

МАЯК ПРОГРЕССА

ЧЕТВЕРГ

16

ИЮЛЯ

1987 г.

№ 85

(553)

Цена 3 коп.

Издается с 1 января 1981 года

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

И пошла вода

На прошлой неделе, в пятницу, сосновоборцы, вероятно, отметили, что из кранов некоторое время шла бурая вода. Причиной послужили отнюдь не неполадки в системе водоснабжения. Введен в строй новый водовод с насосной станцией третьего подъема. Эксплуатацией его займутся работники гидротехнического цеха Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина.

Этого события больше всех ждали жители 4-го, 10-го и 106 микрорайонов. Они зачастую, особенно на верхних этажах, в часы «пикового» водоразбора

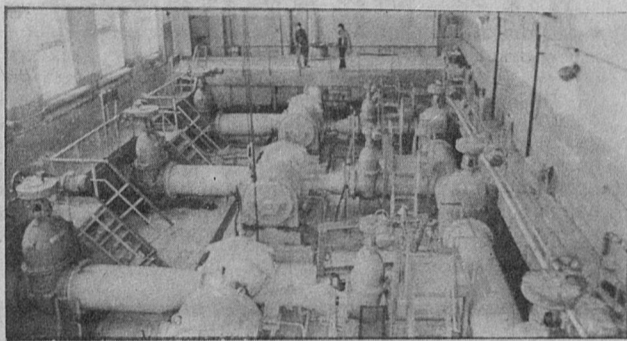
оставались без воды — не хватало давления.

Новый водовод, который позволяет перебросить почти половину объемов всей воды, поступающей в

город, избавляет от этой «болезни». Городское хозяйство пополнилось еще одним объектом, способствующим улучшению быта горожан.

На снимке: насосная станция третьего подъема.

Фото Г. САФОНОВА



Больше внимания ветеранам

ЗАМЕТКИ С БЮРО ГОРКОМА КПСС

ВЕТЕРАНЫ. Особым смыслом наполняется это емкое слово для нас в дни всенародных праздников. Им, ветеранам, наши цветы и теплые, идущие от сердца слова. Они — живые участники истории страны, каждый оставил в ней свою строчку, они — создатели красных дат календаря.

Ветераны партии, войны и труда рядом с нами и в будни, словом и делом помогают нам в трудных процессах перестройки, революционного обновления общества. Всегда ли мы так же обостренно, как в праздники, относимся к ним с заботой и вниманием, помогаем ли скрасить тяготы болезней и старости, а некоторым и одиночества? Нет, не всегда.

В рамках Всесоюзного рейда «Забота о старшем поколении — высокий нравственный долг общества», который начался 1 июля, наряду с многими положительными примерами истинной заботы о ветеранах обнаруживаются и серьезные недоработки, равнодушное отношение к нуждам престарелых.

Это показал ход обсуждения на бюро горкома КПСС вопроса «О мерах по дальнейшему улучшению обслуживания ветеранов партии, войны, труда и инвалидов в свете требований ЦК КПСС».

Как отметила в своем выступлении секретарь исполкома горсовета Л. В. Баранова, в нашем городе осуществляется комплекс социальных и общественно-политических мероприятий по дальнейшему улучшению обслуживания ветеранов.

Отделы и службы исполкома городского Совета, хозяйственные и профсоюзные органы предприятий и организаций занимаются о материально-бытовых, жилищных условиях пожилых людей, их социальном обеспечении, медицинском

и торговом обслуживании. В прошлом году 45 ветеранам, инвалидам войны и труда установлены домашние телефоны. По заявкам пенсионеров и заключениям медицинских комиссий предоставляются бесплатные путевки в санатории и дома отдыха.

Особое внимание уделяется инвалидам и одиноким престарелым гражданам. Создана комиссия, которая координирует эту работу. Эти ветераны закреплены за предприятиями и организациями города. Пенсионеры и инвалиды привлекаются к активной трудовой деятельности. Сейчас из 3940 пенсионеров трудятся 1737 человек, третья часть инвалидов также трудоустроена, почти 80 процентов ветеранов Вооруженных Сил СССР работают на предприятиях, в организациях города.

Комплекс социальных и общественно-политических мероприятий по улучшению обслуживания ветеранов имеет большое значение в их жизни. Однако не все возможности его используются. Прежде всего потому, что разобщены усилия тех, кто призван работать с ветеранами.

Выступившие на заседании ветераны и члены бюро горкома подчеркнули, что кроме существующих советов нужен координирующий центр в исполкоме горсовета, другими словами, нужен ответственный работник, который бы занимался проблемами ветеранов. Ведь не секрет, что различные советы (ветеранов партии, ветеранов комсомола, советы ветеранов на предприятиях, секция ветеранов Ораниенбаумского плацдарма), хотя и объединены в городской совет, но по существу решают свои локальные задачи. Об этом говорит и тот факт, что давно уже начавшееся анкетирование до сих пор не закончено, и нельзя назвать точно численность ветеранов (более 5 тысяч

человек). Конечно, это одна из задач городского совета. И надо сказать, что недавно возглавивший его Виктор Павлович Белокуров энергично взялся за дело. Проведено 2 заседания совета, 2 заседания его президиума. Сейчас начато новое анкетирование, наводится порядок в учете, организован прием и рассмотрение жалоб и обращений ветеранов. Ставился вопрос о помещении для работы совета, так как существующее не позволяет плодотворно вести эту работу.

—Многое можем сделать мы сами, — говорил В. П. Белокуров. — Нельзя рассматривать нашу организацию как какое-то объединение потребителей. Среди ветеранов немало тех, кто может работать в трудовых коллективах. Можно привести много примеров, когда ветераны показывают образцы труда, часто трудятся даже лучше иных молодых. Но вот устроиться на работу нелегко. У руководителей часто срывается стереотип: если ветеран, то и куда не годится...

