

МАЯК ПРОГРЕССА

ВТОРНИК

4

АВГУСТА

1987 г.

№ 93

(561)

Цена 3 коп.

Издательство
«Маяк»
1987 года

ОРГАН СОСНОВОБОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В Фонд мира

В июле сосновоборцы сделали самый большой месячный взнос с начала этого года. На счет 70004 перечислено 9658 рублей.

Девять десятых этой суммы — 8475 рублей перечислили труженики управления производственных предприятий. Больше этого коллектива с начала года внесли только работники СУСа.

Немало патриотических молодежных акций прошло в конце июня в нашем городе. Сборы от концертов, которые были составной частью этих акций, в сумме 269 рублей также перечислены в Фонд мира.

«Пятая трудовая четверть» — такое название уже стало привычным, когда мы говорим о летних каникулах школьников. Юные сосновоборцы работали на благоустройстве города, продолжают трудиться в подшефных совхозах. Часть заработанных денег школьники также перечисляют на счет 70004. В июле учащиеся школы № 5 внесли 50 рублей, а школы № 6 — 100 рублей.

Систематически из месяца в месяц пополняют Фонд мира медики нашего города. Их взнос в июле — 138 рублей.

Более двух лет назад — в канун 40-летия Победы — одна из комсомольско-молодежных бригад управления производственно-технологической комплектации СУС зачислила в свой состав Героя Советского Союза В. И. Вересова, погибшего на Ораниенбаумском плацдарме. За это время неоднократно менялся состав бригады, но благодарный почин живет и ныне. Вот и в июле в Фонд мира перечислено 101 рубль 43 копейки.

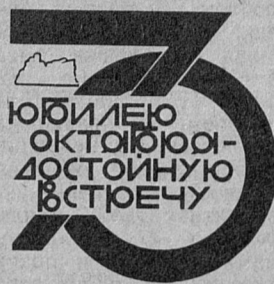
ФОТОЭКРАН



По-ударному работает на благоустройстве территории детского комбината в четвертом микрорайоне студенческий отряд «Время» Ленинградского технологического института имени Ленсовета.

До конца августа бойцам ССО предстоит освоить большие объемы благоустроительных работ — более чем на 100 тысяч рублей.

Фото Г. САФОНОВА



На новую систему оплаты

В турбинном цехе Ленинградской атомной электростанции имени В. И. Ленина состоялось партийное собрание, на котором коммунисты обсудили вопросы перехода коллектива на новую систему оплаты труда в свете решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Турбинисты на сегодня лучше других подготовлены к предстоящей работе и поэтому именно с этого коллектива решено начать поэтапный перевод всей станции. Главная цель работы по-новому, как сказал выступивший с докладом начальник цеха Ю. А. Здор — создать такие условия, чтобы каждый был заинтересован в росте производительности труда и повышении его качества.

Гарантировать успех, подчеркнул он, может только активное участие каждого в выработке конкретных предложений, в поиске резервов для организации работы в новых условиях.

Перед цехом поставлена задача — к 1 октября полностью подготовиться к переходу на новую систему оплаты труда.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

ПЕРЕСТРОЙКА — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

КАК УЖЕ СООБЩАЛОСЬ, 29 ИЮЛЯ СОСТОЯЛСЯ ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС, НА КОТОРОМ ОБСУЖДЕН ВОПРОС «ОБ ОРГАНИЗАЦИОННОМ И ПОЛИТИЧЕСКОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАДАЧ, ВЫДВИНУТЫХ ИЮньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС, В СОСНОВОБОРСКОМ ГОРОДСКОМ ПАРТИЙНОМ ОРГАНИЗАЦИОННОМ ОТДЕЛЕНИИ».

С ДОКЛАДОМ НА ПЛЕНУМЕ ВЫСТУПИЛ ПЕРВЫЙ СЕКРЕТАРЬ ГОРКОМА КПСС В. Н. ЛАВРОВ. ПОДРОБНО ДОКЛАД ИЗЛОЖЕН В ГАЗЕТЕ «МАЯК ПРОГРЕССА» В № 87 ОТ 21 ИЮЛЯ. СЕГОДНЯ ПУБЛИКУЮТСЯ ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ ПЛЕНУМА.

Н. А. БАБЕНКО, начальник Сосновоборского управления строительства

НАШ коллектив с хорошими показателями завершил первую половину юбилейного года. План по генеральному подряду и собственными силами выполнен соответственно на 103,1 и 103,6 процента, производительность труда составила 103,8 процента. Обеспечен ввод в эксплуатацию всех предусмотренных планом объектов. Улучшились финансовые показатели, перевыполнено задание по снижению себестоимости строительно-монтажных работ, а полученная прибыль (134 процента) позволила коллективу создать и начислять в полном размере фонды стимулирования.

В управлении настойчиво внедряются элементы нового хозяйственного механизма. Для координации этих работ под председательством ведущих специалистов СУС созданы центральный экономический совет, комиссия по аттестации рабочих мест, группы по переводу на коллективный подряд, комиссии по перетарификации рабочих и так далее.

Рассматривая нашу работу на фоне ленинградских строителей, где, судя по сообщениям статуправления, почти треть строительных организаций не выполнили план по прибыли и допустили опережение роста заработной платы по отношению к производительности труда, казалось бы, у нас нет проблем, связанных с перестройкой. На самом деле это далеко не так.

Взять вопросы кредитования строительства. Имея довольно приличные экономические показатели, стройка испытывает постоянные финансовые затруднения, из-за чего в первом полугодии мы вынуждены были отказаться от приобретения крайне необходимых нам машин и механизмов на сумму 1 миллион 300 тысяч рублей. На 1 июля задолженность заказчиков составила 9 миллионов рублей. К ним прежде всего относятся СМЗ, управление производственных предприятий, ЛАЭС, уп-

равление капитального строительства. Вот и получается, что на словах все вроде бы за перестройку, а на деле...

Много неясностей возникает при переводе на новые условия работы низкорентабельных подразделений, таких, как, например, УПП. Немало примеров, когда фактические затраты предприятия не компенсируются сметной стоимостью работ. Это не позволяет даже при хорошей работе рассчитывать на стабильные показатели по прибыли, без чего теряется смысл перестройки. Мы уже на пятiletку вперед получили нормативы по фонду заработной платы в расчете на рубль выполненных работ. Эти нормативы не позволяют нам вести капитальный ремонт городских объектов, так как там фактические затраты выше в три-четыре раза, чем норматив. Исполкому горсовета пора это понять и быстрее создавать специальные ремонтно-строительные подразделения, которые будут иметь свои нормативы, соответствующие профилю работ. Строители в новых условиях капитальным ремонтом объектов заниматься не будут.

По предварительным расчетам получается, что для повышения тарифных ставок и должностных окладов управлению строительства нужно увеличить фонд зарплаты на 3,5 миллиона рублей. Причем государство ни одной копейки дополнительно не выделяет, деньги нужно заработать самим.

Одной из форм накопления средств на заработную плату является перевод строительных участков и подразделений в целом на коллективный подряд. В первом полугодии на него переведено семь участков и одно прорабство, с 1 июля — еще два участка.

