

Маяк прогресса

ВТОРНИК

21

ИЮЛЯ

1987 г.

№ 87

(555)

Цена 3 коп.

Издается с

1 января

1984 года

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Об организационном и политическом обеспечении выполнения задач, выдвинутых июньским (1987 года) Пленумом ЦК КПСС, в Сосновоборской городской партийной организации

ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА ГОРКОМА КПСС НА ПЛЕНУМ ГК КПСС 29 ИЮЛЯ 1987



**Принимай
пополнение,
рабочий
класс!**



15 июля ПТУ-221 в четвертый раз в своей истории проводило большую трудовую жизнь своих выпускников. За прошедший учебный год подготовлено 129 токарей, фрезеровщиков, газосварщиков, слесарей КИПиА, операторов креогенного производства.

На выпускном вечере еще вчера учащихся, а сегодня молодых рабочих напутствовали в трудовую жизнь классные руководители Г. Н. Гримборская, В. С. Беркович, которые с первого и до последнего дня учебы были рядом со своими воспитанниками.

Один из лучших выпускников училища этого года, Владислав Королев, передал символический факел знаний выпускнику 8 класса школы № 1 Алексею Соколову, который решил приобрести в ПТУ-221 специальность оператора станков с числовым программным управлением.

10 выпускникам училища присвоено повышенный 4 разряд, Владислав Королев и Сергей Жук получили дипломы с отличием. 14 учащихся выданы направления для продолжения учебы в вузах, техникумах, военных училищах.

Самым торжественным моментом вечера стало оглашение заместителем директора училища Г. Чернышовым приказа об окончании выпускниками училища, получении квалификации по специальности и передаче их для работы на предприятия города.

А. БОРОДИН,
зам. директора ПТУ-221

«В наш праздник не скрываем мы волнения И не скрываем охвативших чувств.

Сегодня принимает пополнение строителей орденоносный СУС», —

эти слова прозвучали вечером 16 июля на площади перед ДК «Строитель». Именно здесь по традиции начался праздник «Посвящения в рабочий класс» выпускников среднего ПТУ-236. 290 молодых квалифицированных рабочих получили в этом году путевки в трудовую жизнь.

Со словами приветствия и поздравлений к ним обратился заместитель начальника СУС В. К. Лебедев, мастер производственного обучения А. Н. Орлов, автослесарь УАТ, выпускник училища 1982 года М. М. Кудряшов, который передал выпускникам символический ключ мастерства.

Тепло поздравили ребят секретарь горкома комсомола О. Контонистов, директор ПТУ-236 П. М. Губаревич, ветеран партии и труда Д. Ф. Федоров.

Большой группе лучших учащихся были вручены значки ЦК ВЛКСМ и Госкомитета СССР по профтехобразованию «За отличную учебу», почетные грамоты и памятные подарки.

На снимках: выпускник С. Фомичев с символическим ключом мастерства; выступает Д. Ф. Федоров; группа выпускников ПТУ-236 1987 года.

Фото Г. САФОНОВА

КАК известно, 25—26 июня текущего года состоялся Пленум ЦК КПСС, рассмотревший вопрос: «О задачах партии по коренной перестройке управления экономикой».

Перед каждым труженником, перед всем советским народом поставлена благородная цель — воплотить в практику социалистического строительства. Настала пора, говоря словами В. И. Ленина, великие задачи проводить практически.

Именно с таких позиций предстоит обсудить свои задачи Сосновоборской партийной организации на предстоящем пленуме.

Коммунисты, трудящиеся города Сосновый Бор всецело поддерживают меры по коренной перестройке управления экономикой. Об этом идет речь на партийных собраниях, едином политдне, встречах в коллективах.

Городской комитет партии, бюро горкома уделяют пристальное внимание развитию отраслей народного хозяйства, работе предприятий и организаций в новых условиях расширенной экономической самостоятельности. Но те радикальные изменения, которые предусматриваются решениями Пленума ЦК КПСС, заставляют нас сегодня внимательно проанализировать достигнутые результаты, наметить конкретные действия коммунистов города по реализации экономической реформы.

Многие предприятия и организации промышленности, строительства, транспорта и связи, торговли и бытового обслуживания, другие учреждения обеспечивают устойчивую, эффективную работу.

Сверх плана в I полугодии промышленностью произведено 997 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 283 тонны пищевой рыбопродукции, 20 тонн хлебобулочных и кондитерских изделий.

Всего за полугодие промышленными предприятиями произведено 11,5 миллиона рублей, а реализовано на сумму свыше 3 миллионов рублей.

В эксплуатацию введен ряд объектов производственного назначения, 465 квартир, столовая на 150 посадочных мест в 10 микрорайоне.

На 2 миллиона рублей перевыполнены задания по объему розничного товарооборота.

Вместе с тем нет и не может быть удовлетворения от итогов завершившегося полугодия. Ряд предприятий не выполняет государственный план, от этого в целом хромают и все экономические показатели по городу.

В чем причины такого положения? Почему работа не дает необходимых результатов, что надо предпринять для изменения ситуации? Это те вопросы, на которые нам надо найти ответы и предпринять конкретные меры.

Полтора года назад городская партийная конференция наметила план действий по реализации решений апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС, уже сделаны некоторые шаги по пути перестройки в соответствии с требованиями январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС.

Практически все промышленные предприятия, городского производственное управление бытового обслуживания, технический центр «Орбита-сервис» больше года работают в новых условиях планирования и экономического стимулирования.

Все шире внедряется многосменный режим работы, расширяется демократия в управлении, в решении кадровых вопросов, ощущается рост активности, заинтересованного участия трудящихся в использовании прогрессивных форм организации труда, улучшении условий работы.

Но все это внедряется неоправданно медленными темпами, живуч еще бюрократический стиль деятельности ряда руководителей, встречается немало попыток затормозить процесс обновления, отгородиться от инициативы, активности трудящихся высоким забором «объективных и субъективных» причин, сложившихся традиций.

Зачастую партийные организации, столкнувшись с первыми трудностями, опускают руки. Медленно идет перестройка работы партийных комитетов и бюро, нет личного примера со стороны секретарей партийных организаций, партийного актива.

Участвуя в работе собрания партийных организаций, видишь, как правило, одну и ту же картину, когда обсуждаются только чисто хозяйственные вопросы, собрания проходят на уровне производственного совещания.

Отсюда и решения, похожие на приказы руководителя. В таких случаях авторитаризм партии подменяется обязанности хозяйственных руководителей.

Сегодня следует сказать, что не все секретари партийных комитетов и бюро твердо усвоили, что инструментом партийной организации являются в первую очередь организационно-политические методы, работа с людьми.

Переход от преимущественно административных к преимущественно экономическим методам управления требует коренного изменения стиля работы. Нужны иные, прежде всего на деле, а не на словах, подходы.

Много внимания, например, мы уделяем вопросам создания атмосферы творчества, поиска, развития инициативы в каждой первичной партийной организации. Однако даже конкретные рекомендуемые горкомом партии формы общественно-политической аттестации руководителей, их выборность, отчеты коммунистов о выполнении Уставных требований и производственных заданий не нашли должного развития в первичных партийных организациях.