Действительно, не единичны факты, когда ветераны сами помогают друг другу, особенно если один из них по состоянию здоровья не может позаботиться о себе. Кстати, не в пример многим пионерским дружинам школ города.

До пустой формальности сведена в иных школах города забота пионеров о престарелых (о таких фактах газета уже писала), зато на стендах — полный ажур. Но разве не знают педагоги, что такая «забота» лишь оскорбляет ветеранов, а юное поколение приучается к рапортованию?

Немного старому человеку надо — ему дорого внимание, уважительное отношение. Все выступившие на бюро проводили эту мысль. В нашем городе есть все возможности для удовлетворения нужд ветеранов.

(Окончание на 2-й стр.)

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ СЕЛУ

Вести с полей

Первые сводки, поступившие с полей подшефных совхозов в конце прошлой недели, были неполными — не все организации, принимавшие участие в сельхозработах, смогли вовремя дать отчет о сделанном. Поэтому не будем апеллировать к точным цифрам, ограничимся пока сообщением об общем состоянии дел.

К прошлой пятнице горожане перевалили за половину задания по заготовке зеленой массы. Особенно хорошо потрудились работники управления капитального строительства (100 процентов) и управления производственных предприятий (95 процентов). Отстают пока — и довольно солидно — строители. Нули на тот момент значились в графах сводок у опытного специализированного завода.

На прополке корнеплодов и ягоdnиков лучше чем у других обстоят дела у энергетиков (149,6 процента), ленинградского отделения проектной организации (82 процента) и проектной организации (34 процента). За эту неделю предстояло подтянуться машиностроителям, рыбообработчикам, организациям, подведомственным горисполкому, отрыв которых от передовиков оказался довольно значительным. Во вторник мы вернемся к этой теме и посмотрим, удалось ли нашим предприятиям и организациям набрать необходимый ритм работы на полях подшефных совхозов.



ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

С самого основания в Сосновом Бору эксплуатационной службы треста «Ломоносов-межрайгаз» трудится здесь В. Н. Баландинская. Восемнадцатый год Валентина Николаевна работает слесарем по ремонту и эксплуатации внутридомового газового оборудования.

В 14—15 квартирах она ежедневно проводит планово-предупредительные ревизии всей газовой внутридомовой системы. Работая добросовестно и аккуратно, Валентина Николаевна обеспечивает безаварийное состояние газовых систем. Неоднократно являлась она победителем социалистического соревнования, а за второй квартал этого года была признана лучшей по профессии.

Активное участие принимает Валентина Николаевна и в общественной жизни. Она — внештатный инспектор по охране труда, страхователь.

Фото Г. САФОНОВА

РЕПЛИКА

Случай из практики

ВОТ и не будь после этого суеверным! Понедельник — день тяжелый — раз. Тринадцатое число — два. Так что какая там может быть работа. Лежи и загорай. В полном соответствии с народными поверьями.

Пять будущих каменщиков, а пока первокурсников-практикантов из СПТУ-236 вместе со своим инструктором от СМУ-5 Игорем Букаловым расположились на крыше строящегося уже который год для базы ЖКУ одного из административных зданий и смотрели вниз. Внизу стояли две бадьи с наваленым через край, подсыхающим раствором.

С утра ребятам обещали кран, чтобы можно было подать раствор наверх. В 11 часов 40 минут привезли раствор. А где же кран? Позвонили прорабу А. Н. Кузнецову. «Крана не будет, — сказал он. — Попробуй-те заняться перегородкой».

Но чтобы заняться перегородкой, нужны подмости. А о подмостях на этом объекте тоже никто не позаботился.

Пришлось инструктору с практикантами брать лопаты и часть раствора, не уместяющегося в бадьи, разбросать по площадке.

В 15 часов практика у ребят заканчивается. Получив красивый бронзовый загар, но не получив ни малейшего навыка кирпичной кладки, будущие каменщики разбрелись в разные стороны.

Зато увидели они типичный образец бесхозяйственности, неорганизованности, пренебрежения к себе. Впрочем, к пренебрежению они уже

привыкли. Практика у них началась с 22 июня, а они успели сменить чуть ли не с десяток объектов. Бросают то туда, то сюда, лишь бы отпихнуть — с глаз долой, от греха подальше. Чему научатся они, чувствуя себя обузой для всех? Останутся ли по окончании училища в СМУ-5, руководство которого постоянно жалуется на нехватку каменщиков?

Известно, что набор в училище сейчас идет туго. И вроде грех, что называется, говорить по руку. Но обходить острые углы, пожалуй, еще хуже. Хорошая профориентация — та, что от жизни. Искусственно популярность профессии не создашь.

Та площадочка во дворе строящейся базы почти полностью «забетонирована». Внепланово, конечно. Сразу видно, не одна оказавшаяся бесхозной бадья с раствором здесь «зарыта в песок».

Помнится, какой шквал негодования вызвала в свое время у некоторых работников СМУ-5 публикация, в которой говорилось, что рабочим на стройке зачастую не видно, из чего складывается экономия материалов. Это, мол, зависит от умения прораба считать.

Ну что ж, похоже, прораб Кузнецов «считает» и впрямь очень искусно, если даже такие ситуации не вынуждают его из режима экономии.

Правда, налицо педагогические просчеты. Но о них, видимо, мало кто думает, ведь прорабу по карману конкретного прораба они не бьют. Пока не бьют.