До конца года планируем перевести на коллективный подряд еще семь участков, в целом коллектив СМУ-7 и три подразделения УПП.

Как оказалось, работа эта трудная, она требует большой инженерной подготовки, проведения широкой разъяснительной работы в коллективах,

особенно среди рабочих.

В соответствии с новым Законом о государственном предприятии (объединении), стройка уже в будущем году начнет действовать на принципах полного хозрасчета и самофинансирования. Но пока существует много неясностей. Мы еще не имеем стабильных нормативов отчислений в Госбюджет и не знаем, как и за счет чего будут компенсироваться затраты стройки по содержанию жилищно-коммунального хозяйства, детских дошкольных учреждений, которые не могут быть полностью перекрыты прибылью от строительства. Для большей ясности назову несколько цифр:

Ежегодная прибыль стройки (без амортизационных отчислений) составляет около 7 миллионов рублей. В то же время доходы от детских дошкольных учреждений составляют 180 тысяч рублей, а расходы — 1 миллион 100 тысяч рублей, убытки от городского пассажирского транспорта — 360 тысяч рублей, расходы по обучению рабочих с учетом специфики предприятия — 350 тысяч, плата за кредит — 250—400 тысяч рублей и так далее.

Другими словами, в финансовом отношении СУС не может быть приравнено, скажем, к ленинградским строительным трестам, которые практически не несут названных мной затрат. Значит, при переводе предприятия на самофинансирование должен быть разный подход, одной меркой всех мерить нельзя, и торопливость в этом случае не всегда уместна. Нужно упорядочить наши взаимоотношения с Сосновоборским отделением Госбанка, которое в самый трудный момент из-за неплатежеспособности заказчиков (о чем я говорил) сняло стройку с кредитования под расчетные документы.

Мы считаем неправильным, что стройка несет финансовые санкции наравне с заказчиком, когда объект не сдается по вине заказчика.

(Продолжение на 2-й стр.)

НА ТЕМЫ ДНЯ

Для удобства горожан

Сосновоборцы, наверно, заметили, что в последнее время свежие газеты в киосках «Союзпечати» стали продаваться намного раньше, чем совсем еще недавно, когда только к обеду мы узнавали последние новости.

— Да, было такое положение, — рассказывает Маргарита Александровна Паромова, начальник отдела доставки. — Мы привлекали на помощь себе и комитет народного контроля, и официальные письма в Ленинград посылали. Наверное, действовало. Потому что теперь автомашины областного управления связи уже в 7 часов 40 минут утра доставляют газеты к нам, а уже в 8 часов мы развозим их по киоскам. Так что все зависящее от нас мы стараемся делать как можно быстрее.

— Лишь бы горожанам удобно было, — поддержала ее Татьяна Михайловна Таранова, организатор розничной продажи сосновоборского участка ломоносовского отделения

«Союзпечати». — Но вот и трудности у нас немалые. Особенно тяжело с киосками для продажи газет и журналов. В этом году нам, областное управление ни одного не выделило, да и через ОРС купить не удалось... А город-то растет, люди переселяются в новые районы. Вот и приходится, словно короткое одеяло, которое «натягивают» туда, где «больше мерзнет», оголяя другие места, перебрасывать киоски с одного места на другое. Судите сами, разве могли мы оставить четвертый микрорайон без свежих газет? Поэтому перенесли к магазину «Природа» киоск с улицы Ленинградской, там-то хоть у «Балтики» киоск остался. Но мы будем добиваться, чтобы нам выделили новые киоски, дела этого не оставим, — закончила рассказ Татьяна Михайловна.

А мы со своей стороны надеемся, что вопрос с киосками в конце концов решится положительно.

Э. ШМИТКЕ

ПЕРЕСТРОЙКА — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ

(Продолжение.
Начало на 1-й стр.)

Перестройка — серьезный шаг, и легкомысленно к ней подходить нельзя. В то же время все мы понимаем, что этот шаг необходим.

В. Н. БРАТКОВ,
бригадир монтажно-строительного управления
№ 90

Труженики нашего управления все активнее включаются в процесс перестройки.

В РЕЗУЛЬТАТЕ принятых дополнительных мер по улучшению подготовки производства за полугодие удалось в основном преодолеть отставание по выполнению производственных показателей и справиться с плановыми заданиями I полугодия. Во втором квартале под руководством партийной организации была начата работа по разработке и выполнению конкретных мероприятий для перевода управления на коллективный подряд в IV квартале нынешнего года.

Первые итоги этой работы были рассмотрены на заседании парткома 24 июня. На нем резкой критике подверглись отделы, службы и руководство участков за неоправданно медленное проведение подготовительной работы по переходу на новые формы хозяйствования; коллективные формы организации и стимулирования труда.

24 июля партком вновь вернулся к этому вопросу и держит его под постоянным контролем.

С 1 июля УАСТ, возглавляемый Ю. А. Копыловым, обслуживающий объекты жилья и соцкультбыта города, уже переведен на бригадный метод работы. Что же показали первые шаги? Несмотря на проделанную подготовительную работу, коллектив оказался в очень трудном положении. Конечно, недочеты были и раньше — ошибки в проектах, брак строителей и нашей заготовительной базы; некомплектность и несвоевременность поставки оборудования. Но сейчас они воспринимаются наиболее болезненно.

Аналогичные трудности, но уже в масштабах всего управления, ожидают нас при переходе на коллективный подряд всего коллектива. Но не будет легкой жизни и тем, с кем мы «завязаны» по работе — заказчикам, проектировщикам, строителям. Каждый из нас должен ответственно и критически относиться к своей работе для обеспечения конечного результата.

Нам кажется, что сейчас, когда ставится вопрос об экономических методах управления народным хозяйством, должны быть сняты модные пока ссылки на «объективные причины». За этими причинами зачастую скрывается конкретный виновник, который должен нести полную ответственность за допущенные недоработки.

И еще одно нас беспокоит. Коллектив управления уже будет работать в новых условиях хозяйствования, а наши смежники — нет. Но мы очень надеемся, что найдем взаимопонимание с их стороны, в первую очередь — строителей.

А. П. ЕПЕРИН,
директор ЛАЭС имени
В. И. Ленина

ПЛЕНУМ ЦК КПСС, сессия Верховного Совета СССР приняли принципиальные, огромной важности для судеб нашей страны решения. Задача сейчас состоит в том, чтобы довести их до сознания каждого, чтобы они стали руководством к действию и были безусловно выполнены.

При этом, думая о будущем, о перспективах, необходимо сосредоточиться на решении сегодняшних задач — задач пятилетки; ее нынешнего, второго, очень трудного года.

Коллектив ЛАЭС закончил первое полугодие с хорошими производственными показателями. План по выработке электроэнергии выполнен на 107,4 процента. Только сверхплановая выработка составила за полугодие 997 миллионов киловатт-часов, а с начала пятилетки — 1 миллиард 594 миллиона киловатт-часов. На собственных нуждах сэкономлено 87,5 миллиона киловатт-часов. На 3,4 процента снижена против плана себестоимость отпущенного киловатт-часа, почти на треть — недовыработка электроэнергии по сравнению с первым полугодием прошлого года из-за отказов основного оборудования. Усилиями персонала на I полугодие не было остановок энергоблоков и турбогенераторов, проведен сложный ремонт третьего энергоблока.