Может быть, они не дают никаких положительных результатов? Хотя практика показывает, что результаты есть — это прежде всего повышение активности каждого члена трудового коллектива. Это — и повышение ответственности коммунистов перед партийной организацией, это — возможность коллегиально составить мнение о способностях того или иного руководителя и т. д.

Почему же в таком случае не многие наши первичные партийные организации применяют в своей работе перечисленные формы? Почему в трудовых коллективах иногда даже не знают о мерах, предпринимаемых руководством для достижения намеченного?

«Притчей во языцех» является нестабильная в последние годы XI и в начале текущей пятилетки работа коллектива машиностроительного завода кормоприготовительной техники. Из-за крайне неудовлетворительной работы этого предприятия промышленность города Сосновый Бор по технико-экономическим показателям является одной из самых отстающих в Ленинградской области.

В 1988 году все промышленные предприятия города, строители и монтажники будут работать в условиях

хозрасчета, самофинансирования и самоокупаемости. А насколько мы сегодня убедили коллективы в необходимости этого, научили четко представлять свою роль в новой системе организации труда, все ли сделано для этого? Далеко не все.

Сегодня экономическими службами практически всех предприятий сорваны сроки или выполнены некачественно расчеты по размерам средств, причитающихся на заработную плату, обоснованный распределения прибыли, образования и использования фондов предприятия.

Надо прямо сказать, что сегодня ни одно предприятие не готово к переходу на полный хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость.

Практически нет опыта перевода на эту прогрессивную форму организации производства в низовых структурных подразделениях предприятий и организаций. Так, из 1009 бригад в отрасли народного хозяйства города только 8 процентов применяют в своей деятельности элементы хозрасчета.

Перевод бригад на новые формы организации труда сдерживается еще и тем, что в большинстве из них нет постоянного партийного влияния, нет парторганизаторов, не образованы партгруппы, а то и попросту нет в составе бригад коммунистов.

Прогрессивной формой организации труда в строительстве является коллективный подряд. Однако руководство и партийная организация стройки не спешат осуществить переход на коллективный подряд всех подразделений. Да и подготовительная работа в этом направлении ведется без должной инициативы и настойчивости, не принимаются действенные меры по оказанию помощи тем руководителям управлений, где такая работа начата.

В новых условиях хозяйствования экономическое положение предприятий в первую очередь будет зависеть от прибыли. По ленинской мысли, прибыльность предприятия — основной принцип хозрасчета.

Однако далеко не все хозяйственные руководители принимают должные меры для создания условий прибыльной работы своих предприятий.

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.

Надо признать, что и плановая комиссия горисполкома при оценке деятельности предприятий не уделяет должного внимания этому показателю. Большинство наших хозяйственных руководителей не торопится избавиться от излишних ресурсов, еще многие мыслят по старинке — «запас карман не тянет». Только на ведущих наших предприятиях сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей превышают 8 миллионов рублей.

Особенно ярко проявляются недоработки в реализации запланированных мероприятий программы «Интенсификация-90». По ряду промышленных предприятий в 1986 году по сравнению с предыдущими годами снизились темпы механизации и автоматизации участков и цехов, число внедряемых механизированных поточных и автоматических линий, оборудования с программным управлением. Доля рабочих, занятых ручным трудом, снижается медленнее, чем предусмотрено программой. Многие промышленные предприятия снижают фондоотдачу. А ведь Закон о государственном предприятии юридически подкрепил требование о переходе на 2-х сменный режим, а на уникальном и дорогостоящем оборудовании и там, где необходимо и выгодно предприятиям, и на 3-4-сменный режим работы.

На решение этих вопросов в первую очередь следует направить творческую активность трудящихся, используя широкие возможности социалистического соревнования. Ведущая роль в его организации должна принадлежать профсоюзным комитетам.

Особое внимание на июньском (1987 года) Пленуме ЦК КПСС уделено необходимости наращивания производства товаров народного потребления, повышения уровня работы предприятий сферы услуг.

У нас в городе стабильно ежемесячно обеспечивается выполнение плановых заданий по производству товаров для населения, объемам реализации бытовых услуг, по розничному товарообороту и кассовому плану при значительных темпах прироста от 7 до 10 процентов. Однако нас не могут не беспокоить вопросы расширения ассортимента товаров народного потребления и платных услуг, повышения их качества.

Как отмечалось на предыдущем пленуме горкома партии, обеспеченность производственными площадями отраслей социальной инфраструктуры составляет от 40 до 70 процентов. В июне была уточнена адресная программа строительства жилья и объектов социально-бытового назначения до 1991 года, предусматривающая увеличение их объема строительства. Однако ритм перестройки требует решения части вопросов прямо сейчас.

Важнейшим в решении этих проблем является развитие сферы услуг на предприятиях и в организациях.

Активнее должны перестраивать свою работу по удовлетворению потребностей населения предприятия бытового обслуживания и торговли.

Постоянно идет ссылка то на нехватку площадей и кадров, то неверные, на их взгляд, расценки на услуги. Определенную помощь здесь призваны оказать индивидуальная трудовая деятельность и семейный под-
ряд.

Однако практическая реализация Закона СССР об индивидуальной трудовой деятельности в городе происходит медленно.

В деятельности комиссии по индивидуальной трудовой деятельности (т. Воронин) отсутствует гласность, решения принимаются зачастую без лиц, подавших заявление.

Работникам исполкома, руководителям службы быта и торговли надо менять свое отношение к этому полезному делу и проявлять больше настойчивости в ее реализации в наших условиях.

Эти и многие другие вопросы находятся в непосредственной компетенции городского Совета народных депутатов. Главная задача перестройки в деятельности Советов народных депутатов нового созыва — это повышение роли и активности депутатов в решении стоящих задач, углубление гласности, критики и самокритики, отказ от сложившегося стереотипа в работе, развитие са-

мой деятельности в корне противоречит политическому смыслу перестройки. Хотелось бы подчеркнуть и другое: такие взгляды ставят под угрозу еще и решение чисто экономических проблем. Эти взгляды во многом объясняются забвением простой истины: именно человек является основной движущей силой экономики. И новые резервы человеческого фактора, оживляющие и приводящие в движение технику, только тогда выльются в высокую производительность и добротную продукцию, когда появятся соответствующие условия труда, включая заработную плату и другие меры поощрения и быта.

В тесной связи с вышесказанным находится вопрос укрепления трудовой и общественной дисциплины.

Из-за всех видов непроизводительных потерь рабочего времени в городе ежедневно не работали в I полугодии 600 человек. Много нарушений совер-

но предприятие, где это движение набирает силу, — Ленинградская атомная электростанция.

С другой стороны, вызывает недоумение пассивность остальных предприятий и организаций города.

Или все уже настолько заорганизовались, что без команды из горкома не решаются внедрить начинание, которое широко освещается средствами массовой информации и одобрено постановлением ЦК КПСС. Нельзя, товарищи, долго раскачиваться и ждать указаний на все случаи жизни. Сегодня во всем нужна инициатива, поиск, творчество, словом, активная жизненная позиция.

Важно, чтобы вся система идеологического обеспечения функционирования таким образом, чтобы ни один работающий не смог остаться в стороне от общего поиска, чтобы овладеть опытом передовиков стало для каждого нормой жизни в коллективе, а иначе движения вперед не получится.