А. НУШТАЕВ

Больше внимания ветеранам

ЗАМЕТКИ С БЮРО ГОРКОМА КПСС

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Немало инициативы проявляют работники торговли и сферы обслуживания, но почему-то в этой работе, где не должно быть мелочей, обязательно есть та ложка дегтя, которая портит бочку меда. Вот некоторые факты. В жилищно-коммунальных конторах (кроме ЖЭК-1) не налажен учет престарелых граждан, в больнице профилактические осмотры (диспансеризация) ветеранов проводились как и с призывниками: от врача — к врачу, которые принимают на разных этажах. Одиноким и больных готовы обслужить, но нет автотранспорта. К 40-летию Победы ОРС решил сделать услугу, которая оказалась «медвежьей» — праздничные наборы ветераны получали в общей очереди, не все фронтовики одолели ее редуты — все знают, что есть льготы для заслуженных людей, но лекций на эту тему нет. Можно привести и примеры из повседневной жизни: хамство по отношению к ветеранам в магазинах, в автобусах, да и просто на улице, волокита в учреждениях и т. д. Этот перечень займет много места. В нем наше «будничное» отношение к пожилым людям.

Председатель совета ветеранов партии А. К. Шмелков подчеркивал, что некоторые руководители предприятий и организаций рассматривают заботу о ветеранах как обузу, и если оказывают какую-то услугу, то без души, часто уклоняются от встреч с «нудными стариками».

Ответственным работникам исполкома горсовета, руководителям города следует чаще бывать в территориальных партийных организациях, прислушиваться

к советам старых коммунистов. 300 человек — ветеранов партии в этих организациях, и они задают тон во всех делах пожилых людей. У них больше опыта, знаний, да и времени, чтобы видеть недостатки. Поэтому польза таких встреч — несомненна, — говорил Анатолий Карпович.

С озабоченностью говорилось на бюро горкома партии об отношениях руководителей предприятий с ветеранами. Как отметил в своем выступлении член президиума городского совета ветеранов Л. А. Мотков, практически полностью прерываются связи пенсионера со своим предприятием. Редко какая администрация вспомнит в канун праздника о своем ветеране и поздравит открыткой. На большее времени, а точнее — желания, у руководителей не хватает. Почему эти люди оказываются лишними для коллективов? Потому что с ними перед выходом на пенсию никакую работу не проводили, с их интересами не считались. Чаще всего проводы на пенсию проходят болезненно. И это понятно: человеку, много лет прожившему в коллективе, в одном ритме, трудно перестроиться, но и чувства нужности своему предприятию он не испытывает. И человек уходит с обидой. А ведь он мог бы принести еще большую пользу, пусть на другой, менее ответственной должности или рабочем месте.

Забота о ветеранах — наше общее дело. Много делается в нашем городе для них. Но немало и упущений, промахов. Во всех сферах нашей жизни идет перестройка. Нужна перестройка и в этой важной работе.

И. АЛЕШИН

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Обувь пошла на поток

Недавно в Москве вступила в строй обувная фабрика — филиал производственного объединения «Заря». Фабрика построена известной итальянской фирмой «Коголо» с участием ряда других зарубежных и советских предприятий. Современный комплекс оборудования позволил новому филиалу «Зари» шить первоклассную обувь любого фасона по самой пере-

довой технологии. Техническое оснащение предприятия таково, что при необходимости можно быстро перестроить любой из потоков и выпускать продукцию, пользующуюся спросом. Установленная в цехах новая техника открывает большие возможности для творчества при создании и изготовлении изделий. Многие машины оснащены программными устройствами,

соединились позже и другие организации. Сейчас работает 72 человека, а в прошлом году было 95. — Чем же ребята занимаются, какую получают оплату? — Хорошая тенденция — использовать школьников по профилю трудового обучения в школе. Например, на машиностроительный завод мальчишки берут слесарями-инструментальщиками и, на механическую обработку деталей, в управлении производственных пред-

— Да никаких особенных препонов нет. Новое Положение, 1985 года, о порядке привлечения к труду школьников и учащихся ПТУ разрешает трудоустройство с 14-ти лет, а не с 15-ти, как было раньше. К этому Положению прилагается обширный перечень профессий. В частности, у предприятий нашего города широкий выбор рабочих мест, куда можно принять временно подростков. Только используют эту возможность наши организации далеко не в полной мере. По установленному порядку за месяц до летних каникул они должны сообщать нам о наличии у них «подростковых» мест, оговорить условия работы и оплаты. Но откликаются далеко не все — в этом году четыре предприятия сами изъявили желание принять школьников — машиностроительный завод, горбольница, управление бытового обслуживания, управление капитального строительства. На 10 мая у нас было только 63 рабочих места, а по предварительным расчетам желающих было больше 200 человек. Тогда исполком принял волевое решение — обязал принять ребят в монтажные организации, МУ-90 и МСУ-32, центральное конструкторское бюро, на Сосновоборский комбинат. При-

ростков. Фонд заработной платы сегодня никому транжирить не выгодно, в преддверии перехода на хозрасчет и самоокупаемость на счету каждый рубль.

— Я не думаю, что причина только в этом. Ведь мы никогда не считали ни экономической, ни нравственную эффективность использования труда подростков. Скорее — детям по привычке не доверяют, не хотят брать на себя ответственность. Например, я уверена, что в

— Дети с удовольствием пошли бы на мелкую розницу. Но ОРС в этом году отказался их принять — в прошлом году у них работало 19 человек, а в этом — приглашают стройотряд из торгового техникума. Стройотряды приезжают ежегодно и на благоустройство в СУС. Школьникам не все работы разрешается выполнять, но могли бы стоять у старших на подхвате.

