный. — Лютая стужа... Прорвало трубу отопления... К кому обратиться? Позвонили на квартиру одному из наших хороших знакомых: «Выручай!». Ночь, утром ему на работу. И, представьте, приехал, сделал и прямо с заставы отправился на смену. Подвести к проходной — об этом мы, конечно, позаботились. И нашли теплые, сердечные слова, чтобы выразить нашу благодарность и признательность.

Только на „отлично“!

— **А** ПЕРВЫЙ экзамен мы уже сдали, — напомнил В. И. Новоженцев, когда машины остановились у наблюдательной вышки на стрельбище. — По политической подготовке заставка получила отличную оценку. Не подвела шаталовская методика!

Виктор Иванович — убежденный сторонник и последователь знаменитого педагога из Донецка. «Винной» тому не только то, что жена «комиссара» — учительница, а он в семейном кругу давно познакомился с идеями Шаталова. Новоженцев прочитал все то, что можно прочесть об одном из педагогов-новаторов, взял из его методики немало полезного и ценного. Опорные сигналы помогли солдатам лучше запоминать и усваивать политический и знания. Журнал «Пограничник» недавно рассказал своим читателям, каким достойным учеником Шаталова в пограничных войсках стал офицер Новоженцев.

...В руках у офицера из штаба отряда — секундо-

мер. Идет экзамен на преодоление комплексной полосы препятствий.

Старт! Прыжок через глубокий ров, лабиринт, стена, на которую надо вскарабкаться, пробежать по балкам, перепрыгнуть через три забора разной высоты, пролезть в окно, добежать до траншеи и вновь, по дороге к финишу, одолеть стену и ров.

Смотрю на оценки против каждой фамилии. Много, очень много пятерок и совсем мало четверок. Так выглядит и оценочный лист по метанию гранаты. Уверенно отвечали воины на вопросы по другим предметам обучения. Отлично стреляли.

Последнее на сегодня испытание — марш-бросок на шесть километров. С автоматом и подсумком. Только первые метры по асфальту шоссе, затем трасса, помеченная алыми флажками, ведет в поле, по лесной тропе, по грязи и лужам вверх по склону холма и снова вниз. Бежать трудно. Через километр сапоги кажутся пудовыми гириями, привешенными к ногам. Автомат бьет в спину. День довольно прохладный, но уже через десять минут впечатление такое, что ты побывал в парной. Пот заливает глаза, струится за воротник. Бежать надо вместе. Зачет по последнему. И парни посильнее держатся позади, подбадривая других...

Переживаю, наверно, больше, чем стоящий рядом со мною Новоженцев. И у него секундомер. Стрелки бесстрастно движутся к цифре, которую никак нельзя «перешагнуть» бегущим — иначе четверка!

Вот они, наконец, показали!

— Поднажмите, ребята! — слышны голоса. — Последний рывок!

Рывок последний, но и последние «отличные» секунды ушли. Всего десять секунд перебрали они. Что делать?! Оценка «хорошо».

...Кто лежит на траве, кто сбросил гимнастерку и плещет в лицо водой из ручья, кто перематывает портянки. Экзамен сдан. Можно отдыхать. Так почему же такие хмурые лица у этих ребят? О чем просят они своего «комиссара»?

— Разрешите нам завтра пробежать еще разок. Не устраивает нас эта оценка...

Застава хочет быть отличной. Такой подарок решили сделать они к юбилею Советской власти.

К. РЕНДЕЛЬ

РЕПОРТАЖ

Застава сдает сессию

— Карнауков — пять!
— Бесстрашный — пять!
— Неговский — тоже отлично!

С наблюдательной вышки хорошо видно, как там, впереди, встают «движки» — движущиеся мишени. Звучит команда: «Огонь!», и автоматчики посылают очереди в эти мишени.

— Упала! — вслух радуются успеху товарища солдата, чей черед выйти на огневую еще не подошел. — Сегодня у нас началась сессия, — шутит заместитель начальника погранзаставы офицер В. И. Новоженцев. — Впрочем, даже не сегодня, а когда мы сдавали политподготовку? А теперь — продолжение...

В шутке Виктора Ивановича есть большой смысл. Весенняя проверка, несомненно, сродни экзаменам. Ведь воины должны дать ответ, чему они научились за несколько осенних и зимних месяцев. А если учесть, что чуть ли не каждый второй на этой заставе до призыва учился в институте или академии, то сравнение с сессией не покажется «спрятанным». Да и какая разница, кто экзаменует?! Преподаватель вуза или офицеры из штаба отряда?

Но он ведь не в армейской форме! Сам решил избавиться от шевелюры? Редкое и непонятное желание...

— Пограничный наряд. Ваши документы, гражданин!