и социального развития, решения конкретных хозяйственных задач, использования лучшего отечественного и зарубежного опыта.

Пленум поставил задачу широкого привлечения общественности к выработке важнейших решений, обсуждения среди населения вопросов социально-экономического развития, информирования о решениях, принимаемых правительством и ведомствами, местными органами. Ведущая роль в организации этой работы принадлежит партийным комитетам и бюро, городской газете и радиовещанию.

Предстоит улучшить освещение крупнейшего события нашей жизни — 70-летия Великого Октября, ярко показывать перемены, происшедшие после революции в нашей стране, серьезно и ответственно говорить о наших днях, о перестройке, больше давать материалов с мест, из трудовых коллективов, публиковать письма читателей.

Стоит задача привлечь к работе в газете и на ра-

партийных организаций должны быть вопросы о ходе перестройки, о том, как участвуют в этом деле каждый коммунист, какую роль выполняют выборные органы, руководящие кадры.

Очевидно, будет целесообразным, если секретари парткомов и бюро в ближайшее время отчитаются перед членами выборного органа о личном вкладе в преобразование деятельности организации. Это поможет оценить их способность возглавлять партийную организацию, поднимет ответственность перед своими товарищами, позволит своевременно устранить недостатки в работе. Неплохо, если при этом будет утверждена партийная характеристика.

Нашим долгом является перестройка работы с молодежью с учетом расширяющейся гласности и демократии, усиления роли трудовых коллективов в решении экономических и социальных вопросов. Хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные комитеты, советские органы не должны сегодня допускать принятия решений, затрагивающих интересы молодежи, без участия комсомольских организаций. Перестройка в стране набирает темп, идеи обновления становятся по-настоящему интересными для людей, и в своей повседневной работе партийные комитеты и бюро должны добиваться понимания каждым человеком, что перестройка — это революционный процесс, это решительное преодоление застойных явлений, слом механизма торможения и создание надежного и эффективного механизма ускорения социально-экономического развития общества.

В решении этих задач партийные организации должны проявить себя как авторитетные, компетентные органы политического руководства на местах. А это значит — самым настойчивым образом проводить линию партии в каждой, даже самой маленькой ячейке трудового коллектива, активно влияя на убеждения и поступки людей.

В этом — необходимое условие нашего движения вперед, надежного обеспечения неизменности решений XXVII съезда партии, последующих пленумов ее Центрального Комитета.

Об организационном и политическом обеспечении выполнения задач, выдвинутых июньским (1987) года Пленумом ЦК КПСС, в Сосновоборской городской партийной организации

ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА ГОРКОМА КПСС НА ПЛЕНУМ ГК КПСС 29 ИЮЛЯ 1987

моуправления, инициативы и творчества широких масс трудящихся, активизация человеческого фактора.

Городскому Совету народных депутатов необходимо значительно улучшить работу по контролю за принимаемыми решениями, поднять в этом роль постоянных комиссий и депутатских групп, активнее использовать форму депутатского запроса.

На июньском пленуме с особой силой было подчеркнуто, что решающим условием перестройки, реформ управления является широкое развитие демократии.

Парткомы и бюро обязаны требовать от руководителей прежде всего принять решение, издать приказ, проводить глубокую разъяснительную работу, на доходчивых примерах доказывать выгодность нового дела, не жалеть для этого времени, требовать участия в этом всех инженерно-технических работников.

Важное значение в условиях перестройки, расширения демократии, гласности должны иметь политические качества руководителя, члена горкома партии, народного депутата, их способность работать с людьми, проводить принятые решения в жизнь.

Для политического подготовленного руководителя живая связь с людьми, опора на людей неотделимы от заботы о них. Всем, казалось бы, хорошо известно, что центром и целью экономической и социальной политики является человек, все более полное удовлетворение его материальных и духовных потребностей. Но ведь не изжить попытки иных хозяйственников смотреть на человека только как на работника, условия жизни и быта считать исключительно его личным делом. Технократическое понимание места социальности в хозяйствен-

нается на почве пьянства. ЦК КПСС потребовал активизировать деятельность партийных организаций в борьбе с этим явлением, ужесточить меры к нарушителям антиалкогольного законодательства, особенно к коммунистам.

За прошедшее полугодие к партийной ответственности за нарушение антиалкогольного законодательства привлечено 17 коммунистов.

Партийные комитеты и бюро предприятий и организаций не уделяют должного внимания работе созданных первичных организаций Всесоюзного общества борьбы за трезвость, по инициативе новых нестандартных подходов в создании непримиримого настроя к пьянству, в утверждении здорового образа жизни, организованности и порядка. Требуется значительной активности деятельности городского совета этого общества.

Представляется целесообразным рекомендовать парткомам и партбюро в ближайшее время проанализировать деятельность комиссий по борьбе с пьянством на предприятиях, оценить личный вклад в это дело их председателей. И в дальнейшем ежеквартально анализировать результаты деятельности всех общественных формирований, администрации предприятий по укреплению трудовой дисциплины, снижению, непроизводительных потерь рабочего времени.

В решении многих актуальных вопросов жизни коллективов выжидательную позицию занимают профсоюзные комитеты. Возьмем как пример распрстранение почина уральских рабочих «Трудовой и общественной дисциплины — гарант коллектива». Сегодня можно назвать лишь од-

наслабо развиты на наших предприятиях эффективные формы массовой производственной пропаганды: группы и кружки качества, научно-технические общества и клубы, кинолектории, общественные экономические и конструкторские лаборатории.

Производственно-экономическое обучение должно обеспечить усвоение кадрами актуальных проблем экономической теории и политики партии, современных достижений науки управления, новых методов хозяйствования, практическое овладение хозяйственными и рычагами повышения эффективности производства, навыками анализа выполнения планов экономического

дио компетентных людей, руководителей предприятий, инженеров, экономистов, ученых, значительно расширить весь авторский актив.

В скором времени в парт-организациях развернется подготовка к Всесоюзной конференции КПСС. Необходимо, как призывает Центральный Комитет партии, провести ее на высоком идейно-политическом и организационном уровне, под знаком дальнейшего сплочения партийных рядов, укрепления единства партии и народа, углубления происхождения в стране процесса революционных общественных преобразований.