— Значит, на сегодняшний день у большинства подростков безработица? — Выходит так. А ребята приходят... Могу предложить им пока только машиностроительный завод и сельхозработы в управлении капитального строительства. Но на это не все соглашаются — надо ежедневно ездить в совхоз, да и у семиклассников силенок не на все хватает. Спрашиваю, где мама работает, где папа, не могут ли они их устроить на свое производство. Если родители договорятся — тогда пожалуйста. А по официальным каналам мест нет. Это тем более обидно, что лето в разгаре, наверняка еще будут обращаться с я старшекласниками после летней практики. Как им объяснить — «вы не нужны»? Не исключено, что потом те же взрослые, что сегодня отказывают в приеме на работу детям, завтра будут расхлебывать плоды их безделья... Энергию же надо куда-то выплеснуть...

Рабочее место для подростка

В летние месяцы средний возраст посетителей отдела трудовых ресурсов исполкома заметно снизился — зачастили на прием подростки, решившие во время каникул поработать на предприятиях и в организациях города. Насколько их желания совпадают с возможностями трудоустройства — об этом наша беседа с заведующей отделом Г. П. РУМЯНЦЕВОЙ.

приятый две девочки работают машинистками (машинистки их обучают в школе). Но есть и другие варианты — 16 человек взял Ручьевский рыбокомбинат мойщиками тары, в монтажном управлении № 90 второй год работают летом юноши на ремонте сантехнических систем — их помощью производственники очень довольны. Приняли несколько человек санитарками в горбольницу, разнорабочими в ГорПУ.

Рабочий день подростков — 4 часа, но на ряде предприятий, например, на РРК, им доплачивают до тарифа. Зарботки до 50—70 рублей в месяц.

— Может, в этом и кроется причина того, что предприятия неохотно бе-

Сосновоборском управлении строительства нашлось бы дело для ребят, но в СУС школьники проходят только производственную практику, в основном на благоустройстве, большими группами, под присмотром педагогов. Но это — совсем другое дело.

— Действительно, почему бы, допустим, ОРСу не воспользоваться услугами подростков? Вот пойдут овощи и фрукты — и снова выстроится длинная очередь к прилавкам. А можно бы, перераспределив силы внутри коллективов, с помощью школьников от этих «хвостов» наконец избавиться. В других городах ребята и мороженым торгуют, и со-

Беседу вела Е. ЖИЛИНА

ЗА ГОРОД ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ

Опять маленькое „но“

Может быть, кто-то из вас обратит внимание на то, что с начала этого года в подъездах были заменены почтовые ящики на новые блок-секции — они более удобны, чем металлические, оборудованы внутренними замками.

Однако далеко не все знают, что с этого же времени, то есть с января, ответственность за эксплуатацию почтовых ящиков несет отделение связи, а не жилищные службы, как раньше.

Соответственно, и все ремонтные работы отнесены на счет отделения связи. В нашем городе требуют замены 5 тысяч почтовых ящиков — постепенно они будут заменены, работа такая уже ведется. Но есть одно «но». Количество требующих замены ящиков не уменьшится, если не относиться к ним по-хозяйски.

Судите сами: не так давно были заменены на новые ящики в домах по улице Комсомольская, 15, 50 лет Октября, 19, а сегодня по тем же ад-

ресам опять нужна замена — почтовые ящики разбиты, оторваны дверцы, сдернуты петли. Кто же должен был позаботиться о сохранности общей собственности, как не сами жильцы, кто должен следить за поведением детей (а ведь трудно поверить, что сломать почтовые ящики в подъезде пришло в голову взрослому человеку!)

Результаты печальны — пропадает корреспонденция, за доставку которой почтальон несет ответственность, и по-прежнему растет количество ящиков, требующих ремонта.

Отделение связи, доставочное отделение убедительно просит жильцов самым серьезным образом следить за сохранностью почтовых ящиков в своих подъездах, напоминать детям о необходимости бережного отношения к общественной собственности, будь то лифт, окно, скамейка или почтовый ящик.

Н. РОСТОВА

КОНКУРС В КНИЖНЫХ МАГАЗИНАХ

Магазины Ленкниги включились во Всесоюзный смотр-конкурс на лучшее предприятие по изучению спроса и формированию заказов.

Просим всех любителей книги посетить магазины и высказать свое мнение по совершенству в них форм и методов изучения спроса на печатные издания, записать свои предложения по изданию и переизданию книг, ознакомиться с тематическими планами на 1988 год, с правилами и условиями приема предварительных заказов. В период прове-

деня конкурса можно принять участие в обсуждениях тематических планов, встречах с авторами и героями книг, с представителями издательства. Магазины Ленкниги расположены во всех районах города и области. Н. ПОЛИЩУК, внешт. корр.

Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ВЫПУСК №6 (38)

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Достигнутое — не предел

СОСТОЯЛОСЬ собрание коллектива Сосновоборского комбината, на котором был заслушан отчет головной группы НК за период с мая 1986 года по июнь нынешнего.

И докладчик, и выступившие в прения директор предприятия Е. И. Шлыков, председатели цеховых групп НК А. А. Фадеев и Н. Н. Демидов, председатель городского комитета народного контроля Н. М. Таболин отметили, что дозорные предприятия за прошедший год заметно активизировали свою работу. В ее осно-

ву был положен план реализации критических замечаний, высказанных на аналогичном собрании в прошлом году.

За отчетный период проведено девять проверок. Основное внимание головная группа сосредоточила на вопросах сохранения социалистической собственности и выполнения предприятием плановых заданий. По их результатам четыре должностных лица были привлечены к административной ответственности. Благодаря активной помощи члена головной

группы НК В. А. Анфаловой налажен действенный контроль за соблюдением трудового распорядка.

Все это способствовало росту авторитета дозорных среди тружеников предприятия. Но, как отметили выступающие на собрании, успокаиваться на достигнутом рано. Дозорные должны и в дальнейшем совершенствовать свою деятельность. В частности, как отметил Е. И. Шлыков, администрация комбината вправе рассчитывать на более деятельную помощь дозорных в вопросах организации ведом-

ственного контроля и в организации контроля за состоянием расходования материалов в цехах. По мнению Н. Н. Демидова, не все сделано дозорными по осуществлению действенного контроля за работой технологических установок. Н. М. Таболин отметил, что народные контролеры комбината пока еще слабо координируют свою деятельность с общественными организациями, недостаточное внимание уделяют вопросам гласности. Каждый контролер должен быть активным бойцом в борьбе за перестройку.