Парень бросил колочий взгляд на ефрейтора, потом глянул в окно. Не спешил шарить по карманам. Поезд, замедляя ход, приближался к маленькой лесной станции. В проходе у дверей толпились люди. Никто опомниться не успел, когда «стриженный», отбросив их с дороги, выскочил на платформу и кинулся бежать к лесу. Морозов — вдогонку, но в этот момент дверь автоматически захлопнула сь. Стоп-кран остановил поезд. Морозов преследовал неизвестного полкилометра. Догнал. Задержал. Опомнение, произведенное компетентными органами, дало возможность установить личность «стриженого». Матерый преступник разыскивался по всей стране. В награду за мужество и умелые действия ефрейтор Морозов получил десятидневный отпуск на родину.

— Таких эпизодов я мог бы привести немало, — говорит начальник заставы. — И почти в каждом из них рядом с пограничниками действовали их друзья — местные жители, дружинники.

...Слесарь Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина Владимир Каюков в это субботнее утро вместе с сержантом Владимиром Серебряковым был на вокзале. От Каюкова не ушло, что едва они показались в зале ожидания, как один из находившихся

долгой дороги лебеди. Трое с тяжелыми рюкзаками прошли к прибрежным кустам. Огляделись и, убедившись, что рядом никого нет, принялись переодеваться. Облачившись в гидрокостюмы, аквалангисты собрались нырнуть. И в этот самый неожиданный для них момент раздалась команда: Стой!

Троим только казалось, что их никто не видит. Рабочий Николай Адамов наблюдал и как они шли, и как переодевались, успел сообщить об этом на заставу. Наряд подоспел вовремя.

Аквалангисты не были нарушителями. Обнаруженные на дне ружья для подводной охоты все объяснили: браконьеры! Безнаказанным их поступок не остался.

Содружество

МЕСТНЫЕ жители помогают не только охранять границу. Они первые союзники воинов во всех делах.

Надо было построить новые служебные помещения, и рядом с солдатами и сержантами трудились отделочники из бригады Елены Михайловны Мельничук из ремстройцеха ЛАЭС. В другом цехе Ленинградской атомной, когда это понадобилось, отдали сложную аппаратуру. Шефы подарили заставе цветной телевизор, холодильник и теннисный стол. На совместном комсомольском собрании постановили построить спортивный комплекс. Сергей Лобанов из конструкторско-технологического отдела взялся сделать проект.

НА СНИМКАХ: на посту технического наблюдения — сержант П. Спиридонов и рядовой В. Терентьев; марш-бросок (только первые метры по асфальту...), тяжело в ученье...

Фото Г. САФОНОВА

Наша афиша

На пороге — лето, время отдыха, отпусков, каникул. Но по-прежнему культурное учреждение города предлагает горожанам самые разнообразные мероприятия.

29 МАЯ в Андерсенграде пройдет детский утренник, посвященный Международному дню защиты детей и окончанию учебного года. Начало в 16 часов.

В субботние и воскресные дни на дискотеку приглашаются юношей и девушек дискотеки «Салют» городского Дома молодежи (20 часов) и ДК «Строитель» (21 час).

30 МАЯ в 15 часов группы «Здоровье» ДСО «Строитель» проведут во Дворце культуры «Строитель» день коллективного отдыха с большой культурно-развлекательной программой.

31 МАЯ мальчиков и девочек, их пап и мам, бабушек и дедушек приглашают в Андерсенград на большой праздник, посвященный Дню защиты детей, который пройдет под девизом «Здравствуй, звонок лето!» В нем участвуют музыкально-хореографические коллективы Андерсенграда, музыкальной школы, Дома пионеров и школьников.

В этот же день в 14 часов на площадке ДК «Строитель» начнется традиционный праздник «Отдыхаем всей семьей», посвященный Международному дню защиты детей. В его обширной программе — ритуал именнаяречения «Человек родился!», концерт коллективов художественной самодеятельности — ДХС «Балтика», духового оркестра, хореографических коллективов, ансамбля политесни «Вестник», демонстрация моделей детской одежды учащихся кружка моделирования и конструирования школы № 6. Ребятышек ждет игровая программа, конкурс рисунков на асфальте. Будут работать книжный киоск, кафе под открытым небом. Завершится праздник ярмаркой солидарности, сбор средств от которой будет перечислен в Фонд мира. Участие в ярмарке может принять каждый основоборец. Справки по телефону 6-32-46. Если погода будет дождливой, праздник состоится в помещении ДК.

2 ИЮНЯ в 20 часов на свой первый отчетный концерт приглашает любителей эстрадной музыки молодежный вокально-инструментальный ансамбль «Спутник» ДК «Строитель» под руководством Сергея Шлыкова.