В центре внимания всех

В ЛАБОРАТОРИЯХ УЧЕНЫХ



МНР. Большой популярностью в стране пользуется отделение иглотерапии Центральной клинической больницы в Улан-Баторе. Оно действует 28 лет. Со дня основания его возглавляет известный в Монголии и за ее пределами знаток восточной медицины доктор Дуламсурэнгийн Бадарчин. Используя метод иглокальвания и прижигания, он вместе со своими коллегами исцеляет людей от многих недугов. По

мнению Д. Бадарчина, иглотерапия — самый безболезненный и безвредный, самый дешевый и широкодоступный и довольно эффективный метод лечения. За 28 лет врачебной практики доктор Бадарчин не выписал ни одного рецепта на лекарства. Ведь иглотерапия — это безлекарственный метод лечения. И, конечно, главное — это искусство самого врача. Доктор Д. Бадарчин не делат секрет из своего опыта. Он

щедро делится им со своими монгольскими и зарубежными коллегами. При отделении много лет действуют курсы иглотерапии. Около 200 воспитанников Д. Бадарчина трудятся в городах и аймаках Монголии. Есть его ученики и последователи в Советском Союзе, Польше, Чехословакии, на Кубе. НА СНИМКЕ: врач-иглотерапевт Д. Бадарчин и медсестра Б. Тунгалат. Фотохроника ТАСС

А РЕЧЬ о РМЦ мы завели не случайно — в последнее время службу лихорадит, назрела конфликтная ситуация. С марта нынешнего года коллектив написал три письма в высокие партийные инстанции — о постоянных сбоях в снабжении цеха материалами, запчастями, инструментами. В дефиците масса вещей от простой гайки до аккумулятора к автопогрузчику. Кстати, в начале нынешнего года из 37 автопогрузчиков, обслуживающих базу ОРСа, работало лишь 12. Простой двух третей парка чреват авралами, а то и порчей продукции. Хроническое отсутствие деталей, как считают рабочие, не может не сказаться на производительности труда. О какой экономии рабочего времени может идти речь, если исполнитель, получив задание, иной раз направляется за материалом... на свалку. Или бродит по двору в поисках куска швеллера. Да, в работе техсектора ОРСа явная «пробуксовка».

Резонен вопрос: зачем же писать «наверх», когда следовало бы решить вопрос внутри. Дело в том, что к своим руководителям рабочие обращались, и не раз. Языка обещанного найдено не было. И только после первого письма руководство ОРСа пригласило коллектив в РМЦ на собрание.

Люди готовились. Были уверены: наконец-то поговорим по-деловому, по существу. Но разговор пошел по иному руслу. Коллективу ставились в упрек высокие заработки, вызывающее поведение. Между позициями обеих сторон намечилось некое противоборство.

Неприятное впечатление от собрания осталось у секретаря парторганизации ОРСа Л. Н. Подлепич. Правда, по нескольким иной причине: «Собрание прошло просто безобразно. В чем это выразилось? Некоторые рабочие выступали по бумажке. Значит, им кто-то специально готовил речи. Представляет?» — Любовь Николаевна искала у меня поддержки своему возмущению.

К сожалению, собрание не развязало узел противоречий. Он затянулся еще туже, когда рабочие

узнали об увольнении начальника цеха В. Ф. Шеметова. Он был уволен по статье «за несоответствие».

Администрация уверена: во всем виноват бывший начальник цеха. Распустил коллектив. Косо поглядывает начальство и на председателя профсоюзной организации РМЦ А. А. Николаева. Мне его так и характеризовали — «заводила», «демагог».

Итак, Шеметов уволен, корень зла, как говорится,

узнали об увольнении начальника цеха В. Ф. Шеметова. Он был уволен по статье «за несоответствие».

Администрация уверена: во всем виноват бывший начальник цеха. Распустил коллектив. Косо поглядывает начальство и на председателя профсоюзной организации РМЦ А. А. Николаева. Мне его так и характеризовали — «заводила», «демагог».

Итак, Шеметов уволен, корень зла, как говорится,

В. А. Барышников, бригадир электриков: Хотел бы уточнить. Сейчас везде наводится порядок, и «левые» дорожки решительно перекрываются. Принцип «ты — мне, я — тебе» становится опасен. Пора и нам начинать работать нормально.

Судя по высказываниям, неучтенные каналы поступления комплектующих материалов и помогал цеху прикрывать брешь снабжения, не допуская срывов. Есть ли основания не верить рабо-

менно или без году неделя, а костяк коллектива. Почувствовать рабочим свои силы помог теперь уже и бывший начальник цеха В. Ф. Шеметов. Не в пример предыдущим руководителям, он ладил с людьми без окрика, грубости. При Шеметове появилась в цехе доска, где вывешивались информации с объемом предстоящих работ. Чаще стал собирать производственные совещания, интересовался точкой зрения рабочих, советовался с людьми.

КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

Противоборство

Ремонтно-механический цех ОРСа я бы сравнила с механическим сердцем городской торговли. Выйди из строя, хотя бы ненадолго, холодильники, лифты, кассовые аппараты, фасовочные и моечные машины, жарочные шкафы, плиты и другая техника, которую обслуживает цех, и торговля в городе окажется парализованной. На этом важном участке трудятся сегодня чуть больше 100 человек.

вырван. Но проблемы в цехе остались. Это очень коротко о сути конфликта. А теперь зададимся вопросом. Неразбериха со снабжением возникла в РМЦ отнюдь не в нынешнем году. Болезнь это давняя. Как же тогда цех работал без срывов до сих пор?

Ответ на него я услышала от самих рабочих. Несколько недель назад по их приглашению побывала на базе ОРСа. Все участки цеха делегировали своих представителей, и от собравшихся в общем-то просторном помещении было тесно. Каждый хотел высказаться.

А. А. Николаев, профорг РМЦ: Цех обеспечен деталями примерно на одну треть. Склад от материалов, деталей ломится, но многие из них уже давно пора либо продать, либо обменять на нужные производству. Лежат они мертвым грузом. А нужное мы доставали в основном по принципу «ты — мне, я — тебе». Попросим у девчонок в магазине колбасы или другой дефицит — и шлем гонца на то или другое предприятие, а то и в другой город. Так и выкручивались из положения. Но если на других предприятиях материалы и запчасти имеются, значит, могут быть и у нас? Надоело так работать!

чим? Думается, нет. Какая выгода им от наветов? Тогда почему мириться с таким положением до марта, когда было написано первое письмо?

Изменилось время. Идеи перестройки не могут не менять общественного сознания. Даже в том случае, если реальных сдвигов вокруг, на первый взгляд, не происходит.

Так, маховик делопроизводства в РМЦ работал по-старому. А в сознании коллектива произошли перемены. Попробуем обобщить эту мысль.

Два года назад в редакцию обратился рабочий РМЦ В. И. Крестьянин. В своем письме изложил в общем-то те же проблемы. Еще раз подчеркну: тогда одному Василию Ивановичу хватило гражданского мужества заявить во всеулышание о тревожных фактах. Я побывала тогда на базе ОРСа. К сожалению, представители администрации всеми силами убеждали, что дела в цехе — в полном порядке, а письмо — блажь. Рабочие цеха, с которыми довелось поговорить, лишь иронически улыбались (кто тогда мог поверить, что от «откровений» будет толк). Сегодня уже поверили. Под письмами поставили свои подписи больше шестидесяти рабочих, причем не «случайных» людей, работающих здесь вре-

мени или без году неделя, а костяк коллектива. Почувствовать рабочим свои силы помог теперь уже и бывший начальник цеха В. Ф. Шеметов. Не в пример предыдущим руководителям, он ладил с людьми без окрика, грубости. При Шеметове появилась в цехе доска, где вывешивались информации с объемом предстоящих работ. Чаще стал собирать производственные совещания, интересовался точкой зрения рабочих, советовался с людьми.

Стиль же взаимоотношений в ОРСе несколько иной. Нередко здесь проявляется высокомерное, неуважительное отношение к рабочему человеку. Так, например, в цехе рассказали такой случай. Один из рабочих обратился к начальнику оргтехсектора Е. И. Малышеву: «Нет тисков, как обрабатывать заготовки?» «А ты займи ее между колена и обрабатывай», — был ответ. Немало подобных обид было высказано. Это дает повод всерьез задуматься о взаимоотношениях между «низкими» и «верхами» в ОРСе.

