

Маяк прогресса

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЧЕТВЕРГ

23

ИЮЛЯ

1987 г.

№ 88

(556)

Цена 3 коп.

Издается с
1 января
1981 года

Юбилею Октября — ритм ускорения

Перестройка, развернувшаяся в стране, отмечал на июньском (1987 года) Пленуме ЦК КПСС Михаил Сергеевич Горбачев, — прямое продолжение дела Октября, последовательное осуществление идеалов, начертанных на знамени нашей революции, 70-летие которой мы будем отмечать в этом году.

В трудовых коллективах набирает силу соревнование в честь славной годовщины Великой Октябрьской социалистической революции. Его ход, организация трудового соперничества и результаты красноречиво говорят о том, как продвигаемся мы по пути революционного обновления, как переводятся на язык практики поставленные партией задачи.

Сегодня, когда каждый прожитый день необычайно наполнен духом новизны, когда мы стоим на пороге радикальной реформы экономического управления и на всех предприятиях и в организациях происходит непростая, зачастую болезненная ломка старого хозяйственного механизма, кое-где внимание к таким традиционным «формам ускорения» как социалистическое соревнование несколько ослабло.

В одних коллективах, как, например, на Ленинградской атомной электростанции, настойчиво ищут пути активизации соревнования с учетом новых требований, исключая формализм в подходе к этому живому делу. Нелегко проходят эти процессы. Ведь соревнование, которое мы называем вслед за В. И. Лениным «живым творчеством масс», зачастую было так далеко и от масс, и от творчества, что превращалось всего лишь в соревнование цифр и оторванных от жизни безликих показателей и процентов.

Сейчас люди отворачиваются от такого «трудового соперничества». Но всегда ли на смену отжившему приходит новое?

«Партия пробудила активность масс, — говорил М. С. Горбачев. — И наш долг — не допустить, чтобы порыв угас, а развивать его, дать проявиться в полную силу».

Добиться этого — значит нацелить энергию трудящихся на достижение реальных результатов, на соревнование за досрочный ввод объектов жилья и соцкультбыта, перевыполнение плановых заданий по выпуску машин, выпуск продукции только отличного качества.

Соревноваться — значит стремиться выполнить аналогичное задание лучше, чем твои соперники. Но, честно признаваясь, чем шире был «охват» соревнующихся в прежние годы, тем больше обезличивалось соревнование...

— С кем ты соревнуешься?
— Как с кем? Я соревнуюсь не с кем, а за что — за сроки, качество. Выходит, сам с собой...

Таких формальных участников соревнования у нас и сегодня хоть отбавляй. И задумаем, бывает, от этого формализма уйти, — а привычки старые из пускают. У комсомольско-молодежной бригады Владимира Лихачева на машиностроительном заводе соперников не нашлось — единственный кмк на основном производстве. А перед XX съездом ВЛКСМ на ЛАЭС имени В. И. Ленина отыскались охотники потягаться силами с молодыми машиностроителями. Бригада станочников Петра Павлова бросила вызов лихачевцам. Газета радостно сообщила об интересном начинании, но вот в прошлом месяце звонят из комитета ВЛКСМ машиностроительного завода, жалуются, что соревнование так и не началось: «все договор подписать не можем».

И начались с той и с другой стороны ссылки на то, что кто-то из организаторов соревнования был в отпуске, другой — в командировке в Чернобыле, третий... их дождался. Хотя вопросы о стимулах и поощрениях были уже решены в горьком комсомола.

Что же сами бригады — не могли между собой договориться без визы вышестоящих? Когда вопрос быть или не быть соревнованию решают в кабинетах, оно туда и возвращается — из бригады, от станка — в круговорот бумаг, скрепленных печатями договоров.

Сегодня соревнование двух кмк — энергетиков и машиностроителей, как говорится, вступило в законную силу. И нам очень хочется верить в то, что это будет настоящее рабочее соперничество, деловое и принципиальное.

Десятки бригад, коллективов цехов и смен несут сегодня трудовую вахту в честь 70-летия Октября. Так давайте же задумаемся еще раз над тем, что стоит за этими словами в душе каждого из нас?

Какне вслед за этими словами мысли и чувства оживают в нас, продолжателях дела, начатого в 1917-м?.. Громко звучит это сравнение? Но оно вызвано к жизни самим временем, требующим революционного обновления. Наша задача — оправдать его.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Профессия Зинаиды Григорьевны Леоновой принадлежит к числу окруженных в народе особым почетом и уважением. Она выпекает хлеб. Дело это тонкое, требующее совершенно особого отношения. Хлебопеки говорят, что на качестве их продукции отражается даже настроение человека, который стоит у тестомесильных аппаратов, печи или линии.

В последнее время раздается немало упреков, претензий к изготовителям самой главной для человека продукции — хлеба. Упреки часто справедливы, но не зависящих от конкретного хлебопека. И вот мелкие производственные неувязки, накладываясь друг на друга, заставляют хорошего мастера порой краснеть за выпущенную заводом продукцию.

Леонову на заводе называют мастером золотые руки. А раз так, значит, надо создать мастерам своего дела условия, при которых им никогда не пришлось бы краснеть за дело рук своих.