Зам. редактора **Е. М. ЖИЛИНА**



Для жителей 4-го и 8-го микрорайонов...

На этих снимках вы видите фрагменты праздника 4-го и 8-го микрорайонов, состоявшегося в минувший выходной. Здесь и состязания мальчишек — кто большее число раз поднимет гирию, и выступление замечательных детских хореографических коллективов клуба ЛАЭС, и соревнования картингистов спортивного клуба станции. Были в этом празднике также показательные тренировки пожарных, пограничников, марш-парад участников праздника под дробь барабанов, спортивные состязания на стадионе школы № 4, дискотека в Доме молодежи, выступления студии «Пластик». Глядя на фотографии, можно решить, что веселье шло полным ходом.

К сожалению, на самом деле праздник микрорайонов как-то не получился. Не повезло прежде всего с погодой. Холодный, резкий ветер, а потом и нахлывающий дождь не могли способствовать приподнятому настроению. Немало промахов допустили и организаторы — основным «застрелъщиком» здесь был клуб ЛАЭС.

В пригласительных билетах, заранее разосланных жителям микрорайона, было сказано: начало праздника в 10 часов. Действие же началось только в 11 часов, и большинству собравшихся пришлось попросту слоняться около своих домов. А к 12 часам на площадке перед школой № 4, где проводилось

мероприятие, осталось уже совсем мало зрителей. Видимо, концертная программа показалась неинтересной. Да и замерзли люди. Тут бы их пригласить потанцевать, чтобы согреться, или игру с ребятами подвижную завести — а ребяташек собралось хоть отбавляй. Но у организаторов игры были намечены на 2 часа дня и они строго блюли «разнаряжку».

Странным показалось выступление пожарных. Выложили на дорогу из брандспойтов гору пены, команда свернула шланги и уехала. Собравшиеся так и не поняли, что им хотели продемонстрировать.

Негостепривно приняла гостей и 4-я школа. Концерт на случай дождя предполагалось провести в спортивном зале. Там прекрасная площадка для танцев, и зрителей могло уместиться в несколько раз больше, чем, например, в актовом зале, где и проходил концерт. Но хозяйка по каким-то причинам в последний момент отказалась пустить в спортзал участников праздника.

Обидно, что большую подготовку и хорошую задумку испортили эти и другие накладки. Их нетрудно было бы избежать. И говорим мы о них сегодня не ради вынесения публичного порицания, а только для того, чтобы эти промахи не повторились в дальнейшем.

Л. СЕРГЕЕВА

Фото Г. САФОНОВА

ВПЕРВЫЕ В ГОРОДЕ

Приглашает видеосалон

Круг интересов видеоклуба, организованного при Доме молодежи, широк — это мир кино, современной советской и зарубежной музыки, литературы. А «видео» он назван потому, что имеет в своем распоряжении видеомагнитофон, мониторы и может демонстрировать интересные его членов художественные и документальные фильмы, эстрадные представления, мультфильмы. Причем возможности любительского объединения немалые — оно тесно связано с видеотеками Ленинграда.

На днях при клубе открылся видеосалон. Сюда приглашаются все желающие присоединиться к просмотрам, поучаствовать в дискуссиях на те или иные темы. Поскольку видеоклуб — объединение, основанное на самооплачиваемости, просмотры устраиваемые им, платные. Билеты продаются в Доме молодежи. Цена билета 2 рубля (справки по телефону 6-33-91). Ниже вы можете ознакомиться

с репертуаром видеосалона. 28 мая в 18.00 и 21.00 — кинофильм «Бог проназает, я — нет».

30 мая в 12.00 и 16.00 — фильм-призер Международного фестиваля — «Париж, Техас», лауреат Золотой пальмовой ветви Каннского кинофестиваля.

31 мая в 12.00 и 16.00 — на экране фантастика, фильм «Сатурн-3».

1 июня в 18.00 и 21.00 — тема кино вечера «Голливуд: парад мошенников», просмотр фильма «Многогранный вариант».

2 июня в 18.00 и 21.00 — тема кино вечера «США: кино и время», просмотр кинофильма «Бонни и Клайд».

3 июня в 18.00 и 21.00 — просмотр и обсуждение фильма «Автора! Автора!»

Сеанс в видеосалоне продолжится 2—2,5 часа.

реклама

СОСНОВОБОРСКИЙ УЧАСТОК ПО РЕМОНТУ СЛОЖНОЙ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ

ОРГАНИЗУЕТ НОВЫЙ ВИД УСЛУГИ: абонементное обслуживание холодильников, которое гарантирует бесплатный ремонт с заменой любых узлов и деталей.

Стоимость абонементного обслуживания в год:

холодильников объемом 200 куб. дм — 9 рублей,

холодильников объемом свыше 200 куб. дм — 11 руб. 40 коп.