Все эти производственные успехи нас радуют и обнадеживают. Но в то же время в значительной степенистораживают другие показатели, связанные с трудовой и общественной дисциплиной. Здесь картина прямо противоположная.

За первое полугодие, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, количество прогулов увеличилось с 8 до 9, а число нарушений общественного порядка возросло в 2 раза.

Эти цифры говорят о том, что воспитательная работа в подразделениях предприятия, несмотря на принятые обязательства и мероприятия по перестройке работы с персоналом, ведется слабо.

Инициатива передовых бригад, принявших коллективную ответственность за состояние трудовой, производственной и общественной дисциплины, еще не нашла широкого распространения. Это серьезный недостаток в работе не только администрации, но и партийной, профсоюзной, комсомольской организаций.

Недовыработка электроэнергии из-за отказов оборудования, которая пока имеет место, также

говорит о недостатках в работе с ремонтным и оперативным персоналом.

Время решительно требует перестройки нашей работы. В чем мы видим ее применительно к нашему коллективу?

Перестройка для нас означает дальнейшее повышение безопасности, надежности и эффективности работы энергоблоков, решение социальных вопросов, новые подходы к вопросам кадровой политики. Основу перестройки должны составлять высокая дисциплина, сознание и ответственность в условиях широкой гласности и демократии.

Реализация намеченных мероприятий по повышению безопасности и надежности позволит вновь вывести станцию на проектные технико-экономические показатели.

В решении социальных вопросов ставится задача в кратчайшие сроки ликвидировать имеющиеся недостатки. С этой целью предусматривается: переход на новую систему подрядным способом ежегодно на сумму не менее трех миллионов рублей; строительство жилья строительством жилищно-хозяйственным способом; строительство подрядным способом дома культуры, спортивного комплекса с плавательным бассейном; завершение строительства пионерского лагеря на 600 мест и комплекса ДОСААФ; организация профилактория в пионерском лагере и строительство отдельного профилактория для круглогодичной работы.

Для повышения надежности и устранения дефицита в теплоснабжении вводится в эксплуатацию бойлерная районного теплоснабжения.

Планируется усилить помощь нашим работникам в развитии садоводства и огородничества, расширить объем платных услуг, организовать подсобное хозяйство и производство товаров народного потребления.

С 1988 года станция должна перейти на полный хозяйственный расчет и самофинансирование. Вступит в силу Закон о государственном предприятии (объединении). В этих условиях новому должны решаться вопросы кадровой политики. Необходимо сформировать стабильный трудовой коллектив, способный в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования, на началах самоуправления достигать высоких качественных результатов. Это требует новых подходов к работе с кадрами.

И в заключение я хочу обратить внимание на то, что реальность планов коллектива в значительной степени зависит от подрядных организаций. А тут картина не в нашу пользу. Сразу после передачи станции в Минатомэнерго началось сокращение объемов строительного-монтажных работ для ЛАЭС со стороны СУС как по промышленному, так и по гражданскому строительству.

Все наши обращения и обоснования необходимости увеличения объемов строительно-монтажных работ, которые напрямую связаны с обеспечением надежности и безопасности работы энергоблоков и с решением социальных проблем, в первую очередь, со строительством жилья (что также связано с безопасностью, так как от этого зависит стабильность и квалификация персонала), не нашли положительного решения.

Такое отношение к коллективу ЛАЭС идет вразрез с постановлениями партии и правительства, да и со здравым смыслом. И городской комитет партии должен занять здесь самую принципиальную позицию.

Л. П. ШУМИЛОВА,
работница управления
производственных предприятий

ВСЕ шире разворачивается и углубляется процесс демократизации всех сторон жизни. Набирают силы демократические начала в управлении производством, отчетливо и весомо заявляет о себе общественное мнение. Это ощущается и у нас на производстве. В одном из цехов, когда встал вопрос о выборе мастера, рабочие единодушно выдвинули кандидатуру рабочей своего же цеха В. А. Барсука, которая проработала уже 14 лет, имеет огромный практический опыт работы с людьми, так как она несколько лет избиралась секретарем цеховой партийной организации. И решение коллектива не было ошибочным — вот уже три месяца Валентина Алексеевна успешно справляется с новыми обязанностями.

При аттестации руководителей характеристики на них предельно резко суждались на общих собраниях трудовых коллективов. Здесь были замечания, порой очень критические. Например, при обсуждении характеристики начальника цеха В. Я. Пономарева особых замечаний рабочими высказано не было. Он ближе к народу, прислушивается к мнению рабочих, тактичен, внимателен. А вот при обсуждении характеристики руководителя другого цеха тов. Карикова пришлось выслушать много резких, но справедливых замечаний в свой адрес. Но хочу заметить, что не все рабочие открыто высказывались, так как есть еще такое мнение, что после критического выступления могут быть для них плохие последствия.

Были и есть у нас еще нарушители трудовой дисциплины и общественного порядка. Это потому, что отдельные работники, а среди них есть, к сожалению, и коммунисты, надеются на безнаказанность, вседозволенность, уповают на то, что достаточно признать ошибки — и поступи по-прежнему, вопреки рабочей совести. Нарушители почувствовали слабину и поэтому случаи пьянства не снижаются, а даже наоборот — возрастают. Нельзя сдавать завоеванные по-

зиции, а нужно идти вперед и ужесточить борьбу с нарушителями.

Здесь, я считаю, сказывается определенная недооценка воспитательных возможностей такого важного производственного звена как бригада, трудовой коллектив, именно здесь, по-видимому, кроется причина того, что у нас встречаются еще люди, которым не дорога рабочая честь, честь коллектива. Недостойным поведением на производстве и в быту они наносят моральный ущерб не только себе, но и товарищам по труду.

Как покончить с таким явлением, какие меры предпринять? Ответы на эти вопросы подсказывает сама жизнь — сосредоточить внимание на воспитательной работе в бригаде, трудовом коллективе, роль которых с переходом на новую систему организации и оплаты труда возрастает, а воздействие на членов первичного трудового коллектива усиливается. Возрастает коллективная ответственность за судьбу и поведение каждого работника.

Партия пробудила активность масс. И наш долг — не допустить, чтобы порыв угас, а развивать его, дать проявиться в полную силу. Но еще не у всех проявляются одинаково постоянный интерес к новому, борьба за новые формы хозяйствования, понимание роли трудового коллектива. И в этом большая работа отводится партгруппам, комсомольским бюро, профгруппам.

С. К. БЫЧКОВ,
председатель исполкома
городского Совета народных депутатов

ПЕРЕСТРОЙКА управления народным хозяйством, всей деятельности Совета народных депутатов, исполкома проходит медленно, на что справедливо указано в докладе городского комитета партии. Что же необходимо прежде всего сделать для ускорения этого процесса? Во-первых, уйти от заорганизованности и формализма в деятельности самого исполкома, его аппарата, отделов и управлений, в полной мере овладеть новыми расширенными правами. Во-вторых, повысить деловитость и инициативу в решении местных вопросов. Внести на рассмотрение сессий и заседаний исполкомов конкретные вопросы, решать насущные проблемы жителей города в основном собственными силами с привлечением трудовых коллективов, искоренять иждивенческие настроения.