Фото Г. САФОНОВА



ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Цена пяти процентов

Коллектив первого участка монтажно-го управления № 90 — из тех, кто в прошлом году единодушно поддержал трудовой почин о завершении планов двух лет пятилетки к 7 ноября нынешнего года.

Это обязательство записано отдельным пунктом среди других, расшифровывающих, как именно, за счет чего, на каких объектах должно быть достигнуто ускорение, чтобы обязательство к юбилею Октября было выполнено.

Среди основных, конечно, надо назвать рост производительности труда, он и по плану — немалый, но на участке решили, что резервы плановым заданием не исчерпываются, взялись увеличить темп еще на 0,2 процента, и, судя по всему, показатель этот к концу года будет даже улучшен. Уверены в коллективе и в реализации других пунктов. Но нет уверенности у монтажников, что удастся в третьем квартале завершить механомонтажные работы согласно титула по комплексу бойлерной районного теплоснабжения. И об этом нужно сказать особо.

Участок ведет не только бойлерную — она лишь один, хоть и важный, объект для этого коллектива, здесь, включая и теплосеть до города, заняты три из пяти бригад участка под руководством В. А. Кошечкова, Р. К. Еремина, Н. Г. Толкалина. Бригады, особенно первая, Кошечкова, сильные, с опытом, приобретенным на монтаже многих сложных сооружений, включая такие, как наша атомная станция и Игналинская АЭС, не говоря уж о десятках объектов помельче.

И вот — явное сомнение в сроках сдачи бойлерной под пусконаладку. Геннадий Юзифович Бобошинский, начальник участка, с которым мы анализируем ход выполнения коллективом обязательств, объясняет ситуацию, сложившуюся к середине июля.

Монтажники из МУ-90 свою часть работы практически закончили на наружных коммуникациях, включая теплосети до города, сейчас идет подготовка к промывке, то есть пусконаладочный этап наступил. А вот по бойлерной — в пределах 95 процентов общемонтажные работы завершены, полностью сданы пять больших систем: подпиточной воды, диаэраторной, декарбонирующей и сырой и вакуумные насосы. Готовится к пусконаладке важнейшая система се-

тевой воды, которая непосредственно будет питать город (срок ее сдачи по графику 1 августа).

Но — те самые пять оставшихся процентов (из-за отсутствия оборудования к монтажу не приступали) — могут не просто приостановить работы на БРТ, но и вообще сорвать срок ее ввода в строй. Отчего так драматично характеризуется ситуация? Да оттого, что оборудование, отсутствующее на сооружении бойлерной, — это не больше не меньше, как сами бойлеры — основная, сердцевинная часть всего комплекса, без которых он терлет всякий смысл. Причем, отсутствуют пока все 8 бойлеров, да еще несколько не менее нужных позиций, в частности, насосы подпиточные. И никто не обещает их поставки быстро — в лучшем случае говорят о возможности их получения в августе — сентябре, и то не всех, а частями. Но если даже обещания сбудутся, и хотя бы четыре из восьми бойлеров придут в августе, это обеспечит запуск половины мощности БРТ — на 150 гигакалорий, а уж как обеспечить проектные 300 — вопрос вопросов.

И такой же вопрос — по вводу многочисленных вспомогательных зданий комплекса бойлерной. Взять хотя бы станцию нейтрализации — без нее «запустить» нельзя, а ее сегодняшнее состояние оценить можно такой иллюстрацией: к 1 июля... поступили чертежи. Сейчас инженерные и все другие службы МУ-90 над ними работают: готовят делалировку, оформляют заказы на оборудование, его еще нужно будет изготовить, смонтировать... Не «запустить» и без компенсаторов объема — а их доставят в сентябре, при этом совершенно не понятно, как удастся соблюсти сроки, если предстоит в этом одном частном случае смонтировать 33 тонны труб плюс арматуру.

В общем — одни вопросы, и перечислены они здесь далеко не полностью.

Можно понять начальника участка, который ушел от вопросов соревнования в производственные проблемы — о какой состоятельности говорить, если под угрозой срыва сама тематическая программа? Правда, остается надежда на последний, сказочный вариант. Только где те волшебники?

Н. КАРМАЛИТОВА

Проект застройки города одобрен

В июне на заседании Градостроительной Комиссии Министерства рассмотрены проблемы развития жилищно-гражданского строительства в г. Сосновый Бор на XII пятилетку.

В результате обсуждения Градостроительная Комиссия Министерства одобрила предложения проектной организации по размещению жилищного и гражданского строительства на XII пятилетку в микрорайонах № 106 и № 4 с переходом к застройке с 1989 года микрорайона № 7. Отмечен высокий профессиональный уровень решения застройки микрорайонов при формировании градостроительных комплексов и центра города.

С целью максимального сохранения лесных массивов в микрорайоне № 4, включения их в композицию застройки проектной организацией предложено детально уточнить благоустройство и границы участков леса, с сохранением принятой в проекте композиции застройки.

Для сохранения парковой зоны рекомендовано в июле 1987 года выдать проект временной организации движения по парку и согласовать его в исполкоме горсовета.