Для заключения договора необходимо вызвать механика по телефону 6-10-33 (адрес: ул. Солнечная, 37а, «Рембыттехника») для осмотра холодильника. После технического осмотра оформляется договор. Подробнее об условиях абонементного обслуживания Вы можете узнать в мастерской по ремонту сложной бытовой техники (ул. Солнечная, 37а) или по телефонам 6-10-33 и 6-13-79.

(1—3)

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

С 20 мая снижены цены на 30 процентов и более на отдельные виды тканей, швейных изделий, спорттоваров, грампластинок, галантерей. Товары по сниженным ценам реализуются в магазинах ОРСа.

ЯРМАРКА!

30 мая с 11 до 14 часов на площадке около магазина № 17 «Товары по заказам» и магазина № 22 «Ленинград» проводится общегородская ярмарка «Здравствуй, лето пионерское!» с участием предприятий торговли и общепита ОРСа, магазинов «Ленкини», Лебяженского РТП, «Природа» и городского производственного управления бытового обслуживания населения.

Желаем удачных покупок!

Отдел рабочего снабжения

СОСНОВОБОРСКОМУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

слесари механосборочных работ, электросварщики, мастера в основные цеха завода (оклад 140—145 рублей. Дополнительно за высокие достижения в труде выплачивается надбавка в размере 30 процентов к должностному окладу и премия за основные результаты хозяйственной деятельности до 35 процентов).

Для работы в инструментальном цехе:

фрезеровщики, токари, шлифовщики.

Няни-уборщицы в детский сад завода (оклад 70 рублей, 20 процентов премии ежемесячно, питание бесплатное и бесплатное содержание ребенка в детском саду).

(4—5).

СОСНОВОБОРСКИЙ УЧАСТОК ПО РЕМОНТУ СЛОЖНОЙ БЫТОВОЙ ТЕХНИКИ

ОКАЗЫВАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ ГОРОДА:

ремонт домашних холодильников на дому (замена дверцы, уплотнителей, терморегулятора); дозаправка хладагрегатов фреоном (без запчастей);

ремонт узлов и деталей стиральных машин;

ремонт швейных машин с электрическим, ножным и ручным приводом;

ремонт электропылесосов;

ремонт наручных механических и электронных часов;

ремонт нагревательных приборов;

ремонт электрических бритв;

ремонт и настройка пианно;

клепка и точка коньков;

установка лыжных креплений;

ремонт зонтов;

точка и правка ножей, ножниц;

ремонт бытовых машин и приборов в период гарантийного срока их эксплуатации.

Выполняются граверные работы: на памятных медалях новорожденным, в день бракосочетания и к юбилейным датам; на фарфоре, по дереву, по металлу, тиснение на открытках.

(1—3)

ЛЕНИНГРАДСКАЯ ИМЕНИ В. И. ЛЕНИНА АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

юношей — выпускников 8 класса для обучения в среднем ПТУ-236 по специальности слесаря по ремонту промышленного оборудования (с последующим трудоустройством на станции).

Справки по телефонам: 6-13-95, 6-44-85, 6-51-35.

(5—5).

СМУ-7 СУС

приглашает желающих на работу по совместительству в вечернее или другое свободное время по благоустройству территории IV микрорайона.

Оплата труда сдельно-премиальная.

Начало работ с 1 июня.

Заявления принимаются на участке СМУ-7, расположенном за платной стоянкой автомашины в городе, а также в конторе СМУ-7.

(2—5).

ОРСУ СУС

ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

мастер на участок по ремонту и обслуживанию аккумуляторных погрузчиков, оборудования, контейнеров торговой базы, водители погрузчика, ученики водителей погрузчика, экспедитор на тарную базу, газосварщик, уборщики.

(2—5).

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ГАРАЖЕЙ

№№ 14, 22, 23, 51, 59, 74, 75, 82, 104, 108!

Ваши гаражи мешают строительству дороги к железнодорожной платформе «80-й км». Необходимо их срочно убрать.

ОРДЕНА ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ УПРАВЛЕНИЮ СТРОИТЕЛЬСТВА ТРЕБУЕТСЯ

обслуживающий персонал для работы в пионерских лагерях на период июнь-август 1987 года:

воспитатели, пионервожатые, уборщицы, посудомойки, кухонные рабочие.

Обращаться в отдел кадров управления строительства. Телефоны: 6-72-46, 6-33-47, 6-79-10.

(5—5).

КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Курьер» (СССР). 28 — 10, 12, 14, 16 (удлиненный сеанс), 18, 20 (удл.), 22.10. «Лицом к лицу» (СССР, 2 серии): 29 — 10, 13, 16, 19, 22.

НАШ АДРЕС:

186537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-15-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-38; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.