В. ВАСИЛЬЕВ,
председатель
головной группы НК
Сосновоборского
комбината

СЛУЖБА БЫТА — СЛУЖБА НАСТРОЕНИЯ?

ПЕРЕЧИСЛЕННЫЕ причины, вне сомнения, сказываются на итогах работы коллектива. Вот и план первого полугодия управлением не выполнен.

Но, как показала проверка, проведенная городским комитетом НК, парткомиссией при ГК КПСС, горфинотделом, КРУ министерства финансов РСФСР, не только эти причины влияют на итоги деятельности предприятия.

До сих пор (хотя на это указывалось в акте проверки в декабре прошлого года) не устранены недостатки в оформлении квитанций в трикотажном ателье и в ателье по пошиву и ремонту одежды. В большинстве квитанций дата получения заказа представляется не заказчиком, а работником ГОРПУ, что создает условия для искажения отчетных данных. Не везде проставлены даты получения денег.

Проверкой установлены нарушения учета и оформления путевых листов. План оргтехмеропри-

ятий разработан формально, без должного технико-экономического обоснования. Не организована должным образом работа по оказанию услуг непосредственно на предприятиях и в организациях.

регулярно в конце месяца включались в отчет памятники, которые еще находились в стадии изготовления. А так как плата за их изготовление берется вперед, то это влияло и на показатели выполнения

в работе городского комитета народного контроля привлек к дисциплинарной и материальной ответственности начальника городского производственного управления бытового обслуживания В. И. Берковича и мастера участка «Ритуальные услуги» Н. Н. Николаеву. За отсутствие должного контроля объявлен строгий выговор старшему бухгалтеру управления Т. В. Дуркиной.

Поскольку на заседании городского комитета НК по уважительным причинам отсутствовали заместитель начальника управления Н. Н. Никонова и старший экономист Н. П. Тюмейко, вопрос об их ответственности будет рассмотрен позднее.

За недостаточный контроль за работой подведомственных служб городской комитет НК объявил выговор заведующей отделом торговли исполкома горсовета Н. В. Ереминой.

С. АНАТОЛЬЕВ

Объективны ли причины?

Год назад в городском производственном управлении бытового обслуживания населения сменилось руководство. Коллектив возглавил В. И. Беркович, старшим бухгалтером стала Т. В. Дуркина. Участок работы, как понятно каждому, у них непростой. Тем более, что далеко не все зависит от коллектива. В частности, управление испытывает острую нехватку производственных площадей. А от этого страдают и клиенты, и труженики подразделений управления и, конечно, выполнение плана. Ведь каждого клиента волнуют прежде всего сроки и качество заказов.

Особенно внимательно на заседании комитета народного контроля была проанализирована работа участка «Ритуальные услуги». Установлено, что здесь

плана, и на зарплату и даже... премии. В том числе и руководящим работникам управления.

За нарушение государственной дисциплины и дру-

ЖЕ можно сказать по этому поводу? На июньском Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что положение, когда за ту или иную отрасль экономики или науки «монополю» отвечает только один коллектив, зачастую не способствует интересам дела. Пленум признал целесообразным изменить сложившийся порядок — нужно соперничество разных коллективов.

Все сказанное имеет прямое отношение к транс-агентству. Кому не ясно: насколько проще было его работникам, пока транспортные услуги оказывало одно транс-агентство! Но теперь у него появились «конкуренты». И, конечно, в этих условиях нужно бороться за клиентуру. Как? Прежде всего — повышая качество обслуживания. А это далеко не просто. Еще одно свидетельство тому — вот это письмо в редакцию:

«На 4 июня я заказала машину для доставки памятника с улицы Школьной на кладбище. Машина должна была подойти к 13 часам. Но в назначенное время она не пришла. Прождал безрезультатно два часа и потеряв надежду, я была вынуждена выйти на улицу и «ловить»

служебную машину, так как в это время на кладбище ждали знакомые, которые должны были помочь установить памятник. 6 июня я решила позвонить в транс-

агентство, так как в это время на кладбище ждали знакомые, которые должны были помочь установить памятник. 6 июня я решила позвонить в транс-

А главного — не поняли

«Чуть более месяца назад на заседании городского комитета народного контроля слушался вопрос о работе транс-агентства. Объясняя причины трудностей с выполнением плана, руководитель коллектива Г. П. Комарницкая посетовала: «Теперь многие предприятия сами оказывают своим работникам транспортные услуги. Меньше стало подобных обращений в транс-агентство. А отсюда и трудности с выполнением плана».

агентство и выяснить причину, но со мной разговаривать не стали».

Получив это письмо, я позвонил в транс-агентство. Поговорить с Г. П. Комарницкой не удалось — она была в отпуске. Трубку взяла диспетчер В. А. Васильева. Да, об этом случае знают. Но по словам водителя, он прибыл в указанное место в 13 часов 40 минут, и не видеть ему оснований нет (по-

лучается, что автор письма, утверждая, что она прождала два часа, лжет). Далее последовали ссылки на объективные трудности, требовательность клиентов и так

дальше и тому подобное. Что можно сказать по этому поводу? Да, свидетелей и документальных подтверждений, что клиент ждал два часа, нет. В транс-агентстве убеждены, что водитель прав. И при необходимости могут подтвердить это документально. Одним словом, клеветает автор письма на работников службы быта. Не поленился, надо полагать, от нечего де-

лать, письмо написать, лично принести его в редакцию. И это работникам транс-агентства настолько ясно и понятно, что, право слово, я сам бы поверил в сказанное ими, если бы не одно обстоятельство... Если бы месяц назад, присутствуя на заседании комитета народного контроля, не слышал о недостатках в работе транс-агентства.