В-третьих, развивать самоуправление, инициативу и творчество трудящихся в производственных коллективах и по месту жительства. Широко привлекать население к обсуждению вопросов и их решению.

Особое место в работе исполкома должны занять вопросы ускорения развития социальной сферы. В этом направлении сделаны определенные шаги. Это нашло отражение в получившей одобрение в Министерстве новой адресной программе до кон-

ца пятилетки, где в соответствии с имеющимися строительными мощностями увеличено количество объектов социальной инфраструктуры, подлежащих строительству.

В исполкоме разработана программа «Жилье» по обеспечению каждой семьи до 2000 года благоустроенной квартирой. Эта задача настолько серьезная, что полностью ее можно решить только всем миром. Сегодня общий фонд города составляет 826 тыс. квадратных метров, а для полного обеспечения снособорцев жильем необходимо ввести в эксплуатацию еще 710 тыс. квадратных метров. Одним словом, нам предстоит практически построить второй город.

Самое главное сейчас — необходимо разработать четкую программу действий, определить, за счет каких источников и в какой последовательности осуществлять столь широкое строительство.

При этом необходимо отметить и определенный негативный момент в этой работе. Многие руководители предприятий и организаций практически не занимаются проработкой задач на перспективу, решая вопросы только лишь сегодняшнего дня. А проблема сама собой не разрешится.

Необходимо в самое ближайшее время каждому трудовому коллективу разработать программу по обеспечению трудящихся жильем с обязательной отработкой вопросов по финансированию и решить, какими силами она будет выполняться.

Вопрос особой важности в перестройке Совета — дальнейшее совершенствование и развитие сферы торговли и бытового обслуживания с целью более полного удовлетворения запросов населения.

Несмотря на то, что в этих вопросах наметились некоторые положительные тенденции, сделать необходимо еще очень и очень многое. Это и развитие производственной базы, внедрение новых форм работы, коллективного подряда, организация дополнительных производств по выпуску товаров народного потребления, увеличение его ассортимента, повышение культуры обслуживания и другие вопросы.

Или возьмем работу с наказаниями. Некоторые хозяйственные руководители самоустранились от их выполнения, а исполком, отделы, депутаты в своих округах с этим смирились. Так, из 16 наказов 19 созыва не выполнены или находятся в стадии реализации 4 наказа. Это ускорение строительства детского парка и автопредприятия пассажирских перевозок, строительство городского пирса, открытие автобусного движения вокруг десятого микрорайона.

В ходе избирательной кампании депутатам городского Совета дано большое количество новых наказов и предложений.

Видимо, целесообразно ввести систематическую отчетность о выполнении

(Окончание на 3-й стр.)

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

ПЕРЕСТРОЙКА—ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИИ В ПРЕНИЯХ

(Окончание.)

Начало на 1-й и 2-й стр.)

наказов на сессиях, давать информацию об этом в газете, т. е. поставить под контроль депутатов и населения.

В ходе предвыборной кампании избиратели высказывали пожелания более подробно информировать через нашу газету о проблемах и задачах, решаемых в городском Совете. В этой связи работникам газеты необходимо предметно, со знанием дела изучать каждый вопрос и давать объективную информацию, при этом необходимо четко выражать линию городского комитета партии и городского Совета.

А. А. ИВАНОВ,
бригадир Сосновоборского машиностроительного завода

РАБОТА нашего предприятия в настоящее время не может удовлетворить ни городские организации, ни коллектив. Несмотря на принимаемые партийной организацией и администрацией завода меры, существенного улучшения дел не происходит. Внедрение системы «Ритм», на которую мы возлагали надежды, тоже пока не дало ощутимых результатов. Вроде бы получаем неплохую зарплату, а итоги работы не радуют.

Коренное улучшение сложившегося положения, по мнению многих наших работников, может быть достигнуто лишь при условии перехода на выпуск обновленной, с лучшими техническими параметрами продукции.

Готовясь к пленуму, я интересовался у руководства: как обстоят дела с подготовкой завода к переходу предприятия на полный хозяйственный расчет? Мне ответили, что создана комиссия и разработан комплексный план мероприятий, который будет утвержден в ближайшие дни.

И сразу вспомнилось, что год назад, когда намечалось введение госприемки, мы были точно в таком же положении. Мероприятия разработали своевременно, а когда наступило 1 января 1987 года, оказалось, что мы в условиях госприемки работать не готовы. Вот почему, по моему глубокому убеждению, и утверждаемые сейчас мероприятия срываются только в том случае, если станут кровным делом каждого коммуниста, каждого члена нашего коллектива.

Без кропотливой разъяснительной работы этого не достичь, потому что скажем прямо — сознательность отдельной части наших рабочих и служащих не на должном уровне.

Взять хотя бы вопрос экономики. Нередко в цехах среди бела дня горят все лампочки, в другом месте льется круглые сутки вода, на территории буквально под ногами валяются болты, гайки. А взять транспорт в ку продукцию между цехами! Ее осуществляют как придется — где помнут, где оторвут. А ведь все это — дополнительные затра-

ты. И в суммарном выражении не такие уж маленькие.

В материалах июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, пленума Ленинградского обкома партии прозвучала мысль о необходимости проведения отчетов партийных комитетов и бюро по руководству ходом перестройки. Уверен, что такой отчет поможет партбюро нашего завода вскрыть и недостатки в своей работе, и наметить пути их устранения.

Как известно, после перехода на работу в новых условиях должны быть проведены выборы руководителей всех ступеней — от бригадира до директора. Как вы знаете, на нашем заводе не так давно был избран директор тайным голосованием. И как член комиссии по проведению выборов хочу сказать, что это дело непростое, недаром говорится: сколько людей — столько и мнений. Без подготовки руководства этим процессом со стороны партбюро успеха выбора руководителей всех рангов ожидать трудно. Вот почему я думаю, что подготовку к этому нужно начинать уже сейчас. Да и вообще решение кадровых вопросов на нашем заводе партбюро должно взять под свой неослабный контроль. Ибо люди уходят, а достойной смены им нет.

Решения январского и июньского Пленумов ЦК КПСС, Закон о государственном предприятии (объединении) дают нам широкие возможности по развитию активности тружеников, самостоятельности предприятия. На это и будет нацелена наша работа.

Н. З. СБИТНЕВ,
редактор городской газеты «Маяк прогресса»

ОСВОЕНИЕ новых подходов в политической работе, организаторской и идеологической деятельности происходит нелегко. Нет здесь готовых рецептов. Но, с другой стороны, не все старое подлежит отрицанию. Разве, например, изжило себя как форма мощного политического и трудового воспитания социалистическое соревнование? Нет. Наполнить его новым содержанием, отказаться от рапортования, близости — это требует время.