Генеральному застройщику предложено совместно с подрядной организацией вести работы по единому титулу жилищно-гражданского строительства с учетом всех застройщиков, рекомендовано принять меры по обеспечению комплексной застройки города с ускорением строительства торгово-общественного центра микрорайона № 4, городского универмага и дома быта.

Кроме этого, одобрены проектные решения по размещению МЖК в микрорайоне № 106 с выдачей проектной документации на первую очередь в ноябре 1987 года.

Гензастройщику и генпроектировщику рекомендовано ускорить разработку городской черты и решение вопроса по водоснабжению города из подземных источников.

Решение Градостроительной Комиссии утверждено заместителем министра.

Перед пуском

ТРЕТЬЕГО ЭНЕРГОВЛОКА, БОЛЕЕ ДВУХ МЕСЯЦЕВ НАХОДИВШЕГОСЯ НА КАПИТАЛЬНОМ РЕМОНТЕ, ОТ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ТРЕБУЕТСЯ ПРЕДЕЛЬНАЯ СОБРАНОСТЬ, ПОИСТИНЕ ОГРОМНЫЙ ОБЪЕМ ВЫПОЛНЕННЫХ ЗА 78 ДНЕЙ РАБОТ ДЕЛАЕТ НАШЕ УПРАВЛЕНИЕ КИП УНИКАЛЬНЫМ. В ОСНОВЕ УСКОРЕНИЯ ЛЕЖИТ НОВАЯ, РАЗРАБОТАННАЯ НА СТАНЦИИ, ТЕХНОЛОГИЯ.

Боксы барабан-сепараторов реактора относятся к помещениям первой зоны — зоны особой радиационной опасности. Наглухо задранные в обычные дни трехсотмиллиметровыми железными дверями, они проточатся сейчас, чтобы пропустить бригаду для проведения ремонтных работ. Несколько человек из числа оперативного персонала прямо здесь, у входа в бокс, облачаются в защитную одежду. Через пять минут первый шагнет внутрь, чтобы приступить к выполнению задания по подготовке реактора к пуску.

Задание, на первый взгляд, предельно простое: войти, отпернуть несколько гаек и снять четыре заглушки. Однако у каждого — всего по полторы минуты. Да и сами заглушки находятся внутри емкостей с узкой горловиной — подобраться трудно. Так что элементарная, казалась бы, работа потребует большой ловкости и мастерства.

Первым идет начальник смены реакторного цеха Владимир Зайнурович Арасланов. Включен секундомер. Цена секунды здесь небывало высока. Каждое лишнее движение — остановка на пути к цели.

Нынешний напорок вообще потребовал спрессовать время. К плановым работам добавились объемные задания по повышению безопасности и надежности. Традиционными, накатанными методами выполнить столь обширную программу было бы невозможно.

Тогда-то и решили применить разработанную на станции принципиально новую схему охлаждения реактора, которая позволяет запараллелить целый ряд операций и тем самым значительно расширить фронт работ. При этом большой плюс новой технологии заключается еще и в том, что она гарантирует высокий уровень безопасности поведения реактора при выполнении ремонтных работ.

Сейчас, когда самое трудное позади и до пуска реактора остаются считанные дни, можно говорить о большом эффекте новой технологии, порадоваться несомненному успеху. Но тем, для кого ремонт еще продолжается, пока не до этого. Финиш ставит особенно внимательно.

Неумолимо движется стрелка секундомера. Ну вот и Арасланов. Долой пластик! Жарко, капли пота текут по лицу, но Владимир Зайнурович выглядит победителем — одолев-таки заглушку. А в бокс уже устремляется следующий. За ним пойдет «киповец» — во время КИП в помощь ремонтникам из реакторного цеха приходят рабочие других цехов. Конечно, волнует. Ситуация для него не совсем обычная.

Вышел «второй» — еще одна заглушка снята. Внимательно следим за стрелкой, прислушиваемся. Стук срывающегося гаечного ключа заставляет перерягнуться. Видно, что-то не ладится. Так и есть. Совладать с одним из креплений за отведенное время так и не удалось. Может быть, следующему, электрику, повезет больше? Отсчитанных секунд хватило только на то, чтобы ослабить гайки. Отвернули их только с третьего захода, а саму заглушку извлекали уже другие.

Это лишь кусочек из тех долгих 78-и суток ремонтной кампании. Сутон, потребованных от каждого максимального напряжения сил, остройшей — как в спорте — борьбы за каждую рабочую секунду. Громадный объем работ пришлось на монтажно-сварочный участок старшего мастера В. И. Мишкова из цеха централизованного ремонта. Основную тяжесть в реакторном цехе несли участники старших мастеров В. С. Сагайдана и В. В. Яшуна. Неоценимую помощь оказали монтажники из МУ-90.

Впрочем, стоит ли кого-то выделять? Хорошие итоги — результат добросовестной, четко скоординированной, а в иные моменты без преувеличения сказать — самоотверженной работы всех участников напремонта.

Конечно, не все прошло абсолютно гладко. Не обошлось без нарушений нарядно-допусковой системы — свидетельство просчетов в организации проведения работ. Из всех недочетов, думается, будут сделаны самые серьезные выводы. Ведь следом за третьим на очереди капитальный ремонт четвертого энергоблока.