И еще об одном нужно сказать. Особо. Поездка поездке рознь. Бывает, что срываются сроки прибытия машины к мебельному магазину, к магазину, торгующему строительными материалами. Неприятно, конечно, но можно как-то понять трудности, мешающие подать машину вовремя.

Но случай, о котором идет речь — особый. Перевести нужно было не югославскую стенку, не силикатный кирпич, а памятник. Нетрудно представить состояние заказчицы в такой день. Тех, кто ждал ее на кладбище. И даже если водитель, как утверждают в транс-агентстве, опоздал «всего» на 40 минут, а не на два часа, то это не может служить оправданием.

А. СТАСЕЛКО,
член городского
комитета НК

Когда нет порядка

Проверкой, проведенной городским комитетом народного контроля совместно с прокуратурой, установлены серьезные недостатки в организации работы с письмами и жалобами трудящихся в управлении производственных предприятий.

В ХОДЕ проверки установлено, что приказ, определяющий круг лиц, осуществляющих прием по личным вопросам, дни и часы приема издан еще в 1982 году. За это время сменилось руководство предприятия, изменилось время проведения приема.

Руководство предприятия в прошлом году осуществляло прием трудящихся по личным вопросам крайне нерегулярно. Так, бывший директор провел всего два приема, заместитель директора В. С. Казаков — 11 раз вместо 24. Не проводился прием в марте, июне, августе и октябре 1986 года.

Журналы учета жалоб и заявлений граждан ведутся небрежно. Не всегда указывается лицо, которому поручено рассмотрение заявлений и жалоб. Имеются случаи нарушения установленных указом сроков рассмотрения жалоб, заявлений и писем трудящихся.

В 1987 году эта работа несколько улучшилась, но, как было отмечено в ходе проверки, она пока не отвечает требованиям сегодняшнего дня.

Городской комитет народного контроля принял к сведению заявление заместителя директора управления производственных предприятий В. С. Казакова, что по результатам проверки будут разработаны практические мероприятия по устранению вскрытых недочетов. За недостатки в организации работы с письмами и жалобами граждан, ослабление контроля и недостаточную требовательность к исполнителям В. С. Казакову поставлено на вид.

Председателю группы народного контроля предприятия А. А. Артемову предложено усилить контроль за организацией и состоянием работы с письмами, заявлениями, жалобами и устными обращениями граждан.

Меры приняты, однако...

Городской комитет народного контроля регулярно проводит плановые проверки работы предприятий и организаций. Но этим не ограничивается его деятельность. Сосновоборцы направляют в комитет письма, звонят и приходят лично, сообщая о фактах, которые вызывают их обоснованную тревогу. Не один из таких сигналов не остается без внимания. Все они тщательно проверяются, по ним принимаются меры. Вот только один недавний пример.

В КОНЦЕ июня сосновоборец В. А. Луговой сообщил о том, что недалеко от городского пляжа произошел сброс сточных вод из-за технических неисправностей на насосной хозяйственных стоков, принадлежащей ЛАЭС.

С просьбой проверить этот тревожный факт городской комитет народного контроля обратился к администрации предприятия.

Причины случившегося были расследованы комиссией. «26 июня в 18 часов 50 минут произошло полное обесточивание насосной, — отмечается, в частности, в акте комиссии. — Из-за поломки автобуса, доставляющего оперативный персонал электроцеха, подача напряжения на насосную была осуществлена только в 20 часов 8 минут. К этому времени мокрое отделение насосной было затоплено полностью. Уровень сточных вод в машинном отделении достиг 50 сантиметров, электродвигатели насосов были затоплены».

На основании акта и объяснительных записок издан приказ, подписанный директором ЛАЭС А. П. Еперинным.

За невыполнение требований должностной инструкции старшему мастеру по ремонту оборудования электроцеха И. Т. Дворницину объявлен выговор и снижен размер премии за июнь на 50 процентов.

За несвоевременное сообщение руководству цеха об обесточивании насосной станции, что привело к задержке вызова аварийной бригады, начальнику смены цеха технологического азота и кислорода А. А. Галкину объявлен выговор и снижен размер премии на 15 процентов.

Заместителю начальника цеха Ю. А. Федорко указано на недостаточную исполнительскую дисциплину подчиненного персонала.

Одним словом, порядок наведен, меры приняты, виновные наказаны. Но полного удовлетворения нет. И вот почему. В номере «Маяка прогресса» от 14 марта газета уже рассказывала об аналогичном случае на этой насосной станции. И вот очередное ЧП.

Будет ли оно последним?

Хотелось бы получить на этот вопрос утвердительный ответ. Ведь указанная насосная станция находится в районе массового отдыха горожан.

СПОРТ

Первые в области

Подведены итоги областной спартакиады школьников. Юные сосновоборцы стали ее победителями. Так высоко в областной «табели о рангах» наши земляки еще не поднимались за все время участия в этих соревнованиях. За шесть последних лет они продвинулись с 19-го на первое место.

А. ИВАНОВ

ХРОНИКА СОРЕВНОВАНИЙ

Футбол

Начался второй круг первенства Ленинградской области по футболу. Сосновоборский «Малахит» играл в Кингисепе с «Фосфоритом».