Совсем недавно, при подготовке целевого номера, посвященного 70-летию Великого Октября (он вышел 23 июля), журналисты выявили немало фактов формализма, упрощенного подхода к трудовому соперничеству: человек является победителем соревнования, а с кем он соревнуется — не знает. Штабы, профсоюзные комитеты нередко определяют лидеров по цифрам от достигнутого, бригады узнают о результатах работы других коллективов лишь по истечении месяца и больше. На предприятиях, если говорить коротко, соревнования постепенно теряют свои основные составляющие: конкретность, сравнимость результатов,

распространение опыта лучших.

За последнее время редакция накопила определенный опыт в развитии гласности, почувствовала и довольно резкое встречное сопротивление. Но если в начале упомянутого периода критика в газете вызвала активную отрицательную реакцию со стороны ряда руководителей и их обращения в городской комитет партии — призвать к порядку газету — были частыми, то сейчас положение меняется.

Надо сказать, что с развитием гласности все больше в редакционной почте проблемных писем. Они широко публикуются в газете. Часть отправляется в учреждения и организации для принятия мер, о которых и сообщает газета. Однако есть письма, и их немало, которые появились в результате чванливо-бюрократического рассмотрения вопросов заявителей.

Перестройка касается всех, это дело каждого. Сложные задачи, стоящие перед работниками печати, заставляют и нас, журналистов, искать новые формы разговора с читателями. Это касается не только языка, стиля, приемов подачи материала в газете. Главным образом, надо поднимать живые темы, не обходить острых проблем хозяйственной и культурной жизни города.

В докладе первого секретаря ГК КПСС В. Н. Лаврова газета справедливо критиковалась. В нашей работе много недостатков и, говоря о ее перестройке — мы только в начале пути. Недавно с помощью областного и городского комитетов партии на Ленинградской атомной станции, машиностроительном заводе и в подразделениях управления строительства было проведено анкетирование. Анкета так и называлась «Газета и перестройка». Внимательно изучив ответы, мы пришли к выводу, что в целом публикация газеты соответствует духу времени, серьезно затрагивают интересы горожан.

Анкетирование показало, что сегодня резко возрос интерес трудящихся к экономическим вопросам. Люди стали шире смотреть на свое предприятие, учатся считать и анализировать работу хозяйственного механизма. Эта тенденция очень важна, тем более, что она проявляется в переходный период, когда предприятия готовятся перейти на самофинансирование и самоорганизацию. Безусловно, многое может сделать газета в этот период, и, как точно подметили участники анкеты, — с помощью руководителей и специалистов. Определенные шаги в этой работе редакция уже сделала.

В. С. ШАРОВ,
председатель профсоюзного комитета опытного специализированного завода

ВНАЧАЛЕ выступающий рассказал об успехах, которых добился коллектив в первом полугодии

текущего года. Далее В. С. Шаров сказал:

— Как известно, с 1-го января 1988 года практически все машиностроительные и другие отрасли переходят на полный хозрасчет и самофинансирование. Переходит на хозрасчет и наш завод. Для подготовки его к переходу у нас создана рабочая группа, составлен план работы.

Уже подготовлены все расчеты по фондам и нормативам от прибыли, остающейся в распоряжении предприятия. Это фонды развития производства и нормативов его отчисления, материального поощрения, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства.

Кроме того, нам необходимо организовать экономическую учебу кадров в трудовых коллективах цехов, участков, бригад на основе глубокого изучения новых методов хозяйствования, методических и нормативных документов по применению принципов хозрасчета и самофинансирования.

В сентябре планируется проведение общего собрания, на котором будет обсуждаться и утверждаться план на 1988 год. На этом же собрании будет избран совет предприятия.

В настоящее время ведется большая подготовительная работа по переводу на новые условия оплаты труда рабочих и специалистов, результаты этой работы в ноябре должны быть представлены в Министерство.

Вся эта работа требует от коллектива завода плотного и интенсивного труда.

А. А. КИСЕЛЕВ,
начальник отдела рабочего снабжения СУС

В НАЧАЛЕ своего выступления выступающий подробно проинформировал участников пленума об успехах, которых достиг коллектив ОРСа в I полугодии. Далее А. А. Киселев сказал:

— 21 июля у нас состоялась общезаводская профсоюзная конференция по подведению итогов выполнения колдоговора за I полугодие. Тщательный анализ работы и выступления на конференции показали, что у нас еще не везде преодолена инертность, не изжиты иждивенчество, хромает трудовая и производственная дисциплина, не на должной высоте требовательность и ответственность.

Эти факты говорят о том, что еще не все коллективы ОРСа и их руководители должным образом осознали существо перестройки. Имеются случаи неправильного понимания гласности и демократии. Некоторые поняли это как вседозволенность. Не проявляют себя должным образом в новых условиях партийные группы, в частности, в РМЦ. Мы вынуждены были отстранить от работы начальника цеха В. Ф. Шеметова.

Как же помогает нам в перестройке, как поднимает дух наших работников редакция газеты «Маяк прогресса»? Вот два примера.

В № 85 от 16 июля в статье «Больше внимания

ветеранам» указывается, что на бюро горкома партии приводились факты неудовлетворительного отношения работников ОРСа к ветеранам. Так, к 40-летию Победы ОРСа оказал им «медвежью» услугу. В выступлении же на бюро председателя совета ветеранов партии А. К. Шмелькова было добавлено, что в 1986 и 1987 годах положение исправлено. Все правильно — по критиковал и отметил, что положение исправлено. А редакция это почему-то упустила. Что дает такая критика? Только отбивает руки.

Второй пример. В № 87 «Маяка прогресса» от 21 июля напечатана статья «Противоборство». В урядном факте и давно известных миру попытках поменьше потрудиться, побольше получить и найти себе защиту в критиканстве, а с другой стороны — в действиях по наведению в соответствии с требованиями времени порядка на производстве корреспонденту померещилось противоборство.

Мог, в конце-концов, ошибиться я, но чтобы ошибка была коллективной, чтобы ошиблось партбюро, профсоюзный комитет — извините меня! Статья поверхностная, без знания дела. Исходя из своего опыта, а я тридцать лет в партии, я твердо убежден, что корреспонденты с таким стилем работы, настроем и намерениями уведут нас далеко, только в другую сторону от той, куда нас нацеливает партия. Нам и рабочим нужна только правда, а не полуправда и не заигрывание с рабочим классом, не игра в поддавки.

Приведенные примеры говорят о том, что не все в порядке в редакции «Маяка прогресса». Видимо, нам, членам горкома, надо серьезно поправить редакцию и помочь ей.

В решениях XXVII съезда партии в ряду приоритетных направлений развития народного хозяйства подчеркнута необходимость ускоренного развития социальной сферы. Было подтверждено резкой критике невнимание к данному вопросу. В этом отношении грешим и мы в нашем молодом городе. В настоящее время мы имеем всего 60 процентов необходимых торговых площадей, а к концу пятилетки мы будем иметь только их половину от нормативов.