И. ЛАПШИН,

дозиметрист отдела охраны труда и техники безопасности Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина

ОСЗ. Три бригады с опытного специализированного завода, взявшие на себя обязательство выполнить план двух лет в пятилетку к 70-летию Октябрьской революции, близки к намеченной цели. По рабочему календарю у слесарей-сборщиков А. П. Даниленко идет третья декада сентября, а у токарей В. В. Соловьева и заготовителей Ю. Н. Шатерова завершается октябрь. **Основной комбинат.** Бригада Евгения Петровича Кокориной была сформирована два года назад. Она занимается специальной обработкой транспортных средств. Тщательно продумав свои силы и возможности, коллектив добился сокращения численности до пяти человек вместо семи, предусмотренных штатным расписанием. И это при ежегодном увеличивающемся плановых заданиях. В бригаде нет нарушений дисциплины, качество работы всегда отличное. Высокопроизводительно трудятся вместе с бригадиром рабочие Р. А. Простолупова, В. В. Петрова,

Г. А. Калинин. Великому Октябрю бригада взяла на себя повышенные обязательства, связанные с оказанием помощи черныбыльцам. **Управление автотранспорта.** Десять бригад борются здесь за досрочное выполнение своих плановых заданий к юбилею Октябрьской революции. Лидируют в

районного теплоснабжения. **СМУ-7.** Из пяти бригад управления, работающих в ритме ускорения, наилучшие результаты на сегодня у монтеров пути Ю. Я. Безродных и у трубоукладчиков Л. П. Савина. **СМУ-1.** Заканчивается август на рабочих календарях комплексных бригад В. В. Евдокимова и В. Г. Гнедога, которые ударно трудятся на объектах ЛАЭС имени В. И. Ленина. Монтажник-сварщик Н. Е. Иванов опережающими темпами выполняет работы сентября. А лидирует бригада А. М. Неведраева, опережая других и по срокам, и по дисциплине, и по показателям качества и техники безопасности. **СМУ-9.** Месячное ускорение набрала комплексная бригада А. М. Колоткина, занятая сейчас на сооружении для УПТК теплохолодного склада и площадки под крупнопанельные блоки жилых домов. Задача прошедшего месяца она выполнила почти на 125 процентов.

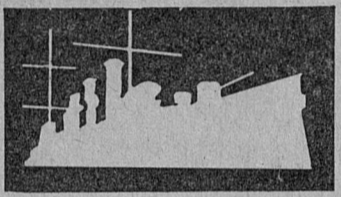
Опережают время

«Юбилею Октября — достойную встречу» — под таким девизом работают сегодня практически все трудовые коллективы. Многие бригады предприятий и организаций нашего города приняли повышенные обязательства, чтобы конкретными делами отметить славную годовщину Великой Октябрьской социалистической революции. О ходе выполнения взятых обязательств рассказывает эта подборка информации.

этом соревновании бригады водителей В. А. Иванова, Г. В. Макарова, А. А. Никорева, В. Р. Вальтера, бригады ремонтников М. И. Морозова. За первое полугодие этим коллективам присвоено звание «Лучший по работе на объектах бойлер-

ное управление № 109. На уровне 108 процентов плана держится показатель у бригады В. А. Бремичева и Л. В. Романова, выполняющих сложнейшие и ответственные работы на объектах бойлер-

ЮБИЛЕЮ ★ 1917 ★ ОКТЯБРЯ-



Не расходуется слово с делом

КАК обстоят дела на объекте сегодня? Его полновластными хозяевами стали отделочники. Многие ими уже сделано, но, пожалуй, не меньше еще предстоит. В частности, большой объем работ у плотников-столяров.

Мы только перешли на этот объект, — рассказывает А. В. Рачев. До этого работали на жилом доме 27а по улице Солнечной.

Три «ступенчатых» домарасказа уже настолько прочно вписались в облик центральной улицы нашего города, что без них сейчас даже трудно представить. Два из них заселены в прошлые годы, недалеко, когда и последний пример новоселов. А наш разговор с Алексеем Васильевичем приходится на время КИП в помощь ремонтникам из реакторного цеха приходят рабочие других цехов. Конечно, волнует. Ситуация для него не совсем обычная.

«Сдать в III квартале в эксплуатацию детский комбинат на 320 мест в 4-м микрорайоне» — написано в социалистических обязательствах коллектива управления строительства на нынешний юбилейный год. До этого события, которого с нетерпением ждут около тысячи взрослых и юных сомосоветцев, остается чуть более двух месяцев.

позавидовать. Конечно, не все в бригаде плотников-столяров А. А. Паршенкова имеют такой послужной список, как Алексей Васильевич. Но коллектив крепкий, в делах проверенный. И поэтому в СМУ-5 воспринял как должное, когда первым в управлении он поддержал почин ленинградцев-делегатов XXVII съезда выполнит план двух лет пятилетки к 70-летию Октябрьской революции? — поинтересовался у председателя профсоюзного комитета СМУ Т. Г. Полновоя.