Но вернемся к нашей теме. Надо сказать, Вячеслав Федорович не был идеальным работником. Имелись к нему со стороны руководства справедливые нарекания. Были у него огрехи в организации работ, оформлении заявок на материалы. На недостатки в работе начальника цеха указала и комиссия ГК КПСС, участвовавшая в разборе письма из РМЦ.

Не везет цеху с руководителями, за последние девять лет их сменилось здесь четверо. Одни «брали людей за горло», а другие, находясь с рабочими общий язык, не справлялись со своими обязанностями. Правда, сейчас судить о том, насколько «плох» был Шеметов, трудно, тем более — со

стороны. Есть свои претензии и к самому коллективу РМЦ. Например, нередко персонал проводит рабочее время без дела, за мирными беседами. Или еще. Случайно я стала свидетелем, как в магазине № 25 плотник С. Ф. Фомин из-за какого-то пустяка, бросив инструмент, отказался ремонтировать дверь. Неловко было за него, рабочего человека с сорокалетним стажем.

Перестройка — это не только во всеулышание объявлять о недостатках. Но в первую очередь — требовать с себя.

Так имеет ли право на критику, скажем так, — неидеальный коллектив? И все-таки в письмах рабочих скорее не критика, а стремление привлечь внимание к наболевшему, попытка найти «третейских судей», которые бы рассудили обе стороны — рабочих и администрацию.

А ведь разберись в конфликте руководство ОРСа вовремя, реши все по справедливости — и не понадобились бы никакие «третейские судьи». Но в отделе рабочего снабжения прибегли к помощи административного давления.

Стоит только вспомнить, каким образом рабочих цеха «ознакомили» с приказом об увольнении Шеметова. Узнав, что 10 мая на базе ОРСа будет оглашен некий приказ (о том, что он касается их начальника цеха, люди только догадывались), чуть ли не весь коллектив собрался на базе. С восьми утра толпились на улице, в помещениях цеха. Скоро приехали секретарь парторганизации, председатель профсоюзной организации ОРСа, начальник отдела кадров. «Что тут за сборище? Все по рабочим местам! Нечего разводить демагогию!». С этим и закрылись в кабинете, где зачитали приказ нескольким представителям коллектива.

...Очередное письмо рабочие написали в Москву. Противоборство продолжается — бессмысленное, сбивающее людей с нормального рабочего ритма. Оно в очередной раз убеждает в том, что методы административного пресинга сегодня уже бессильны.

Л. ЗЕРНОВА

КРАИ, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЕМ

Во имя народа

Имя Н. А. Рубакина было знакомо школьникам дореволюционной поры. В учебниках они читали о смерчах, землетрясениях, вулканах и гейзерах... И всегда под такими короткими рассказами об этих явлениях стояла фамилия Н. Рубакина. Он умел увлеченно и образно описать не только явления природы и красоты далеких краев, но и красоту человеческих подвигов. Многие его книги назывались просто и сходу привлекали внимание читателей — «Из мира науки и из истории мысли», «Рассказы о друзьях человечества», «Рассказы о великих и грозных явлениях природы», «Рассказы о делах в царстве животных», «Чудо на море» и многие другие.

Любому человеку, с увлечением прочитавшему, как выглядит смерч на море, или как нелегко отделиться от яка гденибудь в азиатских горах, сколько неприятностей ожидает воздухоплователя, опоздавшего своевременно начать спуск к земле на воздушном шаре, думалось, что Рубакин рассказывает об этом на основе личного опыта. Однако это не так. Он умел беседовать с участниками многочисленных экспедиций в далекие страны, путешественниками, очевидцами событий и пересказывать услышанное так, как будто все это он видел своими глазами.

Широко известный до революции автор оказался полузабытым в двадцатые

годы, и только после третьего съезда писателей, где были отмечены большие заслуги Рубакина, он был «открыт» для советской молодежи.

Молодость Рубакина прошла в Ораниенбауме. Он окончил Петербургский Университет, работал в педагогическом музее, принимал участие в издании книг.

Просветительская деятельность Рубакина была «бельмом» в глазу царских прислужников. Он не раз подвергался репрессиям, и задолго до революции переехал в Швейцарию, где продолжал трудиться во имя своего Отечества.

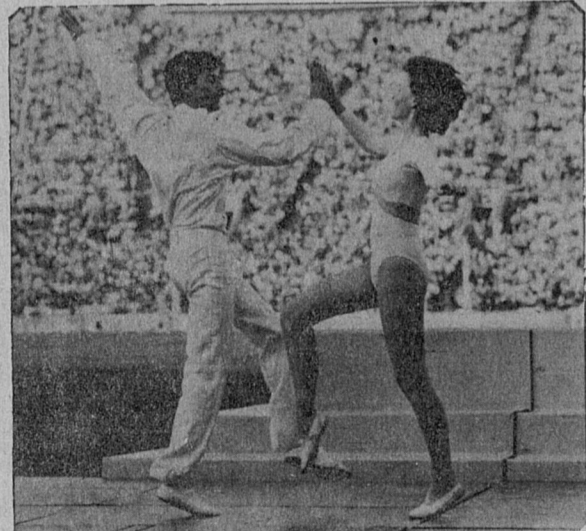
Рубакина высоко ценили В. И. Ленин, А. М. Горький, А. В. Луначарский, А. С. Новиков-Прибой. Владимир Ильич Ленин принял участие в работе над трехтомным трудом «Среди книг». Глава о социализме в нем написана Лениным.

После Великой Октябрьской социалистической революции Рубакин не возвратился на Родину, он был уже немолод.

В 1962 году впервые имя Рубакина было широко отмечено по всей стране в связи со столетием со дня его рождения. На Родине знаменитого книголюба в г. Ломоносове одна из магистралей с 1963 года названа улицей Рубакина.

И. СМЕРНОВ,
краевед, внешт. корр.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Первая в СССР секция акробатического рок-н-ролла, созданная в Москве в 1986 году под эгидой спортивного общества «Локомотив», насчитывает более 250 человек. Ее руководитель, лауреат первого международного турнира акробатического рок-н-ролла в Будапеште, Алексей Голев принимает в секцию всех желающих от 16 до 40 лет.

— Сейчас на смену аэробике пришел спортивный танец, — считает Голев. — Мы не хотим ни повторять один и те же упражнения, ни делать ставку только на умение. Акробатический рок-н-ролл — сочетание двух дисциплин, а это открывает больше возможностей: «поскользнувшись» в одном виде, многое можно исправить успехом в другом.

В группе Алексея — школьники, рабочие, студенты. Всех их объединяет желание хорошо провести время, отдохнуть.

НА СНИМКЕ: спортсмены из секции акробатического рок-н-ролла Светлана Аронова и Павел Гавриков на выступлениях в Лужниках.

Фотохроника ТАСС

СОВЕТЫ ВРАЧА

Готовясь к школе

В разгаре школьные каникулы. Далеко еще, кажется, до первого сентября, до начала нового учебного года. Но, наверное, уже сегодня, когда ребята отдыхают, родителям нужно готовить их в школу. Особенно важна правильная подготовка тех детей, которые впервые в этом году станут школьниками.