Речь идет о строительстве универмага. Задание на проектирование и строительство универмага было утверждено первым заместителем министра еще в 1981 году. Магазин «Таллин» мы возводили пять лет, а универмаг больше «Таллина» в два с лишним раза. А между тем в июне в результате последней корректировки из адресной программы на XII пятилетку начало строительства универмага исключено.

Если не начать строительство универмага в этой пятилетке, то до 2000-го года его, по моему, не будет. Печальным напоминанием о его несчастной доле являются остатки дюны напротив ДК

«Строитель», где он должен быть расположен.

А. Д. ФЕТИСОВА,
управляющая Сосновоборским отделением Госбанка

НА ИЮНЬСКОМ (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС отмечалось, что в последнее время произошло ослабление финансово-кредитного воздействия на экономику, кредит потерял свое подлинное назначение, не созданы условия, которые побуждали бы предприятия рационально использовать оборотные средства, повышать рентабельность. Эффективно анализируя нашу работу, мы честно признаем справедливость этой критики.

Такое положение, к примеру, сложилось на машиностроительном заводе. Предприятие на протяжении длительного времени не выполняет план выпуска товарной продукции, не справляется с планом реализации с учетом поставок, а сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей составили на 1 июля сумму 5 миллионов 621 тысячу рублей.

В течение I полугодия кредиты на покрытие финансовых прорывов выдавались только по разрешению правления Госбанка СССР. Но и они также эффективного положительного результата не дали. Долг этого предприятия перед банком и поставщиками на 1 июля исчисляется суммой 5 миллионов 953 тысячи рублей.

В 1986 году с учетом критики в адрес финансовых и кредитных органов уже была начата перестройка банковской деятельности. С введением в действие Закона о государственном предприятии (объединении) оплата с расчетных счетов предприятий, включая отчисления в бюджет и выплату заработной платы, будет производиться в порядке календарной очередности поступления расчетных документов. Возникает вопрос: как же будет получать заработную плату машиностроительный завод для расчетов с рабочими и служащими?

К нашему сожалению, мы не выполняем план поступления наличных денег предприятий по оказанию бытовых услуг населению. Проводимая в городе работа по сокращению налично-денежного оборота, по внедрению безналичных форм расчетов за услуги, выплата зарплаты через сберегательные кассы положительного результата пока не дает. Предприятия, которые выпускают товары народного потребления, и предприятия, которые могли бы их выпускать, кредитами для расширения их выпуска не пользуются. Исключение составляет только Ручьевский рыбокомбинат.

В дальнейшем отношении со своими клиентами мы будем строить дифференцированно — в зависимости от выполнения ими основных производственных и финансовых показателей.

На экране «Современника»

По договору между «Совинтерфестом» и Госкино СССР в Москве и Ленинграде организован показ конкурсных и внеконкурсных фильмов XV Московского международного фестиваля. 5, 9 и 16 августа четыре фильма увидят и сособорцы. В соответствии с постановлением Совета Министров СССР и письмом Министерства финансов СССР от 14 мая 1985 года управление кинофикации Ленгорисполкома сообщает, что цена билетов на программы XV Московского международного кинофестиваля установлена в размере: 2 руб. 50 коп, 2 руб. 30 коп., 2 руб. 00 коп.

Уважаемые сосновоборцы и гости нашего города! Мы предлагаем вам посмотреть три программы XV Московского международного кинофестиваля. I программа: «Джинджер и Фред» — 2 серии; II программа: «Пролетая над гнездом кукушки», США; III программа: «Короткое замыкание» (фантастическая комедия), США и «Молодые люди в городе», ГДР.

Фильм «Джинджер и Фред» — одна из последних картин выдающегося итальянского режиссера Федерико Феллини. Фильмы этого кинорежиссера постоянно участвуют в международных фестивалях и каждый раз удостоиваются наград. Четверть века назад, еще на III Международном кинофестивале фильм Ф. Феллини «Восемь с половиной» был удостоен главной награды — Большого приза. Такой же высокой награды была удостоена его лента «Интервью».

Феллини — художник-гуманист, верующий в победу добра. В каждой из лент — отсвет могучей личности. Феллини всегда непредсказуем, буйство его фантазии поражает. Злой сарказм соседствует у него с нежнейшей лирикой. Имя Федерико Феллини стоит у истоков такого значительного художественного направления в послевоенном итальянском кино, как неореализм. Он был одним из авторов сценария знакомого нашим зрителям фильма

«Рим — открытый город». В фильме «Джинджер и Фред» вы увидите замечательных актеров итальянского кино — Джульетту Мазину и Марчелло Мاستроянни. Джульетта Мазина, сыгравшая у Феллини свои лучшие роли, жена и друг режиссера, до картины «Джинджер и Фред» не снималась у него ровно двадцать лет. Теперь она снова появилась на экране, покоря мастерством, благородством, женственностью.

Марчелло Мастроянни — любимый актер Феллини — снимался в его картинах «Сладкая жизнь», «Восемь с половиной», «Джульетта и духи». Советские кинозрители видели его в фильмах «Развод по-итальянски», «Дни любви» и другие. Марчелло Мастроянни сыграл и главную роль в новом фильме Никиты Михалкова «Очи черные», за которую был удостоен приза как лучший исполнитель мужской роли на 40-м Канском международном кинофестивале. Фильм «Джинджер и Фред» смотрите 5 августа.

Вам предстоит также знакомство с одним из шедевров мирового кино — фильмом американского режиссера Милоша Формана «Пролетая над гнездом кукушки». М. Форман и исполнитель главной роли — крупнейший актер США Джек Николсон — были удостоены за эту работу «Оскара», высшей награды американской Академии искусств. Этот фильм не может не потрясти — с такой страстью в защиту человеческого достоинства он сделан, с такой ненавистью к тем, кто глумится над личностью и попирает ее.

Фильм «Пролетая над гнездом кукушки» смотрите в нашем кинотеатре 9 августа. Фильмы «Короткое замыкание», США, режиссера Джона Бехтема и «Молодые люди в городе» режиссера Карла Хайнца смотрите 16 августа.

Уважаемые зрители! Еще раз напоминаем вам, что фильмы демонстрируются без журналов и опоздавшие на сеанс допускаться не будут. В. БЕЛЬЧИКОВ

Редактор Н. З. СБИТНЕВ

реклама

ГОРБЫТУПРАВЛЕНИЕ ПРИНИМАЕТ НА РАБОТУ

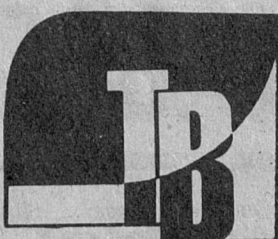
для оказания населению следующих услуг: уборка квартир, покупка и доставка продуктов на дом, заказ и получение лекарств в аптеке, уход и присмотр за детьми, за больными, престарелыми и инвалидами.

Принимаются на работу: студенты и учащиеся старших классов (в свободное от учебы время), домохозяйки. Можно оформиться по совместительству.