Сейчас бригада работает уже в счет декабря. Так что со дня на день ее можно будет поздравить с успешным выполнением принятых обязательств. Но как говорят в народе, одна ласточка весны не делает. Успех одной бригады, даже самой впечатляющий, не много бы значил, если бы не нашел отклика в коллективе. Полтора года назад почти бригады А. А. Паршенкова

ЛИДЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ



На прошлой неделе участок № 5 СМУ-32, который ведет работы на строительстве Игальской АЭС, ускоренными темпами выполняет обширную программу, вступил в третий год XII пятилетки. А здесь, на основной площадке, в социалистическом соревновании по достойной встрече юбилея Октября лидирует бригада электронщиков М. Н. Неведраева (бригадир на снимке третий справа). Фото Г. САФОНОВА

А. СТАСЕЛКО



Думая о завтрашнем дне

Шелевский цех Ручьевского рыбокомбината успешно справился с заданиями первого полугодия, квартальный план выполнен на 109,3 процента. Рассказ о работе цеха наш корреспондент Э. Шмидт попросил технолога В. В. ШАЙТОР.

Прежде всего, — уверяет Вера Васильевна, — в успехе цеха «виноваты» наши работники. Большинство из них трудятся здесь не первый год, и дело не в том, что они не знают, так сказать, до мелочей. С другой стороны, сказываются результаты внедрения новой техники. Недавно установленная у нас отечественная линия позволяет почти полностью механизировать процесс подготовки рыбы к копчению. Печи также работают в автоматическом режиме. И только рыбоукладчицы работают по старинке. Такова уж специфика... Рыба горячего копчения очень нежная, мягкая, и раскладывать ее автоматически

себе работу рыбоукладчиц, знаю, как это делается, но честно признаюсь, если встану рядом с ними, не сделаю и половины... А ведь мы стараемся не отставать от времени, идя навстречу потребителям, увеличили мелкую расфасовку рыбы до 15 процентов от общего количества, что заметно усложнило упаковку. И все же сумели выполнить обязательство — дать сверх плана 44 тонны рыбы горячего копчения. Многие, очень многие зависят в нашей работе от «оптимальщика», оператора печи. Какой рыба выйдет из печи, такое и качество всего товара будет. Но я хорошо представляю на этом ответственном

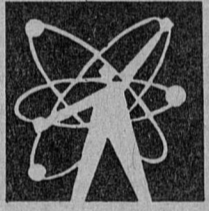
участке у нас трудятся такие опытные работники, как В. Н. Рощупкина. Когда она в смене, как-то и на душе спокойней. Этот год особенный — год 70-летия Великого Октября. В честь юбилея мы взяли повышенные обязательства. Но они, как мы считаем, обязывают нас по-новому взглянуть на работу. Коллектив у нас не такой уж большой; производство почти автономное, «завод в заводе»; поэтому все плюсы и минусы как-то заметней. Вот мы «прикинули» все «за» и «против», получается, что выгодней нам будет перейти на полный хозрасчет. Это поможет нам пристальнее разбираться во всем технологическом процессе, тщательнее проверять, есть ли скрытые резервы для увеличения производства. Да и к экономике новые условия заставят относиться иначе. Думается, принятый Закон о социалистическом предприятии должен нам в этом деле помочь. Большая самостоятельность и ответственность — это как раз то, чего нам не хватает.

Вот такие мысли приходят, когда начинаешь думать о том, как лучше встретить праздник Октября. Как-то не хочется сегодня, как это иногда бывало прежде, напрячься в честь праздника, а потом — все по-старому. Праздник пройдет. Но завтрашний день предъявит нам новые требования. И мы к ним должны быть готовы.

Вот такие мысли приходят, когда начинаешь думать о том, как лучше встретить праздник Октября. Как-то не хочется сегодня, как это иногда бывало прежде, напрячься в честь праздника, а потом — все по-старому. Праздник пройдет. Но завтрашний день предъявит нам новые требования. И мы к ним должны быть готовы.

Фото А. ЛЕСКОВА. На снимке: технолог В. В. Шайтор (слева) и оператор В. Н. Рощупкина.

РИТМ ★ 1987 ★



УСКОРЕНИЯ

И ВЕРНО, мои собеседники охотно растолковали саму идею, как они почувствовали ее на практике (хотя выплата по итогам месяца еще не была произведена). Обобщать итоги, конечно, еще рано, но уже ясно — новшество полезно, продуктивно и в перспективе принесет значительное упорядочение в организацию работы, стимулирование труда, положительно скажется в целом на результатах бригады, цеха, завода, на заработной плате рабочих-сдельщиков, которые до сего времени чувствовали явную несправедливость того, что, непосредственно выполняя всю производственную программу, получают меньше некоторых других групп работающих с нами, ремонтников-повременщиков.

«Это хорошо. Это правильно, но...» «Но» заняло в разговоре значительную часть. Кратко суммирую наши выводы: «Ритм» хорош, а (кстати сказать, ведь и те 40 процентов, которые он лено дополнително к та-

чекный ритм производства, заявывает весь коллектив в единый конвейер без сбоев, оставляя место и для гибкого регулирования по номерам и т.е. (кстати сказать, ведь и те 40 процентов, которые он лено дополнително к та-

возникает и еще один аспект, об ответственности тех, кто непосредственно у станка или сборочного конвейера не стоит, но влияет на производительность труда каждого рабочего, кто должен обеспечить его работу без сбоев — инженерно-технический персонал.