ПОСТУПЛЕНИЕ ребенка в школу — событие, которое связано для семьи и с радостью, и с волнением, и с трудностями.

Меняется весь уклад жизни ребенка — режим дня, питания; расширяется круг обязанностей.

Что же является самым важным в подготовке к учению? Ребенок, поступающий в школу, должен быть здоров. Это значит не только отсутствие острых и хронических заболеваний, но, в первую очередь, гармоничное физическое и психическое развитие.

Родители должны помнить, что основа воспитания ребенка — режим дня. К концу дошкольного периода у многих детей постепенно исчезает потребность в дневном сне, а продолжительность ночного сна составляет 10—12 часов в сутки. Уже летом, несмотря на то, что ребенок находится дома, приучите его вставать не позднее 8 часов утра.

Одним из самых эффективных средств укрепления здоровья ребенка является закаливание. Лучшие средства закаливания — природные факторы: солнце, воздух и вода. Закаливание лучше всего начинать летом.

Питание школьника должно быть организовано 4—5 раз в день. В меню обязательно включайте ежедневно овощи и фрукты.

В режиме дня для прогулок и подвижных игр отведите не менее трех часов в день.

Перед школой очень важно воспитывать у ребенка устойчивые навыки личной гигиены, сознательной дисциплины, усидчивости.

Для воспитания этих навыков у каждого ребенка должны быть обязанности по дому. Шести- и семилетнему ребенку можно поручить мыть посуду, пол, сходить в магазин за хлебом, молоком, сахаром...

В целом на помощь по дому в режиме дня должно отводиться 30—40 минут.

На самообслуживание отводится около 1 часа. Ребенок должен уметь чистить зубы, следить за чистотой своей одежды, обуви, быть опрятным, своевременно мыть руки.

Огромный вред здоровью ребенка наносит длительное сидение перед телевизором. Рекомендуемое время просмотра телепередач — не более 7 часов в неделю.

При подготовке к школе заранее определите рабочее место ребенка. Помните, что мебель должна соответствовать росту вашего сына или дочери.

Вся проделанная работа, несомненно, благотворно скажется на укреплении здоровья и развитии будущего школьника.

Пусть утром первого сентября в поход за знаниями ваш ребенок отправился повзрослевшим, окрепшим и обязательно — здоровым.

О. ЗИРЮКОВА,
санитарный врач
по гигиене детей
и подростков

Из почты недели

Уважаемая редакция! Просим вас через газету передать моему руководителю ПТУ-236, подполковнику запаса Владимиру Александровичу Юркову наше армейское спасибо и рассказать об этой не всем известной должности — военрук, сыгравшей в судьбах многих ребят решающую роль.

Три года учебы в ПТУ прошли очень быстро. Были срывы, взлеты, минуты разочарования, но все мы с любовью вспоминаем уроки НВП. Владимир Александрович без всякого нажима, твердо и решительно, последовательно прививал нам любовь к военной профессии, к профессии защитника Родины. И вот сегодня, мы — лейтенанты, а нас, выпускников ПТУ-236 1984 года, — 8 человек. Скоро мы разведемся по воинским частям для прохождения дальнейшей службы, и перед отъездом потянуло нас в

ПТУ, к нашему военруку. Беседа длилась недолго — и здесь Владимир Александрович остался верен себе. Расставаясь с нами, он дал много полезных советов и служебных, и житейских, конечно.

Ежегодно из нашего ПТУ — а мы его по-прежнему называем так — поступают в военные училища 10—15 человек, а из выпуска 1984 года поступило 20 человек, и в этом, мы убеждены, главная заслуга Владимира Александровича. Спасибо ему от всех огромно! Мы желаем Владимиру Александровичу крепкого здоровья, успехов в его трудной, но очень полезной и нужной работе!

Выпускники Ломоносовского авиационно-технического училища, лейтенанты
Г. АДОНИН,
Е. БУСАРОВ,
Э. ФИНОШИН,
И. ЯСКЕВИЧ

Редактор Н. З. СБИТНОВ

реклама

РУЧЬЕВСКИЙ РЫБОКОМБИНАТ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
старшего бухгалтера материального отдела — оклад 110 руб.,
мастера хозяйственного цеха — оклад 110 руб.,
кладовщика центрального склада — оклад 80 руб.,
операторов котельной на жидком топливе в цех Шепелево,
плотников строительного цеха,
слесарей-ремонтников 4 разряда.
За справками обращаться в отдел кадров, телефон 6-26-38. (3—4).

СОСНОВОБОРСКОМУ КОМБИНАТУ КОММУНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРИСПОЛКОМА НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ
мастер по оборудованию (оклад 120 руб., выплачивается квартальная премия за выполнение плана);
продавец цветов (оклад 90 руб., плюс 25 процентов за выполнение месячного плана);
водитель автомашин «УАЗ-452» (выплачивается ежемесячная премия в размере 20 процентов за выполнение плана).
Всем работникам выплачивается премия за результаты работы за год. (3—3).

ПРЕДПРИЯТИЕ «СОСНОВОБОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ СЕТЬ» ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
диспетчера предприятия — оклад 155 рублей;
мастера — оклад 150 рублей;
электромонтеров — 3—5 разрядов.
Предоставляется лимитная прописка. Диспетчеру предприятия и мастеру выплачивается квартальная премия 40 процентов. Адрес предприятия: г. Сосновый Бор, ул. Комсомольская, д. 23. телефон 6-25-16. (3—3).

ЛОМОНОСОВАГРОПРОМХИМИИ ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ
моторист компрессора — оплата 160 рублей;
грузчики минеральных удобрений — оплата 200—300 рублей;
машинист МВС на склад минеральных удобрений для работы на станции «Коперье» — оплата 160 рублей.
Обращаться: Ломоносовский район, п. Ропша, отдел кадров, телефон 7-22-59. (3—3).

Выражаем сердечную благодарность коллективу предприятия за искреннее сочувствие и помощь в организации похорон нашего сына, брата и отца Шкарбанова Александра Николаевича.
Родители, сестра, дети

КИНО

«СОВРЕМЕННОК» — «Джек Восьмеркин — американец» (СССР, 2 серии): 21 — 20.30. «Любовь и голуби» (СССР): 21 — 16. «Без срока давности» (СССР): 21 — 12, 18 (удлиненный сеанс).

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-16-26; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-83.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.

Заказ 2885.

Объем 1 п. л. 60×84¹/₂. Печать офсетная. Ломоносовская типография Управления издательств, полиграфии и книжной торговли Исполкома Ленгорсовета. 188510, г. Ломоносов, пр. Юного ленинца, 9.