Обращаться: ул. Сибирская, д. 11, тел. 6-28-38, 6-21-13, 6-13-79 *Ирина Николаевна*

КИНО

«СОВРЕМЕНИК» — Показ фильмов из коллекции Госфильмофонда. II программа: 4 — 10, 13, 16, 19, 22. Показ фильмов XV Московского международного кинофестиваля — «Джинджер и Фред» (Италия, 2 серии): 5 — 13, 15.30, 18, 20.30, 23.



Вторник

4 АВГУСТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

Среда

5 АВГУСТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.35 — К 70-летию Великого Октября. «В. И. Ленин. Страницы жизни» — т. ф. «Годы тревог и борьбы. 1907—1917 гг.». Фильм 1-й — «Бой абсолютно неизбежен». 9.45 — «Мир растений». 10.45 и 16.00 — «Новости». 16.15 — «Ребятам о зверятах». 16.45 — Документальные т. ф. 17.30 — «Новости». 17.35 — Концерт музыкального фольклора Литовской ССР. 18.15 — «Наш сад». 18.45 —

Четверг

6 АВГУСТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.35 — «В. И. Ленин. Страницы жизни» — т. ф. «Годы тревог и борьбы. 1907—1917 гг.». Фильм 1-й — «Бой абсолютно неизбежен». Фильм 2-й — «Собирая силы заново». 10.45 и 16.00 — «Новости». 16.10 — Играет Мюррей Перая (фортепиано) (США). 16.40 — «Авторитет целины». «Станем рабочими» — д. т. ф. 17.25 — «Новости». 17.30 —

Пятница

7 АВГУСТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.35 — «В. И. Ленин. Страницы жизни» — т. ф. «Годы тревог и борьбы. 1907—1917 гг.». Фильм 1-й — «Собирая силы заново». Фильм 3-й — «Война войне». 10.35 — «Мир и молодежь». 11.10 и 16.00 — «Новости». 16.10 — «Алые паруса» — х. ф. 17.50 — «Новости». 17.55 — «Жил-был Иванушка» — д. т. ф. 18.15 — «Русский музей». На рубеже

Суббота

8 АВГУСТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.35 — Концерт. 9.00 — «Отчего и почему». 9.30 — «В. И. Ленин. Страницы жизни» — т. ф. «Годы тревог и борьбы. 1907—1917 гг.». Фильм 3-й — «Война войне». 10.30 — Документальные фильмы. 11.20 — «У дружбы нет меж». Передача 1-я. 11.50 — Фотоконкурс «Родина любимая моя». 11.55 — «Валентина Голубева: мысли о перестройке». 12.25 — «Человек и закон». 13.20 — Выступление ансамбля «Оризонты». 13.30 — Мультфильмы. 14.00 —

Воскресенье

9 АВГУСТА ПЕРВАЯ ПРОГРАММА

7.00 — «90 минут». 8.30 — Ритмическая гимнастика. 9.15 — Тираж «Спортлото». 9.30 — «Будильник». 10.00 — «Служу Советскому Союзу!». 11.00 — «Утренняя почта». 11.30 — «Клуб путешественников». 12.30 — «Музыкальный кюск». 13.00 — «Сельский час». 14.00 — «Здоровье». 14.45 — Мультфильм. 15.00 — «Горожане». Об увлеченности искусством. 15.30 — «Сто дней после детства» — х. ф. 17.00 — Танцует Малавика Сарукам. 17.20 — «Три новеллы об Александре Фадееве». Рассказывает Ира-

7.00 — «90 минут». 8.35 — М. Горький. «Последние» — фильм-спектакль. 11.20 и 16.00 — «Новости». 16.10 — «Женитьба» — х. ф. 17.45 — «Новости». 17.50 — Документ. фильмы. 18.25 — Мультфильм. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — Советская Эстония. Программа Эстонского телевидения. 21.00 — «Время». 21.40 — «Перестройка: опыт и проблемы». 21.50 — «Претендент» — премьера х. т. ф. 1-я серия. 22.55 — «Сегодня в мире». 23.10 — К. Н. Батюшков. К 200-летию со дня рождения.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — Концерт камерной музыки. 8.40

«Сегодня в мире». 19.00 — «Мир и молодежь». 19.35 — Концерт духового оркестра. 19.50 — К 70-летию Великого Октября. «В. И. Ленин. Страницы жизни» — т. ф. «Годы тревог и борьбы. 1907—1917 гг.». Фильм 1-й — «Бой абсолютно неизбежен». 21.00 — «Время». 21.40 — «Перестройка: опыт и проблемы». 21.50 — «Претендент» — х. т. ф. 2-я серия. 23.00 — «Сегодня в мире». 23.15 — Музыкальное лето во Дворце-музее в Останкине.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — Фортепианные произведения Н. Жиганова. 8.40 — Шахматная

школа. 9.10 — Мультфильм. 9.45 — «Претендент» — х. т. ф. 1-я и 2-я серии. 12.00 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.30 — «Здравствуй, музыка». 13.00 — «Ташкент». «Городской портрет с терриконом» — д. т. ф. 13.55 — Программа Удмуртского телевидения. 14.45 и 18.00 — «Новости». 18.15 — Ритмическая гимнастика. 18.45 — «Музыкальный кюск». 19.15 — Конный спорт. Всесоюзные соревнования. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Это вы можете». 21.00 — «Время». 21.45 — «Э. Григ». 22.50 — «Новости».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 —

«...До шестнадцати и старше». 18.15 — Мультфильмы. 18.45 — «Сегодня в мире». 19.00 — «За словом — делом». 19.30 — А. Хачатурян. Сюита из музыки к драме М. Лермонтова «Маскарад». 19.50 — «Новости». 19.55 — «В. И. Ленин. Страницы жизни» — т. ф. «Годы тревог и борьбы. 1907—1917 гг.». Фильм 2-й — «Собирая силы заново». 21.00 — «Время». 21.40 — «Перестройка: опыт и проблемы». 21.50 — «Кавказская пленница, или Новые приключения Шурика» — х. ф. 23.10 — «Сегодня в мире». 23.25 — Концерт джазовой музыки.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — «Родняки». 8.50 — «Наш сад». 9.20 — Концерт. 10.30 — Мульт-

фильм. 11.10 — «Претендент» — х. т. ф. 3-я серия. 12.35 — Английский язык. 2-й год обучения. 13.05 — «Киноафиша». 13.50 — Документальный т. ф. 14.30 и 18.00 — «Новости». 18.15 — «Требуются идеи» — н.-п. ф. 18.40 — «Вечно будет песня» — фильм-концерт. 19.00 — «Камера смотрит в мир». 20.00 — «Спокойной ночи малыши». 20.15 — «Торговля без очереди». О прогрессивных формах торгового обслуживания. 20.50 — К. М. Вебер. Увертюра в опере «Оберон». 21.00 — «Время». 21.45 — «Стрела времени» — н.-п. ф. 23.25 — «Новости».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — Гимнастика. 8.20 — Документальные т. ф. 9.00 —

фильм. 11.10 — «Претендент» — х. т. ф. 3-я серия. 12.35 — Английский язык. 2-й год обучения. 13.05 — «Киноафиша». 13.50 — Документальный т. ф. 14.30 и 18.00 — «Новости». 18.15 — «Требуются идеи» — н.-п. ф. 18.40 — «Вечно будет песня» — фильм-концерт. 19.00 — «Камера смотрит в мир». 20.00 — «Спокойной ночи малыши». 20.15 — «Торговля без очереди». О прогрессивных формах торгового обслуживания. 20.50 — К. М. Вебер. Увертюра в опере «Оберон». 21.00 — «Время». 21.45 — «Стрела времени» — н.-п. ф. 23.25 — «Новости».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА

8.00 — На зарядку становись!». 8.20 — Документальные т. ф. 9.05 — Мультфильм. 9.15 — Пастушеские ритмы Гуджарата. 9.45 — «Русская речь». 10.15 — Д. Шостакович.