Матч юношеских команд начался бурными атаками «Малахита». Уже на девятой минуте Д. Божьев сильным ударом открыл счет. А спустя пять минут А. Катыхов послал второй мяч в ворота «Фосфорита». После этого сосновоборцы посчитали, что могут добиться легкой победы и отдали инициативу соперникам. За что и были наказаны. Вскоре «Фосфорит» один мяч отыграл. Второй тайм начался с атак кингисепцев, и только уверенная игра вратаря А. Рогаткина уберегла ворота «Малахита» от неприятностей. Но с середины второго тайма преимущество

сосновоборцев вновь стало очевидным. Забив еще три безответных мяча, они уверенно победили — 5:1. Отличились Д. Божьев — дважды, и М. Евдокимов.

Матч мужских команд проходил в равной борьбе. В первом тайме соперники почти не угрожали воротам противника. А в начале второго тайма нападающий «Фосфорита» вышел один на один с нашим вратарем. Кингисепцы повели в счете — 1:0. За 12 минут до конца матча «Малахит» имел возможность сравнять счет, но М. Косогорцев, находясь в пяти метрах от ворот, не сумел нанести удар. А «Фосфорит» еще дважды добился успеха и победил — 3:0.

А. ВАСИЛЬЕВ, внешт. корр.

Мотокросс

На чемпионате Ленинграда и области по мотокроссу, который проходил в Юкках, команда сосновоборцев заняла второе место, уступив только команде СК «Кировец», за которую выступают именитые спортсмены: мастер спорта международного класса, чемпион СССР А. Зорин, мастера спорта С. Колоскин, Д. Синицын, В. Чулочников, П. Михайлов и другие.

За нашу команду выступали очень молодые спортсмены. Тем приятнее их успех, и есть надежды на перспективу. Достаточно сказать, что в группе мальчиков в возрасте от 12 до 14 лет второй год подряд побеждает Игорь Соловьев, а ему

только 11 лет, и он включен в команду по особому разрешению Федерации. Дмитрий Корвин победил в группе подростков до 16 лет. Михаил Соколов был вторым в классе мотоциклов с объемом двигателя 350 кубических сантиметров.

Сейчас команда готовится к первенству СССР среди юношеских команд, которое будет проходить в Брянске с 17 по 19 июля. В программу соревнований включены стрельба из малокалиберной винтовки и мотокросс.

Пожелаем успеха нашим землякам.

А. ПЕТРОВ, внешт. корр.

ЧТО? ГДЕ? КОГДА?

В ближайшие дни культурно-рекреационные мероприятия приглашают горожан и гостей города на следующие мероприятия.

16 июля в 17 часов 30 минут в ДК «Строитель» состоится выпускной вечер учащихся ПТУ-236 «Вот и закончились годы учебы». Приглашаются родители, представители шефствующих предприятий.

16 и 17 июля в Андерсенграде проводятся конкурсные игры-путешествия в страну Пионерия. Приглашаются ребята, отдыхающие в городских пионерских лагерях. Начало программы в 10 часов утра.

17 июля в дискотеке «Салют» для молодежи города танцевальный вечер. Начало в 20 часов.

18 и 19 июля Андерсенград в 12 часов дня приглашает детвору и родителей на игровые программы на свежем воздухе.

В субботу и воскресенье юношей и девушек приглашают на молодежные вечера отдыха ДК «Строитель» и городской Дом молодежи. Напоминаем, что дискотека «Салют» начинает свою работу в 20 часов, а в ДК «Строитель» вечера отдыха откроются в 21 час.

22 и 23 июля с сольными концертами на сцене ДК «Строитель» выступает популярная ленинградская рок-группа «Форум» (художественный руководитель — композитор А. Морозов). Начало представлений в 19 часов и 21 час 30 минут. Билеты можно приобрести в кассе Дворца и у общественных пространств. Здесь же вы можете приобрести билеты на спектакль Ленинградского театра драмы и комедии на Литейном проспекте «Вокруг да

около супружеского ложа». Спектакль состоится 31 июля.

В кассу Дворца культуры поступили в продажу абонементы на 1987/88 учебный год молодежного клуба «Эника» стоимостью два рубля сорок копеек на цикл из восьми лекций-концертов «Легко ли быть молодым?». Это будет разговор о проблемах, волнующих молодого человека годов восьмидесятых, о ценностях истинных и ложных, о том, как быть современным, и конечно, о любви. Встречи обещают быть интересными и помогут молодым людям разобраться в себе и в сложностях современного мира. В концертных программах принимают участие артисты ленинградской эстрады. Ведет занятия молодежного клуба «Эника» член Союза журналистов СССР, театровед А. В. Данчиц. Проводиться они будут каждый четвертый четверг месяца в 17 часов в малом зале ДК «Строитель», начиная с сентября. Справки можно получить по телефону 6-32-46.

ДК «Строитель» открыл дополнительную запись в детские и взрослые коллективы художественной самодеятельности на новый учебный год. Вас ждут ТЮТ и народный театр драмы и сатиры, хоровая студия «Балтика» и хореографический коллектив, ВИГ «Красные Форты» и ансамбль песни «Вестник», духовой оркестр и камерный хор, агиттеатр и КСП «Ингрия», киностудия «Протон». Записаться можно у дежурного ДК ежедневно с 8 до 20 часов.

В. КРЫЛОВ, заведующий отделом ДК «Строитель»

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

В книжном магазине № 180 заканчивается срок хранения 1-го тома двухтомного собрания сочинений В. В. Маяковского. Подписчикам необходимо срочно выкупить книги.

Зам. редактора Е. М. ЖИЛИНА

реклама

СОСНОВОБОРСКОМУ КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРИСПОЛКОМА НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ

мастер по оборудованию (оклад 120 руб., выплачивается квартальная премия за выполнение плана);
продавец цветов (оклад 90 руб., плюс 25 процентов за выполнение месячного плана);
водитель автомашины «УАЗ-452» (выплачивается ежемесячная премия в размере 20 процентов за выполнение плана).
Всем работникам выплачивается премия за результаты работы за год.
(1—3).