Система набирает силу

Первоначально наш разговор с двумя бригадирами цеха № 1 машиностроительного завода Павлом Ивановичем Куртовым и Леонидом Семеновичем Саутенковым задушевно как обсуждение недавно внедренной в цехах системы «Ритм» (наша газета уже упоминала об этом прогрессивном шаге). Как раз прошел месяц работы в «Ритме», можно было взвесить, что же дала она, в чем ожидания не увенчались успехом.

расчитан: когда бригада комплектуется близко к норме (о полном комплекте бригады и не мечтают — ведь сейчас, например, только у Павла Ивановича в бригаде не хватает 16 человек!), когда бригада обеспечена хотя бы минимумом необходимого инструмента, оборудования, заготовок а м и металлов... Система в таком случае обеспечивает

А пока вышел у нас такой диалог. Я попросила бригадиров припомнить случаи, чтобы в их работу в цехе вмешался технолог или конструктор, предложил, скажем, внедрить новинку или упростить операцию. — Что? — переспросил один из моих собеседников. Мне кажется, этот эмоциональный вопрос красноречивее любого ответа.

«Ритм» еще только занимает свои позиции, и внедрение системы в жизнь не обойдется без каких-то «но». Однако, их будет настолько меньше, насколько раньше они будут исключены, если рабочий не останется с «Ритмом» один на один.

Н. РОСТОВА

Трудный шаг вперед

Когда в трикотажном ателье зашла речь о выборе нового руководителя, коллектив решил единогласно: Светлана Ивановна Павлова. Товарищ, грамотная работница, человек принципиальный, честный, выдержанный. С того момента прошло почти четыре месяца...

В кресло руководителя Светлана Ивановна, открывенно говоря, пересела без особой радости. Во-первых, очень любит работу вязальщицы, как-никак трудится одиннадцать лет. Во-вторых, в окладе теряла почти сотню рублей — деньги немалые. А самое главное — знала: спокойной жизни с ее характером на этом месте не будет.

Взять тот же план. С каждым годом он все увеличивается. Обсудить его с коллективом в голову никому не приходило, и последние время он уже обирачивается во вред делу. Выполнять плановые показатели сегодня — значит гнать заказы, не особенно считаясь с качеством и модой. С новой моделью поводится надо — в это время! Требуется время и на передачу неудачно вывязанного полотна. Спрашивается — кому нужен такой план, при котором потом ширпотребовские свитера платят, кисточки пылятся на полках!

Вступила в новую должность, Светлана Ивановна в первый же день села за плановые показатели. Их только прислали из управления — начался второй квартал. Цифры неприятно поразили — ателье спускался природопродукции в две тысячи рублей. — «Но откуда взяться такому природопродукции», — недоумевала она, — станочный парк, основное сырье, штат работников — неизменный! Шутка сказать, увеличить производство в квартал на 12 процентов!

Поехала в Ломоносов в управление. Хотела узнать, какие показатели спущены родственным цехам. С этим вопросом и обратилась к начальнику планового отдела Р. И. Михайловой. Раиса Ивановна взглянула строго: «Это не ваше дело. Дали план и выполняйте».

Вышла из кабинета с бидой. Казалось бы, плановики выгодно имеют грамотных помощников на местах, а вот бы вместе разобраться в возникших сомнениях. А тут попросту говоря «завернули». Но интересующие ее цифры Светлана Ивановна нашла. В коридоре управления увидела стенд наглядной агитации, откуда и выяснила: сомнения ее не напрасны, другие участки оказались в более выгодном положении. Вернувшись, рассказала обо всем коллективу. Вместе решили: за планом гнаться не будем.

Еще проблема, мучившая цех годами, — срыва сроков выдачи заказов клиентам. Ее тоже нужно было решать с помощью планирования. Каждой работнице Павлова стала составлять график работ на день. Вроде бы и дело невелико — упорядочилась последовательность выполнения заказов каждой работницей. А неразбериха в цехе уменьшилась, люди стали работать спокойнее, каждый знал, что от него на сегодня требуется. К концу апреля ателье впервые шло без срывов сроков. Ущеху радовались вместе.

А в цех зачастили гости из управления: «План — любимой ценой. Пусть люди выходят на работу в выходные. Вытянуть сможете».

— Авралов не будет, — держалась на своем Светлана Ивановна. И тут пришлось услышать: «Мы вас взяли, товарищ Павлова, на место мастера, а вы нашего доверия не оправдываете».

— Меня выдвигал коллектив, — спокойно ответила она. И вдруг поняла, какая сила в доверии коллектива. Она — представитель рабочих, а не «облагодетельствованный» администрацией новоиспеченный руководитель. Отсюда ее уверенность.

Много размышляла Павлова и над системой расценки в цехе. Нет, не стимулируют они творческий, профессиональный поиск. К примеру, взять изготовление свитера. Одна вязальщица изготовит тонкий однотонный свитер за полчаса, другая же за сложной, многоцветной вязкой просидит два дня. А получают одинаково. Выходит, хочется заработать больше — вязи самый «серый» ширпотреб. С другой стороны, не является ли подобная форма оплаты уравниловкой? А уравниловку надо выживать с производства. Она нынче никого не устраивает. Об этом немало говорили в коллективе.