Вторник

21 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — д. ф. 1-я серия. 9.40 — «Живая природа». 10.40 и 16.00 — Новости. 16.10 — Документальные фильмы. 16.40 — «Знаешь ли ты закон?». 17.25 — Новости. 17.30 — Мультфильмы. 18.00 — «Наш сад». 18.30 — «Если хочешь быть здоров». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Умение возвести дом». Передача 1-я. 19.20 — «Резонанс». «Ближний Восток: время испытаний». 20.35 — Концерт ансамбля политической песни «Глобус». 21.00 — «Время». 21.40 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — х. ф. 1-я серия. 22.50 — «Сегодня в мире». 23.05 — «Как мы отдыхаем». Выступление участников III Московского фестиваля авторской песни.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — «Воздай земле» — д. ф. 9.10 — Концерт. 9.40 — «Салют, Мария» — х. ф. 2-я серия. 10.50 — «Будильник». 11.20 — «Русская речь». 11.50 — «Французский язык». 1-й год обучения. 12.20 — «Картино» — х. т. ф. 1-я серия. 13.30 — «Народное творчество». 14.15 и 18.00 — Новости. 18.15 — Телемост Минск — Варшава. 19.15 — «...До шестнадцати и старше». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Не только разумом» — п. п. ф. 20.30 — Ритмическая гимнастика. 21.00 — «Время». 21.40 — Футбол. Товарищеская встреча. Олимпийская сборная СССР — сборная Польши. 2-й тайм. 22.25 — Волейбол. Международный турнир памяти А. И. Чинилина. Женщины. 23.10 — Новости.

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — Документальные т. ф. 9.50 — «Человек на земле». 17.25 — «Звездочка» — киноальманах. 18.10 — К открытию дней Ленинграда на ВДНХ. 18.30 — «Решения июньского Пленума ЦК КПСС — в жизни!». «Собрание» — премьера д. ф. ЛТ. 19.00 — «Ленинград». 19.25 — «Премудрости Терпсихоры». 20.10 — «Ленинград без наводнений» — д. ф. 20.30 — «Стадион». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.45 — «Эти старые, старые ленты». «Смуглая леди сонетов» — телеспектакль по пьесе Б. Шоу. 22.40 — «Утро туманное» — телефильм-концерт.

Среда

22 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — х. ф. 1-я и 2-я серии. 10.50 и 16.00 — Новости. 16.15 — «Созвездие» — д. ф. 16.35 — Тележурнал в музей. «Кабинет и квартира В. И. Ленина в Кремле». 17.05 — Новости. 17.30 — К национальному празднику Польши. Программа телевидения ПНР. 18.30 — «Если хочешь быть здоров». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Умение возвести дом». Передача 2-я. 19.20 — Мультфильмы. 19.40 — «Зелена Гора-87». Концерт дружбы ПНР. 21.00 — «Время». 21.40 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — х. ф. 2-я серия. 22.50 — «Сегодня в мире». 23.05 — «Мир и молодежь».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — Документальные фильмы. 9.00 — «Украинский сувенир». 9.20 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 9.50 — «Дети из Понятова». 10.30 — «Шахматная школа». 11.00 — Мультфильмы. 11.20 — Концерт из произведений советских композиторов. 12.25 — «Картино» — х. т. ф. 2-я и 3-я серии. 14.05 и 18.00 — Новости. 18.10 — Р. Штраус. «Жизнь героя» — симфоническая поэма. 19.00 — «Мамина школа». 19.30 — Коный спорт. Чемпионат СССР. 20.00 — «Спо-

койной ночи, малыши». 20.15 — Киноафиша. 21.00 — «Время». 21.40 — Концерт н. а. СССР Е. Нестеренко. 22.45 — Волейбол. Международный турнир памяти А. И. Чинилина. Женщины. 23.30 — Новости.

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — «Ташкент» — д. т. ф. 9.30 — «Портрет, написанный голосом» — фильм-концерт. 10.30 — «Эти старые, старые ленты». «Смуглая леди сонетов» — телеспектакль. 17.25 — «Город великой судьбы» — д. ф. 17.45 — «Тридцать лет спустя...». Пионерский лагерь «Чайка». 18.20 — «Про мышонка, который хотел стать сильным» — мультфильм. 18.30 — «Решения июньского Пленума ЦК КПСС — в жизни!». «Ищите ключ» — д. ф. ЛТ. 19.00 — «Ленинград». 19.25 — «Петровский портрет» — д. т. ф. 19.40 — «Один день Малого драматического театра». 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — Информационный выпуск. 21.50 — «Время вспомнить» — д. т. ф. 22.20 — «Прогулка в ритмах стэпа» — премьера музыкального фильма ЛТ.

Четверг

23 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — х. ф. 2-я и 3-я серии. 10.45 — «Карнавал» — фильм-балет на музыку Р. Шумана. 11.15 и 16.00 — Новости. 16.15 — «От Каира до Порт-Саида». 16.35 — «...До шестнадцати и старше». 17.20 — Новости. 17.25 — «Религия и политика». 18.10 — Фотоконкурс «Родина любимая моя». 18.15 — «Трезвость — норма жизни». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «Умение возвести дом». Передача 3-я. 19.20 — Беседа с министром просвещения РСФСР Г. П. Веселовым. 19.35 — «Крупным планом — человек». О фильмах XX Всесоюзного кинофестиваля в Тбилиси. 21.00 — «Время». 21.40 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — х. ф. 3-я серия. 22.45 — «Сегодня в мире». 23.00 — Международный конкурс эстрадной песни «Чешме-87» (Турция).

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — «Сибирский лен» — д. т. ф. 8.50 — Испанский язык. 2-й год обучения. 9.20 — «Пегух на коньках» — фильм-концерт. 10.10 — «Отзовитесь, горнисты!» — мультфильм. 11.15 — «Огненные рейсы» — д. т. ф. 12.05 — «Картино» — х. т. ф. 4-я и 5-я серии. 13.45 и 18.00 — Новости. 18.15 — «Содружество» — тележурнал. 18.45 — «Движение без опасности». 19.15 — Ритмическая гимнастика. 19.45 — Концерт советской песни. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Музыкальный киоск». 20.50 — «Древняя Бактрия» — н. п. ф. 21.00 — «Время». 21.40 — «Музыка и мы». 22.45 — Волейбол. Международный турнир памяти А. И. Чинилина. Женщины. 23.30 — Новости.

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — «Агропром и... Агропром» — д. т. ф. 9.20 — «Дума» — фильм-концерт. 10.00 — «Прогулка в ритмах стэпа» — фильм-концерт. 17.35 — «Ребята там о зверятах». 18.05 — Мультфильмы. 18.25 — «В мире науки. Открытие в механике». 19.00 — «Ленинград». 19.30 — «Встреча по вашей просьбе». 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.45 — «АВМ-13». 22.20 — Дипломные работы выпускников-режиссеров ЛГИТМиКа.

Пятница

24 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — х. ф. 3-я и 4-я серии. 10.35 — Л. В. Бетховен. Два романа для скрипки с оркестром. 10.55 и 16.00 — Новости. 16.15 — «Наш экипаж» — д. т. ф. 16.45 — Новости. 16.50 — «Пропавшее золото янков» — х. ф. 18.00 — «Наука и жизнь». 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Игрет брасс-квинтет ГАБТ Союза ССР. 19.15 — «Контрольная для взрослых». 21.00 — «Время». 21.40 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — х. ф. 4-я серия. 22.45 — «Сегодня в мире». 23.00 — «Мы выбираем мир». О заключительном концерте для участников совместного советско-американского похода за мир.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — «Паспорт в бессмертие» — д. т. ф. 8.45 — Фильм-концерт. 9.35 — «Мустай Карим. Листаешь памяти рука былого соседней страны» — д. т. ф. 10.25 — Мультфильмы. 10.45 — «Дети Ванюшина» — х. ф. 12.20 — Английский язык. 2-й год обучения. 12.50 — «Картино» — х. т. ф. 6-я серия. 13.40 — «Наш сад». 14.10 и 18.00 — Новости. 18.15 — «Маленький концерт». 18.25 — «Сельский час». 19.25 — Выездная приемная программа «Для всех и для каждого» на БАМЕ. Передача 1-я. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Плавание». К итогам чемпионата страны. 21.00 — «Время». 21.40 — «Фестивали, конкурсы, концерты». 22.50 — «Ступени» — премьера д. т. ф. По письмам А. П. Чехова. 23.10 — Новости.