«Будильник». 9.10 — Документальные фильмы. 9.45 — «Претендент» — х. т. ф. 1-я серия. 10.50 — «Русская речь». 11.20 — «Робин Гуд» — х. т. ф. 5-й фильм — «Властелин леса», 6-й фильм — «Заклятый враг». 13.05 — Французский язык. 1-й год обучения. 13.35 — Концерт народной хоровой капеллы. 14.05 и 18.00 — «Новости». 18.10 — «В современных ритмах». 18.45 — «...До шестнадцати и старше». 19.30 — Футбол. Кубок СССР. 1/8 финала. ЦСКА — «Торпедо» (Москва). 2-й тайм. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши». 20.50 — «Расскажи о друге своем...». 21.00 — «Время». 21.45 — Эстрадная программа. 23.15 — «Новости».

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — Документальные т. ф. 9.50 — «Борьба — моя поэзия». Герцен. 7.35 — «Магический круг» — фильм-концерт. 18.05 — «Петух и боярин» — мультфильм. 18.15 — «Голоса птиц» — д. ф. 18.30 — «Адрес новоселья — озеро Долгое». 19.00 — Футбол. Кубок СССР. 1/8 финала. «Зенит» — «Динамо» (Тбилиси). 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — «Новости». 21.45 — Выступает ансамбль «Аквариум». 22.00 — «Антология короткого рассказа». Б. Пильняк. «Снега». 22.50 — Концерт № 27 для фортепиано и оркестра Моцарта.

школа. 9.10 — Мультфильм. 9.45 — «Претендент» — х. т. ф. 1-я и 2-я серии. 12.00 — Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.30 — «Здравствуй, музыка». 13.00 — «Ташкент». «Городской портрет с терриконом» — д. т. ф. 13.55 — Программа Удмуртского телевидения. 14.45 и 18.00 — «Новости». 18.15 — Ритмическая гимнастика. 18.45 — «Музыкальный кюск». 19.15 — Конный спорт. Всесоюзные соревнования. 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.15 — «Это вы можете». 21.00 — «Время». 21.45 — «Э. Григ». 22.50 — «Новости».

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — Документальные т. ф.

Сказка. 9.00 — «Здравствуй, музыка». 9.30 — «Энциптерт» — д. ф. 10.00 — Песни о Б.А.М. 10.35 — Мультфильм. 11.10 — «Претендент» — х. т. ф. 2-я и 3-я серии. 13.40 — Испанский язык. 2-й год обучения. 14.10 — «Наш Талис» — д. ф. 14.30 и 18.00 — «Новости». 18.15 — «Содружество» — тележурнал. 18.45 — Концерт. 19.00 — «Сельский час». 20.00 — «Спокойной ночи, малыши». 20.20 — Ритмическая гимнастика. 20.50 — «Песня в борьбе за мир» — д. ф. 21.00 — «Время». 21.45 — «Джон Филд» — музыкальный т. ф. 22.40 — «Новости».

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — «Тревоги и заботы Тамары Соколенко» — д. ф. «Играют и поют парни из «Орнаменты» — фильм-концерт. 9.45 — «Один день с театром Аркадия Райкина». 17.35 — «Предприятия и кооперативы». 18.05 — «Проворная художница» — мультфильм. 18.15 — «Тема для органа» — д. т. ф. 18.25 — «Пока гром не грянет...». 19.00 — «Ленинград». 19.35 — «Главный путь к профессии». 20.30 — «Стадион». «Вратарь Леонид Иванов». 21.00 — «Время». 21.40 — «Новости». 21.45 — «Пять дней в Юрмале». 22.30 — «Бакинские этюды» — д. т. ф. 23.00 — «Песни Бориса Синкина».

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — Документальные т. ф. 9.45 — «Главный путь к профессии». 17.35 — «Детям о взрослых». Два дня без подкаски. 18.15 — Мультфильмы. 18.30 — «Фарфор Алексея Воробьевского» — д. т. ф. 18.40 — «Добро пожаловать!». 19.00 — «Ленинград». 19.25 — «Новости киноэкрана». 19.55 — «Музыкальные встречи». Лауреат Государственной премии РСФСР хореограф Гали Абайдулов. 20.25 — «Импровизация на тему отпуски» — д. т. ф. 20.45 — «Спорт, спорт, спорт». 21.00 — «Время». 21.40 — «Новости». 21.45 — «Волчья яма» — х. т. ф. 1-я и 2-я серии.

ПРОГРАММА ЛТ

9.00 — «Калейдоскоп». Бальные и эстрадные танцы. 9.35 — «Волчья яма» — х. ф. 1-я и 2-я серии. 14.55 — «Детство Бемби» — х. ф. 16.15 — «Товарищ Красин уполномочен...» — д. ф. 17.10 — «Все, что на сердце у меня...» — д. т. ф. 18.10 — «Контуры». 19.00 — «Ленинград». 19.15 — Ш. Армстронг. «Когда умер святой Патрик?». 20.00 — «Звучащая музыка с экраном». 20.40 — «10 минут поэзии». В. Шефнер. 20.50 — «Добро пожаловать!» — д. т. ф. 21.00 — «Время». 21.40 — «Сильва» — х. т. ф. 1-я и 2-я серии.

ПРОГРАММА ЛТ

15.45 — «Волшебная история» — музыкальный телефильм для детей. 16.40 — «Жаркое лето в Кабуле» — х. ф. (с субтитрами). 18.05 — «Мастера искусств». Андрей Битов. 18.50 — «Петроград. Август 1917 года». Из цикла «Куранты». 19.10 — Фестиваль популярной музыки «Тарту-87». 19.55 — «Полчаса в Эрмитаже». Западноевропейская резная кость. 20.25 — Поет н. а. СССР Аликбер Диниев. 21.00 — «Время». 21.40 — «Монитор». 22.40 — «Вечерний концерт». Фортепианные миниатюры Ф. Шопена.

НАШ АДРЕС:

188537, г. Сосновый Бор, ул. Солнечная, дом 11.

ТЕЛЕФОНЫ:

редактор — 6-15-28; зам. редактора и отдел промышленности — 6-35-37; ответственный секретарь, отдел коммунистического воспитания и фотокорреспондент — 6-33-30; отдел партийной жизни — 6-22-93; отдел писем — 6-13-12; бухгалтерии — 6-22-93.

Газета выходит три раза в неделю: по вторникам, четвергам и субботам.