И опять Светлана Ивановна обратилась в плановый отдел. Там вроде бы согласились: да, расценки не совсем справедливы. Приезжала в цех комиссия, поговорила. Но так ни с чем и уехала. То ли не все еще восприняли в управлении заботы коллектива, то ли надеются, что со временем новый мастер уговорится? Чувствует Светлана Ивановна — не совсем ее понимают. И не только в управлении.

Они на работе за делом обо многом говорят. И партийные документы обсуждают, и переход на договорную форму, бригадный подряд, Павлова заметила, что последние время ее девчонки (так они друг друга называют) как-то замкнулись, хотят работать лучше («ведь можем делать не хуже, чем за границей»), а поэтому требуют хороших условий труда. Никогда не было еще в ателье таких собраний, где так горячо и заинтересованно обсуждались бы производственные дела.

Да, условия для хорошей работы в цехе есть. Работницы опытные — все в основном по десятку лет трудятся. Отечественное сырье прекрасное — чистая шерсть, хлопчатобумажная пряжа, лен, вискоза. Модельер свой, причём отличный работник — победитель многих областных конкурсов. А совсем недавно цех получил четыре новые вязальные машины. Надо порядок наводить — изживать уравниловку, обновлять ассортимент новыми моделями, изучать лучше покупательский спрос, повышать качество изделия, а решать эти проблемы — будет и план — горжонце захотят купить красивые вещи.

Тяжело далось Светлане Ивановне первые месяцы. Потому что пошла не по пути победных рапортов, а попыталась выныкнуть в проблемы. Есть первая маленькая победа — план на III квартал спущен приемлемый. Значит, будет бороться дальше, вместе с коллективом.

Л. ЗЕРНОВА

В ОБЪЕКТИВЕ — ИНДИЯ



Многие жители нашего города, которые побывали в минувшие выходные в Петропавловской крепости, были восхищены увиденным там ярким зрелищем. Над стенами крепости высоко поднялись стальные башни, украшенные яркими флагами и орнаментами в национальном индийском стиле. Фестиваль Индии в Ленинграде, проходящий в канун 40-летия Независимости Индии и 70-летия Великой Октябрьской революции, предстал перед советскими зрителями во всей красе. Около 500 простых танцовщиков и музыкантов из разных племен далекой дружественной страны показали свое искусство на 13-ти сценических площадках. Тысячи зрителей оказались во власти сказочной восточной красоты, праздника дружбы и мира.

Фото Г. САФОНОВА

В гаражном кооперативе

14 июля состоялось собрание членов автокомплекса «Сосновый Бор-2». Несмотря на то, что все были оповещены через городскую газету и специальные объявления, собралась примерно одна десятая часть владельцев боксов.

Для того, чтобы начать работы по строительству дренажной и ливневой систем, а стоимость их довольно значительная, согласия только присутствующих было недостаточно. Хотя отмечу: все они высказали единое мнение — необходимо строить эти системы для осушения смотровых ям. Кстати сказать, по предварительным расчетам, расходы составят по рублю за проект и по 35 рублей на оплату материалов с каждого владельца гаража.

Сейчас наступил период, когда очень многое зависит от работы председателей первичных кооперативов. Если мы решили начать работы, и соответственно идти на значительные затраты, то нужно единодушные, и не должно быть таких, кто скажет: «А мне это не надо».

Здесь должен быть соблюден принцип демократического централизма — меньшинство подчиняется большинству.

Необходимо в самое ближайшее время провести собрание членов каждого кооператива этого куста, принять решение об участии в строительстве и представить в объединенное правление выписки из протоколов решений собраний. Владельцы гаражей должны знать, что пока деньги не будут собраны, работы не начнутся. А это зависит только от вас.

И последнее. Во всех трех комплексах гаражных кооперативов установлено двенадцать контейнеров-мусоросборников. В ближайшее время под них будут сделаны бетонные площадки. Но первые дни эксплуатации показали, что некоторые владельцы стали складывать в контейнеры крупногабаритный мусор: старую мебель, доски и тому подобное, а даже поджигать его. А этого делать нельзя.

В. БАЖАНОВ,
председатель
ГСК «Сосновый Бор»

СООБЩАЕТ 02...

В последние дни участились случаи краж и угона мотоциклов и велосипедов.

● В ночь с 16 на 17 июля похищен мотоцикл «Панония», стоявший во дворе дома по улице Солнечной, 45.

● В эту же ночь украден велосипед из подъезда по улице Солнечной, 3.

● В ночь с 17 на 18 июля угнан мотоцикл «ИЖ-Юпитер» от дома 9 по улице Комсомольской.

● В ночь с 18 на 19 июля похищен мотоцикл «Панония», стоявший у дома 18 по улице

Космонавтов.

В разгаре лето. Понятно стремление владельцев к тому, чтобы принадлежащий им автотранспорт находился «под рукой». Но, оставив его на ночь у дома, владельцы создают условия для краж и угонов транспортных средств. Да и о том, что площадка у дома — не гараж и не автостоянка, тоже забывать не следует. Поздним вечером и по утрам работающие моторы мешают нормальному отдыху ваших соседей.