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — «АВМ-13». 9.35 — «Собака Баскервилей» — х. т. ф. 1-я и 2-я серии. 17.35 — «Скрипка» — фильм-концерт. 18.05 — Мультфильмы. 18.25 — «Однополчане». 19.00 — «Ленинград». 19.25 — «Собака Баскервилей» — х. т. ф. 1-я серия. 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — Новости. 21.45 — «Собака Баскервилей» — х. т. ф. 2-я серия. 23.00 — «С днем рождения!» — музыкальная программа.

Суббота

25 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30 — «Жизнь и смерть Фердинанда Люса» — х. ф. 4-я серия. 9.30 — «Отчего и почему». 10.00 — «Человек. Земля. Вселенная». 10.30 — Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. 11.00 — «Разговор по существу». О новых формах работы потребительской кооперации. 12.30 — Игрет М. Воржцова (флейта). 12.45 — «Победители». 14.00 — Выездная приемная программа «Для всех и для каждого» на БАМЕ. Передача 2-я. 14.30 — Новости. 14.50 — «Очевидное — невероятное». 15.50 — «Содружество» — тележурнал. 16.20 — «Из золотого фонда ЦТ». «Владимир Тендряков». 17.30 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Танцы Шри Ланки». 18.05 — Мультфильмы. 18.35 — Новости. 18.40 — «Поет Галина Беседина». 19.05 — «Чистое небо» — х. ф. 21.00 — «Время». 21.40 — «Когда поют солдаты». Фестиваль солдатской песни.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — Ритмическая гимнастика. 8.50 — «Утренняя почта». 9.20 — «Товарищ адмирал» — д. т. ф. 10.10 — «Сказки... сказки... сказки старого Арбата» — х. ф. (с субтитрами). 11.55 — Выступление Гаванского фольклорного ансамбля «Арагон» (Куба). 12.20 — Подводное ориентирование. Чемпионат СССР. 12.50 — «Тео Адам приглашает...» 13.55 — Мультфильмы. 14.20 — «Мировая художественная культура». «Клод Дебюсси». 15.05 — «Здоровье». 15.50 — Концерт Закарпатского народного хора. 16.25 — «До и после полуночи» — информационно-музыкальная передача. 18.00 — Футбол. Чемпионат СССР. «Динамо» (Москва) — «Спартак». 19.45 — «Спокойной ночи, малыши». 20.00 — Волейбол. Международный турнир памяти А. И. Чинилина. Женщины. 21.00 — «Время». 21.40 — «Анна Каренина» — х. ф. 1-я серия. 22.55 — Новости.

ПРОГРАММА ЛТ

15.10 — «Приключения Каллешички» — х. т. ф. 1-я серия. 16.15 — «Наutilus». 17.00 — «Мастера искусств». «Серос» Анастолы Васильева. 18.15 — «Отчество мое». «Воинская доблесть России». 19.00 — Чемпионат СССР по футболу. «Зенит» — «Динамо» (Тбилиси). В перерыве (19.45) — «Ленинград». 20.45 — «Прогулка по Невскому» — д. т. ф. 21.00 — «Время». 21.40 — «Здравствуйте, я ваша тетя!» — х. т. ф. 23.15 — «Телекурьер».

Воскресенье

26 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!» 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — «Клуб путешественников». 12.30 — «Музыкальный киоск». 13.00 — «Сельский час». 14.00 — «Здоровье». 14.45 — «Подо льдами к полюсу» — телеочерк. 15.15 — «Требуется идея». 15.45 — Мультфильм. 16.35 — «Сегодня — День Военно-Морского Флота СССР». 16.50 — «Вас приглашает оркестр Военно-Морского Флота СССР». 18.00 — «Международная панорама». 18.50 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Симфония с Востока» (Сирия). 19.15 — «От всей души». Встреча с труженниками Оренбургской области. 21.00 — «Время». 21.40 — «Мелодии и ритмы Кубы». 22.05 — Футбольное обозрение. 22.50 — Игрет Ф. Бадалбейли (фортепиано). 23.15 — Новости.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — «На зарядку становись!» 8.20 — Игрет А. Князев (виолончель). 8.50 — «С флотом навсего!» — д. т. ф. 9.10 — «Дирижер». О главном дирижере Ереванского камерного оркестра З. Варданяне. 9.40 — Фестиваль национальных театров страны. Далеккие и ближние. «Жениться — не журиться» — фильм-спектакль. 11.30 — «Русская речь». 12.00 — Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Танцы Шри Ланки». 12.55 — «Мир и молодежь». 13.10 — Д. Д. Шостакович. Шестая симфония. 13.45 — Мультфильм. 14.15 — «Музыкальная мозаика». 14.45 — «Ленинград — Сияет. Год спустя...» Передача 1-я. Ленинград. 15.30 — «Дереза» — мультфильм. 15.40 — «Ленинград — Сияет. Год спустя...» Передача 2-я. Сияет. 16.30 — «Сияет». Международные соревнования «Кубок дружбы» социалистических стран». 17.00 — «Живая природа». 18.00 — Футбол. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Динамо» (Киев). 19.45 — «Поет и танцует молодость». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — Коный спорт. Международные соревнования. 21.00 — «Время». 21.40 — «Анна Каренина» — х. ф. 2-я серия. 22.45 — Новости. 22.50 — Волейбол. Международный турнир памяти А. И. Чинилина. Женщины.

ПРОГРАММА ЛТ

16.10 — «Приключения Каллешички» — х. т. ф. 2-я серия. 17.15 — «Музыкальные встречи». Н. а. СССР Михаил Мутян. 18.10 — «Петроград. Июль 1917 года». Из цикла «Куранты». 18.30 — «Танец Аллы Шелест». 19.15 — Репортаж о праздновании в Ленинграде Дня Военно-Морского Флота СССР. 19.35 — «Ответный ход» — х. ф. 21.00 — «Время». 21.40 — «Монитор». 22.40 — «Вечерний концерт». «Звени, звени, волшебная гитара».

СОСНОВОБОРСКОМУ СПТУ-221

ТРЕБУЮТСЯ

библиотекарь — на время декретного отпуска;
мастер производственного обучения по специальности швей-мотористка.
воспитатель.
Справки по телефонам: 6-24-31, 6-63-86, 6-64-68. (4—4).

ЛОМОНОСОВСКОЕ РАЙПО ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

продавцов продовольственных и непродовольственных товаров;
главного товароведа оптово-торговой базы;
товароведов;
бухгалтеров.
Обращаться по адресу: г. Ломоносов, ул. Нижняя, д. 3, телефон 3-18-15, отдел кадров. (3—3).