ОРСу СУС ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

мастер на участок по ремонту и обслуживанию аккумуляторных погрузчиков и прочего оборудования торговой базы;
инженер-энергетик ПТС;
инженер группы АСУ (по обслуживанию СМ-1600);
кладовщики;
контролеры продовольственных товаров;
водители погрузчика;
уборщики;
грузчики;
мойщики посуды;
кухонные рабочие;
продавцы мелкой розницы;
буфетчики.
Обращаться в сектор кадров ОРСа: ул. Солнечная, д. 28, тел. 6-11-82, 6-35-46.
(1—5).

ЛОМОНОСОВСКОЕ РАЙПО ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов продовольственных и непродовольственных товаров;
главного товароведа оптово-торговой базы;
товароведов;
бухгалтеров.
Обращаться по адресу: г. Ломоносов, ул. Нижняя, д. 3, телефон 3-18-15, отдел кадров.
(1—3).

ПРЕДПРИЯТИЕ «СОСНОВОБОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ СЕТЬ» ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

диспетчера предприятия — оклад 155 рублей;
мастера — оклад 150 рублей;
электромонтеров — 3—5 разрядов.
Предоставляется лимитная прописка.
Диспетчеру предприятия и мастеру выплачивается квартальная премия 40 процентов.
Адрес предприятия: г. Сосновый Бор, ул. Комсомольская, д. 23, телефон 6-25-16.
(1—3).

ЛОМОНОСОВАГРОПРОМХИМИИ ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ

моторист компрессора — оплата 160 рублей;
грузчики минеральных удобрений — оплата 200—300 рублей;
машинист МВС на склад минеральных удобрений для работы на станции «Копорье» — оплата 160 рублей.
Обращаться: Ломоносовский район, п. Ропша, отдел кадров, телефон 7-22-59.
(1—3).

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СОСНОВОБОРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ПРОИЗВОДИТ НАБОР

на курсы электросварщиков и машинистов башенных, мостовых, козловых, автомобильных кранов.
На курсы машинистов автомобильных кранов принимаются водители транспортных средств категории «С», имеющие стаж работы на автомобиле не менее года.
Срок обучения машинистов башенных, мостовых, и козловых кранов — 5 месяцев; машинистов автомобильных кранов и электросварщиков — 3 месяца.

За время обучения выплачивается стипендия 75 рублей в месяц. Окончившие курсы обязаны отработать на строительстве 2 года.
За справками обращаться в учебный комбинат по телефону 6-75-11.
(4—4).

ЛЕНИНГРАДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 126

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Юноши и девушки с образованием 10 классов, а также уволенные из рядов Советской Армии принимаются на обучение специальностям:
электромеханика по лифтам (юноши и девушки),
электромонтажника по пусконаладочным работам (юноши),
электрообмотчика-изолировщика электрических машин и приборов (девушки),
оператора вычислительных машин (девушки).

На специальность оператора вычислительных машин принимаются девушки, проживающие в Ленинграде и ближайших пригородах. Иногородние юноши и девушки, принятые в училище, обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Принятым в училище выплачивается стипендия 30 рублей и доплата базового предприятия — всего 76 рублей. Все учащиеся получают 50 процентов от суммы, заработанной на производственной практике.

Выпускники училища обеспечиваются благоустроенными общежитиями гостиничного типа. Нуждающимся электромеханикам по лифтам предоставляется служебная жилая площадь (комнаты или квартиры).

Для поступления в училище необходимы следующие документы: паспорт, военный билет, документ об образовании, медицинская справка формы 286, характеристика, 6 фотографий 3 на 4 см.

НА ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ

принимаются юноши и девушки на обучение специальностям:
электромеханика по лифтам,
электрогазосварщика.
Прием производится по направлениям Ленинграда и Ленинградской области.
Начало занятий на дневном и вечернем отделениях с 1 сентября.
Адрес училища: Синольская наб., 64. Телефоны: 274-25-04, 272-24-62, 271-31-47, 271-31-88.
(2—3).

СОСНОВОБОРСКАЯ ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ НА НОВЫЙ УЧЕБНЫЙ ГОД

Художественная школа ставит своей целью дать детям общее художественное образование и воспитание, а также наиболее одаренных подготовить к поступлению в художественные училища и другие специальные художественные учебные заведения.

Срок обучения — 4 года.
В 1-й класс ДХШ принимаются дети в возрасте 11—13 лет. Занятия проводятся 3 раза в неделю по четыре часа по следующим дисциплинам:

рисунок,
живопись,
композиция,
скульптура,
беседы по истории искусств.

Обучение в школе платное.
Документы (характеристика из школы, справка о состоянии здоровья, две фотографии 2×3, работы ребенка) принимаются с 18 августа ежедневно, кроме субботы и воскресенья, по адресу: проспект Героев, дом 5 (тел. 6-35-52) с 15 до 19 часов.
(1—1).

Уважаемые сосновоборцы! Чтобы зима не застала вас врасплох, заблаговременно делайте заказы на пошив теплой обуви.

Заказы принимаются в пунктах: ул. Сибирская, 8, ул. Солнечная, 33а, ул. Молодежная, 19 (КПП-2), в магазине «Обувь», в КПП-3 на машзаводе.
(2—2).

Коллектив отдела внутренних дел выражает соболезнование КЕМПИ Анастолню Ивановичу по поводу преждевременной смерти его жены.

К И Н О

«СОВРЕМЕННОК» — «Редкая порода» (США): 16 — 12, 14, 19 (удлиненный сеанс), 21.30. «Легенда о любви» (Индия, 2 серии): 16 — 16. «Джек Восьмеркин — американец» (СССР, 2 серии): 17 — 13, 19, 22. «Любовь и голуби» (СССР): 17 — 16 (удл.).

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-38; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.