АНОНС

ДНЮ ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА СССР ПОСВЯЩАЕТСЯ

В воскресенье, 26 июля, состоится городской водно-спортивный праздник. Место проведения — городской пляж, начало праздника в 11 часов. В программе соревнования по волейболу, мини-футболу, водному поло, поднятию шанги и гири, перетягивание каната, бег в мешках и другие развлекательные состязания.

Вниманию гостей праздника будет предложено театрализованное представление с участием «царя морей» и концерт участников художественной самодеятельности.

Работают буфеты.

Редактор Н. З. СБИТНОВ

реклама

ВНИМАНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ!

Всех покупателей, включенных в списки на приобретение автомобильных шин размером 165 × 13, 615 × 13, 645 × 13 в 1987 году, отдел рабочего снабжения убедительно просит выкупить их в магазине № 7 «Спорттовары» до 01.08.87 года. Все невыкупленные шины будут реализованы далее по очередности.

(1 — 1).

С целью совершенствования обслуживания населения и в соответствии с решением исполкома Сосновоборского горсовета № 140 от 11.08.1987 года

СБЕРЕГАТЕЛЬНЫЕ КАССЫ ГОРОДА С 1 ИЮНЯ ПЕРЕШЛИ НА СЛЕДУЮЩИЙ РЕЖИМ РАБОТЫ В СУББОТНИЕ ДНИ:

центральная сберегательная касса № 8172 (пр. Героев, 28) и сберегательная касса № 8172/01 (Ленинградская, 20): с 9 до 18 часов без перерыва на обед;

сберегательная касса № 8172/03 (ул. Сибирская, 8): с 10 до 18 часов с перерывом на обед с 14 до 15 часов.

(1 — 1).

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

31 июля с 16 до 20 часов на площадке между магазинами № 17 «Товары по заказам» и № 22 «Ленинград» будет проводиться **ЯРМАРКА**.

Добро пожаловать на ярмарку!

(1 — 1).

УПРАВЛЕНИЮ МЕХАНИЗАЦИИ СУС НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

электромонтеры по ремонту и обслуживанию грузоподъемных механизмов, слесари по ремонту и обслуживанию дорожно-строительных машин и грузоподъемных механизмов,

машинисты башенных кранов, машинисты монтажных (тяжелых) кранов, машинисты автомобильных кранов.

Обращаться в отдел кадров УМ, телефон 6-75-85. (1 — 3).

СОСНОВОБОРСКОМУ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМУ ЗАВОДУ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ:

слесари механосборочных работ, электросварщики, мастера в основные цеха завода (оклад 140 — 145 рублей. Дополнительно за высокие достижения в труде выплачивается надбавка в размере 30 процентов к должностному окладу и премия за основные результаты хозяйственной деятельности до 35 процентов).

Для работы в инструментальном цехе: фрезеровщики, токари, шлифовщики.

Няни-уборщицы в детский сад завода (оклад 70 рублей, 20 процентов премии ежемесячно, питание бесплатное и бесплатное содержание ребенка в детском саду). (5 — 5).

ВСЕСОЮЗНОМУ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМУ ВЕТЕРИНАРНОМУ ИНСТИТУТУ ПТИЦЕВОДСТВА ТРЕБУЮТСЯ

лаборанты и ст. лаборанты — оклад 90 — 112 руб., плюс надбавка за вредные условия труда 10 — 15 процентов;

старший бухгалтер-кассир — оклад 110 руб.;

зав. отделом материально-технического снабжения — оклад 180 руб.;

зав. канцелярией — оклад 87 руб.;

рабочий по уходу за животными — оклад 85 руб., плюс надбавка за вредные условия труда 10 — 15 процентов;

каменщики — оклад 150 руб.;

плотники — оклад 150 руб.;

кровельщики — оклад 150 руб.;

слесари-сантехники — оклад 150 руб.;

водитель автомобиля ИЖ — оклад 150 руб.

Адрес института: г. Ломоносов, ул. Черникова, д. 3. Проезд электропоездом до ст. «Кронколлония» или автобусами № 1 и № 270 от вокзала г. Ломоносова. Телефон: 473-06-69 — секретарь (приемная). (3 — 5).

ОРСУ СУС ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ

мастер на участок по ремонту и обслуживанию аккумуляторных погрузчиков и прочего оборудования торговой базы;

инженер-энергетик ПТС;

инженер группы АСУ (по обслуживанию СМ-1600);

мастер на участок погрузо-разгрузочных работ;

зам. начальника РМЦ;

повара;

дворники;

гардеробщики;

кладовщики;

контролеры продовольственных товаров;

водители погрузчика;

уборщики;

грузчики;

мойщики посуды;

кухонные рабочие;

продавцы мелкой розницы;

буфетчики.

Обращаться в сектор кадров ОРСа: ул. Солнечная, д. 28, тел. 6-11-82, 6-35-46. (3 — 5).

КИНО

«СОВРЕМЕННОСТЬ» — «Оскар» (Франция): 23 — 10, 12, 14, 16, 18, 20 (удлиненный сеанс), 22.10; 24 — 12, 14, 16, 18, 20, 22 (удл.).

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-18-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-36; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерия — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.